

Raportul Consiliului de Supraveghere asupra situațiilor financiare individuale ale OMV PETROM S.A., întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016

În anul 2021, Consiliul de Supraveghere a revizuit în profunzime poziția și perspectivele OMV Petrom S.A. ("OMV Petrom" sau "Societatea") și și-a îndeplinit atribuțiile conform legislației relevante, Actului Constitutiv, Codului de Guvernanță Corporativă aplicabil și reglementărilor interne relevante. Am supervizat Directoratul cu privire la conducerea OMV Petrom și ne-am coordonat în privința aspectelor importante, am monitorizat activitatea acestuia și ne-am implicat în luarea deciziilor cheie ale Societății, întotdeauna în urma unei analize minuțioase.

Consiliul de Supraveghere a primit informații detaliate, atât verbal, cât și în scris, referitoare la aspectele de importanță fundamentală pentru Societate, inclusiv despre poziția financiară, strategia de afaceri, investițiile planificate și managementul riscului. Am discutat toate aspectele semnificative cu privire la OMV Petrom în ședințe plenare, pe baza rapoartelor Directoratului.

Situațiile financiare individuale au fost înaintate Consiliului de Supraveghere în timp util în vederea examinării acestora. Ernst & Young Assurance Services SRL a auditat situațiile financiare individuale ale anului 2021, a citit Raportul Directoratului și nu a identificat informații care să nu fie consecvente, sub toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare individuale și va emite o opinie de audit fără rezerve. Auditorii au participat la ședința relevantă a Comitetului de Audit întrunit pentru revizuirea situațiilor financiare individuale. Comitetul de Audit a discutat situațiile financiare individuale împreună cu auditorii și le-

a examinat cu atenție. Comitetul de Audit a raportat Consiliului de Supraveghere asupra examinării realizate și a recomandat aprobarea situațiilor financiare individuale anuale, inclusiv a rapoartelor managementului.

De asemenea, am revizuit și analizat Raportul Directoratului prezentat în Anexa 1, care oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția financiară a OMV Petrom, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate, existente la data de 31 decembrie 2021.

Prin urmare, situațiile financiare individuale ale OMV Petrom întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare au fost aprobate în ședința de astăzi a Consiliului de Supraveghere, în concordanță cu recomandarea Comitetului de Audit, și vor fi înaintate pentru aprobare în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, care va avea loc pe 27 aprilie 2022.

În plus, am revizuit și aprobat raportul individual privind plățile efectuate către guverne în anul 2021, pregătit în conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările și completările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European.

București, 17 martie 2022

Alfred Stern

Președinte al Consiliului de Supraveghere

Anexa 1

Raportul Directoratului asupra situațiilor financiare individuale ale OMV Petrom S.A. întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 și elaborat în conformitate cu Anexa 15 din Regulamentul nr. 5/2018 emis de Autoritatea de Supraveghere Financiară

Prezentare generală asupra naturii activității Societății

Sediul Societății este situat în Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București, România. Societatea a fost înființată în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 49 din octombrie 1997, aprobată prin Legea nr. 70 din aprilie 1998. Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J40/8302/1997 și are codul unic de înregistrare fiscală RO1590082. Societatea are ca principale activități explorarea și producția de hidrocarburi, vânzarea de gaze naturale, rafinarea țițeiului, vânzarea de produse petroliere, precum și producerea și vânzarea de electricitate. OMV Petrom își desfășoară activitatea fie direct, fie prin intermediul entităților sale afiliate, în România, Bulgaria (explorare și vânzare de produse petroliere), Georgia (doar explorare de hidrocarburi) și Serbia și Republica Moldova (doar vânzare de produse petroliere).

La 31 decembrie 2021, o cotă de 21,35% din capitalul social al Societății reprezintă acțiuni liber tranzacționabile (free float), tranzacționate sub formă de acțiuni la categoria Premium a Bursei de Valori București, sub simbolul SNP, și sub formă de certificate globale de depozit (GDR) la categoria Standard pe piața principală pentru instrumente financiare listate a Bursei de Valori din Londra, sub simbolurile "PETB" și "PETR". Capitalizarea bursieră la data de 31 decembrie 2021 a fost de 28.265.410.059 lei.

Societatea este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom ("Grupul"). Situațiile financiare individuale ale

Societății pentru anul încheiat la 31 decembrie 2021 sunt pregătite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de către Uniunea Europeană (UE IFRS), conform Ordinului Ministrului Finanțelor Publice (OMF) nr. 2844/2016 care prevede că societățile românești listate trebuie să întocmească situații financiare individuale în conformitate cu IFRS adoptate de către Uniunea Europeană (UE). Situațiile financiare anuale consolidate sunt de asemenea pregătite de către Societate în conformitate cu IFRS adoptate de către UE. La rândul său, societatea-mamă OMV Petrom S.A. este parte a Grupului OMV, care întocmește situațiile financiare consolidate la nivel de OMV Aktiengesellschaft, care are sediul social în Trabrennstrasse 6-8, 1020 Viena, Austria. Situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom și ale Grupului OMV sunt publice și pot fi obținute de pe paginile de internet ale societăților: www.omvpetrom.com și www.omv.com.

OMV Petrom S.A. („OMV Petrom”) are activități integrate pe verticală și este organizată în trei segmente de activitate operaționale: Explorare și Producție, Rafinare și Marketing și Gaze și Energie, în timp ce managementul, activitățile de finanțare și anumite funcții administrative sunt evidențiate în segmentul Corporativ și Altele¹.

La 31 decembrie 2021 și 2020 capitalul social era în valoare de 5.664.410.833,50 lei, reprezentând 56.644.108.335 acțiuni cu o valoare nominală de 0,1 lei pe acțiune. Structura acționariatului la 31 decembrie 2021 este prezentată mai jos:

¹ Începând cu 1 ianuarie 2022, segmentele de activitate ale OMV Petrom au fost redenumite după cum urmează: Upstream a devenit Explorare și Producție, Downstream Oil a devenit Rafinare și Marketing, Downstream Gas a devenit Gaze și Energie.

	Număr acțiuni	Procent
OMV Aktiengesellschaft	28.894.467.414	51,011%
Statul Român	11.690.694.418	20,639%
Fondul Proprietatea S.A.	3.963.548.078	6,997%
Entități juridice și persoane fizice	12.095.398.425	21,353%
Total	56.644.108.335	100,000%

La 31 decembrie 2021, numărul GDR-urilor era de 111.494, echivalentul a 16.724.100 acțiuni ordinare, reprezentând 0,030% din capitalul social.

1. Analiza activității societății

1.1. a) Activitatea curentă sau care urmează a se desfășura de către societate și filialele sale

OMV Petrom desfășoară următoarele activități principale:

- ▶ Explorarea și exploatarea zăcămintelor de petrol și gaze naturale de pe uscat (onshore) și mare (offshore);
- ▶ Lucrări de intervenții, punere în producție și reparații sonde;
- ▶ Rafinarea țițeiului;
- ▶ Distribuție, transport, depozitare, comercializare, bunkeraj nave și aprovizionare aeronave cu produse petroliere;
- ▶ Comercializarea cu ridicata și cu amănuntul de mărfuri și produse diverse;
- ▶ Importul și exportul de țiței, produse petroliere, petrochimice și chimice, utilaje, echipamente și tehnologii specifice;
- ▶ Producerea, transportul, distribuția și comercializarea energiei electrice;
- ▶ Activitate medicală și socială pentru salariații proprii și terțe persoane;
- ▶ Alte activități stabilite și detaliate prin Actul Constitutiv al Societății.

Structura detaliată a societăților consolidate în Grupul OMV Petrom la data de 31 decembrie 2021 este prezentată în Anexa a) la prezentul raport.

b) Data înființării societății

Societatea a fost înființată pe 27 octombrie 1997 și a început activitatea pe 1 noiembrie 1997, în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 49/1997 aprobată prin Legea nr. 70/1998 sub denumirea de S.N.P. Petrom S.A. (SNP – Societatea Națională a Petrolului/ National Oil Company). În Adunarea Generală Extraordinară a

La 31 decembrie 2020, numărul GDR-urilor era de 181.611, echivalentul a 27.241.650 acțiuni ordinare, reprezentând 0,048% din capitalul social.

Acționarilor din data de 14 septembrie 2004, a fost aprobată schimbarea denumirii din SNP Petrom S.A. în S.C. Petrom S.A.

Începând cu 1 ianuarie 2010, denumirea Societății este OMV Petrom S.A., așa cum a fost aprobată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 20 octombrie 2009.

c) Fuziuni sau reorganizări semnificative ale societății, ale filialelor sau ale societăților controlate, realizate în timpul exercițiului financiar.

În data de 14 mai 2021, OMV Petrom S.A. a finalizat vânzarea filialelor sale din Kazahstan deținute 100%, Tasbulat Oil Corporation LLP și Kom Munai LLP, către Magnetic Oil Limited. Filialele au fost deconsolidate începând cu data vânzării.

OMV Petrom Georgia LLC, o filială nouă a OMV Petrom S.A. înregistrată în Georgia, este consolidată integral în situațiile financiare ale grupului începând cu T3/21.

În data de 15 decembrie 2021, OMV Petrom S.A. a achiziționat participația rămasă de 0.01% în filiala OMV Petrom Gas S.R.L., ajungând să dețină participația de 100% în această filială.

d) Achiziții și/sau înstrăinări de active

În decembrie 2019, OMV Petrom S.A. a ajuns la un acord privind transferul a 40 de zăcămintă marginale onshore de țiței și gaze naturale din România către Dacian Petroleum S.R.L., ca parte a programului de optimizare a portofoliului, care are ca scop eficientizarea operațiunilor și concentrarea pe cele mai profitabile zăcămintă cheie. Finalizarea tranzacției a avut loc în decembrie 2021. În plus, externalizarea activităților conexe (de exemplu, cel mai recent proiect principal de externalizare a serviciilor de reparații capitale, finalizat în august 2021) asigură o

organizație Upstream capabilă să reacționeze într-o manieră mai flexibilă, mai eficientă și mai rapidă atât la factorii externi, cât și interni, reducând nivelul de complexitate și crescând eficiența și performanța.

e) Principalele realizări ale societății

Performanța noastră financiară din 2021 a fost remarcabilă. Fluxul nostru de trezorerie din activitatea de exploatare a atins 6,4 mld. lei, în creștere cu 18% comparativ cu anul precedent. Pe de altă parte, investițiile au scăzut cu 3% comparativ cu 2020, deoarece am rămas precauți într-un mediu extrem de volatil din punctul de vedere al cererii și prețurilor. Prețurile mai mari ale mărfurilor și marjele de rafinare, în combinație cu utilizarea excelentă a activelor noastre și cererea crescută de energie, au reprezentat catalizatori pentru rezultatele tuturor segmentelor noastre de activitate, iar acest lucru a contrabalansat efectele unei producții mai scăzute de hidrocarburi, al inflației costurilor

și al taxării în creștere din Upstream, în principal la gaze naturale. Rezultatul din exploatare în 2021 a fost mai mult decât dublu față de anul precedent, totuși a fost sub nivelul din 2019. Cu toate acestea, contribuția noastră la bugetul de stat al României a atins un record istoric, de 12,0 mld. lei, în contextul unor prețuri semnificativ mai mari la energie. Susținem în continuare necesitatea abordării provocărilor de reglementare și a implementării unor măsuri adecvate de protecție a consumatorilor vulnerabili.

Rezultatele excelente s-au reflectat și în performanța prețului acțiunilor noastre, în creștere cu 37% față de anul precedent, depășind-o pe cea a companiilor similare și a indicilor locali. Randamentul total pentru acționari a fost de 46%, susținut puternic de aprecierea prețului acțiunilor și, de asemenea, de un randament competitiv al dividendelor. Lichiditatea acțiunilor a crescut cu 9% față de anul precedent.

1.1.1. Elemente de evaluare generală

Indicator, milioane lei	2021	2020	2019
Profit net	2.688	1.382	3.564
Cifra de afaceri netă	21.486	15.437	19.944
Rezultat din exploatare	3.366	1.499	4.017
Cheltuieli operaționale	18.647	15.011	16.769
Lichiditate (numerar și echivalente de numerar)	10.054	7.305	6.795

În 2021, Rezultatul din exploatare al OMV Petrom a avut valoarea de 3.366 milioane lei, comparativ cu 1.499 milioane lei în 2020, în principal ca urmare a mediului de piață favorabil. Performanța Grupului în 2020 a fost influențată negativ de prețurile mai mici și de criza generată de COVID-19, precum și de ajustările nete de

deprecieri determinate de actualizarea estimărilor de preț.

Informațiile cu privire la cifra de afaceri netă împărțită pe zone geografice sunt prezentate mai jos:

Milioane lei	2021	2020	2019
România	20.543	15.239	19.641
Restul ECE	932	193	252
Restul Europei	11	—	42
Restul lumii	—	5	9
TOTAL	21.486	15.437	19.944

Vânzările sunt alocate pe țări/ regiuni în funcție de locația în care riscurile și beneficiile sunt transferate către client.

O analiză detaliată a situațiilor financiare este prezentată în cadrul secțiunii 5.

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societății

a) Produse și servicii principale

OMV Petrom este o societate integrată de țiței și gaze, care acoperă întregul lanț de activități din industria petrolieră (de la extracție până la distribuție). Produsele sale pot fi grupate în câteva categorii reprezentative pentru activitatea Societății:

- ▶ Țiței;
- ▶ Gaze naturale;
- ▶ Produse petroliere: de exemplu benzină, motorină, kerosen, păcură, GPL;
- ▶ Energie electrică.

b) Piețele principale de desfacere pentru fiecare produs sau serviciu și metodele de distribuție

OMV Petrom este prezent pe piețele din domeniu atât ca producător cât și ca furnizor de țiței, gaze naturale, produse petroliere și energie electrică.

- ▶ **Țiței:** OMV Petrom produce aproape întreaga cantitate de țiței din România, care este livrată rafinării proprii - Petrobrazi; transportul țițeiului se realizează de către compania de stat Conpet S.A.
- ▶ **Gaze naturale:** OMV Petrom asigură peste 40% din producția de gaze naturale din România. O mică parte din gazele produse de OMV Petrom sunt utilizate în activitatea de Upstream. Restul volumelor se livrează pe piață către clienți finali industriali, precum și către furnizori angro, fie prin contracte bilaterale, fie prin contracte încheiate pe piețele centralizate, în timp ce o parte din gazele naturale se livrează către clienți interni (precum centrala electrică Brazi). Ca urmare a liberalizării complete a pieței de gaze naturale în iulie

2020, OMV Petrom nu a mai avut obligația de a furniza gaze pe piața reglementată în 2021 (comparativ cu 7 TWh în S1/20, la preț fix de 68 lei/MWh). Pentru livrarea gazelor naturale, OMV Petrom folosește sistemul național de conducte al Transgaz, precum și rețeaua proprie.

- ▶ **Produse petroliere:** Acestea sunt fie produse în rafinăria Petrobrazi, fie achiziționate de la terți și se comercializează atât pe piața internă, cât și la export. Compania folosește atât rețele de distribuție cu amănuntul cât și cu ridicata pentru vânzarea produselor, direct sau prin filialele sale. Rețeaua cu amănuntul a Grupului cuprindea 787 de stații de distribuție la sfârșitul anului 2021, din care 561 stații de distribuție în România și restul de 226 în țările vecine: Bulgaria, Serbia și Republica Moldova. Cota de piață a vânzărilorⁱⁱ din comerțul cu amănuntul în regiunea de operare a scăzut ușor până la 31%, față de anul anterior, în contextul optimizării rețelei de stații de carburanți și al unei concurențe crescute.
- ▶ **Energie electrică:** OMV Petrom deține și operează centrala electrică în ciclu combinat de la Brazi. 2021 a fost din nou un an excelent pentru activitatea noastră de energie electrică. Centrala electrică Brazi a depășit recordul din 2020 pentru producția netă de electricitate, generând 4,8 TWh în 2021 și a acoperit un nivel record de 8% din producția anuală națională de electricitate (2020: 7%). În plus, uitându-ne doar la T4/21, centrala a acoperit 11% din producția de electricitate din România, o contribuție importantă și cea mai ridicată de la începerea operării. Cu revizia planificată anuală finalizată în aprilie 2021, conform programului, respectând bugetul și fără incidente HSSE, centrala a avut o disponibilitate tehnică de 95% (similar cu 2020). Pentru livrarea electricității, OMV Petrom folosește rețeaua națională de electricitate aparținând Transelectrica.

c) Analiza categoriilor de venituri

Ponderea fiecărei categorii de venituri în total venituri este prezentată în tabelul de mai jos:

ⁱⁱ Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

Indicator	Valoarea totală – milioane lei			Pondere în total venituri (%)		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Venituri din exploatare *	22.028	16.510	20.789	97	98	98
din care: cifra de afaceri	21.486	15.437	19.944	-	-	-
Venituri financiare **	753	378	409	3	2	2
TOTAL	22.781	16.888	21.199	100	100	100

Pot exista diferențe de rotunjiri între cifrele din acest tabel și cele din tabelele următoare.

* Diferența față de cifra de afaceri reprezintă alte venituri din exploatare și venituri din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență.

** Indicatorul venituri financiare conține venituri din dobânzi, câștiguri nete din investiții și active financiare, venituri din diferențe de curs valutar și activități de finanțare.

d) Produse noi

OMV Petrom a făcut primul pas către un nou tip de activitate în 2021, atunci când a finalizat prima livrare de GNL (gaze naturale lichefiate) din România. Acest lucru a presupus coordonarea și gestionarea pentru prima dată a unui proces complex în care au fost implicate mai multe companii partenere, respectând în același timp toate măsurile de siguranță. Astfel s-au realizat două transporturi separate a două cisterne, iar fiecare dintre acestea au alimentat prima navă operată cu GNL construită în România. Deși nesemnificativă în ceea ce privește volumele, această tranzacție a dovedit potențialul pentru dezvoltarea GNL în România, deoarece acesta are multiple utilizări în producția de energie

electrică, transport și industrie și poate contribui la obiectivul României de reducere a emisiilor.

