

Raportul Consiliului de Supraveghere asupra situațiilor financiare individuale ale OMV PETROM S.A., întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016

În anul 2022, Consiliul de Supraveghere a revizuit în profunzime poziția și perspectivele OMV Petrom S.A. ("OMV Petrom" sau "Societatea") și și-a îndeplinit atribuțiile conform legislației relevante, Actului Constitutiv, Codului de Guvernanță Corporativă aplicabil și reglementărilor interne relevante. Am supervizat Directoratul cu privire la conducerea OMV Petrom și ne-am coordonat în privința aspectelor importante, am monitorizat activitatea acestuia și ne-am implicat în luarea deciziilor cheie ale Societății, întotdeauna în urma unei analize minuțioase.

Consiliul de Supraveghere a primit informații detaliate, atât verbal, cât și în scris, referitoare la aspectele de importanță fundamentală pentru Societate, inclusiv despre poziția financiară, strategia de afaceri, investițiile planificate și managementul riscului. Am discutat toate aspectele semnificative cu privire la OMV Petrom în ședințe plenare, pe baza rapoartelor Directoratului.

Situațiile financiare individuale și raportul de audit au fost înaintate Comitetului de Audit. Ernst & Young Assurance Services SRL a auditat situațiile financiare individuale ale anului 2022, a citit Raportul Directoratului și nu a identificat informații care să nu fie consecvente, sub toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare individuale și a emis o opinie de audit fără rezerve. Auditorii au participat la ședința relevantă a Comitetului de Audit întrunit pentru revizuirea situațiilor

financiare individuale. Comitetul de Audit a discutat situațiile financiare individuale împreună cu auditorii și a susținut propunerea Directoratului privind alocarea profitului, inclusiv distribuirea de dividende.

De asemenea, am revizuit și analizat Raportul Directoratului prezentat în Anexa 1, care oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția financiară a OMV Petrom, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate, existente la data de 31 decembrie 2022.

Prin urmare, situațiile financiare individuale ale OMV Petrom întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare au fost aprobate în ședința de astăzi a Consiliului de Supraveghere și vor fi înaintate pentru aprobare în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, care va avea loc pe 26 aprilie 2023.

În plus, am revizuit și aprobat raportul individual privind plățile efectuate către guverne în anul 2022, pregătit în conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European.

București, 16 martie 2023

Alfred Stern

Președinte al Consiliului de Supraveghere

Anexa 1

Raportul Directoratului asupra situațiilor financiare individuale ale OMV Petrom S.A. întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 și elaborat în conformitate cu Anexa 15 din Regulamentul nr. 5/2018 emis de Autoritatea de Supraveghere Financiară

Prezentare generală asupra naturii activității Societății

Sediul Societății este situat în Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București, România. Societatea a fost înființată în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 49 din octombrie 1997, aprobată prin Legea nr. 70 din aprilie 1998. Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J40/8302/1997 și are codul unic de înregistrare fiscală RO1590082. Societatea desfășoară în principal activități de explorare și producție de hidrocarburi, rafinare țiței, vânzare de produse petroliere, precum, vânzare de gaze naturale precum și producerea și vânzarea de electricitate. Societatea își desfășoară activitatea fie direct (în principal în România) fie prin intermediul entităților sale afiliate în România (vânzare de produse petroliere și producerea de biocombustibili), Bulgaria (explorare de hidrocarburi și vânzare de produse petroliere), Georgia (explorare de hidrocarburi) și Serbia și Republica Moldova (vânzare de produse petroliere).

La 31 decembrie 2022, o cotă de 28,15% din capitalul social al Societății reprezintă acțiuni liber tranzacționabile (free float), tranzacționate sub formă de acțiuni la categoria Premium a Bursei de Valori București, sub simbolul SNP, și sub formă de certificate globale de depozit (GDR) la categoria Standard pe piața principală pentru instrumente financiare listate a Bursei de Valori din Londra, sub simbolurile "PETB" și "PETR". Capitalizarea bursieră la data de 31 decembrie 2022 a fost de 26.170.900.164 lei.

Societatea este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom ("Grupul"). Situațiile financiare individuale ale

Societății pentru anul încheiat la 31 decembrie 2022 sunt pregătite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de către Uniunea Europeană (UE IFRS), conform Ordinului Ministrului Finanțelor Publice (OMF) nr. 2844/2016 care prevede că societățile românești listate trebuie să întocmească situații financiare individuale în conformitate cu IFRS adoptate de către Uniunea Europeană (UE). Situațiile financiare anuale consolidate sunt, de asemenea, pregătite de către Societate în conformitate cu IFRS adoptate de către UE. La rândul său, societatea-mamă OMV Petrom S.A. este parte a Grupului OMV, care întocmește situațiile financiare consolidate la nivel de OMV Aktiengesellschaft, care are sediul social în Trabrennstrasse 6-8, 1020 Viena, Austria. Situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom și ale Grupului OMV sunt publice și pot fi obținute de pe paginile de internet ale societăților: www.omvpetrom.com și www.omv.com.

OMV Petrom are activități integrate pe verticală și este organizată în trei segmente de activitate operaționale: Explorare și Producție, Rafinare și Marketing și Gaze și Energie, în timp ce managementul, activitățile de finanțare și anumite funcții administrative sunt evidențiate în segmentul Corporativ și Altele.

La 31 decembrie 2022, capitalul social era în valoare de 6.231.166.705,80 lei, reprezentând 62.311.667.058 acțiuni cu o valoare nominală de 0,1 lei pe acțiune. Structura acționariatului la 31 decembrie 2022 este prezentată mai jos:

	Număr acțiuni	Procent
OMV Aktiengesellschaft	31.876.679.783	51,157%
Statul Român	12.897.296.810	20,698%
Entități juridice și persoane fizice	17.537.690.465	28,145%
Total	62.311.667.058	100,000%

La 31 decembrie 2021 capitalul social era în valoare de 5.664.410.833,50 lei, reprezentând 56.644.108.335 acțiuni cu o valoare nominală de 0,1 lei pe acțiune. Structura acționariatului la 31 decembrie 2021 este prezentată mai jos:

	Număr acțiuni	Procent
OMV Aktiengesellschaft	28.894.467.414	51,011%
Statul Român	11.690.694.418	20,639%
Fondul Proprietatea S.A.	3.963.548.078	6,997%
Entități juridice și persoane fizice	12.095.398.425	21,353%
Total	56.644.108.335	100,000%

La 31 decembrie 2022, numărul GDR-urilor era de 127.544, echivalentul a 19.131.600 acțiuni ordinare, reprezentând 0,031% din capitalul social.

La 31 decembrie 2021, numărul GDR-urilor era de 111.494, echivalentul a 16.724.100 acțiuni ordinare, reprezentând 0,030% din capitalul social.

1. Analiza activității societății

1.1. a) Activitatea curentă sau care urmează a se desfășura de către societate și filialele sale

OMV Petrom desfășoară următoarele activități principale:

- ▶ Explorarea și exploatarea zăcămintelor de petrol și gaze naturale de pe uscat (onshore) și mare (offshore);
- ▶ Lucrări de intervenții, punere în producție și reparații sonde;
- ▶ Rafinarea țițeiului;
- ▶ Distribuție, transport, depozitare, comercializare, bunkeraj nave și aprovizionare aeronave cu produse petroliere;
- ▶ Comercializarea cu ridicata și cu amănuntul de mărfuri și produse diverse;
- ▶ Importul și exportul de țiței, produse petroliere, petrochimice și chimice, utilaje, echipamente și tehnologii specifice;
- ▶ Producerea de biocombustibili;
- ▶ Vânzarea de gaze naturale;
- ▶ Producerea, transportul, distribuția și comercializarea energiei electrice;
- ▶ Activitate medicală și socială pentru salariații proprii și terțe persoane;
- ▶ Alte activități stabilite și detaliate prin Actul Constitutiv al Societății.

Structura detaliată a societăților consolidate în Grupul OMV Petrom la data de 31 decembrie 2022 este prezentată în Anexa a) la prezentul raport.

b) Data înființării societății

Societatea a fost înființată pe 27 octombrie 1997 și a început activitatea pe 1 noiembrie 1997, în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 49/1997 aprobată prin Legea nr. 70/1998 sub denumirea de S.N.P. Petrom S.A.

(SNP – Societatea Națională a Petrolului/ National Oil Company). În Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 14 septembrie 2004, a fost aprobată schimbarea denumirii din SNP Petrom S.A. în S.C. Petrom S.A.

Începând cu 1 ianuarie 2010, denumirea Societății este OMV Petrom S.A., așa cum a fost aprobată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 20 octombrie 2009.

c) Fuziuni sau reorganizări semnificative ale societății, ale filialelor sau ale societăților controlate, realizate în timpul exercițiului financiar.

În data de 17 ianuarie 2022, OMV Petrom S.A. a achiziționat participația ramasă de 0,003% în filiala Petromed Solutions S.R.L., ajungând să dețină o participație de 100% în această filială.

În data de 28 martie 2022, a fost înființată o nouă filială, OMV Petrom Biofuels S.R.L., având ca activitate principală producerea de bioetanol, în care OMV Petrom S.A. deține 75% și OMV Downstream GmbH deține 25% din acțiuni.

OMV Petrom Gas S.R.L., raportată anterior în segmentul de activitate Gaze și Energie, a fost redenumită OMV Petrom E&P Bulgaria S.R.L., principala sa activitate viitoare fiind cea de explorare și producție de hidrocarburi, și va fi raportată în segmentul de activitate Explorare și Producție.

În data de 27 octombrie 2022, au fost înființate patru entități juridice distincte în urma încheierii acordurilor de parteneriat de către OMV Petrom S.A. și Complexul Energetic Oltenia, pentru construcția a patru parcuri fotovoltaice, fiecare partener deținând o participație de

50%. Entitățile juridice sunt operațiuni în comun și se contabilizează prin preluarea proporției OMV Petrom din activele, datoriile, veniturile și cheltuielile deținute sau efectuate în comun.

d) Achiziții și/sau înstrăinări de active

Externalizarea activităților conexe (de exemplu, proiecte de externalizare a serviciilor de reparații capitale din anii anteriori) asigură o organizație de Explorare și Producție capabilă să reacționeze într-o manieră mai flexibilă, mai eficientă și mai rapidă atât la factorii externi, cât și interni, reducând nivelul de complexitate și crescând eficiența și performanța. În anul 2022 nu au fost finalizate înstrăinări de active sau proiecte de externalizare semnificative.

e) Principalele realizări ale societății

Performanța noastră operațională din 2022 a fost remarcabilă. Rata ridicată de utilizare a activelor, combinată cu prețurile mai mari ale materiilor prime și marje de rafinare mai mari, au îmbunătățit rezultatele tuturor segmentelor noastre de activitate. Influențele nefavorabile au venit ca urmare a scăderii producției de hidrocarburi, a inflației costurilor, precum și a creșterii impozitării, în special pentru gaze și energie electrică. Mediul de prețuri ridicat și volatil generat de contextul pieței a dus la o scădere a cererii de gaze naturale și energie electrică la minime record în ultimii 10 ani: cererea de gaze a scăzut cu 16%, cea de energie electrică cu 8% comparativ cu valorile din 2021. În același timp, cererea de combustibili în activitatea de vânzare cu amănuntul din România a rămas rezilientă, cu o creștere anuală de 2%, susținută de creșterea economică și de reducerile voluntare oferite de guvern. În segmentul E&P, am reușit să ținem sub control declinul producției, excluzând optimizarea portofoliului, la 5,6% față de anul precedent, un rezultat mai bun comparativ cu estimarea inițială a unui declin de 7%. Pe segmentul R&M, rata de utilizare a rafinăriei a ajuns la 95%, în timp ce volumele noastre de vânzări cu amănuntul au crescut cu 3%, depășind creșterea cererii în majoritatea țărilor în care operăm. Pe segmentul G&P, am avut o producție energie electrică netă record de 5 TWh, în creștere cu 5% față de anul precedent.

Indicele intensității gazelor cu emisii de efecte de seră (GES) a scăzut cu aproximativ 11% față de nivelul din

2019, pe baza datelor preliminare din 2022. Ambiția noastră generală este de a reduce intensitatea emisiilor de dioxid de carbon ale operațiunilor noastre cu 30% până în 2030, comparativ cu 2019; în 2023 vom continua să depunem eforturi în acest sens. În plus, am redus intensitatea emisiilor de metan cu 70% față de nivelul din 2019, avansând către obiectivul nostru de sub 0,2% până în 2025.

Performanța noastră operațională puternică s-a reflectat, de asemenea, în performanța financiară solidă în 2022. Rezultatul din exploatare CCA excluzând elementele speciale aproape că s-a triplat față de anul precedent și a reprezentat o bază solidă pentru contribuția noastră la economia românească și la sectorul energetic românesc. Profitul net a fost de 10,3 mld lei, în timp ce contribuția la bugetul de stat al României prin impozite și dividende a atins un nivel record de aproape 20 mld lei, ceea ce ne poziționează ca fiind cel mai mare contributor la bugetul de stat în 2022. Impozitele și contribuțiile noastre specifice industriei au totalizat peste 7 miliarde de lei, de aproape 4 ori mai mari față de anul precedent. Susținem în continuare necesitatea abordării provocărilor de reglementare și a implementării unor măsuri adecvate de protecție a consumatorilor vulnerabili. Ne-am conformat în voluntar măsurilor luate de guvernul României pentru a compensa parțial prețurile la carburanți. Și ne-am plătit toate taxele la timp, inclusiv cele provenite din mecanismele suplimentare de impozitare introduse în cursul anului 2022.

În ceea ce privește randamentul total pentru acționari, am distribuit cele mai mari dividende anul trecut, cu un randament competitiv de 15,9%, reflectând și primul dividend special distribuit de compania noastră. Dividendele totale plătite în 2022 s-au ridicat la 4,4 mld lei. Mai mult, pe baza rezultatelor noastre solide din 2022, Directoratul a propus un dividend de bază brut de 0,0375 lei/acțiune pentru exercițiul financiar 2022, în creștere cu 10% față de anul precedent, și a anunțat intenția de a propune distribuirea unui dividend special în 2023, valoarea urmând să fie comunicată la jumătatea anului. Propunerea privind dividendul de bază a fost aprobată de Consiliul de supraveghere și este supusă aprobării ulterioare de către AGOA pe 26 aprilie 2023, în timp ce dividendul special va face obiectul unei viitoare AGOA.

1.1.1. Elemente de evaluare generală

Indicator, milioane lei	2022	2021	2020
Profit net	10.288	2.688	1.382
Cifra de afaceri netă *	55.838	21.486	15.437
Rezultat din exploatare	11.991	3.366	1.499
Cheltuieli operaționale	45.666	18.647	15.011
Lichiditate (numerar și echivalente de numerar)	13.853	10.054	7.305

* În scopul prezentului raport, cifra de afaceri netă este asimilată liniei Venituri din vânzări din situația veniturilor și cheltuielilor, parte a situațiilor financiare individuale întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară

În 2022, Rezultatul din exploatare al OMV Petrom a avut valoarea de 11.991 milioane lei, comparativ cu 3.366 milioane lei în 2021, în mare parte determinat de prețurile de piață mai mari, disponibilitatea bună a

activelor noastre, precum și de beneficiile activităților integrate.

Informațiile cu privire la cifra de afaceri netă împărțită pe zone geografice sunt prezentate mai jos:

Milioane lei	2022	2021	2020
România	49.478	20.543	15.239
Restul ECE	6.118	932	193
Restul Europei	242	11	—
Restul lumii	—	—	5
TOTAL	55.838	21.486	15.437

Vânzările sunt alocate pe țări/ regiuni în funcție de locația în care riscurile și beneficiile sunt transferate către client.

O analiză detaliată a situațiilor financiare este prezentată în cadrul secțiunii 5.

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societății

a) Produse și servicii principale

OMV Petrom este o societate integrată de țiței și gaze, care acoperă întregul lanț de activități din industria petrolieră (de la extracție până la distribuție). Produsele sale pot fi grupate în câteva categorii reprezentative pentru activitatea Societății:

- ▶ Țiței;
- ▶ Gaze naturale;
- ▶ Produse petroliere: de exemplu benzină, motorină, kerosen, păcură, GPL;
- ▶ Energie electrică.

b) Piețele principale de desfacere pentru fiecare produs sau serviciu și metodele de distribuție

OMV Petrom este prezent pe piețele din domeniu atât ca producător cât și ca furnizor de țiței, gaze naturale, produse petroliere și energie electrică.

- ▶ **Țiței:** OMV Petrom produce aproape întreaga cantitate de țiței din România, care este livrată rafinării proprii - Petrobrazi; transportul țițeiului se realizează de către compania de stat Conpet S.A.
- ▶ **Gaze naturale:** OMV Petrom asigură aproape 40% din producția de gaze naturale din România. O mică parte din gazele produse de OMV Petrom sunt utilizate în activitatea de E&P. Restul volumelor se livrează pe piață către clienți finali industriali, precum și către furnizori angro, fie prin contracte bilaterale, fie prin contracte încheiate pe piețele centralizate, în timp ce o parte din gazele naturale se livrează către clienți interni (precum centrala electrică Brazi). Ca urmare a legislației în vigoare, începând cu luna aprilie 2022, OMV Petrom a furnizat producția disponibilă de gaze naturale către piața reglementată, pentru consumul casnic și al producătorilor de energie termică. Ca

urmare a liberalizării complete a pieței de gaze naturale în iulie 2020, OMV Petrom nu a avut o asemenea obligație în 2021. Pentru livrarea gazelor naturale, OMV Petrom folosește sistemul național de conducte al Transgaz, precum și rețelele de distribuție.

- **Produse petroliere:** Acestea sunt fie produse în rafinăria Petrobrazii, fie achiziționate de la terți și se comercializează atât pe piața internă, cât și la export. Compania folosește atât rețele de distribuție cu amănuntul cât și cu ridicata pentru vânzarea produselor, direct sau prin filialele sale. Rețeaua cu amănuntul a Grupului cuprindea 780 de stații de distribuție la sfârșitul anului 2022, din care 555 stații de distribuție în România și restul de 225 în țările vecine: Bulgaria, Serbia și Republica Moldova. Cota

de piață a vânzărilor¹ din comerțul cu amănuntul în regiunea de operare a rămas relativ constantă, respectiv 31%, reflectând eficiența operațiunilor noastre în contextul concurenței sporite.

- **Energie electrică:** 2022 a fost din nou un an excelent pentru activitatea noastră de energie electrică. Centrala electrică Brazi a înregistrat un nou record pentru producția netă de electricitate, generând 5,0 TWh în 2022 și a acoperit un nivel record de 9% din producția anuală națională de electricitate (2021: 8%). Centrala electrică a avut o revizie planificată anuală în martie și aprilie 2022, finalizată conform programului, respectând bugetul și fără incidente. Pentru livrarea electricității, OMV Petrom folosește rețeaua națională de electricitate aparținând Transelectrica, precum și rețelele de distribuție.

c) Analiza categoriilor de venituri

Ponderea fiecărei categorii de venituri în total venituri precum și a fiecărei categorii de produse/servicii în cifra de afaceri totală sunt prezentate în tabelele de mai jos:

Indicator	Valoarea totală – milioane lei			Pondere în total venituri (%)		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Venituri din exploatare *	57.668	22.028	16.510	98	97	98
din care: cifra de afaceri	55.838	21.486	15.437	95	94	91
Venituri financiare **	887	753	378	2	3	2
TOTAL	58.555	22.781	16.888	100	100	100

Pot exista diferențe de rotunjiri între cifrele din acest tabel și cele din tabelele următoare.

* Diferența față de cifra de afaceri reprezintă alte venituri din exploatare și venituri din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență.

** Indicatorul venituri financiare conține venituri din dobânzi, câștiguri nete din investiții și active financiare, venituri din diferențe de curs valutar și activități de finanțare.

¹ Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

Indicator	Valoarea totală – milioane lei			Pondere în total venituri (%)		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Venituri din contractele cu clienții						
Țiței și condensat	300	59	48	1	-	-
Gaze naturale, gaze naturale lichefiate și energie electrică	20.527	6.269	4.700	37	29	30
Combustibili, inclusiv combustibili pentru încălzire	22.857	12.555	7.896	41	58	51
Alte bunuri și servicii	2.709	2.157	1.222	5	10	8
Venituri din alte surse						
Venituri nete în legătură cu vânzări de energie electrică în scopul IFRS 9	9.498	324	1.085	17	2	7
Alte bunuri și servicii	(53)	123	486	0	1	3
Cifra de afaceri totală	55.838	21.486	15.437	100	100	100

d) Produse noi

În iulie 2022, în rafinăria Petrobrazî, primul lot de combustibil sustenabil pentru aviație (SAF) a fost produs prin coprocesarea uleiului de rapiță produs local. Ca atare, Petrobrazî este prima rafinărie din România care produce SAF. Combustibilul sustenabil pentru aviație poate contribui la reducerea emisiilor de dioxid de carbon generate de zborurile comerciale cu aproximativ 70%, în comparație cu combustibilul convențional.

În 2022, OMV Petrom a început producția de AdBlue, în urma unei investiții de aproximativ 800.000 EUR. În prima fază, AdBlue va fi vândut în benzinăriile OMV și Petrom, iar începând cu 2023 va fi vândut și în alte rețele. AdBlue este un produs esențial pentru reducerea cu până la 90% a emisiilor de oxizi de azot de la motoarele diesel.

În 2021 OMV Petrom a făcut primul pas către un nou tip de activitate, atunci când a finalizat prima livrare de GNL (gaze naturale lichefiate) din România. Acest lucru a presupus coordonarea și gestionarea pentru prima dată a

unui proces complex în care au fost implicate mai multe companii partenere, respectând în același timp toate măsurile de siguranță. Astfel s-au realizat două transporturi separate a două cisterne, iar fiecare dintre acestea a alimentat prima navă operată cu GNL construită în România. Deși nesemnificativă în ceea ce privește volumele, această tranzacție a dovedit potențialul pentru dezvoltarea GNL în România, deoarece acesta are multiple utilizări în producția de energie electrică, transport și industrie și poate contribui la obiectivul României de reducere a emisiilor.

1.1.3 Evaluarea activității de aprovizionare tehnico – materială (surse indigene și importuri)

OMV Petrom prelucrează în rafinăria proprie, Petrobrazî, în principal țiței din producția internă în vederea obținerii de produse petroliere și a maximizării valorii integrate a societății. De asemenea, Societatea evaluează în mod constant beneficiile economice ale prelucrării țițeiului din import. În cursul anului 2022 OMV Petrom a prelucrat 1.241 mii tone de țiței din import (în 2021: 1.081 mii tone).

1.1.4. Prezentarea activității de vânzare

Componența cifrei de afaceri pe segmente de activitate este prezentată în tabelul de mai jos:

Cifra de afaceri pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2022	2021	2020
Explorare și Producție	60	54	55
Rafinare și Marketing	25.722	14.750	9.505
Gaze și Energie	30.016	6.643	5.842
Corporativ și Altele	39	39	35
Total	55.838	21.486	15.437

Cifra de afaceri pe segmente de activitate reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul segmentelor).

Cifra de afaceri a Societății a crescut în 2022 cu 160% față de 2021, atingând nivelul de 55.838 milioane lei. Cifra de afaceri a crescut fiind susținută în principal de prețurile mai mari ale mărfurilor și de volume mai mari aferente vânzărilor de produse petroliere și electricitate, parțial contrabalansate de volumele mai mici aferente vânzărilor de gaze naturale.

OMV Petrom S.A. este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom și are un model de afaceri care presupune ca vânzarea produselor să se realizeze prin mai multe canale de vânzări și prin intermediul filialelor. Prin urmare, în tabelul de mai jos prezentăm și componența cifrei de afaceri la nivelul Grupului OMV Petrom:

Cifra de afaceri a Grupului OMV Petrom pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2022	2021	2020
Explorare și Producție	58	145	310
Rafinare și Marketing	31.282	19.216	13.565
Gaze și Energie	29.969	6.616	5.812
Corporativ și Altele	36	35	30
Total	61.344	26.011	19.717

Cifra de afaceri pe segmente de activitate a Grupului OMV Petrom reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul grupului).

a) Evoluția vânzărilor și perspective

Cifrele din tabelul de mai jos reflectă vânzările totale de produse petroliere și gaze naturale, precum și producția de electricitate ale Grupului OMV Petrom.

Produse	Anul încheiat la 31 decembrie			Modificări în %		
	2022	2021	2020	22/21	21/20	20/19
Vânzări totale produse rafinate, mii tone	5.522	5.339	4.993	3	7	10
din care vânzări cu amănuntul, mii tone	3.043	2.944	2.619	3	12	4
Vânzări de gaze, TWh	46	49	57	(6)	(14)	16
din care către terți, TWh	35,8	38,4	47,7	(7)	(20)	21
Producția netă de energie electrică Brazi, TWh	5,0	4,8	4,1	5	15	(11)

Vânzările totale de produse rafinate la nivelul Grupului OMV Petrom au fost de 5.522 mii tone în 2022, reprezentând o creștere de 3% comparativ cu 2021.

Volumele vânzărilor cu amănuntul ale Grupului au fost cu 3% mai mari în comparație cu 2021, ajungând la 3.043 mii tone, susținute în principal de creșterea solidă a

cererii în decursul anului 2022, cu excepția T3/22. În România, vânzările cu amănuntul au fost de 2.587 mii tone în 2022, cu 3% mai mari față de 2021. Prin urmare, în 2022, volumul mediu de vânzări la nivel de stație de carburanți în România a ajuns la 5,66 mil. litri (2021: 5,48 mil. litri), iar la nivelul Grupului acest indicator a ajuns la 4,76 mil. litri (2021: 4,57 mil. litri).

În 2022, activitatea de vânzare a produselor rafinate exceptând vânzările cu amănuntul a continuat să fie un contributor important la rezultatul OMV Petrom. Activitatea comercială de vânzări vrac a atins cel mai înalt nivel din ultimii 10 ani, prin valorificarea oportunităților de piață, procese îmbunătățite și gestionarea eficientă a costurilor. Vânzările de combustibil de aviație au continuat tendința pozitivă începută la sfârșitul anului 2020, deși nu au atins încă nivelul de referință din 2019. S-a pus în continuare un accent puternic pe digitalizare, excelență operațională și concentrare pe clienți, în conformitate cu strategia companiei.

