

Raportul Consiliului de Supraveghere asupra situațiilor financiare individuale ale OMV PETROM S.A., întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016

În anul 2023, Consiliul de Supraveghere a revizuit în profunzime poziția și perspectivele OMV Petrom S.A. ("OMV Petrom" sau "Societatea") și și-a îndeplinit atribuțiile conform legislației relevante, Actului Constitutiv, Codului de Guvernanță Corporativă aplicabil și reglementărilor interne relevante. Am supervizat Directoratul cu privire la conducerea OMV Petrom și ne-am coordonat în privința aspectelor importante, am monitorizat activitatea acestuia și ne-am implicat în luarea deciziilor cheie ale Societății, întotdeauna în urma unei analize minuțioase.

Consiliul de Supraveghere a primit informații detaliate, atât verbal, cât și în scris, referitoare la aspectele de importanță fundamentală pentru Societate, inclusiv despre poziția financiară, strategia de afaceri, investițiile planificate și managementul riscului. Am discutat toate aspectele semnificative cu privire la OMV Petrom în ședințe plenare, pe baza rapoartelor Directoratului.

Situațiile financiare individuale au fost înaintate Comitetului de Audit. KPMG Audit SRL a auditat situațiile financiare individuale pentru anul 2023, a citit Raportul Directoratului și nu a identificat informații care sunt semnificativ neconcordante cu situațiile financiare individuale sau cu cunoștințele pe care le-au obținut în cursul auditului, sau care par a fi denaturate semnificativ și va emite o opinie de audit fără rezerve. Auditorii au participat la ședința relevantă a Comitetului de Audit întrunit pentru revizuirea situațiilor financiare individuale.

Situațiile financiare individuale ale OMV Petrom, inclusiv rapoartele organelor de conducere pentru anul încheiat la

31 decembrie 2023 și propunerea Directoratului privind alocarea profitului, inclusiv distribuirea de dividende sunt supuse aprobării Consiliului de Supraveghere în ședința din 15 martie 2024, și apoi în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, care va avea loc pe data de 24 aprilie 2024.

De asemenea, am revizuit și analizat Raportul Directoratului prezentat în Anexa 1, care oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția financiară a OMV Petrom, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate, existente la data de 31 decembrie 2023.

Prin urmare, situațiile financiare individuale ale OMV Petrom, pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023, întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare au fost aprobate în ședința de astăzi a Consiliului de Supraveghere și vor fi înaintate pentru aprobare în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, care va avea loc pe 24 aprilie 2024.

În plus, am revizuit și aprobat raportul individual privind plățile efectuate către guverne în anul 2023, pregătit în conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European.

București, 15 martie 2024

Alfred Stern

Președinte al Consiliului de Supraveghere

Anexa 1

Raportul Directoratului asupra situațiilor financiare individuale ale OMV Petrom S.A. întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 și elaborat în conformitate cu Anexa 15 din Regulamentul nr. 5/2018 emis de Autoritatea de Supraveghere Financiară

Prezentare generală asupra naturii activității Societății

Sediul Societății este situat în Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București, România. Societatea a fost înființată în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 49 din octombrie 1997, aprobată prin Legea nr. 70 din aprilie 1998. Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J40/8302/1997 și are codul unic de înregistrare fiscală RO1590082. Societatea desfășoară în principal activități de explorare și producție de hidrocarburi, rafinare țiței, vânzare de produse petroliere, vânzare de gaze naturale precum și producerea și vânzarea de electricitate. Societatea își desfășoară activitatea fie direct (în principal în România), fie prin intermediul entităților sale afiliate în România (vânzare de produse petroliere și producerea de biocombustibili), Bulgaria (explorare de hidrocarburi și vânzare de produse petroliere), Georgia (explorare de hidrocarburi) și Serbia și Republica Moldova (vânzare de produse petroliere).

La 31 decembrie 2023, 28,15% din capitalul social al Societății reprezentau acțiuni liber tranzacționabile (free float), tranzacționate sub formă de acțiuni la categoria Premium a Bursei de Valori București, sub simbolul SNP. GDR-urile au fost, de asemenea, tranzacționate în categoria Standard pe piața principală a Bursei de Valori din Londra (LSE) până la data de 25 octombrie 2023 (ultima zi de tranzacționare). Capitalizarea bursieră la data de 31 decembrie 2023 a fost de 35.798.052.725 lei.

Societatea este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom ("Grupul"). Situațiile financiare individuale ale

Societății pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023 sunt întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) cu toate modificările și clarificările ulterioare. Situațiile financiare anuale consolidate sunt, de asemenea, pregătite de către Societate în conformitate cu IFRS adoptate de către Uniunea Europeană (UE). La rândul său, societatea-mamă OMV Petrom S.A. este parte a Grupului OMV, care întocmește situațiile financiare consolidate la nivel de OMV Aktiengesellschaft, care are sediul social în Trabrennstrasse 6-8, 1020 Viena, Austria. Situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom și ale Grupului OMV sunt publice și pot fi obținute de pe paginile de internet ale societăților: www.omvpetrom.com și www.omv.com.

OMV Petrom are activități integrate pe verticală și este organizată în trei segmente de activitate operaționale: Explorare și Producție, Rafinare și Marketing și Gaze și Energie, în timp ce managementul, activitățile de finanțare și anumite funcții administrative sunt evidențiate în segmentul Corporativ și Altele.

La 31 decembrie 2023 și 2022, capitalul social era în valoare de 6.231.166.705,80 lei, reprezentând 62.311.667.058 acțiuni cu o valoare nominală de 0,1 lei pe acțiune. Structura acționariatului la 31 decembrie 2023 și la 31 decembrie 2022 este prezentată mai jos:

	Număr acțiuni	Procent
OMV Aktiengesellschaft	31.876.679.783	51,157%
Statul Român prin Ministerul Energiei	12.897.296.810	20,698%
Entități juridice și persoane fizice	17.537.690.465	28,145%
Total	62.311.667.058	100,000%

În urma deciziei acționarilor OMV Petrom, GDR-urile au fost delistate de pe piața principală a Bursei de Valori din Londra în 2023.

La 31 decembrie 2022, numărul GDR-urilor era de 127.544, echivalentul a 19.131.600 acțiuni ordinare, reprezentând 0,031% din capitalul social.

1. Analiza activității societății

1.1. a) Activitatea curentă sau care urmează a se desfășura de către societate și filialele sale

OMV Petrom desfășoară următoarele activități principale:

- ▶ Explorarea și exploatarea zăcămintelor de petrol și gaze naturale de pe uscat (onshore) și mare (offshore);
- ▶ Lucrări de intervenții, punere în producție și reparații sonde;
- ▶ Rafinarea țițeiului;
- ▶ Distribuție, transport, depozitare, comercializare, bunkeraj nave și aprovizionare aeronave cu produse petroliere;
- ▶ Comercializarea cu ridicata și cu amănuntul de mărfuri și produse diverse;
- ▶ Importul și exportul de țiței, produse petroliere, petrochimice și chimice, utilaje, echipamente și tehnologii specifice;
- ▶ Producerea de biocombustibili;
- ▶ Vânzarea de gaze naturale;
- ▶ Producerea, transportul, distribuția și comercializarea energiei electrice;
- ▶ Activitate medicală și socială pentru salariații proprii și terțe persoane;
- ▶ Alte activități stabilite și detaliate prin Actul Constitutiv al Societății.

Structura detaliată a societăților consolidate în Grupul OMV Petrom la data de 31 decembrie 2023 este prezentată în Anexa a) la prezentul raport.

b) Data înființării societății

Societatea a fost înființată pe 27 octombrie 1997 și a început activitatea pe 1 noiembrie 1997, în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 49/1997 aprobată prin Legea nr. 70/1998 sub denumirea de S.N.P. Petrom S.A. (SNP – Societatea Națională a Petrolului/ National Oil Company). În Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 14 septembrie 2004, a fost aprobată schimbarea denumirii din SNP Petrom S.A. în S.C. Petrom S.A.

Începând cu 1 ianuarie 2010, denumirea Societății este OMV Petrom S.A., așa cum a fost aprobată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 20 octombrie 2009.

c) Fuziuni sau reorganizări semnificative ale societății, ale filialelor sau ale societăților controlate, realizate în timpul exercițiului financiar.

În data de 31 mai 2023, OMV Petrom S.A. a vândut 50% din acțiunile OMV Petrom Biofuels S.R.L. către OMV Downstream GmbH, astfel că OMV Petrom S.A. a păstrat 25% din acțiuni, iar OMV Downstream GmbH a ajuns să dețină 75% din acțiuni. Societatea a fost deconsolidată în situațiile financiare ale Grupului și contabilizată prin metoda punerii în echivalență începând cu iunie 2023.

d) Achiziții și/sau înstrăinări de active

În anul 2023 nu au fost finalizate înstrăinări de active sau proiecte de externalizare semnificative.

e) Principalele realizări ale societății

2023 a fost un an important de execuție, care a caracterizat agilitatea și reziliența OMV Petrom. Am finalizat pași importanți în Strategia noastră pentru 2030, 2023 reprezentând un punct de cotitură în călătoria noastră de transformare. Am contribuit semnificativ la securitatea aprovizionării cu energie a României prin diversificarea surselor noastre de aprovizionare și prin realizarea unor revizii planificate importante în contextul unui risc geopolitic sporit, cauzat de conflictul din Orientul Mijlociu și de războiul în curs de desfășurare din Ucraina.

Multe etape importante ale proiectelor noastre cheie au fost parcurse în 2023, pe măsură ce ne îndeplinim ambițiile Strategiei 2030. Proiectul nostru emblematic Neptun Deep a făcut progrese notabile cu decizia finală de investiție luată în iunie și atribuirea a peste 80% din contractele de execuție până la sfârșitul anului. De asemenea, am continuat să extindem portofoliile noastre de energie regenerabilă și mobilitate electrică. În 2023, OMV Petrom a făcut progrese semnificative în atingerea obiectivului său strategic de a avea peste 1 GW capacitate de energie regenerabilă instalată până în 2030, împreună cu parteneri. Am dezvoltat deja un portofoliu solid de proiecte, oportunități și inițiative aflate în diferite faze de implementare, un mix echilibrat de proiecte dezvoltate intern și parteneriate. Investițiile în energia regenerabilă vor duce la vânzări de electricitate verde care vor reprezenta peste 20% din vânzările totale de energie electrică până la sfârșitul deceniului, contribuind astfel la decarbonarea afacerii noastre și la sprijinirea tranziției clienților noștri către o energie mai curată.

Primul proiect important a fost deja anunțat în 2022: patru parcuri fotovoltaice cu o capacitate totală de ~450 MW care urmează să fie construite împreună cu Complexul Energetic Oltenia. În anul 2023, contractele de finanțare au fost semnate cu Ministerul Energiei de către reprezentanții celor patru entități juridice, beneficiari ai acestei finanțări și responsabili de implementarea proiectelor. Investițiile totale necesare dezvoltării celor patru parcuri fotovoltaice se ridică la peste 400 mil EUR, aproximativ 70% fiind finanțate prin Fondul de Modernizare. Cele patru parcuri ar trebui să furnizeze energie electrică sistemului energetic național până în 2026.

Și alte proiecte majore în domeniul energiei din surse regenerabile au înregistrat progrese în 2023. În luna iunie, OMV Petrom a semnat un acord de achiziționare a mai multor proiecte de construcție a unor parcuri fotovoltaice din România, cu o putere instalată totală de ~710 MW. Proiectele sunt dezvoltate până în faza "gata de construcție" de către dezvoltatorul danez Jantzen Renewables în locații cu potențial de randament ridicat în ceea ce privește energia solară. Finalizarea tranzacției este estimată pentru anul 2024, când statusul gata de construit este atins.

La sfârșitul anului 2023, am semnat achiziția a 50% din cel mai mare portofoliu de proiecte de energie eoliană din România. Împreună cu partenerul nostru, Renovatio, vom dezvolta, construi și opera 1 GW capacitate de proiecte regenerabile, din care 950 MW eoliene și 50 MW fotovoltaice. Finalizarea tranzacției este estimată pentru anul 2024. Conform estimărilor noastre actuale, parcul solar va furniza energie electrică sistemului energetic național începând cu anul 2024, în timp ce parcurile eoliene vor începe producția treptat. Proiectele au primit acces la rețeaua de energie electrică.

În domeniul mobilității, obiectivul nostru pentru 2030 este de a avea peste 500 de puncte de alimentare cu combustibili alternativi, contribuind astfel la decarbonarea transportului de pasageri. În 2023, ne-am îndeplinit ambiția de a deveni cel mai mare jucător de pe piața de mobilitate electrică prin achiziția Renovatio Asset Management, proprietarul celei mai importante rețele de încărcare a vehiculelor electrice din România, cu peste 400 de puncte de încărcare în România și cu planuri de creștere la aproximativ 650 până în 2026. Se preconizează că încheierea tranzacțiilor va avea loc în 2024, după îndeplinirea anumitor condiții. La începutul anului, am semnat un acord de finanțare în cadrul programului Connecting European Facilities (CEF) pentru instalarea a 328 de puncte de încărcare pe coridorul

TEN-T din România. La nivel de grup, rețeaua noastră totală la finalul anului 2023 era formată din 272 de puncte de încărcare rapidă și ultra-rapidă a vehiculelor electrice instalate, parțial în parteneriate, și vom continua programul de instalare a punctelor de încărcare în propria noastră rețea de stații de alimentare, precum și în alte locații.

În activitățile noastre tradiționale, am compensat parțial scăderea producției de hidrocarburi, mai bine decât ne-am așteptat inițial, ne-am crescut vânzările de gaze naturale în pofida unei piețe în scădere, am finalizat cu succes reviziile majore ale activelor noastre cheie din downstream și am finalizat extinderea magazinelor myAuchan în stațiile de alimentare marca Petrom cu un an înainte de termen.

Siguranța oamenilor este de o importanță capitală pentru noi și avem un istoric puternic în materie de siguranță. Din păcate, însă, am înregistrat un deces în 2023, după ce am pierdut angajatul unui contractor într-un accident fatal în timpul reviziei rafinării. Fiecare pierdere este o tragedie și transmitem sincere condoleanțe familiei colegului nostru. Obiectivul nostru expres este de a reveni la o rată zero a mortalității în 2024, în conformitate cu viziunea noastră "Implicați către Zero Răniri – Protejăm oamenii, mediul și activele".

Indicele nostru de intensitate a emisiilor de carbon a scăzut cu aproximativ 11% și am obținut o scădere a intensității emisiilor de metan cu 73%, ambele față de 2019. Ambiția noastră generală este de a reduce intensitatea emisiilor de carbon din operațiunile noastre cu 30% în 2030, comparativ cu nivelul din 2019.

Performanța noastră operațională puternică ne-a permis să contribuim semnificativ la dezvoltarea economică și socială a comunităților noastre. Ne-am majorat investițiile la nivel de grup la 4,7 miliarde de lei. Acest lucru a fost realizat deși am continuat să operăm într-un mediu inflaționist ridicat și cu fundamente mai slabe ale pieței, reflectate de scăderea rezultatului din exploatare CCA excluzând elementele speciale la nivel de grup la 8,5 miliarde RON, în linie cu scăderea cu 37% a vânzărilor. Reziliența noastră la influențele macroeconomice nefavorabile este ilustrată și mai mult de o scădere fluxului de trezorerie din activități de exploatare la nivel de grup cu doar 11%, până la 10 miliarde lei. Această performanță ne-a permis să rămânem unul dintre cei mai mari contribuabili la bugetul de stat al României, cu o valoare de 16 miliarde de lei, chiar dacă cu 19% mai mică față de anul precedent. De asemenea, ne mândrim cu contribuțiile noastre sociale de aproximativ 200 de

milioane de lei la diverse proiecte de sănătate, educație și mediu în 2023.

Capacitatea noastră de a genera un flux de trezorerie solid a oferit fundamentul pentru distribuirea unor dividende istorice anul trecut, cu un randament competitiv de 19,6%, reflectând și al doilea dividend special distribuit acționarilor. Dividendele totale plătite în 2023 s-au ridicat la 5,1 miliarde lei. În plus, încrederea pieței în performanța OMV Petrom a dus la o apreciere a prețului acțiunilor cu 37% pe parcursul anului, performanță superioară cu 5 puncte procentuale comparativ cu cea a indicelui principal local și cu 39 puncte procentuale peste media sectorului. Împreună cu dividendele, acest lucru a

dus la un randament total pentru acționari de 56% în 2023.

Pe baza rezultatelor noastre din 2023, Directoratul a propus un dividend de bază brut de 0,0413 lei/acțiune pentru anul financiar 2023, în creștere cu 10% comparativ cu anul precedent. Directoratul și-a anunțat, de asemenea, intenția de a propune un dividend special suplimentar în 2024, al treilea din istoria companiei. Propunerea privind dividendul de bază a fost aprobată de Consiliul de Supraveghere și este supusă aprobării ulterioare de către AGA în data de 24 aprilie 2024, în timp ce dividendul special va face obiectul unei AGA viitoare

1.1.1. Elemente de evaluare generală

Indicatori din situațiile financiare individuale, milioane lei	2023	2022	2021
Profit net	3.944	10.288	2.688
Cifra de afaceri netă *	33.162	55.838	21.486
Rezultat din exploatare	7.409	11.991	3.366
Cheltuieli operaționale	27.012	45.666	18.647
Lichiditate (numerar și echivalente de numerar)	12.950	13.853	10.054

* În scopul prezentului raport, cifra de afaceri netă este asimilată liniei Venituri din vânzări din situația veniturilor și cheltuielilor, parte a situațiilor financiare individuale întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară

În 2023, Rezultatul din exploatare al OMV Petrom a avut valoarea de 7.409 milioane lei, mai redusă comparativ cu 11.991 milioane lei în 2022, în mare parte din cauza prețurilor de piață mai mici și disponibilității mai scăzute a activelor noastre, ca urmare a activităților de întreținere

planificate, în principal la rafinăria Petrobrazî și centrala electrică Brazi.

Informațiile cu privire la cifra de afaceri netă împărțită pe zone geografice sunt prezentate mai jos:

Milioane lei	2023	2022	2021
România	31.544	49.478	20.543
Restul ECE	1.559	6.118	932
Restul Europei	59	242	11
TOTAL	33.162	55.838	21.486

Vânzările sunt alocate pe țări/ regiuni în funcție de locația în care riscurile și beneficiile sunt transferate către client.

O analiză detaliată a situațiilor financiare este prezentată în cadrul secțiunii 5.

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societății

a) Produse și servicii principale

OMV Petrom este o societate integrată de energie, care acoperă întregul lanț de activități din industria petrolieră

(de la extracție până la distribuție). Produsele sale pot fi grupate în câteva categorii reprezentative pentru activitatea Societății:

- Țiței;
- Gaze naturale;
- Produse petoliere: de exemplu benzină, motorină, kerosen, păcură, GPL;
- Energie electrică.

b) Piețele principale de desfacere pentru fiecare produs sau serviciu și metodele de distribuție

OMV Petrom este prezent pe piețele din domeniu atât ca producător cât și ca furnizor de țiței, gaze naturale, produse petroliere și energie electrică.

- ▶ **Țiței:** OMV Petrom produce aproape întreaga cantitate de țiței din România, care este livrată rafinării proprii - Petrobrazi; transportul țițeiului se realizează de către compania de stat Conpet S.A.
- ▶ **Gaze naturale:** OMV Petrom asigură aproximativ o treime din producția de gaze naturale din România. Volumele de gaze din producție proprie sunt completate cu volume de gaze furnizate de terți, și sunt vândute pe piață, utilizatorilor finali industriali, precum și către furnizori angro, fie prin contracte bilaterale, fie pe piețele centralizate, în timp ce o parte sunt livrate și consumatorilor interni (cum ar fi centrala de la Brazi). Ca urmare a legislației în vigoare, începând cu luna aprilie 2022, OMV Petrom a furnizat producția disponibilă de gaze naturale către piața reglementată, pentru consumul casnic și al producătorilor de energie termică. Pentru livrarea gazelor naturale, OMV Petrom folosește sistemul național de conducte al Transgaz, precum și rețelele de distribuție.
- ▶ **Produse petroliere:** Acestea sunt fie produse în rafinăria Petrobrazi, fie achiziționate de la terți și se comercializează atât pe piața internă, cât și la export. Societatea folosește atât rețele de distribuție cu

amănuntul cât și cu ridicata pentru vânzarea produselor rafinate, direct sau prin filialele sale. Rețeaua de distribuție cu amănuntul a Grupului cuprindea 780 de stații de distribuție la sfârșitul anului 2023, din care 555 stații de distribuție în România și restul de 225 în țările vecine: Bulgaria, Serbia și Republica Moldova. Cota de piață în ceea ce privește vânzările¹ cu amănuntul în regiunea de operare a scăzut ușor la 30% (2022: 31%), în contextul unei concurențe crescute.

- ▶ **Energie electrică:** 2023 a fost un an foarte bun pentru activitatea noastră de energie electrică, reflectând performanța operațională puternică prin optimizarea produselor, țărilor, surselor de aprovizionare și canalelor de vânzări, precum și prin eforturile constante de maximizare a oportunităților în afaceri.

Centrala noastră electrică de la Brazi a acoperit aproximativ 7% din mixul de generare energie electrică, contribuție afectată de revizia planificată cu întreaga capacitate din martie până la începutul lunii iulie 2023. Aceasta a fost cea mai mare revizie planificată de la începutul operării în 2012, cu prima inspecție majoră la turbina pe aburi. După revizie, centrala electrică a avut un randament excepțional, cu nivele record de producție. Producția netă de electricitate a centralei electrice Brazi la nivelul întregului an a atins 4,2 TWh. Pentru livrarea electricității, OMV Petrom folosește rețeaua națională de electricitate aparținând Transelectrica, precum și rețelele de distribuție.

c) Analiza categoriilor de venituri ale Societății

Ponderea fiecărei categorii de venituri în total venituri precum și a fiecărei categorii de produse/servicii în cifra de afaceri totală sunt prezentate în tabelele de mai jos:

Indicator	Valoarea totală – milioane lei			Pondere în total venituri (%)		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Venituri din exploatare *	34.410	57.668	22.028	96	98	97
din care: cifra de afaceri	33.162	55.838	21.486	92	95	94
Venituri financiare **	1.448	887	753	4	2	3
TOTAL	35.858	58.555	22.781	100	100	100

Pot exista diferențe de rotunjiri între cifrele din acest tabel și cele din tabelele următoare.

* Diferența față de cifra de afaceri reprezintă alte venituri din exploatare și venituri din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență.

** Indicatorul venituri financiare conține venituri din dobânzi, câștiguri nete din investiții și active financiare, venituri din diferențe de curs valutar și activități de finanțare.

¹ Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

Indicator	Valoarea totală – milioane lei			Pondere în total venituri (%)		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Venituri din contractele cu clienții						
Țitei și condensat	370	300	59	1	1	-
Gaze naturale, gaze naturale lichefiate și energie electrică	11.289	20.527	6.269	34	37	29
Combustibili, inclusiv combustibili pentru încălzire	18.975	22.857	12.555	57	41	58
Alte bunuri și servicii	1.907	2.709	2.157	6	5	10
Venituri din alte surse						
Venituri nete în legătură cu vânzări de energie electrică în scopul IFRS 9	557	9.498	324	2	17	2
Alte bunuri și servicii	65	(53)	123	0	0	1
Cifra de afaceri totală	33.163	55.838	21.486	100	100	100

d) Produse noi

OMV Petrom continuă să facă pași importanți pentru a crește ponderea biocombustibililor:

În anul 2022, Petrobrazî a devenit prima rafinărie certificată ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) din țară care poate produce combustibil durabil pentru aviație (SAF) și ulei vegetal hidrotrat (HVO) prin co-procesarea materiilor prime de natură biologică. OMV Petrom are în vedere extinderea capacităților de producție pentru a realiza combustibili sustenabili obținuți dintr-o gamă largă de materii prime reziduale, cum ar fi uleiul alimentar uzat.

Uleiul alimentar uzat este una dintre principalele materii prime regenerabile pentru a produce SAF și HVO, care, utilizate în sectorul transporturilor, ar reduce considerabil emisiile de carbon. Prin utilizarea SAF, emisiile de CO₂ de la zborurile comerciale sunt cu aproximativ 80% mai mici decât în cazul combustibilului convențional.

În 2023 OMV Petrom a semnat un acord pentru achiziția a 50% din partile sociale ale societății românești „Respiră Verde SRL”, lider local în colectarea uleiului alimentar uzat. Finalizarea tranzacției este estimată să aibă loc în 2024, după îndeplinirea anumitor condiții, inclusiv autorizarea de către Consiliul Concurenței și de către Comisia pentru Examinarea Investițiilor Străine Directe.

1.1.3 Evaluarea activității de aprovizionare tehnico – materială (surse indigene și importuri)

OMV Petrom prelucrează în rafinăria proprie, Petrobrazî, în principal țiței din producția internă în vederea obținerii de produse petroliere și a maximizării valorii integrate a societății. De asemenea, Societatea evaluează în mod constant beneficiile economice ale prelucrării țițeiului din import. În cursul anului 2023, an cu revizie generală a rafinăriei, OMV Petrom a prelucrat 766 mii tone de țiței din import (în 2022: 1.241 mii tone).

1.1.4. Prezentarea activității de vânzare

Componența cifrei de afaceri a Societății pe segmente de activitate este prezentată în tabelul de mai jos:

Cifra de afaceri pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2023	2022	2021
Explorare și Producție	60	60	54
Rafinare și Marketing	21.186	25.722	14.750
Gaze și Energie	11.874	30.016	6.643
Corporativ și Altele	42	39	39
Total	33.162	55.838	21.486

Cifra de afaceri pe segmente de activitate reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul segmentelor)

Cifra de afaceri a Societății a scăzut în 2023 cu 41% față de 2022, atingând nivelul de 33.162 milioane lei. Cifra de afaceri a scăzut, în principal influențată negativ de prețuri mai mici ale mărfurilor și de volume mai mici aferente vânzărilor de energie electrică, compensate doar parțial de volumele mai mari aferente vânzărilor de gaze naturale.

OMV Petrom S.A. este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom și are un model de afaceri care presupune ca vânzarea produselor să se realizeze prin mai multe canale de vânzări și prin intermediul filialelor. Prin urmare, în tabelul de mai jos prezentăm și componența cifrei de afaceri la nivelul Grupului OMV Petrom:

Cifra de afaceri a Grupului OMV Petrom pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2023	2022	2021
Explorare și Producție	57	58	145
Rafinare și Marketing	26.878	31.282	19.216
Gaze și Energie	11.834	29.969	6.616
Corporativ și Altele	40	36	35
Total	38.808	61.344	26.011

Cifra de afaceri pe segmente de activitate a Grupului OMV Petrom reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul grupului), din nota Informații pe segmente din cadrul Situațiilor Financiare Consolidate.

a) Evoluția vânzărilor și perspective

Cifrele din tabelul de mai jos reflectă vânzările totale de produse petroliere și gaze naturale, precum și producția de electricitate ale Grupului OMV Petrom.