În 2020, nu au fost produse noi.

1.1.3 Evaluarea activității de aprovizionare tehnico – materială (surse indigene și importuri)

OMV Petrom prelucrează în rafinăria proprie, Petrobrazi, în principal țiței din producția internă în vederea obținerii de produse petroliere și a maximizării valorii integrate a societății. De asemenea, Societatea evaluează în mod constant beneficiile economice ale prelucrării țițeiului din import. În cursul anului 2021 OMV Petrom a prelucrat 1.081 mii tone de țiței din import (în 2020: 691 mii tone).

1.1.4. Prezentarea activității de vânzare

Componența cifrei de afaceri pe segmente de activitate este prezentată în tabelul de mai jos:

Cifra de afaceri pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2021	2020	2019
Upstream	54	55	70
Downstream Oil	14.750	9.505	13.503
Downstream Gas	6.643	5.842	6.335
Corporativ și Altele	39	35	36
Total	21.486	15.437	19.944

Cifra de afaceri pe segmente de activitate reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul segmentelor).

Cifra de afaceri a Societății a crescut în 2021 cu 39% față de 2020, atingând nivelul de 21.486 milioane lei. Cifra de afaceri a crescut în principal susținută de volumele și prețurile mai mari aferente vânzărilor de produse petroliere, parțial contrabalansate de volumele mai mici aferente vânzărilor de gaze naturale și electricitate.

OMV Petrom S.A. este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom și a cărui model de afaceri presupune ca vânzarea produselor să se realizeze prin mai multe canale de vânzări și prin intermediul filialelor. Prin urmare, în tabelul de mai jos prezentăm și componența cifrei de afaceri la nivelul Grupului OMV Petrom:

Cifra de afaceri a Grupului OMV Petrom pe segmente de activitate, milioane lei

	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2021	2020	2019
Upstream	145	310	481
Downstream Oil	19.216	13.565	18.237
Downstream Gas	6.616	5.812	6.737
Corporativ și Altele	35	30	30
Total	26.011	19.717	25.485

Cifra de afaceri pe segmente de activitate a Grupului OMV Petrom reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul grupului).

a) Evoluția vânzărilor și perspective

Cifrele din tabelul de mai jos reflectă vânzările totale de produse petroliere și gaze naturale, precum și producția de electricitate ale Grupului OMV Petrom.

Produse	Anul încheiat la 31 decembrie			Modificări în %		
	2021	2020	2019	21/20	20/19	19/18
Vânzări totale produse rafinate, mii tone	5.339	4.993	5.462	7	(9)	10
din care vânzări cu amănuntul, mii tone	2.944	2.619	2.847	12	(8)	4
Vânzări de gaze, TWh	49	57	55	(14)	4	16
din care către terți, TWh	38,4	47,7	47,2	(20)	1	21
Producția netă de energie electrică Brazi, TWh	4,8	4,1	3,4	15	23	(11)

Vânzările totale de produse rafinate la nivel de Grup au fost de 5.339 mii tone în 2021, reprezentând o creștere de 7% comparativ cu 2020.

Volumele vânzărilor cu amănuntul ale Grupului au fost cu 12% mai mari în comparație cu 2020, ajungând la 2.944 mii tone, ceea ce indică revenirea la un nivel normal de activitate. În România, vânzările cu amănuntul au fost de 2.517 mii tone în 2021, cu 12% mai mari față de 2020. Prin urmare, în 2021, volumul mediu de vânzări la nivel de stație de carburanți în România a ajuns la 5,48 mil. litri (2020: 4,88 mil. litri), conducând la creșterea totală a acestui indicator la nivel de Grup la 4,57 mil. litri (2020: 4,03 mil. litri).

În 2021, activitatea de vânzare a produselor rafinate exceptând vânzările cu amănuntul a continuat să fie un contributor important la rezultatul OMV Petrom. Activitatea comercială de vânzări vrac a atins cel mai înalt nivel din ultimii 10 ani, prin valorificarea oportunităților de piață, procese îmbunătățite și gestionarea eficientă a costurilor. Vânzările de combustibil de aviație au continuat tendința pozitivă începută la sfârșitul anului 2020, deși nu au atins încă nivelul de referință din 2019, fiind în continuare afectate

de restricțiile parțiale de mobilitate din Europa. În acest context, s-a pus în continuare un accent puternic pe digitalizare, excelență operațională și concentrare pe clienți, în conformitate cu strategia companiei.

La nivel de grup, vânzările totale de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul au crescut cu 1%, comparativ cu 2020, reflectând redresarea parțială a activității din domeniul aviației și oportunitățile de piață în domeniul comercial, precum și scăderea exporturilor. În România, vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul au fost de 976 mii tone, cu 8% peste nivelul anului anterior.

În 2021, reglementarea cu cel mai mare impact pentru afacerea noastră a continuat să fie obligația ofertării gazelor naturale pe piețele centralizate, care a introdus, începând din iunie 2020, obligația pentru producătorii de gaze de a oferi un procent definit din producție, prin produse diferite (lunare, trimestriale, sezoniere, anuale) cu prețuri de pornire determinate de prețurile pieței din perioadele trecute pentru produse similare. Acest lucru a angajat o mare parte din volumele noastre de gaze disponibile pentru vânzare și a reprezentat o provocare pentru inițiativele noastre de optimizare a portofoliului. Cu

toate acestea, ne-am îndeplinit obligația de ofertare în fiecare lună a anului 2021.

În 2021, pe piețele centralizate din România, volumele de gaze naturale tranzacționate prin diverse produse standard pe termen mediu și lung au totalizat 40,8 TWh (cu livrare până la sfârșitul anului 2022), la un preț mediu de 203 lei/MWhⁱⁱⁱ.

În 2021, performanța vânzărilor noastre de gaze naturale a urmărit strategia noastră de a ne concentra pe volumele profitabile. Volumele totale de gaze naturale vândute de OMV Petrom au scăzut cu 14% la 48,94 TWh, față de volumul record de vânzări din 2020. Pentru a ne reaminti, 2020 a fost impactat de obligația de vânzare pe piața reglementată, care nu s-a mai aplicat în 2021. Scăderea volumului vânzărilor a avut loc și în contextul unei aprovizionări mai reduse în 2021, având în vedere producția proprie în scădere și, de asemenea, prețurile predominante pe piață provocatoare pentru achizițiile de gaze de la terți. În 2021, eforturile noastre de a menține portofoliul de clienți s-au dovedit a fi de succes în ciuda contextului de piață dificil, cu prețuri record la gaze și o piață în general volatilă, un mediu care a pus o presiune ridicată asupra oricărui participant pe piață, în special pentru clienți, în a-și menține competitivitatea afacerii.

Ca urmare a liberalizării complete a pieței de gaze naturale în iulie 2020, OMV Petrom nu a mai avut obligația de a furniza gaze pe piața reglementată în 2021 (comparativ cu 7 TWh în S1/20, la prețul fix de 68 lei/MWh).

În 2021, OMV Petrom a încheiat tranzacții de vânzare semnificative pe piețele centralizate, cu un volum total de 13 TWh de gaze contractat pentru livrări până la sfârșitul anului 2022, la un preț mediu comparabil cu prețul pieței. Unele dintre aceste tranzacții au fost încheiate în cadrul programului de ofertare a gazelor naturale, conform obligației noastre de ofertare.

Ca întotdeauna, ne-am concentrat pe colaborarea cu clienții noștri finali pentru a gestiona provocările importante de pe piață, în special în ceea ce privește evoluția prețurilor la energie. Am continuat să ne jucăm rolul, nu doar ca furnizor de energie, dar și ca partener de

afaceri de încredere, dispus să descopere soluții inovative, reciproc avantajoase.

Pentru a ne consolida în continuare portofoliul de clienți finali și pentru a-l extinde în afara piețelor noastre tradiționale, în 2021 am lansat platforma digitală Utilio, cu intenția de a oferi produsele noastre companiilor mici și mijlocii, cu scopul final de a construi o prezență puternică pe acest segment de piață, unde nu am fost prezenți activ până acum. Deși este prea devreme pentru a măsura succesul său, competitivitatea ofertelor, simplitatea procesului de contractare și numeroasele sale funcționalități ar trebui să facă această platformă atractivă pentru publicul țintă și să ne ajute pentru a atinge acest segment de piață.

La sfârșitul anului 2021, OMV Petrom avea 1,3 TWh de gaze naturale în înmagazinare, ca urmare a gestionării cu succes a ciclurilor de extracție și injecție. Chiar dacă obligația unui stoc minim nu mai este în vigoare, OMV Petrom este întotdeauna angajată să asigure siguranța în furnizare pentru întregul portofoliu de clienți, prin urmare optimizarea volumului de gaze înmagazinate va rămâne întotdeauna unul dintre obiectivele noastre.

Pe piața de energie electrică, conform datelor disponibile la acest moment de la operatorul de sistem, consumul național de energie electrică a crescut cu 5% la 61 TWh în 2021 (2020: 58 TWh). Producția națională de electricitate a crescut cu 6% la 59 TWh (2020: 55 TWh). Această producție mai mare de electricitate din 2021 a fost acoperită de producția semnificativ mai mare din surse hidro, în contextul unei foarte bune hidraulicități la nivel național, de producția mai mare din cărbune și producția ușor mai mare din gaze naturale. Cuplarea piețelor a continuat să joace un rol important în 2021 în ceea ce privește prețurile spot ale energiei electrice, dar și în contextul în care România a fost un importator net de energie electrică pentru întregul an.

Prețul mediu spot al energiei livrate în bandă pe OPCOM a atins un nivel record de la începutul operațiunilor sale, înregistrând în medie 547 lei/MWh în 2021 (mai mare cu aproximativ 187% față de anul 2020). Această creștere a fost și mai dramatică în a doua parte a anului, prețurile din T4/21 fiind de peste patru ori mai mari față de aceeași perioadă a anului precedent, acest trend și dimensiune

ⁱⁱⁱ Datele referitoare la piețele centralizate din România reprezintă estimări ale OMV Petrom bazate pe informațiile publice disponibile. Prețul gazelor aferent acestor tranzacții se referă la produse diverse din punct de vedere al costurilor de înmagazinare, al flexibilității și al termenului de livrare.

nefiind un caz izolat, reflectând trendurile de pe piețele europene.

2021 a fost din nou un an excelent pentru activitatea noastră de energie electrică. Centrala electrică Brazi a depășit recordul din 2020 pentru producția netă de electricitate, generând 4,8 TWh în 2021 și a acoperit un nivel record de 8% din producția anuală națională de electricitate (2020: 7%). În plus, uitându-ne doar la T4/21, centrala a acoperit 11% din producția de electricitate din România, o contribuție importantă și cea mai ridicată de la începerea operării. Cu revizia planificată anuală finalizată în aprilie 2021, conform programului, respectând bugetul și fără incidente HSSE, centrala a avut o disponibilitate tehnică de 95% (similar cu 2020).

Mecanismul de optimizare a centralei acoperă atât contractele cu livrare pe termen lung, cât și contractele spot și, astfel, îmbunătățește rolul centralei în lanțul valoric al gazelor din producția proprie, în timp ce contractele cu livrare pe termen lung sunt folosite ca protecție împotriva volatilității prețurilor atât pe termen lung, cât și pe termen scurt.

Valorificând capabilitățile tehnice ale centralei și flexibilitatea acesteia, au fost obținute venituri semnificative suplimentare și de pe piețele de echilibrare și de servicii tehnice de sistem. Importanța semnificativă a centralei pentru siguranța și stabilitatea sistemului energetic național a fost demonstrată din nou în 2021, dat fiind contextul plin de provocări al producției și consumului, impactat de criza pandemică și mediul de piață în ansamblu.

În 2021, centrala electrică Brazi nu a avut o obligație legală de a furniza electricitate pe piața reglementată (2020: 0,18 TWh la prețul de 223 lei/MWh).

Pentru anul 2022, estimăm că marjele de rafinare se vor situa în jurul valorii de 6 USD/bbl. De asemenea, estimăm că cererea de produse petroliere va fi pe un trend ușor crescător; cererea pentru electricitate va fi la un nivel similar cu anul 2021, în timp ce cererea pentru gaze naturale va fi mai mică decât în 2021.

În segmentul Rafinare și Marketing, estimăm că rata de utilizare a rafinării se va situa la o valoare de peste 95%, în timp ce vânzările totale de produse rafinate sunt estimate a fi similare cu cele din 2021 de 5,3 mil tone.

În segmentul Gaze și Energie, estimăm că atât vânzările totale de gaze naturale cât și producția totală netă de energie electrică vor fi mai mici comparativ cu 2021, în

cazul gazului natural, în principal din cauza surselor de aprovizionare reduse, iar în cazul producției totale de energie electrică, în contextul unei revizii planificate de 2 luni a centralei electrice Brazi în prima jumătate a anului 2022, din care o lună pentru jumătate din capacitate.

b) Cota de piață a societății. Principalii concurenți

Cu o producție medie zilnică de hidrocarburi de 127,2 bep/zi și raportul țiței/gaze în jur de 48%/52% în 2021, OMV Petrom asigură aproape întreaga producție de țiței și peste 40% din producția de gaze naturale a României.

Conform estimărilor noastre, consumul național de gaze naturale a crescut ușor cu aproximativ 2% în 2021 față de 2020, creșterea fiind datorată mai ales unei ierni reci și lungi la începutul anului. În ceea ce privește sursele, consumul național a fost acoperit de o producție internă mai scăzută și de importuri de gaze naturale mai mari, comparativ cu anul precedent. În ceea ce privește prețurile, acestea au atins niveluri record și, în special în a doua jumătate a anului, au crescut foarte abrupt. Această evoluție a fost în concordanță cu celelalte piețe europene și astfel, și în România, Guvernul a intervenit pentru a limita impactul acestor creșteri de preț asupra consumatorilor rezidențiali. Aceste măsuri nu au avut un efect semnificativ asupra activității sau performanței financiare a OMV Petrom în 2021, ca urmare a ponderii reduse a consumatorilor impactați în portofoliu. OMV Petrom a acoperit aproximativ 35% din consumul estimat de gaze al României în 2021, atât din producția proprie, cât și din achiziții de la terți. Producția națională de gaze naturale a fost acoperită, în principal, de Romgaz și OMV Petrom, cu volume relativ scăzute produse și de alți operatori privați mai mici. Pe baza datelor parțiale disponibile la acest moment, cei mai mari importatori au fost Imex Oil Limited, WIEE România și Engie, în timp ce OMV Petrom a importat, de asemenea, volume de gaze naturale.

Pe piața de energie electrică, conform datelor disponibile la acest moment de la operatorul de sistem, cererea națională de a crescut cu 5% la 61 TWh în 2021 (2020: 58 TWh). Producția națională de electricitate a crescut cu 6% la 59 TWh (2020: 55 TWh). Această producție mai mare de electricitate din 2021 a fost acoperită de producția semnificativ mai mare din surse hidro, în contextul unei foarte bune hidraulicități la nivel național, de producția mai mare din cărbune și producția ușor mai mare din gaze naturale. Cuplarea piețelor a continuat să joace un rol important în 2021 în ceea ce privește prețurile spot ale energiei electrice, dar și în contextul în

care România a fost un importator net de energie electrică pentru întregul an. Pe baza datelor parțiale disponibile la acest moment, principalii producători de energie electrică în 2021 au fost: Hidroelectrică, Nuclearelectrică, Complexul Energetic Oltenia. Hidrocentralele au acoperit ~30% din producția națională de electricitate, centrala nucleară ~19%, centralele pe cărbuni ~19%, cele pe gaze naturale ~18%, în timp ce sursele regenerabile au acoperit restul de ~14%. Centrala Brazi a acoperit 8% din producția de electricitate a României în 2021.

Sectorul de rafinare din România este format din patru rafinării operaționale: Petrobrazii (deținută de OMV Petrom), Petromidia și Vega (deținute de Rompetrol, controlată de Kaz Munay Gas), Petrotel (deținută de Lukoil) care au o capacitate operațională totală de aproximativ 13 mil. tone pe an. În 2021, rafinăriile au procesat o cantitate totală de aproximativ 10 mil. tone țiței^{iv}.

Cota de piață a vânzărilor^v din comerțul cu amănuntul în regiunea de operare a scăzut ușor până la 31%, față de anul anterior, în contextul optimizării rețelei de stații de carburanți și al unei concurențe crescute.

c) Descrierea dependenței semnificative a societății față de un singur client sau de un grup de clienți a

	Număr mediu de angajați		
	2021	2020	2019
Media anuală	8.271	10.949	11.814

Numărul mediu al angajaților Societății a scăzut în 2021 atât ca urmare a activităților externalizate, cât și a programelor de reorganizare și restructurare continuate de către Societate, ca o consecință a procesului de optimizare și a măsurilor de eficientizare a costurilor.

La 31 decembrie 2021, 74,6% din forța de muncă a OMV Petrom S.A. cuprinde angajați cu diplomă de bacalaureat sau studii superioare în inginerie de petrol și alte domenii (tehnic/financiar/juridic etc., din care 48,9% cu studii superioare și 25,7% cu diplomă de bacalaureat).

Majoritatea angajaților sunt membri ai uniunii sindicale reprezentative SNP ("Sindicatul Național Petrom"), afiliată la SNPE ("Sindicatul Național Petrom-Energie"), în timp

căruia pierdere ar avea un impact negativ asupra veniturilor societății

Datorită gamei largi de produse, OMV Petrom, inclusiv prin intermediul filialelor sale din cadrul Grupului, are o bază diversificată de clienți. Așadar, nu există clienți terți care ar putea influența semnificativ activitatea Societății.

În plus, ca membru al Grupului OMV, OMV Petrom și-a lărgit baza de clienți cu o parte din companiile afiliate din cadrul Grupului OMV. Tranzacțiile cu aceste companii sunt făcute pe baza principiului valorii de piață și sunt prezentate în situațiile financiare individuale ale OMV Petrom S.A. și raportate către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) conform cerințelor ASF.