La nivel de Grup, vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul au crescut cu 3% comparativ cu 2021, reflectând redresarea parțială a activității din domeniul aviației și vânzările regionale în creștere, în pofida exporturilor mai scăzute.

În 2022, sectorul energetic european s-a confruntat cu unul dintre cei mai turbulenți ani, cu prețuri record la gaze naturale, energie electrică și carbon, dar și cu preocupări semnificative legate de securitatea în aprovizionare la nivel european, în contextul fluxurilor de gaze din Rusia pentru continent, reduse spre zero. Pe parcursul anului, autoritățile UE de reglementare și guvernele la nivel național din mai multe țări europene au avut abordări diferite și au implementat diverse măsuri cu scopul de a gestiona această criză pentru protejarea consumatorilor de energie.

Conform estimărilor noastre, consumul național de gaze naturale a scăzut cu aproximativ 16% în 2022 față de 2021, la cel mai mic nivel înregistrat de consumul de gaze din România din ultimele două decenii. Declinul a apărut în principal ca urmare a impactului prețurilor ridicate asupra consumului clienților finali. De asemenea, scăderea a fost determinată și de un efect de bază mare, consumul din prima jumătate a anului 2021 fiind la nivel neobișnuit de ridicat ca urmare a vremii reci. În ceea ce privește sursele de aprovizionare, consumul național a fost acoperit de o producție internă puțin mai mare, ca urmare a unui nou producător care a intrat pe piață, și de o cotă mai mică a importurilor de gaze comparativ cu anul anterior. Prețurile la gaze naturale au atins niveluri record pe parcursul anului, cel mai mare nivel fiind înregistrat în luna august, continuând evoluția ascendentă care a început în a doua parte a anului 2021. Pe parcursul anului, prețurile de piață la gaze naturale în România au urmat evoluția de pe piețele europene.

Ca urmare a volatilității ridicate și a prețurilor foarte mari la energie, Guvernul României a intervenit și a introdus o serie de măsuri de sprijin. În martie 2022, Guvernul a emis Ordonanța 27, oferind măsuri suport pe piețele de gaze naturale și energie electrică. A fost modificată de mai multe ori în timpul anului, în ceea ce privește prețuri reglementate, obligațiile, durata, aplicabilitatea etc. Acest lucru a condus la un nivel de reglementare foarte ridicat a pieței de energie cu impredictibilitate mare și o presiune foarte puternică asupra proceselor operaționale. Legislația curentă în aplicare este valabilă până la sfârșitul lunii martie 2025.

În 2022, pe piața centralizată din România BRM (Bursa Română de Mărfuri), volumele de gaze naturale tranzacționate prin diverse produse standard pe termen mediu și lung au totalizat 15,4 TWh (cu livrare până la sfârșitul anului 2023), comparativ cu 40,8 TWh în 2021, la un preț mediu de 482 lei/MWh. Lichiditatea semnificativ mai mică a fost influențată de sursele de aprovizionare reduse, impredictibilitatea din piață și pe reglementare, dar și ca urmare a incertitudinilor generate de contextul geopolitic actual.

În 2022, performanța vânzărilor noastre de gaze naturale a fost foarte puternică, în ciuda provocărilor menționate mai sus. Volumele totale de gaze naturale vândute de OMV Petrom au scăzut cu 6% la 46,1 TWh. Având în vedere legislația aplicabilă, începând din aprilie 2022, OMV Petrom a furnizat producția disponibilă de gaze naturale către piața reglementată pentru consumul casnic și al producătorilor de energie termică. În 2021, OMV Petrom nu a avut o astfel de obligație.

Scăderea volumului de vânzări de gaze naturale a fost determinată de sursele de aprovizionare mai mici, producția internă diminuându-se față de 2021. Eforturile noastre sunt întotdeauna dedicate asigurării securității în aprovizionare a clienților noștri, prin urmare am reușit cu succes să achiziționăm volume de gaze naturale de la terți, contrabalansând astfel declinul producției proprii. Performanța operațională excelentă a activității de gaze naturale de pe parcursul anului a fost rezultatul eforturilor de a progresa în direcția noastră strategică de a dezvolta operațiuni în țările vecine. Prin urmare, în 2022 am realizat tranzacții profitabile cu volumele de gaze de la terțe părți, în principal cu volumele cumpărate și vândute în afara României.

În același timp, în 2022 ne-am confruntat cu o provocare semnificativă în activitatea noastră de gaze naturale, deoarece OMV Petrom a fost numit Furnizor de Ultimă Instanță (FUI) pe piața de gaze naturale din România în

martie, mai, iunie, iulie, august și octombrie, prin urmare primind în portofoliul nostru un număr semnificativ de clienți. Doar în octombrie, peste 14.000 de consumatori casnici și non-casnici au fost adăugați portofoliului nostru de clienți finali, ducând la o presiune crescută asupra proceselor noastre operaționale și preocupări legate de aprovizionare, având în vedere mediul de piață existent.

Continuăm să ne concentrăm pe colaborarea cu clienții noștri finali, în special în acest context de piață cu provocări semnificative. Acest obiectiv devine din ce în ce dificil de realizat în această piață reglementată puternic, cu diverse obligații de vânzare a producției noastre, dar și din preocupările legate de aprovizionare. Cu toate acestea, continuăm să ne îndeplinim rolul de furnizor de energie și de partener de afaceri de încredere, dispus să găsească soluții inovatoare, reciproc avantajoase.

Am înregistrat progrese semnificative în diversificarea portofoliului nostru pe partea de aprovizionare cu gaze de la terți, în special în ceea ce privește sursele de gaze de import, prin intermediul altor rute și produse.

La sfârșitul anului 2022, OMV Petrom avea 3,7 TWh de gaze naturale în înmagazinare, respectând în totalitate obligația de înmagazinare introdusă prin OUG 27/2022.

Pe piața de energie electrică, conform datelor disponibile la acest moment de la operatorul de sistem, cererea națională de electricitate a scăzut cu 8% la 56 TWh în 2022 (2021: 61 TWh). Producția națională de electricitate a scăzut, de asemenea, cu 6% la 55 TWh (2021: 59 TWh). Această producție mai mică de electricitate din 2021 a fost acoperită de producția semnificativ mai mică din surse hidro, ca urmare a secetei din timpul anului, de producția mai mică din cărbune și producția ușor mai mică din gaze naturale și nuclear, dar mai mare din surse regenerabile. România a fost un importator net de energie electrică pentru întregul an.

Prețurile la energie electrică au înregistrat niveluri record în 2022 în Europa, cu cel mai mare nivel înregistrat în luna august. Prețurile pe OPCOM au urmărit evoluția de pe piețele europene. Prețul mediu spot al energiei livrate în bandă pe OPCOM a atins niveluri record, după creșterea care a început în a doua parte a anului 2021, înregistrând în medie 1.303 lei/MWh în 2022 (mai mare cu 138% față de anul 2021).

2022 a fost din nou un an excelent pentru activitatea noastră de energie electrică. Centrala electrică Brazi a înregistrat un nou record pentru producția netă de electricitate, generând 5,0 TWh în 2022 și a acoperit un nivel record de 9% din producția anuală națională de electricitate (2021: 8%). Centrala electrică a avut o revizie planificată anuală în martie și aprilie 2022, finalizată conform programului, respectând bugetul și fără incidente.

Importanța semnificativă a centralei pentru siguranța și stabilitatea sistemului energetic național a fost demonstrată din nou în 2022, mai ales date fiind provocările pe aprovizionare și profilul consumului de energie electrică impactat de criza actuală.

În luna august, OMV Petrom a sărbătorit 10 ani de la punerea în funcțiune a centralei electrice Brazi. În această perioadă, centrala a produs mai mult de 34 TWh de electricitate. Suntem mândri de faptul că centrala noastră de la Brazi a demonstrat că este un producător de încredere și sustenabil pentru industria și consumul casnic din România în acest deceniu și un punct de referință pentru securitatea în aprovizionare, având în vedere durata scurtă la pornire, flexibilitatea și eficiența ridicată. Considerăm că în tranziția energetică a României gazele naturale sunt cel mai bun partener pentru sursele regenerabile.

În același timp, am făcut un progres semnificativ în realizarea obiectivului nostru strategic de a investi în generarea de electricitate din surse regenerabile și atingerea țintei de operațiuni net zero până în 2050. În luna octombrie am anunțat parteneriatul cu CE Oltenia pentru instalarea unei capacități de aproximativ 450 MW, cu scopul de a contribui împreună la tranziția energetică a României. Capacitatea instalată a celor patru parcuri fotovoltaice va conduce la creșterea cu o treime a capacității totale instalate la nivel național din surse fotovoltaice, care în prezent este aproximativ 1,4 GW. Scopul nostru este de a pune în funcțiune mai mult de 1 GW de capacități din energie regenerabilă până în 2030, inclusiv prin parteneriate.

Pentru 2023, OMV Petrom preconizează că prețul mediu al țițeiului Brent va fi de peste 80 USD/bblⁱⁱ. Estimăm că marjele de rafinare se vor situa la peste 9 USD/bbl. De asemenea, estimăm că, în România, cererea de produse petroliere în comerțul cu amănuntul, precum și cea de

ⁱⁱ Bugetul are la bază ipoteza privind prețul țițeiului Brent de 80 USD/bbl pentru anul 2023.

gaze naturale și electricitate vor fi relativ stabile comparativ cu 2022.

În segmentul Explorare și Producție ne așteptăm ca producția din România să fie de aproximativ 110 mii bep/zi, excluzând posibilele vânzări de active. Vom continua să ne concentrăm pe barilii cei mai profitabili, prin evaluarea unor vânzări selectiv de zăcămintele. Planificăm investiții de aproximativ 2,9 mld. lei, incluzând Neptun Deep, în principal pentru forarea a circa 55 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a circa 450 de reparații capitale la sonde.

În segmentul Rafinare și Marketing că rata de utilizare a rafinării se va situa la o valoare de peste 85%, având în vedere revizia de 42 zile din perioada aprilie-mai 2023, în timp ce vânzările totale de produse rafinate sunt estimate a fi ușor în scădere comparativ cu cele de 5,5 mil. tone din 2022.

În segmentul Gaze și Energie, estimăm că atât vânzările totale de gaze naturale, cât și producția totală netă de energie electrică vor fi mai mici comparativ cu 2022. În cazul gazelor naturale, aceasta este în principal efectul reducerii surselor de aprovizionare, atât din producția proprie, cât și de la terți, dar și al cererii încă scăzute. Producția totală de energie electrică va fi afectată de oprirea planificată de o durată mai mare, de două luni și jumătate pentru întreaga capacitate a centralei electrice Brazi, în perioada martie-mai 2023.

b) Cota de piață a societății. Principalii concurenți

Cu o producție medie zilnică de hidrocarburi de 119,1 bep/zi și raportul țitei/gaze în jur de 48%/52% în 2022, OMV Petrom asigură aproape întreaga producție de țitei și aproape 40% din producția de gaze naturale a României.

Conform estimărilor noastre, consumul național de gaze naturale a scăzut cu aproximativ 16% în 2022 față de 2021, la cel mai mic nivel înregistrat de consumul de gaze din România din ultimele două decenii. Declinul a apărut în principal ca urmare a impactului prețurilor ridicate asupra consumului clienților finali. De asemenea, scăderea a fost determinată și de un efect de bază mare, consumul din prima jumătate a anului 2021 fiind la nivel neobișnuit de ridicat ca urmare a vremii reci.

În ceea ce privește sursele de aprovizionare, consumul național a fost acoperit de o producție internă puțin mai mare, ca urmare a unui nou producător care a intrat pe piață, și de o cotă mai mică a importurilor de gaze

comparativ cu anul anterior. Prețurile la gaze naturale au atins niveluri record pe parcursul anului, cel mai mare nivel fiind înregistrat în luna august, continuând evoluția ascendentă care a început în a doua parte a anului 2021. Pe parcursul anului, prețurile de piață la gaze naturale în România au urmat evoluția de pe piețele europene.

Ca urmare a volatilității ridicate și a prețurilor foarte mari la energie, Guvernul României a intervenit și a introdus o serie de măsuri de sprijin. În martie 2022, Guvernul a emis Ordonanța 27, oferind măsuri suport pe piețele de gaze naturale și energie electrică. A fost modificată de mai multe ori în timpul anului, în ceea ce privește prețurile reglementate, obligațiile, durata, aplicabilitatea etc. Acest lucru a condus la un nivel de reglementare foarte ridicat a pieței de energie cu impredictibilitate mare și o presiune foarte puternică asupra proceselor operaționale. Legislația curentă în aplicare este valabilă până la sfârșitul lunii martie 2025.

Pe piața de energie electrică, conform datelor disponibile la acest moment de la operatorul de sistem, cererea națională de electricitate a scăzut cu 8% la 56 TWh în 2022 (2021: 61 TWh). Producția națională de electricitate a scăzut, de asemenea, cu 6% la 55 TWh (2021: 59 TWh). Această producție mai mică de electricitate din 2022 a fost acoperită de producția semnificativ mai mică din surse hidro, ca urmare a secetei din timpul anului, de producția mai mică din cărbune și producția ușor mai mică din gaze naturale și nuclear, dar mai mare din surse regenerabile. România a fost un importator net de energie electrică pentru întregul an. Pe baza datelor parțiale disponibile la acest moment, hidrocentralele au acoperit ~25% din producția națională de electricitate, centrala nucleară ~20%, centralele pe cărbuni ~19%, cele pe gaze naturale ~19%, în timp ce sursele regenerabile au acoperit restul de ~16%. Centrala Brazi a acoperit 9% din producția de electricitate a României în 2022.

Sectorul de rafinare din România este format din patru rafinării operaționale: Petrobrazii (deținută de OMV Petrom), Petromidia și Vega (deținute de Rompetrol, controlată de Kaz Munay Gas), Petrotel (deținută de Lukoil) care au o capacitate operațională totală de aproximativ 13 mil. tone pe an. În 2022, rafinăriile au

procesat o cantitate totală de aproximativ 12 mil. tone țițeiⁱⁱⁱ.

Cota de piață a vânzărilor^{iv} din comerțul cu amănuntul în regiunea de operare a rămas la același nivel comparativ cu anul precedent, respectiv la 31%, reflectând eficiența operațiunilor noastre în contextul unei concurențe crescute.

c) Descrierea dependenței semnificative a societății față de un singur client sau de un grup de clienți a cărui pierdere ar avea un impact negativ asupra veniturilor societății

Datorită gamei largi de produse, OMV Petrom, inclusiv prin intermediul filialelor sale din cadrul Grupului, are o bază diversificată de clienți. Așadar, nu există clienți terți care ar putea influența semnificativ activitatea Societății.

În plus, ca membru al Grupului OMV, OMV Petrom și-a lărgit baza de clienți cu o parte din companiile afiliate din cadrul Grupului OMV. Tranzacțiile cu aceste companii sunt făcute pe baza principiului valorii de piață și sunt prezentate în situațiile financiare individuale ale OMV Petrom S.A. și raportate către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) conform cerințelor ASF.

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații societății

a) Numărul și nivelul de pregătire al angajaților societății

Numărul mediu al angajaților, calculat ca medie pentru 12 luni a personalului existent la sfârșitul fiecărei luni, este prezentat în tabelul de mai jos:

	Număr mediu de angajați		
	2022	2021	2020
Media anuală	7.372	8.271	11.814

Numărul mediu al angajaților Societății a scăzut în 2022 ca urmare a programelor de reorganizare și restructurare continuate de către Societate, ca o consecință a procesului de optimizare și a măsurilor de eficientizare a costurilor.

La 31 decembrie 2022, 78,4% din forța de muncă a OMV Petrom S.A. cuprinde angajați cu diplomă de bacalaureat sau studii superioare în inginerie de petrol și alte domenii (tehnic/ financiar/ juridic etc., din care 54,3% cu studii superioare și 24,1% cu diplomă de bacalaureat).

Majoritatea angajaților sunt membri ai uniunii sindicale reprezentative SNP ("Sindicatul Național Petrom"), afiliată la SNPE ("Sindicatul Național Petrom-Energie"), în timp ce un număr mic de angajați sunt membri ai unor uniuni afiliate la federația "Energetica".

b) Relațiile dintre conducere și salariați precum și eventualele elemente conflictuale care caracterizează aceste relații

Dialogul dintre sindicate și conducere continuă în mod regulat, cu unele particularități în contextul pandemiei.

Elementele cheie ale cadrului care prezintă relația dintre conducere și angajați constau în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentul Intern și Comisia Paritară referitoare la implementarea CCM, la aspecte HSSE și altele. Proiectele de reorganizare și/sau externalizare inițiate de Societate au fost agreate de ambele părți.

Începând cu 2007, formularea unor clauze din CCM-urile anterioare aplicabile la nivelul OMV Petrom a generat un număr mare de litigii de muncă prin care angajații au solicitat plata unor drepturi decurgând din CCM. La data prezentului raport, doar o parte dintre aceste tipuri de litigii se află în desfășurare, în scădere semnificativă ca număr în toată țara. OMV Petrom consideră că drepturile respective au fost acordate și apărarea societății este luată în considerare în cea mai mare parte a cazurilor. Prin urmare, cele mai multe dintre litigii au fost câștigate, în ultimă instanță, de OMV Petrom și doar un număr limitat de cereri au mai fost primite în ultimii ani.

Urmare a evaluării datoriilor potențiale ce ar putea rezulta din litigiile aflate în derulare, provizionul constituit în anii trecuți pentru acoperirea riscului a fost redus începând cu 2015. OMV Petrom a întreprins toate acțiunile posibile

ⁱⁱⁱ Doar țițeiul procesat (nu sunt incluse alte materii prime). Sursa datelor: Institutul Național de Statistică și calcule OMV Petrom;

^{iv} Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

pentru a preveni riscul de creștere a numărului de litigii și de asemenea, în decursul anilor, prevederile CCM au fost modificate pentru a limita posibilitatea unor interpretări diferite ce ar putea atrage noi litigii. Prevederile CCM-ului semnat în 2021 au fost redactate și negociate luând în considerare experiența litigiilor. CCM-ul aplicabil la acest moment expiră la sfârșitul anului 2023. În plus, a fost intensificat procesul de informare a angajaților cu scopul conștientizării acestora în legătură cu acest subiect, iar un accent deosebit s-a pus pe dialogul cu reclamanții.

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază asupra mediului

Descriere sumară a impactului activităților principale ale Societății asupra mediului și a disputelor existente sau potențiale privind încălcarea legislației legate de protecția mediului

Informații cu privire la impactul activităților principale ale Societății asupra mediului și asupra oricăror dispute existente sau potențiale privind încălcarea legislației referitoare la protecția mediului pot fi găsite în Raportul de Sustenabilitate, publicat de Societate conform cerințelor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare.

OMV Petrom este implicată în diverse litigii referitoare la pretense daune privind poluarea, aferente operațiunilor petroliere și de gaze naturale specifice, actuale sau trecute. Ca exemple pentru a ilustra evenimentele legate de acestea, ne putem referi la scurgeri, pierderi și alte contaminări generate, printre altele, de îmbătrânirea infrastructurii și de modalitatea de gestionare a deșeurilor sau a incidentelor, rezultând în diverse cereri de daune, cum ar fi cereri de daune legate de decontaminarea și restaurarea mediului, lipsa de utilizare a terenurilor, amenzi și alte măsuri impuse de autoritățile de mediu, contestarea actelor emise de autorități în ceea ce privește aspectele de mediu (inclusiv cele care se referă la taxele de mediu stabilite de către autoritățile locale).

Cu toate acestea, Societatea urmărește să respecte măsurile specifice în ceea ce privește aspectele de mediu, impuse de autoritățile de mediu și lege, în termenele prevăzute, iar în acest scop Societatea depune eforturi în vederea luării măsurilor necesare pentru a avea acces la terenurile relevante, inclusiv prin cereri în judecată.

1.1.7 Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

În concordanță cu direcția sa strategică, Societatea și-a continuat eforturile de explorare, pentru a crea potențialul

unor noi descoperiri. În 2022, investițiile de explorare au fost de 145 milioane lei, comparativ cu valoarea de 177 milioane lei înregistrată în anul 2021, în principal ca efect al scăderii activităților de achiziție seismică 3D, parțial contrabalansate de creșterea activităților pentru forarea sondelor.

Activitățile de cercetare și dezvoltare sunt realizate în principal de către Institutul de Cercetări și Proiectări Tehnice (ICPT) din Câmpina, parte a Diviziei Explorare și Producție. ICPT a fost înființat în 1950 și s-a remarcat de-a lungul timpului ca un important centru de cercetare științifică pentru industria petrolieră, fiind promotorul progreselor în ingineria de zăcământ, în metodologiile de foraj și extracție. Cu o bogată experiență în cercetarea din industria petrolieră, ICPT execută analize complexe de laborator, oferă suport tehnic și expertiză la un înalt nivel de calitate și eficiență, acoperind necesitățile activităților de explorare și producție. În 2022, cheltuielile curente totale suportate de ICPT au fost în sumă de 17,4 milioane lei (2021: 21,7 milioane lei) și în anul 2023 sunt estimate să ajungă la 34,9 milioane lei. Cheltuielile de capital au fost în sumă de 2,9 milioane lei (2021: 1,9 milioane lei), în timp ce pentru anul 2023 se anticipează a fi în jurul valorii de 3,6 milioane lei.

1.1.8. Evaluarea activității societății privind gestionarea riscului

OMV Petrom este expusă la o varietate de riscuri specifice industriei de petrol și gaze, inclusiv riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice. Procesele companiei de management al riscului se concentrează pe identificarea, analiza și evaluarea unor astfel de riscuri și a impactului acestora asupra stabilității financiare și profitabilității companiei. Obiectivul acestor activități este de a gestiona în mod activ riscurile în contextul apetitului pentru risc al OMV Petrom pentru a-și atinge obiectivele strategice pe termen lung.

Funcția de management al riscului și de asigurări este coordonată central la nivel corporativ, ceea ce asigură că procesele, instrumentele și tehnicile de management al riscului bine definite și consecvente sunt aplicate în întreaga organizație. Responsabilitatea riscurilor este atribuită managerilor responsabili pentru zonele în care au fost identificate riscurile, care sunt cei mai potriviți să analizeze, să monitorizeze și să diminueze riscurile respective.

Pe parcursul anului 2022, OMV Petrom a monitorizat continuu situația aflată în desfășurare în Ucraina și

impactul potențial al acesteia asupra activităților companiei. Continuarea și/sau intensificarea întreruperilor fluxurilor de mărfuri rusești către Europa ar putea duce la creșteri suplimentare ale prețurilor europene de energie. Sancțiunile suplimentare împotriva Rusiei și contra sancțiunile emise de Rusia ar putea duce la întreruperi în lanțurile globale de aprovizionare și la penurie, de exemplu, de produse energetice, materii prime, produse agricole și metale și, în consecință, ar putea duce la creșteri suplimentare ale costurilor operaționale. OMV Petrom răspunde la situație cu măsuri specifice pentru a proteja stabilitatea economică a Companiei, precum și siguranța aprovizionării cu energie.

Pe de altă parte, izbucnirea globală a pandemiei de COVID-19 continuă să aibă un impact major asupra dezvoltării economice globale, în special cauzat de schimbările în politica zero-Covid a Chinei și de apariția unor noi variante de virus. În plus, întreruperile lanțurilor de aprovizionare, inflația ridicată și creșterea ratelor dobânzilor ar putea duce la o deteriorare semnificativă a creșterii economice.

Gestionarea riscului la nivelul companiei (EWRM)

Scopul principal al sistemului OMV Petrom de gestionare a riscurilor în cadrul Companiei (EWRM) este acela de a adăuga valoare prin gestionarea și luarea deciziilor pe baza evaluării riscurilor care este asigurată prin aplicarea unui „model de apărare pe trei linii”: 1. managementul afacerii, 2. funcții de management al riscului și de supraveghere, 3. audit intern.

OMV Petrom dezvoltă în mod constant sistemul EWRM în funcție de cerințele interne și externe. Procesul este facilitat de sistemul IT al Grupului care susține pașii individuali ai procesului (identificarea, analiza, evaluarea, tratarea, raportarea și revizuirea riscurilor prin continua monitorizare a modificărilor profilului de risc).

În procesul EWRM, terminologia și limbajul comun privind riscurile sunt utilizate în cadrul OMV Petrom pentru a facilita comunicarea eficientă a riscurilor; dintre acestea, categoria de risc de mediu, social și guvernanta (ESG) se află în domeniul nostru de interes în taxonomia riscurilor OMV Petrom.

Sistemul EWRM al OMV Petrom este în conformitate cu standardul internațional de management al riscului ISO 31000 și cuprinde o organizație dedicată de risc care lucrează sub un cadru robust de reglementare internă, utilizând o infrastructură de tehnologie a informației.

Guvernanța procesului de gestionare a riscului

Prevenirea riscului este integrată în procesele zilnice de luare a deciziilor la fiecare nivel al organizației. Directoratul stabilește, comunică și asigură implementarea abordării gestionării riscului și a obiectivelor noastre în întreaga organizație. Riscurile strategice sunt gestionate prin grupuri de lucru specializate: Performanță, Oameni, Tehnologie și Inovație, Soluții Energetice Noi și Managementul Părților Interesate.

Pentru a asigura o bună informare în procesul de luare a deciziilor și în deplină concordanță cu realitățile prezentului și previziunile asupra viitorului, Directoratul a înputernicit o funcție dedicată Gestionării Riscurilor să conducă și să coordoneze procesul de gestionare a riscurilor la nivel de organizație. Profilul de risc consolidat la nivelul companiei este raportat de două ori pe an către Directorat și Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere.

Procesele de gestionare a riscului

După cum este menționat, sistemul de gestionare a riscului și eficacitatea lui sunt monitorizate de către Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere prin rapoarte periodice.

Procesul de gestionarea a riscului se bazează pe o abordare preventivă și sistematică, având ca obiectiv o identificare și gestionare timpurie a riscurilor pentru a evita orice posibil impact negativ asupra operațiunilor și a reputației. Credem că **dezvoltarea unei culturi a riscului** la nivel de organizație, unde fiecare este conștient de riscurile aferente activității pe care o desfășoară și implementează zilnic tehnicile de gestionare a riscului, este cel mai eficient mod de a evita orice impact negativ. Pentru aceasta, cadrul EWRM, care oferă o abordare atotcuprinzătoare, este coordonat de conducerea superioară și pus în aplicare de către fiecare angajat al Companiei. Această abordare asigură o mai bună conștientizare și atenție asupra riscurilor care ar putea afecta obiectivele Companiei.