Produse	Anul încheiat la 31 decembrie			Modificări în %		
	2023	2022	2021	23/22	22/21	21/20
Vânzări totale produse rafinate, mii tone	5.450	5.522	5.339	(1)	3	10
din care vânzări cu amănuntul, mii tone	3.072	3.043	2.944	1	3	4
Vânzări de gaze, TWh	46,8	46,1	48,9	1	(6)	16
din care către terți, TWh	37,9	35,8	38,4	6	(7)	21
Producția netă de energie electrică Brazi, TWh	4,2	5,0	4,8	(17)	5	(11)

Vânzările totale de produse rafinate la nivelul Grupului OMV Petrom au fost de 5.450 mii tone în 2023,

reprezentând o scădere de 1% comparativ cu 2022, pe fondul reducerii cantității de produse proprii.

Volumele vânzărilor cu amănuntul ale Grupului au fost cu 1% mai mari în comparație cu 2022, ajungând la 3.072 mii tone, susținute în principal de creșterea cererii. În România, vânzările cu amănuntul au fost de 2.597 mii tone în 2023, nivel relativ similar cu cel din 2022. Prin urmare, în 2023, volumul mediu de vânzări la nivel de stație de carburanți în România a crescut la 5,72 mil. litri (2022: 5,66 mil. litri), iar la nivelul Grupului acest indicator a crescut la 4,83 mil. litri (2022: 4,76 mil. litri).

În 2023, marja totală obținută din comercializarea produselor complementare la nivel de Grup a crescut cu 6,5% față de anul precedent, creștere sprijinită de o contribuție solidă a segmentelor Gastro și Shop. Odată cu încheierea implementării proiectului MyAuchan, această colaborare va rămâne un contributor semnificativ pentru segmentul de comercializare produse complementare al OMV Petrom.

La nivel de Grup, vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul au scăzut cu 4% comparativ cu 2022, reflectând disponibilitatea redusă a produselor din cauza reviziei generale a rafinării. Poziția de lider în vânzările de benzină pe piața ucraineană a fost consolidată în 2023. Vânzările de combustibil pentru aviație au continuat trendul ascendent, depășind nivelul anului 2019 și devenind astfel noul an de referință pentru volumele de vânzări în industrie.

În 2023, activitatea de vânzare a produselor rafinate exceptând vânzările cu amănuntul a continuat să fie un contributor important la rezultatul OMV Petrom, prin capitalizarea oportunităților de pe piață, îmbunătățirea proceselor și managementul eficient al costurilor. S-a menținut o concentrare puternică pe digitalizare, excelență operațională și orientarea către client, în concordanță cu strategia companiei.

După un an fără precedent cu prețuri record atât la gaze naturale cât și la energie electrică în 2022, în 2023, piețele s-au ajustat gradual la nivelele înregistrate înainte de criză, dar cu volatilitate persistentă. Cu toate acestea, în România, acest trend descendent al prețurilor nu s-a transpus în redresarea consumului.

În 2023, lichiditatea pe piața centralizată BRM din România a continuat să scadă în contextul unui mediu extrem de reglementat. Volumele de gaze naturale tranzacționate, prin diverse produse standard pe termen

mediu și lung (cu livrare inclusiv în 2024) au totalizat 2,9 TWh (2022: 15,4 TWh), la un preț mediu de 207 lei/MWhⁱⁱ. Prețul mediu la gaze naturale pe piața pentru ziua următoare a fost cu 66%ⁱⁱⁱ mai scăzut comparativ cu prețurile record din 2022, în linie cu evoluția prețurilor din hub-urile de gaze naturale la nivel european.

În 2023, performanța vânzărilor noastre de gaze naturale a fost foarte solidă, în pofida mediului de piață dificil în materie de prețuri, marje și volume. Vânzările totale de gaze naturale ale OMV Petrom au fost cu 1% mai mari față de 2022, la 46,8 TWh, o realizare importantă, având în vedere cererea și lichiditatea mai scăzute la nivel general. Ținând cont de legislația în vigoare, din aprilie 2022, OMV Petrom a furnizat o parte semnificativă a producției proprii de gaze naturale disponibile către piața reglementată pentru consumul clienților casnici și producătorilor de energie termică, și anume 10,4 TWh în 2023 (2022: 3,8 TWh). Volumele în scădere din producția proprie au fost complementate prin surse de la terți, de asemenea mai mici față de anul precedent, aproximativ 75% din vânzările de gaze naturale în România fiind furnizate din producția proprie și 25% din gaze naturale achiziționate de la terți.

În 2023, am reușit cu succes să ocupăm o poziție foarte bună pe piața de gaze naturale din România, reușind să creștem vânzările noastre către clienții finali. Continuăm să ne concentrăm pe o colaborare mai puternică în afaceri cu clienții noștri, perseverăm în eforturile noastre de a fi un partener de afaceri de încredere, dispus să găsească soluții inovatoare, reciproc avantajoase.

Continuăm progresul în diversificarea portofoliului nostru de surse de aprovizionare de la terți, în special din surse de import de gaze naturale, prin diverse rute și produse. În 2023, am încheiat primul contract de achiziție de gaze naturale cu Botaș (Turcia), în vigoare până în martie 2025, precum și un memorandum de înțelegere pentru extinderea colaborării în domeniul gazelor naturale lichefiate (GNL) în Europa de Sud Est, contribuind astfel la securitatea în aprovizionare a clienților noștri și a întregii țări.

OMV Petrom a fost desemnat Furnizor de Ultimă Instanță (FUI) pentru piața de gaze naturale din România în lunile mai și decembrie, deși un număr mai redus de clienți s-au alăturat portofoliului nostru în 2023 comparativ cu 2022.

ⁱⁱ Produsele standard se referă la toate produsele oferite pe platforma de tranzacționare BRM, și anume produse săptămânale, lunare, trimestriale, anuale etc. și prețul poate include tarife de înmagazinare aferente gazelor vândute/extrase din depozitele subterane

ⁱⁱⁱ Medie calculată pe baza tranzacțiilor zilnice publicate pe platforma BRM

La sfârșitul anului 2023, OMV Petrom avea 2,0 TWh de gaze naturale în depozite, respectând în totalitate obligația de înmagazinare.

Similar cu evoluția pe piața de gaze naturale, prețurile la electricitate au scăzut semnificativ în Europa în 2023. Prețurile pe OPCOM au urmat evoluțiile de pe piețele europene, prețul mediu spot al energiei livrate în bandă în scădere pe parcursul anului, fiind în medie 514 lei/MWh în 2023 (a scăzut cu 61% față de anul 2022).

2023 a fost un an foarte bun pentru activitatea noastră de energie electrică, reflectând performanța operațională puternică prin optimizarea produselor, țărilor, surselor de aprovizionare și canalelor de vânzări, precum și prin eforturile constante de maximizare a oportunităților în afaceri.

Centrala noastră electrică de la Brazi a acoperit aproximativ 7% din mixul de generare energie electrică, contribuție afectată de revizia planificată cu întreaga capacitate din martie până la începutul lunii iulie 2023. Aceasta a fost cea mai mare revizie planificată de la începutul operării în 2012, cu prima inspecție majoră la turbina pe aburi. După revizie, centrala electrică a avut un randament excepțional, cu nivele record de producție. Producția netă de electricitate a centralei electrice Brazi la nivelul întregului an a atins 4,2 TWh.

Începând cu 2023, sub Mecanismul de Achiziție Centralizată de Energie Electrică (MACEE), centrala electrică Brazi a vândut o parte semnificativă a producției sale către OPCOM la un preț reglementat de 450 lei/MWh.

Am făcut progrese foarte mari în dezvoltarea operațiunilor noastre regionale cu energie electrică, activitățile pe piețele vecine cu energie electrică fiind extinse în 2023, contribuind semnificativ la rezultatul puternic din electricitate. Avem expertiză și acces pe piețele relevante și pe platformele de tranzacționare, facilitând optimizarea între piețe.

Pentru 2024, OMV Petrom preconizează că prețul mediu al țițeiului Brent va fi în jur de 80 USD/bbl. Estimăm că marjele de rafinare se vor situa la în jur de 10 USD/bbl. De asemenea, estimăm că, în România, cererea de produse petroliere în comerțul cu amănuntul, precum și cea de gaze naturale și electricitate vor fi ușor peste nivelul din 2023.

Măsurile legislative introduse în 2022 pentru piețele de gaze naturale și energie electrică, în ceea ce privește

prețurile, marjele, înmagazinarea și taxele, rămân în vigoare până la finalul lunii martie 2025. Companiile cu activități de extracție și rafinare a țițeiului plătesc o contribuție de 350 lei pentru fiecare tonă de țiței procesat pentru 2022 și 2023; contribuția pentru 2023 este scadentă la plată la finalul lunii iunie 2024 și este în sumă de 1,24 mld lei. De la 1 ianuarie a fost introdusă o nouă taxă pe cifra de afaceri (0,5% pentru OMV Petrom S.A. și OMV Petrom Marketing S.R.L.), cu un impact anual total estimat la sub 250 mil lei în 2024. Noua taxă se aplică în perioada 2024-2025.

În privința pilonului strategic Optimizarea activităților tradiționale, în segmentul Explorare și Producție ne așteptăm ca producția să fie peste 106 mii bep/zi, luând în considerare faptul că nu se vor efectua vânzări de active. Vom continua să ne concentrăm pe bariliile cei mai profitabili, prin evaluarea unor vânzări selective de zăcăminte. Planificăm investiții de aproximativ 4,7 mld. lei, din care aproximativ jumătate pentru Neptun Deep. Restul va fi folosit în principal pentru forarea a circa 40 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a până la 500 de reparații capitale la sonde. În segmentul Rafinare și Marketing, estimăm că rata de utilizare a rafinării va depăși 95%, în timp ce volumele de vânzări totale de produse rafinate sunt estimate a fi în creștere comparativ cu 2023; volumele de vânzări cu amănuntul de produse petroliere se estimează că vor fi, de asemenea, mai mari față de 2023. În segmentul Gaze și Energie, estimăm că volumele de vânzări totale de gaze naturale vor fi mai mici comparativ cu 2023, în principal din cauza reducerii surselor de aprovizionare, în timp ce producția netă de energie electrică este prognozată să fie mai mare față de 2023, reflectând o revizie mai scurtă ca durată a centralei electrice Brazi.

În privința pilonului strategic Dezvoltarea regională a gazelor naturale, vom progresa cu proiectul nostru strategic Neptun Deep. Obiectivul este să finalizăm atribuirea principalelor contracte, să ne concentrăm pe obținerea permiselor, să demarăm lucrările de construcție și pregătirile în vederea forării primei sonde în 2025. În privința Han Asparuh offshore Bulgaria, continuăm activitatea de explorare, în timp ce pentru Perimetrul II de explorare offshore din Georgia achiziția de date seismice rămâne în așteptare.

În privința pilonului strategic Tranziția către emisii de carbon reduse și zero, avem ca țintă reducerea intensității emisiilor de carbon în operațiunile noastre cu 30% până în 2030 comparativ cu 2019. Planurile noastre privind mobilitatea alternativă sunt de accelerare a extinderii rețelei de încărcare a autovehiculelor electrice

În regiune, având ca ambiție atingerea unui număr de aproximativ 1.000 de puncte de încărcare până la final de an, inclusiv din tranzacția de achiziție anunțată. În plus, planificăm să progresăm cu dezvoltarea unui portofoliu de energie electrică regenerabilă prin intermediul parteneriatelor; estimăm că vom finaliza în 2024 tranzacțiile de achiziții anunțate, supuse aprobărilor legale și avem în vedere începerea graduală a producției de electricitate din 2024. Pentru toate aceste proiecte lucrăm la obținerea de fonduri europene.

b) Cota de piață a societății. Principalii concurenți

Cu o producție medie zilnică de hidrocarburi de 113,3 bep/zi și raportul țiței/gaze în jur de 48%/52% în 2023, OMV Petrom asigură aproape întreaga producție de țiței și aproximativ o treime din producția de gaze naturale a României.

Conform ANRE, consumul național de gaze naturale a scăzut cu aproximativ 7% în 2023 față de 2022, consumul clienților industriali continuând să scadă pe parcursul anului, precum și consumul de gaze naturale pentru producerea de energie electrică, cu o oarecare revenire doar spre finalul anului.

În ceea ce privește sursele de aprovizionare, consumul de gaze naturale la nivel național a fost acoperit de producția internă, care a înregistrat o ușoară creștere, și de importuri într-o pondere mai scăzută comparativ cu anul anterior. Pe parcursul anului, prețurile la gaze naturale s-au stabilizat, înregistrând niveluri semnificativ mai scăzute comparativ cu nivelele record din 2022. Prețurile la gaze naturale pe piața din România au urmat evoluția de pe piețele europene pe parcursul întregului an.

Reglementările introduse de către autoritățile din România în 2022 au fost în vigoare și pe parcursul anului 2023, piețele de gaze naturale și energie electrică fiind în continuare puternic reglementate.

Pe piața de energie electrică, conform datelor disponibile la acest moment de la operatorul de sistem, cererea națională de electricitate a scăzut cu 5% la 53 TWh 2023 (2022: 56 TWh). Producția națională de electricitate a crescut cu 3% la 57 TWh (2022: 55 TWh). Creșterea producției de energie electrică din 2023 a fost acoperită de o producție semnificativ mai ridicată din surse hidro,

precum și din regenerabile, contrabalansată parțial de o producție mai scăzută din cărbune și gaze naturale. România a fost exportator net de energie electrică pe parcursul anului, comparativ cu poziția de importator net în 2022.

Pe baza datelor parțiale disponibile la acest moment, hidrocentralele au acoperit ~32% din producția națională de electricitate, centrala nucleară ~20%, centralele pe cărbuni ~14%, iar cele pe gaze naturale 17%, în timp ce restul de ~16% a fost acoperit din surse regenerabile. Centrala electrică de la Brazi a acoperit aproximativ 7% din producția de electricitate a României în 2023.

Sectorul de rafinare din România este format din patru rafinării operaționale: Petrobrazii (deținută de OMV Petrom), Petromidia și Vega (deținute de Rompetrol, controlată de Kaz Munay Gas), Petrotel (deținută de Lukoil) care au o capacitate operațională totală de aproximativ 13 mil. tone pe an. În 2023, rafinăriile au procesat o cantitate totală de aproximativ 10,4 mil. tone țiței^{iv}.

Cota de piață în ceea ce privește vânzările^v cu amănuntul în regiunea de operare a scăzut ușor la 30% (2022: 31%), în contextul unei concurențe crescute.

c) Descrierea dependenței semnificative a societății față de un singur client sau de un grup de clienți a cărui pierdere ar avea un impact negativ asupra veniturilor societății

Datorită gamei largi de produse, OMV Petrom, inclusiv prin intermediul filialelor sale din cadrul Grupului, are o bază diversificată de clienți. Așadar, nu există clienți terți care ar putea influența semnificativ activitatea Societății.

În plus, ca membru al Grupului OMV, OMV Petrom și-a lărgit baza de clienți cu o parte din companiile afiliate din cadrul Grupului OMV. Tranzacțiile cu aceste companii sunt făcute pe baza principiului valorii de piață și sunt prezentate în situațiile financiare individuale ale OMV Petrom S.A. și raportate către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) conform cerințelor ASF.

^{iv} Doar țițeiul procesat (nu sunt incluse alte materii prime). Sursa datelor: Institutul Național de Statistică și calcule OMV Petrom;

^v Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații societății

a) Numărul și nivelul de pregătire al angajaților societății

Numărul mediu al angajaților, calculat ca medie pentru 12 luni a personalului existent la sfârșitul fiecărei luni, este prezentat în tabelul de mai jos:

	Număr mediu de angajați		
	2023	2022	2021
Media anuală	7.228	7.372	8.271

Numărul mediu al angajaților Societății a scăzut în 2023 ca urmare a activităților de reorganizare și restructurare continuate de către Societate, ca o consecință a procesului de optimizare și a măsurilor de eficientizare a costurilor.

La 31 decembrie 2023, 75,85% din forța de muncă a OMV Petrom S.A. cuprinde angajați cu diplomă de bacalaureat sau studii superioare în inginerie de petrol și alte domenii (tehnic/ financiar/ juridic etc., din care 50,42% cu studii superioare și 25,43% cu diplomă de bacalaureat).

Majoritatea angajaților sunt membri ai uniunii sindicale reprezentative SNP ("Sindicatul Național Petrom"), afiliată la SNPE ("Sindicatul Național Petrom-Energie"), în timp ce un număr mic de angajați sunt membri ai unor uniuni afiliate la federația "Energetica".

b) Relațiile dintre conducere și salariați precum și eventualele elemente conflictuale care caracterizează aceste relații

Dialogul dintre sindicate și conducere continuă în mod regulat, cu unele particularități în contextul post-pandemic. Elementele cheie ale cadrului care prezintă relația dintre conducere și angajați constau în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentul Intern și Comisia Paritară referitoare la implementarea CCM, la aspecte HSSE și altele. Proiectele de reorganizare și/sau externalizare inițiate de Societate au fost agreeate de ambele părți.

Deși în trecut a existat un număr mare de litigii de muncă derivate din unele din prevederile anterioare ale CCM, la data acestui raport, doar câteva dintre aceste tipuri de litigii sunt încă în curs, în ultimii ani au fost primite doar cereri limitate și majoritatea dosarelor au fost câștigate de OMV Petrom (deciziile sunt definitive).

OMV Petrom a întreprins toate acțiunile posibile pentru a preveni riscul de creștere a numărului de litigii și de asemenea, în decursul anilor, prevederile CCM au fost modificate pentru a limita posibilitatea unor interpretări diferite ce ar putea atrage noi litigii. Prevederile CCM-ului semnat în 2023 au fost redactate și negociate luând în considerare experiența litigiilor. CCM-ul aplicabil la acest moment expiră la sfârșitul anului 2025. În plus, a fost intensificat procesul de informare a angajaților cu scopul conștientizării acestora în legătură cu acest subiect, iar un accent deosebit s-a pus pe dialogul cu reclamanții.

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază asupra mediului

Descriere sumară a impactului activităților principale ale Societății asupra mediului și a disputelor existente sau potențiale privind încălcarea legislației legate de protecția mediului

Informații cu privire la impactul activităților principale ale Societății asupra mediului și asupra oricăror dispute existente sau potențiale privind încălcarea legislației referitoare la protecția mediului pot fi găsite în Raportul de Sustenabilitate, publicat de Societate conform cerințelor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare.

OMV Petrom este implicată în diverse litigii referitoare la preținse daune privind poluarea, aferente operațiunilor petroliere și de gaze naturale specifice, actuale sau trecute. Ca exemple pentru a ilustra evenimentele legate de acestea, ne putem referi la scurgeri, pierderi și alte contaminări generate, printre altele, de îmbătrânirea infrastructurii și de modalitatea de gestionare a deșeurilor sau a incidentelor, rezultând în diverse cereri de daune, cum ar fi cereri de daune legate de decontaminarea și restaurarea mediului, lipsa de utilizare a terenurilor, amenzi și alte măsuri impuse de autoritățile de mediu, contestarea actelor emise de autorități în ceea ce

privește aspectele de mediu (inclusiv cele care se referă la taxele de mediu stabilite de către autoritățile locale).

Cu toate acestea, Societatea urmărește să respecte măsurile specifice în ceea ce privește aspectele de mediu, impuse de autoritățile de mediu și lege, în termenele prevăzute, iar în acest scop Societatea depune eforturi în vederea luării măsurilor necesare pentru a avea acces la terenurile relevante, inclusiv prin cereri în judecată.

1.1.7 Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

În concordanță cu direcția sa strategică, Societatea și-a continuat eforturile de explorare, pentru a crea potențialul unor noi descoperiri. În 2023, investițiile de explorare au crescut ușor la 146 milioane lei (2022: 145 milioane lei), în principal ca efect al costurilor de foraj capitalizate mai mari, parțial contrabalansate de scăderea costurilor cu lucrări geologice și geofizice.

Activitățile de cercetare și dezvoltare sunt realizate în principal de către Institutul de Cercetări și Proiectări Tehnice (ICPT) din Câmpina, parte a Diviziei Explorare și Producție. ICPT a fost înființat în 1950 și s-a remarcat de-a lungul timpului ca un important centru de cercetare științifică pentru industria petrolieră, fiind promotorul progreselor în ingineria de zăcământ, în metodologiile de foraj și extracție. Cu o bogată experiență în cercetarea din industria petrolieră, ICPT execută analize complexe de laborator, oferă suport tehnic și expertiză la un înalt nivel de calitate și eficiență, acoperind necesitățile activităților de explorare și producție. În 2023, cheltuielile curente totale suportate de ICPT au fost în sumă de 18,3 milioane lei (2022: 17,4 milioane lei) și în anul 2024 sunt estimate să ajungă la 25,5 milioane lei. Cheltuielile de capital au fost în sumă de 4,2 milioane lei (2022: 2,9 milioane lei), în timp ce pentru anul 2024 se anticipează a fi în jurul valorii de 3 milioane lei.

Pe lângă activitățile ICPT Câmpina, Societatea a fost implicată și în activități de cercetare și dezvoltare legate de domeniile de activitate cu emisii reduse de carbon.

1.1.8. Evaluarea activității societății privind gestionarea riscului

OMV Petrom este expusă la o varietate de riscuri specifice industriei de petrol și gaze, inclusiv riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice. Procesele companiei de management al riscului se concentrează pe identificarea, analiza și evaluarea unor astfel de riscuri și a impactului acestora asupra stabilității financiare și profitabilității companiei.

Obiectivul acestor activități este de a gestiona în mod activ riscurile în contextul apetitului pentru risc al OMV Petrom pentru a-și atinge obiectivele strategice pe termen lung.

Guvernanța procesului de gestionare a riscului

OMV Petrom evoluează într-un peisaj de afaceri dinamic. Guvernanța eficientă a riscurilor este esențială pentru a naviga cu succes prin incertitudinile inerente naturii operațiunilor OMV Petrom.

Prevenirea riscului este integrată în procesele zilnice de luare a deciziilor la fiecare nivel al organizației. Directoratul stabilește, comunică și asigură implementarea abordării privind gestionarea riscului și a obiectivelor noastre în întreaga organizație. Riscurile strategice sunt gestionate prin grupuri de lucru specializate: Performanță, Oameni, Tehnologie și Inovație, Soluții Energetice Noi, precum și Managementul Părților Interesate.

Pentru a asigura o bună informare în procesul de luare a deciziilor și în deplină concordanță cu realitățile prezentului și previziunile asupra viitorului, Directoratul a înputernicit o funcție dedicată gestionării riscurilor să conducă și să coordoneze procesul de gestionare a riscurilor la nivelul Grupului. Profilul de risc consolidat la nivelul companiei este raportat de două ori pe an către Directorat și către Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere.

Gestionarea riscului la nivelul companiei (EWRM)

Scopul principal al procesului OMV Petrom de gestionare a riscurilor în cadrul Companiei (EWRM) este acela de a adăuga valoare prin gestionarea și luarea deciziilor pe baza evaluării riscurilor care este asigurată prin aplicarea unui „model de apărare pe trei linii”: 1. managementul afacerii, 2. funcții de management al riscului și de supraveghere, 3. audit intern.

OMV Petrom dezvoltă în mod constant sistemul EWRM în funcție de cerințele interne și externe.

În ceea ce privește instrumentele și tehnicile, OMV Petrom urmează cele mai bune practici internaționale de management al riscului și utilizează modele cantitative stocastice pentru a măsura pierderile potențiale asociate portofoliului de risc al Companiei. Procesul este facilitat de un sistem IT la nivel de Grup, care sprijină etapele individuale ale procesului: identificarea, analiza, evaluarea, tratarea, raportarea și revizuirea riscurilor prin monitorizarea continuă a modificărilor profilului de risc. Riscul general care rezultă din procesul de gestionare a

riscului de jos în sus este calculat utilizând simulări Monte Carlo (pentru un nivel de încredere de 95%) și comparat cu datele de planificare pe un orizont mediu de timp de trei ani. Riscurile identificate sunt analizate în funcție de natura lor, luând în considerare cauzele, consecințele, tendințele istorice, volatilitatea, precum și impactul potențial asupra fluxurilor de numerar.

OMV Petrom consideră că riscul general al Grupului este semnificativ mai mic decât suma riscurilor individuale, datorită naturii sale integrate și faptului că diferitele riscuri se compensează parțial reciproc. Cu toate acestea, efectele de echilibrare ale riscurilor din industrie pot deseori să întârzie sau să slăbească în timp. Activitățile de management al riscului ale OMV Petrom se concentrează, așadar, pe expunerea netă la risc a portofoliului existent și viitor al Grupului. Interdependența și corelațiile dintre diferitele riscuri sunt reflectate și în profilul de risc consolidat al Societății.

Activitățile de management al riscului și de asigurări sunt coordonate central la nivel corporativ de către departamentul Trezorerie, Managementul Riscului și Asigurării. Acest departament se asigură că procesele, instrumentele și tehnicile de management al riscului bine definite și consecvente sunt aplicate în întreaga organizație. Responsabilitatea riscului este atribuită managerilor care sunt cei mai potriviți să supravegheze și să gestioneze riscul respectiv.

Obiectivul general al politicii de risc este de a proteja fluxurile de numerar în conformitate cu apetitul la risc al Grupului.

Riscurile financiare și non-financiare sunt identificate, evaluate și raportate în mod regulat prin procesul EWRM al Grupului.

În procesul EWRM, terminologia și limbajul comun privind riscurile sunt utilizate în cadrul OMV Petrom pentru a facilita comunicarea eficientă a riscurilor; dintre acestea, categoria de risc de mediu, social și guvernanta (ESG) se află în domeniul nostru de interes în taxonomia riscurilor OMV Petrom.

Procesul EWRM al OMV Petrom a fost stabilit în conformitate cu Standardul Internațional de Management al Riscului ISO 31000 și cuprinde o organizație dedicată de risc care lucrează într-un cadru robust de reglementare internă, utilizând o infrastructură de tehnologie a informației. Eficacitatea sistemului EWRM este evaluată anual de către un auditor extern.

Procesele de gestionare a riscului

După cum este menționat, sistemul de gestionare a riscului și eficacitatea lui sunt monitorizate de către Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere prin rapoarte periodice.

Procesul de gestionare a riscului se bazează pe o abordare preventivă și sistematică, având ca obiectiv o identificare și gestionare timpurie a riscurilor pentru a evita un posibil impact negativ asupra operațiunilor și a reputației. Credem că dezvoltarea unei **culturi a riscului** la nivel de organizație, unde fiecare este conștient de riscurile aferente activității pe care o desfășoară și implementează zilnic tehnicile de gestionare a riscului, este cel mai eficient mod de a evita un impact negativ. Pentru aceasta, cadrul EWRM, care oferă o abordare atotcuprinzătoare, este coordonat de conducerea superioară și pus în aplicare de către fiecare angajat al Companiei. Această abordare asigură o mai bună conștientizare și atenție asupra riscurilor care ar putea afecta obiectivele Companiei.