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații societății

a) Numărul și nivelul de pregătire al angajaților societății

Numărul mediu al angajaților, calculat ca medie pentru 12 luni a personalului existent la sfârșitul fiecărei luni, este prezentat în tabelul de mai jos.

ce un număr mic de angajați sunt membri ai unor uniuni afiliate la federația "Energetica" și federația „Lazăr Edeleanu”.

b) Relațiile dintre conducere și salariați precum și eventualele elemente conflictuale care caracterizează aceste relații

Dialogul dintre sindicate și conducere continuă în mod regulat, cu unele particularități în contextul pandemiei. Elementele cheie ale cadrului care prezintă relația dintre conducere și angajați constau în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentul Intern și Comisia Paritară referitoare la implementarea CCM, la aspecte HSSE și

^{iv} Doar țițeiul procesat (nu sunt incluse alte materii prime). Sursa datelor: Institutul Național de Statistică și calcule OMV Petrom;

^v Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

alte. Proiectele de reorganizare și/sau externalizare inițiate de Societate au fost agreate de ambele părți.

Începând cu 2007, formularea unor clauze din CCM-urile anterioare aplicabile la nivelul OMV Petrom a generat un număr mare de litigii de muncă prin care angajații au solicitat plata unor drepturi decurgând din CCM. La data prezentului raport, doar o parte dintre aceste tipuri de litigii se află în desfășurare, deși în scădere semnificativă ca număr în toată țara. OMV Petrom consideră că drepturile respective au fost acordate și apărarea societății este luată în considerare în cea mai mare parte a cazurilor. Prin urmare, cele mai multe dintre litigii au fost câștigate, în ultimă instanță, de OMV Petrom și doar un număr limitat de cereri au mai fost primite în ultimii ani.

Urmare a evaluării datoriilor potențiale ce ar putea rezulta din litigiile aflate în derulare, provizionul constituit în anii trecuți pentru acoperirea riscului a fost redus începând cu 2015. OMV Petrom a întreprins toate acțiunile posibile și a angajat toate resursele necesare pentru a se apăra împotriva proceselor de judecată și, de asemenea, pentru a preveni riscul de creștere a numărului de litigii și de asemenea, în decursul anilor, prevederile CCM au fost modificate pentru a limita posibilitatea unor interpretări diferite ce ar putea atrage noi litigii. La sfârșitul anului 2021, a fost semnat un nou CCM, și prevederile noului contract au fost redactate și negociate luând în considerare experiența litigiilor. CCM-ul aplicabil la acest moment expiră la sfârșitul anului 2023. În plus, a fost intensificat procesul de informare a angajaților cu scopul conștientizării acestora în legătură cu acest subiect, iar un accent deosebit s-a pus pe dialogul cu reclamanții.

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază asupra mediului

Descriere sumară a impactului activităților principale ale Societății asupra mediului și a disputelor existente sau potențiale privind încălcarea legislației legate de protecția mediului

Informații cu privire la impactul activităților principale ale Societății asupra mediului și asupra oricăror dispute existente sau potențiale privind încălcarea legislației referitoare la protecția mediului pot fi găsite în Raportul de Sustenabilitate, care va fi publicat de Societate conform cerințelor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare.

OMV Petrom este implicată în diverse litigii referitoare la preținse daune privind poluarea, aferente operațiunilor petroliere și de gaze naturale specifice, actuale sau trecute. Ca exemple pentru a ilustra evenimentele legate

de acestea, ne putem referi la scurgeri, pierderi și alte contaminări generate, printre altele, de îmbătrânirea infrastructurii și de modalitatea de gestionare a deșeurilor sau a incidentelor, rezultând în diverse cereri de daune, cum ar fi cereri de daune legate de decontaminarea și restaurarea mediului, lipsa de utilizare a terenurilor, amenzi și alte măsuri impuse de autoritățile de mediu, contestarea actelor emise de autorități în ceea ce privește aspectele de mediu (inclusiv cele care se referă la taxele de mediu stabilite de către autoritățile locale).

Cu toate acestea, Societatea urmărește să respecte măsurile specifice în ceea ce privește aspectele de mediu, impuse de autoritățile de mediu și lege, în termenele prevăzute, iar în acest scop Societatea depune eforturi în vederea luării măsurilor necesare pentru a avea acces la terenurile relevante, inclusiv prin cereri în judecată.

1.1.7 Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

În concordanță cu direcția sa strategică, Societatea și-a continuat eforturile de explorare, pentru a crea potențialul unor noi descoperiri. În 2021, investițiile de explorare au fost de 177 milioane lei, comparativ cu valoarea de 187 milioane lei înregistrată în anul 2020 ca urmare a activităților mai mari de achiziție seismică 3D care au contrabalansat doar parțial costurile mai mici legate de sondele de adâncime abandonate în faza de explorare.

Activitățile de cercetare și dezvoltare sunt realizate în principal de către Institutul de Cercetări și Proiectări Tehnice (ICPT) din Câmpina, parte a Diviziei Upstream. ICPT a fost înființat în 1950 și s-a remarcat de-a lungul timpului ca un important centru de cercetare științifică pentru industria petrolieră, fiind promotorul progreselor în ingineria de zăcământ, în metodologiile de foraj și extracție. Cu o bogată experiență în cercetarea din industria petrolieră, ICPT execută analize complexe de laborator, oferă suport tehnic și expertiză la un înalt nivel de calitate și eficiență, acoperind necesitățile activităților de explorare și producție. În 2021, cheltuielile curente totale suportate de ICPT au fost în sumă de 21,7 milioane lei (2020: 19,7 milioane lei) și în anul 2022 sunt estimate să ajungă la 35,8 milioane lei. Cheltuielile de capital au fost în sumă de 1,9 milioane lei (2020: 2,4 milioane lei), în timp ce pentru anul 2022 se anticipează a fi în jurul valorii de 3,2 milioane lei.

1.1.8. Evaluarea activității societății privind gestionarea riscului

OMV Petrom este expusă la o varietate de riscuri specifice industriei de petrol și gaze, inclusiv riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice. Procesele companiei de management al riscului se concentrează pe identificarea, analiza și evaluarea unor astfel de riscuri și a impactului acestora asupra stabilității financiare și profitabilității companiei. Obiectivul acestor activități este de a gestiona în mod activ riscurile în contextul apetitului pentru risc al OMV Petrom pentru a-și atinge obiectivele strategice pe termen lung.

Funcția de management al riscului și de asigurări este coordonată central la nivel corporativ, ceea ce asigură că procesele, instrumentele și tehnicile de management al riscului bine definite și consecvente sunt aplicate în întreaga organizație. Responsabilitatea riscurilor este atribuită managerilor responsabili pentru zonele în care au fost identificate riscurile, care sunt cei mai potriviți să analizeze, să monitorizeze și să diminueze riscurile respective.

OMV Petrom monitorizează îndeaproape evoluția consecințelor pandemiei de COVID-19 și evaluează în mod regulat impactul asupra fluxului de numerar și a lichidității companiei.

În contextul conflictului din Ucraina, OMV Petrom monitorizează continuu evoluțiile geopolitice și revizuieste regulat impactul potențial asupra activităților noastre. Portofoliul de risc de credit asociat contrapărților și băncilor situate în Rusia și/sau potențial vizate de sancțiuni internaționale (sau restricții privind transferurile internaționale de bani) este monitorizat atent. Întreruperile în fluxurile de mărfuri dinspre Rusia spre Europa ar putea determina creșteri suplimentare ale prețurilor energiei în Europa și accelerarea riscului de inflație a costurilor.

Gestionarea riscului la nivelul companiei (EWRM)

Scopul principal al **sistemului OMV Petrom de gestionare a riscurilor în cadrul Companiei (EWRM)** este acela de a adăuga valoare prin gestionarea și luarea deciziilor pe baza evaluării riscurilor. OMV Petrom dezvoltă în mod constant sistemul EWRM în funcție de cerințele interne și externe. Procesul este facilitat de sistemul IT al Grupului care sustine pașii individuali ai procesului (identificarea riscurilor, analiza riscurilor, evaluarea riscurilor, tratarea riscurilor, raportarea și

revizuirea prin continua monitorizare a modificărilor profilului de risc).

În procesul EWRM, terminologia și limbajul comun privind riscurile sunt utilizate în cadrul OMV Petrom pentru a facilita comunicarea eficientă a riscurilor; dintre acestea, categoria de risc de mediu, social și guvernanță (ESG) se află în domeniul nostru de interes în taxonomia riscurilor OMV Petrom.

Sistemul EWRM al OMV Petrom este în conformitate cu standardul internațional de management al riscului ISO 31000 și cuprinde o organizație dedicată de risc care lucrează sub un cadru robust de reglementare internă, utilizând o infrastructură de tehnologie a informației. În plus, sistemul EWRM urmărește în mod activ identificarea, analiza, evaluarea și atenuarea principalelor riscuri pentru a gestiona efectele acestora asupra fluxului de numerar al Companiei până la un nivel acceptabil convenit conform apetitului pentru risc.

Guvernanța procesului de gestionare a riscului

Prevenirea riscului este integrată în procesele zilnice de luare a deciziilor la fiecare nivel al organizației. Directoratul stabilește, comunică și asigură implementarea abordării gestionării riscului și a obiectivelor noastre în întreaga organizație. Riscurile strategice sunt gestionate prin grupuri de lucru specializate: Performanță, Oameni, Tehnologie și Inovație, Soluții Energetice Noi și Managementul Părților Interesate.

Pentru a asigura o bună informare în procesul de luare a deciziilor și în deplină concordanță cu realitățile prezentului și previziunile asupra viitorului, Directoratul a înputernicit o funcție dedicată Gestionării Riscurilor să conducă și să coordoneze procesul de gestionare a riscurilor la nivel de organizație. Profilul de risc consolidat la nivelul companiei este raportat de două ori pe an către Directorat și Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere.

Procesele de gestionare a riscului

După cum este menționat, sistemul de gestionare a riscului și eficacitatea lui sunt monitorizate de către Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere prin rapoarte regulate.

Procesul de gestionarea a riscului se bazează pe o abordare preventivă și sistematică, având ca obiectiv o identificare și gestionare timpurie a riscurilor pentru a evita orice posibil impact negativ asupra operațiunilor și a reputației. Credem că **dezvoltarea unei culturi a**

riscului la nivel de organizație, unde fiecare este conștient de riscurile aferente activității pe care o desfășoară și implementează zilnic tehnicile de gestionare a riscului, este cel mai eficient mod de a evita orice impact negativ. Pentru aceasta, cadrul EWRM, care oferă o abordare atotcuprinzătoare, este coordonat de conducerea superioară și pus în aplicare de către fiecare angajat al Companiei. Această abordare asigură o mai bună conștientizare și atenție asupra riscurilor care ar putea afecta obiectivele Companiei.

Procesul de gestionare a riscurilor, implementat pe baza cadrului EWRM al OMV Petrom, combină **o abordare a riscurilor de jos în sus cu una de sus în jos**, astfel încât fiecare angajat este responsabil pentru gestionarea riscurilor din aria sa de competență. Acordând importanță fiecărui risc, procesul de gestionare a riscului are o abordare atotcuprinzătoare.

Riscurile identificate de către personalul operațional pe baza unei abordări **de jos în sus**, în cadrul gestionării zilnice a activității, sunt evaluate pe un orizont de timp de trei ani. Șefii departamentelor sunt responsabili cu inițierea analizelor de risc care includ selectarea celor mai potrivite tehnici de identificare a riscurilor. Acestea pot fi nu doar interviuri, ateliere, studii sau analize ale datelor istorice privind pierderile, ci și informații privind riscurile documentate în registrul de riscuri sau în bazele de date. Hărțile sau matricele riscurilor sunt utilizate pentru procesul de evaluare și servesc la identificarea intervalelor de probabilitate și a consecințelor în cazul materializării riscurilor.

Managementul superior evaluează riscurile **de sus în jos** pentru a avea o perspectivă strategică a riscurilor pe un interval de timp mai îndelungat. Scanând în permanență orizontul pentru a identifica riscurile care se conturează și având periodic ședințe de risc, managementul superior are o perspectivă completă asupra riscurilor strategice. Aceasta permite capturarea noilor tendințe și evoluții ale mediului operațional și ale celor mai bune practici din industrie, facilitând atingerea obiectivelor pe termen lung de către Grup.

Categoriile de riscuri (taxonomia)

Compania ia în considerare riscurile în funcție de orizontul de timp scurt, mediu și lung după cum urmează:

- Riscurile pe termen scurt – sunt riscurile care pot afecta rezultatele noastre financiare pe termen scurt, inclusiv cele care se pot materializa în anul curent de raportare;

- Riscurile pe termen mediu – sunt riscurile care pot afecta material rezultatele noastre financiare într-un interval de trei ani și care ar putea avea impact asupra planificării pe termen mediu;
- Riscurile pe termen lung – sunt riscurile care pot afecta fundamental viabilitatea strategiei noastre pe termen lung și a modelului de afaceri, inclusiv acelea care se pot materializa într-un interval de zece ani.

În ceea ce privește **instrumentele și tehnicile** utilizate, OMV Petrom urmează cele mai bune practici internaționale în domeniu și folosește modele stocastice cantitative pentru a măsura eventualele pierderi asociate portofoliului de riscuri al Companiei, cu un grad de încredere de 95% și pe un orizont mediu de timp de trei ani. Riscurile identificate sunt analizate în funcție de natura lor și ținând cont de cauzele, consecințele, tendințele istorice, volatilitatea și impactul lor potențial asupra fluxului de trezorerie.

În ceea ce privește **riscul de lichiditate pe termen scurt**, intrările și ieșirile de numerar bugetate, atât cele operaționale, cât și cele financiare, sunt monitorizate și analizate lunar în întregul grup OMV Petrom, pentru a stabili modificarea netă așteptată a lichidității. Această analiză oferă baza pentru deciziile de finanțare și angajamentele de capital.

Pentru a evalua **riscul de lichiditate pe termen mediu**, obiectivul sistemului de gestionare a riscurilor în OMV Petrom este să securizeze capacitatea de a crea valoare adăugată prin gestionarea riscurilor și a influențelor lor posibile asupra fluxului de numerar, în limitele apetitului pentru risc stabilit la nivel de Companie. Riscurile cu probabilitate ridicată asociate unui eveniment singular, precum și cele de importanță strategică pe termen lung sunt, de asemenea, identificate, evaluate, analizate și gestionate corespunzător. În ceea ce privește riscurile pe termen mediu, pentru a asigura că OMV Petrom rămâne întotdeauna solvabil și își păstrează flexibilitatea financiară necesară, se mențin rezerve de lichiditate sub formă de depozite și linii de credit angajate.

În cadrul sistemului de gestionare a riscurilor EWRM al OMV Petrom, riscurile sunt organizate în următoarele categorii: **riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice**.

Riscurile de piață și financiare

În ceea ce privește **riscul prețurilor mărfurilor tranzacționabile pe piață**, OMV Petrom este expusă în mod natural volatilității fluxurilor de trezorerie induse de modificările de preț generate de activitățile de producție,

rafinare și de comercializare a țițeiului, produselor petroliere derivate, gazelor naturale și electricității. Riscul de piață are o importanță strategică esențială în cadrul profilului de risc și al lichidității OMV Petrom. Riscurile de preț aferente mărfurilor tranzacționate ale OMV Petrom sunt atent analizate, cuantificate și evaluate în mod permanent. Pentru reducerea acestor riscuri sunt întreprinse activități de optimizare corespunzătoare și sunt utilizate instrumente de acoperire a riscurilor (hedging).

În ceea ce privește gestionarea **riscului de schimb valutar**, OMV Petrom este expusă, în principal, volatilității monedei RON în raport cu USD și, respectiv, cu EUR. Efectul riscului de schimb valutar asupra fluxului de trezorerie este monitorizat în mod regulat.

Instrumentele financiare derivate pot fi utilizate în scopul gestionării expunerii la riscul privind prețul mărfurilor tranzacționabile și la cel valutar, cu aprobarea Directoratului OMV Petrom și în conformitate cu apetitul la risc ale companiei și/sau cu evaluările riscurilor.

Gestionarea **riscului de credit comercial** se referă la riscul ca un partener să nu își îndeplinească obligațiile contractuale, ceea ce ar putea conduce la pierderi financiare pentru OMV Petrom. Riscurile de credit ale partenerilor Grupului sunt evaluate, monitorizate și gestionate la nivelul Companiei folosind limite prestabilite pentru anumite țări, bănci, clienți și furnizori. Pe baza bonității acestora și a informațiilor de rating disponibile, tuturor partenerilor li se atribuie expuneri maxime în termeni de limite de credit (sume și scadențe), iar evaluările de bonitate și limitele acordate sunt revizuite în mod regulat.

Datorită activităților sale de finanțare, OMV Petrom este expusă în mod inerent **riscului privind rata dobânzii**. Volatilitatea EURIBOR și ROBOR poate declanșa un flux de numerar mai mic sau suplimentar. Cu toate acestea, riscul și volatilitatea asupra fluxurilor noastre de numerar sunt scăzute.

Riscurile operaționale

Din perspectiva riscului operațional, OMV Petrom este o companie integrată, cu un portofoliu larg de active, alcătuit în principal din instalații de producție și prelucrare a hidrocarburilor. Sunt identificate riscurile cu probabilitate scăzută și cu impact mare asociate activității operaționale (de exemplu, erupții, explozii, cutremure etc.) și, pentru fiecare dintre acestea, sunt dezvoltate și evaluate scenarii de risc. O atenție specială este acordată riscurilor de siguranță a procesului, politica

OMV Petrom fiind „Fără răniri, Nicio pierdere”. Când este necesar, planuri de preîntâmpinare a efectelor negative sunt elaborate pentru fiecare locație specifică. Pe lângă planurile de urgență, de criză și de recuperare în caz de dezastre, politica OMV Petrom în ceea ce privește riscurile asigurabile este de a le transfera prin intermediul instrumentelor de asigurare. Aceste riscuri sunt analizate îndeaproape, cuantificate și monitorizate de către organizația de risc și sunt gestionate prin proceduri interne detaliate.