Procesul de gestionare a riscurilor, implementat pe baza cadrului EWRM al OMV Petrom, combină **o abordare a riscurilor de jos în sus cu una de sus în jos**, astfel încât fiecare angajat este responsabil pentru gestionarea riscurilor din aria sa de competență.

Riscurile identificate de către personalul operațional pe baza unei abordări **de jos în sus**, în cadrul gestionării zilnice a activității, sunt evaluate pe un orizont de timp de

trei ani. Șefii departamentelor sunt responsabili cu inițierea analizelor de risc care includ selectarea celor mai potrivite tehnici de identificare a riscurilor. Acestea pot fi nu doar interviuri, ateliere, studii sau analize ale datelor istorice privind pierderile, ci și informații privind riscurile documentate în registrele de riscuri. Hărțile sau matricele riscurilor sunt utilizate pentru procesul de evaluare și servesc la identificarea intervalelor de probabilitate și a consecințelor în cazul materializării riscurilor.

Managementul superior evaluează riscurile **de sus în jos** pentru a avea o perspectivă strategică a riscurilor pe un interval de timp mai îndelungat. Scanând în permanență orizontul pentru a identifica riscurile care se conturează și având periodic ședințe de risc, managementul superior are o perspectivă completă asupra riscurilor strategice. Aceasta permite capturarea noilor tendințe și evoluții ale mediului operațional și ale celor mai bune practici din industrie, facilitând atingerea obiectivelor pe termen lung de către Grup.

În ceea ce privește instrumentele și tehnicile, OMV Petrom urmează cele mai bune practici internaționale de management al riscului și utilizează modele cantitative stocastice pentru a măsura pierderile potențiale asociate portofoliului de risc al Companiei. Procesul este facilitat de un sistem IT la nivel de Grup care sprijină etapele individuale ale procesului: identificarea, analiza, evaluarea, tratarea, raportarea și revizuirea riscurilor prin monitorizarea continuă a modificărilor profilului de risc. Riscul general care rezultă din procesul de gestionare a riscului de jos în sus este calculat utilizând simulări Monte Carlo (pentru un nivel de încredere de 95%) și comparat cu datele de planificare pe un orizont de timp de trei ani. Riscurile identificate sunt analizate în funcție de natura lor, luând în considerare cauzele, consecințele, tendințele istorice, volatilitatea și impactul potențial al fluxului de numerar.

Categoriile de riscuri (taxonomia)

Riscurile din cadrul sistemului EWRM al OMV Petrom sunt organizate în următoarele categorii: **risc de piață și financiar, risc operațional și risc strategic.**

Riscurile de piață și financiare

În ceea ce privește **riscul prețurilor mărfurilor tranzacționabile** pe piață, OMV Petrom este expusă în mod natural volatilității fluxurilor de trezorerie induse de modificările de preț generate de activitățile de producție, rafinare și de comercializare a țițeiului, produselor petroliere derivate, gazelor naturale, electricității și certificatelor de CO₂. Riscul de piață are o importanță

strategică esențială în cadrul profilului de risc și al lichidității OMV Petrom. Riscurile de preț aferente mărfurilor tranzacționate de OMV Petrom sunt atent analizate, cuantificate și evaluate. Pentru reducerea acestor riscuri sunt întreprinse activități de optimizare corespunzătoare și sunt utilizate instrumente de acoperire a riscurilor (hedging). Astfel de activități includ acoperiri de marjă, precum și acoperiri de stoc, executate prin utilizarea instrumentelor financiare. Un sistem de optimizare a tranzacționării și acoperirii riscurilor definește mandate clare, inclusiv praguri de risc pentru astfel de activități. În plus, gestionarea conformității emisiilor asigură o poziție echilibrată a certificatelor de emisie prin acoperirea necesarului utilizând o abordare structurată.

În ceea ce privește gestionarea **riscului de schimb valutar**, OMV Petrom este expusă, în principal, volatilității monedei RON în raport cu USD și, respectiv, cu EUR. Efectul riscului de schimb valutar asupra fluxului de trezorerie este monitorizat în mod regulat.

Instrumentele financiare derivate pot fi utilizate în scopul gestionării expunerii la risc privind prețul mărfurilor tranzacționabile și la cel valutar, cu aprobarea Directoratului OMV Petrom și în conformitate cu apetitul la risc ale companiei și/sau cu evaluările riscurilor.

Gestionarea **riscului de credit comercial** se referă la riscul ca un partener să nu își îndeplinească obligațiile contractuale, ceea ce ar putea conduce la pierderi financiare pentru OMV Petrom. În lumina unui mediu geopolitic și economic dificil, cu inflație ridicată, prețuri volatile ale mărfurilor, rate ale dobânzilor în creștere și lanțuri de aprovizionare distorsionate, se acordă o atenție deosebită modificărilor comportamentului de plată. Riscurile de credit ale partenerilor Grupului sunt evaluate, monitorizate și gestionate la nivelul Companiei folosind limite prestabilite pentru anumite țări, bănci, clienți și furnizori. Pe baza bonității acestora și a informațiilor de rating disponibile, tuturor partenerilor li se atribuie expuneri maxime în termeni de limite de credit (sume și scadențe), iar evaluările de bonitate și limitele acordate sunt revizuite în mod regulat.

Datorită activităților sale de finanțare, OMV Petrom este expusă în mod inerent **riscului privind rata dobânzii**. Volatilitatea EURIBOR și ROBOR poate declanșa un flux de numerar diminuat sau suplimentar. Cu toate acestea, riscul și volatilitatea care pot influența fluxurile noastre de numerar sunt scăzute.

Riscurile operaționale

Din perspectiva riscului operațional, OMV Petrom este o companie integrată, cu un portofoliu larg de active, alcătuit în principal din instalații de producție și prelucrare a hidrocarburilor. Sunt identificate riscurile cu probabilitate scăzută și cu impact mare asociate activității operaționale (de exemplu, erupții, explozii, cutremure etc.) și, pentru fiecare dintre acestea, sunt dezvoltate și evaluate scenarii de risc. O atenție specială este acordată riscurilor de siguranță a procesului. Când este necesar, planuri de preîntâmpinare a efectelor negative sunt elaborate pentru fiecare locație specifică. Pe lângă planurile de urgență, de criză și de recuperare în caz de dezastre, politica OMV Petrom în ceea ce privește riscurile asigurabile este de a le transfera prin intermediul instrumentelor de asigurare. Aceste riscuri sunt analizate îndeaproape, cuantificate și monitorizate de către organizația de risc și sunt gestionate prin proceduri interne detaliate.

Sistemul de gestionare a riscurilor din OMV Petrom face parte din procesul de luare a deciziilor. **Riscurile asociate noilor proiecte majore** sau inițiativelor importante de afaceri sunt evaluate și comunicate conducerii companiei înainte de decizia de aprobare, ca parte a procesului de evaluare a proiectului. Executarea unor proiecte majore onshore și offshore poate fi afectată de modificări ale cadrelor normative sau fiscale, de indisponibilitatea contractanților sau de lipsa personalului calificat. Costurile proiectelor pot fi afectate negativ de inflația prețurilor, lipsa forței de muncă sau întreruperea sau reorganizarea lanțurilor de aprovizionare. În special în noi domenii de activitate, OMV Petrom poate investi mai des prin parteneriate și asociații în participațiune, ceea ce poate expune compania la riscuri de guvernanță și credit crescute și poate avea un impact negativ asupra execuției proiectului. Efectul oricăruia dintre aceste riscuri poate avea un impact negativ semnificativ asupra activității, rezultatelor operațiunilor și situației financiare ale OMV Petrom.

Întrucât activitățile OMV Petrom se bazează pe sisteme de tehnologie a informației, compania poate suferi întreruperi din cauza evenimentelor cibernetice majore. Prin urmare, controalele de securitate sunt implementate în cadrul Grupului pentru a proteja informațiile și activele IT care stochează și procesează informații. **Riscurile legate de IT** sunt evaluate, monitorizate în mod regulat și gestionate activ cu programe dedicate de informații și securitate în întreaga organizație. Riscurile legate de OT (Tehnologia Operațională) sunt de asemenea reflectate.

Riscurile ESG sunt abordate în OMV Petrom prin teme materiale de sustenabilitate: schimbări climatice și tranziție energetică, mediu, lanț de aprovizionare, sănătate, siguranță și securitate, principii de afaceri și impact economic, angajați, relații cu comunitatea și drepturile omului. Informații detaliate sunt prezentate în Raportul de sustenabilitate.

OMV Petrom se concentrează pe evaluarea potențialelor vulnerabilități ale Companiei la schimbările climatice (de exemplu, deficit de apă, secetă, inundații, alunecări de teren), pe impactul Companiei asupra mediului și pe acțiunile de diminuare care vor asigura o tranziție de succes către un mediu cu emisii scăzute de carbon (de exemplu, reducerea emisiilor de carbon, conformitatea cu noile cerințe de reglementare).

Vulnerabilitățile fizice pe termen scurt și mediu legate de schimbările climatice sunt identificate și raportate în procesul EWRM; ele nu depășesc pragul de raportare al OMV Petrom. În plus, OMV Petrom a efectuat o analiză solidă a vulnerabilității în fața schimbărilor climatice pentru majoritatea activelor sale principale cu scopul de a identifica rezistența la riscurile fizice legate de schimbările climatice, folosind scenariile Panelului Interguvernamental pentru Schimbări Climatice (IPCC) corespunzătoare orizontului de timp sugerat de taxonomia UE.

În ceea ce privește **riscurile de conformitate cu reglementările**, compania este în dialog cu autoritățile române pe teme relevante pentru industrie. În ultimii câțiva ani, am văzut o serie de inițiative fiscale și de reglementare puse în discuție și/sau implementate. Acest lucru crește volatilitatea legislativă cu influență asupra mediului general de afaceri.

Mai mult, în contextul crizei energetice din Europa, sunt puse în aplicare măsuri suplimentare de reglementare, cum ar fi scheme de subvenții, plafoane ale prețurilor la gaz și energie electrică și supraimpozitare.

Regulamentul Consiliului (UE) 2022/1854 a introdus o contribuție de solidaritate, care a fost transpusă în legislația locală a statelor membre până la sfârșitul anului 2022 și este aplicabilă pentru 2022 și/sau 2023. Aceasta se aplică acelor companii a căror cifră de afaceri este generată în proporție de cel puțin 75% din activități în sectoarele țițeiului, gazelor naturale, cărbunului și rafinării. Aceasta reprezintă o contribuție din profiturile excedentare ale companiilor menționate mai sus și se calculează pe baza profiturilor impozabile ale acelor societăți, care depășesc o creștere cu 20% a profitului

impozabil mediu generat în perioada 2018-2021, determinate conform normelor fiscale naționale. România a transpus acest regulament prin OUG 186/2022, aprobată și publicată în decembrie 2022. Această OUG urmează procesul de aprobare în Parlament, astfel că poate fi supusă modificărilor.

Riscurile strategice

Pentru a identifica riscurile strategice care ar putea avea efecte potențiale pe termen lung asupra obiectivelor companiei, OMV Petrom își monitorizează continuu mediul intern și extern.

Dintr-o perspectivă a sustenabilității **pe termen lung**, există un proces strategic de evaluare a riscurilor, pe de

o parte, pentru a surprinde perspectiva managementului executiv asupra mediului de risc pe un orizont de timp mai lung și, pe de altă parte, pentru a dezvolta planuri de diminuare a riscurilor și a monitoriza implementarea acțiunilor definite. Riscurile strategice se referă atât la riscuri externe, cât și interne (schimbări climatice, afaceri tradiționale, dezvoltarea regională a exploatării gazelor naturale, capital uman și comunități, cadrul politic și de reglementare). O evaluare strategică anuală a riscurilor asigură o revalidare robustă a riscurilor identificate. Captează noile evoluții sau oferă informații actualizate despre mediul de operare și tendințele industriei și, prin urmare, are un impact pozitiv asupra capacității Companiei de a-și atinge obiectivele.



Risc strategic	Detalii
Schimbările climatice	Riscul de a nu îndeplini obiectivele de emisii pentru 2030, combinat cu riscuri și oportunități dintr-o viteză accelerată a tranziției.
Afaceri tradiționale	Accentul pe sustenabilitate și obiectivele privind schimbările climatice pun presiune asupra afacerilor tradiționale care stimulează interesul pentru proiecte de tranziție către un mediu cu emisii scăzute de carbon.
Dezvoltare regională a exploatării gazelor naturale	Întârzierea sau anularea explorării și dezvoltării potențiale în Marea Neagră (Georgia și Bulgaria) și riscul de nelivrare la timp a Proiectului de dezvoltare Neptun Deep.
Capital uman și Comunități	Atragerea și reținerea talentelor în noile condiții de piață pentru a asigura experiența necesară angajaților și armonizarea agendei de sustenabilitate/ESG pe termen lung cu nevoile imediate identificate de comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

Cadrul politic și de reglementare

Factorii politici majori și cerințele de reglementare emergente pot influența capacitatea OMV Petrom de a-și atinge obiectivele strategice.

Gestionarea riscurilor legate de schimbările climatice

Riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice sunt integrate în procesul EWRM al OMV Petrom, care vizează identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor legate de afaceri. Riscurile legate de schimbările climatice ar putea reflecta un impact potențial al evenimentelor acute sau cronice, cum ar fi evenimente meteorologice extreme mai frecvente sau schimbări sistemice ale afacerii noastre, ca urmare a schimbării cadrului legal și a schimbării comportamentului clienților. Riscurile acute sunt analizate din perspectiva impactului lor asupra planului financiar pe trei ani al Companiei. Efectele riscurilor cronice sunt evaluate pe baza unei analize calitative, având în vedere o gamă mai largă de incertitudine.

Riscurile climatice și oportunitățile au fost deja reflectate în planurile noastre de afaceri și în obiectivele pe termen mediu. Se așteaptă ca cele mai semnificative schimbări climatice care pot afecta industria petrolului și gazelor naturale să apară într-o perioadă mai lungă de timp – în principal în privința veniturilor. Prin urmare, conducerea acordă o atenție deosebită riscurilor și oportunităților pe termen lung legate de schimbările climatice și le ia în considerare în luarea deciziilor strategice. Riscurile legate de schimbările climatice sunt evaluate utilizând metodologia standardizată a procesului EWRM.

Acest proces se bazează pe Standardul EWRM completat de un set de principii care definesc cerințele de

riscuri și oportunități ESG/sustenabilitate ca parte a cadrului de management al riscului OMV Petrom, susținut de drepturile, responsabilitățile și așteptările anumitor părți interesate de gestionarea riscului.

Fiind prima companie românească care susține recomandările Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), OMV Petrom ia în considerare și abordează riscurile legate de schimbările climatice conform recomandărilor TCFD, precum și perspectiva de dublă materialitate propusă de Directiva de raportare non – financiară a Uniunii Europene (mai multe detalii găsiți în Raportul de Sustenabilitate).

Directoratul OMV Petrom discută trimestrial politicile și reglementările actuale și viitoare legate de mediul înconjurător, climă și sectorul energetic; evoluții conexe pe piețele de carburanți, gaze naturale și energie electrică; gradul de implementare al proiectelor de inovație și progresul în atingerea obiectivelor legate de sustenabilitate.

OMV Petrom se concentrează pe evaluarea vulnerabilității potențiale a Grupului la schimbările climatice (de exemplu lipsa apei, secetă, inundații și alunecări de teren), impactul activităților Grupului asupra mediului și acțiunile de atenuare care vor asigura tranziția la un mediu cu un nivel redus al emisiilor de carbon (scăderea emisiilor de carbon, conformarea cu cerințele noi de reglementare).

precum și cea de gaze naturale și electricitate vor fi relativ stabile comparativ cu 2022.

Măsurile legislative introduse în 2022 pentru piețele de gaze naturale și energie electrică, în ceea ce privește prețurile, marjele, înmagazinarea și taxele, au fost prelungite până la finalul lunii martie 2025. Măsurile de reducere pe bază voluntară a prețurilor la combustibili, care au fost în vigoare în semestrul al doilea din 2022, au fost eliminate începând cu 1 ianuarie 2023.

În segmentul Explorare și Producție ne așteptăm ca producția din România să fie de aproximativ 110 mii bep/zi, excluzând posibilele vânzări de active. Vom

1.1.9. Estimări asupra activității societății**a) Factori care influențează sau pot influența lichiditatea societății****Perspective 2023**

Pentru 2023, OMV Petrom preconizează că prețul mediu al țițeiului Brent va fi de peste 80 USD/bbl⁵.

Estimăm că marjele de rafinare se vor situa la peste 9 USD/bbl. De asemenea, estimăm că, în România, cererea de produse petroliere în comerțul cu amănuntul,

⁵ Bugetul are la bază ipoteza privind prețul țițeiului Brent de 80 USD/bbl pentru anul 2023.

continua să ne concentrăm pe barilii cei mai profitabili, prin evaluarea unor vânzări selective de zăcăminte. Planificăm investiții de aproximativ 2,9 mld. lei, incluzând Neptun Deep, în principal pentru forarea a circa 55 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a circa 450 de reparații capitale la sonde.

În segmentul Rafinare și Marketing, în cadrul parteneriatului cu Auchan, plănuim să avem magazine MyAuchan în toate cele 400 de stații de distribuție marca Petrom, până la finalul anului, devansând cu un an planul inițial. Estimăm că rata de utilizare a rafinării se va situa la o valoare de peste 85%, având în vedere revizia de 42 zile din perioada aprilie-mai 2023, în timp ce vânzările totale de produse rafinate sunt estimate a fi ușor în scădere comparativ cu cele de 5,5 mil. tone din 2022.

În segmentul Gaze și Energie, estimăm că atât vânzările totale de gaze naturale, cât și producția totală netă de energie electrică vor fi mai mici comparativ cu 2022. În cazul gazelor naturale, aceasta este în principal efectul reducerii surselor de aprovizionare, atât din producția proprie, cât și de la terți, dar și al cererii încă scăzute. Producția totală de energie electrică va fi afectată de oprirea planificată de o durată mai mare, de două luni și jumătate pentru întreaga capacitate a centralei electrice Brazi, în perioada martie-mai 2023.

În privința pilonului strategic Tranziția către emisii de carbon reduse și zero, avem ca țintă reducerea intensității emisiilor de carbon în operațiunile noastre cu 30% până în 2030 comparativ cu 2019.

Investiții 2023

La nivelul Grupului OMV Petrom, ne așteptăm să generăm un flux de trezorerie extins înainte de plata dividendelor ușor pozitiv (definit ca flux de trezorerie din

activități de exploatare minus flux de trezorerie din activități de investiții), ca urmare a investițiilor în creștere. Valoarea investițiilor este estimată să crească la circa 6 mld. lei, cu aproximativ 70%, cu investiții mai mari dedicate în principal proiectului Neptun Deep, accelerării proiectelor cu emisii de carbon reduse și zero, precum și reviziei planificate a rafinării Petrobrazi. Investițiile necesită un mediu de reglementare și fiscal previzibil și stabil.

Referitor la proiectul nostru strategic Neptun Deep, progresăm spre decizia finală de investiție planificată pentru mijlocul anului 2023. În privința Han Asparuh offshore Bulgaria, planificăm forarea unei sonde de explorare în 2023-2024, în timp ce pentru Perimetrul II de Explorare Offshore din Georgia achiziția de date seismice rămâne în așteptare.

În segmentul Rafinare și Marketing, planurile noastre privind mobilitatea alternativă sunt de a dubla numărul existent de puncte de încărcare pentru vehicule electrice până la finalul anului. De asemenea, avem în plan să avem surse de energie verde prin instalarea de panouri fotovoltaice în aproximativ 50% din rețeaua noastră de stații de carburanți din România până în 2025. În plus, planificăm să progresăm cu dezvoltarea unui portofoliu de energie electrică regenerabilă prin intermediul parteneriatelor și să facem primii pași în direcția producerii de combustibil sustenabil pentru aviație și de bio-etanol de generația a doua.

În subcapitolul 1.1.8 sunt detaliate riscurile potențiale care pot influența lichiditatea Societății.

Factorii principali care au influențat fluxurile de trezorerie ale Societății în 2022 sunt prezentați în cadrul secțiunii 5.

b) Investiții și alte intrări

Investiții ¹⁾ , milioane lei	2022	2021	2020
Explorare și Producție	2.632	2.122	2.279
Rafinare și Marketing	632	510	607
Gaze și Energie	30	168	9
Corporativ și Altele	60	17	22
Total	3.354	2.817	2.916
+/- Alte ajustări ²⁾	564	(153)	435
Intrări conform situației activelor imobilizate (active corporale și necorporale)	3.918	2.664	3.351

¹⁾ Include sume reprezentând aditii de mijloace fixe, investiții financiare, avansuri plătite cu privire la mijloacele fixe, și exclude creșterea din revizuirea provizioanelor

2) Alte ajustări includ creșterea din revizuirea provizioanelor și exclud investițiile financiare și avansurile plătite cu privire la mijloacele fixe

Investițiile OMV Petrom S.A. în 2022 au însumat 3.354 milioane lei, fiind cu 19% peste nivelul celor din 2021.

Investițiile în segmentul Explorare și Producție (2.632 milioane lei) au reprezentat 78% din valoarea totală înregistrată în anul 2022, fiind cu 24% peste nivelul celor din 2021. Creșterea a fost determinată în principal de numărul mai mare de sonde forate și de reparații capitale efectuate la sonde, de investiții mai mari în proiecte de integritate pentru a asigura securitatea operațiunilor, precum și în proiecte de eficiență energetică care vor permite tranziția energetică.

Investițiile în Rafinare și Marketing au fost în sumă de 632 milioane lei în 2022, majoritatea fiind pentru proiectele legate de ampla revizie generală planificată în 2023 și pentru proiectele în derulare referitoare la

înlocuirea camerelor de la instalația de cocsare și construcția unui nou rezervor de țiței. Investițiile aferente anului 2021 au fost în valoare de 510 milioane lei și au fost în cea mai mare parte direcționate către Rafinărie pentru proiectele în derulare în zona parcului de rezervoare și către lucrări aferente înlocuirii camerelor de la instalația de cocsare la Petrobrazii.

Investițiile în Gaze și Energie (30 milioane lei) au fost mai mici decât în anul 2021 (168 milioane lei), având în vedere că suma din anul precedent include avansul plătit pentru revizia generală majoră planificată pentru centrala electrică de la Brazi.

Investițiile în segmentul Corporativ și Altele au fost în valoare de 60 milioane lei, în creștere comparativ cu anul 2021 (17 milioane lei).

c) Factori care influențează semnificativ profitul generat de activitatea de bază

Rezultatul din exploatare pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 Decembrie		
	2022	2021	2020
Explorare și Producție	3.626	1.689	(1.018)
Rafinare și Marketing	4.003	2.310	1.101
Gaze și Energie	4.682	(307)	1.311
Corporativ și Altele	(255)	(102)	(109)
Consolidare ¹	(64)	(225)	214
Total	11.991	3.366	1.499

¹ Linia Consolidare reflectă eliminarea profitului inter-segmente

În 2022, în segmentul **Explorare și Producție**, Rezultatul din exploatare a fost în sumă de 3.626 milioane lei, comparativ cu 1.689 milioane lei în 2021, în principal datorită prețurilor mai mari ale țițeiului și gazelor naturale, precum și cursului de schimb favorabil (USD s-a apreciat față de RON), parțial contrabalansate de impozitarea mai mare din E&P și de scăderea volumului vânzărilor. Producția domestică de țiței și condensat a fost de 20,90 milioane bbl, cu 7% mai mică decât în 2021. Producția domestică de gaze naturale a fost de 22,59 milioane bep, cu 6% sub nivelul din 2021. Principalii factori care au influențat producția din România în 2022 au fost declinul natural și vânzările de active, aspecte parțial contrabalansate de producția rezultată în urma reparațiilor capitale la sonde și din sondele noi. Excluzând efectul vânzărilor de active, producția medie zilnică din România a scăzut cu 5,6% față de anul anterior. Costul de producție în România a fost de 13,15 USD/bep, cu 3% mai mare decât în 2021, în

principal din cauza scăderii producției disponibile pentru vânzare și a creșterii cheltuielilor (inclusiv cheltuieli cu personalul nerecurente în S2/22), parțial contrabalansate de cursul de schimb favorabil (USD s-a apreciat față de RON) și de impactul pozitiv din T2/22 al unui element de natură nerecurentă în legătură cu un control fiscal; exprimat în lei, a crescut cu 16% la 61,56 lei/bep.

În segmentul **Rafinare și Marketing**, Rezultatul din exploatare a crescut la 4.003 milioane lei, comparativ cu 2.310 milioane lei în 2021, ca urmare a marjei de rafinare îmbunătățite, precum și a cererii de produse petroliere crescute. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 661 milioane lei (2021: 336 milioane lei). În 2022, indicatorul marja de rafinare al OMV Petrom a fost

de 16,59 USD/bbl^{vi} cu 11,1 USD/bbl mai mare față de 2021, urmare a diferențialelor mai bune, în special la motorină și benzină. Rata de utilizare a rafinării a scăzut ușor la 95% (2021: 97%), reflectând oprirea planificată rafinării din aprilie 2022.

În segmentul **Gaze și Energie**, Rezultatul din exploatare a fost de 4.682 milioane lei, reflectând elemente speciale de natura veniturilor în valoare de 1.720 mil lei, reprezentând în principal câștiguri temporare nete aferente contractelor forward de energie electrică. Rezultatul din exploatare excelent în 2022 a fost generat în mare parte din tranzacțiile cu gaze naturale de la terți, în principal volume cumpărate și vândute în afara României, precum și din marjele mai mari din volumele extrase din înmagazinare. În plus, un efect pozitiv a fost obținut din activitățile de echilibrare și optimizare pe

termen scurt. Rezultatul operațional foarte bun al activității de energie electrică a fost construit pe prețurile mari și producția record a centralei electrice Brazi de la începerea operațiunilor în 2012, dar afectat semnificativ de suprataxarea pe energie electrică introdusă prin OUG 27 și OUG 119, pentru care contribuția în 2022 a fost de aproximativ 1,5 mld lei. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 20 milioane lei (2021: 15 milioane lei). Centrala electrică Brazi a generat o producție netă de 5,01 TWh (2021: 4,79 TWh).

Rezultatul din exploatare în segmentul **Corporativ și Altele** a fost de (255) milioane lei (2021: (102) milioane lei).