Procesul de gestionare a riscurilor, implementat pe baza cadrului EWRM al OMV Petrom, combină **o abordare a riscurilor de jos în sus** cu una **de sus în jos**, astfel încât fiecare angajat este responsabil pentru gestionarea riscurilor din aria sa de competență.

Riscurile identificate de către personalul operațional pe baza unei **abordări de jos în sus**, în cadrul gestionării zilnice a activității, sunt evaluate pe un orizont mediu de timp de trei ani. Șefii departamentelor sunt responsabili cu inițierea analizelor de risc, care includ selectarea celor mai potrivite tehnici de identificare a riscurilor. Acestea includ nu doar interviuri, ateliere, studii sau analize ale datelor istorice privind pierderile, ci și informații privind riscurile documentate în registrele de riscuri. Hărțile sau matricele riscurilor sunt utilizate pentru procesul de evaluare și servesc la identificarea intervalelor de probabilitate și a consecințelor în cazul materializării riscurilor.

Managementul superior evaluează **riscurile de sus în jos** pentru a avea o perspectivă strategică a riscurilor pe un interval de timp mai îndelungat. Scanând în permanență orizontul pentru a identifica riscurile care se conturează și având periodic ședințe de risc, managementul superior are o perspectivă completă asupra riscurilor strategice. Aceasta permite capturarea noilor tendințe și evoluții ale mediului operațional și ale celor mai bune practici din industrie, facilitând atingerea obiectivelor pe termen lung de către Grup.

Categoriile de riscuri (taxonomia)

Riscurile din cadrul sistemului EWRM al OMV Petrom sunt organizate în următoarele categorii: **risc de piață și financiar, risc operațional, risc strategic.**

Riscurile de piață și financiare

În ceea ce privește **riscul prețurilor mărfurilor tranzacționabile pe piață**, OMV Petrom este expusă în mod natural volatilității fluxurilor de trezorerie induse de modificările de preț generate de activitățile de producție, rafinare și de comercializare a țițeiului, produselor petroliere derivate, gazelor naturale, electricității și certificatelor de CO₂. Riscul de piață are o importanță strategică esențială în cadrul profilului de risc și al lichidității OMV Petrom. Riscurile de preț aferente mărfurilor tranzacționate de OMV Petrom sunt atent analizate, cuantificate și evaluate. Pentru reducerea acestor riscuri sunt întreprinse activități de optimizare corespunzătoare și sunt utilizate instrumente de acoperire a riscurilor (hedging). Astfel de activități includ acoperiri de marjă, precum și acoperiri de stoc, executate prin utilizarea instrumentelor financiare. Un sistem de optimizare a tranzacționării și acoperirii riscurilor definește mandate clare, inclusiv praguri de risc pentru astfel de activități.

În ceea ce privește gestionarea **riscului de schimb valutar**, OMV Petrom este expusă, în principal, volatilității monedei RON în raport cu USD și, respectiv, cu EUR. Efectul riscului de schimb valutar asupra fluxului de trezorerie este monitorizat în mod regulat.

Instrumentele financiare derivate pot fi utilizate în scopul gestionării expunerii la riscul privind prețul mărfurilor tranzacționabile și la cel valutar, cu aprobarea Directoratului OMV Petrom și în conformitate cu apetitul la risc al companiei și/sau cu evaluările riscurilor.

Gestionarea riscului de credit al partenerilor se referă la riscul ca un partener să nu își îndeplinească obligațiile contractuale, ceea ce ar putea conduce la pierderi financiare pentru OMV Petrom. În lumina unui mediu geopolitic și economic dificil, cu inflație ridicată, prețuri volatile ale mărfurilor, rate ale dobânzilor în creștere și lanțuri de aprovizionare distorsionate, se acordă o atenție deosebită modificărilor comportamentului de plată. Riscurile de credit ale partenerilor Grupului sunt evaluate, monitorizate și gestionate la nivelul Companiei folosind limite prestabilite pentru anumite țări, bănci, clienți și furnizori. Pe baza bonității acestora și a informațiilor de rating disponibile, tuturor partenerilor li se atribuie expuneri maxime în termeni de limite de credit (sume și

scadențe), iar evaluările de bonitate și limitele acordate sunt revizuite în mod regulat.

Ca urmare a activităților sale de finanțare, OMV Petrom este expusă în mod inerent **riscului privind rata dobânzii**. Volatilitatea EURIBOR și ROBOR poate declanșa un flux de numerar diminuat sau suplimentar. Cu toate acestea, riscul și volatilitatea care pot influența fluxurile noastre de numerar sunt scăzute.

Riscurile operaționale

Din perspectiva riscului operațional, OMV Petrom este o companie integrată, cu un portofoliu larg de active, alcătuit în principal din instalații de producție și prelucrare a hidrocarburilor. Sunt identificate riscurile cu probabilitate scăzută și cu impact mare asociate activității operaționale (de exemplu, erupții, explozii, cutremure etc.) și, pentru fiecare dintre acestea, sunt dezvoltate și evaluate scenarii de risc. O atenție specială este acordată riscurilor de siguranță a procesului. Când este necesar, planuri de preîntâmpinare a efectelor negative sunt elaborate pentru fiecare locație specifică. Pe lângă planurile de urgență, de criză și de recuperare în caz de dezastre, politica OMV Petrom în ceea ce privește riscurile asigurabile este de a le transfera prin intermediul instrumentelor de asigurare. Aceste riscuri sunt analizate îndeaproape, cuantificate și monitorizate de către organizația de risc și sunt gestionate prin proceduri interne detaliate.

Sistemul de gestionare a riscurilor din OMV Petrom face parte din procesul de luare a deciziilor. În contextul implementării Strategiei 2030, riscurile asociate noilor proiecte importante sau inițiativelor importante de afaceri sunt evaluate și comunicate conducerii înainte de luarea deciziei de aprobare, ca parte a procesului de evaluare a proiectelor.

Executarea unor proiecte importante onshore și offshore poate fi afectată de modificări ale cadrelor normative sau fiscale, de indisponibilitatea contractanților sau de lipsa personalului calificat. Costurile proiectelor pot fi influențate negativ de inflația prețurilor, lipsa forței de muncă sau întreruperea ori reorganizarea lanțurilor de aprovizionare. În special în domeniile noi de activitate, OMV Petrom poate investi mai des prin parteneriate și asocieri în participațiune, ceea ce poate expune compania la riscuri de guvernanta și credit crescute și poate avea un impact negativ asupra execuției proiectului. Efectul oricăruia dintre aceste riscuri poate avea un impact negativ semnificativ asupra activității, rezultatelor operațiunilor și situației financiare ale OMV Petrom.

Întrucât activitățile OMV Petrom se bazează pe sisteme de tehnologie a informației, compania poate suferi întreruperi din cauza evenimentelor cibernetice majore. Din acest motiv, controale de securitate sunt implementate în cadrul Grupului pentru a proteja informațiile și activele IT care stochează și procesează informații. **Riscurile legate de IT** sunt evaluate, monitorizate în mod regulat și gestionate activ cu programe dedicate de informații și securitate în întreaga organizație. Riscurile legate de OT (tehnologia operațională) sunt reflectate în evaluarea riscurilor privind siguranța procesului. OMV Petrom recunoaște apariția riscurilor legate de inteligența artificială și integrează în mod activ măsuri în cadrul controalelor de securitate existente pentru a aborda potențialele perturbări și vulnerabilități asociate cu inteligența artificială.

OMV Petrom se concentrează pe evaluarea potențialelor vulnerabilități ale Companiei la schimbările climatice (de exemplu, deficit de apă, secetă, inundații, alunecări de teren), pe impactul Companiei asupra mediului și pe acțiunile de diminuare care vor asigura o tranziție de succes către un mediu cu emisii scăzute de carbon (de exemplu, reducerea emisiilor de carbon, conformitatea cu noile cerințe de reglementare). Vulnerabilitățile fizice pe termen scurt și mediu legate de schimbările climatice sunt identificate și raportate în procesul EWRM. În plus, OMV Petrom a efectuat o analiză solidă a vulnerabilității în fața schimbărilor climatice pentru majoritatea activelor sale principale cu scopul de a identifica rezistența la riscurile fizice legate de schimbările climatice, folosind scenariile Panelului Interguvernamental pentru Schimbări Climatice (IPCC) corespunzătoare orizontului de timp sugerat de taxonomia UE.

În ceea ce privește **riscurile privind conformitatea cu reglementările**, compania este în dialog cu autoritățile române pe teme relevante pentru industrie. În ultimii

câțiva ani, am văzut o serie de inițiative fiscale și de reglementare puse în discuție și/sau implementate. Acest lucru crește volatilitatea legislativă cu influență asupra mediului general de afaceri.

Mai mult, în contextul crizei energetice din Europa, sunt puse în aplicare măsuri suplimentare de reglementare, cum ar fi scheme de subvenții, plafoane ale prețurilor la gaze naturale și energie electrică și supraimpozitare. Dacă prețurile la energie în Europa rămân la niveluri ridicate, există riscul ca intervenții viitoare de reglementare și fiscale să aibă un impact asupra rezultatelor financiare ale OMV Petrom.

Riscurile strategice

Pentru a identifica riscurile strategice care ar putea avea efecte pe termen lung asupra obiectivelor companiei, OMV Petrom își monitorizează continuu mediul intern și extern.

Dintr-o perspectivă a sustenabilității pe termen lung, există un proces strategic de evaluare a riscurilor, pe de o parte, pentru a surprinde perspectiva managementului executiv asupra mediului de risc pe un orizont de timp mai lung și, pe de altă parte, pentru a dezvolta planuri de diminuare a riscurilor și a monitoriza implementarea acțiunilor definite. Riscurile strategice se referă atât la riscuri externe, cât și interne (de exemplu, schimbări climatice, afaceri tradiționale, dezvoltarea regională a gazelor naturale, capital uman și comunități, cadrul politic și de reglementare). O evaluare strategică anuală a riscurilor asigură o revalidare robustă a riscurilor identificate. Aceasta captează noile evoluții sau oferă informații actualizate despre mediul de operare și tendințele industriei și, prin urmare, are un impact pozitiv asupra capacității Companiei de a-și atinge obiectivele strategice.

Risc strategic	Detalii
Schimbări climatice	Riscul schimbărilor climatice se referă la riscul de a nu ne îndeplini țintele propuse pentru 2030 de reducere a emisiilor de GES, accentuat și de riscurile privind implementarea portofoliului de proiecte strategice de afaceri cu emisii reduse și zero de carbon, reducerea emisiilor operațiunilor și activelor existente, în contextul unei tranziții potențial accelerate.
Afaceri tradiționale	În E&P, atenția asupra sustenabilității, obiectivele privind schimbările climatice și politica de management al costurilor pun presiune asupra proiectelor petroliere tradiționale. E&P se concentrează pe îmbunătățirea portofoliului, proiectul Neptun Deep și dezvoltarea de noi domenii de afaceri cu emisii reduse de carbon (de exemplu, CCS). În R&M, atenția asupra sustenabilității și obiectivele privind schimbările climatice pun presiune asupra cererii de combustibili tradiționali, conducând afacerile R&M către tranziția spre un mediu cu emisii scăzute de carbon prin dezvoltarea unui portofoliu de produse sustenabile și accelerarea planurilor de mobilitate electrică.

Dezvoltare regională ai gazelor naturale	Riscul strategic în ceea ce privește dezvoltarea regională a gazelor în Marea Neagră include proiectul Neptun Deep și posibile proiecte viitoare în zona Mării Negre. Pot apărea riscuri geopolitice și de reglementare, precum și riscuri operaționale și de livrare. Aceste riscuri pot declanșa o întârziere sau anularea explorării și a potențialelor dezvoltări în Marea Neagră și riscul de a nu livra la timp primul gaz din proiectul Neptun Deep în 2027.
Capital uman si Comunități	Riscurile de capital uman pot avea o varietate de cauze și pot apărea în următoarele domenii: pierderea capitalului uman, implicarea scăzută a angajaților, lipsa transferului de cunoștințe, reputația industriei sau dezechilibrarea relației cu partenerii sociali. Atragerea, reținerea și dezvoltarea talentelor în noile condiții de piață în timp ce este implementată strategia People & Culture (Oameni si Cultura) asigură experiența necesară angajaților. OMV Petrom recunoaște importanța comunităților locale în care își desfășoară activitatea și se străduiește să construiască parteneriate cu acestea. Compania lucrează la alinierea agendei sale de sustenabilitate/ ESG pe termen lung cu nevoile imediate identificate în comunitățile în care își desfășoară activitatea..
Cadrul politic și de reglementare	Modificarea potențială a politicii în urma anului super-electoral poate genera modificări de reglementare și impozite, dar în mare parte dictate de nevoile bugetului de stat. Separat, compania promovează nevoia privind o nouă legislație referitoare la tehnologiile cu emisii scăzute de carbon prin colaborarea cu părțile interesate din sectorul privat și public - pentru a genera acceptarea publică și sprijinul pentru astfel de proiecte. Acest lucru s-a concretizat și în atragerea de finanțare UE și angajarea de resurse pentru noi linii de afaceri (energie regenerabilă, mobilitate electrică, hidrogen verde, biocombustibili și altele).

OMV Petrom monitorizează cu atenție evoluțiile geopolitice, inclusiv războiul conflictul în curs de desfășurare dintre Rusia -și Ucraina și orice sancțiuni și contrasancțiuni suplimentare care decurg din acesta, precum și conflictele din Orientul Mijlociu / Marea Roșie care au ridicat generat îngrijorări cu privire la stabilitatea regională și impactul lor potențial asupra activităților de afaceri ale OMV Petrom.

Întreruperile continue și/sau intensificate ale fluxurilor de mărfuri rusești către Europa ar putea duce la creșteri suplimentare ale prețurilor la energie în Europa. Sancțiunile suplimentare împotriva Rusiei și contrasancțiunile emise de Rusia ar putea duce la întreruperi în lanțurile globale de aprovizionare și la penurie, de exemplu, produse energetice, materii prime, produse agricole și metale și, în consecință, ar putea duce la creșteri suplimentare ale costurilor operaționale. OMV Petrom răspunde la această situație cu măsuri specifice pentru a proteja stabilitatea economică a Companiei, precum și aprovizionarea în siguranță cu energie.

În plus, întreruperile în lanțurile de aprovizionare, inflația ridicată și creșterea ratelor dobânzilor ar putea duce la o deteriorare semnificativă a creșterii economice, care, la rândul său, ar putea afecta cererea pentru produsele OMV Petrom.

Gestionarea riscurilor legate de schimbările climatice

Riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice sunt integrate în procesul EWRM al OMV Petrom, care vizează identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor legate de afaceri. Riscurile legate de schimbările climatice ar putea reflecta un impact potențial al evenimentelor acute sau cronice, cum ar fi evenimente meteorologice extreme mai frecvente sau schimbări sistemice ale afacerii noastre, ca urmare a schimbării cadrului legislativ și a schimbării comportamentului clienților. Riscurile acute sunt analizate din perspectiva impactului lor asupra planului financiar pe trei ani al Companiei. Efectele riscurilor cronice sunt evaluate pe baza unei analize calitative, având în vedere o gamă mai largă de incertitudine.

Riscurile climatice și oportunitățile au fost deja reflectate în planurile noastre de afaceri și în obiectivele pe termen mediu. Este de așteptat ca schimbările climatice cele mai semnificative care ar putea afecta sectorul energetic să apară într-o perioadă mai lungă de timp – în principal în privința veniturilor. Prin urmare, conducerea acordă o atenție deosebită riscurilor și oportunităților pe termen lung legate de schimbările climatice și le ia în considerare în luarea deciziilor strategice.

Acest proces se bazează pe Standardul EWRM completat de un set de principii care definesc cerințele privind riscurile și oportunitățile ESG/ de sustenabilitate ca parte a cadrului de management al riscului în cadrul

OMV Petrom, susținut de drepturile, responsabilitățile și așteptările anumitor părți interesate de gestionarea riscului.

Riscurile ESG sunt abordate în OMV Petrom prin teme materiale de sustenabilitate: schimbări climatice și tranziție energetică, mediu, lanț de aprovizionare, sănătate, siguranță și stare de bine, principii de afaceri și impact economic, angajați, comunități și drepturile omului. Informații detaliate sunt prezentate în Raportul nostru de sustenabilitate.

Ca susținător al recomandărilor emise de către Grupul operativ pentru dezvoltările financiare legate de climă (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD), OMV Petrom recunoaște și răspunde la riscurile legate de schimbările climatice în conformitate cu recomandările TCFD, precum și cu perspectiva de dublă materialitate propusă de Directiva de raportare non-financiară emisă de UE.

Directoratul OMV Petrom discută trimestrial politicile și reglementările actuale și viitoare legate de mediu înconjurător, climă și sectorul energetic; evoluții conexe pe piețele de carburanți, gaze naturale și energie electrică; gradul de implementare al proiectelor de inovație și progresul în atingerea obiectivelor legate de sustenabilitate.

1.1.9. Estimări asupra activității societății

a) Factori care influențează sau pot influența lichiditatea societății

Perspective 2024

Pentru 2024, OMV Petrom preconizează că prețul mediu al țițeiului Brent va fi în jur de 80 USD/bbl. Estimăm că marjele de rafinare se vor situa la în jur de 10 USD/bbl. De asemenea, estimăm că, în România, cererea de produse petroliere în comerțul cu amănuntul, precum și cea de gaze naturale și electricitate vor fi ușor peste nivelul din 2023.

Măsurile legislative introduse în 2022 pentru piețele de gaze naturale și energie electrică, în ceea ce privește prețurile, marjele, înmagazinarea și taxele, rămân în vigoare până la finalul lunii martie 2025. Companiile cu activități de extracție și rafinare a țițeiului plătesc o contribuție de 350 lei pentru fiecare tonă de țiței procesat pentru 2022 și 2023; contribuția pentru 2023 este scadentă la plată la finalul lunii iunie 2024 și este în sumă

de 1,24 mld lei. De la 1 ianuarie a fost introdusă o nouă taxă pe cifra de afaceri (0,5% pentru OMV Petrom S.A. și OMV Petrom Marketing S.R.L.), cu un impact anual total estimat la sub 250 mil lei în 2024. Noua taxă se aplică în perioada 2024-2025.

În segmentul Explorare și Producție ne așteptăm ca producția să fie peste 106 mii bep/zi, luând în considerare faptul că nu se vor efectua vânzări de active. Vom continua să ne concentrăm pe barili cei mai profitabili, prin evaluarea unor vânzări selective de zăcăminte. Planificăm investiții de aproximativ 4,7 mld. lei, din care aproximativ jumătate pentru Neptun Deep. Restul va fi folosit în principal pentru forarea a circa 40 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a până la 500 de reparații capitale la sonde.

În segmentul Rafinare și Marketing, estimăm că rata de utilizare a rafinării va depăși 95%, în timp ce volumele de vânzări totale de produse rafinate sunt estimate a fi în creștere comparativ cu 2023; volumele de vânzări cu amănuntul de produse petroliere se estimează că vor fi, de asemenea, mai mari față de 2023.

În segmentul Gaze și Energie, estimăm că volumele de vânzări totale de gaze naturale vor fi mai mici comparativ cu 2023, în principal din cauza reducerii surselor de aprovizionare, în timp ce producția totală netă de energie electrică este prognozată să fie mai mare față de 2023, reflectând o revizie mai scurtă ca durată a centralei electrice de la Brazi.

În privința pilonului strategic Tranziția către emisii de carbon reduse și zero, avem ca țintă reducerea intensității emisiilor de carbon în operațiunile noastre cu 30% până în 2030 comparativ cu 2019.

Investiții 2024

La nivelul Grupului OMV Petrom, ne așteptăm să generăm un flux de trezorerie extins înainte de plata dividendelor ușor pozitiv, ca urmare a investițiilor în creștere. Valoarea investițiilor organice se estimează că va fi în jur de 6,5 mld lei (2023: 4,7 mld lei), cu investiții mai mari față de 2023 dedicate în principal proiectului Neptun Deep și celor cu emisii de carbon reduse și zero, cu precădere SAF/HVO, energie din surse regenerabile și rețeaua de stații de încărcare a vehiculelor electrice (EV). Investițiile suplimentare pentru proiectele cu emisii de carbon reduse și zero aferente tranzacțiilor de achiziții anunțate ar putea duce investițiile totale la aproximativ 8 mld lei. Investițiile necesită un mediu de reglementare și fiscal previzibil și stabil.

În privința pilonului strategic Dezvoltarea regională a gazelor naturale, vom progresa cu proiectul nostru strategic Neptun Deep. Obiectivul este să finalizăm atribuirea contractelor, să ne concentrăm pe obținerea permiselor, să demarăm lucrările de construcție și pregătirile în vederea forării primei sonde în 2025. În privința Han Asparuh offshore Bulgaria, continuăm activitatea de explorare, în timp ce pentru Perimetrul II de explorare offshore din Georgia achiziția de date seismice rămâne în așteptare.

La nivel de grup, planurile noastre privind mobilitatea alternativă sunt de accelerare a extinderii rețelei de încărcare a autovehiculelor electrice în regiune, având ca ambiție atingerea unui număr de aproximativ 1.000 de

puncte de încărcare până la final de an, inclusiv din tranzacția de achiziție anunțată. În plus, planificăm să progresăm cu dezvoltarea unui portofoliu de energie electrică regenerabilă prin intermediul parteneriatelor; estimăm că vom finaliza în 2024 tranzacțiile de achiziții anunțate, supuse aprobarilor legale și avem în vedere începerea graduală a producției de electricitate din 2024. Pentru toate aceste proiecte lucrăm la obținerea de fonduri europene.

În subcapitolul 1.1.8 sunt detaliate riscurile potențiale care pot influența lichiditatea Societății.

Factorii principali care au influențat fluxurile de trezorerie ale Societății în 2023 sunt prezentați în cadrul secțiunii 5.

b) Investițiile Societății și alte intrări

Investiții ¹⁾ , milioane lei	2023	2022	2021
Explorare și Producție	2.793	2.632	2.122
Rafinare și Marketing	1.749	632	510
Gaze și Energie	57	30	168
Corporativ și Altele	97	60	17
Total	4.696	3.354	2.817
+/- Alte ajustări ²⁾	1.327	564	(153)
Intrări conform situației activelor imobilizate (active corporale și necorporale)	6.023	3.918	2.664

¹⁾ Include sume reprezentând aditii de mijloace fixe, investiții financiare, avansuri plătite cu privire la mijloacele fixe, și exclude creșterea din revizuirea provizioanelor

²⁾ Alte ajustări includ creșterea din revizuirea provizioanelor și exclud investițiile financiare și avansurile plătite cu privire la mijloacele fixe

Investițiile OMV Petrom S.A. în 2023 au însumat 4.696 milioane lei, fiind cu 40% peste nivelul celor din 2022.

Investițiile în segmentul Explorare și Producție (2.793 milioane lei) au reprezentat 59% din valoarea totală înregistrată în anul 2023, fiind cu 6% peste nivelul celor din 2022. Creșterea a fost determinată în principal de proiectul Neptun Deep (decizia finală de investiție a fost luată în 2023), fiind parțial contrabalansată de scăderea activității de foraj și reparații capitale la sonde.

Investițiile în Rafinare și Marketing au fost în sumă de 1.749 milioane lei în 2023. Cea mai mare parte a investițiilor a fost direcționată către rafinăria Petrobrazii

pentru proiectele referitoare la revizia planificată, înlocuirea camerelor de la instalația de cocsare, dar și pentru proiectele în derulare, cum ar fi noua instalație de produse aromatice și construcția unui nou rezervor de țiței.

Investițiile în Gaze și Energie (57 milioane lei) au fost mai mari decât în anul 2022 (30 milioane lei), directionate în cea mai mare parte către revizia planificată a centralei electrice Brazi.

Investițiile în segmentul Corporativ și Altele au fost în valoare de 97 milioane lei, în creștere comparativ cu anul 2022 (60 milioane lei).

c) Factori care influențează semnificativ profitul generat de activitatea de bază

Rezultatul din exploatare pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 Decembrie		
	2023	2022	2021
Explorare și Producție	4.182	3.626	1.689
Rafinare și Marketing	2.161	4.003	2.310
Gaze și Energie	1.490	4.682	(307)
Corporativ și Altele	(168)	(255)	(102)
Consolidare ¹	(256)	(64)	(225)
Total	7.409	11.991	3.366

¹ Linia Consolidare reflectă eliminarea profitului inter-segmente

În 2023, în segmentul **Explorare și Producție**, Rezultatul din exploatare a fost în sumă de 4.182 milioane lei, comparativ cu 3.626 milioane lei în 2022. Rezultatul din exploatare a reflectat prețurile mai mici și volumele de vânzări mai scăzute, costurile de producție mai mari, cursul de schimb nefavorabil și scăderea impozitării din E&P. Producția internă de țiței și condensat a fost de 19,96 milioane bbl, cu 5% mai mică decât în 2022. Producția internă de gaze naturale a fost de 21,42 milioane bep, cu 5% sub nivelul din 2022. Principalii factori care au influențat producția din România în 2023 au fost declinul natural, parțial contrabalansat de contribuția reparațiilor capitale la sonde și a sondelor noi. Costul de producție în România a fost de 16,0 USD/bep, cu 21% mai mare decât în 2022, în contextul unui efect pozitiv generat de un element de natură nerecurentă în legătură cu un control fiscal în T2/22, precum și din cauza scăderii producției disponibile pentru vânzare, a creșterii generale a costurilor, și a cursului de schimb nefavorabil în 2023; exprimat în lei, a crescut cu 19% la 73,0 lei/bep.

În segmentul **Rafinare și Marketing**, Rezultatul din exploatare a scăzut la 2.161 milioane lei, comparativ cu 4.003 milioane lei în 2022, ca urmare a unei marje de rafinare și a unei rate de utilizare a rafinării mai mici, precum și a disponibilității reduse a produselor petroliere în urma reviziei planificate a rafinării. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 646 milioane lei (2022: 661 milioane lei). În 2023, indicatorul marja de rafinare al OMV Petrom a scăzut cu 2,6 USD/bbl la aproximativ 14,0 USD/bbl, ca rezultat al diferențialelor scăzute în special la motorină și combustibil pentru aviație. Rata de utilizare a rafinării a scăzut la 80% (2022: 95%), reflectând revizia planificată din T2/23, după cinci ani de funcționare fără opriri planificate de mare amploare.

În segmentul **Gaze și Energie**, Rezultatul din exploatare a fost de 1.490 milioane lei (2022: 4.682 milioane lei), reflectând performanța operațională a ambelor activități, gaze naturale și energie electrică, deși a fost influențat negativ de evoluția pieței și de reglementările în vigoare, precum și de pierderile temporare nete aferente contractelor forward de energie electrică. Prin comparație, Rezultatul din exploatare din 2022 a reflectat câștiguri temporare nete aferente contractelor forward de energie electrică.

Activitatea de gaze naturale a înregistrat o performanță solidă, realizată într-un context de piață plin de provocări, cu un consum în scădere, lichiditate de piață redusă și prețuri semnificativ mai mici care au redus marjele. Am realizat o performanță puternică în portofoliul nostru de clienți finali, cu volume vândute mai mari. Am înregistrat de asemenea o contribuție bună din volumele extrase din depozitele de înmagazinare în T1/23. Cu toate acestea, am înregistrat marje în scădere la gazele naturale atât din producția proprie, cât și din cele achiziționate de la terți, în principal pentru tranzacțiile în afara României.