Sistemul de gestionare a riscurilor din OMV Petrom face parte din procesul de luare a deciziilor. Riscurile asociate noilor proiecte majore sau inițiativelor importante de afaceri sunt evaluate și comunicate conducerii companiei înainte de decizia de aprobare, ca parte a procesului de evaluare a proiectului.

Riscul de pandemie

Pandemia globală de COVID-19 continuă să aibă un impact major asupra dezvoltării economice globale. Creșterea numărului de cazuri de COVID-19 în întreaga lume ca urmare a apariției de noi variante ale virusului, combinată cu întreruperi în lanțurile de aprovizionare și cu inflația ridicată, ar putea duce la întârzieri în revenirea previzionată a cererii. OMV Petrom răspunde la situație cu măsuri specifice pentru a proteja stabilitatea economică a Companiei și a asigura furnizarea de energie. Sănătatea și bunăstarea fiecărui angajat este prioritatea principală.

Riscurile strategice

Pentru a identifica riscurile strategice care ar putea avea efecte potențiale pe termen lung asupra obiectivelor companiei, OMV Petrom își monitorizează continuu mediul intern și extern.

Dintr-o perspectivă a sustenabilității pe **termen lung**, există un proces strategic de evaluare a riscurilor, pe de o parte, pentru a surprinde perspectiva managementului executiv asupra mediului de risc pe un orizont de timp mai lung și, pe de altă parte, pentru a dezvolta planuri de diminuare a riscurilor și a monitoriza implementarea acțiunilor definite. Riscurile strategice se referă atât la riscuri externe, cât și interne (schimbări climatice, cererea pieței de petrol și gaze și volatilitatea prețurilor, cadrul politic și de reglementare, rata de înlocuire a rezervelor, capitalul uman, tehnologie și inovare). O evaluare strategică anuală a riscurilor asigură o revalidare robustă a riscurilor identificate. Captează noile evoluții sau oferă informații actualizate despre mediul de operare și tendințele industriei și, prin urmare, are un impact pozitiv asupra capacității Companiei de a-și atinge obiectivele.



Risc strategic	Detalii
Schimbările climatice	În OMV Petrom abordăm schimbările climatice într-o perspectivă holistică și integrăm toate activitățile legate de schimbările climatice din diverse domenii pentru a aborda riscurile și a spori oportunitățile.
Cererea globală de petrol și gaze naturale	Datorită factorilor majori care afectează piețele de petrol și gaze, prețurile pot avea fluctuații mari. Reglementările recente privind schimbările climatice declanșează o presiune ridicată, fără precedent, care afectează toate elementele fundamentale ale pieței.
Înlocuirea rezervelor	Zăcămintele mature ale OMV Petrom și producția în scădere declanșează măsuri personalizate pentru a aborda rata de înlocuire a rezervelor (RRR). Acest lucru susține opinia noastră de creștere a ponderii gazelor naturale în producția noastră de hidrocarburi, deoarece vedem gazele naturale ca un factor cheie pentru o tranziție energetică de succes în România.
Tehnologie și inovare	Ritmul rapid al dezvoltării tehnologiei, tendințele actuale din sectorul energetic și lipsa capacităților de inovare ar putea duce la o pierdere semnificativă a oportunităților de creștere sau de eficientizare.
Amenințări cibernetice	Din cauza unui eveniment cibernetic major, infrastructura IT a OMV Petrom poate suferi o perturbare masivă care poate duce la pierderea accesului sau la distrugerea informațiilor critice.
Politic și de reglementare	Factorii politici majori și cerințele de reglementare emergente pot afecta capacitatea OMV Petrom de a-și atinge obiectivele strategice.
Capitalul uman	În calitate de companie importantă, OMV Petrom consideră capitalul uman ca un activ important și are o strategie de gestionare a riscurilor legate de resursele umane.

Gestionarea riscurilor climatice

Riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice sunt integrate în procesul EWRM al OMV Petrom, care vizează identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor legate de afaceri. Riscurile pe termen scurt și mediu sunt analizate din perspectiva impactului lor asupra planului financiar pe trei ani al Companiei. Efectele riscurilor pe termen lung sunt evaluate pe baza unei analize calitative, având în vedere o gamă mai largă de incertitudine.

Riscurile climatice și oportunitățile au fost deja reflectate în planurile noastre de afaceri și în obiectivele pe termen mediu. Se așteaptă ca cele mai semnificative schimbări climatice care pot afecta industria petrolului și gazelor naturale să apară pe o scară mai lungă de timp - în principal în privința veniturilor. Prin urmare, conducerea acordă o atenție deosebită riscurilor și oportunităților pe termen lung legate de schimbările climatice și le ia în considerare în luarea deciziilor strategice. Riscurile legate de schimbările climatice sunt identificate utilizând metodologia standardizată a procesului EWRM.

Acest proces se bazează pe Standardul EWRM completat de un set de principii care definesc cerințele de riscuri și oportunități ESG/sustenabilitate ca parte a cadrului de management al riscului OMV Petrom, susținut de drepturile, responsabilitățile și așteptările anumitor părți interesate de gestionarea riscului.

Fiind prima companie românească care susține recomandările Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), OMV Petrom ia în considerare și abordează riscurile legate de schimbările climatice conform recomandărilor TCFD, precum și perspectiva de dublă materialitate propusă de Directiva de raportare non – financiară a Uniunii Europene.

În 2021, progresele în alinierea la recomandările TCFD, sunt rezumate mai jos:

- **Guvernanță** – Grupuri operative în curs de desfășurare pentru Soluții Energetice Noi și Medi, prin care membrii Directoratului monitorizează și gestionează trimestrial riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice;
- **Strategie** – riscuri și oportunități identificate, accent viitor pe evaluarea impactului și rezistenței companiei în lumina Strategiei 2030 a OMV Petrom publicată recent, cu cadrul de sustenabilitate încorporat;

• **Riscul schimbărilor climatice** – procesul de management al riscului continuu (analiza scenariilor); focus viitor: pilot pentru riscurile climatice ale noilor proiecte de investiții;

• **Indicatori și ținte** – creșterea continuă a transparenței, noi indicatori privind schimbările climatice publicați în Strategia 2030 a OMV Petrom.

Directoratul OMV Petrom discută trimestrial politicile și reglementările actuale și viitoare legate de mediul înconjurător, climă și sectorul energetic; evoluții conexe pe piețele de carburanți, gaze naturale și energie electrică; gradul de implementare al proiectelor de inovație și progresul în atingerea obiectivelor legate de sustenabilitate.

OMV Petrom se concentrează pe evaluarea vulnerabilității potențiale a Grupului la schimbările climatice (de exemplu lipsa apei, secetă, inundații și alunecări de teren), impactul activităților Grupului asupra mediului și acțiunile de atenuare care vor asigura tranziția la un mediu cu un nivel redus al emisiilor de carbon (scăderea emisiilor de carbon, conformarea cu cerințele noi de reglementare).

1.1.9. Estimări asupra activității societății

a) Factori care influențează sau pot influența lichiditatea societății

Perspective 2022

Toate cele de mai jos se bazează pe ipoteza că nu vor mai fi introduse alte măsuri semnificative de carantină până la finalul anului și nu iau în considerare impactul potențial al tensiunilor geopolitice din regiune.

Pentru 2022, OMV Petrom preconizează că prețul mediu al țițeiului Brent va fi în jur de 75 USD/bbl⁶.

Estimăm că marjele de rafinare se vor situa în jurul valorii de 6 USD/bbl. De asemenea, estimăm că cererea de produse petroliere va fi pe un trend ușor crescător; cererea pentru electricitate va fi la un nivel similar cu anul 2021, în timp ce cererea pentru gaze naturale va fi mai mică decât în 2021.

În segmentul Explorare și Producție ne propunem să limităm declinul producției din România la aproximativ 7%

⁶ Bugetul are la bază ipoteza privind prețul țițeiului Brent de 65 USD/bbl pentru anul 2022.

față de 2021, excluzând inițiativele de optimizare a portofoliului. Vom continua să ne concentrăm pe barilii cei mai profitabili, prin vânzări selective de zăcăminte în 2022. Planificăm investiții de aproximativ 2,6 mld. lei, în principal pentru forarea a circa 60 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a circa 600 de reparații capitale.

Estimăm că rata de utilizare a rafinăriei se va situa la o valoare de peste 95%, în timp ce vânzările totale de produse rafinate sunt estimate a fi similare cu cele din 2021 de 5,3 mil. tone.

În segmentul Gaze și Energie, estimăm că atât vânzările totale de gaze naturale cât și producția totală netă de energie electrică vor fi mai mici comparativ cu 2021, în cazul gazului natural, în principal din cauza surselor de aprovizionare reduse, iar în cazul producției totale de energie electrică, în contextul unei revizii planificate de 2 luni a centralei electrice Brazi în prima jumătate a anului 2022, din care o lună pentru jumătate din capacitate.

Avem ca țintă reducerea intensității emisiilor de carbon cu 30% până în 2030 comparativ cu 2019. Planurile noastre privind mobilitatea alternativă sunt de a instala aproximativ 100 de stații de reîncărcare până la finalul anului. De asemenea, ne planificăm să progresăm în dezvoltarea unui portofoliu de energie electrică regenerabilă și să facem primii pași în direcția producerii de bio-etanol de generația a doua.

Investiții 2022

La nivelul OMV Petrom Grup, ne așteptăm să generăm un flux de trezorerie extins după plata dividendelor de bază pozitiv. Valoarea investițiilor este actualmente estimată să fie de peste 4 mld. lei, în funcție de climatul investițional. De asemenea, ne angajăm să oferim un randament pentru acționari atractiv prin creșterea anuală a dividendului de bază cu 5%-10%.

Referitor la proiectul nostru strategic Neptun Deep, estimăm că decizia finală de investiție va fi amânată pentru 2023, din cauza absenței amendamentelor la Legea Offshore. În privința Han Asparuh offshore Bulgaria planificăm forarea unei sonde de explorare în 2022-2023 și continuarea prospectivității și evaluării, în timp ce pentru Perimetrul II de Explorare Offshore din Georgia avem în vedere achiziția de date seismice în semestrul al doilea din 2022.

În segmentul Rafinare și Marketing, în cadrul parteneriatului cu Auchan, plănuim deschiderea a peste 100 de magazine noi MyAuchan în stații de distribuție marca Petrom modernizate până la finalul anului.

În subcapitolul 1.1.8 sunt detaliate riscurile potențiale care pot influența lichiditatea Societății.

Factorii principali care au influențat fluxurile de trezorerie ale Societății în 2021 sunt prezentați în cadrul secțiunii 5.

b) Cheltuieli de capital și alte intrări

Investiții ¹⁾ , milioane lei	2021	2020	2019
Upstream	2.122	2.279	3.342
Downstream Oil	510	607	556
Downstream Gas	168	9	100
Corporativ și Altele	17	22	90
Total	2.817	2.916	4.087

¹⁾ Include sume reprezentând achiziții de mijloace fixe, investiții financiare, avansuri plătite cu privire la mijloacele fixe, titluri de proprietate, leasing și exclude creșterea din revizuirea provizionelor. Începând cu anul 2019, sumele includ de asemenea și dreptul de utilizare a activelor, rezultat din adoptarea IFRS 16 Contracte de leasing, inclusiv efectul din aplicarea pentru prima dată a standardului.

Investițiile OMV Petrom S.A. în 2021 au însumat 2.817 milioane lei, fiind cu 3% sub nivelul celor din 2020.

Investițiile în segmentul Upstream (2.122 milioane lei) au reprezentat 75% din valoarea totală înregistrată în anul 2021, fiind cu 7% sub nivelul celor din 2020. Reducerea a fost determinată în principal de scăderea numărului de sonde noi și de reparații capitale la sonde, precum și de

diminuarea activităților pentru proiectele de dezvoltare a zăcămintelor, parțial contrabalansate de intensificarea proiectelor pentru facilități.

Investițiile în Downstream Oil au fost în sumă de 510 milioane lei în 2021, majoritatea fiind direcționate către Rafinărie pentru proiectele în derulare în zona parcului de rezervoare și către lucrări aferente înlocuirii

camerelor de la instalația de cocsare. Investițiile aferente anului 2020 în valoare de 607 milioane lei au fost preponderent direcționate către rafinăria Petrobrazi - continuarea investițiilor pentru creșterea capacității de amestec cu biocombustibili, pentru asigurarea pe termen lung a logisticii de acces pe calea ferată, pentru proiecte de modernizare și automatizare în zona rezervoarelor și pentru diverse activități desfășurate în contextul opririi planificate a rafinăriei.

Investițiile în Downstream Gas (168 milioane lei) au fost considerabil mai mari decât în anul 2020 (9 milioane lei), datorită avansului plătit pentru revizia generală a centralei electrice de la Brazi care va avea loc în 2022-2023.

Investițiile în segmentul Corporativ și Altele au fost în valoare de 17 milioane lei, în scădere comparativ cu anul 2020 (22 milioane lei).

c) Factori care influențează semnificativ profitul generat de activitatea de bază

Rezultatul din exploatare pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 Decembrie		
	2021	2020	2019
Upstream	1.689	(1.018)	2.515
Downstream Oil	2.310	1.101	1.311
Downstream Gas	(307)	1.311	448
Corporativ și Altele	(102)	(109)	(163)
Consolidare Rezultat din exploatare 1	(225)	214	(94)
Total	3.366	1.499	4.017

¹ Secțiunea "Consolidare Rezultat din exploatare" reflectă eliminarea profitului inter-segment

În 2021, în segmentul **Upstream**, Rezultatul din exploatare a fost un profit în sumă de 1.689 milioane lei, comparativ cu o pierdere de (1.018) milioane lei în 2020, datorită prețurilor mai mari, parțial contrabalansate de impozitarea mai mare din Upstream, de scăderea volumului vânzărilor, de efectul nefavorabil al cursului de schimb (USD s-a depreciat față de RON), precum și de costurile de producție mai mari. Rezultatul din exploatare a fost influențat în anul 2020 și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 116 milioane lei. Prețul mediu al țițeiului Ural a crescut cu 67% comparativ cu 2020 la 69,23 USD/bbl. Producția domestică de țiței și condensat a fost de 22,37 milioane bbl, cu 4% mai mică decât în 2020. Producția domestică de gaze naturale a fost de 24,05 milioane bep, cu 11% sub nivelul din 2020. Principalii factori care au influențat producția din România în 2021 au fost declinul natural și lucrările de mentenanță, aspecte parțial contrabalansate de producția rezultată în urma reparațiilor capitale la sonde și din sondele noi. Excluzând efectul dezinvestițiilor, producția medie zilnică din România a scăzut cu 7,6% față de anul anterior. Costul de producție în România a fost de 12,74 USD/bep, cu 17% mai mare decât în 2020, în principal din cauza scăderii producției disponibile pentru vânzare, cheltuielilor mai mari și efectului nefavorabil al cursului de schimb (USD s-a

depreciat față de RON); exprimat în lei a crescut cu 15% la 52,99 lei/bep.

În segmentul **Downstream Oil**, Rezultatul din exploatare a crescut la 2.310 milioane lei, comparativ cu 1.101 milioane lei în 2020, ca urmare a redresării economice, reflectată în cotații mai mari, cerere îmbunătățită și performanță superioară a rafinăriei. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 336 milioane lei (2020: 481 milioane lei). În 2021, indicatorul marja de rafinare al OMV Petrom a fost de 5,47 USD/bbl cu 2,59 USD/bbl mai mare față de 2020, urmare a diferențialelor mai bune, în special la benzină. Rata de utilizare a rafinăriei a fost 97% (2020: 92%, reflectând cererea crescută și oprirea planificată a rafinăriei din 2020.

În segmentul **Downstream Gas**, Rezultatul din exploatare a fost de (307) milioane lei, comparativ cu 1.311 milioane lei în 2020. 2021 a fost un an foarte bun pentru activitatea noastră de energie electrică, rezultatul solid generat de prețurile în creștere și de veniturile mai mari de pe piețele de echilibrare și de servicii tehnice de sistem a contrabalansat impactul negativ din contractele forward de energie electrică, încheiate în perioadele

anterioare. Rezultatul din activitatea de energie electrică în 2020 a fost impactat de reversarea integrală a ajustărilor de depreciere aferente centralei electrice cu ciclu combinat de la Brazi în valoare de 519 mil. lei înainte de impozitare, urmare a revizuirii estimărilor de preț pe termen lung pentru energie electrică și certificate de CO₂, precum și de venituri nerecurente reprezentând compensarea pentru costurile mai mari înregistrate în 2019 aferente vânzărilor de electricitate pe piața reglementată. Activitatea de gaze naturale a avut o performanță bună în 2021, în pofida volumelor mai mici de vânzări și costurilor de achiziție mai mari, datorită rezultatelor bune din activitatea de optimizare și de echilibrare pe termen scurt a portofoliului de gaze

naturale, precum și marjelor îmbunătățite pentru gazele extrase din înmagazinare. De asemenea, în 2021, am beneficiat și de reversarea unui provizion pentru o creanță incertă. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 15 milioane lei (2020: 67 milioane lei). Centrala electrică Brazi a generat o producție netă de 4,79 TWh (2020: 4,15 TWh).

Rezultatul din exploatare în segmentul **Corporativ și Alte** a fost de (102) milioane lei (2020: (109) milioane lei).

2. Activele corporale ale societății

2.1. Localizarea și principalele trăsături ale echipamentelor de producție deținute de societate

OMV Petrom S.A. desfășoară activități în toate județele țării, în București și pe platoul continental al Mării Negre, precum și în Republica Moldova, Bulgaria, Serbia și Georgia, direct sau prin intermediul filialelor sale.