2. Activele corporale ale societății

2.1. Localizarea și principalele trăsături ale echipamentelor de producție deținute de societate

OMV Petrom S.A. desfășoară activități în toate județele țării, în București și pe platoul continental al Mării Negre, precum și în Republica Moldova, Bulgaria, Serbia și Georgia, direct sau prin intermediul filialelor sale.

Explorare și Producție:

La sfârșitul anului 2022, OMV Petrom opera 150 de zăcămintele comerciale de țiței și gaze în România (sfârșitul anului 2021: 152).

Societatea are o bază importantă de active în activitatea de Explorare și Producție, sub formă de imobilizări corporale folosite pentru exploatarea rezervelor de hidrocarburi. Această bază cuprinde de asemenea active folosite în serviciile de petrol și gaze, precum reparații capitale, întreținere și logistică.

Gaze:

Fiind o activitate de comercializare, segmentul Gaze nu are echipamente de producție sau active semnificative.

Energie:

OMV Petrom deține o centrală electrică pe gaze cu o capacitate de 860 MW amplasată în Brazi.

Doljchim:

OMV Petrom a continuat activitățile de demontare la Doljchim, pentru a pregăti amplasamentul în vederea utilizării alternative a acestuia.

Rafinare:

OMV Petrom deține două rafinării, Petrobrazi (operațională) și Arpechim (oprită din 2011). O parte dintre activele fostei rafinării Arpechim (oprită din 2011) este folosită în prezent pentru depozitarea produselor accizabile (benzină, motorină, biocomponenți, aditivi) și a țițeiului.

În 2022, OMV Petrom a operat numai rafinăria Petrobrazi, integrată cu activitatea de extracție și având o capacitate operațională de 4,5 milioane tone/an.

Retail:

Prin intermediul companiilor sale afiliate, OMV Petrom operează 555 de stații de distribuție în România și 225 de

^{vi} Începând cu T2/22, indicatorul marja de rafinare reflectă modificarea prețului de referință al țițeiului, de la Urals la Brent, prin urmare, cifra pentru 2022 se bazează pe Brent. Valoarea indicatorului marja de rafinare pentru 2021 nu a fost recalculată.

stații de distribuție în țările învecinate, Bulgaria, Serbia și Republica Moldova.

Număr de stații de distribuție pe țări	2022	2021	2020
România	555	561	560
Republica Moldova	69	69	77
Bulgaria	93	94	93
Serbia	63	63	63
Total	780	787	793

OMV Petrom S.A.

Imobilizări corporale, milioane lei (valoare netă contabilă)	Sold la 31.12.2022	Sold la 31.12.2021
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.129	1.207
Active aferente producției de țiței și gaze	16.126	17.219
Instalații tehnice și mașini	4.160	4.462
Alte instalații, utilaje și mobilier	272	318
Investiții în curs	1.082	691
Total imobilizări corporale	22.768	23.897

2.2. Gradul de uzură al activelor imobilizate

Activele de bază din segmentul Explorare și Producție sunt amortizate folosind metoda unităților de producție, în timp ce celelalte imobilizări corporale și necorporale sunt amortizate folosind metoda liniară pe baza estimării

duratei de funcționare, începând cu luna următoare punerii în funcțiune.

Amortizarea și deprecierea cumulate ale imobilizărilor corporale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Imobilizări corporale, milioane lei (amortizarea și deprecierea cumulate)	Sold la 31.12.2022	Sold la 31.12.2021
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.411	1.321
Active aferente producției de țiței și gaze	27.741	24.501
Instalații tehnice și mașini	7.196	6.721
Alte instalații, utilaje și mobilier	516	431
Investiții în curs	6	19
Total amortizare și depreciere cumulate pentru imobilizări corporale	36.869	32.992

2.3. Probleme potențiale legate de dreptul de proprietate asupra imobilizărilor corporale ale societății

Legislația din România prevede dreptul foștilor proprietari să redobândească titlurile de proprietate asupra

terenurilor și/sau clădirilor confiscate în mod abuziv de către statul român pe durata regimului comunist, cu respectarea anumitor condiții. Deși conform legislației privind restituirea proprietăților confiscate în timpul regimului comunist, terenurile pe care se desfășoară operațiuni petroliere nu pot fi restituite foștilor proprietari

în natură, există numeroase cazuri în care au fost realizate retrocedări în natură. Cu toate acestea, în multe dintre aceste cazuri, instanțele de judecată au declarat nulitatea retrocedărilor respective.

Societatea a primit notificări privind restituirea imobilelor preluate abuziv de stat în perioada 06.03.1945 – 22.12.1989, sub incidența Legii nr.10/2001. În total, până la data de 31 decembrie 2022, un număr de 1.144 de notificări au fost transmise către OMV Petrom, din care:

- ▶ 18 notificări au fost admise și clădirile au fost restituite și o notificare a fost emisă cu propunerea de acordare de despăgubiri în temeiul Legii speciale nr. 165/2013;
- ▶ 1.092 de notificări au fost respinse din cauza neconformării cu prevederile Legii nr. 10/2001;
- ▶ 31 de notificări au fost redirectionate către alte instituții;
- ▶ 2 notificări (2 dosare deschise pe bază de notificări) se află în curs de analiză.

Conform art. 7.2, coroborat cu prevederile art. 26 din Normele metodologice pentru aplicarea Legii nr.10/2001, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 498/2002, primăriile sau prefecturile notificate au obligația de a identifica unitatea deținătoare și de a direcționa notificările către aceste entități în vederea soluționării. De asemenea, se comunică notificatorilor că imobilul solicitat nu se află în administrarea acestor entități, precum și unitatea deținătoare care va soluționa notificarea. Deoarece până la această dată activitatea de soluționare a notificărilor din cadrul comisiilor de la nivelul primăriilor sau prefecturilor nu s-a încheiat, există posibilitatea ca o

parte din notificările primite să fie direcționate în continuare către OMV Petrom.

În plus, activitățile din industriile de petrol, gaze naturale și energie electrică implică pericole de accidente majore. Bunurile noastre prezintă riscuri care, în general, sunt legate de explorarea și producția de țiței și gaze naturale, inclusiv explozii, incendii, avarii ale instalațiilor, accidente ale tancurilor, avarierea sau distrugerea activelor importante și alte riscuri care pot conduce la pierderea proprietății, cauzate de o serie de evenimente naturale sau provocate de către om, precum erori umane, acte de terorism, acte de furt sau vandalism, condiții climatice adverse, cutremure sau alte dezastre naturale și evenimente de forță majoră. În special activitățile offshore sunt supuse unei serii variate de pericole, printre care răsturnări, coliziuni, vreme neprietnică și poluarea mediului.

Deși menținem în vigoare polițe de asigurare în conformitate cu cele mai bune practici internaționale în domeniu, în anumite circumstanțe, este posibil ca acestea să nu despăgubească în întregime pentru daunele sau pentru pierderile financiare suferite din cauza absenței răspunderii juridice a companiei, asumării de reținere din pierdere (inclusiv decizii de a nu asigura un risc aflat în limitele pragului de toleranță) sau datorită manifestării unor riscuri inacceptabile pentru asigurători (excluderi), pentru care pot fi aplicate măsuri alternative de reducere și tratare a riscurilor pentru a controla probabilitatea apariției, consecințele, viteza de manifestare sau o combinație a acestora.

3. Piața valorilor mobiliare emise de societate

3.1. Piețele de capital în România și în alte țări unde sunt tranzacționate acțiunile emise de societăți

În 2022, OMV Petrom a efectuat o majorare de 10% a capitalului social, la care statul român a contribuit în natură, iar restul acționarilor, înregistrați la data de 6 iulie 2022, au avut posibilitatea de a subscrie la valoarea nominală de 0,1 lei/acțiune. Subscrierea în numerar a fost finalizată în octombrie 2022 cu o rată de subscriere de 96,1%. Ca urmare a acestei acțiuni corporative, participațiile OMV Aktiengesellschaft și ale statului român au crescut marginal la 51,2%, respectiv 20,7%.

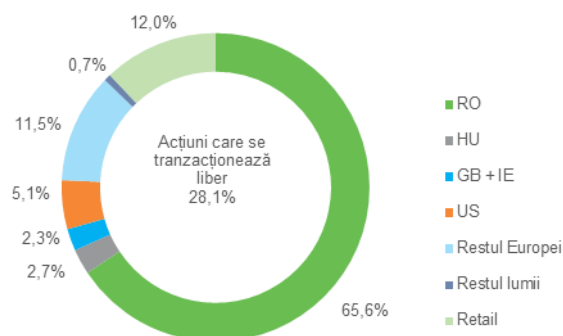
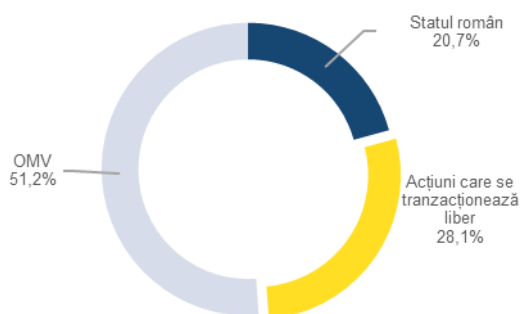
Fondul Proprietatea (FP) a ieșit din acționariatul nostru printr-o vânzare prin intermediul unui plasament accelerat (Accelerated Book Building - ABB) la jumătatea lunii decembrie, după ce vânduse, prin intermediul unui alt

ABB, 4% din capitalul social al OMV Petrom în 26 ianuarie 2022.

Astfel, la sfârșitul lunii decembrie 2022, acțiunile tranzacționate liber au crescut la 28,1%, fiind reprezentate de acțiunile tranzacționate în cadrul categoriei Premium a Bursei de Valori București (BVB) și ca GDR-uri tranzacționate în cadrul categoriei Standard pe piața principală a Bursei de Valori din Londra (LSE).

La sfârșitul anului 2022, 641 de entități juridice, atât din România, cât și din străinătate, dețineau 88,0% din acțiunile tranzacționate liber sau 24,8% din capitalul social al OMV Petrom, diferența de 12,0% din acțiunile

liber-tranzacționabile sau 3,4% din capitalul social fiind deținută de aproximativ 468.000 de persoane fizice, majoritatea din România.



Analiza structurii acționariatului nostru la sfârșitul anului 2022 arată că un procent de 65,6% din acțiunile liber-tranzacționabile era deținut de acționari instituționali din România (2021: 69,1%), 12,0% de către investitori persoane fizice (investitori retail) (2021: 9,6%), din care aproximativ 97% sunt din România. Restul acțiunilor liber-tranzacționabile erau deținute de acționari instituționali străini, astfel: 5,1% din SUA (componenta de GDR-uri este inclusă în această categorie) (2021: 4,9%), 2,7% din Ungaria (2021: 3,5%), 2,3% din Marea Britanie și Irlanda (2021: 1,3%), 11,5% din alte țări europene (2021: 9,4%) și 0,7% din restul lumii (2021: 2,2%).

Acțiuni

Anul 2022 a fost un an foarte dificil pentru sectorul energetic european în general și pentru OMV Petrom în special. Izbucnirea războiului Rusia-Ucraina a amplificat dezechilibrele cerere-ofertă care apăruseră spre sfârșitul anului 2021, după redresarea rapidă a cererii post-pandemie, în contextul constrângerilor de aprovizionare și generând o volatilitate semnificativă a prețurilor materiilor prime (țiței, gaze naturale, energie electrică) și a marjelor de rafinare. Guvernele din Europa au reacționat prin măsuri de protecție a consumatorilor. Guvernul României nu a făcut excepție, dar trebuie să subliniem că a introdus mai multe plafoane de preț, mai multe taxe și contribuții suplimentare, pe lângă o impozitare deja împovărătoare, în special la gazele naturale. Toate acestea au generat o volatilitate semnificativă a prețului acțiunilor OMV Petrom pe tot parcursul anului, mai ales în decembrie.

Pe 24 februarie, ziua în care a început conflictul militar din Ucraina, prețul acțiunilor OMV Petrom a scăzut cu 4%, având o performanță ușor mai bună față de evoluția prețului marilor companii internaționale din industria de țiței și gaze naturale. Prețul acțiunilor era în proces de redresare lentă după ABB-ul FP, care s-a închis spre sfârșitul lunii ianuarie, când un procent de 4% din capitalul nostru social se vindea la un discount de 11% față de prețul acțiunilor înainte de anunțul de vânzare. Un alt declin abrupt de 4,7% pe zi a fost înregistrat pe 4 martie, ziua în care toate piețele globale au scăzut, în urma atacurilor Rusiei asupra clădirii administrative a celei mai mari centrale nucleare din Ucraina.

Prețul acțiunilor a reacționat, de asemenea, la anunțurile privind distribuția dividendelor și majorarea capitalului social (**corecții tehnice**). În data de tranzacționare **ex-dividend de bază**, 12 mai, prețul acțiunii SNP s-a corectat cu 7,6% (0,035 lei/acțiune), ușor mai mult decât valoarea dividendului aferent anului 2021, de 0,0341 lei/acțiune. Pe 15 iunie, ziua în care a fost anunțată propunerea de dividend special, prețul acțiunilor s-a apreciat cu aproape 6% pe parcursul zilei și cu 3,9% la închidere. La data de tranzacționare **ex-dividend special** din 10 august, prețul acțiunilor SNP s-a corectat cu 8% (0,0425 lei/acțiune), ușor sub valoarea dividendului special de 0,0450 lei/acțiune.

O altă ajustare tehnică a avut loc pe 5 iulie, data ex-date pentru **majorarea capitalului social**. Față de prețul ajustat la data cum-date de 0,4575 lei, prețul acțiunii s-a apreciat de fapt cu 2,5% în ziua respectivă.

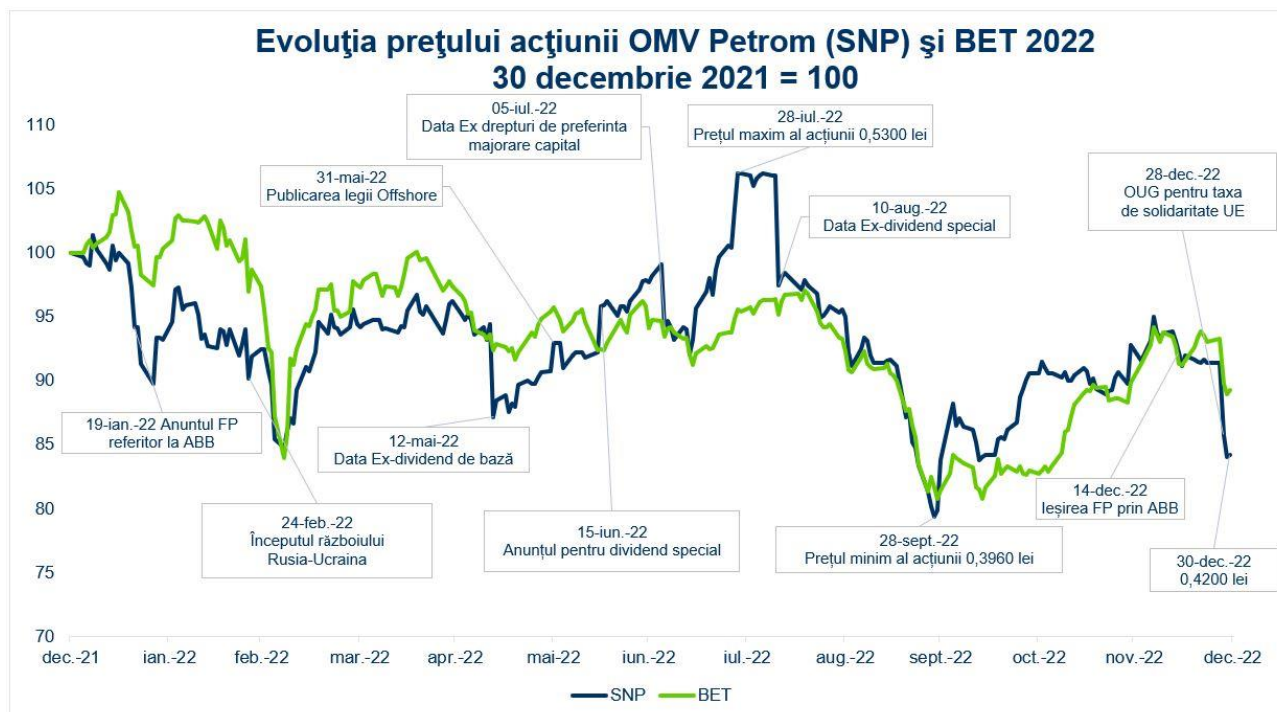
Publicarea rezultatelor trimestriale, care au fost în general în linie cu așteptările analiștilor, a generat în principal reacții neutre în rândul analiștilor care și-au trimis estimările, prețul acțiunilor după publicarea rapoartelor Trading Update închizând la valori similare celor din zilele anterioare. O scădere de 1,8% a fost înregistrată după publicarea rezultatelor pentru T4/21, când a fost anunțată și propunerea inițială de dividend de bază pentru 2021. Prețul acțiunilor a crescut cu 2,7% după publicarea rezultatelor pentru T2/22, în contextul unei performanțe puternice a cotației țițeiului Brent în acea săptămână, și a ajuns în acea zi la **prețul maxim de tranzacționare al anului de 0,5300 lei**. Piața nu a părut impresionată de rezultatele record din T3/22, având în vedere creșterea de doar 0,6% a prețului acțiunilor din acea zi. **Prețul minim de tranzacționare din an**, de 0,3960 lei, a fost atins pe 28 septembrie.

Pe lângă anunțurile companiei, evoluția prețului acțiunii OMV Petrom în 2022 a fost influențată în principal de **anunțurile legate de fiscalitate și reglementare**. Aprobarea Legii Offshore revizuite la jumătatea lunii mai a determinat aprecieri ale prețului acțiunilor în a doua jumătate a lunii, deoarece legea a adus unele condiții fiscale îmbunătățite (stabilitate fiscală și o sarcină fiscală mai scăzută). Dimpotrivă, cele două Ordonanțe de Urgență ale Guvernului (OUG), OUG 27 publicată spre sfârșitul lunii martie și OUG 119, publicată la începutul lunii septembrie, care au introdus diverse plafoane de preț și suprainpozitare suplimentară, în special pentru energia electrică, au dus la deprecieri ale prețului acțiunilor de 1%, respectiv 3% în acele zile. **Cea mai mare depreciere zilnică a prețului acțiunilor, de 6,1%** (excluzând corecțiile tehnice pentru evenimentele corporative) a fost înregistrată pe 28 decembrie, când a fost publicată OUG 186 privind aplicarea taxei de solidaritate a UE în România.

În 2022, **prețul mediu al acțiunilor** pentru tranzacțiile de pe piața Regular a fost de 0,4637 lei, cu 6% mai mare decât valoarea de 0,4355 lei din 2021, performanță semnificativ mai slabă în comparație cu creșterea de 43% față de anul precedent a cotației medii a țițeiului Brent.

Volumul mediu **tranzacționat zilnic**, incluzând tranzacțiile din segmentul Deal, a fost de 14,2 mil. acțiuni (2021: 10,8 mil.), în creștere cu 31% față de anul precedent. **Media zilnică a valorilor tranzacționate** a fost de 6,51 mil. lei, în creștere cu 37% față de valoarea din 2021. Media zilnică a valorilor tranzacționate în EUR în 2022 a fost de 1,32 mil. EUR.

Mediana volumului zilnic de tranzacționare pe piața Regular a fluctuat între un minim de 5,7 mil. acțiuni în aprilie și un maxim de 19,3 mil. acțiuni în decembrie, în 9 din cele 12 luni ale anului **depășind pragul FTSE de aproximativ 7 mil. acțiuni**. Ca urmare, Bursa de Valori București a anunțat că acțiunea OMV Petrom s-a menținut în indicii FTSE la revizuirea acestora din martie 2023. Pentru revizuirea din septembrie 2023, pentru care perioada de referință este iulie 2022-iunie 2023, OMV Petrom trebuie să nu rateze pragul în mai mult de două luni din perioada martie-iunie 2023 pentru a rămâne în indicii FTSE.



Evoluția indicilor pieței de capital locale a reflectat, de asemenea, volatilitatea crescută atât a mediului de piață, cât și a regimului specific fiscal și de reglementare din sectorul energetic, în special. **Indicele BET** a încheiat anul la un nivel mai mic cu 11% față de valoarea de la finalul anului 2021. **BET-TR (randament total BET)** s-a depreciat cu doar 2% în 2022 față de anul 2021, deoarece majoritatea acțiunilor din indice au distribuit dividende atractive. **Indicele BET-NG** (care cuprinde acțiuni ale companiilor din domeniul energiei și utilităților), în care OMV Petrom are o pondere de aproximativ 30%, a avut o performanță mai bună comparativ cu indicele principal și a scăzut cu doar 5% față de 2021. De asemenea, **indicele BET-BK** (proiectat ca indice de referință pentru managerii de active și pentru investitorii instituționali) a scăzut cu 12% în 2022 față de 2021.

În 2022, indicii burselor europene și americane au reflectat volatilitatea pieței, amplificată de conflictul militar din Ucraina și de perturbările lanțurilor de aprovizionare și de presiunea inflaționistă generată de acesta. Știrile din China privind politica sa zero COVID și acțiunile băncilor centrale globale, de creștere a ratelor de politică monetară pentru a reduce inflația, au avut de asemenea impact asupra sentimentului pieței.

Indicii specifici sectorului de țiței și gaze naturale au avut o performanță mai bună în termen relativi, reflectând rezultatele bune ale companiilor componente și evoluțiile țițeiului Brent (față de anul precedent, STOXX Europe

600/Oil & Gas a încheiat în creștere cu 24,1%, în timp ce STOXX Europe 600 a scăzut cu 13,1%). Față de anul precedent, indicele DAX a scăzut cu 12,3%, FTSE 100 a crescut cu 0,7%, în timp ce indicele mediu Dow Jones Industrial a scăzut cu 8,9%.

După ajustarea valorilor pentru a reflecta majorarea de capital social și dividendul special, prețul acțiunii OMV Petrom indică o depreciere de 0,6% față de anul precedent, iar **randamentul total pentru acționari ajunge la 18%**. Prețul acțiunilor a **subperformat** în mod semnificativ comparativ cu **majoritatea companiilor similare**, atât companii mari, cât și companii regionale de țiței și gaze, care s-au apreciat în medie cu 23% (excluzând valorile extreme).

Acțiunile OMV Petrom, **la valoarea neajustată**, au încheiat ultima ședință de tranzacționare a anului pe 30 decembrie la 0,4200 lei, în scădere cu 16% față de anul precedent, subperformând cu 5,1 puncte procentuale comparativ cu indicele BET. Randamentul total pentru acționari incluzând doar dividendul de bază de 0,0341 lei/acțiune pentru exercițiul financiar 2021 și plătit în 2022 a fost (9%). După includerea și a dividendului special plătit în 2022, randamentul total pentru acționari a fost aproape zero.

OMV Petrom S.A. a rămas cea mai mare companie românească listată la BVB după **capitalizarea bursieră**, care se situa la finele anului 2022 la 26,2 mld. sau 5,3

mld. EUR. Aceasta a reprezentat aproximativ 13% din totalul capitalizării bursiere a companiilor listate la BVB și

aproximativ 16% din capitalizarea indicelui BET (care include cele mai lichide 20 blue chips listate la BVB).

Simbolurile acțiunilor OMV Petrom S.A.

ISIN	ROSNPPACNOR9
Bursa de Valori București	SNP
Bloomberg	SNP RO
Reuters	ROSNP.BX

Acțiunile OMV Petrom S.A. – în cifre

	2022	2021	Δ (%)
Număr de acțiuni (mil.)	62.311,7	56.644,1	10
Capitalizare bursieră (mil. lei) ¹	26.171	28.265	(7)
Capitalizare bursieră (mil. euro) ¹	5.290	5.712	(7)
Preț maxim (lei)	0,5300	0,5100	4
Preț minim (lei)	0,3960	0,3695	7
Preț la sfârșitul anului (lei)	0,4200	0,4990	(16)
Rezultat pe acțiune (lei)	0,1684	0,0470 ²	258
Dividend total pe acțiune (lei)	0,0375	0,0791 ⁴	n.a.
Din care dividend de bază pe acțiune (lei)	0,0375 ³	0,0341	10
Randamentul dividendului (%) ⁵	8,9	15,9	(44)
Rata de distribuire a profitului (%) ⁶	23	156	(85)

¹ Calculat pe baza prețurilor de închidere ale acțiunii și cursurilor de schimb RON/EUR în ultima zi de tranzacționare din anul respectiv; prețul acțiunilor din 2021 nu a fost ajustat în funcție de majorarea de capital și dividendele speciale plătite în 2022;

² Cifra din 2021 a fost ajustată retroactiv conform cerințelor IFRS în urma majorării capitalului social finalizată în 2022;

³ Dividend supus aprobării de către AGA din 26 aprilie 2023; se referă numai la dividendul de bază;

⁴ Valoarea pentru 2021 include 0,0341 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2021 și 0,0450 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2022; un dividend special este, de asemenea, planificat să fie plătit în 2023, valoarea exactă urmând să fie anunțată la jumătatea anului 2023;

⁵ Calculat pe baza prețului de închidere al acțiunilor din ultima zi de tranzacționare a anului respectiv; cifra pentru 2021 include și dividendul special declarat și plătit în 2022; prețul acțiunilor din 2021 nu a fost ajustat în funcție de majorarea de capital social și dividendul special plătit în 2022;

⁶ Calculată pe baza profitului net al Grupului atribuit acționarilor societății-mamă; cifra pentru 2021 include și dividendul special declarat și plătit în 2022.

Certificate globale de depozit (GDR)

Prețul de închidere al GDR-urilor în ultima zi de tranzacționare din 2022 a fost de 14,3 USD, reprezentând o scădere de 20,6% față de anul precedent (preț neajustat) sau o scădere de 6,1% a prețului ajustat (pentru majorarea capitalului social și dividend special). În 2022, prețul GDR-ului a oscilat între un **maxim** de 18,0 USD (înregistrat prima oară pe 4 ianuarie) și un **minim** de 14,0 USD (înregistrat prima oară pe 29 noiembrie).

Un total de 19.821 GDR-uri au fost tranzacționate în decursul anului 2022 (2021: 95.026), în timp ce **numărul mediu zilnic de GDR-uri tranzacționate** a fost de 80 (2021: 373).