În activitatea de energie electrică, rezultatul a fost construit pe tranzacțiile în afara României, cu oportunități bune în ceea ce privește marjele realizate. O producție mai mică față de anul precedent a fost obținută la centrala electrică Brazi, care a fost în revizie planificată cu întreaga capacitate din martie până la începutul lunii iulie 2023. Centrala electrică Brazi a generat o producție netă de electricitate de 4,16 TWh (2022: 5,01 TWh).

Rezultatul din exploatare în segmentul **Corporativ și Altele** a fost de (168) milioane lei (2022: (255) milioane lei).

2. Activele corporale ale societății și ale companiilor sale afiliate

2.1. Localizarea și principalele trăsături ale echipamentelor de producție deținute de societate

OMV Petrom S.A. desfășoară activități în toate județele țării, în București și pe platoul continental al Mării Negre, precum și în Republica Moldova, Bulgaria, Serbia și Georgia, direct sau prin intermediul filialelor sale.

Explorare și Producție:

La sfârșitul anului 2023, OMV Petrom opera 152 de zăcămintele comerciale de țiței și gaze naturale în România (sfârșitul anului 2022: 150), reflectând adăugarea celor două zăcămintele offshore de gaze naturale Domino și Pelican Sud din perimetrul de explorare Neptun Deep.

Societatea are o bază importantă de active în activitatea de Explorare și Producție, sub formă de imobilizări corporale folosite pentru exploatarea rezervelor de hidrocarburi. Această bază cuprinde de asemenea active folosite în serviciile de petrol și gaze, precum reparații capitale, întreținere și logistică.

Gaze:

Fiind o activitate de comercializare, segmentul Gaze nu are echipamente de producție sau active semnificative.

Energie:

OMV Petrom deține o centrală electrică pe gaze cu o capacitate de 860 MW amplasată în Brazi.

Doljchim:

OMV Petrom a continuat activitățile de demontare la Doljchim, pentru a pregăti amplasamentul în vederea utilizării alternative a acestuia.

Rafinare:

OMV Petrom deține două rafinării, Petrobrazi (operațională) și Arpechim (oprită din 2011). O parte dintre activele fostei rafinării Arpechim (oprită din 2011) este folosită în prezent pentru depozitarea produselor accizabile (benzină, motorină, biocomponenți, aditivi) și a țițeiului.

În 2023, OMV Petrom a operat numai rafinăria Petrobrazi, integrată cu activitatea de extracție și având o capacitate operațională de 4,5 milioane tone/an.

Retail:

Prin intermediul companiilor sale afiliate, OMV Petrom operează 555 de stații de distribuție în România și 225 de stații de distribuție în țările învecinate, Bulgaria, Serbia și Republica Moldova.

Număr de stații de distribuție pe țări	2023	2022	2021
România	555	555	561
Republica Moldova	69	69	69
Bulgaria	93	93	94
Serbia	63	63	63
Total	780	780	787

Imobilizările corporale ale Societății, milioane lei (valoare netă contabilă)	Sold la 31.12.2023	Sold la 31.12.2022
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.091	1.129
Active aferente producției de țiței și gaze	20.303	16.126
Instalații tehnice și mașini	4.692	4.160
Alte instalații, utilaje și mobilier	247	272
Investiții în curs	1.728	1.082
Total imobilizări corporale	28.061	22.768

2.2. Gradul de uzură al activelor imobilizate

Activele de bază din segmentul Explorare și Producție sunt amortizate folosind metoda unităților de producție, în timp ce celelalte imobilizări corporale și necorporale sunt amortizate folosind metoda liniară pe baza estimării

duratei de funcționare, începând cu luna următoare punerii în funcțiune.

Amortizarea și deprecierea cumulate ale imobilizărilor corporale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Imobilizările corporale ale Societății, milioane lei (amortizarea și deprecierea cumulate)	Sold la 31.12.2023	Sold la 31.12.2022
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.502	1.411
Active aferente producției de țigări și gaze	29.288	27.741
Instalații tehnice și mașini	7.443	7.196
Alte instalații, utilaje și mobilier	602	516
Investiții în curs	10	6
Total amortizare și depreciere cumulate pentru imobilizări corporale	38.845	36.869

2.3. Probleme potențiale legate de dreptul de proprietate asupra imobilizărilor corporale ale societății

Legislația din România prevede dreptul foștilor proprietari să redobândească titlurile de proprietate asupra terenurilor și/sau clădirilor confiscate în mod abuziv de către statul român pe durata regimului comunist, cu respectarea anumitor condiții. Deși conform legislației privind restituirea proprietăților confiscate în timpul regimului comunist, terenurile pe care se desfășoară operațiuni petroliere nu pot fi restituite foștilor proprietari în natură, există numeroase cazuri în care au fost realizate retrocedări în natură. Cu toate acestea, în multe dintre aceste cazuri, instanțele de judecată au declarat nulitatea retrocedărilor respective.

Societatea a primit notificări privind restituirea imobilelor preluate abuziv de stat în perioada 06.03.1945 – 22.12.1989, sub incidența Legii nr.10/2001. În total, până la data de 31 decembrie 2023, un număr de 1.144 de notificări au fost transmise către OMV Petrom, din care:

- ▶ 18 notificări au fost admise și clădirile au fost restituite și o notificare a fost emisă cu propunerea de acordare de despăgubiri în temeiul Legii speciale nr. 165/2013;
- ▶ 1.092 de notificări au fost respinse din cauza neconformării cu prevederile Legii nr. 10/2001;
- ▶ 31 de notificări au fost redirecționate către alte instituții;
- ▶ 2 notificări (2 dosare deschise pe bază de notificări) se află în curs de analiză.

Conform art. 7.2, coroborat cu prevederile art. 26 din Normele metodologice pentru aplicarea Legii nr.10/2001, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 498/2002, primăriile sau prefecturile notificate au obligația de a identifica unitatea deținătoare și de a direcționa notificările către aceste entități în vederea soluționării. De asemenea, se comunică notificatorilor că imobilul solicitat nu se află în administrarea acestor entități, precum și unitatea deținătoare care va soluționa notificarea. Deoarece până la această dată activitatea de soluționare a notificărilor din cadrul comisiilor de la nivelul primăriilor sau prefecturilor nu s-a încheiat, există posibilitatea ca o parte din notificările primite să fie direcționate în continuare către OMV Petrom.

În plus, activitățile din industriile de petrol, gaze naturale și energie electrică implică pericole de accidente majore. Bunurile noastre prezintă riscuri care, în general, sunt legate de explorarea și producția de țigări și gaze naturale, inclusiv explozii, incendii, avarii ale instalațiilor, accidente ale tancurilor, avarierea sau distrugerea activelor importante și alte riscuri care pot conduce la pierderea proprietății, cauzate de o serie de evenimente naturale sau provocate de către om, precum erori umane, acte de terorism, acte de furt sau vandalism, condiții climatice adverse, cutremure sau alte dezastre naturale și evenimente de forță majoră. În special activitățile offshore sunt supuse unei serii variate de pericole, printre care răsturnări, coliziuni, vreme neprietnică și poluarea mediului.

Deși menținem în vigoare polițe de asigurare în conformitate cu cele mai bune practici internaționale în domeniu, în anumite circumstanțe, este posibil ca

acestea să nu despăgubească în întregime pentru daunele sau pentru pierderile financiare suferite din cauza absenței răspunderii juridice a companiei, asumării de reținere din pierdere (inclusiv decizii de a nu asigura un risc aflat în limitele pragului de toleranță) sau datorită

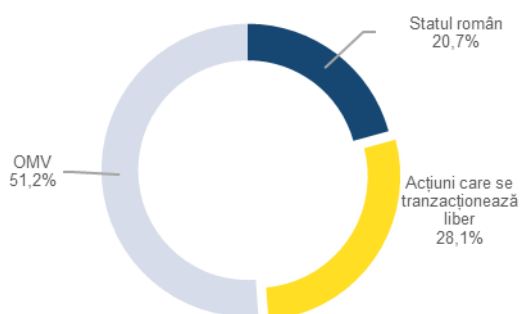
manifestării unor riscuri inacceptabile pentru asigurători (excluderi), pentru care pot fi aplicate măsuri alternative de reducere și tratare a riscurilor pentru a controla probabilitatea apariției, consecințele, viteza de manifestare sau o combinație a acestora.

3. Piața valorilor mobiliare emise de societate

3.1. Piețele de capital în România și în alte țări unde sunt tranzacționate acțiunile emise de societăți

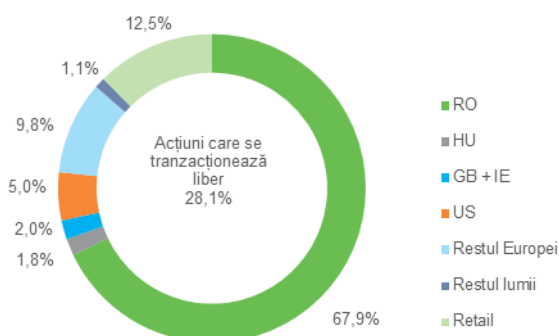
Structura acționariatului

În 2023, structura acționariatului OMV Petrom a rămas relativ neschimbată: 51,2% – OMV Aktiengesellschaft, 20,7% – statul român, în timp ce restul de 28,1% au reprezentat acțiunile tranzacționate liber în cadrul categoriei Premium a Bursei de Valori București (BVB).



GDR-urile au fost, de asemenea, tranzacționate în categoria Standard pe piața principală a Bursei de Valori din Londra (LSE) până la data de 25 octombrie 2023 (ultima zi de tranzacționare).

La sfârșitul anului 2023, 651 de entități juridice, atât din România, cât și din străinătate, dețineau 87,5% din acțiunile tranzacționate liber sau 24,6% din capitalul social al OMV Petrom, diferența de 12,5% din acțiunile liber-tranzacționabile sau 3,5% din capitalul social fiind deținută de aproximativ 479.000 de persoane fizice, majoritatea din România.



Analiza structurii acționariatului nostru la sfârșitul anului 2023 arată că un procent de 67,9% din acțiunile liber-tranzacționabile era deținut de acționari instituționali din România (2022: 65,6%), și 12,5% de către investitori persoane fizice (investitori retail) (2022: 12,0%), din care aproximativ 97% sunt din România. Restul acțiunilor liber-tranzacționabile erau deținute de acționari instituționali străini, astfel: 5,0% din SUA (2022: 5,1%), 1,8% din Ungaria (2022: 2,7%), 2,0% din Marea Britanie și Irlanda (2022: 2,3%), 9,8% din alte țări europene (2022: 11,5%) și 1,1% din restul lumii (2022: 0,7%).

Acțiuni

2023 a fost un an în care atât sectorul energetic european, cât și cel românesc au înregistrat prețuri mai mici, însă cererea pentru produsele noastre, în principal

gaze naturale și energie electrică în România, a rămas pe un trend descendent. Piețele energetice s-au adaptat în mare măsură la noua realitate a surselor de aprovizionare non-rusești și au fost mai puțin volatile. În România, măsurile de reglementare implementate în 2022 în sectorul gazelor naturale și al energiei electrice au fost menținute, în timp ce a fost introdusă o nouă taxă de solidaritate pentru țițeiul rafinat, ceea ce a indus o relativă volatilitate a prețului acțiunilor OMV Petrom, în principal în prima jumătate a anului.

2023 a fost un an destul de plin de evenimente în ceea ce privește execuția Strategiei 2030, cu cele mai notabile repere legate de Neptun Deep și unele dintre proiectele noastre cu emisii reduse și zero de carbon, în principal în zonele de energie regenerabilă și mobilitate electrică.

Comunicatul privind decizia finală de investiție a Neptun Deep anunțat în 21 iunie a fost foarte mult așteptat de piață și a fost urmat de confirmarea planului de dezvoltare de către autoritatea de reglementare în 3 august și de atribuirea principalelor contracte de execuție în 3 august și 12 decembrie. Toate aceste anunțuri au fost bine primite de către investitori, având în vedere evoluția ulterioară ascendentă a prețului acțiunilor.

Acțiunea OMV Petrom a încheiat ultima ședință de tranzacționare a anului din 29 decembrie la RON 0,5745 lei, în creștere cu 37% față de anul precedent, depășind indicele BET cu 5,0 puncte procentuale. Evoluția prețului acțiunilor noastre **a depășit-o**, de asemenea, în mod semnificativ **pe cea a majorității companiilor similare**, atât a celor mari din sectorul petrol și gaze naturale, cât și celor regionale, care s-au apreciat în medie cu 9%.

Randamentul total pentru acționari, incluzând doar dividendul de bază record de 0,0375 lei/acțiune pentru anul financiar 2022 și plătit în 2023, a fost de 46%. După includerea dividendului special plătit în 2023, randamentul total pentru acționari a fost de 56%.

După oferta publică inițială (IPO) a Hidroelectrica de la mijlocul anului 2023, OMV Petrom a devenit a doua cea mai mare companie românească listată la Bursa de Valori București după **capitalizarea bursieră**, care se situa la 35,8 mld. lei sau 7,2 mld. EUR la sfârșitul anului 2023. Aceasta a reprezentat aproximativ 12% din capitalizarea bursieră totală a companiilor listate la BVB sau aproximativ 17% din capitalizarea indicelui BET.

Cronologic, anul a început cu o creștere solidă a prețului acțiunilor, dar de la o bază scăzută, când piețele au reacționat la introducerea taxei de solidaritate a UE în decembrie 2022. La începutul lunii ianuarie, am înregistrat **cel mai mare volum zilnic de tranzacționare** de pe piața Regular, de 62,2 mil. acțiuni, în prima zi de tranzacționare, urmat de o scădere a prețului acțiunii la 0,4295 lei în 6 ianuarie, marcând **cel mai scăzut nivel al anului**.

Anunțurile privind distribuirile de dividende au fost în conformitate cu așteptările pieței. **Corecțiile tehnice** la datele ex-dividend au fost ambele sub valorile dividendelor. La **data ex-dividend de bază** din 12 mai, prețul acțiunii OMV Petrom (SNP) s-a corectat cu 5,3% (sau 0,0264 lei/acțiune), o scădere mai mică decât

dividendul de bază pe acțiune (DPS) din 2022 de 0,0375 lei. La **data ex-dividend special** din 27 septembrie, prețul acțiunii SNP s-a corectat cu 5% (sau 0,0300 lei/acțiune), din nou o scădere mai mică decât valoarea dividendului special de 0,0450 lei/acțiune.

Cel mai mare preț al acțiunilor din an, de 0,6010 lei, a fost înregistrat pe 20 septembrie, probabil ca urmare a tranzacționării înainte de data ex-dividend special.

Publicarea rezultatelor trimestriale a generat reacții preponderent neutre în rândul analiștilor, iar evoluția prețului acțiunilor a reflectat acest lucru, închizându-se aproape neschimbat. Excepția a fost în ziua publicării rezultatelor la T3/23, când prețul acțiunii a scăzut cu 2,5%, parțial din motive tehnice, și anume ca urmare a vânzării acțiunilor suport aferente GDR-urilor neconvertite în ultimele zile ale lunii octombrie, în contextul delistării GDR-urilor. Acest lucru a avut un impact pozitiv asupra volumelor de tranzacționare și un impact negativ asupra prețului acțiunilor.

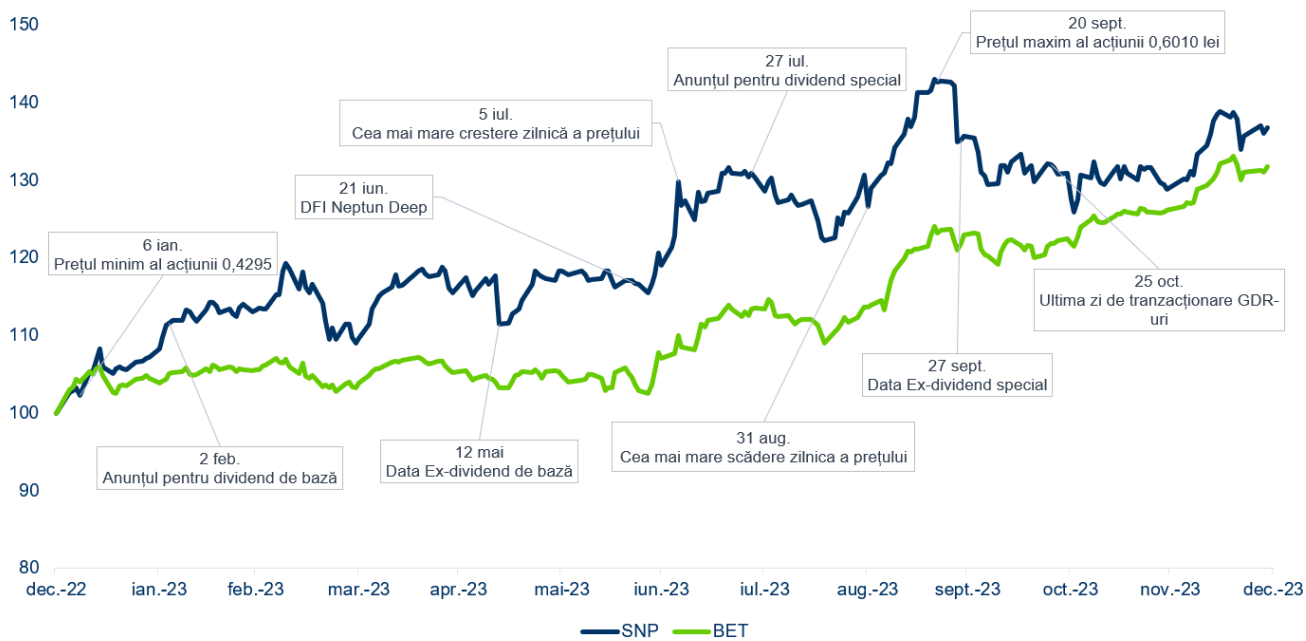
Cea mai mare apreciere zilnică a prețului acțiunilor, de 5,7%, a fost înregistrată pe 5 iulie. În schimb, cea mai mare depreciere zilnică a prețului acțiunilor, de 3,1%, a fost înregistrată la 31 august, în mare măsură în legătură cu mișcările de reechilibrare a indicilor MSCI de către marile fonduri internaționale de investiții.

În 2023, **prețul mediu al acțiunilor** pentru tranzacțiile de pe piața Regular a fost de 0,5147 lei, cu 11% mai mare decât valoarea din 2022 de 0,4637 lei, performanță semnificativ mai bună comparativ cu scăderea anuală de 18% a cotației medii a țiteiului Brent, datorită în principal acoperirii naturale derivate din integrarea verticală a modelului nostru de afaceri.

Volumul mediu zilnic tranzacționat, inclusiv tranzacțiile din segmentul Deal, a fost de 12,9 mil. acțiuni (2022: 14,2 mil.), în scădere cu 9% față de anul precedent. **Media zilnică a valorilor tranzacționate** a fost de 6,68 mil. lei, în creștere cu 2% față de valoarea din 2022. Media zilnică a valorilor tranzacționate în EUR în 2023 a fost de 1,35 mil. EUR.

Acțiunile OMV Petrom s-au menținut în indicii FTSE la revizuirile din martie și septembrie 2023. Am **depășit pragul FTSE** de aproximativ 7 mil. acțiuni tranzacționate în zece din 12 luni ale anului 2023.

Evoluția prețului acțiunii OMV Petrom (SNP) și BET 2023 30 decembrie 2022 = 100



Evoluția indicilor pieței de capital locale a reflectat, de asemenea, o volatilitate mai scăzută și tendințe ascendente. **Indicele BET** (reprezentând cele mai lichide 20 de acțiuni blue-chip listate la BVB) a încheiat anul cu 32% peste valoarea de la sfârșitul anului 2022. **BET-TR** (total return BET) s-a apreciat cu 40% în 2023 comparativ cu valoarea din 2022. **Indicele BET-NG** (care cuprinde acțiuni ale companiilor din domeniul energiei și utilităților), în care OMV Petrom are o pondere de aproximativ 30%, a performat în linie cu principalul indice local și a crescut cu 31% față de 2022. **Indicele BET-BK** (proiectat ca indice de referință pentru managerii de active și pentru investitorii instituționali) a crescut cu 31% în 2023 față de 2022.

Bursa de Valori București a beneficiat în 2023 de o nouă listare, respectiv oferta publică inițială (IPO) a Hidroelectrică, care a sporit atenția investitorilor și interesul acestora pentru piața locală.

Acțiunile globale și europene și-au revenit în 2023 după pierderile profunde din 2022, dar în contextul apariției

unor noi crize, pe lângă conflictul ruso-ucrainean aflat în derulare, cum ar fi criza bancară din martie (în SUA și Elveția) și tensiunile în creștere din Orientul Mijlociu începând cu octombrie. O economie chineză persistent slabă a fost parțial compensată de reziliența economiei SUA, în timp ce discuțiile privind majorările ratelor dobânzilor de către marile bănci centrale și acțiunile OPEC+ pe tot parcursul anului au afectat sentimentul pieței cu privire la perspectivele echilibrului dintre cererea și oferta de petrol. Indicii specifici sectorului de petrol și gaze naturale au avut performanțe slabe în termeni relativi, reflectând rezultatele mai slabe ale companiilor componente după performanța superioară din anul precedent, când rezultatele lor au fost remarcabile. Cu toate acestea, acești indici au depășit performanța țițeiului Brent (STOXX Europe 600/Oil & Gas a încheiat în creștere cu 3,4% comparativ cu 2022, în timp ce STOXX Europe 600 a crescut cu 12,7%). Indicele DAX a crescut cu 20,3%, FTSE 100 a crescut cu 3,8%, în timp ce indicele mediu Dow Jones Industrial a crescut cu 13,7% (toți prin comparație cu valorile acestora din 2022).

Simbolurile acțiunilor OMV Petrom S.A.

ISIN	ROSNPPACNOR9
Bursa de Valori București	SNP
Bloomberg	SNP RO
Reuters	ROSNP.BX

Acțiunile OMV Petrom S.A. – în cifre

	2023	2022	Δ (%)
Număr de acțiuni (mil.)	62.311,7	62.311,7	0
Capitalizare bursieră (mil. lei) ¹	35.798	26.171	37
Capitalizare bursieră (mil. euro) ¹	7.196	5.290	36
Preț maxim (lei)	0,6010	0,5300	13
Preț minim (lei)	0,4295	0,3960	8
Preț la sfârșitul anului (lei)	0,5745	0,4200	37
Rezultat pe acțiune (lei)	0,0647	0,1684	(62)
Dividend total pe acțiune (lei)	0,0413	0,0825 ³	n.a.
Din care dividend de bază pe acțiune (lei)	0,0413 ²	0,0375	10
Randamentul dividendului (%) ⁴	7,2	19,6	(63)
Rata de distribuire a profitului (%) ⁵	64	50	28

¹ Calculat pe baza prețurilor de închidere ale acțiunii și cursurilor de schimb RON/EUR în ultima zi de tranzacționare din anul respectiv;

² Dividend supus aprobării de către AGA din 24 aprilie 2024; se referă numai la dividendul de bază;

³ Valoarea pentru 2022 include 0,0375 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2022 și 0,0450 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2023; un dividend special este, de asemenea, planificat să fie anunțat în 2024;

⁴ Calculat pe baza prețului de închidere al acțiunilor din ultima zi de tranzacționare a anului respectiv; cifra pentru 2022 include și dividendul special declarat și plătit în 2023;

⁵ Calculată pe baza profitului net al Grupului atribuit acționarilor societății-mamă; cifra pentru 2022 include și dividendul special declarat și plătit în 2023.

Certificate globale de depozit (GDR)

În urma deciziei acționarilor OMV Petrom, GDR-urile au fost delistate de pe piața principală a Bursei de Valori din Londra. Prețul GDR-ului în **ultima zi de tranzacționare** din 25 octombrie 2023 a fost de **18,4 USD**, ceea ce se traduce printr-o creștere anuală de 28,7%. În 2023, prețul GDR-ului a fost în mare parte pe un trend ascendent, variind între un **maxim** de 18,4 USD (atins pentru prima dată pe 18 octombrie) și un **minim** de 14,2 USD (atins pentru prima dată pe 11 ianuarie).

Un total de 3.527 GDR-uri au fost tranzacționate în decursul anului 2023 (2022: 19.821), în timp ce **numărul mediu zilnic de GDR-uri tranzacționate** a fost de 17 (2022: 80).

Volumul și valoarea lunare cele mai ridicate ale tranzacțiilor au fost atinse în august (1.903 de GDR-uri, în valoare de 34.635 USD). **Valoarea totală a GDR-urilor tranzacționate** în 2023 a fost de 0,06 mil. USD (2022: 0,32 mil. USD).

Simbolurile GDR-urilor OMV Petrom S.A.

Bursa de Valori din Londra Regulamentul S	PETB
ISIN Regulamentul S GDR	US67102R3049
Bursa de Valori din Londra Regula 144A	PETR
ISIN Regula 144A GDR	US67102R2058

Acțiuni proprii

La sfârșitul anului 2023, OMV Petrom S.A. deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii fără drept de vot (drept de vot suspendat), reprezentând 0,0003% din capitalul social subscris. În cursul anului 2023, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

Activități privind relația cu investitorii

Pe parcursul anului 2023, conducerea executivă și echipa dedicată relației cu investitorii (RI) au avut o prezență activă pe piețele de capital din țară și din străinătate, prin participarea la conferințe ale brokerilor și organizarea de întâlniri cu analiști și investitori, precum și prin participarea la turnee de promovare. Astfel de interacțiuni au oferit oportunitatea de a actualiza periodic investitorii și analiștii cu privire la execuția Strategiei 2030 și la performanța noastră operațională și financiară trimestrială, precum și cu privire la răspunsul companiei la provocările generate de volatilitatea prețurilor energiei și de schimbările locale fiscale și de reglementare specifice sectorului.

În cursul anului 2023, am participat la 11 evenimente, din care patru turnee de promovare și șapte conferințe organizate de brokeri. Un număr de șase evenimente au beneficiat de prezența unor membri ai directoratului, iar cinci au fost doar la nivel RI. În cadrul acestor evenimente, numărul total de întâlniri unu-la-unu și de grup cu investitorii a crescut la aproximativ 100. Am întâlnit fonduri de investiții din România, Marea Britanie, SUA, Franța, Germania, Italia, Belgia, Estonia, Suedia, Austria, Cehia, Slovacia, Polonia, Grecia, Ungaria, Malta, Croația, Slovenia și Noua Zeelandă.

În cursul anului 2023, a crescut numărul de interacțiuni în care o atenție sporită a fost acordată subiectelor legate de Mediu, Social și Guvernanță Corporativă (ESG). Mai concret, am primit întrebări legate de impactul reglementărilor europene specifice sectorului asupra strategiei noastre în materie de sustenabilitate și asupra planurilor noastre de investiții în proiecte cu emisii de carbon reduse și zero, precum și asupra viabilității pe termen lung a activităților noastre în contextul unei presiuni în creștere în Europa pentru o utilizare mai redusă a combustibililor fosili.