Upstream:

La sfârșitul anului 2021, OMV Petrom opera 152 de zăcămintele comerciale de țiței și gaze în România (sfârșitul anului 2020: 193).

Societatea are o bază importantă de active în activitatea de Upstream, sub formă de imobilizări corporale folosite pentru exploatarea rezervelor de hidrocarburi. Această bază cuprinde de asemenea active folosite în serviciile de petrol și gaze, precum reparații capitale, întreținere și logistică.

Gaze:

Fiind o activitate de comercializare, segmentul Gaze nu are echipamente de producție sau active semnificative.

Energie:

OMV Petrom deține o centrală electrică pe gaze cu o capacitate de 860 MW amplasată în Brazi.

Doljchim:

OMV Petrom a continuat activitățile de demontare la Doljchim, pentru a pregăti amplasamentul în vederea utilizării alternative a acestuia.

Rafinare:

OMV Petrom deține două rafinării, Petrobrazi (operațională) și Arpechim (oprită din 2011). O parte dintre activele fostei rafinării Arpechim (oprită din 2011) este folosită în prezent pentru depozitarea produselor accizabile (benzină, motorină, biocomponenți, aditivi) și a țițeiului.

În 2021, OMV Petrom a operat numai rafinăria Petrobrazi, integrată cu activitatea de extracție și având o capacitate operațională de 4,5 milioane tone/an.

Retail:

Prin intermediul companiilor sale afiliate, OMV Petrom operează 561 de stații de distribuție în România și 226 de stații de distribuție în țările învecinate, Bulgaria, Serbia și Republica Moldova.

Număr de stații de distribuție pe țări	2021	2020	2019
România	561	560	556
Republica Moldova	69	77	81
Bulgaria	94	93	94
Serbia	63	63	62
Total	787	793	793

OMV Petrom S.A.

Imobilizări corporale, milioane lei (valoare netă contabilă)	Sold la 31.12.2021	Sold la 31.12.2020
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.207	1.323
Active aferente producției de țiței și gaze	17.219	18.872
Instalații tehnice și mașini	4.462	4.797
Alte instalații, utilaje și mobilier	318	353
Investiții în curs	691	528
Total imobilizări corporale	23.897	25.872

2.2. Gradul de uzură al activelor imobilizate

Activele de bază din segmentul Upstream sunt amortizate folosind metoda unităților de producție, în timp ce celelalte imobilizări corporale și necorporale sunt amortizate folosind metoda liniară pe baza estimării

duratei de funcționare, începând cu luna următoare punerii în funcțiune.

Amortizarea și deprecierea cumulate ale imobilizărilor corporale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Imobilizări corporale, milioane lei (amortizarea și deprecierea cumulate)	Sold la 31.12.2021	Sold la 31.12.2020
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.321	1.232
Active aferente producției de țiței și gaze	24.501	22.736
Instalații tehnice și mașini	6.720	6.144
Alte instalații, utilaje și mobilier	431	371
Investiții în curs	19	18
Total amortizare și depreciere cumulate pentru imobilizări corporale	32.992	30.501

2.3. Probleme potențiale legate de dreptul de proprietate asupra imobilizărilor corporale ale societății

Legislația din România prevede dreptul foștilor proprietari să redobândească titlurile de proprietate asupra terenurilor și/sau clădirilor confiscate în mod abuziv de către statul român pe durata regimului comunist, cu respectarea anumitor condiții. Deși conform legislației privind restituirea proprietăților confiscate în timpul regimului comunist, terenurile pe care se desfășoară operațiuni petroliere nu pot fi restituite foștilor proprietari

în natură, există numeroase cazuri în care au fost realizate retrocedări în natură. Cu toate acestea, în multe dintre aceste cazuri, instanțele de judecată au declarat nulitatea retrocedărilor respective.

Societatea a primit notificări privind restituirea imobilelor preluate abuziv de stat în perioada 06.03.1945 – 22.12.1989, sub incidența Legii nr.10/2001. În total, până la data de 31 decembrie 2021, un număr de 1.144 de notificări au fost transmise către OMV Petrom, din care:

- ▶ 18 notificări au fost admise și clădirile au fost restituite și o notificare a fost emisă cu propunerea de acordare de despăgubiri în temeiul Legii speciale nr. 165/2013;
- ▶ 1.092 de notificări au fost respinse din cauza neconformării cu prevederile Legii nr. 10/2001;
- ▶ 31 de notificări au fost redirectionate către alte instituții;
- ▶ 2 notificări (2 dosare deschise pe bază de notificări) se află în curs de analiză.

Conform art. 7.2, coroborat cu prevederile art. 26 din Normele metodologice pentru aplicarea Legii nr.10/2001, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 498/2002, primăriile sau prefecturile notificate au obligația de a identifica unitatea deținătoare și de a direcționa notificările către aceste entități în vederea soluționării. De asemenea, se comunică notificatorilor că imobilul solicitat nu se află în administrarea acestor entități, precum și unitatea deținătoare care va soluționa notificarea. Deoarece până la această dată activitatea de soluționare a notificărilor din cadrul comisiilor de la nivelul primăriilor sau prefecturilor nu s-a încheiat, există posibilitatea ca o parte din notificările primite să fie direcționate în continuare către OMV Petrom.

În plus, activitățile din industriile de petrol, gaze naturale și energie electrică implică pericole de accidente majore.

Bunurile noastre prezintă riscuri care, în general, sunt legate de explorarea și producția de țiței și gaze naturale, inclusiv explozii, incendii, avarii ale instalațiilor, accidente ale tancurilor, avarierea sau distrugerea activelor importante și alte riscuri care pot conduce la pierderea proprietății, cauzate de o serie de evenimente naturale sau provocate de către om, precum erori umane, acte de terorism, acte de furt sau vandalism, condiții climatice adverse, cutremure sau alte dezastre naturale și evenimente de forță majoră. În special activitățile offshore sunt supuse unei serii variate de pericole, printre care răsturnări, coliziuni, vreme neprielnică și poluarea mediului.

Deși menținem în vigoare polițe de asigurare în conformitate cu cele mai bune practici internaționale în domeniu, în anumite circumstanțe, este posibil ca acestea să nu despăgubească în întregime pentru daunele sau pentru pierderile financiare suferite din cauza absenței răspunderii juridice a companiei, asumării de reținere din pierdere (inclusiv decizii de a nu asigura un risc aflat în limitele pragului de toleranță) sau datorită manifestării unor riscuri inacceptabile pentru asigurători (excluderi), pentru care pot fi aplicate măsuri alternative de reducere și tratare a riscurilor pentru a controla probabilitatea apariției, consecințele, viteza de manifestare sau o combinație a acestora.

3. Piața valorilor mobiliare emise de societate

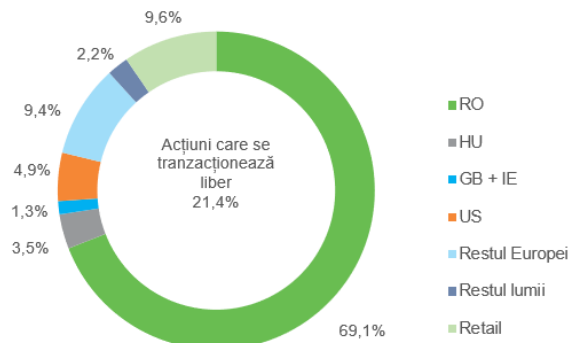
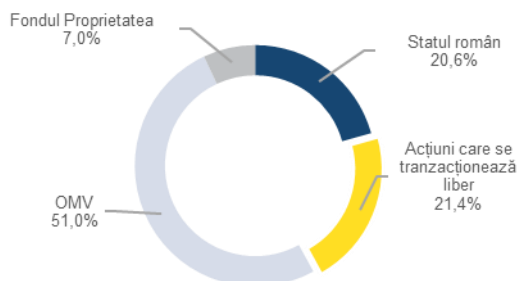
3.1. Piețele de capital în România și în alte țări unde sunt tranzacționate acțiunile emise de societăți

Structura acționariatului

La sfârșitul anului 2021, OMV Petrom S.A. avea următoarea structură a acționariatului: 51,0% - OMV Aktiengesellschaft, 20,6% - Statul român și 7,0% - Fondul Proprietatea S.A. (FP). Cota rămasă, de 21,4%, reprezenta cota liber-tranzacționabilă (free float), tranzacționată sub formă de acțiuni la categoria Premium a Bursei de Valori București (BVB) și de GDR-uri la categoria Standard, pe piața principală a Bursei de Valori din Londra (BVL).

La sfârșitul anului 2021, 482 de entități juridice, atât din România, cât și din străinătate, dețineau 90,4% din acțiunile tranzacționate liber sau 19,3% din capitalul social al OMV Petrom, restul (9,6% din acțiunile liber-tranzacționabile sau 2,0% din capitalul social) fiind deținut de aproximativ 460.000 de persoane fizice.

Pe 26 ianuarie 2022, Fondul Proprietatea și-a redus deținerea cu patru puncte procentuale, ca urmare a vânzării prin intermediul unui plasament accelerat (Accelerated Book Building - ABB); prin urmare, la data raportului, structura acționariatului este următoarea: 51,0% - OMV Aktiengesellschaft, 20,6% - Statul român, 3,0% - Fondul Proprietatea S.A., 25,4% - alți acționari.



Analiza structurii acționarului nostru la sfârșitul anului 2021 arată că un procent de 69,1% din acțiunile liber-tranzacționabile era deținut de acționari instituționali din România (2020: 67,5%), 9,6% de către investitori persoane fizice private (investitori retail) (2020: 9,5%), iar restul era deținut de acționari instituționali străini, astfel: 4,9% din SUA (componenta de GDR-uri este inclusă în această categorie) (2020: 2,5%), 3,5% din Ungaria (2020: 3,4%), 1,3% din Marea Britanie și Irlanda (2020: 1,7%), 9,4% din alte țări europene (2020: 11,7%) și 2,2% din restul lumii (2020: 3,8%).

Acțiuni

Anul a început cu o evoluție slabă a prețului acțiunii OMV Petrom, **prețul minim de tranzacționare**, de 0,3695 lei, fiind înregistrat la data de 4 ianuarie. Ulterior, prețul a crescut gradual, până la un **preț maxim de tranzacționare** de 0,51 lei/acțiune (înregistrat în 3 noiembrie).

În data de tranzacționare **ex-dividend**, 13 mai, prețul acțiunii s-a corectat cu 7,4% (0,035 lei), mai mult decât echivalentul valorii dividendului aferent anului 2020, de 0,031 lei/acțiune. Mai târziu în cursul lunii, în 27 mai, prețul acțiunii a înregistrat un alt declin zilnic, de 4,6% (comparativ cu scăderea de 2,6% a indicelui BET), generat de anunțul privind rebalansarea indicilor MSCI prin includerea, într-o singură tranșă, a Islandei în piețele de frontieră (Islanda are o pondere de cca. 8% în indice).

Publicarea rezultatelor trimestriale, care au fost în general în linie cu așteptările analiștilor, a generat în principal reacții neutre. În pofida acestui fapt, prețul acțiunii a scăzut cu 1-2% în majoritatea zilelor de raportare trimestrială, în timp ce după publicarea Trading Update pentru T2/21 și T3/21, prețul acțiunii s-a apreciat cu 2-3%. O creștere de 2% s-a înregistrat după publicarea rezultatelor la T4/20, când a fost anunțată și propunerea inițială de dividend pentru 2020.

În afara anunțurilor companiei, evoluția prețului acțiunii OMV Petrom în 2021 a fost influențată în principal de: 1. declarațiile autorităților cu privire la datele posibile de modificare a Legii Offshore și/sau negocierile dintre Romgaz și ExxonMobil; 2. anunțurile privind indicatorii globali; 3. volatilitatea prețului țițeiului (anunțurile OPEC+ legate de cotele lunare de producție).

Știrile privind preluarea de către Romgaz a participației ExxonMobil în compania care operează blocul Neptun Deep

au avut în general un impact pozitiv asupra prețului acțiunii OMV Petrom. Cu titlu de exemplu, am sublinia creșterea zilnică de 2,1% din 31 martie, ziua în care Romgaz a depus oferta pentru acțiunile ExxonMobil și în care autoritățile din România au indicat ținta pentru **modificarea Legii Offshore** până la finalul S1/22. Turbulențele politice cauzate de modificările din cadrul coaliției de guvernare și al guvernului au generat așteptări privind întârzierea modificării Legii Offshore și explică în mare măsură declinul zilnic de 4,3% al prețului acțiunii OMV Petrom din data de 31 august.

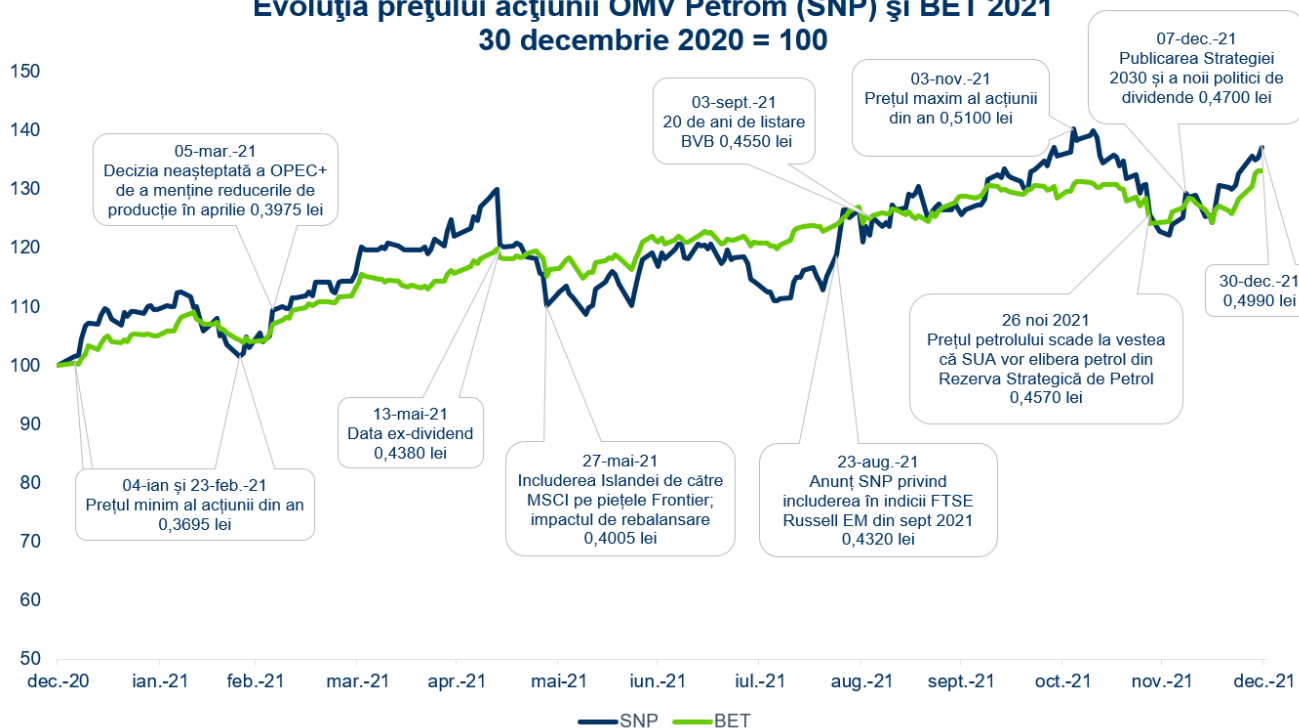
În data de 23 august, prețul acțiunii OMV Petrom a crescut cu 3,1% ca urmare a anunțului oficial privind **inclusiunea acțiunilor companiei în indicii Piețe Emergente (EM) ai FTSE**. Prețul acțiunii s-a ajustat în scădere cu 4,3% în 20 septembrie, data efectivă la care s-a produs includerea în indicii FTSE EM. Pe data de 17 septembrie, când a avut loc rebalansarea indicilor FTSE, prețul acțiunii OMV Petrom a înregistrat **cel mai mare volum zilnic de tranzacționare de pe piața Regular**, de 306,2 mil. de acțiuni.

Un alt element care a adus modificări semnificative în performanța prețului acțiunii OMV Petrom a fost evoluția prețului țițeiului (**anunțurile OPEC+ legate de cotele lunare de producție**). De exemplu, la data de 5 martie, anunțul neașteptat al OPEC+ că va menține tăierile de producție în luna aprilie a determinat o apreciere de 4,1% a prețului acțiunii (în timp ce prețul țițeiului a crescut cu 2,3% în aceea zi). Mișcări de sens contrar au fost înregistrate în data de 19 iulie, când prețul acțiunii OMV Petrom a scăzut cu 2,8%, o performanță mai bună comparativ cu cea a prețului țițeiului, care a suferit cea mai mare scădere zilnică de până la acea dată din iunie 2020, de 6,4%, după ce anunțul OPEC+ de a crește producția a alimentat temerile privind surplusuri, exact într-un moment în care creșterea numărului de infecții COVID-19 amenința cererea. Prețul acțiunii OMV Petrom a scăzut chiar mai mult, cu 4%, în 26 noiembrie (iar prețul țițeiului cu un impresionant 11%), deoarece varianta Omicron a COVID-19 a generat inițial temeri privind noi restricții de circulație globale și ca urmare a anunțului SUA de a elibera țiței din Rezerva sa Strategică într-o încercare de a reduce prețul benzinei.

În data de 7 decembrie, prețul acțiunii OMV Petrom a înregistrat a treia cea mai mare apreciere zilnică din an, de 3,3%, ca urmare a publicării Strategiei 2030 și a anunțului de întărire a politicii companiei privind dividendele prin intermediul unui angajament mai ferm de a crește dividendul de bază și posibilitatea de a acorda dividende speciale.