Volumul și valoarea lunare cele mai ridicate ale tranzacțiilor au fost atinse în aprilie (10.186 de GDR-uri, în valoare de 0,17 mil. USD), în timp ce în ianuarie și octombrie nu au fost tranzacții. **Valoarea totală a GDR-urilor tranzacționate** în 2022 a fost de 0,32 mil. USD (2021: 1,55 mil. USD).

În ceea ce privește noile GDR-uri emise, în martie au fost emise 2.000 de GDR-uri, 11.000 în aprilie și 10.750 în noiembrie, acestea din urmă cu ocazia majorării capitalului social. 7.700 de GDR-uri au fost anulate în februarie. Numărul **GDR-urilor în circulație** la sfârșitul fiecărei luni a variat între 103.794 (în februarie) și **127.544 (în decembrie)**. Această valoare din urmă reprezintă 5,1% din GDR-urile emise în oferta publică secundară din octombrie 2016 și 0,11% din acțiunile OMV Petrom tranzacționate liber la sfârșitul anului 2022.

Simbolurile GDR-urilor OMV Petrom S.A.

Bursa de Valori din Londra Regulamentul S	PETB
ISIN Regulamentul S GDR	US67102R3049
Bursa de Valori din Londra Regula 144A	PETR
ISIN Regula 144A GDR	US67102R2058

Acțiuni proprii

La sfârșitul anului 2022, OMV Petrom S.A. deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii, reprezentând 0,0003% din capitalul social subscris. În cursul anului 2022, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

Activități privind relația cu investitorii

Pe parcursul anului 2022, conducerea executivă și echipa dedicată relației cu investitorii (RI) au avut o prezență activă pe piețele de capital din țară și din străinătate, prin participarea la conferințe și organizarea de întâlniri cu analiști și investitori, precum și prin participarea la turnee de promovare. Astfel de interacțiuni au oferit oportunitatea de a actualiza în mod regulat investitorii și analiștii cu privire la execuția Strategiei 2030 și la performanța noastră operațională și financiară trimestrială, precum și cu privire la răspunsul companiei la provocările generate de volatilitatea prețurilor energiei și de schimbările frecvente locale fiscale și de reglementare specifice sectorului.

În cursul anului 2022, am participat la 12 evenimente, din care 4 turnee de promovare și 8 conferințe organizate de brokeri. Din totalul de 12 evenimente, 7 au fost virtuale, întrucât am reluat gradual participarea la întâlniri în format fizic, odată ce constrângerile legate de COVID s-au atenuat. Un număr de 7 evenimente au beneficiat de prezența unor membri ai directoratului, iar 5 au fost doar la nivel RI. În cadrul acestor evenimente, am avut un total de 92 de întâlniri unu-la-unu și de grup cu investitorii. În total, am întâlnit 110 fonduri de investiții din România, Marea Britanie, SUA, Franța, Germania, Estonia, Republica Cehă, Polonia, Japonia, Singapore, Suedia, Austria, Danemarca, Belgia, Ungaria și Bulgaria.

În cursul anului 2022, a crescut numărul de interacțiuni în care o atenție sporită a fost acordată subiectelor legate de Mediu, Social și Guvernanță Corporativă (ESG). Mai concret, am primit întrebări legate de impactul reglementărilor europene specifice sectorului asupra strategiei noastre în materie de sustenabilitate și asupra planurilor noastre de investiții în proiecte cu emisii de carbon reduse și zero, precum și asupra viabilității pe termen lung a activităților noastre în contextul unei

presiuni în creștere în Europa pentru o utilizare mai redusă a combustibililor fosili.

Principalul instrument prin intermediul căruia actualizăm piețele de capital îl reprezintă pachetul de raportare trimestrială, care oferă o resursă cuprinzătoare pentru analiști și investitori. Pachetul include, printre altele, **Trading Update**, un **raport cu Indicatori Operaționali-Cheie** care facilitează înțelegerea din timp a tendințelor principale ale OMV Petrom în trimestrul respectiv, precum și **Raportul trimestrial**, raportul **Factsheet** (Sumar), precum și documentul cu **Întrebări și Răspunsuri** aferent teleconferințelor trimestriale, materiale ce se publică pe site-ul companiei, www.omvpetrom.com.

Pentru a asigura un nivel înalt de transparență și operativitate, toate rapoartele OMV Petrom, precum și comunicatele și informațiile importante pentru acționari, analiști și investitori se diseminează cu promptitudine pe website-urile BVB și BVL și sunt încărcate, de asemenea, pe website-ul companiei, la secțiunea Investitori.

Acoperirea acțiunii OMV Petrom de către analiști

La sfârșitul anului 2022, **acțiunea OMV Petrom era acoperită de zece analiști** (2021: zece), dintre care nouă (sau 90%) acordau recomandarea de investiție „Cumpără” sau echivalent (la sfârșitul anului 2021: 90%), în timp ce unul (sau 10%) a acordat recomandarea „Menține” sau echivalent (la sfârșitul anului 2021: 10%). La fel ca la finalul anului 2021, niciun analist nu a acordat recomandarea „Vinde”. Doi analiști au inițiat acoperirea prin rapoarte de analiză (Bank Pekao și Alpha Bank) și doi au oprit acoperirea (Goldman Sachs și Renaissance Capital). **Media prețurilor țintă** conform estimărilor analiștilor a fost de 0,661 lei (ceea ce se traduce într-un **potențial de creștere de 57,4%** comparativ cu prețul înregistrat în ultima zi de tranzacționare a anului, de 0,4200 lei). Aceasta se compară cu o medie a prețurilor țintă de 0,544 lei la sfârșitul lui 2021 (neajustat).

Dividende

Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului către AGA Ordinară de a distribui un dividend brut de bază pe acțiune în valoare de 0,0375 lei

pentru anul 2022, care este la limita superioară a intervalului de 5-10% declarat în îndrumarea privind dividendele. Aceasta se traduce într-o ieșire totală de numerar de 2.337 mil. lei, o rată de distribuire a dividendelor de 23% din profitul net atribuibil acționarilor societății-mamă obținut în 2022 la nivel de Grup (2021: 156%^{vii}) sau de 28% din fluxul de numerar extins al Grupului în 2022 (2021: 94%). Propunerea de dividend de bază pentru anul 2022 va fi supusă aprobării de către următoarea AGA Ordinară din data de 26 aprilie 2023.

Directoratul OMV Petrom S.A. a anunțat, de asemenea, intenția de a propune distribuirea unui dividend special în 2023, valoarea exactă a acestuia urmând a fi anunțată la jumătatea anului 2023.

3.2. Descrierea politicii de dividende a societății pentru ultimii 3 ani

OMV Petrom S.A. (Compania) se angajează să asigure acționarilor o rentabilitate competitivă pe perioada ciclului de afaceri, inclusiv prin plata unui dividend crescător, în concordanță cu performanța financiară și necesarul de investiții, având în vedere soliditatea financiară pe termen lung a Companiei.

Pe 7 decembrie 2021, Compania și-a luat un angajament mai ferm de a crește dividendul de bază pe acțiune cu 5% - 10% în medie pe an până în 2030.

Într-un mediu de piață favorabil și la discreția conducerii, ar putea fi distribuite și dividende speciale, cu condiția ca planurile de investiții ale Companiei să fie finanțate.

An de referință	2022	2021	2020
Dividende alocate, milioane lei	2.336,68 ¹	4.480,53 ²	1.755,96

¹ Supus aprobării AGOA.

² Include 0,0341 lei/acțiune dividend de bază și 0,0450 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2022.

În data de 17 martie 2021, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,0310 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 136%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2020 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 27 aprilie 2021. Plata dividendelor a început în data de 7 iunie 2021.

În data de 17 martie 2022, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,0341 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 67%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2021 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 27 aprilie 2022. Plata dividendelor a început în data de 6 iunie 2022.

În data de 21 iunie 2022, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende speciale în valoare de 0,0450 lei/acțiune. Propunerea de dividend special a condus la un dividend total pe acțiune distribuit în 2022 de 0,0791 lei (incluzând dividendul de bază în valoare de 0,0341 lei aprobat de Adunarea

Generală Ordinară a Acționarilor din 27 aprilie). Propunerea privind dividendul special a fost aprobată în Adunarea Ordinară Generală a Acționarilor din data de 26 iulie 2022. Plata dividendelor a început în data de 2 septembrie 2022.

În data de 16 martie 2023, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,0375 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 23%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2022 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul este supusă aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 26 aprilie 2023. De asemenea, un dividend special este planificat a fi plătit în 2023, valoarea exactă urmând a fi anunțată la jumătatea anului 2023.

3.3. Descrierea oricărei activități de implicare a societății în achiziționarea acțiunilor proprii

La sfârșitul anului 2022, OMV Petrom deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii, reprezentând 0,0003% din capitalul social emis.

^{vii} Calculul include dividendul de bază de 0,0341 lei/acțiune pentru 2021 și dividendul special de 0,0450 lei/acțiune declarat și plătit în 2022.

În 2022, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

3.4. În cazul în care societatea deține filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea-mamă deținute de filiale

OMV Petrom are filiale, însă nici una din acestea nu deține acțiuni în societatea-mamă.

3.5. În cazul în care societatea a emis obligațiuni și/sau alte instrumente de datorii, modul în care societatea își achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare

Nu este cazul.

4. Conducerea societății

Guvernanța Corporativă

OMV Petrom a acordat întotdeauna o importanță deosebită principiilor bunei guvernanțe corporative, considerând guvernanța corporativă un element-cheie care stă la baza dezvoltării durabile a afacerii și a sporirii valorii pe termen lung pentru acționari.

Pentru a-și păstra competitivitatea într-un mediu aflat în schimbare, în special în ultima perioadă când accentul pe elementele de mediu, sociale și guvernanță corporativă (ESG) a crescut, OMV Petrom dezvoltă și își adaptează în mod constant practicile de guvernanță corporativă, astfel încât să se poată conforma noilor cerințe și viitoarelor oportunități.

Începând cu anul 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, în timp ce Consiliul de Supraveghere supraveghează și controlează activitatea Directoratului. Competențele și atribuțiile organismelor menționate mai sus sunt prezentate în Actul Constitutiv al Societății, în reglementările interne relevante care sunt disponibile pe website-ul Societății (www.omvpetrom.com), și detaliate pe scurt aici.

OMV Petrom este administrată într-un climat deschis între Directorat și Consiliul de Supraveghere, precum și în cadrul fiecărui astfel de organ corporativ. Un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective, sporește încrederea acționarilor în OMV Petrom și managementul acesteia. De asemenea, acesta contribuie la protejarea drepturilor acționarilor, îmbunătățind performanța generală a OMV Petrom, oferind un acces mai bun la capital și asigurând prevenirea riscurilor.

Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au acordat permanent atenția cuvenită îndatoririlor de diligență și loialitate față de OMV Petrom. Astfel, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au luat deciziile privind activitatea OMV Petrom spre binele acesteia, având în vedere în primul rând interesele acționarilor și ale angajaților.

Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București

OMV Petrom a aderat pentru prima dată la Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2010 și continuă să aplice principiile de bună guvernanță corporativă încă de atunci.

OMV Petrom respectă majoritatea prevederilor stipulate în Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2016. Mai multe detalii despre conformitatea Societății cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernanță Corporativă sunt prezentate în declarația de guvernanță corporativă, care este parte integrantă a prezentului Raport Anual.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)

Organizarea AGA

AGA reprezintă organul decizional cel mai înalt al Societății. Principalele reguli și proceduri ale AGA sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, ambele publicate pe website-ul Societății, precum și în convocatorul pentru AGA respectivă.

AGA este convocată de Directorat de fiecare dată când este necesar. În situații excepționale, atunci când interesul Societății o cere, și Consiliul de Supraveghere poate convoca AGA. Convocatorul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de AGA în Monitorul Oficial și în unul din ziarele de largă circulație din România și este transmis către Autoritatea de Supraveghere Financiară și către Bursa de Valori București și Bursa de Valori din Londra. Convocatorul este, de asemenea, disponibil pe website-ul Societății, împreună cu toate documentele explicative și materialele-suport referitoare la punctele incluse pe ordinea de zi a respectivei AGA.

AGA este prezidată de obicei de Președintele Consiliului de Supraveghere, care poate desemna o altă persoană pentru a conduce ședința. Președintele AGA desemnează doi sau mai mulți secretari tehnici care verifică îndeplinirea formalităților prevăzute de lege pentru desfășurarea adunării și pentru întocmirea proceselor verbale ale acesteia.

La prima convocare, cvorumul este întrunit numai dacă sunt prezenți acționarii reprezentând mai mult de jumătate din capitalul social al Societății, hotărârile putând fi luate numai cu votul „pentru” al acționarilor reprezentând majoritatea din capitalul social al Societății. Aceleași reguli se aplică atât în privința AGA Ordinară, cât și a AGA Extraordinară. AGA Ordinară întrunită la a doua convocare poate decide cu privire la punctele incluse pe ordinea de zi a primei adunări convocate, indiferent de numărul acționarilor prezenți, prin votul acționarilor reprezentând majoritatea voturilor exprimate în respectiva adunare. Pentru AGA Extraordinară, întrunită la a doua convocare, cerințele de cvorum și majoritate sunt aceleași cu cele pentru prima convocare.

În situațiile în care prevederile legale obligatorii prevăd condiții de cvorum și majoritate diferite, întrunirea cvorumului și adoptarea deciziilor se vor realiza în condițiile prevăzute de reglementările respective.

În conformitate cu reglementările pieței de capital, hotărârile AGA sunt transmise către Bursa de Valori București și Bursa de Valori din Londra și către Autoritatea de Supraveghere Financiară în termen de 24 de ore de la evenimentul respectiv. Hotărârile vor fi publicate și pe website-ul Societății.

OMV Petrom promovează participarea acționarilor săi la AGA. Acționarii înregistrați în mod corespunzător în registrul acționarilor la data de referință pot participa personal sau pot fi reprezentați în cadrul AGA, în baza unei procuri generale sau speciale. De asemenea, acționarii pot vota prin corespondență înainte de întrunirea AGA. OMV Petrom pune la dispoziție la sediul său și/sau pe website-ul propriu modelele de împuternicire și buletinele de vot pentru votul prin corespondență.

Acționarii OMV Petrom, indiferent de participația deținută în capitalul social, pot să adreseze întrebări scrise sau verbale cu privire la punctele de pe ordinea de zi a AGA. În vederea protejării intereselor acționarilor noștri, răspunsurile la întrebări vor fi furnizate cu respectarea reglementărilor cu privire la informațiile cu regim special (de exemplu, informații clasificate), inclusiv informații sensibile din punct de vedere comercial, a căror dezvăluire ar putea duce la pierderi sau dezavantaje concurențiale pentru OMV Petrom.

Principalele atribuții ale AGA

Principalele atribuții ale AGA Ordinară sunt următoarele:

- ▶ să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale;
- ▶ să distribuie profitul și să stabilească dividendele;
- ▶ să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Supraveghere și auditorul financiar și să le stabilească remunerația;
- ▶ să evalueze activitatea membrilor Directoratului și a membrilor Consiliului de Supraveghere, să evalueze performanța acestora și să le dea descărcare de răspundere în conformitate cu prevederile legii;
- ▶ să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli pentru următorul exercițiu financiar;
- ▶ să aprobe politica de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere și să dea un vot consultativ asupra raportului de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere.

AGA Extraordinară are dreptul de a decide, în principal, următoarele:

- ▶ schimbarea formei juridice a Societății sau a obiectului de activitate al Societății;
- ▶ majorarea sau reducerea capitalului social al Societății;
- ▶ divizarea sau fuziunea cu alte societăți;
- ▶ dizolvarea anticipată a Societății;
- ▶ modificări aduse Actului Constitutiv.

Drepturile acționarilor

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în domeniu.

Acționarii au, printre alte drepturi prevăzute de Actul Constitutiv al Societății și legile și reglementările în vigoare, dreptul de a obține informații cu privire la activitatea OMV Petrom, la exercitarea drepturilor de vot și la rezultatele votului în cadrul AGA.

Acționarii au dreptul de a participa și de a vota în cadrul AGA și de a primi dividende. OMV Petrom aplică principiul o acțiune, un vot, un dividend. Nu există acțiuni cu drepturi multiple de vot, drepturi preferențiale de vot sau cu număr maxim de drepturi de vot sau alte restricții privind drepturile de vot precum acțiuni fără drept de vot, fără preferință, acțiuni preferențiale, acțiuni privilegiate (golden) și alte limitări ale drepturilor de vot.

Mai mult, acționarii au dreptul de a ataca hotărârile AGA sau de a se retrage din Societate și de a solicita Societății să cumpere acțiunile acestora în anumite condiții menționate de lege. De asemenea, conform legislației aplicabile, unul sau mai mulți acționari reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, pot solicita convocarea AGA. Acționarii respectivi au, de asemenea, dreptul de a introduce noi subiecte pe ordinea de zi a AGA, cu condiția ca propunerile respective să fie însoțite de o justificare sau de un proiect de hotărâre propus pentru aprobare și de copii ale documentelor de identitate ale acționarilor care fac astfel de propuneri.

Drepturile deținătorilor de GDR-uri

Deținătorii de GDR-uri beneficiază de drepturile prevăzute în termenii și condițiile GDR-urilor, așa cum sunt acestea stipulate pe fiecare certificat GDR. Acestea includ:

- ▶ dreptul de a retrage acțiunile depozitate;
- ▶ dreptul de a beneficia de plata, efectuată în dolari americani (USD) de către depozitarul de GDR, a unei sume egale cu dividendele în numerar sau cu alte distribuiri în numerar primite de depozitarul de GDR de la Societate în legătură cu acțiunile depozitate,

exclusiv comisioane, taxe și cheltuieli ale depozitarului și orice impozite cu reținere la sursă;

- ▶ dreptul de a primi din partea depozitarului de GDR certificate suplimentare reprezentând acțiuni suplimentare primite de către acesta din partea Societății ca urmare a distribuirii de acțiuni gratuite (sau, în cazul în care depozitarul de GDR consideră că emiterea de GDR este o practică nerezonabilă sau ilegală, veniturile nete în dolari americani obținute în urma vânzării respectivelor acțiuni suplimentare);
- ▶ dreptul de a solicita depozitarului de GDR să exercite subscrierea sau alte drepturi similare puse la dispoziție de Societate pentru deținătorii de acțiuni (sau, în cazul în care depozitarul de GDR consideră că acestea sunt ilegale sau o practică nerezonabilă, dreptul de a primi veniturile nete în dolari americani obținute în urma vânzării drepturilor respective sau a vânzării activelor rezultând din exercitarea respectivelor drepturi);
- ▶ dreptul de a transmite instrucțiuni depozitarului de GDR cu privire la exercitarea oricărui drept de vot pe care Societatea îl comunică depozitarului de GDR sub rezerva anumitor condiții;
- ▶ dreptul de a primi de la depozitarul de GDR copii primite de depozitarul de GDR ale notificărilor transmise de Societate deținătorilor de acțiuni, precum și orice alte informații importante.

Consiliul de Supraveghere

Componența Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri aleși de către AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și ale Actului Constitutiv. Mandatul prezent al Consiliului de Supraveghere a început la 28 aprilie 2021 și este valabil până la data de 28 aprilie 2025.

La începutul anului 2022, Consiliul de Supraveghere avea următoarea componență: Alfred Stern (Președinte), Johann Pleininger (Vicepreședinte), Daniel Turnheim, Martijn van Koten, Elena Skvortsova, Jochen Weise, Niculae Havrileț, Răzvan-Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

AGA Ordinară din 27 aprilie 2022 a aprobat numirea lui Martijn van Koten și Alfred Stern ca membri permanenți ai Consiliului de Supraveghere.

În anul 2022, a avut loc o schimbare în componența Consiliului de Supraveghere. Astfel, ca urmare a renunțării Elenei Skvortsova la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere, Reinhard Florey a fost

numit membru provizoriu al Consiliului de Supraveghere începând cu 1 noiembrie 2022 și până la următoarea AGA.

Astfel, la sfârșitul anului 2022, componența Consiliului de Supraveghere era următoarea: Alfred Stern (Președinte), Johann Pleininger (Vicepreședinte), Reinhard Florey, Daniel Turnheim, Martijn van Koten, Jochen Weise, Niculae Havrileț, Răzvan Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

Începând cu 1 ianuarie 2023, ca urmare a renunțării lui Johann Pleininger la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere, Katja Tautscher a fost numită membru provizoriu al Consiliului de Supraveghere și până la următoarea AGA, în timp ce Martijn van Koten a devenit Vicepreședinte al Consiliului de Supraveghere.

Astfel, la data prezentului raport, Consiliul de Supraveghere avea următoarea componență: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Reinhard Florey, Daniel Turnheim, Katja Tautscher, Jochen Weise, Niculae Havrileț, Răzvan-Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

CV-urile actualilor membri ai Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și scurte prezentări sunt incluse și în Raportul de Guvernanță Corporativă.

Principalele atribuții ale Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere are următoarele competențe:

- ▶ să exercite controlul asupra administrării Societății de către Directorat;
- ▶ să numească și să revoce membrii Directoratului;
- ▶ să înainteze AGA un raport referitor la activitatea de supraveghere desfășurată;
- ▶ să verifice rapoartele membrilor Directoratului;
- ▶ să verifice situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății;
- ▶ să propună AGA numirea și revocarea auditorului financiar independent, precum și durata minimă a contractului de audit.

Detalii cu privire la lucrările și activitatea Consiliului de Supraveghere în 2022, precum și rezultatele autoevaluării Consiliului de Supraveghere sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Consiliului de Supraveghere

Responsabilitățile membrilor Consiliului de Supraveghere, precum și procedurile de lucru și

abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne aplicabile.

Consiliul de Supraveghere se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Consiliul de Supraveghere poate ține ședințe personal, telefonic sau prin videoconferință. Cel puțin cinci membri ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie prezenți sau reprezentați pentru ca deciziile să fie adoptate în mod valabil. Deciziile Consiliului de Supraveghere vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă a Consiliului de Supraveghere. În situația egalității de voturi, Președintele Consiliului de Supraveghere sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. În situații de urgență, Consiliul de Supraveghere poate lua decizii prin circulare, pe baza aprobării scrise a majorității membrilor, fără a se ține efectiv o ședință. Președintele este cel care va decide dacă problemele sunt de natură urgentă.

Comitete speciale

Consiliul de Supraveghere poate atribui anumite chestiuni unora dintre membrii săi, care să acționeze individual sau în cadrul unor comitete speciale și, de asemenea, poate apela la experți pentru a analiza anumite aspecte. Sarcina comitetelor este de a emite recomandări, în scopul întocmirii hotărârilor care trebuie adoptate de Consiliul de Supraveghere, fără ca prin aceasta Consiliul de Supraveghere, în integralitatea sa, să fie împiedicat să se ocupe de chestiunile atribuite comitetelor. Comitetele speciale la nivelul Consiliului de Supraveghere sunt Comitetul de Audit și Comitetul Prezidențial și de Nominalizare.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este alcătuit din cinci membri, numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere dintre membrii acestuia.

Pe parcursul anului 2022, a existat o singură schimbare în componența Comitetului de Audit.

La începutul anului 2022, Comitetul de Audit era compus din următorii cinci membri, respectiv: Jochen Weise (Președinte – independent), Daniel Turnheim (Vicepreședinte), Niculae Havrileț (membru), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent). Ca urmare a schimbărilor care au avut loc în Consiliul de Supraveghere, începând cu 23 noiembrie 2023, Reinhard Florey a devenit membru și Vicepreședinte al Comitetului de Audit.

Astfel, la sfârșitul anului 2022 și, de asemenea, la data prezentului raport, Comitetul de Audit avea următoarea componență: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Niculae Havrileț (membru), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent).

Membrii Comitetului de Audit dețin calificări adecvate, relevante pentru funcțiile și responsabilitățile Comitetului de Audit. În plus, trei membri dețin, de asemenea, experiență în domeniul financiar, de audit sau contabilitate.

Principalele atribuții ale Comitetului de Audit

Principalele responsabilități și puteri ale Comitetului de Audit conform Termenilor de Referință pentru Comitetul de Audit se concentrează pe patru direcții principale:

- ▶ Raportare financiară – examinează și revizuieste situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății și propunerea de distribuire a profitului înainte de transmiterea acestora către Consiliul de Supraveghere și ulterior către AGA pentru aprobare; supervizează și aprobă tipul și nivelul serviciilor non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, precum și emiterea de reglementări/instrucțiuni legate de astfel de servicii;
- ▶ Audit extern – examinează și face recomandări către Consiliul de Supraveghere cu privire la numirea, renumirea și revocarea auditorului financiar independent, în vederea aprobării acestuia de către acționari;
- ▶ Audit intern, control intern și managementul riscului – efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern;
- ▶ Conformitate, conduită și conflicte de interese – evaluează conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate și examinează și revizuieste, înainte de supunerea lor spre aprobarea Consiliului de Supraveghere, tranzacțiile cu societățile-afiliate, a căror valoare este mai mare sau se așteaptă să depășească 5% din activele nete ale Societății cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Detalii privind lucrările și activitățile din 2022 ale Comitetului de Audit se găsesc în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Comitetului de Audit

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Audit sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit.

Comitetul de Audit se întâlnește în mod regulat, cel puțin de trei ori pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Audit sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului de Audit vor fi adoptate în mod valabil cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. În cazul în care nu se întrunește votul unanim cu privire la un punct specific de pe ordinea de zi, acel punct va fi decis de către Consiliul de Supraveghere fără opinia consultativă a Comitetului de Audit.

În situații de urgență, Comitetul de Audit poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi.

La începutul anului 2022, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare a fost compus din: Alfred Stern (Președinte), Johann Pleininger (Vicepreședinte), Răzvan-Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent). Pe parcursul anului 2022, nu au existat schimbări în componența Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

Ca urmare a schimbărilor din Consiliul de Supraveghere, începând cu 1 ianuarie 2023, Martijn van Koten a devenit membru și Vicepreședinte al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

Astfel, la data prezentului raport, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare avea următoarea componență: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Răzvan-Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent).