Principalul instrument prin intermediul căruia actualizăm piețele de capital îl reprezintă pachetul de raportare trimestrială, care oferă o resursă cuprinzătoare pentru

analiști și investitori. Pachetul include, printre altele, **Trading Update, un raport cu Indicatori Operaționali-Cheie** care facilitează înțelegerea din timp a tendințelor principale ale OMV Petrom în trimestrul respectiv, precum și **Raportul trimestrial**, raportul **Factsheet** (Sumar), o **conferință telefonică cu analiștii și investitorii**, **prezentarea aferentă cu discurs și fișierul de date suplimentare**, precum și transcrierea sesiunii de **Întrebări și Răspunsuri** aferentă teleconferințelor trimestriale, materiale ce se publică pe site-ul companiei, www.omvpetrom.com.

Pentru a asigura un nivel înalt de transparență și operativitate, toate rapoartele OMV Petrom, precum și comunicatele și informațiile importante pentru acționari, analiști și investitori se diseminează cu promptitudine pe website-ul BVB și sunt încărcate, de asemenea, pe website-ul companiei, la secțiunea Investitori.

Acoperirea acțiunii OMV Petrom de către analiști

La sfârșitul anului 2023, **acțiunea OMV Petrom era acoperită de 11 analiști** (2022: zece), dintre care cinci (sau 45%) acordau recomandarea de investiție „Cumpără” sau echivalent (la sfârșitul anului 2022: 90%), în timp ce șase (sau 55%) au acordat recomandarea „Menține” sau echivalent (la sfârșitul anului 2022: 10%). La fel ca la finalul anilor 2021 și 2022, niciun analist nu a acordat recomandarea „Vinde”. Un analist a inițiat acoperirea (IPOPEMA), în timp ce unele case de brokeraj au schimbat analiștii, una dintre acestea punând astfel acțiunile noastre sub revizuire (Concorde Securities). **Media prețurilor țintă** conform estimărilor analiștilor a fost de **0,623 lei** (ceea ce se traduce într-un **potențial de creștere de 8,5%** comparativ cu prețul înregistrat în ultima zi de tranzacționare a anului, de 0,5745 lei). Aceasta se compară cu o medie a prețurilor țintă de 0,661 lei la sfârșitul lui 2022 (neajustat).

Dividende

Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului către AGA Ordinară de a distribui un dividend brut de bază pe acțiune în valoare de 0,0413 lei pentru anul 2023, care este la limita superioară a intervalului de 5-10% declarat în îndrumarea privind dividendele. Aceasta se traduce într-o ieșire totală de numerar de 2.573 mil. lei, o rată de distribuire a dividendelor de 64% din profitul net atribuit acționarilor societății-mamă obținut în 2023 la nivel de Grup (2022: 50%^{vi}) sau de 59% din fluxul de numerar extins al Grupului în 2023 (2022: 62%). Propunerea de dividend

^{vi} Calculul include dividendul de bază de 0,0375 lei/acțiune pentru 2022 și dividendul special de 0,0450 lei/acțiune declarat și plătit în 2023.

de bază pentru anul 2023 va fi supusă aprobării de către următoarea AGA Ordinară din data de 24 aprilie 2024.

Directoratul OMV Petrom S.A. a anunțat, de asemenea, intenția de a propune în 2024 distribuirea unui dividend special. Distribuirea potențială a dividendelor speciale ar fi supusă aprobării unei viitoare Adunări Generale Ordinare a Acționarilor.

3.2. Descrierea politicii de dividende a societății pentru ultimii 3 ani

OMV Petrom S.A. (Compania) se angajează să asigure acționarilor o rentabilitate competitivă pe perioada ciclului

An de referință	2023	2022	2021
Dividende alocate, milioane lei	2.573,46 ¹	5.140,70 ²	4.480,53 ³

¹ Supus aprobării AGOA.

² Include 0,0375 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2022 și 0,0450 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2023.

³ Include 0,0341 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2021 și 0,0450 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2022.

În data de 17 martie 2022, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende de bază în valoare de 0,0341 lei/acțiune. Propunerea privind dividendul a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 27 aprilie 2022. Plata dividendelor a început în data de 6 iunie 2022.

În data de 21 iunie 2022, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende speciale în valoare de 0,0450 lei/acțiune. Propunerea de dividend special a condus la un dividend total pe acțiune distribuit în 2022 de 0,0791 lei (incluzând dividendul de bază în valoare de 0,0341 lei aprobat de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 27 aprilie), rezultând o rată de distribuire a profitului de 156%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2021 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul special a fost aprobată în Adunarea Ordinară Generală a Acționarilor din data de 26 iulie 2022. Plata dividendelor a început în data de 2 septembrie 2022.

În data de 16 martie 2023, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende de bază în valoare de 0,0375 lei/acțiune. Propunerea privind dividendul a fost supusă aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 26 aprilie 2023. Plata dividendelor a început în data de 7 iunie 2023.

În data de 28 iulie 2023, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende

de afaceri, inclusiv prin plata unui dividend crescător, în concordanță cu performanța financiară și necesarul de investiții, având în vedere soliditatea financiară pe termen lung a Companiei.

Pe 7 decembrie 2021, Compania și-a luat un angajament mai ferm de a crește dividendul de bază pe acțiune cu 5% - 10% în medie pe an până în 2030.

Într-un mediu de piață favorabil și la discreția conducerii, ar putea fi distribuite și dividende speciale, cu condiția ca planurile de investiții ale Companiei să fie finanțate.

speciale în valoare de 0,0450 lei/acțiune. Propunerea de dividend special a condus la un dividend total pe acțiune distribuit în 2023 de 0,0825 lei (incluzând dividendul de bază în valoare de 0,0375 lei aprobat de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 26 aprilie), rezultând o rată de distribuire a profitului de 50%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2022 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul special a fost aprobată în Adunarea Ordinară Generală a Acționarilor din data de 12 septembrie 2023. Plata dividendelor a început în data de 19 octombrie 2023.

În data de 15 martie 2024, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende de bază în valoare de 0,0413 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 64%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2023 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul este supusă aprobării în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 24 aprilie 2024. De asemenea, un dividend special este planificat a fi anunțat în 2024.

3.3. Descrierea oricărei activități de implicare a societății în achiziționarea acțiunilor proprii

La sfârșitul anului 2023, OMV Petrom deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii, reprezentând 0,0003% din capitalul social emis.

În 2023, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

3.4. În cazul în care societatea deține filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea-mamă deținute de filiale

OMV Petrom are filiale, însă nici una din acestea nu deține acțiuni în societatea-mamă.

4. Conducerea societății

Raportul de guvernanță corporativă

OMV Petrom a acordat întotdeauna o importanță deosebită principiilor bunei guvernante corporative, considerând guvernanța corporativă un element-cheie care stă la baza dezvoltării durabile a afacerii și sporirea creării de valoare pe termen lung pentru acționari. Pentru a-și păstra competitivitatea într-un mediu cu provocări, în special în ultima perioadă când accentul pe elementele de mediu, sociale și guvernanță corporativă (ESG) a crescut semnificativ, OMV Petrom dezvoltă și își adaptează în mod constant practicile de guvernanță corporativă, astfel încât să se poată conforma noilor cerințe și de asemenea, actualelor și viitoarelor oportunități.

Începând cu anul 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, în timp ce Consiliul de Supraveghere monitorizează, supraveghează și controlează activitatea Directoratului. Competențele și atribuțiile celor două organisme menționate mai sus sunt prezentate în Actul Constitutiv al Societății care este disponibil pe website-ul Societății (www.omvpetrom.com), în reglementările interne relevante, și detaliate pe scurt aici.

OMV Petrom este administrată într-un climat deschis între Directorat și Consiliul de Supraveghere, precum și în cadrul fiecărui astfel de organ corporativ. Un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective, sporește încrederea acționarilor în OMV Petrom și managementul acesteia. De asemenea, acesta contribuie la protejarea drepturilor acționarilor, îmbunătățind performanța generală a companiei și oferind un acces mai bun la capital și atenuarea riscurilor.

Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au acordat permanent atenția cuvenită îndatoririlor de diligență și loialitate față de OMV Petrom. Astfel, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au luat deciziile privind activitatea OMV Petrom spre binele

3.5. În cazul în care societatea a emis obligațiuni și/ sau alte instrumente de datorii, modul în care societatea își achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare

Nu este cazul.

acesteia, având în vedere în primul rând interesele acționarilor și ale angajaților.

Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București

OMV Petrom a aderat pentru prima dată la Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2010 și continuă să aplice principiile de bună guvernanță corporativă încă de atunci.

OMV Petrom respectă majoritatea prevederilor stipulate în Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2016. Mai multe detalii despre conformitatea Societății cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernanță Corporativă sunt prezentate în declarația de guvernanță corporativă, care este parte integrantă a prezentului Raport Anual.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)

Organizarea AGA

AGA reprezintă organul decizional cel mai înalt al Societății. Principalele reguli și proceduri ale AGA sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, ambele publicate pe website-ul Societății, precum și în convocatorul pentru AGA respectivă.

AGA este convocată de Directorat de fiecare dată când este necesar. În situații excepționale, atunci când interesul Societății o cere, și Consiliul de Supraveghere poate convoca AGA. Convocatorul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de AGA în Monitorul Oficial și în unul din ziarele de largă circulație din România și este transmis către Autoritatea de Supraveghere Financiară și către Bursa de Valori București. Convocatorul este, de asemenea, disponibil pe website-ul Societății, împreună cu toate documentele explicative și materialele-suport referitoare la punctele incluse pe ordinea de zi a respectivei AGA.

AGA este prezidată de obicei de Președintele Consiliului de Supraveghere, care poate desemna o altă persoană pentru a conduce ședința. Președintele AGA desemnează doi sau mai mulți secretari tehnici care verifică îndeplinirea formalităților prevăzute de lege pentru desfășurarea adunării și pentru întocmirea proceselor verbale ale acesteia.

La prima convocare, cvorumul este întrunit numai dacă sunt prezenți acționarii reprezentând mai mult de jumătate din capitalul social al Societății, hotărârile putând fi luate numai cu votul „pentru” al acționarilor reprezentând majoritatea din capitalul social al Societății. Aceleași reguli se aplică atât în privința AGA Ordinară, cât și a AGA Extraordinară. AGA Ordinară întrunită la a doua convocare poate decide cu privire la punctele incluse pe ordinea de zi a primei adunări convocate, indiferent de numărul acționarilor prezenți, prin votul acționarilor reprezentând majoritatea voturilor exprimate în respectiva adunare. Pentru AGA Extraordinară, întrunită la a doua convocare, cerințele de cvorum și majoritate sunt aceleași cu cele pentru prima convocare. În situațiile în care prevederile legale obligatorii prevăd condiții de cvorum și majoritate diferite, întrunirea cvorumului și adoptarea deciziilor se vor realiza în condițiile prevăzute de reglementările respective.

În conformitate cu reglementările pieței de capital, hotărârile AGA sunt transmise către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară în termen de 24 de ore de la evenimentul respectiv. Hotărârile vor fi publicate și pe website-ul Societății.

OMV Petrom promovează participarea acționarilor săi la AGA. Acționarii înregistrați în mod corespunzător în registrul acționarilor la data de referință pot participa personal sau pot fi reprezentați în cadrul AGA, în baza unei procuri generale sau speciale.

Acționarii pot vota prin corespondență înainte de întrunirea AGA. De asemenea, acționarii pot vota prin mijloace electronice prin intermediul platformei online eVOTE, în conformitate cu prevederile art. 197 din Regulamentul nr. 5/2018, dacă o astfel de modalitate de vot este indicată în convocatorul pentru respectiva AGA.

OMV Petrom pune la dispoziție la sediul său și/sau pe website-ul propriu modelele de împuternicire și buletinele de vot pentru votul prin corespondență.

Acționarii OMV Petrom, indiferent de participația deținută în capitalul social, pot să adreseze întrebări scrise sau

verbale cu privire la punctele de pe ordinea de zi a AGA. În vederea protejării intereselor acționarilor noștri, răspunsurile la întrebări vor fi furnizate cu respectarea reglementărilor cu privire la informațiile cu regim special (de exemplu, informații clasificate), inclusiv informații sensibile din punct de vedere comercial, a căror dezvăluire ar putea duce la pierderi sau dezavantaje concurențiale pentru OMV Petrom.

Principalele atribuții ale AGA

Principalele atribuții ale **AGA Ordinară** sunt următoarele:

- ▶ să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale;
- ▶ să distribuie profitul și să stabilească dividendele;
- ▶ să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Supraveghere și auditorul financiar și să le stabilească remunerația;
- ▶ să evalueze activitatea membrilor Directoratului și a membrilor Consiliului de Supraveghere, să evalueze performanța acestora și să le dea descărcare de răspundere în conformitate cu prevederile legii;
- ▶ să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli pentru următorul exercițiu financiar;
- ▶ să aprobe politica de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere și să dea un vot consultativ asupra raportului de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere.

AGA Extraordinară are dreptul de a decide, în principal, următoarele:

- ▶ schimbarea formei juridice a Societății sau a obiectului de activitate al Societății;
- ▶ majorarea sau reducerea capitalului social al Societății;
- ▶ divizarea sau fuziunea cu alte societăți;
- ▶ dizolvarea anticipată a Societății;
- ▶ modificări aduse Actului Constitutiv.

Drepturile acționarilor

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în domeniu.

Acționarii au, printre alte drepturi prevăzute de Actul Constitutiv al Societății și legile și reglementările în vigoare, dreptul de a obține informații cu privire la activitatea OMV Petrom, la exercitarea drepturilor de vot și la rezultatele votului în cadrul AGA.

Totodată, acționarii au dreptul de a participa și de a vota în cadrul AGA și de a primi dividende. OMV Petrom aplică principiul o acțiune, un vot, un dividend. Nu există

acțiuni cu drepturi multiple de vot, drepturi preferențiale de vot sau cu număr maxim de drepturi de vot sau alte restricții privind drepturile de vot precum acțiuni fără drept de vot, fără preferință, acțiuni preferențiale, acțiuni privilegiate (golden) și alte limitări ale drepturilor de vot.

Mai mult, acționarii au dreptul de a ataca hotărârile AGA sau de a se retrage din Societate și de a solicita Societății să cumpere acțiunile acestora în anumite condiții menționate de lege. De asemenea, conform legislației aplicabile, unul sau mai mulți acționari reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, pot solicita convocarea AGA. Acționarii respectivi au, de asemenea, dreptul de a introduce noi subiecte pe ordinea de zi a AGA, cu condiția ca propunerile respective să fie însoțite de o justificare sau de un proiect de hotărâre propus pentru aprobare și de copii ale documentelor de identitate ale acționarilor care fac astfel de propuneri.

Consiliul de Supraveghere

Componența Consiliului de Supraveghere

Conform Actului Constitutiv, Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri, o poziție fiind vacantă la data prezentului raport. Membrii Consiliului de Supraveghere au fost aleși de către AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și ale Actului Constitutiv. Mandatul prezent al Consiliului de Supraveghere a început la 28 aprilie 2021 și este valabil până la data de 28 aprilie 2025.

La începutul anului 2023, Consiliul de Supraveghere avea următoarea componență: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Reinhard Florey – membru provizoriu, Daniel Turnheim, Katja Tautscher – membru provizoriu, Jochen Weise, Niculae Havrileț, Răzvan-Eugen Nicolescu și Marius Ștefan. În anul 2023, a avut loc o schimbare în componența Consiliului de Supraveghere. Astfel, ca urmare a renunțării lui Daniel Turnheim la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere, Berislav Gaso a fost numit membru provizoriu al Consiliului de Supraveghere începând cu 17 martie 2023 și până la următoarea AGA.

AGA Ordinară din 26 aprilie 2023 a aprobat numirea lui Reinhard Florey, Katja Tautscher și Berislav Gaso ca membri permanenți ai Consiliului de Supraveghere.

Astfel, la sfârșitul anului 2023, componența Consiliului de Supraveghere era următoarea: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Reinhard Florey, Berislav Gaso, Katja Tautscher, Jochen Weise, Niculae Havrileț, Răzvan Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

Începând cu 12 februarie 2024, Niculae Havrileț a renunțat la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, prin urmare poziția sa devenind vacantă.

Astfel, la data prezentului raport, Consiliul de Supraveghere avea următoarea componență: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Reinhard Florey, Berislav Gaso, Katja Tautscher, Jochen Weise, Răzvan-Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

CV-urile actualilor membri ai Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și scurte prezentări sunt incluse și în Raportul de Guvernanță Corporativă.

Principalele atribuții ale Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere are următoarele competențe:

- ▶ să exercite controlul asupra administrării Societății de către Directorat;
- ▶ să numească și să revoce membrii Directoratului;
- ▶ să înainteze AGA un raport referitor la activitatea de supraveghere desfășurată;
- ▶ să verifice rapoartele membrilor Directoratului;
- ▶ să verifice situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății;
- ▶ să propună AGA numirea și revocarea auditorului financiar independent, precum și durata minimă a contractului de audit.

Detalii cu privire la lucrările și activitatea Consiliului de Supraveghere în 2023, precum și rezultatele autoevaluării Consiliului de Supraveghere sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Consiliului de Supraveghere

Responsabilitățile membrilor Consiliului de Supraveghere, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne aplicabile.

Consiliul de Supraveghere se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Consiliul de Supraveghere poate ține ședințe cu participare în persoană, telefonic sau prin videoconferință. Cel puțin cinci membri ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie prezenți sau reprezentați pentru ca deciziile să fie adoptate în mod valabil. Deciziile Consiliului de Supraveghere vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă a Consiliului de Supraveghere. În situația egalității de voturi, Președintele Consiliului de

Supraveghere sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. În situații de urgență, Consiliul de Supraveghere poate lua decizii prin circulare, pe baza aprobării scrise a majorității membrilor, fără a se ține efectiv o ședință. Președintele este cel care va decide dacă problemele sunt de natură urgentă.

Comitete speciale

Consiliul de Supraveghere poate atribui anumite chestiuni unora dintre membrii săi, care să acționeze individual sau în cadrul unor comitete speciale și, de asemenea, poate apela la experți pentru a analiza anumite aspecte. Sarcina comitetelor este de a emite recomandări, în scopul întocmirii hotărârilor care trebuie adoptate de Consiliul de Supraveghere, fără ca prin aceasta Consiliul de Supraveghere, în integralitatea sa, să fie împiedicat să se ocupe de chestiunile atribuite comitetelor. Comitetele speciale la nivelul Consiliului de Supraveghere sunt Comitetul de Audit și Comitetul Prezidențial și de Nominalizare.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este alcătuit din cinci membri, numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere dintre membrii acestuia.

La începutul anului 2023, Comitetul de Audit era compus din următorii cinci membri, respectiv: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Niculae Havrileț (membru), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent). Pe parcursul anului 2023, nu a existat nicio schimbare în componența Comitetului de Audit.

Astfel, la sfârșitul anului 2023 Comitetul de Audit avea aceeași componență ca cea menționată mai sus.

Ca urmare a renunțării la mandatul său de membru al Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom, Niculae Havrileț a încetat să mai dețină poziția de membru în Comitetul de Audit al OMV Petrom începând cu data de 12 februarie 2024, prin urmare această poziție devenind vacantă.

Astfel, la data acestui raport, Comitetul de Audit avea următoarea componență: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent) and Marius Ștefan (membru – independent).

Membrii Comitetului de Audit dețin calificări adecvate, relevante pentru funcțiile și responsabilitățile Comitetului

de Audit. În plus, trei membri dețin, de asemenea, experiență în domeniul financiar, de audit sau contabilitate.

Principalele atribuții ale Comitetului de Audit

Principalele responsabilități și puteri ale Comitetului de Audit conform Termenilor de Referință pentru Comitetul de Audit se concentrează pe patru direcții principale:

- ▶ Raportare financiară – examinează și revizuieste situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății și propunerea de distribuire a profitului înainte de transmiterea acestora către Consiliul de Supraveghere și ulterior către AGA pentru aprobare;
- ▶ Audit extern – examinează și face recomandări către Consiliul de Supraveghere cu privire la numirea, renumirea și revocarea auditorului financiar independent, în vederea aprobării acestuia de către acționari; supervizează și aprobă tipul și nivelul serviciilor non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, precum și emiterea de reglementări/instrucțiuni legate de astfel de servicii;
- ▶ Audit intern, control intern și managementul riscului – efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern;
- ▶ Conformitate, conduită și conflicte de interese – evaluează conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate și examinează și revizuieste, înainte de supunerea lor spre aprobarea Consiliului de Supraveghere, tranzacțiile cu societățile-afiliate, a căror valoare este mai mare sau se așteaptă să depășească 5% din activele nete ale Societății cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Detalii privind lucrările și activitățile din 2023 ale Comitetului de Audit se găsesc în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Comitetului de Audit

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Audit sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit.

Comitetul de Audit se întâlnește în mod regulat, cel puțin de trei ori pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Audit sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului de Audit vor fi adoptate în mod valabil cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului

de Audit. În cazul în care nu se întrunește votul unanim cu privire la un punct specific de pe ordinea de zi, acel punct va fi decis de către Consiliul de Supraveghere fără opinia consultativă a Comitetului de Audit.

În situații de urgență, Comitetul de Audit poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi.

La începutul anului 2023, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare a fost compus din: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Răzvan-Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent). Pe parcursul anului 2023, nu au existat schimbări în componența Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

Astfel, la sfârșitul anului 2023, precum și la data prezentului raport, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare avea aceeași componență ca cea menționată mai sus.

Principalele atribuții ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este acela de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare:

- ▶ are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere;
- ▶ este responsabil cu pregătirea politicii de remunerare și a raportului de remunerare pentru membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere;
- ▶ abordează și decide asupra aspectelor legate de remunerația membrilor Directoratului și conținutul contractelor de mandat ale membrilor Directoratului;
- ▶ realizează auto-evaluarea Consiliului de Supraveghere și analizează independența membrilor Consiliului de Supraveghere, sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

Funcționarea Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare se întâlnește în mod regulat, cel puțin o dată pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului Prezidențial și de Nominalizare vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă. În situația egalității de voturi, Președintele sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele se va strădui ca, în măsura în care este posibil, rezoluțiile să fie adoptate prin consens de membrii săi.

În situații de urgență, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul majorității membrilor. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Activitatea Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

În 2023, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare s-a întâlnit de două ori, o ședință fiind organizată virtual și una în persoană. Toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare au participat la toate ședințele Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2023. Astfel, rata de participare a fost de 100%. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare și-a dat aprobarea în scris prin circulară, într-o altă ocazie, fără ținerea efectivă a unei ședințe

Directoratul

Membrii Directoratului

Directoratul Societății are în componență cinci membri, aleși de către Consiliul de Supraveghere pentru un mandat de patru ani, care încetează pe 16 aprilie 2027.

La începutul anului 2023, Directoratul era compus din următorii membri: Christina Verchere (Director General Executiv și Președinte), Alina Gabriela Popa (Director Financiar și membru), Hans Christopher Veit (membru responsabil cu activitatea de Explorare și Producție), Radu Sorin Căprău (membru responsabil cu activitatea

de Rafinare și Marketing) și Franck Neel (membru responsabil cu activitatea de Gaze și Energie).

Pe data de 23 februarie 2023, Consiliul de Supraveghere a renumit următorii membri ai Directoratului OMV Petrom pentru un nou mandat de patru ani, începând cu 17 aprilie 2023 și până la 16 aprilie 2027: Christina Verchere în calitate de Director General Executiv și Președinte al Directoratului, Alina Gabriela Popa în calitate de Director Financiar și membru al Directoratului, Radu Sorin Căprău în calitate de membru al Directoratului responsabil cu activitatea de Rafinare și Marketing și Franck Albert Neel în calitate de membru al Directoratului responsabil cu activitatea de Gaze și Energie. De asemenea, în cadrul aceleiași ședințe, Consiliul de Supraveghere a aprobat numirea lui Cristian Hubati în calitate de nou membru al Directoratului responsabil cu activitatea de Explorare și Producție pentru un mandat de patru ani, începând cu 17 aprilie 2023 până la 16 aprilie 2027, ca urmare a expirării pe 16 aprilie 2023 a mandatului de membru al Directoratului al lui Hans Christopher Veit.

Principalele atribuții ale Directoratului

Principalele atribuții ale Directoratului, îndeplinite sub supravegherea și controlul Consiliului de Supraveghere, sunt:

- ▶ stabilirea strategiei și a politicilor de dezvoltare a Societății, inclusiv a organigramei Societății și a departamentelor operaționale;
- ▶ depunerea anuală spre aprobare de către AGA, în termen de patru luni de la încheierea exercițiului financiar, a raportului de activitate al Societății, a situațiilor financiare pentru exercițiul anterior, precum și a raportului de activitate și proiectului de buget al Societății pentru anul curent;
- ▶ încheierea de acte juridice în numele și pe seama Societății, cu respectarea aspectelor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere;
- ▶ angajarea, concedierea și stabilirea sarcinilor și responsabilităților personalului Societății, conform politicii de personal a Societății;
- ▶ luarea tuturor măsurilor necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărei divizii sau delegate de AGA sau de Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;
- ▶ exercitarea oricărei competențe delegate de AGA Extraordinară.

Directoratul raportează regulat Consiliului de Supraveghere cu privire la toate aspectele relevante referitoare la activitatea și operațiunile sale,

implementarea strategiei, profilul riscurilor și managementul riscurilor în Societate.

În plus, Directoratul asigură respectarea prevederilor legislației în vigoare privind piața de capital și aplicarea acestora de către Societate. De asemenea, Directoratul asigură implementarea și funcționarea sistemului contabil, a sistemului de management al riscurilor și a sistemului de control intern, care îndeplinesc cerințele Societății.

Membrii Directoratului au datoria de a informa imediat Consiliul de Supraveghere cu privire la toate interesele personale materiale pe care le au în tranzacții ale Societății, precum și toate celelalte conflicte de interese. De asemenea, aceștia au datoria de a-i notifica, fără întârziere, pe ceilalți colegi din cadrul Directoratului cu privire la astfel de interese.

Toate tranzacțiile comerciale dintre Societate și membrii Directoratului, precum și persoanele sau societățile apropiate acestora trebuie să fie în conformitate cu standardele uzuale din domeniu și cu reglementările corporative aplicabile. Astfel de tranzacții comerciale, precum și termenii și condițiile acestora necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Directoratului

Responsabilitățile membrilor Directoratului, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne relevante.

Directoratul poate ține ședințele cu participare în persoană sau prin telefon sau videoconferință. Ședințele Directoratului au loc cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea problemelor curente ale Societății.

Condițiile de cvorum sunt îndeplinite dacă au fost convocați toți membrii Directoratului și dacă cel puțin trei membri sunt prezenți personal. Directoratul va adopta deciziile sale prin majoritate simplă a voturilor exprimate. În caz de egalitate de voturi, Președintele va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele va depune toate eforturile pentru a se asigura că, în măsura în care este cu putință, deciziile sunt adoptate în unanimitate.