În 2021, **prețul mediu al acțiunii OMV Petrom** pentru tranzacțiile de pe piața Regular a fost de 0,4359 lei, în creștere cu 26% față de valoarea din anul 2020, de 0,3473 lei, în timp ce creșterea prețului mediu al țițeiului Brent a fost de 69% față de anul precedent. **Volumul mediu tranzacționat zilnic**, incluzând tranzacțiile din segmentul Deal, a fost de 10,8 mil. acțiuni (2020: 9,9 mil. acțiuni), în creștere cu 9% față de 2020. **Media zilnică a valorilor tranzacționate** a fost de 4,75 mil. lei, în creștere cu 40% față de valoarea în lei din 2020. Media zilnică a valorilor tranzacționate în 2021, în euro, a fost de 0,97 mil. euro.

Evoluția prețului acțiunii OMV Petrom (SNP) și BET 2021 30 decembrie 2020 = 100



Indicii pieței de capital locale s-au redresat față de valorile minime din 2020 determinate de pandemia COVID-19. **Indicele BET** a închis anul la un nivel mai mare cu 33% față de valoarea de la finalul anului 2020.

Indicele BET-NG (care cuprinde acțiuni ale companiilor din domeniul energiei și utilităților), în care OMV Petrom are o pondere de aproximativ 30%, a crescut cu 29% față de 2020. De asemenea, **indicele BET-BK** (proiectat ca indice de referință pentru managerii de active și pentru investitorii instituționali) a crescut cu 35% în 2021 față de 2020. **BET-TR (randament total BET)** s-a apreciat cu 40% în 2021 față de anul 2020.

Depășind evoluția indicelui BET cu 4,1 puncte procentuale, acțiunea OMV Petrom a încheiat ultima ședință de tranzacționare din an, din 30 decembrie, la **prețul de 0,4990 lei/acțiune**, în creștere cu 37% față de anul precedent. **Randamentul total pentru acționari** (inclusiv dividendul de 0,031 lei/acțiune pentru anul financiar 2020 plătit în 2021) **a fost de 46%.**

Capitalizarea bursieră a OMV Petrom S.A. la sfârșitul anului 2021 a fost de 28,3 mld. lei sau 5,7 mld. euro, reprezentând aproximativ 13% din totalul capitalizării bursiere a companiilor listate la BVB și aproximativ 23% din capitalizarea indicelui BET (reprezentând cele mai lichide 19 blue chips listate la BVB).

Simbolurile acțiunilor OMV Petrom S.A.

ISIN	ROSNPPACNOR9
Bursa de Valori București	SNP
Bloomberg	SNP RO
Reuters	ROSNP.BX

Acțiunile OMV Petrom S.A. – în cifre

	2021	2020	Δ (%)
Număr de acțiuni (mil.)	56.644,1	56.644,1	0
Capitalizare bursieră (mil. lei) ¹	28.265	20.590	37
Capitalizare bursieră (mil. euro) ¹	5.712	4.229	35
Preț maxim (lei)	0,5100	0,4500	13
Preț minim (lei)	0,3695	0,2735	35
Preț la sfârșitul anului (lei)	0,4990	0,3635	37
Rezultat pe acțiune (lei)	0,0506	0,0228	122
Dividend pe acțiune (lei)	0,034 ²	0,031	10
Randamentul dividendului (%) ¹	6,8	8,5	(20)
Rata de distribuire a profitului (%) ³	67	136	(51)

¹ Calculat pe baza prețurilor de închidere ale acțiunii și cursurilor de schimb RON/EUR în ultima zi de tranzacționare din anul respectiv;

² Dividend supus aprobării de către AGA din 27 aprilie 2022;

³ Calculată pe baza profitului net al Grupului atribuit acționarilor societății-mamă.

Certificate globale de depozit (GDR)

Prețul de închidere al GDR-urilor în ultima zi de tranzacționare din 2021 a fost de 18,0 USD, reprezentând o creștere de 38,5% față de anul precedent. În 2021, prețul GDR-ului a oscilat între un **maxim** de 18,0 USD (înregistrat prima oară pe 10 noiembrie) și un **minim** de 13,0 USD (prima oară înregistrat pe 4 ianuarie).

Un total de 95.026 GDR-uri au fost tranzacționate în decursul anului 2021 (2020: 4.454), în timp ce **numărul**

mediu zilnic de GDR-uri tranzacționate a fost de 373 (2020: 17).

Volumul și valoarea lunare cele mai ridicate ale tranzațiilor au fost atinse în aprilie (65,300 de GDR-uri, în valoare de 1,1 mil. USD), iar cel mai scăzut nivel s-a înregistrat în iulie și decembrie (când nu au fost tranzații). **Valoarea totală a GDR-urilor tranzacționate** în 2021 a fost de 1,55 mil. USD (2020: 0,06 mil. USD).

2.850 de GDR-uri au fost emise în aprilie, 480 în mai și 5.106 în noiembrie. 6.000 de GDR-uri au fost anulate în

ianuarie 2021, 4.853 în aprilie, 57.700 în mai și 10.000 în august. **Numărul de GDR-uri în circulație** la finalul fiecărei luni s-a situat între 175.611 (în ianuarie) și **111.494 (în decembrie)**. Valoarea din urmă reprezintă 4,5% din numărul de GDR-uri emise în oferta publică secundară din octombrie 2016 și 0,14% din acțiunile tranzacționate liber de la finalul anului 2021.

În 2021, indicii de pe piețele europene și de pe cele americane au revenit de la valorile foarte scăzute din 2020 determinate de pandemia COVID-19. Unii dintre aceștia au înregistrat niveluri record către finalul anului, pe măsură ce piețele au devenit din ce în ce mai

Simbolurile GDR-urilor OMV Petrom S.A.

Bursa de Valori din Londra Regulamentul S	PETB
ISIN Regulamentul S GDR	US67102R3049
Bursa de Valori din Londra Regula 144A	PETR
ISIN Regula 144A GDR	US67102R2058

Acțiuni proprii

La sfârșitul anului 2021, OMV Petrom S.A. deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii, reprezentând 0,0004% din capitalul social subscris. În cursul anului 2021, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

Activități privind relația cu investitorii

Pe parcursul anului 2021, conducerea executivă și echipa dedicată relației cu investitorii (RI) au avut o prezență activă pe piețele de capital din țară și din străinătate, prin participarea la conferințe și organizarea de întâlniri cu analiști și investitori. În contextul pandemiei, interacțiunile au avut loc doar online. Astfel de interacțiuni au oferit oportunitatea de a actualiza în mod regulat investitorii și analiștii cu privire la răspunsul companiei la provocările generate de volatilitatea prețurilor energiei și de pachetul european Fit for 55, precum și cu privire la performanța operațională și financiară trimestrială și la execuția strategiei.

În cursul anului 2021, am participat la 13 evenimente și am întâlnit în mod virtual în jur de 80 de fonduri de investiții din întreaga lume. Cu ocazia publicării în decembrie 2021 a Strategiei 2030, am organizat o zi a piețelor de capital (Capital Markets Day), precum și un turneu de promovare, în decursul cărora am avut în total 22 întâlniri unu-la-unu și de grup cu investitorii. În total am întâlnit 49 fonduri de investiții din 16 țări: 10 din România, 9 din Marea Britanie, 7 din Franța, 6 din SUA, 3 din Germania, 2 din Estonia, 2 din Republica Cehă, 2 din Polonia și câte unul din fiecare din următoarele țări:

optimiste că vaccinarea pe scară largă împotriva COVID-19 ar urma să ducă la revenirea la normalitate și deci să stimuleze redresarea economică. Indicii specifici sectorului de țite și gaze naturale au avut o evoluție ușor mai slabă în termeni relativi, întrucât perspectivele pentru revenirea cererii au rămas incerte din cauza diverselor variante ale virusului. Indicele DAX a crescut cu 15,8%, FTSE 100 a crescut cu 14,6%, STOXX Europe 600 a crescut cu 22,5%, STOXX Europe 600/Oil & Gas a închis anul în creștere cu 17,5 față de 2020, în timp ce indicele mediu Dow Jones Industrial a crescut cu 18,9% față de anul precedent.

Japonia, Singapore, Suedia, Austria, Danemarca, Belgia, Ungaria și Bulgaria.

În 2021, am participat la 10 conferințe organizate de brokeri (din care 6 doar la nivel de RI).

În cursul anului 2021, a crescut numărul de interacțiuni în care o atenție sporită a fost acordată subiectelor legate de Mediu, Social și Guvernanță Corporativă (ESG). Mai concret, am primit întrebări legate de impactul pachetului european Fit for 55 asupra strategiei noastre de sustenabilitate și asupra planurilor noastre de investiții, a viabilității pe termen lung a activităților în contextul unei presiuni în creștere în Europa pentru o utilizare mai redusă a combustibililor fosili.

Principalul instrument prin intermediul căruia actualizăm piețele de capital îl reprezintă pachetul de raportare trimestrială, care oferă o resursă cuprinzătoare pentru analiști și investitori. Pachetul include, printre altele, **Trading update, un raport cu Indicatori Operaționali-Cheie** care facilitează înțelegerea din timp a tendințelor principale ale OMV Petrom în trimestrul respectiv. OMV Petrom a continuat publicarea raportului **Factsheet** (Sumar), precum și a documentului de **Întrebări și Răspunsuri** a teleconferințelor trimestriale pe site-ul companiei, www.omvpetrom.com.

Pentru a asigura un nivel înalt de transparență și operativitate, toate rapoartele OMV Petrom, comunicatele și informațiile importante pentru acționari, analiști și investitori se diseminează cu promptitudine pe website-

urile BVB și BVL și sunt încărcate, de asemenea, pe website-ul companiei, la secțiunea Investitori.

Acoperirea acțiunii OMV Petrom de către analiști

La sfârșitul anului 2021, acțiunea OMV Petrom era acoperită de zece analiști (2020: nouă), dintre care nouă (sau 90%) acordau recomandarea de investiție „Cumpără” sau echivalent (la sfârșitul anului 2020: 89%), în timp ce unul (sau 10%) a acordat recomandarea „Menține” sau echivalent (la sfârșitul anului 2020: 11%). La fel ca la finalul anului 2020, niciun analist nu a acordat recomandarea „Vinde”. Media prețurilor țintă conform estimărilor analiștilor a fost de 0,544 lei (ceea ce se traduce într-un potențial de creștere de 9,0% comparativ cu prețul înregistrat în ultima zi de tranzacționare a anului, de 0,4990 lei). Aceasta se compară cu o medie a prețurilor țintă de 0,403 lei la sfârșitul lui 2020.

Dividende

Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului către AGA Ordinară de a distribui un dividend brut pe acțiune în valoare de 0,0341 lei pentru anul 2021, în concordanță cu politica actuală de dividende. Aceasta se traduce într-o ieșire totală de numerar de 1.932 mil. lei, o rată de distribuire a

dividendelor de 67% din profitul net atribuibil acționarilor societății-mamă obținut în 2021 la nivel de Grup (2020: 136%) sau de 41% din fluxul de numerar extins al Grupului în 2021 (2020: 73%). Propunerea de dividend pentru anul 2021 va fi supusă aprobării de către următoarea AGA Ordinară din data de 27 aprilie 2022.

3.2. Descrierea politicii de dividende a societății pentru ultimii 3 ani

OMV Petrom S.A. (Compania) se angajează să asigure acționarilor o rentabilitate competitivă pe perioada ciclului de afaceri, inclusiv prin plata unui dividend crescător, în concordanță cu performanța financiară și necesarul de investiții, având în vedere soliditatea financiară pe termen lung a Companiei.

Pe 7 decembrie 2021, Compania și-a luat un angajament mai ferm de a crește dividendul de bază pe acțiune cu 5% - 10% în medie pe an până în 2030.

Într-un mediu de piață favorabil și la discreția conducerii, ar putea fi distribuite și dividende speciale, cu condiția ca planurile de investiții ale Companiei să fie finanțate.

An de referință	2021	2020	2019
Dividende alocate, milioane lei	1.931,56 ¹	1.755,96	1.755,96

¹ Supus aprobării AGOA.

În data de 17 martie 2020, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,031 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 48%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2019 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 27 aprilie 2020. Plata dividendelor a început în data de 5 iunie 2020.

În data de 17 martie 2021, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,031 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 136%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2020 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 27 aprilie 2021. Plata dividendelor a început în data de 7 iunie 2021.

În data de 17 martie 2022, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende

în valoare de 0,0341 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 67%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2021 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul este supusă aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 27 aprilie 2022.

3.3. Descrierea oricărei activități de implicare a societății în achiziționarea acțiunilor proprii

La sfârșitul anului 2021, OMV Petrom deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii, reprezentând 0,0004% din capitalul social emis.

În 2021, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

3.4. În cazul în care societatea deține filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea-mamă deținute de filiale

OMV Petrom are filiale, însă nici una din acestea nu deține acțiuni în societatea-mamă.

3.5. În cazul în care societatea a emis obligațiuni și/ sau alte instrumente de datorii, modul în care societatea își achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare

Nu este cazul.

4. Raportul de guvernanță corporativă

OMV Petrom a acordat întotdeauna o importanță deosebită principiilor bunei guvernante corporative, considerând guvernanța corporativă un element-cheie care stă la baza dezvoltării durabile a afacerii și a sporirii valorii pe termen lung pentru acționari.

Pentru a-și păstra competitivitatea într-un mediu aflat în schimbare, OMV Petrom dezvoltă și își adaptează în mod constant practicile de guvernanță corporativă, astfel încât să se poată conforma noilor cerințe și viitoarelor oportunități.

Începând cu anul 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, în timp ce Consiliul de Supraveghere supraveghează și controlează activitatea Directoratului. Competențele și atribuțiile organismelor menționate mai sus sunt prezentate în Actul Constitutiv al Societății, disponibil pe website-ul Societății (www.omvpetrom.com), în reglementările interne relevante și detaliate pe scurt aici.

OMV Petrom este administrată într-un climat deschis între Directorat și Consiliul de Supraveghere, precum și în cadrul fiecărui astfel de organ corporativ. Un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective, sporește încrederea acționarilor în OMV Petrom și managementul acesteia. De asemenea, acesta contribuie la protejarea drepturilor acționarilor, îmbunătățind performanța generală a OMV Petrom, oferind un acces mai bun la capital și asigurând prevenirea riscurilor.

Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au acordat permanent atenția cuvenită îndatoririlor de diligență și loialitate față de OMV Petrom. Astfel, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au luat deciziile privind activitatea OMV Petrom spre binele acesteia, având în vedere în primul rând interesele acționarilor și ale angajaților.

Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București

OMV Petrom a aderat pentru prima dată la Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2010 și continuă să aplice principiile de bună guvernanță corporativă încă de atunci.

OMV Petrom respectă majoritatea prevederilor stipulate în Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București din 2016. Mai multe detalii despre

conformitatea Societății cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București sunt prezentate în declarația de guvernanță corporativă, care este parte integrantă a prezentului Raport Anual.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)

Organizarea AGA

AGA reprezintă organul decizional cel mai înalt al unei Societăți. Principalele reguli și proceduri ale AGA sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, ambele publicate pe website-ul Societății, precum și în convocatorul pentru AGA respectivă.

AGA este convocată de Directorat de fiecare dată când este necesar. În situații excepționale, atunci când interesul Societății o cere, și Consiliul de Supraveghere poate convoca AGA. Convocatorul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de AGA în Monitorul Oficial și în unul din ziarele de largă circulație din România și este transmis către Autoritatea de Supraveghere Financiară și către Bursa de Valori București și Bursa de Valori din Londra. Convocatorul este, de asemenea, disponibil pe website-ul Societății, împreună cu toate documentele explicative și materialele-suport referitoare la punctele incluse pe ordinea de zi a respectivei AGA.

AGA este prezidată de obicei de Președintele Consiliului de Supraveghere, care poate desemna o altă persoană pentru a conduce ședința. Președintele AGA desemnează doi sau mai mulți secretari tehnici care verifică îndeplinirea formalităților prevăzute de lege pentru desfășurarea adunării și pentru întocmirea proceselor verbale ale acesteia.

La prima convocare, cvorumul este întrunit numai dacă sunt prezenți acționarii reprezentând mai mult de jumătate din capitalul social al Societății, hotărârile putând fi luate numai cu votul „pentru” al acționarilor reprezentând majoritatea din capitalul social al Societății. Aceleași reguli se aplică atât în privința AGA Ordinară, cât și a AGA Extraordinară. AGA Ordinară întrunită la a doua convocare poate decide cu privire la punctele incluse pe ordinea de zi a primei adunări convocate, indiferent de numărul acționarilor prezenți, prin votul acționarilor reprezentând majoritatea voturilor exprimate în respectiva adunare. Pentru AGA Extraordinară, întrunită la a doua convocare, cerințele de cvorum și majoritate sunt aceleași cu cele pentru prima convocare. În situațiile în care prevederile legale obligatorii prevăd condiții de cvorum și majoritate diferite, întrunirea

cvorumului și adoptarea deciziilor se vor realiza în condițiile prevăzute de reglementările respective.

În conformitate cu reglementările pieței de capital, hotărârile AGA sunt transmise către Bursa de Valori București și Bursa de Valori din Londra și către Autoritatea de Supraveghere Financiară în termen de 24 de ore de la evenimentul respectiv. Hotărârile vor fi publicate și pe website-ul Societății.

OMV Petrom promovează în mod activ participarea acționarilor săi la AGA. Acționarii înregistrați în mod corespunzător în registrul acționarilor la data de referință pot participa personal sau pot fi reprezentați în cadrul AGA, în baza unei procuri generale sau speciale. De asemenea, acționarii pot vota prin corespondență înainte de întrunirea AGA. OMV Petrom pune la dispoziție la sediul său și/sau pe website-ul propriu modelele de împuternicire și buletinele de vot pentru votul prin corespondență.

Acționarii OMV Petrom, indiferent de participația deținută în capitalul social, pot să adreseze întrebări scrise sau verbale cu privire la punctele de pe ordinea de zi a AGA. În vederea protejării intereselor acționarilor noștri, răspunsurile la întrebări vor fi furnizate cu respectarea reglementărilor cu privire la informațiile cu regim special (de exemplu, informații clasificate), inclusiv informații sensibile din punct de vedere comercial, a căror dezvăluire ar putea duce la pierderi sau dezavantaje concurențiale pentru OMV Petrom.