Principalele atribuții ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este acela de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare:

- ▶ are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere;
- ▶ este responsabil cu pregătirea politicii de remunerare și a raportului de remunerare pentru membrii Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului;
- ▶ abordează și decide asupra aspectelor legate de remunerația membrilor Directoratului și conținutul contractelor de mandat ale membrilor Directoratului;
- ▶ realizează auto-evaluarea Consiliului de Supraveghere și analizează independența membrilor Consiliului de Supraveghere, sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

Funcționarea Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare se întâlnește în mod regulat, cel puțin o dată pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului Prezidențial și de Nominalizare vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă. În situația egalității de voturi, Președintele sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele se va strădui ca, în măsura în care este posibil, rezoluțiile să fie adoptate prin consens de membrii săi.

În situații de urgență, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul majorității membrilor. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Activitatea Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

În 2022, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare s-a întâlnit de cinci ori, toate ședințele fiind organizate exclusiv virtual. Toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare au participat la majoritatea ședințelor Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2022. Rata medie de participare a fost de peste 95%. Doar cu o singură ocazie, un membru al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare a fost reprezentat la ședință de un alt membru.

Directoratul

Membrii Directoratului

Directoratul Societății are în componență cinci membri, aleși de către Consiliul de Supraveghere pentru un mandat de patru ani, care încetează pe 17 aprilie 2023.

În anul 2022 nu au existat schimbări în componența Directoratului.

Pe data de 23 februarie 2023, Consiliul de Supraveghere a renumit următorii membri ai Directoratului OMV Petrom pentru un nou mandat de patru ani, începând cu 17 aprilie 2023 și până la 16 aprilie 2027: Christina Verchere în calitate de Director General Executiv și Președinte al Directoratului, Alina Gabriela Popa în calitate de Director Financiar și membru al Directoratului, Radu Sorin Căprău în calitate de membru al Directoratului responsabil cu activitatea de Rafinare și Marketing și Franck Albert Neel în calitate de membru al Directoratului responsabil cu activitatea de Gaze și Energie. De asemenea, în cadrul aceleiași ședințe, Consiliul de Supraveghere a aprobat numirea lui Cristian Hubati în calitate de nou membru al Directoratului responsabil cu activitatea de Explorare și Producție pentru un mandat de patru ani, începând cu 17 aprilie 2023 până la 16 aprilie 2027, ca urmare a expirării pe 16 aprilie 2023 a mandatului de membru al Directoratului al lui Hans Christopher Veit.

Principalele atribuții ale Directoratului

Principalele atribuții ale Directoratului, îndeplinite sub supravegherea și controlul Consiliului de Supraveghere, sunt:

- ▶ stabilirea strategiei și a politicilor de dezvoltare a Societății, inclusiv a organigramei Societății și a departamentelor operaționale;
- ▶ depunerea anuală spre aprobare de către AGA, în termen de patru luni de la încheierea exercițiului financiar, a raportului de activitate al Societății, a situațiilor financiare pentru exercițiul anterior, precum și a raportului de activitate și proiectului de buget al Societății pentru anul curent;
- ▶ încheierea de acte juridice în numele și pe seama Societății, cu respectarea aspectelor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere;
- ▶ angajarea, concedierea și stabilirea sarcinilor și responsabilităților personalului Societății, conform politicii de personal a Societății;
- ▶ luarea tuturor măsurilor necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărei divizii sau delegate de AGA sau de Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate AGA

sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;

- ▶ exercitarea oricărei competențe delegate de AGA Extraordinară.

Directoratul raportează regulat Consiliului de Supraveghere cu privire la toate aspectele relevante referitoare la activitatea și operațiunile sale, implementarea strategiei, profilul riscurilor și managementul riscurilor în Societate.

În plus, Directoratul asigură respectarea prevederilor legislației în vigoare privind piața de capital și aplicarea acestora de către Societate. De asemenea, Directoratul asigură implementarea și funcționarea sistemului contabil, a sistemului de management al riscurilor și a sistemului de control intern, care îndeplinesc cerințele Societății.

Membrii Directoratului au datoria de a informa imediat Consiliul de Supraveghere cu privire la toate interesele personale materiale pe care le au în tranzacții ale Societății, precum și toate celelalte conflicte de interese. De asemenea, aceștia au datoria de a-i notifica, fără întârziere, pe ceilalți colegi din cadrul Directoratului cu privire la astfel de interese.

Toate tranzacțiile comerciale dintre Societate și membrii Directoratului, precum și persoanele sau societățile apropiate acestora trebuie să fie în conformitate cu standardele uzuale din domeniu și cu reglementările corporative aplicabile. Astfel de tranzacții comerciale, precum și termenii și condițiile acestora necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Directoratului

Responsabilitățile membrilor Directoratului, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne relevante.

Directoratul poate ține ședințele în plen sau prin telefon sau videoconferință. Ședințele Directoratului au loc cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea problemelor curente ale Societății.

Condițiile de cvorum sunt îndeplinite dacă au fost convocați toți membrii Directoratului și dacă cel puțin trei membri sunt prezenți personal. Directoratul va adopta deciziile sale prin majoritate simplă a voturilor exprimate. În caz de egalitate de voturi, Președintele va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele va depune toate

eforturile pentru a se asigura că, în măsura în care este cu putință, deciziile sunt adoptate în unanimitate.

În cazul în care natura situației o impune, Directoratul poate adopta o decizie pe baza unui acord scris unanim circulat între membrii săi, fără ținerea efectivă a ședinței. Președintele va evalua dacă o astfel de procedură este necesară. Această procedură nu poate fi folosită pentru adoptarea de decizii privind situațiile financiare anuale ale Societății sau capitalul social subscris al acesteia.

În anul 2022, Directoratul s-a reunit de 45 de ori, fie în persoană sau prin videoconferințe și cu alte 10 ocazii și-a exprimat acordul în scris pentru a aproba toate chestiunile care necesită aprobarea sa în conformitate cu Actul Constitutiv și cu reglementările interne ale Societății, precum și pentru a permite membrilor Directoratului să discute toate aspectele importante referitoare la OMV Petrom și pentru a se informa reciproc cu privire la toate aspectele relevante ale activității lor.

Diversitate, echitate & incluziune și dezvoltarea angajaților

OMV Petrom se bazează pe diversitate, echitate și incluziune în toate aspectele activității. În septembrie 2022, împreună cu noua Strategie pentru oameni și cultură, am lansat Viziunea DE&I care cuprinde trei piloni:

- ▶ **Diversitatea în gândire și de experiență**, astfel, scopul nostru este de a deveni o organizație în care diferențele dintre noi sunt acceptate și folosite ca un catalizator pentru creștere și creativitate.
- ▶ **Oportunități echitabile** – acțiunile noastre vizează eliminarea activă a barierelor, astfel încât fiecare dintre noi să se dezvolte și să contribuie la succesul companiei noastre.
- ▶ **Asigurarea unui spațiu incluziv și sigur**, prin construirea unei culturi a încrederii și respectului, lucrând împreună pentru ca fiecare să își manifeste pe deplin potențialul la locul de muncă.

Pe baza rezultatelor **Sondajului rapid privind diversitatea, echitatea și incluziunea din 2021**, am creat inițiativa DE&I. Aceasta însumează inițiative referitoare la Gen, Generații, Părinți și Persoane cu nevoi speciale. Pentru a îndeplini obiectivele strategice, am creat un plan pentru 2030 care cuprinde **acțiuni specifice, evenimente și învățare**.

Evenimente DE&I 2022:

- ▶ **Ziua Internațională a Femeii** având ca temă #BreakTheBias/Conștientizarea Stereotipurilor. Accentul a fost pus pe crearea unui mediu lipsit de

prejudecăți, un domeniu important fiind acela de a îmbunătăți egalitatea femeilor prin creșterea gradului de conștientizare privitor la prejudecăți, stereotipuri și discriminare. Am desfășurat două evenimente online la nivel de grup, la care au participat peste 165 de colegi.

- ▶ **Luna DE&I** a fost o lună plină de evenimente dedicate Femeilor, Generațiilor, Părinților, Dizabilităților, organizate de coordonatorii DE&I din cele 3 companii ale Grupului OMV, care au avut ca scop să aducă informații utile și interacțiuni pentru toți angajații Grupului.
- ▶ **"Adu-ți copiii la serviciu ... pentru a sărbători Crăciunul"**: 150 de copii au participat împreună cu părinții lor la un eveniment plin de viață în cadrul căruia au avut ocazia să afle mai multe despre industria de petrol și gaze, bucurându-se în același timp de timp de calitate cu părinții lor.

Programe și sesiuni de învățare DE&I:

- ▶ La cea de-a treia ediție a **Bursei de Excelență OMV Petrom 2021-2022**, au participat 67 de studenți pasionați de industria energetică care au beneficiat de bursă privată și au dezvoltat proiecte, fiind îndrumați de 39 de mentori.
- ▶ **Her Energy Academy** - În 2022, am lansat prima ediție a "Her Energy Academy", program de Personal Branding pentru studentele de sex feminin, un program de Mentorat și Personal Branding powered by OMV Petrom în parteneriat cu un ONG. Acest program a ajutat și ghidat 20 de tinere studente cu studii tehnice în drumul lor către o carieră de succes în domeniul energiei. Timp de 6 luni, acestea au participat la ateliere de lucru, seminarii, vizite de studiu la fața locului, care au abordat diverse subiecte precum cunoașterea de sine, angajabilitatea, brandingul personal și gândirea critică. Au avut loc de asemenea sesiuni de mentorat cu lideri din cadrul OMV Petrom, care au oferit oportunitatea de a crea relații apropiate, de a primi sfaturi, încurajări și know-how pentru a-și contura cariera.
- ▶ Sesiunile de învățare online **Understanding Unconscious Bias și Unconscious Bias** au fost disponibile în acest an, iar 37 de colegi au finalizat sesiunea de formare.

OMV Petrom este asociat și abonat al Cartei Diversității în România din 2017.

Carta Diversității este unul dintre cele mai eficiente instrumente de recunoaștere care ajută la sporirea diversității și egalității șanselor printr-o serie de principii generale la care au aderat voluntar toți membrii săi, cu

scopul de a promova diversitatea, nediscriminarea, incluziunea și egalitatea șanselor la locul de muncă.

OMV Petrom este dedicată dezvoltării capacităților angajaților săi. Pentru aceasta, oferim atât oportunități de dezvoltare prin diverse activități și programe de învățare, cât și participarea la proiecte interdisciplinare și interfuncționale și în țări diferite, ca parte a Grupului OMV.

În 2022 am început, și vom continua în următorii doi ani, să adaptăm programele noastre actuale de învățare și dezvoltare la noua strategie a Grupului și să încorporăm noile valori, competențe și noi metode de lucru și de leadership.

S-au depus eforturi intense pentru identificarea nevoilor de dezvoltare și adaptarea competențelor pentru a sprijini implementarea proiectelor de business în domeniul sustenabilității și economiei circulare, pregătind lansarea Academiei de Sustenabilitate, alături de o ofertă tehnică consistentă începând cu anul 2023.

Angajații cei mai talentați pornesc într-o călătorie de dezvoltare, pentru a-și îmbunătăți cunoștințele privind abordările actuale în materie de sustenabilitate strategică și pentru a se dezvolta ca lideri transformaționali. 6 lideri Petrom au participat la Leading Ahead, un nou program al Grupului de talente, conceput împreună cu o școală de afaceri de top în domeniul Educației Executive.

Grow – unul dintre cele mai de impact programe de schimbare culturală prin dezvoltarea competențelor esențiale de leadership și apoi prin crearea obiceiurilor potrivite – a fost cascadat la nivelul următor de management (L2), impactând un număr de 177 de leaders și 1.095 de persoane care le raportează direct.

Analizele pentru noile capacități de leadership ale grupului, plus cele specifice Petrom, au condus la noi inițiative de dezvoltare în masă a liderilor, al căror design a fost creat în 2022 și care vor fi lansate anul viitor – Leadership Communication și Transformational Leadership.

Și pentru că suntem hotărâți să promovăm o cultură a învățării continue, monitorizăm numărul de ore de formare a angajaților, care a crescut în acest an cu 96%.

Promovarea femeilor

OMV Petrom susține diversitatea de gen și dezvoltarea femeilor în funcții de management, deși recunoaște decalajul de gen în industria de petrol și gaze.

OMV Petrom depune eforturi pentru diversitatea echipelor și urmărește să crească procentul femeilor în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) la 32% până în 2025. Societatea susține aceste ținte printr-un număr de inițiative precum mentoring, monitorizarea planurilor de succesiune și instruirii specifice. Informații suplimentare vor fi disponibile în Raportul de sustenabilitate pentru 2022.

Pe parcursul anului 2022 și până la 31 octombrie inclusiv, în cadrul organelor de conducere ale OMV Petrom erau trei femei: Christina Verchere, Director General Executiv și Președinte al Directoratului, Alina Gabriela Popa, Director Financiar și membru al Directoratului și Elena Skvortsova, membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, care a renunțat la mandatul său cu efect de la data de 1 noiembrie. Începând cu 1 ianuarie 2023, Katja Tautcher a devenit membru al Consiliului de Supraveghere, astfel că la data acestui raport, OMV Petrom are din nou trei femei în cadrul organelor sale de conducere.

De asemenea, la finalul anului 2022, procentul în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) a fost de 31,1%.

Procentul femeilor în toate pozițiile de management era de 29,1%.

Proporția femeilor în cadrul Grupului OMV Petrom în ansamblu a fost de 27,2% la sfârșitul anului.

OMV Petrom se angajează să protejeze drepturile, oportunitățile pentru toți angajații, prin promovarea parității, eliminarea discriminării de gen și prin oferirea de oportunități de învățare. De asemenea, OMV Petrom pune la dispoziția tuturor angajaților un Departament Ombudsman, și anume PetrOmbudsman, căruia aceștia pot să-i adreseze întrebări cu privire la munca lor, inclusiv legate de gen.

Principiile Politicii de remunerare

OMV Petrom țintește să atingă o poziție pe piață printr-un nivel de remunerare menit să fie competitiv pe piețele muncii relevante, în mod ideal prin raportare la activitățile din domeniul țiteiului și gazelor naturale, în vederea atragerii, motivării și păstrării celor mai talentate persoane. Acest lucru ne permite să avem o ofertă de recompensare în vigoare care atrage, motivează și reține acele persoane care sunt un avantaj competitiv pentru OMV Petrom și un factor vital pentru succesul durabil al

OMV Petrom. În plus, atunci când stabilim structurile de recompensare și pachetele individuale de compensații, acordăm întotdeauna atenție echității interne.

Principiile de remunerare ale OMV Petrom vizează mai mult decât conformitatea cu legislația. Societatea plasează în centrul activității sale oamenii, aceștia fiind unul din pilonii principali ai succesului acesteia.

Începând cu anul financiar 2021, OMV Petrom are în vigoare o Politică de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere, pregătită de Comitetul Prezidențial și de Nominalizare, în strânsă cooperare cu consultanți independenți, aprobată de Consiliul de Supraveghere, iar în final de către AGA Ordinară. În anul 2022, ca urmare a lansării Strategiei 2030 care reflectă modul în care Societatea plănuiește să gestioneze tranziția pentru a fi potrivită pentru un viitor cu emisii reduse de carbon, o Politică de Remunerare revizuită pentru a reflecta Strategia a fost aprobată de AGA Ordinară.

Politica de Remunerare este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Aceasta urmează principiile OMV Petrom de remunerare în funcție de performanță. Politica de Remunerare actuală este disponibilă pe website www.omvprom.com în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea Management și Guvernanță Corporativă.

Remunerarea membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere

Implementarea Politicii de Remunerare și rezultatele de performanță pentru anul financiar 2022 sunt prezentate în Raportul de Remunerare anual pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom care va fi supus votului consultativ al AGA Ordinare din 26 aprilie 2023.

Remunerarea altor categorii de personal

Angajații OMV Petrom sunt angajați conform termenilor și condițiilor locale din România, prin urmare salariile lor sunt stabilite în lei. Contractele de muncă sunt încheiate cu OMV Petrom și sunt guvernate de legea română. Anumiți angajați au încheiate suplimentar și contracte

individuale de muncă cu timp parțial cu alte entități din Grupul OMV Petrom pentru reglementarea responsabilităților suplimentare existente la nivelul societăților din Grupul OMV Petrom.

Remunerația angajaților OMV Petrom este la un nivel competitiv pentru industria relevantă de petrol și gaze și include: (i) o remunerație de bază fixă, plătită lunar ca salariu net determinat prin aplicarea la salariul de bază brut a cotelor de impozit pe venit și a contribuțiilor sociale, (ii) alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri în quantum fix și indemnizații speciale conform Contractului colectiv de muncă, (iii) alte beneficii statutare și non-statutare, cum ar fi sistemul privat de asigurări, indemnizație de vacanță / zile libere plătite și, în funcție de poziția atribuită, mașină de serviciu, compensație aferentă mașinii de serviciu, suport pentru navetă și transport și (iv) bonusuri pe termen scurt (discreționar și/sau anual) legate de performanță. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță utilizate(i) se bazează pe parametrii financiari și non-financiari.

În vederea compensării transferului contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator către salariat pe baza modificărilor fiscale introduse prin OUG nr. 79/2017, OMV Petrom a acordat o indemnizație de 20%, aplicabilă cu titlu temporar tuturor contractelor de muncă. Începând cu 1 ianuarie 2023, indemnizația de 20% a fost inclusă în salariul de bază, dar aceasta se poate modifica în viitor în cazul în care prevederile legale care reglementează plata contribuțiilor de asigurări sociale vor suferi modificări.

Control intern

Grupul a implementat un sistem de control intern, care include activități de prevenire sau detectare a evenimentelor și riscurilor nedorite, precum fraudă, erori, daune, neconformitate, tranzacții neautorizate și denaturări în cadrul raportării financiare.

Sistemul de control intern al OMV Petrom vizează toate operațiunile la nivel de Grup, având următoarele obiective:

- ▶ Conformitatea cu legislația și reglementările interne;
- ▶ Credibilitatea raportării financiare (acuratețe, completitudine și prezentare corectă);
- ▶ Prevenirea și detectarea fraudelor și erorilor;
- ▶ Operațiuni de afaceri eficiente și eficace.

Cadrul sistemului de control intern al OMV Petrom constă în următoarele elemente:

Element	Descriere
Mediul de control intern	Existența unui mediu de control intern reprezintă fundamentul unui sistem de control intern eficace. Acesta constă în definirea și aderarea la valori și principii la nivel de Grup (de ex. etica în afaceri), precum și măsuri organizaționale (de ex. atribuirea clară de responsabilități și autoritate, reglementări privind drepturile de semnătură și separarea responsabilităților).
Evaluarea riscurilor de proces și de conformitate	În general, toate procesele de afaceri, de management și cele de suport se află în sfera de acoperire a sistemului de control intern. Acestea sunt evaluate în scopul identificării activităților riscante și critice, precum și a riscurilor legate de procese și de conformitate.
Reducerea riscurilor prin activități de control	Activitățile și măsurile de control (precum separarea responsabilităților, verificări, aprobări și drepturi de acces IT) sunt definite, implementate și executate pentru a reduce riscurile semnificative de proces și de conformitate.
Documentare și informare	Atribuțiile aferente includ documentarea principalelor procese și proceduri, care, la rândul său, conține o descriere a activităților-cheie de control efectuate.
Monitorizare și audit	Conducerea companiei și funcția de Audit Intern evaluează implementarea eficientă a sistemului de control intern.

Managementul și operațiunile de succes ale OMV Petrom înseamnă crearea de valoare pentru părțile interesate și presupun o administrare sistematică și transparentă a Companiei, aplicând cele mai bune principii de guvernanță corporativă. În vederea atingerii acestui obiectiv, OMV Petrom a implementat un sistem riguros de management (Management System).

Sistemul de management reprezintă un set de politici, procese și reglementări, al cărui scop sunt gestionarea și controlul organizației, pentru a-și atinge obiectivele prin utilizarea optimă a resurselor.

Sistemul de management pune la dispoziție un cadru structurat de procese și reglementări și descrie activitățile companiei, cum este aceasta organizată, cum sunt coordonate procesele de afaceri și cine și pentru ce este responsabil. Asigură, de asemenea, îmbunătățirea continuă a competitivității OMV Petrom prin furnizarea de metode și instrumente specifice.

Departamentul de Audit Intern evaluează eficacitatea și eficiența politicilor, procedurilor și sistemelor în vigoare în companie, menite să asigure: identificarea corectă și gestionarea riscurilor, fiabilitatea și integritatea informațiilor, conformitatea cu legile și reglementările, protecția activelor, utilizarea economică și eficientă a resurselor și realizarea obiectivelor și scopurilor stabilite.

Departamentul de Audit Intern desfășoară audituri periodice ale companiilor individuale din cadrul Grupului

și informează Comitetul de Audit cu privire la rezultatele auditurilor realizate.

Grupul dispune de un Manual de Contabilitate aplicat în mod consecvent în toate companiile din cadrul Grupului în vederea asigurării unui tratament contabil uniform aplicat pentru aceleași situații de afaceri. Manualul de Contabilitate al Grupului este actualizat periodic în funcție de schimbările survenite în Standardele Internaționale de Raportare Financiară. În plus, organizarea departamentelor de contabilitate și de raportare financiară este astfel instituită pentru a se obține un proces de raportare financiară de înaltă calitate. Pentru a asigura corectitudinea și exactitatea în procesul de raportare financiară, rolurile și responsabilitățile sunt definite în mod specific și este aplicat un proces de revizuire – „principiul celor patru ochi”. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situațiilor financiare anuale și interimare, prin intermediul Manualului de Contabilitate al Grupului, face, de asemenea, obiectul unei reglementări corporative interne.

În conformitate cu Capitolul 8 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European, conducerea OMV Petrom a pregătit un raport consolidat privind plățile efectuate către guverne pentru anul 2022. Acest raport va

fi publicat împreună cu situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom pentru anul încheiat la 31 decembrie 2022.

4.1. Prezentarea administratorilor societății și următoarele informații despre administratori:

a) CV (nume, prenume, vârstă, calificare, experiența profesională, funcția și vechimea în funcție)

de patru ani începând cu 28 aprilie 2021 până la 28 aprilie 2025, după cum urmează:

La data de 1 ianuarie 2023, Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom avea nouă membri aleși pentru o perioadă

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Alfred Stern	58	Președintele Consiliului de Supraveghere Începând cu 1 septembrie 2021	Începând cu 1 septembrie 2021, Alfred Stern este Președinte al Directoratului și Director General Executiv al OMV. Între aprilie și august 2021, a fost membru al Directoratului OMV pentru Divizia Chimice și Materiale. Alfred Stern a fost Director General Executiv al Borealis din 2018, iar din 2012 a fost membru al Directoratului pentru Poliolefine și Inovație & Tehnologie. Alfred Stern s-a alăturat Borealis în calitate de Vicepreședinte Senior Inovație & Tehnologie în 2008, venind de la E.I. DuPont de Nemours, unde a deținut mai multe funcții de conducere în arii precum cercetare și dezvoltare, vânzări și marketing, calitate și managementul afacerii în Elveția, Germania și Statele Unite. În ultima funcție deținută, a fost Manager de Afaceri Global al unei unități de afaceri în Ingineria Polimerilor în Statele Unite. Deține un doctorat în științele materialelor și o diplomă de master în știința și ingineria polimerilor, ambele obținute la Universitatea Leoben din Austria. Alfred Stern a primit, printre altele, Medalia H.F. Mark, premiul DuPont pentru un brevet de produs nou și un Premiu de Onoare de la Ministerul Austriac de Științe și Cercetare. Alfred Stern este cetățean austriac, este căsătorit și are doi copii.
Martijn van Koten	53	Membru Începând cu 1 august 2021 Vicepreședinte Începând cu 1 ianuarie 2023	Martijn van Koten s-a născut în Olanda, unde a studiat Inginerie Chimică la Universitatea de Tehnologie din Delft. Și-a început cariera profesională la Shell în 1994, unde a ocupat mai multe funcții de management și tehnice în industria rafinare și downstream în Marea Britanie, Germania și Olanda. Începând cu 2004, Martijn van Koten a preluat funcțiile de Director General de Producție la Shell în Suedia și Singapore, înainte de a deveni Vicepreședinte Producție pentru Orient & Orientul Mijlociu în Singapore în 2009 și Vicepreședinte Furnizare & Distribuție în Statele Unite ale Americii în 2013. În 2013, Martijn van Koten s-a alăturat Borealis în calitate de membru al Directoratului, responsabil de Operațiuni, HSE & PTS în Austria. Din 2018 până în iunie 2021, a fost membru al Directoratului Borealis pentru Produse Chimice & Operațiuni în Austria. Martijn van Koten este membru al Directoratului OMV din 1 iulie 2021, fiind responsabil de divizia Rafinare. Din ianuarie 2023, este responsabil de Divizia Combustibili și Materii Prime. Este căsătorit și are două fiice.
Reinhard Florey	58	Membru	Reinhard Florey a absolvit studii de inginerie mecanică și economie la Universitatea de Tehnologie din Graz și studii muzicale la

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
		Începând cu 1 noiembrie 2022	Universitatea de Arte din Graz. Și-a început cariera în consultanță corporativă și strategică. Din 2002 până în 2012, a lucrat în diferite poziții de senior management și Director Financiar la nivel mondial în cadrul Thyssen Krupp. Cea mai recentă poziție a fost cea de Director Financiar și Director General Executiv al Outokumpu. Din 1 iulie 2016, Reinhard Florey este Director Financiar al OMV Aktiengesellschaft.
Daniel Turnheim	48	Membru Începând cu 1 ianuarie 2017	Daniel Turnheim a studiat Administrarea Afacerilor în cadrul Universității de Studii Economice și Administrarea Afacerilor din Viena. În 2002, s-a alăturat Grupului OMV, unde a ocupat diferite funcții de conducere. În perioada ianuarie 2011 – decembrie 2012, Daniel Turnheim a fost membru al Directoratului și Director Financiar al OMV Petrom. În perioada ianuarie 2013 – iunie 2016, a fost Vicepreședinte Senior Corporate Finance în cadrul OMV Aktiengesellschaft. Din iulie 2016 până în decembrie 2022, a deținut funcția de Vicepreședinte Senior Corporate Finance & Controlling în cadrul OMV Aktiengesellschaft. Din ianuarie 2023, este Vicepreședinte Senior Finance & Taxe și GBS în cadrul OMV Aktiengesellschaft.
Katja Tautscher	51	Membru Începând cu 1 ianuarie 2023	Katja Tautscher este licențiată în drept (Magister iuris) la Universitatea din Viena, Facultatea de Drept, Viena, Austria și deține un MBA Executive de la INSEAD. Este membră a Asociației Avocaților din Austria din 2001 și admisă ca avocat în Anglia și Țara Galilor din 2005. Între 1996 – 2006 a lucrat în diferite poziții în firme de avocatură prestigioase precum Clifford Chance (Düsseldorf), Allen & Overy (Londra, Marea Britanie), Wolf Theiss (Viena, Austria și Ljubljana, Slovenia). Cea mai recentă poziție a ei a fost cea de Director Juridic și Ofițer Conformitate la Borealis AG, Viena, Austria, iar din iunie 2022 Katja Tautscher a devenit SVP Consilier General al OMV Group.