În cazul în care natura situației o impune, Directoratul poate adopta o decizie pe baza unui acord scris unanim circulat între membrii săi, fără ținerea efectivă a ședinței. Președintele va evalua dacă o astfel de procedură este necesară. Această procedură nu poate fi folosită pentru

adoptarea de decizii privind situațiile financiare anuale ale Societății sau capitalul social subscris al acesteia.

În anul 2023, Directoratul s-a reunit de 54 de ori, fie în persoană sau prin videoconferințe și cu alte 8 ocazii și-a exprimat acordul în scris pentru a aproba toate chestiunile care necesită aprobarea sa în conformitate cu Actul Constitutiv și cu reglementările interne ale Societății, precum și pentru a permite membrilor Directoratului să discute toate aspectele importante referitoare la OMV Petrom și pentru a se informa reciproc cu privire la toate aspectele relevante ale activității lor.

Diversitate, echitate & incluziune și dezvoltarea angajaților (DE&I)

Implicarea continuă a membrilor Directoratului într-o serie de evenimente și programe interne și externe evidențiază atenția acordată de către managementul nostru de top domeniului DE&I, precum și angajamentul nostru ferm față de o organizație incluzivă și echitabilă.

În 2023, am continuat călătoria noastră DE&I în direcția creării unui loc de muncă incluziv, divers și echitabil. Ne-am mobilizat echipele interne pentru a crea și implementa inițiative cu un impact semnificativ.

Viziunea DE&I cuprinde trei piloni:

- **Diversitatea în gândire și de experiență**, astfel, scopul nostru este de a deveni o organizație în care diferențele dintre noi sunt acceptate și folosite ca un catalizator pentru creștere și creativitate.
- **Oportunități echitabile** – acțiunile noastre vizează eliminarea activă a barierelor, astfel încât fiecare dintre noi să se dezvolte și să contribuie la succesul companiei noastre.
- **Asigurarea unui spațiu incluziv și sigur**, prin construirea unei culturi a încrederii și respectului, lucrând împreună pentru ca fiecare să își manifeste pe deplin potențialul la locul de muncă.

În plus, am implementat următoarele acțiuni cheie care au sporit importanța DE&I în OMV Petrom: Crearea unui Comitet DE&I în OMV Petrom, care include mai multe divizii și activează pe bază de voluntariat pentru a proiecta, livra și măsura eficiența tuturor activităților implementate. Acest Comitet se concentrează pe patru direcții prioritare: Diversitatea de Gen, Grupurile de Părinți, Persoane cu Dizabilități și Axa Generațională.

Evenimente DE&I 2023:

- **Diversitatea de Gen:** Prin intermediul Programului DE&I la nivel de Grup, în luna martie 2023 am dedicat

o săptămână celebrării femeilor din compania noastră, cu tema #EmbraceEquity ("Îmbrățișează echitatea"). Această activitate a presupus organizarea de ateliere de lucru, publicarea de articole pe bloguri și desfășurarea de evenimente destinate preponderent angajaților noastre, cu scopul de a crește gradul de conștientizare cu privire la echitate. În cadrul acestor evenimente, am găzduit un speaker extern pentru a aborda subiectul "Valoarea de sine versus valoarea de piață", precum și "Evoluția în carieră dedicată femeilor". De asemenea, am organizat un eveniment virtual special la care am invitat liderii noștri de gen feminin, sub îndrumarea membrilor Directoratului, pentru a discuta subiecte legate de diversitate. În paralel cu aceste activități, am desfășurat o campanie de comunicare internă sub motto-ul "Îmbrățișează echitatea".

► **Grupul de lucru Părinți:**

- În luna iunie, am găzduit evenimentul intitulat "Eco Friendly pentru copii și părinți", care a atras aproximativ 60 de participanți. În cadrul unui atelier interactiv și antrenant, a fost abordată tema sustenabilității mediului și au fost oferite sfaturi utile pentru îmbunătățirea modului în care ne îngrijim de mediul înconjurător.
- În decembrie 2023 am continuat tradiția noastră anuală, "Adu-ți copiii la serviciu..." pentru a sărbători Crăciunul, organizând cel de-al doilea eveniment în format fizic pentru părinți și copii. Cei peste 150 de copii care au participat au avut ocazia să afle mai multe despre industria de petrol și gaze și să petreacă timp de calitate împreună părinții lor înainte de Crăciun.
- În plus, am creat un "Program pentru noii părinți", conceput pentru a veni în ajutorul noilor părinți să se familiarizeze cu elementele administrative legate de nașterea unui copil și de revenirea ulterioară la locul de muncă. Acesta va fi lansat în 2024.

- Grupul de lucru dedicat **inițiativei noastre privind persoanele cu dizabilități**, alcătuit dintr-o echipă multidisciplinară de profesioniști, a acționat în sensul creșterii nivelului de conștientizare al tuturor angajaților și creării unui spațiu incluziv pentru colegii noștri cu dizabilități. În octombrie 2023, acest grup de lucru a organizat un eveniment menit să promoveze incluziunea persoanelor cu dizabilități. Cu această ocazie a fost lansat și un ghid dedicat angajaților și managerilor. Acesta cuprinde informații generale

despre dizabilități, un set de instrumente aferente pentru asistență, precum și recomandări cu privire la conduita recomandată atunci când interacționăm cu o persoană cu dizabilități. De asemenea, a fost creat un spațiu digital dedicat abordării tematicii cu privire la dizabilități, care a fost pus la dispoziție împreună cu acest ghid.

- **Generații:** Campania de informare și concursul destinat tuturor generațiilor care lucrează în OMV Petrom au fost foarte bine primite de angajați. Lucrăm în permanență pentru a identifica cea mai relevantă modalitate de a transfera cunoștințele între generații.

Programe și sesiuni de învățare DE&I:

- Pe parcursul celei de-a 4-a ediții a programului **Bursa de Excelență OMV Petrom**, organizată în perioada 2022-2023, am oferit burse private pentru 77 de studenți interesați de sectorul energetic, care au fost îndrumați de 57 de profesioniști pentru dezvoltarea unor proiecte. De asemenea, avem ca prioritate asigurarea unui echilibru de gen în cadrul programelor noastre și venim în sprijinul studentelor care doresc să își construiască o carieră în domeniul tehnic, 48% dintre participanții la programul nostru fiind studente.
- În 2023, am organizat cea de-a doua ediție a "**Her Energy Academy**". Acest program de Mentorat și Branding personal, organizat de OMV Petrom în parteneriat cu o organizație non-guvernamentală, oferă pregătire soft-skills unui număr de 20 de tinere femei, facilitându-le astfel parcursul către o carieră de succes în sectorul energetic. Timp de șase luni, studentele au participat la ateliere de lucru, seminarii și vizite la rafinăria Petrobrazzi și la Petrom City, axându-se pe domenii precum cunoașterea de sine, angajabilitatea, brandingul personal și gândirea critică. De asemenea, ele au fost îndrumate de alte 20 de femei – lideri de succes din cadrul OMV Petrom, care le-au oferit sfaturi individuale, încurajări, șansa de a cultiva legături strânse și le-au împărtășit experiențele lor din lumea reală pentru a le ajuta să își modeleze carierele.
- **Open4U** – În 2023, a avut loc cea de-a 11-a ediție a programului de internship "Open4U", oferind unui număr de 100 de studenți din diverse medii academice (tehnic, IT, economic, socio-umanist) posibilitatea de a parcurge o experiență de învățare în mai multe divizii, fiecare dintre ei fiind îndrumat de un mentor dedicat. Destinat în primul rând studenților de top din ciclul de licență și masterat, programul nostru creează o legătură între tânăra generație și colegii din OMV Petrom, oferindu-le posibilitatea de a-și începe cariera cu sprijinul experților noștri pe parcursul unui internship de două luni. Participanții au ocazia de a se

familiariza cu specificul industriei energetice, de a lua contact cu mediul nostru de business și de a lucra alături de echipe remarcabile. Programul de internship "Open4U" a început în 2012 și, până în prezent, a înregistrat participarea a peste 900 de studenți entuziaști, care și-au împărtășit pasiunea și dorința de a învăța alături de noi.

OMV Petrom este asociat și abonat al Cartei Diversității în România din 2017.

Carta Diversității este unul dintre cele mai eficiente instrumente de recunoaștere care ajută la sporirea diversității și egalității șanselor printr-o serie de principii generale la care au aderat voluntar toți membrii săi, cu scopul de a promova diversitatea, nediscriminarea, incluziunea și egalitatea șanselor la locul de muncă.

OMV Petrom este dedicată dezvoltării capacităților angajaților săi. Pentru aceasta, oferim atât oportunități de dezvoltare prin diverse activități și programe de învățare, cât și participarea la proiecte interdisciplinare și interfuncționale și în țări diferite, ca parte a Grupului OMV.

În 2022 am început, și vom continua în următorii doi ani, să adaptăm programele noastre actuale de învățare și dezvoltare la noua strategie a Grupului și să încorporăm noile valori, competențe și noi metode de lucru și de leadership.

S-au depus eforturi intense pentru identificarea nevoilor de dezvoltare și adaptarea competențelor pentru a sprijini implementarea proiectelor de business în domeniul sustenabilității și economiei circulare, pregătind lansarea **Academiei de Sustenabilitate**, alături de o ofertă tehnică consistentă începând cu anul 2023.

Angajații cei mai talentați pornesc într-o călătorie de dezvoltare, pentru a-și îmbunătăți cunoștințele privind abordările actuale în materie de sustenabilitate strategică și pentru a se dezvolta ca lideri transformaționali. 6 lideri Petrom au participat la **Leading Ahead**, un nou program al Grupului de talente, conceput împreună cu o școală de afaceri de top în domeniul Educației Executive.

Grow – unul dintre cele mai de impact programe de schimbare culturală prin dezvoltarea competențelor esențiale de leadership și apoi prin crearea obiceiurilor potrivite – a fost cascadat la nivelul următor de management (L3), impactând un număr de aproximativ 400 de lideri și aproximativ 3.000 de persoane care le raportează direct.

Aproximativ 200 de manageri de nivel L3, L4 și L5 au luat parte la programul **Leadership Communication**, acesta contribuind la dezvoltarea și îmbunătățirea capacităților de leadership la nivel organizațional.

Și pentru că suntem hotărâți să promovăm o cultură a învățării continue, monitorizăm numărul de ore de formare a angajaților, care a crescut în acest an ajungând la o medie de 33 ore/angajat.

Promovarea femeilor

OMV Petrom susține diversitatea de gen și dezvoltarea femeilor în funcții de management, deși recunoaște decalajul de gen în industria de petrol și gaze.

OMV Petrom depune eforturi pentru diversitatea echipelor și urmărește să crească procentul femeilor în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) la 32% până în 2025. Societatea susține aceste ținte printr-un număr de inițiative precum mentoring, monitorizarea planurilor de succesiune și instruirii specifice. Informații suplimentare vor fi disponibile în Raportul de sustenabilitate pentru 2023.

Pe parcursul anului 2023, în cadrul organelor de conducere ale OMV Petrom erau trei femei: Christina Verchere, Director General Executiv și Președinte al Directoratului, Alina Gabriela Popa, Director Financiar și membru al Directoratului și Katja Tautcher, membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom.

De asemenea, la finalul anului 2023, procentul în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) a fost de 31,6%.

Procentul femeilor în toate pozițiile de management era de 30,1%.

Proporția femeilor în cadrul Grupului OMV Petrom în ansamblu a fost de 27,2% la sfârșitul anului 2023.

OMV Petrom se angajează să protejeze drepturile și oportunitățile pentru toți angajații, prin promovarea parității, eliminarea discriminării de gen și prin oferirea de oportunități de învățare. De asemenea, OMV Petrom pune la dispoziția tuturor angajaților un Departament Ombudsman, și anume PetrOmbudsman, căruia aceștia pot să-i adreseze întrebări cu privire la munca lor, inclusiv legate de gen.

Principiile Politicii de remunerare

OMV Petrom țintește să atingă o poziție pe piață printr-un nivel de remunerare menit să fie competitiv pe piețele muncii relevante, în mod ideal prin raportare la activitățile din domeniul țițeiului și gazelor naturale, în vederea atragerii, motivării și păstrării celor mai talentate persoane. Acest lucru ne permite să avem o ofertă de recompensare în vigoare care atrage, motivează și reține acele persoane care sunt un avantaj competitiv pentru OMV Petrom și un factor vital pentru succesul durabil al OMV Petrom.

Principiile de remunerare ale OMV Petrom vizează mai mult decât conformitatea cu legislația. Societatea plasează în centrul activității sale oamenii, aceștia fiind unul din pilonii principali ai succesului acesteia. Atunci când stabilim structurile de recompensare și pachetele individuale de compensații, acordăm întotdeauna atenție echității interne.

OMV Petrom are în vigoare o Politică de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere. A fost pregătită de Comitetul Prezidențial și de Nominalizare, în strânsă cooperare cu consultanți independenți și aprobată de Consiliul de Supraveghere, iar în final de către AGA Ordinară. Din anul 2022, o Politică de Remunerare revizuită reflectând Strategia 2030, care reflectă modul în care Societatea plănuiește să gestioneze tranziția pentru a fi potrivită pentru un viitor cu emisii reduse de carbon, se aplică în OMV Petrom.

Politica de Remunerare este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Aceasta urmează principiile OMV Petrom de remunerare în funcție de performanță. Politica de Remunerare actuală este disponibilă pe website www.omvpetrom.com în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea Management și Guvernanță Corporativă.

Remunerarea membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere

Aplicarea Politicii de Remunerare și rezultatele de performanță pentru anul financiar 2023 sunt prezentate în Raportul de Remunerare 2023 pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom care va fi supus votului consultativ al AGA Ordinară din 24 aprilie 2024.

Remunerarea altor categorii de personal

Angajații OMV Petrom sunt angajați conform termenilor și condițiilor locale din România, prin urmare salariile lor sunt stabilite în lei. Contractele de muncă sunt încheiate

cu OMV Petrom și sunt guvernate de legea română. Anumiți angajați au încheiate suplimentar și contracte individuale de muncă cu timp parțial cu alte entități din Grupul OMV Petrom pentru reglementarea responsabilităților suplimentare existente la nivelul societăților din Grupul OMV Petrom.

Remunerația angajaților OMV Petrom este la un nivel competitiv pentru industria relevantă de petrol și gaze naturale și include: (i) o remunerație de bază fixă, plătită lunar ca salariu net determinat prin aplicarea la salariul de bază brut a cotelor de impozit pe venit și a contribuțiilor sociale, (ii) alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri în cuantum fix și indemnizații speciale conform Contractului colectiv de muncă, (iii) alte beneficii statutare și non-statutare, cum ar fi sistemul privat de asigurări, indemnizație de vacanță / zile libere plătite și, în funcție

Control intern

Grupul a implementat un sistem de control intern, care include activități de prevenire sau detectare a evenimentelor și riscurilor nedorite, precum fraudă, erori, daune, neconformitate, tranzacții neautorizate și denaturări în cadrul raportării financiare.

de poziția atribuită, mașină de serviciu, compensație aferentă mașinii de serviciu, suport pentru navetă și transport și (iv) bonusuri pe termen scurt (discreționar și/sau anual) legate de performanță. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță utilizate(i) se bazează pe parametrii financiari și non-financiari.

În vederea compensării transferului contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator către salariat pe baza modificărilor fiscale introduse prin OUG nr. 79/2017, OMV Petrom a acordat o indemnizație de 20%, aplicabilă cu titlu temporar tuturor contractelor de muncă. Începând cu 1 ianuarie 2023, indemnizația de 20% a fost inclusă în salariul de bază, dar aceasta se poate modifica în viitor în cazul în care prevederile legale care reglementează plata contribuțiilor de asigurări sociale vor suferi modificări.

Sistemul de control intern al OMV Petrom vizează toate operațiunile la nivel de Grup, având următoarele obiective:

- ▶ Conformitatea cu legislația și reglementările interne;
- ▶ Credibilitatea raportării financiare (acuratețe, completitudine și prezentare corectă);
- ▶ Prevenirea și detectarea fraudelor și erorilor;
- ▶ Operațiuni de afaceri eficiente și eficace.

Cadrul sistemului de control intern al OMV Petrom constă în următoarele elemente:

Element	Descriere
Mediul de control intern	Existența unui mediu de control intern reprezintă fundamentul unui sistem de control intern eficace. Acesta constă în definirea și aderarea la valori și principii la nivel de Grup (de ex. etica în afaceri), precum și măsuri organizaționale (de ex. atribuirea clară de responsabilități și autoritate, reglementări privind drepturile de semnătură și separarea responsabilităților).
Evaluarea riscurilor de proces și de conformitate	În general, toate procesele de afaceri, de management și cele suport sunt incluse în sfera de aplicabilitate a sistemului de control intern. Acestea sunt evaluate în scopul identificării activităților riscante și critice, precum și a riscurilor legate de procese și de conformitate.
Reducerea riscurilor prin activități de control	Activitățile și măsurile de control (precum separarea responsabilităților, verificări, aprobări și drepturi de acces IT) sunt definite, implementate și executate pentru a reduce riscurile semnificative de proces și de conformitate.
Documentare și informare	Documentarea include baze de date centralizate cu controalele definite, care sunt accesibile tuturor părților relevante. Statusul actualizat al sistemului de control intern (verificările inopinate/"spot checks" efectuate, autoevaluări etc.) este prezentat către management și structurile de conducere prin informări periodice.
Monitorizare și audit	Conducerea Societății și funcția de Audit Intern evaluează implementarea eficientă a sistemului de control intern.

Managementul și operațiunile de succes ale OMV Petrom înseamnă crearea de valoare pentru părțile interesate și presupun o administrare sistematică și transparentă a Societății, aplicând cele mai bune principii de guvernanță corporativă. În vederea atingerii acestui obiectiv, OMV Petrom a implementat un sistem riguros de management (Management System).

Sistemul de management reprezintă un set de procese, reglementări și controale interne, al cărui scop îl constituie gestionarea și controlul organizației, în vederea atingerii obiectivelor prin utilizarea optimă a resurselor.

Departamentul de Audit Intern evaluează eficacitatea și eficiența politicilor, procedurilor și sistemelor în vigoare în Societate, menite să asigure: identificarea corectă și gestionarea riscurilor, fiabilitatea și integritatea informațiilor, conformitatea cu legile și reglementările, protecția activelor, utilizarea economică și eficientă a resurselor și realizarea obiectivelor și scopurilor stabilite.

Departamentul de Audit Intern desfășoară audituri periodice ale companiilor individuale din cadrul Grupului și informează Comitetul de Audit cu privire la rezultatele auditurilor realizate.

Grupul dispune de un Manual de Contabilitate aplicat în mod consecvent în toate companiile din cadrul Grupului

în vederea asigurării unui tratament contabil uniform aplicat pentru aceleași situații de afaceri. Manualul de Contabilitate al Grupului este actualizat periodic în funcție de schimbările survenite în Standardele Internaționale de Raportare Financiară. În plus, organizarea departamentelor de contabilitate și de raportare financiară este astfel instituită pentru a se obține un proces de raportare financiară de înaltă calitate. Pentru a asigura corectitudinea și exactitatea în procesul de raportare financiară, rolurile și responsabilitățile sunt definite în mod specific și este aplicat un proces de revizuire – „principiul celor patru ochi”. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situațiilor financiare anuale și interimare, prin intermediul Manualului de Contabilitate al Grupului, face, de asemenea, obiectul unei reglementări corporative interne.

În conformitate cu Capitolul 8 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European, conducerea OMV Petrom a pregătit un raport consolidat privind plățile efectuate către guverne pentru anul 2023. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023.

4.1. Prezentarea administratorilor societății și următoarele informații despre administratori:

de patru ani începând cu 28 aprilie 2021 până la 28 aprilie 2025, după cum urmează:

a) CV (nume, prenume, vârstă, calificare, experiența profesională, funcția și vechimea în funcție)

La data de 1 ianuarie 2024, Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom avea nouă membri aleși pentru o perioadă

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Alfred Stern	59	Președintele Consiliului de Supraveghere Începând cu 1 septembrie 2021	Începând cu 1 septembrie 2021, Alfred Stern este Președinte al Directoratului și Director General Executiv al OMV. Între aprilie și august 2021, a fost membru al Directoratului OMV pentru Divizia Chimice și Materiale. Alfred Stern a fost Director General Executiv al Borealis din 2018, iar din 2012 a fost membru al Directoratului pentru Poliolefine și Inovație & Tehnologie. Alfred Stern s-a alăturat Borealis în calitate de Vicepreședinte Senior Inovație & Tehnologie în 2008, venind de la E.I. DuPont de Nemours, unde a deținut mai multe funcții de conducere în arii precum cercetare și dezvoltare, vânzări și marketing, calitate și managementul afacerii în Elveția, Germania și Statele Unite. În ultima funcție deținută, a fost Manager de Afaceri Global al unei unități de afaceri în Ingineria Polimerilor în Statele Unite. Deține un doctorat în științele materialelor și o diplomă de master în știința și ingineria polimerilor, ambele obținute la Universitatea Leoben din Austria. Alfred Stern a primit, printre altele, Medalia H.F. Mark, premiul DuPont pentru un brevet de produs nou și un Premiu de Onoare de la Ministerul Austriac de Științe și Cercetare. Alfred Stern este cetățean austriac, este căsătorit și are doi copii.
Martijn van Koten	54	Membru Începând cu 1 august 2021 Vicepreședinte Începând cu 1 ianuarie 2023	Martijn van Koten s-a născut în Olanda, unde a studiat Inginerie Chimică la Universitatea de Tehnologie din Delft. Și-a început cariera profesională la Shell în 1994 unde a ocupat mai multe funcții de management și tehnice în industria rafinare și downstream în Marea Britanie, Germania și Olanda. Începând cu 2004, Martijn van Koten a preluat funcțiile de Director General de Producție la Shell în Suedia și Singapore, înainte de a deveni Vicepreședinte Producție pentru Orient & Orientul Mijlociu în Singapore în 2009 și Vicepreședinte Furnizare & Distribuție în Statele Unite ale Americii în 2013. În 2013, Martijn van Koten s-a alăturat Borealis în calitate de membru al Directoratului, responsabil de Operațiuni, HSE & PTS în Austria. Din 2018 până în iunie 2021, a fost membru al Directoratului Borealis pentru Produse Chimice de bază & Operațiuni în Austria. Martijn van Koten este membru al Directoratului OMV din 1 iulie 2021 și este responsabil de divizia Rafinare. Din 1 ianuarie 2023, este responsabil de divizia Combustibili & Materii Prime. Este căsătorit și are două fiice.
Reinhard Florey	59	Membru Începând cu 1 noiembrie 2022	Reinhard Florey a absolvit studii de inginerie mecanică și economie la Universitatea de Tehnologie din Graz și studii muzicale la Universitatea de Arte din Graz. Și-a început cariera în consultanță corporativă și strategică. Din 2002 până în 2012, a lucrat în diferite poziții de senior management și Director Financiar la nivel mondial

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
			în cadrul Thyssen Krupp. Cea mai recentă poziție a fost cea de Director Financiar și Director General Executiv al Outokumpu. Din 1 iulie 2016, Reinhard Florey este Director Financiar al OMV Aktiengesellschaft.
Berislav Gaso	50	Membru Începând cu 17 martie 2023	Berislav Gaso deține o diplomă de master în inginerie mecanică de la Universitatea Tehnică din München, Germania și un doctorat în Administrarea Afacerii de la Universitatea St. Gallen, Elveția. Berislav Gaso a ocupat mai multe funcții de management în cadrul Grupului MOL după ce a lucrat ca partener junior la McKinsey & Company. Cel mai recent, a fost Vicepreședinte Executiv responsabil de Divizia Explorare & Producție din cadrul Grupului MOL. La 1 martie 2023, Berislav Gaso a preluat funcția de membru al Directoratului OMV Aktiengesellschaft, fiind responsabil de Divizia Energie.
Katja Tautscher	52	Membru Începând cu 1 ianuarie 2023	Katja Tautscher este licențiată în drept (Magister iuris) la Universitatea din Viena, Facultatea de Drept, Viena, Austria și deține un MBA Executive de la INSEAD. Este membră a Asociației Avocaților din Austria din 2001 și admisă ca avocat în Anglia și Țara Galilor din 2005. Între 1996 – 2006 a lucrat în diferite poziții în firme de avocatură prestigioase precum Clifford Chance (Düsseldorf), Allen & Overy (Londra, Marea Britanie), Wolf Theiss (Viena, Austria și Ljubljana, Slovenia). Cea mai recentă poziție a ei a fost cea de Director Juridic și Ofițer Conformitate la Borealis AG, Viena, Austria, iar din iunie 2022 Katja Tautscher a devenit SVP Consilier General al OMV Group.
Niculae Havrileț	68	Membru Începând cu 3 martie 2020 și a renunțat la mandatul său începând cu 12 februarie 2024	Niculae Havrileț este licențiat al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Facultatea de Mecanică - Utilaj Tehnologic. Niculae Havrileț are 40 ani de experiență în domeniul energiei electrice și al gazelor naturale, inclusiv peste 25 ani de experiență în diverse funcții de conducere. De asemenea, Niculae Havrileț are o bogată experiență în administrația publică centrală. Din iunie 2012 până în octombrie 2017, a ocupat poziția de Președinte al Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), inclusiv pe cea de membru în Consiliul Autorităților de Reglementare din cadrul Agenției pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din domeniul Energiei (ACER), și de membru al Adunării Generale a Consiliului Reglementatorilor Europeni în domeniul Energiei (CEER). Din februarie 2018 până în noiembrie 2019, a fost consilier personal al ministrului Energiei pentru Strategia Națională de Energie pentru 2016-2030 până în 2050. Între decembrie 2019 și până în septembrie 2021, Niculae Havrileț a fost secretar de stat în cadrul Ministerului Economiei, iar între septembrie 2021 și martie 2022, a fost Director General al Distribuție Energie Electrică România S.A. Începând cu iunie 2021, este Vicepreședinte al Centrului Român al Energiei. În anul 2000, a fost decorat cu Ordinul „Steaua României”, în grad de Cavaler.
Răzvan-Eugen Nicolescu	46	Membru – independent ¹ Începând cu 28 aprilie 2021	Răzvan-Eugen Nicolescu a absolvit Facultatea de Inginerie Electrică din cadrul Universității Politehnica din București. De asemenea, a efectuat numeroase studii economice, fiind absolvent al programului MBA la Solvay Brussels School – Economie și

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
			Management, precum și al unui curs de guvernanță corporativă la Harvard Business School. Răzvan-Eugen Nicolescu este un specialist renumit în domeniul energetic, având o experiență solidă atât în sectorul privat, cât și în cel public. A fost Director Reglementare și Afaceri Publice în cadrul OMV Petrom S.A. între anii 2008-2014, Președinte și Vicepreședinte al consiliului de administrație al Agenției pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din Domeniul Energiei (ACER) între anii 2010-2016, precum și Ministrul Energiei din România în anul 2014, fără a fi membrul unui partid politic. Între februarie 2015 – aprilie 2021, Răzvan-Eugen Nicolescu a fost Partener – lider al echipei de consultanță pentru sectorul Resurse Energetice și Sustenabilitate al Deloitte pentru Europa Centrală. Din mai 2021, este membru al Consiliului de conducere al EIT – Institutul European de Inovare și Tehnologie, fiind numit de către Comisia Europeană.
Marius Ștefan	47	Membru – independent ¹ Începând cu 28 aprilie 2021	Marius Ștefan a absolvit Academia de Studii Economice din București (ASE), Facultatea de Relații Economice Internaționale (REI) și deține un master în Management de la Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA), un master în Administrarea Afacerii (MBA) în Strategie de la Robert H. Smith School of Business, Universitatea Maryland. A urmat diverse programe de educație pentru management la Harvard Business School, Stanford GSB, London Business School, INSEAD și IMD. Marius Ștefan este co-fondator și CEO al Autonom, cea mai mare companie de mobilitate din România, și a fost implicat în dezvoltarea mai multor afaceri locale. Marius Ștefan are o experiență de peste 25 de ani în diverse funcții de conducere și deține o vastă expertiză în business și strategie financiară. Este Președinte al Consiliului de Administrație al Endeavor Romania, cea mai importantă comunitate de antreprenori la nivel mondial cu impact ridicat, Vicepreședinte al Consiliului de Administrație al Romanian Business Leaders și este membru în consiliile mai multor companii.
Jochen Weise	68	Membru – independent ¹ Începând cu 1 noiembrie 2016	Jochen Weise a absolvit studii juridice la Universitățile din Bochum și Bonn, Germania, unde a obținut și doctoratul. Deține o poziția neexecutivă de Consilier Senior Investiții în infrastructură energetică la Allianz Capital Partners în Londra din noiembrie 2010. Anterior, a fost membru al Consiliului de Supraveghere la Verbundnetzgas AG în Leipzig, Germania între decembrie 2014 și iunie 2022, membru al Directoratului în perioada aprilie 2004 – august 2010, Vicepreședinte Executiv Gas Supply & Trading în perioada ianuarie 2003 – martie 2004 la E.ON Ruhrgas AG și Director Comercial și de Vânzări la Deutsche Shell GmbH, între aprilie 1998 și decembrie 2001.