Principalele atribuții ale AGA

Principalele atribuții ale AGA Ordinară sunt următoarele:

- ▶ să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale;
- ▶ să distribuie profitul și să stabilească dividendele;
- ▶ să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Supraveghere și auditorul financiar și să le stabilească remunerația;
- ▶ să evalueze activitatea membrilor Directoratului și a membrilor Consiliului de Supraveghere, să evalueze performanța acestora și să le dea descărcare de răspundere în conformitate cu prevederile legii;
- ▶ să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli pentru următorul exercițiu financiar;
- ▶ să aprobe politica de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere și să dea un vot consultativ asupra raportului de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere.

AGA Extraordinară are dreptul de a decide, în principal, următoarele:

- ▶ schimbarea formei juridice a Societății sau a obiectului de activitate al Societății;
- ▶ majorarea sau reducerea capitalului social al Societății;
- ▶ divizarea sau fuziunea cu alte societăți;
- ▶ dizolvarea anticipată a Societății;
- ▶ conversia acțiunilor dintr-o categorie în alta;
- ▶ modificări aduse Actului Constitutiv.

Drepturile acționarilor

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în domeniu.

Acționarii au, printre alte drepturi prevăzute de Actul Constitutiv al Societății și legile și reglementările în vigoare, dreptul de a obține informații cu privire la activitatea OMV Petrom, la exercitarea drepturilor de vot și la rezultatele votului în cadrul AGA.

Acționarii au dreptul de a participa și de a vota în cadrul AGA și de a primi dividende. OMV Petrom aplică principiul o acțiune, un vot, un dividend. Nu există acțiuni cu drepturi multiple de vot, drepturi preferențiale de vot sau cu număr maxim de drepturi de vot sau alte restricții privind drepturile de vot precum acțiuni fără drept de vot, fără preferință, acțiuni preferențiale, acțiuni privilegiate (golden) și alte limitări ale drepturilor de vot.

Mai mult, acționarii au dreptul de a ataca hotărârile AGA sau de a se retrage din Societate și de a solicita Societății să cumpere acțiunile acestora în anumite condiții menționate de lege. De asemenea, conform legislației aplicabile, unul sau mai mulți acționari reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, pot solicita convocarea AGA. Acționarii respectivi au, de asemenea, dreptul de a introduce noi subiecte pe ordinea de zi a AGA, cu condiția ca propunerile respective să fie însoțite de o justificare sau de un proiect de hotărâre propus pentru aprobare și de copii ale documentelor de identitate ale acționarilor care fac astfel de propuneri.

Drepturile deținătorilor de GDR-uri

Deținătorii de GDR-uri beneficiază de drepturile prevăzute în termenii și condițiile GDR-urilor, așa cum sunt acestea stipulate pe fiecare certificat GDR. Acestea includ:

- ▶ dreptul de a retrage acțiunile depozitate;
- ▶ dreptul de a beneficia de plata, efectuată în dolari americani (USD) de către depozitarul de GDR, a unei sume egale cu dividendele în numerar sau cu alte distribuiri în numerar primite de depozitarul de GDR

de la Societate în legătură cu acțiunile depozitate, exclusiv comisioane, taxe și cheltuieli ale depozitarului și orice impozite cu reținere la sursă;

- ▶ dreptul de a primi din partea depozitarului de GDR certificate suplimentare reprezentând acțiuni suplimentare primite de către acesta din partea Societății ca urmare a distribuiri de acțiuni gratuite (sau, în cazul în care depozitarul de GDR consideră că emiterea de GDR este o practică nerezonabilă sau ilegală, veniturile nete în dolari americani obținute în urma vânzării respectivelor acțiuni suplimentare);
- ▶ dreptul de a solicita depozitarului de GDR să exercite subscrierea sau alte drepturi similare puse la dispoziție de Societate pentru deținătorii de acțiuni (sau, în cazul în care depozitarul de GDR consideră că acestea sunt ilegale sau o practică nerezonabilă, dreptul de a primi veniturile nete în dolari americani obținute în urma vânzării drepturilor respective sau a vânzării activelor rezultând din exercitarea respectivelor drepturi);
- ▶ dreptul de a transmite instrucțiuni depozitarului de GDR cu privire la exercitarea oricărui drept de vot pe care Societatea îl comunică depozitarului de GDR sub rezerva anumitor condiții;
- ▶ dreptul de a primi de la depozitarul de GDR copii primite de depozitarul de GDR ale notificărilor transmise de Societate deținătorilor de acțiuni, precum și orice alte informații importante.

Consiliul de Supraveghere

Componența Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri aleși de către AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și ale Actului Constitutiv. Mandatul prezent al Consiliului de Supraveghere a început la 28 aprilie 2021 și este valabil până la data de 28 aprilie 2025.

La începutul anului 2021, Consiliul de Supraveghere avea următoarea componență: Rainer Seele (Președinte), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Thomas Gangl, Johann Pleininger, Daniel Turnheim, Jochen Weise, Niculae Havrileț, Radu-Spiridon Cojocar și Joseph Bernhard Mark Mobius.

În contextul expirării mandatului Consiliului de Supraveghere, AGA Ordinară din data de 27 aprilie 2021 a aprobat numirea noii componente a Consiliului de Supraveghere, pentru un mandat de patru ani, începând de la data de 28 aprilie 2021, compuse din: Rainer Seele (Președinte), Johann Pleininger (Vicepreședinte), Elena Skvortsova, Daniel Turnheim, Wolfram Krenn, Jochen

Weise, Niculae Havrileț, Răzvan Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

În 2021 au avut loc două modificări în componența Consiliului de Supraveghere. Astfel, după renunțarea la mandat a lui Wolfram Krenn din calitatea de membru al Consiliului de Supraveghere, Martijn van Koten a fost numit membru provizoriu al Consiliului de Supraveghere, începând cu 1 august 2021 și până la următoarea AGA. De asemenea, Consiliul de Supraveghere a aprobat numirea lui Alfred Stern ca membru provizoriu și Președinte al Consiliului de Supraveghere, începând cu 1 septembrie 2021 și până la următoarea AGA, urmare a renunțării lui Rainer Seele la mandat.

Astfel, la sfârșitul anului 2021, precum și la data prezentului raport, componența Consiliului de Supraveghere era următoarea: Alfred Stern (Președinte), Johann Pleininger (Vicepreședinte), Elena Skvortsova, Daniel Turnheim, Martijn van Koten, Jochen Weise, Niculae Havrileț, Răzvan Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

CV-urile actualilor membri ai Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și scurte prezentări sunt incluse și în Raportul de Guvernanță Corporativă.

Principalele atribuții ale Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere are următoarele competențe:

- ▶ să exercite controlul asupra administrării Societății de către Directorat;
- ▶ să numească și să revoce membrii Directoratului;
- ▶ să înainteze AGA un raport referitor la activitatea de supraveghere desfășurată;
- ▶ să verifice rapoartele membrilor Directoratului;
- ▶ să verifice situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății;
- ▶ să propună AGA numirea și revocarea auditorului financiar independent, precum și durata minimă a contractului de audit.

Detalii cu privire la lucrările și activitatea Consiliului de Supraveghere în 2021, precum și rezultatele autoevaluării Consiliului de Supraveghere sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Consiliului de Supraveghere

Responsabilitățile membrilor Consiliului de Supraveghere, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne aplicabile.

Consiliul de Supraveghere se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Consiliul de Supraveghere poate ține ședințe personal, telefonic sau prin videoconferință. Cel puțin cinci membri ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie prezenți pentru ca deciziile să fie adoptate în mod valabil. Deciziile Consiliului de Supraveghere vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă a Consiliului de Supraveghere. În situația egalității de voturi, Președintele Consiliului de Supraveghere sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. În situații de urgență, Consiliul de Supraveghere poate lua decizii prin circulare, pe baza aprobării scrise a majorității membrilor, fără a se ține efectiv o ședință. Președintele este cel care va decide dacă problemele sunt de natură urgentă.

Comitete speciale

Consiliul de Supraveghere poate atribui anumite chestiuni unora dintre membrii săi, care să acționeze individual sau în cadrul unor comitete speciale și, de asemenea, poate apela la experți pentru a analiza anumite aspecte. Sarcina comitetelor este de a emite recomandări, în scopul întocmirii hotărârilor care trebuie adoptate de Consiliul de Supraveghere, fără ca prin aceasta Consiliul de Supraveghere, în integralitatea sa, să fie împiedicat să se ocupe de chestiunile atribuite comitetelor. Comitetele speciale la nivelul Consiliului de Supraveghere sunt Comitetul de Audit și Comitetul Prezidențial și de Nominalizare.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este alcătuit în prezent din cinci membri, numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere dintre membrii acestuia.

Pe parcursul anului 2021, au existat o serie de schimbări în ceea ce privește componența Comitetului de Audit.

La începutul anului 2021, Comitetul de Audit a fost compus din patru membri, respectiv: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Nicolae Havrileț (membru) și Radu-Spiridon Cojocaru (membru – independent).

După aprobarea de către AGA Ordinară a noului mandat al Consiliului de Supraveghere, o nouă componență a Comitetului de Audit, formată din cinci membri, a fost de asemenea aprobată, cu efect de la data de 28 aprilie 2021 și până la expirarea mandatului actual al Consiliului de Supraveghere, respectiv 28 aprilie 2025, după cum urmează: Jochen Weise (Președinte – independent),

Daniel Turnheim (Vicepreședinte), Nicolae Havrileț (membru), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent). Nu au fost alte schimbări în ceea ce privește membrii Comitetului de Audit în 2021.

Astfel, la sfârșitul anului 2021 și, de asemenea, la data prezentului raport, Comitetul de Audit are aceeași componență, așa cum am detaliat mai sus.

Membrii Comitetului de Audit dețin calificări adecvate, relevante pentru funcțiile și responsabilitățile Comitetului de Audit. În plus, trei membri dețin, de asemenea, experiență financiară, de audit sau contabilitate.

Principalele atribuții ale Comitetului de Audit

Principalele responsabilități și puteri ale Comitetului de Audit conform Termenilor de Referință pentru Comitetul de Audit se concentrează pe patru direcții principale:

- ▶ Raportare financiară – examinează și revizuieste situațiile financiare anuale ale Societății și propunerea de distribuire a profitului înainte de transmiterea acestora către Consiliul de Supraveghere și ulterior către AGA pentru aprobare; supervizează și aprobă tipul și nivelul serviciilor non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, precum și emiterea de reglementări/instrucțiuni legate de astfel de servicii;
- ▶ Audit extern – pregătește și face recomandări către Consiliul de Supraveghere cu privire la numirea, renumirea și revocarea auditorului financiar independent, în vederea aprobării acestuia de către acționari;
- ▶ Audit intern, control intern și managementul riscului – efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern;
- ▶ Conformitate, conduită și conflicte de interese – evaluează conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate și examinează și revizuieste, înainte de supunerea lor spre aprobarea Consiliului de Supraveghere, tranzacțiile cu societățile-afiliate, a căror valoare este mai mare sau este așteptat să fie mai mare de 5% din activele nete ale Societății cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Detalii privind lucrările și activitățile din 2021 ale Comitetului de Audit se găsesc în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Comitetului de Audit

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Audit sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit.

Comitetul de Audit se întâlnește în mod regulat, cel puțin de trei ori pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Audit sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului de Audit vor fi adoptate în mod valabil cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. În cazul în care nu se întrunește votul unanim cu privire la un punct specific de pe ordinea de zi, acel punct va fi decis de către Consiliul de Supraveghere fără opinia consultativă a Comitetului de Audit.

În situații de urgență, Comitetul de Audit poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi.

Pe parcursul anului 2021, au existat câteva schimbări în ceea ce privește componența Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

La începutul anului 2021, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare a fost compus din: Rainer Seele (Președinte), Johann Pleininger (Vicepreședinte), Joseph Bernhard Mark Mobius (membru – independent) și Niculae Havrileț (membru).

După aprobarea de către AGA Ordinară a noului mandat al Consiliului de Supraveghere, o nouă componență a Comitetului Prezidențial și de Nominalizare a fost de asemenea aprobată, cu efect de la data de 28 aprilie 2021 și până la expirarea mandatului actual al Consiliului de Supraveghere, respectiv 28 aprilie 2025, după cum urmează: Rainer Seele (Președinte), Johann Pleininger (Vicepreședinte), Răzvan-Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent). De asemenea, după renunțarea lui Rainer Seele la mandatul de membru în cadrul Consiliului de Supraveghere și al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare, Alfred Stern a fost numit membru și

Președinte al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare, începând cu 1 septembrie 2021.

Astfel, la sfârșitul anului 2021, precum și la data prezentului raport, ca urmare a acestor schimbări în cadrul Consiliului de Supraveghere, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare are următoarea componență: Alfred Stern (Președinte), Johann Pleininger (Vicepreședinte), Răzvan-Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent).

Principalele atribuții ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este acela de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare:

- ▶ are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere;
- ▶ este responsabil cu pregătirea politicii de remunerare și a raportului de remunerare pentru membrii Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului;
- ▶ abordează și decide asupra aspectelor legate de remunerația membrilor Directoratului și conținutul contractelor de mandat ale membrilor Directoratului;
- ▶ realizează auto-evaluarea Consiliului de Supraveghere și analizează independența membrilor Consiliului de Supraveghere, sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

Funcționarea Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare se întâlnește în mod regulat, cel puțin o dată pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului Prezidențial și de Nominalizare vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă. În situația egalității de voturi, Președintele sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele se va

strădui ca, în măsura în care este posibil, rezoluțiile să fie adoptate prin consens de membrii săi.

În situații de urgență, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul majorității membrilor. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Directoratul

Membrii Directoratului

Directoratul Societății are în componență cinci membri, aleși de către Consiliul de Supraveghere pentru un mandat de patru ani, care încetează pe 17 aprilie 2023.

În anul 2021 nu au existat schimbări în componența Directoratului.

Principalele atribuții ale Directoratului

Principalele atribuții ale Directoratului, îndeplinite sub supravegherea și controlul Consiliului de Supraveghere, sunt:

- ▶ stabilirea strategiei și a politicilor de dezvoltare a Societății, inclusiv a organigramei Societății și a departamentelor operaționale;
- ▶ depunerea anuală spre aprobare de către AGA, în termen de patru luni de la încheierea exercițiului financiar, a raportului de activitate al Societății, a situațiilor financiare pentru exercițiul anterior, precum și a raportului de activitate și proiectului de buget al Societății pentru anul curent;
- ▶ încheierea de acte juridice în numele și pe seama Societății, cu respectarea aspectelor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere;
- ▶ angajarea, concedierea și stabilirea sarcinilor și responsabilităților personalului Societății, conform politicii de personal a Societății;
- ▶ luarea tuturor măsurilor necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărei divizii sau delegate de AGA sau de Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;
- ▶ exercitarea oricărei competențe delegate de AGA Extraordinară.

Directoratul raportează regulat Consiliului de Supraveghere cu privire la toate aspectele relevante referitoare la activitatea și operațiunile sale, implementarea strategiei, profilul riscurilor și managementul riscurilor în Societate.

În plus, Directoratul asigură respectarea prevederilor legislației în vigoare privind piața de capital și aplicarea acestora de către Societate. De asemenea, Directoratul asigură implementarea și funcționarea sistemului contabil, a sistemului de management al riscurilor și a sistemului de control intern, care îndeplinesc cerințele Societății.

Membrii Directoratului au datoria de a informa imediat Consiliul de Supraveghere cu privire la toate interesele personale materiale pe care le au în tranzacții ale Societății, precum și toate celelalte conflicte de interese. De asemenea, aceștia au datoria de a-i notifica, fără întârziere, pe ceilalți colegi din cadrul Directoratului cu privire la astfel de interese.

Toate tranzacțiile comerciale dintre Societate și membrii Directoratului, precum și persoanele sau societățile apropiate acestora trebuie să fie în conformitate cu standardele uzuale din domeniu și cu reglementările corporative aplicabile. Astfel de tranzacții comerciale, precum și termenii și condițiile acestora necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Directoratului

Responsabilitățile membrilor Directoratului, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne relevante.

Directoratul poate ține ședințele în plen sau prin telefon sau videoconferință. Ședințele Directoratului au loc cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea problemelor curente ale Societății.

Condițiile de cvorum sunt îndeplinite dacă au fost convocați toți membrii Directoratului și dacă cel puțin trei membri sunt prezenți personal. Directoratul va adopta deciziile sale prin majoritate simplă a voturilor exprimate. În caz de egalitate de voturi, Președintele va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele va depune toate eforturile pentru a se asigura că, în măsura în care este cu putință, deciziile sunt adoptate în unanimitate.

În cazul în care natura situației o impune, Directoratul poate adopta o decizie pe baza unui acord scris unanim circulat între membrii săi, fără ținerea efectivă a ședinței. Președintele va evalua dacă o astfel de procedură este necesară. Această procedură nu poate fi folosită pentru adoptarea de decizii privind situațiile financiare anuale ale Societății sau capitalul social subscris al acesteia.

În anul 2021, Directoratul s-a reunit de 49 de ori, fie în persoană sau prin videoconferințe și cu alte 4 ocazii și-a exprimat acordul în scris pentru a aproba toate chestiunile care necesită aprobarea sa în conformitate cu Actul Constitutiv și cu reglementările interne ale Societății, precum și pentru a permite membrilor Directoratului să discute toate aspectele importante referitoare la OMV Petrom și pentru a se informa reciproc cu privire la toate aspectele relevante ale activității lor.