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Niculae Havrileț	67	Membru Începând cu 3 martie 2020	Niculae Havrileț este licențiat al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Facultatea de Mecanică - Utilaj Tehnologic. Niculae Havrileț are 40 ani de experiență în domeniul energiei electrice și al gazelor naturale, inclusiv peste 25 ani de experiență în diverse funcții de conducere. De asemenea, Niculae Havrileț are o bogată experiență în administrația publică centrală. Din iunie 2012 până în octombrie 2017, a ocupat poziția de Președinte al Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), inclusiv pe cea de membru în Consiliul Autorităților de Reglementare din cadrul Agenției pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din domeniul Energiei (ACER), și de membru al Adunării Generale a Consiliului Reglementatorilor Europeni în domeniul Energiei (CEER). Din februarie 2018 până în noiembrie 2019, a fost consilier personal al ministrului Energiei pentru Strategia Națională de Energie pentru 2016-2030 până în 2050. Între decembrie 2019 și până în septembrie 2021, Niculae Havrileț a fost secretar de stat în cadrul Ministerului Economiei, iar între septembrie 2021 și martie 2022, a fost Director General al Distribuție Energie Electrică România S.A. Începând cu iunie 2021, este Vicepreședinte al Centrului Român al Energiei. În anul 2000, a fost decorat cu Ordinul „Steaua României”, în grad de Cavaler.
Răzvan- Eugen Nicolescu	45	Membru – independent ¹ Începând cu 28 aprilie 2021	Răzvan-Eugen Nicolescu a absolvit Facultatea de Inginerie Electrică din cadrul Universității Politehnica din București. De asemenea, a efectuat numeroase studii economice, fiind absolvent al programului MBA în Finanțe la Solvay Brussels School - Economie și Management, precum și al unui curs de guvernanta corporativă la Harvard Business School. Răzvan-Eugen Nicolescu este un specialist renumit în domeniul energetic, având o experiență solidă atât în sectorul privat, cât și în cel public. A fost Director Reglementare și Afaceri Publice în cadrul OMV Petrom S.A. între anii 2008-2014, Președinte și Vicepreședinte al consiliului de administrație al Agenției pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din Domeniul Energiei (ACER) între anii 2010 -2016, precum și Ministrul Energiei din România în anul 2014, fără a fi membrul unui partid politic. Între februarie 2015 – aprilie 2021, Răzvan-Eugen Nicolescu a fost Partener – lider al echipei de consultanță pentru sectorul industriei de Resurse Energetice și Sustenabilitate al Deloitte pentru Europa Centrală. Din mai 2021, este membru al Consiliului de conducere al EIT-Institutul European de Inovare și Tehnologie fiind numit de către Comisia Europeană.
Marius Ștefan	46	Membru – independent ¹ Începând cu 28 aprilie 2021	Marius Ștefan a absolvit Academia de Studii Economice din București (ASE), Facultatea de Relații Economice Internaționale (REI) și deține un master în Management de la Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA), un master în Administrarea Afacerii (MBA) în Strategie de la Robert H. Smith School of Business, Universitatea Maryland. A urmat diverse programe de educație pentru management la Harvard Business School, Stanford GSB, London Business School, INSEAD și IMD. Marius Ștefan este co-fondator și CEO al Autonom, cea mai mare companie de mobilitate din România, și a fost implicat în

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
			dezvoltarea mai multor afaceri locale. Marius Ștefan are o experiență de peste 25 de ani în diverse funcții de conducere și deține o vastă expertiză în business și strategie financiară. Este Președinte al Consiliului de Administrație al Endeavor Romania, cea mai importantă comunitate de antreprenori la nivel mondial cu impact ridicat, Vicepreședinte al Consiliului de Administrație al Romanian Business Leaders și este membru în consiliile mai multor companii.
Jochen Weise	67	Membru – independent ¹ Începând cu 1 noiembrie 2016	Jochen Weise a absolvit studii juridice la Universitățile din Bochum și Bonn, Germania, unde a obținut și doctoratul. Deține o poziție neexecutivă de Consilier Senior Investiții în infrastructură energetică la Allianz Capital Partners în Londra din noiembrie 2010. Anterior, a fost membru al Consiliului de Supraveghere la Verbundnetzgas AG în Leipzig, Germania între decembrie 2014 și iunie 2022, membru al Directoratului în perioada aprilie 2004 – august 2010, Vicepreședinte Executiv Gas Supply & Trading în perioada ianuarie 2003 – martie 2004 la E.ON Ruhrgas AG și Director Comercial și de Vânzări la Deutsche Shell GmbH, între aprilie 1998 și decembrie 2001.

¹ Membru independent conform criteriilor Codului de Guvernare Corporativă al Burselor de Valori București, criterii care se aseamănă într-o foarte mare măsură cu cele prevăzute de Legea societăților.

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator

OMV Petrom este guvernat în sistem dualist, conducerea Societății fiind asigurată de Directorat sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere.

Membrii Consiliului de Supraveghere nu sunt numiți de o anumită persoană sau un anume acționar. Ei sunt aleși în cadrul AGA Ordinara pe baza votului acționarilor și în conformitate cu cerințele legale referitoare la cvorum și

majoritate. Prin urmare, nu există asemenea acorduri ori înțelegeri de raportat în prezentul document.

c) Participarea membrilor Consiliului de Supraveghere la capitalul social al societății

Niculae Havrileț deține un număr de 123.118 acțiuni emise de OMV Petrom. OMV Petrom nu are cunoștință ca vreun alt membru al Consiliului de Supraveghere să dețină acțiuni emise de Societate.

d) Lista persoanelor afiliate societății

A se vedea Anexa b).

4.2. Directoratul

a) Termenul pentru care persoana face parte din conducerea executivă

Mandatul Directoratului a început în aprilie 2019 și va dura până în aprilie 2023.

La 1 ianuarie 2023, Directoratul OMV Petrom era compus din următorii membri:

Name	Position
Christina Verchere	Director General Executiv, Președinte al Directoratului
Alina-Gabriela Popa	Director Financiar
Christopher Veit	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Explorare și Producție
Radu-Sorin Căprău	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Rafinare și Marketing
Franck Albert Neel	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Gaze și Energie.

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive

Membrii Directoratului sunt numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere. În plus față de contractele de administrare încheiate cu Societatea, Christina Verchere și Franck Albert Neel au de asemenea contracte de muncă cu o entitate OMV. Contractele de muncă sunt suspendate pe perioada mandatului de membri ai Directoratului Societății.

c) Participarea persoanei respective la capitalul social al societății

Ca parte a programului de distribuire de acțiuni către angajați, derulat de OMV Petrom în 2010, Alinei-Gabriela Popa, Director Financiar al OMV Petrom, i-au fost acordate 100 acțiuni.

4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate persoanele nominalizate la secțiunile 4.1 și 4.2, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul emitentului, precum și acelea care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul emitentului

După cunoștințele noastre la data întocmirii acestui raport, în 2022, nu au existat litigii sau proceduri în curs împotriva membrilor Directoratului sau ai Consiliului de Supraveghere legate direct de activitatea lor în cadrul Societății și care au impact asupra prețului acțiunilor Societății sau asupra capacității lor de a deține poziția de membru în organele corporative anterior menționate. Cu toate acestea, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere pot fi implicați în unele procese sau proceduri preliminare care nu aparțin categoriilor menționate anterior.

5. Analiza poziției financiare, a performanței și a fluxului de trezorerie ale societății

Informații financiare, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2022	2021	2020
Venituri din vânzări	55.838	21.486	15.437
Rezultat din exploatare	11.991	3.366	1.499
Rezultat financiar net	(64)	(259)	5
Profit net	10.288	2.688	1.382
Active imobilizate	31.927	32.415	34.353
Active circulante (inclusiv active deținute pentru vânzare)	24.549	16.448	12.377
Total capitaluri proprii	39.144	32.870	32.013
Datorii pe termen lung	7.878	7.277	8.552
Datorii pe termen scurt (inclusiv datorii asociate activelor deținute pentru vânzare)	9.470	8.731	6.164
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului	10.054	7.305	6.795
Flux de trezorerie din activități de exploatare	11.019	6.374	5.394
Flux de trezorerie din activități de investiții	(3.075)	(2.024)	(2.934)
Flux de trezorerie din activități de finanțare	(4.147)	(1.612)	(1.946)
Efectul modificării cursurilor de schimb asupra numerarului și echivalentelor de numerar	2	10	(4)
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului	13.853	10.054	7.305

Indicatori de analiză financiară	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2022	2021	2020
Indicatori de lichiditate			
Lichiditatea curentă	2,59	1,88	2,01
Testul acid (lichiditatea imediată)	2,25	1,68	1,74
Indicatori de risc			
Rata de îndatorare	n.m.	n.m.	n.m.
Gradul de îndatorare	0%	0%	0%
Indicatori operaționali			
Viteza de rotație a stocurilor – zile	21	36	50
Viteza de rotație a creanțelor – zile	22	34	37
Viteza de rotație a imobilizărilor corporale	2,45	0,90	0,60
Viteza de rotație a activelor totale	0,99	0,44	0,33
Indicatori de profitabilitate			
Marja profitului net	18%	13%	9%
Marja Rezultatului din exploatare	21%	16%	10%
Marja Rezultatului din exploatare înainte de deprecieri	30%	31%	33%
Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA)	11%	12%	5%
Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)	29%	8%	4%

Definițiile indicatorilor de mai sus sunt prezentate în Anexa c).

Veniturile din vânzări de 55.838 milioane lei în 2022 au crescut cu 160% comparativ cu 2021. Vânzările din segmentul Gaze și Energie au contribuit cu 30.016 milioane lei reprezentând aproximativ 54% din total vânzări (cu 23 pp mai mare decât în 2021), urmat de segmentul Rafinare și Marketing care reprezintă 46% din vânzările totale către terți în 2022, cu o contribuție de 25.722 milioane lei (2021: 14.750 milioane lei). Segmentul Explorare și Producție a reprezentat doar 0,11% din total vânzări datorită faptului că OMV Petrom este o societate integrată de țiței și gaze naturale și țițeiul produs în segmentul Explorare și Producție se prelucrează la rafinăria Petrobrazi. În cadrul secțiunii 1.1.4 sunt prezentate detalierea veniturilor din vânzări și explicații privind variațiile.

Rezultatul din exploatare pentru anul 2022 a fost în sumă de 11.991 milioane lei, comparativ cu 3.366 milioane lei în 2021, fiind influențat în principal de următoarele evoluții semnificative:

- ▶ **Veniturile din vânzări** au crescut cu 160%;
- ▶ **Venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență**, care este format în principal din dividende primite de OMV Petrom S.A. de la filiale și entități asociate, a crescut cu 331 milioane lei;
- ▶ **Alte venituri din exploatare** au crescut cu 961 milioane lei, în principal datorită veniturilor din subvențiile guvernamentale pentru vânzările de gaze naturale la prețuri plafonate către clienții alocați Societății în calitate de Furnizor de Ultimă Instanță, pentru vânzările de energie electrică la prețuri plafonate, precum și din subvențiile care susțin jumătate din reducerea de preț voluntară de 0,50 RON pe litru la vânzarea de motorină și benzină;
- ▶ **Cheltuielile operaționale** au crescut cu 145%, în principal după cum urmează:
 - ▶ Achizițiile (nete de variația stocurilor) și Cheltuielile de producție și similare, care includ costuri variabile și fixe de producție, precum și cheltuieli cu bunurile și materialele folosite, au crescut cu 21.648 milioane lei, în principal ca urmare a costurilor mai mari atât în ceea ce privește volumele, cât și prețurile la toate categoriile de produse și a creșterii impozitării specifice industriei;

- ▶ Cheltuielile cu taxe aferente producției și similare au crescut cu 3.452 milioane lei, în principal datorită creșterii taxării specifice segmentului Explorare și Producție ca urmare a prețurilor de referință mai mari, parțial compensate de volumele de producție mai mici;
- ▶ Amortizarea și ajustările de depreciere a activelor imobilizate au crescut cu 52%, în principal din cauza creșterii ajustării nete de depreciere aferentă unităților generatoare de numerar din E&P, parțial diminuată de cheltuielile cu amortizarea mai mici;
- ▶ Cheltuielile de explorare au scăzut cu 69 milioane lei, în principal datorită activităților mai mici de achiziție seismică 3D și costurilor geologice și geofizice reduse;

Rezultatul financiar net al societății s-a îmbunătățit, înregistrând o pierdere de (64) milioane lei în 2022 față de o pierdere în sumă de (259) milioane lei în 2021, în principal ca urmare a veniturilor mai mari din dobânzi la depozitele bancare.

Profitul net a crescut la 10.288 milioane lei în 2022 comparativ cu 2.688 milioane lei în 2021, datorită evoluției pozitive a rezultatului operațional și îmbunătățirii rezultatului financiar net.

Ca urmare a activităților desfășurate, contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat al României a fost de 19.464 milioane lei (2021: 12.005 milioane lei). Din această sumă, impozitele directe au reprezentat 9.165 milioane lei (2021: 2.501 milioane lei) și impozitele indirecte au reprezentat 9.374 milioane lei (2021: 9.141 milioane lei). La nivel de Grup OMV Petrom, contribuțiile la bugetul de stat au fost în sumă de 20.080 milioane lei (2021: 12.332 milioane lei).

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat prin intermediul impozitelor directe a fost reprezentată în principal de impozitul pe profit în valoare de 2.132 milioane lei (2021: 403 milioane lei), redevențe în valoare de 2.094 milioane lei (2021: 903 milioane lei), impozitul asupra veniturilor suplimentare din vânzarea gazelor naturale onshore și a exploatarea de resurse minerale altele decât gaze naturale în valoare de 2.581 mn (2021: 751 milioane lei), noile contribuții la Fondul de Tranziție Energetică introduse în 2022 care au fost în sumă de 1.536 milioane lei, impozitul asupra veniturilor suplimentare din vânzarea gazelor

naturale offshore de 699 milioane lei (2021: 332 milioane lei), contribuții sociale ale angajatorului în valoare de 51 milioane lei (2021: 57 milioane lei) și contribuția în sumă de 11 milioane lei (2021: 9 milioane lei) datorată Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei ("ANRE") pentru licențele de energie electrică și gaze naturale.

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul statului prin intermediul impozitelor indirecte a fost reprezentată în principal de acciză (inclusiv acciza în vamă) în valoare de 6.093 milioane lei (2021: 6.084 milioane lei), TVA (inclusiv TVA în vamă) în sumă de 2.713 milioane lei (2021: 2.455 milioane lei) și taxele aferente angajaților în sumă de 541 milioane lei (2021: 575 milioane lei).

Activele totale au însumat 56.491 milioane lei la 31 decembrie 2022, cu 16 % mai mari comparativ cu 2021, în principal ca urmare a activelor circulante mai mari.

Activele imobilizate au scăzut cu 2% la 31.927 milioane lei, comparativ cu sfârșitul anului 2021 (32.415 milioane lei) în principal din cauza scăderii imobilizărilor corporale, întrucât amortizarea și ajustările nete de depreciere au depășit intrările din timpul perioadei și creșterea activului de dezafectare în urma revizuirii.

Indicatorul active corporale și necorporale raportate la total active a fost de 45% (2021: 54%).

Activele circulante totale, inclusiv activele deținute pentru vânzare, au crescut cu 49% ajungând la 24.564 milioane lei comparativ cu valoarea de 16.463 milioane lei înregistrată la sfârșitul anului 2021, creștere generată în cea mai mare parte de numerarul și echivalentele de numerar mai mari, de o valoare mai ridicată a stocurilor ca urmare a creșterii volumelor și costurilor unitare, de creanțe comerciale mai mari determinate de creșterea vânzărilor, precum și de alte active financiare mai mari, în principal aferente unor garanții în numerar pentru tranzacții cu produse energetice.

Capitalurile proprii totale au crescut la valoarea de 39.144 milioane lei la 31 decembrie 2022 comparativ cu valoarea de 32.870 milioane lei la 31 decembrie 2021, ca urmare a profitului net generat în perioada curentă, parțial compensat de distribuția dividendelor de bază și special în sumă totală de 4.481 milioane lei. De asemenea, capitalurile proprii au crescut cu

446 mil lei ca urmare a majorării capitalului social al OMV Petrom S.A. finalizată la 3 noiembrie 2022. Rata capitalului propriu a crescut ușor la 69% la 31 decembrie 2022 (31 decembrie 2021: 67%).

Datoriile totale au crescut cu 8% atingând 17.348 milioane lei la 31 decembrie 2022, ca urmare a creșterii atât a datoriilor curente, cât și a datoriilor pe termen lung.

Creșterea **datoriilor pe termen lung** a fost determinată în special de revizuirea provizioanelor privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea, în mare parte ca urmare a creșterii costurilor estimate, parțial compensate de efectul creșterii ratei nete de actualizare. Provizioanele pentru dezafectare și restaurare s-au ridicat la 6.913 mil lei la 31 decembrie 2022, atât pe termen scurt, cât și pe termen lung (31 decembrie 2021: 6.234 mil lei). Revizuirile estimărilor pentru provizioanele de dezafectare și restaurare apar în principal datorită reevaluării anuale a costului unitar, revizuirii ratelor nete de actualizare estimate, precum și a momentului preconizat pentru dezafectare și restaurare.

Creșterea **datoriilor curente**, a fost generată în mare parte de datorii comerciale mai ridicate în urma achizițiilor mai mari, de creșterea altor provizioane și obligații cu dezafectarea și de datorii mai mari cu impozitul pe profit, parțial contrabalansate de scăderea datoriilor financiare, mai ales în legătură cu instrumentele derivate.

Inventarierea anuală a activelor, datoriilor și capitalurilor proprii a fost efectuată în conformitate cu legislația românească (Ordinul nr. 2861/2009), iar rezultatele au fost înregistrate în situațiile financiare la 31 decembrie 2022.

Fluxurile de trezorerie

Ieșirile de numerar în 2022 au constat în principal în plăți de dividend, achiziționarea de active circulante și de active corporale și necorporale și au fost mai mult decât compensate de intrările de numerar generate de activitățile din exploatare.

La Adunarea Generală Anuală a Acționarilor din data de 27 aprilie 2022, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea de dividende pentru anul financiar 2021, în sumă brută de 1.932 mil lei (dividend de baza brut pe acțiune în valoare de 0,0341 lei). La Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 26 iulie 2022, acționarii OMV Petrom S.A. au

aprobat distribuirea de dividende speciale în sumă brută de 2.549 mil lei (dividend special brut pe acțiune în valoare de 0,045 lei). Dividendele totale plătite în 2022 au fost în sumă de 4.438 mil lei.

La Adunarea Generală Anuală a Acționarilor din 19 aprilie 2021, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea a 0,031 lei dividende brute pe acțiune. Compania a plătit dividende în valoare de 1.741 milioane lei în 2021.

Modificări în structura grupului OMV Petrom

Comparativ cu situațiile financiare anuale consolidate la data de 31 decembrie 2021, structura Grupului s-a modificat astfel:

În data de 17 ianuarie 2022, OMV Petrom S.A. a achiziționat participația rămasă de 0,003% în filiala Petromed Solutions S.R.L., ajungând să dețină o participație de 100% în această filială.

În data de 28 martie 2022, a fost înființată o nouă filială, OMV Petrom Biofuels S.R.L., având ca activitate principală producerea de bioetanol, în care OMV Petrom S.A. deține 75% și OMV Downstream GmbH deține 25% din acțiuni. Filiala este consolidată integral în situațiile financiare ale Grupului începând cu T1/22.

OMV Petrom Gas S.R.L., raportată anterior în segmentul de activitate Gaze și Energie, a fost redenumită OMV Petrom E&P Bulgaria S.R.L., principala sa activitate viitoare fiind cea de explorare și producție de hidrocarburi, și va fi raportată în segmentul de activitate Explorare și Producție.

În data de 27 octombrie 2022, au fost înființate patru entități juridice distincte în urma încheierii acordurilor de parteneriat de către OMV Petrom S.A. și

Complexul Energetic Oltenia, pentru construcția a patru parcuri fotovoltaice, fiecare partener deținând o participație de 50%. Entitățile juridice sunt operațiuni în comun și se contabilizează prin preluarea proporției OMV Petrom din activele, datoriile, veniturile și cheltuielile deținute sau efectuate în comun.

Structura detaliată a companiilor consolidate din Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2022 este prezentată în Secțiunea 7 a acestui raport.

Mai multe detalii referitoare la situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom, care sunt publice, pot fi obținute de pe site-ul societății www.omvpetrom.com.

În conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate modificările și completările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului, conducerea societății a pregătit un raport privind plățile efectuate către guverne în anul 2022. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare ale OMV Petrom S.A. pentru anul încheiat la 31 decembrie 2022.

Declarația nefinanciară

Conform reglementărilor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare, Societatea întocmește și publică un raport de sustenabilitate distinct, care include informații cerute în declarația nefinanciară, și care descriu inițiativele noastre privind sustenabilitatea. Raportul de sustenabilitate al OMV Petrom pentru anul 2022 va fi publicat până la data de 31 mai 2023.

6. Declarație de guvernanță corporativă^{viii}

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Secțiunea A - Responsabilități			
A.1. Toate societățile trebuie să aibă un regulament intern al Consiliului, care include termenii de referință / responsabilitățile Consiliului și funcțiile-cheie de conducere ale societății, și care aplică, printre altele, Principiile Generale din această Secțiune.	√		OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere. Structura și principiile de guvernanță corporativă ale Societății, precum și competențele și responsabilitățile AGA, ale Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului sunt descrise în Actul Constitutiv al Societății, Regulile și Procedurile AGA, regulamentul intern de funcționare a Consiliului de Supraveghere și a Directoratului, precum și în alte regulamente interne relevante. Principalele responsabilități ale Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv ale comitetelor sale), precum și ale AGA sunt de asemenea menționate în Raportul Anual și pe website-ul Societății, în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea Management & Guvernanță Corporativă.
A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse în regulamentul Consiliului. În orice caz, membrii Consiliului trebuie să notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni și să se abțină de la participarea la discuții (inclusiv prin neprezentare, cu excepția cazului în care neprezentarea ar împiedica formarea cvorumului) și de la votul pentru adoptarea unei hotărâri privind chestiunea care dă naștere respectivului conflict de interese.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne ale Societății. De asemenea, Societatea are reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflict de interese, atunci când apar astfel de situații, și care prevăd dezvăluirea imediată și abținerea de la dezbateri/vot cu privire la acel subiect specific.
A.3. Consiliul de Supraveghere trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.	√		Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri aleși de AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și cu Actul Constitutiv al Societății.
A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere nu trebuie să aibă funcție executivă. În cazul societăților din Categoria Premium, nu mai puțin de doi	√		Guvernanța OMV Petrom se realizează printr-un sistem dualist în care Directoratul asigură administrarea Societății, sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere. Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri, toți neexecutivi. Prin urmare, este

^{viii} Declarația rezumă principalele prevederi ale Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București. Pentru textul integral al Codului vă rugăm să consultați pagina de internet a Bursei de Valori București www.bvb.ro.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
membri neexecutivi ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie independenți. Fiecare membru al Consiliului de Supraveghere trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum și atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se consideră că este independent din punct de vedere al caracterului și judecății sale.			asigurat echilibrul între membrii executivi și membrii neexecutivi. Cu ocazia fiecărei numiri a unui membru al Consiliului de Supraveghere, Societatea realizează o evaluare a independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților). Evaluarea independenței constă într-o evaluare individuală personală realizată de membrul relevant al Consiliului de Supraveghere, urmată de o evaluare externă pentru cei care se consideră independenți. În plus, în vederea pregătirii Raportului de Guvernanta Corporativă din Raportul Anual, Societatea a reconfirmat cu toți membrii Consiliului de Supraveghere independența sau neindependența acestora la 31 decembrie 2022. În urma acestei evaluări, a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Despre noi, sub-secțiunea Management & Guvernanta Corporativă și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.5. Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții nonprofit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.	√		Informații referitoare la angajamentele și obligațiile profesionale permanente ale membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, inclusiv pozițiile executive și neexecutive în societăți și instituții nonprofit, se regăsesc în CV-urile membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, disponibile pe website-ul Societății, la secțiunea Despre noi, sub-secțiunea Management & Guvernanta Corporativă.
A.6. Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține, direct sau indirect, acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne ale acesteia. Societatea a implementat reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflicte de interese.
A.7. Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.	√		Societatea are un Secretar General care sprijină activitățile Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv comitetele sale).