¹ Membru independent conform criteriilor Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, criterii care se aseamănă într-o foarte mare măsură cu cele prevăzute de Legea societăților.

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator

OMV Petrom este guvernat în sistem dualist, conducerea Societății fiind asigurată de Directorat sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere.

Membrii Consiliului de Supraveghere nu sunt numiți de o anumită persoană sau un anume acționar. Ei sunt aleși în cadrul AGA Ordinară pe baza votului acționarilor și în conformitate cu cerințele legale referitoare la cvorum și majoritate. Prin urmare, nu există asemenea acorduri ori înțelegeri de raportat în prezentul document.

4.2. Directoratul

a) Termenul pentru care persoana face parte din conducerea executivă

Mandatul Directoratului a început în aprilie 2023 și va dura până în aprilie 2027.

c) Participarea membrilor Consiliului de Supraveghere la capitalul social al societății

Niculae Havrileț deține un număr de 123.118 acțiuni emise de OMV Petrom și Răzvan-Eugen Nicolescu deține 8.000 acțiuni emise de OMV Petrom. OMV Petrom nu are cunoștință ca vreun alt membru al Consiliului de Supraveghere să dețină acțiuni emise de Societate.

d) Lista persoanelor afiliate societății

A se vedea Anexa b).

La 1 ianuarie 2024, Directoratul OMV Petrom era compus din următorii membri:

Name	Position
Christina Verchere	Director General Executiv, Președinte al Directoratului
Alina-Gabriela Popa	Director Financiar
Cristian Hubati	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Explorare și Producție
Radu-Sorin Căprău	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Rafinare și Marketing
Franck Albert Neel	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Gaze și Energie.

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive

Membrii Directoratului sunt numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere. OMV Petrom nu are cunoștință de vreun acord, înțelegere sau legătură de familie între membrii Directoratului și persoanele responsabile cu numirea acestora ca membri ai Directoratului OMV Petrom.

c) Participarea persoanei respective la capitalul social al societății

Ca parte a programului de distribuire de acțiuni către angajați, derulat de OMV Petrom în 2010, Alinei-Gabriela Popa, Director Financiar al OMV Petrom, i-au fost acordate 100 acțiuni și 100 de acțiuni lui Cristian Hubati, membru al Directoratului.

4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate persoanele nominalizate la secțiunile 4.1 și 4.2, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul emitentului, precum și acelea care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul emitentului

După cunoștințele noastre la data întocmirii acestui raport, în 2023, nu au existat litigii sau proceduri în curs împotriva membrilor Directoratului sau ai Consiliului de Supraveghere legate direct de activitatea lor în cadrul Societății și care au impact asupra prețului acțiunilor Societății sau asupra capacității lor de a deține poziția de membru în organele corporative anterior menționate. Cu toate acestea, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere pot fi implicați în unele procese sau proceduri preliminare care nu aparțin categoriilor menționate anterior.

5. Analiza poziției financiare, a performanței și a fluxului de trezorerie ale societății

Cifrele din tabelele de mai jos sunt fie extrase, fie calculate utilizând informațiile incluse în situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară:

Informații financiare, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2023	2022	2021
Venituri din vânzări	33.162	55.838	21.486
Rezultat din exploatare	7.409	11.991	3.366
Rezultat financiar net	202	(64)	(259)
Profit net	3.944	10.288	2.688
Active imobilizate	35.086	31.927	32.415
Active circulante (inclusiv active deținute pentru vânzare) *	21.460	25.548	16.463
Total capitaluri proprii	37.930	39.144	32.870
Datorii pe termen lung	9.963	7.878	7.277
Datorii pe termen scurt (inclusiv datorii asociate activelor deținute pentru vânzare) *	8.652	10.454	8.731
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului	13.853	10.054	7.305
Flux de trezorerie din activități de exploatare	10.441	11.019	6.374
Flux de trezorerie din activități de investiții	(5.455)	(3.075)	(2.024)
Flux de trezorerie din activități de finanțare	(5.887)	(4.147)	(1.612)
Efectul modificării cursurilor de schimb asupra numerarului și echivalentelor de numerar	(1)	2	10
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului	12.950	13.853	10.054

Indicatori de analiză financiară	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2023	2022	2021
Indicatori de lichiditate			
Lichiditatea curentă *	2,48	2,44	1,89
Testul acid (lichiditatea imediată) *	2,18	2,13	1,68
Indicatori de risc			
Rata de îndatorare	n.m.	n.m.	n.m.
Gradul de îndatorare	0%	0%	0%
Indicatori operaționali			
Viteza de rotație a stocurilor – zile	42	21	36
Viteza de rotație a creanțelor – zile	35	22	34
Viteza de rotație a imobilizărilor corporale	1,18	2,45	0,90
Viteza de rotație a activelor totale *	0,59	0,97	0,44
Indicatori de profitabilitate			
Marja profitului net	12%	18%	13%
Marja Rezultatului din exploatare	22%	21%	16%
Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere	32%	30%	31%
Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA)	27%	46%	12%
Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)	10%	29%	8%

*) Informațiile comparative la 31 decembrie 2022 au fost retratate deoarece OMV Petrom și-a schimbat voluntar politica contabilă referitoare la prezentarea în bilanț a certificatelor de emisii achiziționate și a provizioanelor pentru emisiile de CO₂. Pentru mai multe detalii a se vedea Situațiile Financiare Individuale OMV Petrom, Nota 4 – Principii contabile și de evaluare. Definițiile indicatorilor de mai sus sunt prezentate în Anexa c).

Veniturile din vânzări de 33.162 milioane lei în 2023 au scăzut cu 41% comparativ cu 2022. Vânzările din segmentul Rafinare și Marketing au contribuit cu 21.186 milioane lei, reprezentând aproximativ 64% din total vânzări (cu 18 pp mai mare decât în 2022), urmate de segmentul Gaze și Energie care reprezintă 36% din vânzările totale către terți în 2023, cu o contribuție de 11.874 milioane lei (2022: 30.016 milioane lei). Segmentul Explorare și Producție a reprezentat doar 0,2% din total vânzări datorită faptului că OMV Petrom este o societate integrată de energie și vânzările din Explorare și Producție sunt în mare parte vânzări în cadrul Grupului, nu către terți. În cadrul secțiunii 1.1.4 sunt prezentate detalierea veniturilor din vânzări și explicații privind variațiile.

Rezultatul din exploatare pentru anul 2023 a scăzut la 7.409 milioane lei, comparativ cu 11.991 milioane lei în 2022, fiind influențat în principal de următoarele evoluții semnificative:

- ▶ **Veniturile din vânzări** au scăzut cu 41%;
- ▶ **Venitul net din filialele consolidate și din investițiile în entitățile asociate**, care este format în principal din dividende primite de OMV Petrom S.A. de la filiale și entități asociate, a scăzut cu 37 milioane lei;
- ▶ **Alte venituri din exploatare** au scăzut cu 523 milioane lei, în principal datorită scăderii compensațiilor de la autoritățile române pentru vânzările de gaze naturale și energie electrică la prețuri plafonate, precum și datorită eliminării subvențiilor care susțin reducerea de preț voluntară la vânzarea de motorină și benzină;
- ▶ **Cheltuielile operaționale**, în principal după cum urmează:
 - ▶ Achizițiile (nete de variația stocurilor) care includ costurile cu bunurile și materialele folosite, au scăzut cu 11.525 milioane lei, în principal ca urmare a achizițiilor mai mici de energie electrică și gaze naturale, precum și a scăderii importurilor de țiței, parțial compensate de volume mai mari de produse petroliere achiziționate de la terți pentru a susține revizia planificată a rafinării Petrobrazi;
 - ▶ Cheltuielile de producție și similare, care includ costuri variabile și fixe de producție, precum și cheltuieli cu bunurile și

materialele folosite, au scăzut cu 2.331 milioane lei, în principal din cauza suprainpozitării mai reduse a energiei electrice, ca urmare a modificării legislației aplicabile începând cu 1 ianuarie 2023, precum și datorită cheltuielilor mai mici cu certificatele CO₂, ca urmare a emisiilor mai scăzute, rezultat al reviziei planificate a centralei Brazi și a prețurilor de piață mai mici;

- ▶ Cheltuielile cu taxe aferente producției și similare au scăzut cu 2.957 milioane lei, în principal datorită scăderii impozitării specifice segmentului Explorare și Producție, ca urmare atât a prețurilor de referință mai mici, cât și a volumelor de producție mai mici;
- ▶ Amortizarea, ajustările de depreciere a activelor imobilizate și reversările au scăzut cu 38%, deoarece anul 2022 a fost afectat negativ de ajustări de depreciere (nete de reversări) pentru activele corporale din E&P
- ▶ Cheltuielile de explorare au scăzut cu 25 milioane lei, în principal datorită scăderii ajustărilor de depreciere, scăderii costurilor cu lucrări geologice și geofizice, precum și datorită reducerii activităților de seismică pentru explorare.

Rezultatul financiar net al societății s-a îmbunătățit, înregistrând un câștig de 202 milioane lei în 2023 față de o pierdere în sumă de (64) milioane lei în 2022, în principal ca urmare a veniturilor mai mari din dobânzi la depozitele bancare.

La data de 12 mai 2023, Legea nr. 119/2023 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului 186/2022 pentru punerea în aplicare a Regulamentului (UE) 2022/1854 al Consiliului privind contribuția de solidaritate a fost publicată în Monitorul Oficial. Pentru companiile care produc și rafinează țiței, legea a introdus obligația de a plăti o contribuție de 350 de lei pentru fiecare tonă de țiței prelucrată pentru anii 2022 și 2023. Prin urmare, OMV Petrom a reflectat în 2023 Contribuția de Solidaritate la țițeiul rafinat în sumă de 2.729 mil lei, din care 1.485 mil lei pentru 2022 și 1.244 mil lei pentru 2023, prezentată ca rând separat în contul de profit și pierdere consolidat prescurtat, deasupra liniei Impozit pe venit.

Profitul net a scăzut la 3.944 milioane lei în 2023 comparativ cu 10.288 milioane lei în 2022, datorită evoluției negative a rezultatului din exploatare și impactului negativ al contribuției de solidaritate pe țițeiul rafinat..

Ca urmare a activităților desfășurate, contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat al României a fost de 15,721 milioane lei (2022: 19.464 milioane lei). Din această sumă, impozitele directe au reprezentat 5.846 milioane lei (2022: 9.165 milioane lei) și impozitele indirecte au reprezentat 8.897 milioane lei (2022: 9.374 milioane lei). La nivel de Grup OMV Petrom, contribuțiile la bugetul de stat au fost în sumă de 16.173 milioane lei (2022: 20.080 milioane lei).

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat prin intermediul impozitelor directe a fost reprezentată în principal de impozitul pe profit plătit în valoare de 842 milioane lei (2022: 2.132 milioane lei), redevențe în valoare de 881 milioane lei (2022: 2.094 milioane lei), impozitul asupra veniturilor suplimentare din vânzarea gazelor naturale onshore și a exploatarea de resurse minerale altele decât gaze naturale în valoare de 1.507 mn (2022: 2.581 milioane lei), contribuții la Fondul de Tranziție Energetică care au fost în sumă de 680 milioane lei (2022: 1.536 milioane lei), contribuția de solidaritate pentru țițeiul rafinat plătită în 2023 pentru 2022 în sumă de 1.485 milioane lei, impozitul asupra veniturilor suplimentare din vânzarea gazelor naturale offshore de 144 milioane lei (2022: 699 milioane lei), contribuții sociale ale angajatorului în valoare de 59 milioane lei (2022: 51 milioane lei) și contribuția în sumă de 22 milioane lei (2022: 11 milioane lei) datorată Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei ("ANRE") pentru licențele de energie electrică și gaze naturale.

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul statului prin intermediul impozitelor indirecte a fost reprezentată în principal de acciză (inclusiv acciza în vamă) în valoare de 5.702 milioane lei (2022: 6.093 milioane lei), TVA (inclusiv TVA în vamă) în sumă de 2.605 milioane lei (2022: 2.713 milioane lei) și taxe aferente angajaților în sumă de 586 milioane lei (2022: 541 milioane lei).

Activele totale au însumat 56.546 milioane lei la 31 decembrie 2023, cu 2 % mai mici comparativ cu 2022, ca urmare a activelor circulante mai mici, parțial compensate de active imobilizate mai mari.

Activele imobilizate au crescut cu 10% la 35.086 milioane lei, comparativ cu sfârșitul anului 2022 (31.927 milioane lei) în principal din cauza creșterii imobilizărilor corporale, întrucât intrările din timpul perioadei și creșterea activului de dezafectare în urma revizuirii au depășit amortizarea și ajustările nete de depreciere. În plus, ca urmare a deciziei finale de investiție pentru proiectul Neptun Deep, activele aferente de țiței și gaze naturale în valoare de aproximativ 2,4 mld lei au fost reclassificate din imobilizări necorporale în imobilizări corporale..

Indicatorul active corporale și necorporale raportate la total active a fost de 50% (2022: 45%).

Activele circulante totale, inclusiv activele deținute pentru vânzare, au scăzut cu 16% ajungând la 21,460 milioane lei comparativ cu valoarea de 25,548 milioane lei înregistrată la sfârșitul anului 2022, scădere generată în cea mai mare parte de scăderea numerarului și echivalentelor de numerar, creanțele comerciale mai mici determinate de vânzări în scădere, în principal în segmentul Gaze și Energie, o valoare mai mică a stocurilor ca urmare a volumelor de gaze naturale din stoc mai mici și a scăderii produselor petroliere achiziționate de la terți, precum și alte active financiare mai mici. Scăderea altor active financiare a fost generată în principal de diminuarea garanțiilor în numerar pentru tranzacții cu produse energetice și de active financiare în legătură cu instrumente financiare derivate mai mici, parțial compensate de creșterea investițiilor pe termen scurt, în principal în titluri de trezorerie.

Capitalurile proprii totale au scăzut la valoarea de 37.930 milioane lei la 31 decembrie 2023 comparativ cu valoarea de 39.144 milioane lei la 31 decembrie 2022, în principal ca rezultat al distribuirii dividendelor de bază pentru anul financiar 2022 și a dividendelor speciale aprobate în 12 septembrie 2023 în sumă totală de 5.141 milioane lei, parțial contrabalansate de profitul net generat în 2023.. Indicatorul total capitaluri proprii la total active al Societății a scăzut ușor la 67% la 31 decembrie 2023 (31 decembrie 2022: 68%).

Datoriile totale au crescut ușor cu 2% atingând 18.615 milioane lei la 31 decembrie 2023, ca urmare a creșterii datoriilor pe termen lung, aproape în întregime contrabalansată de scăderea datoriilor pe termen scurt.

Creșterea **datoriilor pe termen lung** a fost determinată în principal de revizuirea provizioanelor privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea, în mare parte ca urmare a scăderii ratei nete de actualizare și a costurilor estimate mai mari. Provizioanele pentru dezafectare și restaurare s-au ridicat la 8,885 mil lei la 31 decembrie 2023, atât pe termen scurt, cât și pe termen lung (31 decembrie 2022: 6.913 mil lei). Revizuirile estimărilor pentru provizioanele de dezafectare și restaurare apar în principal datorită reevaluării anuale a costului unitar, revizuirii ratelor nete de actualizare estimate, precum și a momentului preconizat pentru dezafectare și restaurare.

Scăderea **datoriilor curente**, a fost generată în principal de scăderea altor provizioane, în mare parte în legătură cu alte riscuri evaluate de Societate în domeniul impozitării gazelor naturale și energiei electrice, de scăderea datoriilor purtătoare de dobândă aferente împrumuturilor de la filiale, de scăderea datoriilor financiare, în principal în legătură cu instrumente financiare derivate și de scăderea datoriilor cu impozitul pe profit, parțial contrabalansate de creșterea altor datorii. Aceste impacte au fost parțial contrabalansate de creșterea altor datorii, în principal aferente contribuției de solidaritate pe țigău rafinat pentru anul 2023..

Inventarierea anuală a activelor, datoriilor și capitalurilor proprii a fost efectuată în conformitate cu legislația românească (Ordinul nr. 2861/2009), iar rezultatele au fost înregistrate în situațiile financiare la 31 decembrie 2023.

Fluxurile de trezorerie

Ieșirile de numerar în 2023 au constat în principal în plăți de dividende, achiziții de active corporale și necorporale și investiții în valori mobiliare și au depășit intrările de numerar generate de activitățile de exploatare.

La Adunarea Generală Anuală a Acționarilor din data de 26 aprilie 2023, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea de dividende pentru exercițiul financiar 2022 în valoare brută de 2.337 mil lei (dividend de bază brut pe acțiune în valoare de 0,0375 lei).

La Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 12 septembrie 2023, acționarii OMV Petrom

S.A. au aprobat distribuirea de dividende speciale în valoare brută de 2.804 mil lei (dividend special brut pe acțiune în valoare de 0,0450 lei). Dividendele totale plătite în 2023 au fost în sumă de 5.101 milioane lei.

Modificări în structura grupului OMV Petrom

Comparativ cu situațiile financiare anuale consolidate la data de 31 decembrie 2022, structura Grupului s-a modificat astfel:

În data de 31 mai 2023, OMV Petrom S.A. a vândut 50% din acțiunile OMV Petrom Biofuels S.R.L. către OMV Downstream GmbH, astfel că OMV Petrom S.A. a păstrat 25% din acțiuni, iar OMV Downstream GmbH a ajuns să dețină 75% din acțiuni. Societatea a fost deconsolidată în situațiile financiare ale Grupului și contabilizată prin metoda punerii în echivalență începând cu iunie 2023.

Structura detaliată a companiilor consolidate din Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2023 este prezentată în Secțiunea 7 a acestui raport.

Mai multe detalii referitoare la situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom, care sunt publice, pot fi obținute de pe site-ul societății www.omvpetrom.com.

În conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului, conducerea Societății a pregătit un raport privind plățile efectuate către guverne în anul 2023. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare ale OMV Petrom S.A. pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023.

Declarația nefinanciară

Conform reglementărilor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare, Societatea întocmește și publică un raport de sustenabilitate distinct, care include informații cerute în declarația nefinanciară, și care descriu inițiativele noastre privind sustenabilitatea. Raportul de sustenabilitate al OMV Petrom pentru anul 2023 va fi publicat până la data de 30 aprilie 2023.

6. Declarație de guvernanță corporativă ^{vii}

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Secțiunea A - Responsabilități			
A.1. Toate societățile trebuie să aibă un regulament intern al Consiliului, care include termenii de referință / responsabilitățile Consiliului și funcțiile-cheie de conducere ale societății, și care aplică, printre altele, Principiile Generale din această Secțiune.	√		OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere. Structura și principiile de guvernanță corporativă ale Societății, precum și competențele și responsabilitățile AGA, ale Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului sunt descrise în Actul Constitutiv al Societății, Regulile și Procedurile AGA, regulamentul intern de funcționare a Consiliului de Supraveghere și a Directoratului, precum și în alte regulamente interne relevante. Principalele responsabilități ale Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv ale comitetelor sale), precum și ale AGA sunt de asemenea menționate în Raportul Anual și pe website-ul Societății, în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea Management & Guvernanță Corporativă.
A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse în regulamentul Consiliului. În orice caz, membrii Consiliului trebuie să notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni și să se abțină de la participarea la discuții (inclusiv prin neprezentare, cu excepția cazului în care neprezentarea ar împiedica formarea cvorumului) și de la votul pentru adoptarea unei hotărâri privind chestiunea care dă naștere respectivului conflict de interese.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne relevante ale Societății. De asemenea, Societatea are reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflict de interese, atunci când apar astfel de situații, și care prevăd dezvăluirea imediată și abținerea de la dezbateri/vot cu privire la acel subiect specific.
A.3. Consiliul de Supraveghere trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.	√		Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri aleși de AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și cu Actul Constitutiv al Societății.
A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere nu trebuie să aibă funcție executivă. În cazul societăților din Categoria Premium, nu mai puțin de doi	√		Guvernanța OMV Petrom se realizează printr-un sistem dualist în care Directoratul asigură administrarea Societății, sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere. Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri, o poziție fiind însă vacantă la data

^{vii} Declarația rezumă principalele prevederi ale Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București. Pentru textul integral al Codului vă rugăm să consultați pagina de internet a Bursei de Valori București www.bvb.ro.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
membri neexecutivi ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie independenți. Fiecare membru al Consiliului de Supraveghere trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum și atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se consideră că este independent din punct de vedere al caracterului și judecății sale.			acestui raport. Membrii Consiliului de Supraveghere sunt toți neexecutivi. Prin urmare, este asigurat echilibrul între membrii executivi și membrii neexecutivi. Cu ocazia fiecărei numiri a unui membru al Consiliului de Supraveghere, Societatea realizează o evaluare a independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților). Evaluarea independenței constă într-o evaluare individuală personală realizată de membrul relevant al Consiliului de Supraveghere, urmată de o evaluare externă pentru cei care se consideră independenți. În plus, în vederea pregătirii Raportului de Guvernanta Corporativă din Raportul Anual, Societatea a reconfirmat cu toți membrii Consiliului de Supraveghere independența sau neindependența acestora la 31 decembrie 2023. În urma acestei evaluări, a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Despre noi, sub-secțiunea Management & Guvernanta Corporativă și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.5. Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții nonprofit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.	√		Informații referitoare la angajamentele și obligațiile profesionale permanente ale membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, inclusiv pozițiile executive și neexecutive în societăți și instituții nonprofit, se regăsesc în CV-urile membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, disponibile pe website-ul Societății, la secțiunea Despre noi, sub-secțiunea Management & Guvernanta Corporativă.
A.6. Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține, direct sau indirect, acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne relevante ale acesteia. Societatea a implementat reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflicte de interese.
A.7. Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.	√		Societatea are un Secretar General care sprijină activitățile Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv comitetele sale).

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
A.8. Declarația privind guvernanța corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile-cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică / un ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.	√		Consiliul de Supraveghere efectuează anual un proces de autoevaluare pe baza unui ghid de autoevaluare care prevede scopul, criteriile și frecvența unei astfel de evaluări. Această autoevaluare este efectuată sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare. Rezultatul acestei autoevaluări pentru 2023 este prezentat în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.9. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.	√		Directoratul Societății se întâlnește cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână), iar Consiliul de Supraveghere se întâlnește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Detalii cu privire la numărul ședințelor Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere, inclusiv ale Comitetului de Audit și ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2023, și la prezența la aceste sedințe, sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere și în Raportul de Guvernanță Corporativă. Rapoartele Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului pentru 2023 sunt incluse în Raportul Anual și sunt supuse aprobării AGA Ordinare.
A.10. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să cuprindă informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Directorat sau Consiliul de Supraveghere.	√		Urmare a evaluării independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Despre noi, sub-secțiunea Management & Guvernanță Corporativă, precum și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.11. Consiliul societăților din Categoria Premium trebuie să înființeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu și va face		√	Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de AGA Ordinară, pe baza unei proceduri transparente de propunere și cu majoritate de voturi ale acționarilor, așa cum este stipulat în Actul Constitutiv al Societății și de legile aplicabile. Înaintea desfășurării AGA Ordinară, CV-urile lor sunt disponibile pentru consultare de către acționari. Acționarii pot suplimenta lista candidaților

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
recomandări Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie să fie independenți.			pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere. Membrii Directoratului sunt numiți prin decizia Consiliului de Supraveghere cu majoritatea voturilor, conform Actului Constitutiv al Societății. Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet Prezidențial și de Nominalizare. Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere. Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși dintre membrii săi. Astfel, fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt neexecutivi. La data prezentului raport, doi membri ai Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt independenți, și astfel Societatea este conformă doar parțial cu această prevedere.