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
A.8. Declarația privind guvernanța corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile-cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică / un ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.	√		Consiliul de Supraveghere efectuează anual un proces de autoevaluare pe baza unui ghid de autoevaluare care prevede scopul, criteriile și frecvența unei astfel de evaluări. Această autoevaluare este efectuată sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare. Rezultatul acestei autoevaluări pentru 2022 este prezentat în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.9. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.	√		Directoratul Societății se întâlnește cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână), iar Consiliul de Supraveghere se întâlnește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Detalii cu privire la numărul ședințelor Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere, inclusiv ale Comitetului de Audit și ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2022, sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere și în Raportul de Guvernanță Corporativă. Rapoartele Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului pentru 2022 sunt incluse în Raportul Anual și sunt supuse aprobării AGA Ordinare.
A.10. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să cuprindă informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Directorat sau Consiliul de Supraveghere.	√		Urmare a evaluării independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Despre noi, sub-secțiunea Management & Guvernanță Corporativă și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.11. Consiliul societăților din Categoria Premium trebuie să înființeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu și va face recomandări Consiliului.		√	Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de AGA Ordinară, pe baza unei proceduri transparente de propunere și cu majoritate de voturi ale acționarilor, așa cum este stipulat în Actul Constitutiv al Societății și de legile aplicabile. Înaintea desfășurării AGA Ordinară, CV-urile lor sunt disponibile pentru consultare de către acționari. Acționarii pot suplimenta lista candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie să fie independenți.			Supraveghere. Membrii Directoratului sunt numiți prin decizia Consiliului de Supraveghere cu majoritatea voturilor, conform Actului Constitutiv al Societății. Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet Prezidențial și de Nominalizare. Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere. Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși dintre membrii săi. Astfel, fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt neexecutivi. La data prezentului raport, doi membri ai Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt independenți, și astfel Societatea este conformă doar parțial cu această prevedere.
Secțiunea B - Sistemul de gestiune a riscului și de control intern			
B.1. Consiliul trebuie să înființeze un comitet de audit, în care cel puțin un membru trebuie să fie neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, inclusiv președintele, trebuie să fi demonstrat deținerea unei calificări adecvate, relevantă pentru funcțiile și responsabilitățile comitetului. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fi demonstrat deținerea unei experiențe adecvate în audit sau în contabilitate. În cazul societăților din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie să fie format din cel puțin trei membri și majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți.	√		Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet de Audit, compus din o parte din membrii săi. Prin urmare, membrii Comitetului de Audit sunt toți neexecutivi. Comitetul de Audit este alcătuit din cinci membri ai Consiliului de Supraveghere, dintre care trei sunt independenți. Prin urmare, la data acestui raport, Societatea este conformă cu această prevedere. Comitetul de Audit include membri cu calificări corespunzătoare funcțiilor și responsabilităților pe care le dețin în Comitetul de Audit. În plus, trei membri au și experiență în domeniul financiar, al auditului sau al contabilității.
B.2. Președintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.	√		Fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului de Audit, inclusiv Președintele Comitetului de Audit, sunt neexecutivi.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
			Urmare a evaluării independenței, a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2022, precum și la data prezentului raport, Președintele Comitetului de Audit îndeplinește toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă.
B.3. În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.	√		Termenii de Referință ai Comitetului de Audit detaliază rolul și atribuțiile Comitetului de Audit, care constau în principal din:
B.4. Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și sfera de acoperire a funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului.	√		▶ examinarea și revizuirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate și propunerea de distribuire a profitului; ▶ analiza și efectuarea de recomandări cu privire la numirea, renumirea sau revocarea auditorului financiar independent extern în vederea aprobării acestuia de către AGA ordinară; ▶ efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, având în vedere eficacitatea și scopul funcției de audit intern, gradul de adecvare a rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către Comitetul de Audit, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului de Supraveghere;
B.5. Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate.	√		▶ evaluarea conflictelor de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate;
B.6. Comitetul de audit trebuie să evalueze eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului.	√		▶ evaluarea eficienței sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului; ▶ monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate; ▶ primirea cu regularitate a unui sumar al principalelor constatări ale rapoartelor de audit, dar și a altor informații cu privire la activitățile Departamentului de Audit Intern și evaluarea rapoartelor echipei de audit intern;
B.7. Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească și să evalueze rapoartele echipei de audit intern.	√		▶ examinarea și revizuirea, înainte de supunerea lor spre aprobare Consiliului de Supraveghere, a tranzacțiilor cu părțile afiliate care depășesc sau se estimează că pot depăși 5% din activele nete ale Societății, în concordanță cu Politica privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate și cu respectarea prevederilor legale în vigoare; ▶ supravegherea și aprobarea tipului și nivelului de servicii non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, inclusiv prin

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
			emiterea de regulamente / instrucțiuni cu privire la astfel de servicii.
B.8. Ori de câte ori Codul menționează rapoarte sau analize inițiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc, care trebuie înaintate ulterior Consiliului.	√		Comitetul de Audit trimite periodic către Consiliul de Supraveghere rapoarte referitoare la chestiunile specifice care i-au fost atribuite.
B.9. Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial față de alți acționari în legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de Societate cu acționarii și afiliații acestora.	√		Societatea aplică un tratament egal pentru toți acționarii săi. Conform Politicii interne privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate în vigoare în cadrul Societății, tranzacțiile cu părțile afiliate sunt tratate obiectiv, conform standardelor uzuale din domeniu, legilor și reglementărilor corporative aplicabile.
B.10. Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a Societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse, a cărei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale Societății (conform ultimului raport financiar), este aprobată de Consiliu în urma unei opinii cu caracter obligatoriu a comitetului de audit al Consiliului și este dezvoltată în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare.	√		Societatea a adoptat o Politică internă privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate, care prevede principiile-cheie de revizuire, aprobare și publicare a tranzacțiilor cu părți afiliate, conform prevederilor legale în vigoare și a documentelor corporative ale Societății, inclusiv faptul că tranzacțiile Societății cu părțile afiliate, care depășesc sau se estimează că pot depăși, individual sau agregat, o valoare anuală de 5% din activele nete ale Societății, trebuie aprobate de Consiliul de Supraveghere în urma aprobării lor de către Directorat și pe baza opiniei Comitetului de Audit referitoare la acea tranzacție. OMV Petrom transmite periodic rapoarte privind tranzacțiile semnificative cu părți afiliate către Autoritatea de Supraveghere Financiară și Bursa de Valori București. Aceste rapoarte sunt revizuite de auditorul financiar independent în conformitate cu legislația relevantă în vigoare.
B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul Societății sau prin angajarea unei entități terțe independente.	√		Auditurile interne sunt efectuate de către un departament separat din cadrul Societății, respectiv de Departamentul de Audit Intern.
B.12. În scopul asigurării îndeplinirii funcțiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din punct de vedere funcțional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit. În scopuri		√	Departamentul de Audit Intern raportează din punct de vedere administrativ Directorului General Executiv. Cu toate acestea, Departamentul de Audit Intern continuă să mențină anumite funcții de raportare pe linie funcțională către Directorat, ceea ce a determinat conformitatea doar parțială a Societății cu această

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
administrative și în cadrul obligațiilor conducerii de a monitoriza și reduce riscurile, acesta trebuie să raporteze direct Directorului General Executiv.			prevedere. Totuși, Comitetul de Audit este informat în mod regulat cu privire la principalele concluzii ale auditului intern și cu privire la alte activități ale Departamentului de Audit Intern. De asemenea, Comitetul de Audit aprobă cartă activității de audit (care reprezintă termenii de referință ai Departamentului de Audit Intern și care îi descrie scopul, autoritatea și responsabilitatea) și de asemenea aprobă planul anual de audit intern. Prin urmare, în opinia noastră, independența și obiectivitatea funcției de audit intern nu sunt afectate de această structură de raportare. De asemenea, Departamentul de Audit Intern nu a întâmpinat în experiența sa anterioară cazuri care ar putea fi considerate ca punând în pericol independența sau obiectivitatea acestuia ca urmare a acestor linii funcționale de raportare. Societatea analizează posibilitățile de a deveni conformă cu această prevedere în viitor.
Secțiunea C - Justa recompensă și motivare			
C.1. Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Orice schimbare esențială intervenită în politica de remunerare trebuie publicată în timp util pe pagina de internet a Societății.	√		Societatea are o Politică de Remunerare care este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Aceasta urmează principiile de remunerare ale OMV Petrom în funcție de performanță. Politica de Remunerare este disponibilă pe website, în cadrul secțiunii Despre Noi, sub-secțiunea Management & Guvernanta Corporativă. Implementarea Politicii de Remunerare și rezultatele de performanță sunt prezentate în Raportul de Remunerare anual pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom. Raportul de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom, aferent anului 2022 va fi supus votului consultativ în cadrul AGA Ordinară din 26 aprilie 2023.
Secțiunea D - Adăugarea de valoare prin relațiile cu investitorii			
D.1. Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relații cu Investitorii – indicându-se publicului larg persoana responsabilă / persoanele responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informațiile impuse de prevederile legale, Societatea trebuie să	√		OMV Petrom are un departament dedicat Relației cu Investitorii, care poate fi contactat prin e-mail: investor.relations.petrom@petrom.com. De asemenea, pe website-ul OMV Petrom există o secțiune specială dedicată Relației cu Investitorii, unde sunt disponibile următoarele informații / documente principale, atât în limba engleză, cât și în limba română:

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
include pe pagina sa de internet o secțiune dedicată Relațiilor cu Investitorii, în limbile română și engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv: D.1.1. Principalele reglementări corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acționarilor; D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale Societății, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în consilii de administrație din societăți sau din instituții non-profit; D.1.3. Rapoartele curente și rapoartele periodice (trimestriale, semestriale și anuale); D.1.4. Informații referitoare la adunările generale ale acționarilor; D.1.5. Informații privind evenimentele corporative; D.1.6. Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante; D.1.7. Prezentările Societății (de ex., prezentările pentru investitori, prezentările privind rezultatele trimestriale etc.), situațiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit și rapoartele anuale.			▶ Actul Constitutiv – în secțiunea Despre Noi, subsecțiunea Management & Guvernanta Corporativă; ▶ Regulile și Procedurile AGA – în secțiunea Despre Noi, Management & Guvernanta Corporativă / sub-secțiunea Adunarea Generală a Acționarilor; ▶ CV-uri profesionale detaliate pentru toți membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere – în secțiunea Despre noi, Management & Guvernanta Corporativă /sub-secțiunile Consiliul de Supraveghere sau Directoratul; ▶ Rapoarte curente și rapoarte periodice – în secțiunea Investitori, Știri și Informații pentru Acționari și sub-secțiunile Rapoarte și Prezentări; ▶ Convocările și materialele suport pentru AGA – în secțiunea Despre noi, sub-secțiunea Adunarea Generală a Acționarilor; ▶ Calendarul Financiar și informații privind alte evenimente corporative – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Știri și Informații pentru Acționari; ▶ Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Știri și Informații pentru Acționari; ▶ Prezentările pentru Investitori, Rapoartele Anuale și Interimare, Situațiile Financiare Anuale și Interimare, atât individuale, cât și consolidate, conținând de asemenea și rapoartele auditorului financiar independent, după caz – în secțiunea Investitori, sub-secțiunile Știri și Informații pentru Acționari și Rapoarte și Prezentări.
D.2. Societatea va avea o politică privind distribuția anuală de dividende sau alte beneficii către acționari. Principiile politicii anuale de distribuție către acționari vor fi publicate pe pagina de internet a Societății.	√		Politica de Dividende a Societății este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Acțiuni și Dividende, precum și în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea Management & Guvernanta Corporativă.
D.3. Societatea va adopta o politică în legătură cu previziunile, fie că acestea sunt făcute publice	√		Societatea are o Politică privind Previziunile, care este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Despre

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
sau nu. Previziunile se referă la concluzii cuantificate ale unor studii, care vizează stabilirea impactului global al unui număr de factori privind o perioadă viitoare (așa-numitele ipoteze): prin natura sa, această proiecție are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putând diferi în mod semnificativ de previziunile prezentate inițial. Politica privind previziunile va stabili frecvența, perioada avută în vedere și conținutul previziunilor. Dacă sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai în rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a Societății.			Noi, sub-secțiunea Management & Guvernanta Corporativă.
D.4. Regulile adunărilor generale ale acționarilor nu trebuie să limiteze participarea acționarilor la adunările generale și exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare, cel mai devreme, începând cu următoarea adunare a acționarilor.	√		Informații cu privire la modalitatea de organizare a AGA sunt menționate în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, precum și pe scurt și în Raportul de Guvernanta Corporativă. De asemenea, OMV Petrom publică pentru fiecare AGA convocatoare, care descriu în detaliu procedura ce trebuie urmată pentru respectiva AGA. În acest fel, Societatea se asigură că AGA sunt conduse și organizate în mod corespunzător, în timp ce drepturile acționarilor sunt respectate.
D.5. Auditorii financiari independenți vor fi prezenți la adunarea generală a acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.	√		Auditorii financiari independenți participă la AGA Ordinară în care sunt supuse aprobării situațiile financiare anuale individuale și consolidate.
D.6. Consiliul va prezenta adunării generale anuale a acționarilor o scurtă apreciere cu privire la sistemele de control intern și de gestiune a riscurilor semnificative, precum și opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunării generale.	√		Toate aspectele supuse aprobării AGA sunt aprobate de către Consiliul de Supraveghere, conform reglementărilor interne ale Societății. De asemenea, Raportul Anual supus aprobării AGA conține o scurtă evaluare a sistemelor de control intern și de gestionare a riscurilor semnificative.
D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea acționarilor în baza unei invitații prealabile din	√		Regulile și Procedurile AGA prevăd posibilitatea ca orice specialist, consultant, expert, analist financiar sau jurnalist acreditat să poată participa la AGA în baza

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
partea Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot, de asemenea, să participe la adunarea generală a acționarilor, cu excepția cazului în care Președintele Consiliului ia o altă hotărâre în acest sens.			unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului de Supraveghere.
D.8. Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.	√		Rapoartele financiare trimestriale și semestriale includ informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care determină modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari și operaționali relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.
D.9. O societate va organiza cel puțin două ședințe / teleconferințe cu analiștii și investitorii în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a Societății la data ședințelor / teleconferințelor.	√		OMV Petrom organizează întâlniri individuale și teleconferințe cu analiști financiari, investitori, brokeri și alți specialiști de piață, în vederea prezentării elementelor financiare și operaționale relevante pentru decizia investițională. În 2022, OMV Petrom a organizat patru conferințe telefonice cu ocazia publicării rezultatelor financiare trimestriale. De asemenea, conducerea Societății și echipa Relația cu Investitorii au avut o prezență activă pe piețele de capital locale și străine, prin participarea la conferințe ale brokerilor și organizarea de apeluri pentru analiști și investitori, precum și turnee de promovare. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea din Raportul Anual referitoare la OMV Petrom pe piețele de capital. Prezentările pentru investitori au fost puse la dispoziție la momentul întâlnirilor / conferințelor telefonice pe website-ul Societății, în secțiunea Investitori, Evenimente, Întâlniri și conferințe.
D.10. În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica	√		OMV Petrom desfășoară diverse activități privind educația, responsabilitatea socială, de mediu și guvernanta, sprijinind comunitățile locale în care Societatea își desfășoară activitatea. OMV Petrom își concentrează eforturile de sustenabilitate pe următoarele domenii de interes: tranziția către o afacere cu emisii reduse de carbon, conducerea de operațiuni responsabile, inovație & digitalizare și sprijinirea oamenilor și comunităților. Mai multe detalii cu privire la acestea vor putea fi găsite

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.			În Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2022, care este emis de către Societate conform cerințelor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare.

Declarația conducerii

Conform celor mai bune informații disponibile, confirmăm că situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu IFRS, conform Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, cu toate modificările și completările ulterioare, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind poziția financiară a OMV Petrom S.A., performanța financiară și fluxurile de

numerar pentru anul încheiat la 31 decembrie 2021, în conformitate cu standardele de contabilitate aplicabile, și că Raportul Directoratului oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția Societății, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate dezvoltării așteptate a Societății.

București, 16 martie 2023

Directoratul

Christina Verchere
Director General Executiv
Președinte al Directoratului

Alina Popa
Director Financiar
Membru al Directoratului

Christopher Veit
Membru al Directoratului
Explorare și Producție

Franck Neel
Membru al Directoratului
Gaze și Energie

Radu Căprău
Membru al Directoratului
Rafinare și Marketing

Anexe

a. Lista companiilor consolidate în Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2022

Societate-mamă

OMV Petrom S.A.

Filiale

Explorare și Productie		Rafinare și Marketing	
OMV Offshore Bulgaria GmbH	100,00%	OMV Petrom Marketing S.R.L.	100,00%
OMV Petrom Georgia LLC	100,00%	OMV Petrom Aviation S.R.L. ¹	100,00%
OMV Petrom E&P Bulgaria S.R.L. ²	100,00%	Petrom Moldova S.R.L.	100,00%
		OMV Bulgaria OOD	99,90%
		OMV Srbija DOO	99,96%
		OMV Petrom Biofuels S.R.L.	75,00%
Corporativ și altele			
	100,00%	Petromed Solutions S.R.L.	99,99%

¹ 1 (una) parte socială deținută prin intermediul OMV Petrom Marketing S.R.L.² fosta OMV Petrom Gas S.R.L., raportată anterior în cadrul segmentului Gaze și EnergieOperațiuni în comun cu personalitate juridică³

Gaze și Energie

S. Parc Fotovoltaic Isalnita S.A.	50,00%
S. Parc Fotovoltaic Rovinari Est S.A.	50,00%
S. Parc Fotovoltaic Tismana 1 S.A.	50,00%
S. Solarist Tismana 2 S.A.	50,00%

³ Operațiuni în comun; contabilizate ca proporția OMV Petrom din activele, datoriile, veniturile și cheltuielile deținute sau efectuate în comun

Entitate asociată, contabilizată prin metoda punerii în echivalență

OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	25,00%
------------------------------------	--------

b. Lista părților afiliate societății

Cod societate	Societățile consolidate în grupul OMV- inclusiv societățile consolidate în grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2022
OMV	OMV Aktiengesellschaft
ADNOC	Abu Dhabi Oil Refining Company
ADNOCT	ADNOC Global Trading LTD
ADPINV	Abu Dhabi Petroleum Investments LLC
BABSWE	Borealis AB
BAGMAT	Borealis Agrolinz Melamine GmbH
BAGMDE	Borealis Agrolinz Melamine Deutschland GmbH
BANTBE	Borealis Antwerpen N.V.
BAYP	Bayport Polymers LLC
BBNHUS	Borealis BoNo Holdings LLC
BBRA	Borealis Brasil S.A.
BCHIFR	Borealis Chimie S.A.S.
BCIRC	Borealis Circular Solutions Holding GmbH
BCOMUS	Borealis Compounds Inc.
BDYKOR	DYM SOLUTION CO., LTD
BECOAT	Ecoplast Kunststoffrecycling GmbH
BETSWE	Etenförsörjning i Stenungsund AB
BFEBGR	Feboran EOOD
BFR	Borealis France S.A.S.
BFSBE	Borealis Financial Services N.V.
BGSNOR	Borealis Group Services AS
BHOLAT	OMV Borealis Holding GmbH
BINDNK	Borealis Insurance A/S (captive insurance company)
BIT	Borealis ITALIA S.p.A.
BKALBE	Borealis Kallo N.V.
BLASRB	Borealis L.A.T doo, Beograd
BLATAT	Borealis L.A.T GmbH
BLATFR	Borealis L.A.T France S.A.S.
BMTCDE	mtm compact GmbH
BMPDE	mtm plastics GmbH
BNOVUS	Novealis Holdings LLC
BORAAG	Borealis AG
BORMEH	Borealis Middle East Holding GmbH
BORO	Borouge Pte. Ltd.
BORO4	Borouge 4 LLC
BOROLC	Borouge PLC
BORREC	Recelerate GmbH
BPECFR	Borealis Produits et Engrais Chimiques du Rhin S.A.S.
BPLNLD	Borealis Plastomers B.V.
BPOAT	Borealis Polyolefine GmbH
BPOBE	Borealis Polymers N.V.
BPODE	Borealis Polymere GmbH

BPOFIN	Borealis Polymers Oy
BQESP	Borealis Química España S.A.
BRENA	Renasci N.V.
BRONLD	Rosier Nederland B.V.
BROSBE	Rosier S.A.
BROSFR	Rosier France S.A.S.
BSBHUS	Star Bridge Holdings LLC
BSVSWE	Borealis Sverige AB
BTOFIN	Borealis Technology Oy
BUK	BOREALIS UK LTD
BULG	OMV BULGARIA OOD
BUS	Borealis USA Inc.
C2PATG	C2PAT GmbH
C2PATK	C2PAT GmbH & Co KG
DIRA	Diramic Insurance Limited
DTAL	Deutsche Transalpine Oelleitung GmbH
ECOGAS	OMV Gas Marketing & Trading GmbH
ECONDE	OMV Gas Marketing & Trading Deutschland GmbH
ECONHU	OMV Gas Marketing & Trading Hungária Kft.
EILNZ	Energy Infrastructure Limited
ELG	Erdöl-Lagergesellschaft m.b.H.
EPHNZ	Energy Petroleum Holdings Limited
EPILNZ	Energy Petroleum Investments Limited
EPSKG	EPS Ethylen-Pipeline-Süd GmbH & Co KG
FETRDE	Avanti Deutschland GmbH
FREYKG	Freya Bunde-Etzel GmbH & Co. KG
GASTR	OMV Enerji Ticaret Anonim Şirketi
GENMBH	GENOL Gesellschaft m.b.H.
HUB	Central European Gas Hub AG
ISERV	OMV - International Services Ges.m.b.H.
MOLDO	Petrom-Moldova S.R.L.
NEO	Neochim AD
NZEA	OMV New Zealand Limited
OABUAE	OMV Abu Dhabi Offshore GmbH
OADP	OMV Abu Dhabi Production GmbH
OAUST	OMV AUSTRALIA PTY LTD
OCTS	OMV Clearing und Treasury GmbH
ODUNA	DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft.
OEPA	OMV Austria Exploration & Production GmbH
OETAL	Transalpine Ölleitung in Österreich Gesellschaft m.b.H.
OFFBLG	OMV Offshore Bulgaria GmbH
OFS	OMV Finance Services GmbH
OFSNOK	OMV Finance Services NOK GmbH
OFSUSD	OMV Finance Solutions USD GmbH
OGEO	OMV Austria Geothermal GmbH
OGI	OMV Gas Logistics Holding GmbH

OGMTBE	OMV Gas Marketing & Trading Belgium BVBA
OGMTF	OMV Gas Marketing Trading & Finance B.V.
OGREEN	OMV Green Energy GmbH
OGSA	OMV Gas Storage GmbH
OGSG	OMV Gas Storage Germany GmbH
OHUN	OMV Hungária Ásványolaj Korlátolt Felelősségű Társaság
OILEXP	OMV Oil Exploration GmbH
OILPRO	OMV Oil Production GmbH
OIRAN	OMV (IRAN) onshore Exploration GmbH
OLIB	OMV OF LIBYA LIMITED
OMVD	OMV Deutschland GmbH
OMVDM	OMV Deutschland Marketing & Trading GmbH & Co. KG
OMVDO	OMV Deutschland Operations GmbH & Co. KG
OMVDS	OMV Deutschland Services GmbH
OMVEP	OMV Exploration & Production GmbH
OMVINT	OMV International Oil & Gas GmbH
OMVRM	OMV Downstream GmbH
OMVRUS	OMV Russia Upstream GmbH
OMVSK	OMV Slovensko s.r.o.
ONOR	OMV (NORGE) AS
ONSHOL	OMV Switzerland Holding AG
OPBF	OMV Petrom Biofuels SRL
OPEI	Preussag Energie International GmbH
OPGSOL	OMV Petrom Global Solutions SRL
OPLNZ	OMV NZ Production Limited
ORMMEA	OMV Refining & Marketing Middle East & Asia GmbH
OSERB	OMV SRBIJA d.o.o.
OSTIT	OMV Supply & Trading Italia S.r.l.
OTCH	OMV Česká republika, s.r.o.
OTNPRO	OMV (Tunesien) Production GmbH
OTRAD	OMV Supply & Trading Limited
OUPI	OMV Upstream International GmbH
PARCO	Pak-Arab Refinery Limited
PCGAS	EEX CEGH Gas Exchange Services GmbH
PEARL	Pearl Petroleum Company Limited
PETAV	OMV PETROM Aviation S.R.L.
PETGAS	OMV PETROM E&P BULGARIA S.R.L.
PETGEO	OMV PETROM GEORGIA LLC
PETMED	PETROMED SOLUTIONS SRL
PETPO	PetroPort Holding AB
POGI	OMV Gaz Iletim A.S.
ROMAN	OMV PETROM MARKETING SRL
SEAMMY	SapuraOMV Upstream (Americas) Sdn. Bhd.
SEAUMY	SapuraOMV Upstream (Australia) Sdn. Bhd.
SEBLMX	SapuraOMV Block 30, S. de R.L. de C.V.
SEMXY	SapuraOMV Upstream (Mexico) Sdn. Bhd.

SENZMY	SapuraOMV Upstream (NZ) Sdn. Bhd.
SEOCMY	SapuraOMV Upstream (Oceania) Sdn. Bhd.
SESWMY	SapuraOMV Upstream (Sarawak) Inc.
SEUPMY	SapuraOMV Upstream (Holding) Sdn. Bhd.
SEWEAU	SapuraOMV Upstream (Western Australia) Pty Ltd
SIOT	Società Italiana per l'Oleodotto Transalpino S.p.A.
SLOVJA	OMV SLOVENIJA trgovina z nafto in naftnimi derivati, d.o.o.
SNO	OMV Solutions GmbH
SOMVMY	SAPURAOMV UPSTREAM (MALAYSIA) SDN. BHD.
SOUPMY	SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.
YEM2	OMV (Yemen Block S 2) Exploration GmbH

c. Definiții

Indicatori de lichiditate

Lichiditate curentă = Active circulante¹/ Datorii pe termen scurt²

Lichiditate imediată = (Active circulante¹ - Stocuri)/ Datorii pe termen scurt²

¹ includ active deținute pentru vânzare; ² includ datorii asociate activelor deținute pentru vânzare.

Indicatori de risc

Rata de îndatorare = Datoria netă/ Capitaluri proprii în %

Datoria netă = Împrumuturi purtătoare de dobânzi + Datorii de leasing - Numerar și echivalente de numerar

Gradul de îndatorare = Împrumuturi purtătoare de dobânzi (termen lung)/ Capitaluri proprii în %

Indicatorul capital propriu la total active = Capital Propriu/ (Total Active) în %

Indicatori operaționali

Viteza de rotație a stocurilor – zile = Media stocurilor/ (Achiziții (nete de variația stocurilor) + Cheltuieli de producție și similare + Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare + Amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate) în zile

Viteza de rotație a creanțelor – zile = Media creanțelor comerciale / Venituri din vânzări în zile

Viteza de rotație a imobilizărilor corporale = Venituri din vânzări / Imobilizări corporale

Viteza de rotație a activelor totale = Venituri din vânzări / Total active

Indicatori de profitabilitate

Marja profitului net = Profitul net al anului / Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare = Rezultat din exploatare/ Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare înainte de depreciere/ Venituri din vânzări în %

Rezultat din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare + Amortizare și depreciere + Pierderi/(câștiguri) nete din ajustări de depreciere

Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA) = Rezultat din exploatare/ Media activelor imobilizate în %

Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) = Profitul net al anului / Media capitalurilor proprii în %