Secțiunea B - Sistemul de gestiune a riscului și de control intern

B.1. Consiliul trebuie să înființeze un comitet de audit, în care cel puțin un membru trebuie să fie neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, inclusiv președintele, trebuie să fi demonstrat deținerea unei calificări adecvate, relevantă pentru funcțiile și responsabilitățile comitetului. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fi demonstrat deținerea unei experiențe adecvate în audit sau în contabilitate. În cazul societăților din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie să fie format din cel puțin trei membri și majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți.	√	Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet de Audit, compus din o parte din membrii săi. Prin urmare, membrii Comitetului de Audit sunt toți neexecutivi. Comitetul de Audit este alcătuit din cinci membri ai Consiliului de Supraveghere (o poziție fiind însă vacantă la data acestui raport), dintre care trei sunt independenți. Prin urmare, la data acestui raport, Societatea este conformă cu această prevedere. Comitetul de Audit include membri cu calificări corespunzătoare funcțiilor și responsabilităților pe care le dețin în Comitetul de Audit. În plus, trei membri au și experiență în domeniul financiar, al auditului sau al contabilității.
---	---	---

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
B.2. Președintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.	√		Fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului de Audit, inclusiv Președintele Comitetului de Audit, sunt neexecutivi. Urmare a evaluării independenței, a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2023, precum și la data prezentului raport, Președintele Comitetului de Audit îndeplinește toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă.
B.3. În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.	√		Termenii de Referință ai Comitetului de Audit detaliază rolul și atribuțiile Comitetului de Audit, care constau în principal din:
B.4. Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și sfera de acoperire a funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului.	√		▶ examinarea și revizuirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate și propunerea de distribuire a profitului; ▶ analiza și efectuarea de recomandări cu privire la numirea, renumirea sau revocarea auditorului financiar independent extern în vederea aprobării acestuia de către AGA ordinară; ▶ efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, având în vedere eficacitatea și scopul funcției de audit intern, gradul de adecvare a rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către Comitetul de Audit, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului de Supraveghere;
B.5. Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate.	√		▶ evaluarea conflictelor de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate;
B.6. Comitetul de audit trebuie să evalueze eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului.	√		▶ evaluarea eficienței sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului; ▶ monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate; ▶ primirea cu regularitate a unui sumar al principalelor constatări ale rapoartelor de audit, dar și a altor informații cu privire la activitățile Departamentului de Audit Intern și evaluarea rapoartelor echipei de audit intern;
B.7. Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească și să evalueze rapoartele echipei de audit intern.	√		▶ examinarea și revizuirea, înainte de supunerea lor spre aprobare Consiliului de Supraveghere, a tranzacțiilor cu părțile afiliate care depășesc sau se estimează că pot depăși 5% din activele nete ale Societății, în concordanță cu Politica privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate și cu respectarea prevederilor legale în vigoare;

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
			► supravegherea și aprobarea tipului și nivelului de servicii non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, inclusiv prin emiterea de regulamente / instrucțiuni cu privire la astfel de servicii.
B.8. Ori de câte ori Codul menționează rapoarte sau analize inițiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc, care trebuie înaintate ulterior Consiliului.	√		Comitetul de Audit trimite periodic către Consiliul de Supraveghere rapoarte referitoare la chestiunile specifice care i-au fost atribuite.
B.9. Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial față de alți acționari în legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de Societate cu acționarii și afiliații acestora.	√		Societatea aplică un tratament egal pentru toți acționarii săi. Conform Politicii interne privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate în vigoare în cadrul Societății, tranzacțiile cu părțile afiliate sunt tratate obiectiv, conform standardelor uzuale din domeniu, legilor și reglementărilor corporative aplicabile.
B.10. Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a Societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse, a cărei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale Societății (conform ultimului raport financiar), este aprobată de Consiliu în urma unei opinii cu caracter obligatoriu a comitetului de audit al Consiliului și este dezvoltată în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare.	√		Societatea a adoptat o Politică internă privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate, care prevede principiile-cheie de revizuire, aprobare și publicare a tranzacțiilor cu părți afiliate, conform prevederilor legale în vigoare și a documentelor corporative ale Societății, inclusiv faptul că tranzacțiile Societății cu părțile afiliate, care depășesc sau se estimează că pot depăși, individual sau agregat, o valoare anuală de 5% din activele nete ale Societății, trebuie aprobate de Consiliul de Supraveghere în urma aprobării lor de către Directorat și pe baza opiniei Comitetului de Audit referitoare la acea tranzacție. OMV Petrom transmite rapoarte privind tranzacțiile semnificative cu părți afiliate către Autoritatea de Supraveghere Financiară și Bursa de Valori București. Aceste rapoarte sunt revizuite de auditorul financiar independent în conformitate cu legislația relevantă în vigoare.
B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul Societății sau prin angajarea unei entități terțe independente.	√		Auditurile interne sunt efectuate de către un departament separat din cadrul Societății, respectiv de Departamentul de Audit Intern.
B.12. În scopul asigurării îndeplinirii funcțiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din		√	Departamentul de Audit Intern raportează din punct de vedere administrativ Directorului General Executiv. Cu toate acestea, Departamentul de Audit Intern continuă

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
punct de vedere funcțional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit. În scopuri administrative și în cadrul obligațiilor conducerii de a monitoriza și reduce riscurile, acesta trebuie să raporteze direct Directorului General Executiv.			să mențină anumite funcții de raportare pe linie funcțională către Directorat, ceea ce a determinat conformitatea doar parțială a Societății cu această prevedere. Totuși, Comitetul de Audit este informat în mod regulat cu privire la principalele concluzii ale auditului intern și cu privire la alte activități ale Departamentului de Audit Intern. De asemenea, Comitetul de Audit aprobă carta activității de audit (care reprezintă termenii de referință ai Departamentului de Audit Intern și care îi descrie scopul, autoritatea și responsabilitatea) și de asemenea aprobă planul anual de audit intern. Prin urmare, în opinia noastră, independența și obiectivitatea funcției de audit intern nu sunt afectate de această structură de raportare. De asemenea, Departamentul de Audit Intern nu a întâmpinat în experiența sa anterioară cazuri care ar putea fi considerate ca punând în pericol independența sau obiectivitatea acestuia ca urmare a acestor linii funcționale de raportare. Societatea analizează posibilitățile de a deveni conformă cu această prevedere în viitor.
Secțiunea C - Justa recompensă și motivare			
C.1. Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Orice schimbare esențială intervenită în politica de remunerare trebuie publicată în timp util pe pagina de internet a Societății.	√		Societatea are o Politică de Remunerare care este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Aceasta urmează principiile de remunerare ale OMV Petrom în funcție de performanță. Politica de Remunerare este disponibilă pe website, în cadrul secțiunii Despre Noi, sub-secțiunea Management & Guvernanță Corporativă. Implementarea Politicii de Remunerare și rezultatele de performanță sunt prezentate în Raportul de Remunerare anual pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom. Raportul de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom, aferent anului 2023 va fi supus votului consultativ în cadrul AGA Ordinară din 24 aprilie 2024.
Secțiunea D - Adăugarea de valoare prin relațiile cu investitorii			
D.1. Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relații cu Investitorii – indicându-se publicului larg persoana responsabilă / persoanele	√		OMV Petrom are un departament dedicat Relației cu Investitorii, care poate fi contactat prin e-mail: investor.relations.petrom@petrom.com. De asemenea, pe website-ul OMV Petrom există o secțiune specială dedicată Relației cu Investitorii, unde

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informațiile impuse de prevederile legale, Societatea trebuie să includă pe pagina sa de internet o secțiune dedicată Relațiilor cu Investitorii, în limbile română și engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv: D.1.1. Principalele reglementări corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acționarilor; D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale Societății, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în consilii de administrație din societăți sau din instituții non-profit; D.1.3. Rapoartele curente și rapoartele periodice (trimestriale, semestriale și anuale); D.1.4. Informații referitoare la adunările generale ale acționarilor; D.1.5. Informații privind evenimentele corporative; D.1.6. Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante; D.1.7. Prezentările Societății (de ex., prezentările pentru investitori, prezentările privind rezultatele trimestriale etc.), situațiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit și rapoartele anuale.			sunt disponibile următoarele informații / documente principale, atât în limba engleză, cât și în limba română: ▶ Actul Constitutiv – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă/ Documente, precum și în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea Management & Guvernanță Corporativă/ Guvernanță Corporativă / Documente; ▶ Regulile și Procedurile AGA – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă/ Documente, precum și în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea Management & Guvernanță Corporativă / Guvernanță Corporativă / Documente; ▶ CV-uri profesionale detaliate pentru toți membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă, precum și în secțiunea Despre noi, Management & Guvernanță Corporativă /sub-secțiunile Consiliul de Supraveghere sau Directoratul; ▶ Rapoarte curente și rapoarte periodice – în secțiunea Investitori, Știri și Informații pentru Acționari și sub-secțiunile Rapoarte și Prezentări; ▶ Convocările și materialele suport pentru AGA –în secțiunea Investitori, subsecțiunea Guvernanță Corporativă/ Adunarea Generală a Acționarilor, precum și în secțiunea Despre noi, Management și Guvernanță Corporativă/ Guvernanță Corporativă/ sub-secțiunea Adunarea Generală a Acționarilor; ▶ Calendarul Financiar și informații privind alte evenimente corporative – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Știri și Informații pentru Acționari; ▶ Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Știri și Informații pentru Acționari; ▶ Prezentările pentru Investitori, Rapoartele Anuale și Interimare, Situațiile Financiare Anuale și Interimare, atât individuale, cât și consolidate, conținând de asemenea și rapoartele auditorului financiar independent, după caz – în secțiunea Investitori, sub-secțiunile Știri și Informații pentru Acționari și Rapoarte și Prezentări.
D.2. Societatea va avea o politică privind distribuția anuală de dividende sau alte beneficii către acționari. Principiile politicii anuale	√		Politica de Dividende a Societății este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Acțiuni & Dividende, precum și în secțiunea

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
de distribuție către acționari vor fi publicate pe pagina de internet a Societății.			Despre Noi, sub-sectiunea Management & Guvernanta Corporativă.
D.3. Societatea va adopta o politică în legătură cu previziunile, fie că acestea sunt făcute publice sau nu. Previziunile se referă la concluzii cuantificate ale unor studii, care vizează stabilirea impactului global al unui număr de factori privind o perioadă viitoare (așa-numitele ipoteze): prin natura sa, această proiecție are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putând diferi în mod semnificativ de previziunile prezentate inițial. Politica privind previziunile va stabili frecvența, perioada avută în vedere și conținutul previziunilor. Dacă sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai în rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a Societății.	√		Societatea are o Politică privind Previziunile, care este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Despre Noi, sub-sectiunea Management & Guvernanta Corporativă.
D.4. Regulile adunărilor generale ale acționarilor nu trebuie să limiteze participarea acționarilor la adunările generale și exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare, cel mai devreme, începând cu următoarea adunare a acționarilor.	√		Informații cu privire la modalitatea de organizare a AGA sunt menționate în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, precum și pe scurt și în Raportul de Guvernanta Corporativă. De asemenea, OMV Petrom publică pentru fiecare AGA convocatoare, care descriu în detaliu procedura ce trebuie urmată pentru respectiva AGA. În acest fel, Societatea se asigură că AGA sunt conduse și organizate în mod corespunzător, în timp ce drepturile acționarilor sunt respectate.
D.5. Auditorii financiari independenți vor fi prezenți la adunarea generală a acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.	√		Auditorii financiari independenți participă la AGA Ordinară în care sunt supuse aprobării situațiile financiare anuale individuale și consolidate.
D.6. Consiliul va prezenta adunării generale anuale a acționarilor o scurtă apreciere cu privire la sistemele de control intern și de gestiune a riscurilor semnificative, precum și opinii asupra unor	√		Toate aspectele supuse aprobării AGA sunt aprobate de către Consiliul de Supraveghere, conform reglementărilor interne ale Societății. De asemenea, Raportul Anual supus aprobării AGA conține o scurtă evaluare a sistemelor de control intern și de gestionare a riscurilor semnificative.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
chestiuni supuse deciziei adunării generale.			
D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea acționarilor în baza unei invitații prelabile din partea Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot, de asemenea, să participe la adunarea generală a acționarilor, cu excepția cazului în care Președintele Consiliului ia o altă hotărâre în acest sens.	√		Regulile și Procedurile AGA prevăd posibilitatea ca orice specialist, consultant, expert, analist financiar sau jurnalist acreditat să poată participa la AGA în baza unei invitații prelabile din partea Președintelui Consiliului de Supraveghere.
D.8. Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.	√		Rapoartele financiare trimestriale și semestriale includ informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care determină modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari și operaționali relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.
D.9. O societate va organiza cel puțin două ședințe / teleconferințe cu analiștii și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a Societății la data ședințelor / teleconferințelor.	√		OMV Petrom organizează întâlniri individuale și conferințe telefonice cu analiști financiari, investitori, brokeri și alți specialiști ai pieței de capital, în vederea prezentării elementelor financiare și operaționale relevante pentru decizia investițională. În 2023, OMV Petrom a organizat patru conferințe telefonice cu ocazia publicării rezultatelor financiare trimestriale. De asemenea, conducerea Societății și echipa Relația cu Investitorii au avut o prezență activă pe piețele de capital locale și străine, prin participarea la conferințe ale brokerilor și organizarea de conferințe telefonice pentru analiști și investitori, precum și turnee de promovare. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea din Raportul Anual referitoare la OMV Petrom pe piețele de capital. Prezentările pentru investitori au fost puse la dispoziție la momentul întâlnirilor / conferințelor telefonice pe website-ul Societății, în secțiunea Investitori, sub-secțiunile Știri și Informații pentru Acționari.
D.10. În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau	√		OMV Petrom desfășoară diverse activități privind educația, responsabilitatea socială, de mediu și guvernanta, sprijinind comunitățile locale în care Societatea își desfășoară activitatea. OMV Petrom își

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.			concentrează eforturile de sustenabilitate pe următoarele domenii de interes: tranziția către o afacere cu emisii reduse de carbon, conducerea de operațiuni responsabile, inovație și digitalizare și sprijinirea oamenilor și comunităților. Mai multe detalii cu privire la acestea vor putea fi găsite în Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2023, care este emis de către Societate conform cerințelor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare.

Declarația conducerii

Conform celor mai bune informații disponibile, confirmăm că situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu IFRS, conform Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, cu toate modificările și completările ulterioare, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind poziția financiară a OMV Petrom S.A., performanța financiară și fluxurile de

numerar pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023, în conformitate cu standardele de contabilitate aplicabile, și că Raportul Directoratului oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția Societății, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate dezvoltării așteptate a Societății.

București, 15 martie 2024

Directoratul

Christina Verchere
Director General Executiv
Președinte al Directoratului

Alina Popa
Director Financiar
Membru al Directoratului

Cristian Hubati
Membru al Directoratului
Explorare și Producție

Franck Neel
Membru al Directoratului
Gaze și Energie

Radu Căprău
Membru al Directoratului
Rafinare și Marketing

Anexe

a. Lista companiilor consolidate în Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2023

Societate-mamă

OMV Petrom S.A.

Filiale

Explorare și Producție		Rafinare și Marketing	
OMV Offshore Bulgaria GmbH (Austria)	100,00%	OMV Petrom Marketing S.R.L.	100,00%
OMV Petrom Georgia LLC (Georgia)	100,00%	OMV Petrom Aviation S.R.L. ¹	100,00%
OMV Petrom E&P Bulgaria S.R.L. ²	100,00%	Petrom Moldova S.R.L. (Moldova)	100,00%
		OMV Bulgaria OOD (Bulgaria)	99,90%
		OMV Srbija DOO (Serbia)	99,96%
Corporativ și altele			
		Petromed Solutions S.R.L.	100,00%

¹ 1 (una) parte socială deținută prin intermediul OMV Petrom Marketing S.R.L.² fosta OMV Petrom Gas S.R.L., raportată anterior în cadrul segmentului Gaze și EnergieOperațiuni în comun cu personalitate juridică³

Gaze și Energie

S. Parc Fotovoltaic Isalnita S.A.	50,00%
S. Parc Fotovoltaic Rovinari Est S.A.	50,00%
S. Parc Fotovoltaic Tismana 1 S.A.	50,00%
S. Solarist Tismana 2 S.A.	50,00%

³ Operațiuni în comun structurate prin intermediul unor persoane juridice distincte; contabilizate ca proporția OMV Petrom din activele, datoriile, veniturile și cheltuielile deținute sau efectuate în comun

Entitate asociată, contabilizată prin metoda punerii în echivalență

Rafinare și Marketing

OMV Petrom Biofuels S.R.L. ⁴	25,00%
---	--------

Corporativ și Altele

OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	25,00%
------------------------------------	--------

⁴ În T2/23, OMV Petrom a vândut 50% din acțiunile OMV Petrom Biofuels S.R.L. către OMV Downstream GmbH, prin urmare OMV Petrom Biofuels S.R.L. a devenit entitate asociată pentru OMV Petrom S.A.

1.1. b. Lista părților afiliate societății

Cod societate	Societățile consolidate în grupul OMV- inclusiv societățile consolidate în grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2023
OMV	OMV Aktiengesellschaft
ADNOC	Abu Dhabi Oil Refining Company
ADNOCT	ADNOC Global Trading LTD
ADPINV	Abu Dhabi Petroleum Investments LLC
BABSWE	Borealis AB
BANTBE	Borealis Antwerpen N.V.
BAYP	Bayport Polymers LLC
BBLUNL	BlueAlp Holding B.V.
BBNHUS	Borealis BoNo Holdings LLC
BBRA	Borealis Brasil S.A.
BCIRC	Borealis Circular Solutions Holding GmbH
BCOMUS	Borealis Compounds Inc.
BDYKOR	DYM SOLUTION CO., LTD
BECOAT	Ecoplast Kunststoffrecycling GmbH
BETSWE	Etenförsörjning i Stenungsund AB
BFR	Borealis France S.A.S.
BFSBE	Borealis Financial Services N.V.
BGSNOR	Borealis Group Services AS
BHOLAT	OMV Borealis Holding GmbH
BINDNK	Borealis Insurance A/S (captive insurance company)
BIT	Borealis ITALIA S.p.A.
BKALBE	Borealis Kallo N.V.
BMTCDE	mtm compact GmbH
BMTPDE	mtm plastics GmbH
BNOVUS	Novealis Holdings LLC
BORAAG	Borealis AG
BORMEH	Borealis Middle East Holding GmbH
BORO	Borouge Pte. Ltd.
BORO4	Borouge 4 LLC
BOROLC	Borouge PLC
BORREC	Recelerate GmbH
BPETNL	Petrogas International B.V.
BPLNLD	Borealis Plastomers B.V.
BPOAT	Borealis Polyolefine GmbH
BPOBE	Borealis Polymers N.V.
BPODE	Borealis Polymere GmbH
BPOFIN	Borealis Polymers Oy
BQESP	Borealis Química España S.A.
BRENBE	Renasci N.V.
BRHOBE	Renasci Oostende Holding N.V.
BRIAIT	Rialti S.p.A.
BRREBE	Renasci Oostende Recycling N.V.

BRSCBE	Renasci Oostende SCP N.V.
BSBHUS	Star Bridge Holdings LLC
BSVSWE	Borealis Sverige AB
BTOFIN	Borealis Technology Oy
BUK	BOREALIS UK LTD
BULG	OMV BULGARIA OOD
BUS	Borealis USA Inc.
C2PATG	C2PAT GmbH
C2PATK	C2PAT GmbH & Co KG
DIRA	Diramic Insurance Limited
DTAL	Deutsche Transalpine Oelleitung GmbH
ECOGAS	OMV Gas Marketing & Trading GmbH
ECONDE	OMV Gas Marketing & Trading Deutschland GmbH
ECONHU	OMV Gas Marketing & Trading Hungária Kft.
EILNZ	Energy Infrastructure Limited
ELG	Erdöl-Lagergesellschaft m.b.H.
EPHNZ	Energy Petroleum Holdings Limited
EPILNZ	Energy Petroleum Investments Limited
EPSKG	EPS Ethylen-Pipeline-Süd GmbH & Co KG
FREYKG	Freya Bunde-Etzel GmbH & Co. KG
GASTR	OMV Enerji Ticaret Anonim Şirketi
GENMBH	GENOL Gesellschaft m.b.H.
HUB	Central European Gas Hub AG
ISERV	OMV - International Services Ges.m.b.H.
KILPP	Kilpilahden Voimalaitos Oy
MOLDO	Petrom-Moldova S.R.L.
NZEA	OMV New Zealand Limited
OABUAE	OMV Abu Dhabi Offshore GmbH
OADP	OMV Abu Dhabi Production GmbH
OAUST	OMV AUSTRALIA PTY LTD
OCTS	OMV Clearing und Treasury GmbH
ODUNA	DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft.
OEPA	OMV Austria Exploration & Production GmbH
OETAL	Transalpine Ölleitung in Österreich Gesellschaft m.b.H.
OFFBLG	OMV Offshore Bulgaria GmbH
OFS	OMV Finance Services GmbH
OFSNOK	OMV Finance Services NOK GmbH
OFSUSD	OMV Finance Solutions USD GmbH
OGEO	OMV Austria Geothermal GmbH
OGI	OMV Gas Logistics Holding GmbH
OGMTBE	OMV Gas Marketing & Trading Belgium BVBA
OGMTF	OMV Gas Marketing Trading & Finance B.V.
OGREEN	OMV Green Energy GmbH
OGSA	OMV Gas Storage GmbH
OGSG	OMV Gas Storage Germany GmbH
OHUN	OMV Hungária Ásványolaj Korilátolt Felelősségű Társaság

OILEXP	OMV Oil Exploration GmbH
OILPRO	OMV Oil Production GmbH
OIRAN	OMV (IRAN) onshore Exploration GmbH
OLIB	OMV OF LIBYA LIMITED
OMVD	OMV Deutschland GmbH
OMVDM	OMV Deutschland Marketing & Trading GmbH & Co. KG
OMVDO	OMV Deutschland Operations GmbH & Co. KG
OMVDS	OMV Deutschland Services GmbH
OMVEP	OMV Exploration & Production GmbH
OMVINT	OMV International Oil & Gas GmbH
OMVRM	OMV Downstream GmbH
OMVRUS	OMV Russia Upstream GmbH
OMVSK	OMV Slovensko s.r.o.
ONOR	OMV (NORGE) AS
OPBF	OMV Petrom Biofuels SRL
OPGSOL	OMV Petrom Global Solutions SRL
OPLNZ	OMV NZ Production Limited
ORFFBE	OMV Renewable Fuels & Feedstock B.V.
ORMMEA	OMV Refining & Marketing Middle East & Asia GmbH
OSERB	OMV SRBIJA d.o.o.
OSTIT	OMV Supply & Trading Italia S.r.l.
OTCH	OMV Česká republika, s.r.o.
OTNPRO	OMV (Tunisien) Production GmbH
OTRAD	OMV Supply & Trading Limited
OUPI	OMV Upstream International GmbH
OWALL	Circular Feedstock Walldürn GmbH
PARCO	Pak-Arab Refinery Limited
PCGAS	EEX CEGH Gas Exchange Services GmbH
PEARL	Pearl Petroleum Company Limited
PETAV	OMV PETROM Aviation S.R.L.
PETGAS	OMV PETROM E&P BULGARIA S.R.L.
PETGEO	OMV PETROM GEORGIA LLC
PETMED	PETROMED SOLUTIONS SRL
PETPO	PetroPort Holding AB
POGI	OMV Gaz Iletim A.S.
ROMAN	OMV PETROM MARKETING SRL
SEAMMY	SapuraOMV Upstream (Americas) Sdn. Bhd.
SEAUMY	SapuraOMV Upstream (Australia) Sdn. Bhd.
SEBLMX	SapuraOMV Block 30, S. de R.L. de C.V.
SEMXY	SapuraOMV Upstream (Mexico) Sdn. Bhd.
SENZMY	SapuraOMV Upstream (NZ) Sdn. Bhd.
SEOCMY	SapuraOMV Upstream (Oceania) Sdn. Bhd.
SESWMY	SapuraOMV Upstream (Sarawak) Inc.
SEUPMY	SapuraOMV Upstream (Holding) Sdn. Bhd.
SEWEAU	SapuraOMV Upstream (Western Australia) Pty Ltd
SIOT	Società Italiana per l'Oleodotto Transalpino S.p.A.

SNO	OMV Solutions GmbH
SOMVMY	SAPURAOMV UPSTREAM (MALAYSIA) SDN. BHD.
SOUPMY	SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.
YEM2	OMV (Yemen Block S 2) Exploration GmbH

c. Definiții

Indicatori de lichiditate

Lichiditate curentă = Active circulante¹/ Datorii pe termen scurt²

Lichiditate imediată = (Active circulante¹ - Stocuri)/ Datorii pe termen scurt²

¹ includ active deținute pentru vânzare;

² includ datorii asociate activelor deținute pentru vânzare.

Indicatori de risc

Rata de îndatorare = Datoria netă/ Capitaluri proprii în %

Datoria netă = Împrumuturi purtătoare de dobânzi + Datorii de leasing - Numerar și echivalente de numerar

Gradul de îndatorare = Împrumuturi purtătoare de dobânzi (termen lung)/ Capitaluri proprii în %

Indicatorul capital propriu la total active = Capital Propriu/ (Total Active) în %

Indicatori operaționali

Viteza de rotație a stocurilor – zile = Media stocurilor/ (Achiziții (nete de variația stocurilor) + Cheltuieli de producție și similare + Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare + Amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate) în zile

Viteza de rotație a creanțelor – zile = Media creanțelor comerciale / Venituri din vânzări în zile

Viteza de rotație a imobilizărilor corporale = Venituri din vânzări / Imobilizări corporale

Viteza de rotație a activelor totale = Venituri din vânzări / Total active

Indicatori de profitabilitate

Marja profitului net = Profitul net al anului / Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare = Rezultat din exploatare/ Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare înainte de depreciere/ Venituri din vânzări în %

Rezultat din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare + Amortizare și depreciere + Pierderi/(câștiguri) nete din ajustări de depreciere

Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA) = Rezultat din exploatare/ Media activelor imobilizate în %

Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) = Profitul net al anului / Media capitalurilor proprii în %

**Înștiințare cu privire la îndreptarea unei erori
ne semnificative în Raportul Anual aferent
anului financiar încheiat la 31 Decembrie 2023**

**Notice regarding the correction of insignificant
error in the Annual Report for the financial year
ended on 31 December 2023**

OMV Petrom S.A. anunță că în Raportul Anual al Grupului OMV Petrom aferent anului financiar încheiat la 31 Decembrie 2023, în capitolul dedicat performanței operaționale a segmentului de Rafinare și Marketing, textul următor de la pagina 34 a variantei în limba engleză, respectiv pagina 36 a variantei în limba română:

OMV Petrom S.A. announces that in the Annual Report of the OMV Petrom Group for the financial year ended on 31 December 2023, in the chapter dedicated to the operational performance of Refining and Marketing business segment, the following wording from page 34 in the English version and page 36 in the Romanian version:

„În 2023, marja totală obținută din comercializarea produselor complementare la nivel de Grup a crescut cu 6,5% față de anul precedent, creștere sprijinită de o contribuție solidă a segmentelor Gastro și Shop.”

“In 2023, the total non-fuel margin at Group level increased by 6.5% compared to the previous year, helped by a strong contribution of the Gastro and Shop activities.”

se va modifica și înlocui cu următorul text:

shall be amended and replaced with the following wording:

„În 2023, marja totală obținută din comercializarea produselor complementare la nivel de Grup a crescut cu 10% față de anul precedent, creștere sprijinită de o contribuție solidă a segmentelor Gastro și Shop.”

“In 2023, the total non-fuel margin at Group level increased by 10% compared to the previous year, helped by a strong contribution of the Gastro and Shop activities.”

Aceeași modificare se aplică și la pagina 86 a variantei în limba engleză, respectiv pagina 89 a variantei în limba română a Raportului Anual al OMV Petrom S.A.

The same change applies also to page 86 in the English version and page 89 in the Romanian version of the Annual Report of OMV Petrom S.A.

București
23 aprilie 2024

Bucharest
23 April 2024