Diversitate și dezvoltarea angajaților

OMV Petrom a încorporat o strategie de diversitate, care este în conformitate cu Strategia de diversitate a grupului OMV, axată pe egalitatea de gen și internaționalitate. Diversitatea este un avantaj puternic care ne ajută să creăm valoare de afaceri bazată pe diversitate. Acesta este motivul pentru care am stabilit o țintă măsurabilă referitoare la egalitatea de gen în cadrul Strategiei noastre de sustenabilitate 2025. De asemenea, accentul pe diversitate este unul dintre pilonii-cheie ai Strategiei noastre pentru oameni, definită sub prioritatea strategică de Leadership drept „Liderii inspiraționali - construind echipe de înaltă performanță”. În 2022, intenționăm să continuăm programele actuale legate de Diversitate, Echitate și Incluziune și să dezvoltăm noi planuri de acțiune bazate pe rezultatele specifice OMV Petrom și răspunsurile primite la sondajul rapid de Diversitate, Echitate și Incluziune inițiat în 2021. Mai mult, pe parcursul anului 2022, vom lansa Strategia de Diversitate, Echitate și Incluziune a Grupului pentru 2030.

În compania noastră, în prezent lucrează împreună patru generații de persoane cu naționalități diferite: Baby Boomers, Generația X, Millennials și Generația Z. Considerăm aceasta ca o bogăție din diversitate și experiență, pe care ne putem baza și, în același timp, pe care trebuie să o alimentăm prin alinierea continuă a organizației la scop, îmbrățișând flexibilitatea și promovând inteligența din diversitate.

OMV Petrom este asociat și susținător al Cartei Diversității din România din 2017.

Carta diversității este unul dintre cele mai eficiente instrumente de recunoaștere care ajută la sporirea diversității și egalității șanselor printr-o serie de principii generale la care au aderat voluntar toți membrii săi, cu scopul de a promova diversitatea, nediscriminarea, incluziunea și egalitatea șanselor la locul de muncă.

OMV Petrom este axat pe furnizarea de programe de transfer de cunoștințe și construirea unui flux solid de talente prin cooperarea cu universități-cheie.

În plus, ne propunem să creăm valoare pentru societatea românească, investind în studenți și tineri profesioniști prin programe complexe de stagii și burse. **OMV Petrom Excellence Scholarship** este un program de burse și oferă studenților posibilitatea de a se concentra pe studii și a face legătura dintre teorie și practică. În 2021, 67 de studenți din universități vizate au primit burse.

Prioritatea noastră este să oferim angajaților noștri oportunități de învățare și dezvoltare care ne ajută să performăm astăzi, să învățăm pentru mâine și să creăm energia pentru o viață mai bună. Astfel, dorim ca toți angajații noștri să perceapă OMV Petrom ca un loc în care învață, cresc, se conectează și colaborează – un loc minunat pentru a lucra.

Suntem dedicați să dezvoltăm capacitățile angajaților noștri. Pentru aceasta, oferim atât oportunități de dezvoltare prin diverse activități și programe de learning, cât și participarea la proiecte interdisciplinare și între funcții și țări, ca parte a Grupului OMV.

Pentru dezvoltarea angajaților noștri, folosim o abordare de învățare 70-20-10, în care ne bazăm în mare parte pe cunoștințele interne și considerăm experiențele practice ca cea mai benefică metodă de a învăța și a se dezvolta:

- ▶ 70% învățare la locul de muncă
- ▶ 20% învățare de la alții
- ▶ 10% învățare prin training.

Promovarea femeilor

OMV Petrom susține diversitatea de gen și promovarea femeilor în funcții de management, deși recunoaște decalajul de gen în industria de petrol și gaze.

OMV Petrom depune eforturi pentru diversitatea echipelor și, în mod specific, la nivel de management, își propune să crească participarea femeilor în funcții de Senior Leadership la 30% până în 2025. Societatea susține aceste ținte printr-un număr de inițiative precum mentoring, monitorizarea planurilor de succesiune și instruirii specifice. Unele dintre inițiativele axate pe diversitate, echitate și incluziune implementate în anul 2021 sunt: SHEnergy – Program la nivel de grup care sprijină abilitățile de leadership ale femeilor, Săptămâna Diversității și Incluziunii 2021, #TheManyFacetsOfYou-campanie de articole pe blog menite să celebreze diversitatea și să promoveze incluziunea, Discuții despre Diversitate și Incluziune, Podcast -ul „Inspirat de diversitate”, precum și un sondaj rapid pentru diversitate, echitate și incluziune care a oferit angajaților noștri

oportunitatea de a-și exprima opiniile cu privire la aceste subiecte.

La finalul anului 2021 și la data prezentului raport, în cadrul organelor de conducere ale OMV Petrom erau trei femei: Christina Verchere, Director General Executiv și Președinte al Directoratului, Alina Gabriela Popa, Director Financiar și membru al Directoratului și Elena Skvortsova, membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom. De asemenea, la finalul anului 2021, 29% dintre managerii de prim nivel care raportează Directoratului erau femei, în timp ce procentul femeilor în poziții de management era de 30,6%. Proporția femeilor în cadrul Grupului OMV Petrom în ansamblu a fost de 27% la sfârșitul anului.

OMV Petrom se angajează să protejeze drepturile, oportunitățile pentru toți angajații, prin promovarea parității și eliminarea discriminării de gen, prin oferirea de oportunități de învățare în diversitate și prin punerea la dispoziția tuturor angajaților a unui Departament Ombudsman, căruia angajații pot să adreseze întrebări cu privire la munca lor, inclusiv legate de gen, și anume PetOmbudsman.

Principiile Politicii de remunerare

OMV Petrom țintește ocuparea unei poziții puternice pe piață printr-un nivel de remunerare menit să fie competitiv pe piețele muncii relevante, în mod ideal prin raportare la activitățile din domeniul țițeiului și gazelor naturale, în vederea atragerii, motivării și păstrării celor mai talentate persoane.

Pentru a menține competitivitatea pe termen lung, OMV Petrom utilizează o varietate de elemente de recompensare pentru a întări poziția de angajator atractiv în domeniul țițeiului și gazelor naturale. Structura de recompensare este stabilită pentru a reflecta principiile de recompensare ale Societății, acordând o atenție deosebită condițiilor de piață, transparenței și echității interne față de angajați și alte părți interesate din cadrul sau din afara organizației. Principiile de remunerare ale OMV Petrom vizează mai mult decât conformitatea cu legislația. Societatea plasează în centrul activității sale oamenii, aceștia fiind unul din pilonii principali ai succesului acesteia.

Începând cu anul 2021, OMV Petrom aplică o Politică de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere. Politica de Remunerare a fost pregătită de Comitetul Prezidențial și de Nominalizare, în strânsă cooperare cu consultanți independenți și a fost aprobată

de Consiliul de Supraveghere, iar în final de către AGA Ordinară pe 27 aprilie 2021.

Politica de Remunerare este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Urmează principiile OMV Petrom de remunerare în funcție de performanță. Politica de Remunerare actuală este disponibilă pe website www.omvpetrom.com în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea de Guvernanță Corporativă.

Pe 27 aprilie 2022, o Politică de Remunerare revizuită pentru anul financiar 2022 și următorii va fi supusă aprobării AGA Ordinare.

Remunerarea membrilor Directoratului și Consiliului de Supraveghere

Implementarea Politicii de Remunerare și rezultatele de performanță pentru anul financiar 2021 sunt prezentate în Raportul de Remunerare anual pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom care va fi supus votului consultativ al AGA Ordinare din 27 aprilie 2022.

Remunerarea altor categorii de personal

Angajații OMV Petrom sunt angajați conform termenilor și condițiilor locale din România, prin urmare salariile lor sunt stabilite în lei. Contractele de muncă sunt încheiate cu OMV Petrom și sunt guvernate de legea română. Anumiți angajați au încheiate suplimentar și contracte individuale de muncă cu timp parțial cu alte entități din Grupul OMV Petrom pentru reglementarea responsabilităților suplimentare existente la nivelul societăților din Grupul OMV Petrom.

Remunerația angajaților OMV Petrom este la un nivel competitiv pentru industria relevantă de petrol și gaze și include: (i) o remunerație de bază fixă, plătită lunar ca salariu net determinat prin aplicarea la salariul de bază brut a cotelor de impozit pe venit și a contribuțiilor sociale, (ii) alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri în cuantum fix și indemnizații speciale conform Contractului colectiv de muncă, (iii) alte beneficii statutare și non-statutare, cum ar fi sistemul privat de asigurări, indemnizație de vacanță / zile libere plătite și, în funcție de poziția atribuită, mașină de serviciu, compensație aferentă mașinii de serviciu, suport pentru navetă și transport și (iv) bonusuri pe termen scurt (discreționar și/sau anual) legate de performanță. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță utilizate(i) se bazează pe parametrii financiari și non-financiari.

Toate sumele sunt supuse unei indemnizații de 20%, aplicabilă cu titlu temporar tuturor contractelor de muncă, în vederea compensării transferului contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator către salariat pe baza modificărilor fiscale introduse prin OUG nr. 79/2017.

Control intern

Grupul a implementat un sistem de control intern, care include activități de prevenire sau detectare a

evenimentelor și riscurilor nedorite, precum fraudă, erori, daune, neconformitate, tranzacții neautorizate și denaturări în cadrul raportării financiare.

Sistemul de control intern al OMV Petrom vizează toate operațiunile la nivel de Grup, având următoarele obiective:

- ▶ Conformitatea cu legislația și reglementările interne;
- ▶ Credibilitatea raportării financiare (acuratețe, completitudine și prezentare corectă);
- ▶ Prevenirea și detectarea fraudelor și erorilor;
- ▶ Operațiuni de afaceri eficiente și eficace.

Cadrul sistemului de control intern al OMV Petrom constă în următoarele elemente:

Element	Descriere
Mediul de control intern	Existența unui mediu de control intern reprezintă fundamentul unui sistem de control intern eficace. Acesta constă în definirea și aderarea la valori și principii la nivel de Grup (de ex. etica în afaceri), precum și măsuri organizaționale (de ex. atribuirea clară de responsabilități și autoritate, reglementări privind drepturile de semnătură și separarea responsabilităților).
Evaluarea riscurilor de proces și de conformitate	În general, toate procesele de afaceri, de management și cele de suport se află în sfera de acoperire a sistemului de control intern. Acestea sunt evaluate în scopul identificării activităților riscante și critice, precum și a riscurilor legate de procese și de conformitate.
Reducerea riscurilor prin activități de control	Activitățile și măsurile de control (precum separarea responsabilităților, verificări, aprobări și drepturi de acces IT) sunt definite, implementate și executate pentru a reduce riscurile semnificative de proces și de conformitate.
Documentare și informare	Atribuțiile aferente includ documentarea principalelor procese și proceduri, care, la rândul său, conține o descriere a activităților-cheie de control efectuate.
Monitorizare și audit	Conducerea companiei și funcția de Audit Intern evaluează implementarea eficientă a sistemului de control intern.

Managementul și operațiunile de succes ale OMV Petrom înseamnă crearea de valoare pentru părțile interesate și presupun o administrare sistematică și transparentă a Companiei, aplicând cele mai bune principii de guvernanță corporativă. În vederea atingerii acestui obiectiv, OMV Petrom a implementat un sistem riguros de management (Management System).

Sistemul de management reprezintă un set de politici, procese și reglementări, al cărui scop sunt gestionarea și controlul organizației, pentru a-și atinge obiectivele prin utilizarea optimă a resurselor.

Sistemul de management pune la dispoziție un cadru structurat de procese și reglementări și descrie activitățile companiei, cum este aceasta organizată, cum sunt coordonate procesele de afaceri și cine și pentru ce este responsabil. Asigură, de asemenea, îmbunătățirea

continuă a competitivității OMV Petrom prin furnizarea de metode și instrumente specifice.

Departamentul de Audit Intern evaluează eficacitatea și eficiența politicilor, procedurilor și sistemelor în vigoare în companie, menite să asigure: identificarea corectă și gestionarea riscurilor, fiabilitatea și integritatea informațiilor, conformitatea cu legile și reglementările, protecția activelor, utilizarea economică și eficientă a resurselor și realizarea obiectivelor și scopurilor stabilite.

Departamentul de Audit Intern desfășoară audituri periodice ale companiilor individuale din cadrul Grupului și informează Comitetul de Audit cu privire la rezultatele auditurilor realizate.

Grupul dispune de un Manual de Contabilitate aplicat în mod consecvent în toate companiile din cadrul Grupului

În vederea asigurării unui tratament contabil uniform aplicat pentru aceleași situații de afaceri. Manualul de Contabilitate al Grupului este actualizat periodic în funcție de schimbările survenite în Standardele Internaționale de Raportare Financiară. În plus, organizarea departamentelor de contabilitate și de raportare financiară este astfel instituită pentru a se obține un proces de raportare financiară de înaltă calitate. Rolurile și responsabilitățile sunt definite în mod specific și, pentru a se asigura corectitudinea și exactitatea procesului de raportare financiară, este aplicat un proces de revizuire – „principiul celor patru ochi”. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situațiilor financiare anuale și interimare, prin intermediul Manualului de Contabilitate al Grupului, face, de asemenea, obiectul unei reglementări corporative interne.

În conformitate cu Capitolul 8 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului, conducerea OMV Petrom a pregătit un raport consolidat privind plățile efectuate către guverne în anul 2021. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom pentru anul încheiat la 31 decembrie 2021.

Evenimente ulterioare

Vă rugăm să vedeți Nota 38 din Situațiile Financiare Consolidate.

4.1. Prezentarea administratorilor societății și următoarele informații despre administratori:

de patru ani începând cu 28 aprilie 2021 până la 28 aprilie 2025, după cum urmează:

a) CV (nume, prenume, vârstă, calificare, experiența profesională, funcția și vechimea în funcție)

La data de 1 ianuarie 2021, Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom avea nouă membri aleși pentru o perioadă

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Alfred Stern	57	Președintele Consiliului de Supraveghere Începând cu 1 septembrie 2021	Începând cu 1 septembrie 2021, Alfred Stern este noul Președinte al Directoratului și Director General Executiv al OMV. Între aprilie și august 2021, a fost membru al Directoratului OMV pentru Divizia Chimice și Materiale. Alfred Stern a fost Director General Executiv al Borealis din 2018, iar din 2012 a fost membru al Directoratului pentru Poliolefine și Inovație & Tehnologie. Alfred Stern s-a alăturat Borealis în calitate de Vicepreședinte Senior Inovație & Tehnologie în 2008, venind de la E.I. DuPont de Nemours, unde a deținut mai multe funcții de conducere în arii precum cercetare și dezvoltare, vânzări și marketing, calitate și managementul afacerii în Elveția, Germania și Statele Unite. În ultima funcție deținută, a fost Manager de Afaceri Global al unei unități de afaceri în Ingineria Polimerilor în Statele Unite. Deține un doctorat în științele materialelor și o diplomă de master în știința și ingineria polimerilor, ambele obținute la Universitatea Leoben din Austria. Alfred Stern a primit, printre altele, Medalia H.F. Mark, premiul DuPont pentru un brevet de produs nou și un Premiu de Onoare de la Ministerul Austriac de Științe și Cercetare. Alfred Stern este cetățean austriac, este căsătorit și are doi copii.
Johann Pleininger	60	Membru Începând cu 10 august 2019 Vicepreședinte începând cu 28 aprilie 2021	Johann Pleininger a studiat inginerie mecanică și economică și și-a început cariera în OMV în anul 1977. În perioada 2007-2013 a fost membru al Directoratului OMV Petrom responsabil cu activitatea de Explorare și Producție. Ulterior, a fost Vicepreședinte Senior responsabil cu activitatea de Upstream din România, Austria, precum și de dezvoltarea regiunii Mării Negre. Din 1 septembrie 2015 este membru al Directoratului OMV responsabil cu divizia de Upstream (Explorare și Producție). Începând cu 1 iulie 2017, Johann Pleininger a fost numit și Vicepreședinte al Directoratului OMV.
Elena Skvortsova	52	Membru Începând cu 28 aprilie 2021	Elena Skvortsova a studiat la Universitatea de Limbi Străine din Moscova și la Școala Internațională de Management Thunderbird din SUA. Și-a început cariera profesională la Bayer în 1994 în calitate de stagiar în management internațional; ultima poziție ocupată la Bayer a fost cea de Director Asociat al Bayer Corporation (Sănătate). Începând cu 2001, Elena Skvortsova a deținut diverse poziții de conducere conducere la Baxter International pentru o perioadă de 13 ani în Statele Unite, Europa Centrală și de Est și Marea Britanie. În 2015, s-a mutat la Linde AG și a fost responsabilă de managementul regiunii Orientul Mijlociu și Europa de Est. Din martie 2019 până în aprilie 2020, ca urmare a fuziunii Linde și Praxair, a condus Praxair Canada Inc., o filială

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Daniel Turnheim	47	Membru Începând cu 1 ianuarie 2017	deținută 100% de Linde plc. Elena Skvortsova este membru al Directoratului OMV din 15 iunie 2020 și este responsabilă de diviziile OMV Downstream Marketing & Trading. Daniel Turnheim a studiat Administrarea Afacerilor în cadrul Universității de Studii Economice și Administrarea Afacerilor din Viena. În 2002, s-a alăturat Grupului OMV, unde a ocupat diferite funcții de conducere. În perioada ianuarie 2011 – decembrie 2012, Daniel Turnheim a fost membru al Directoratului și Director Financiar al OMV Petrom. În perioada ianuarie 2013 – iunie 2016, dl. Turnheim a fost Vicepreședinte Senior al Corporate Finance în cadrul OMV Aktiengesellschaft. Începând cu iulie 2016, deține funcția de Vicepreședinte Senior al Corporate Finance & Controlling în cadrul OMV Aktiengesellschaft.
Martijn van Kotten	52	Membru Începând cu 1 august 2021	Martijn van Kotten s-a născut în Olanda, unde a studiat Inginerie Chimică la Universitatea de Tehnologie din Delft. Și-a început cariera profesională la Shell în 1994 unde a ocupat mai multe funcții de management și tehnice în industria rafinare și downstream în Marea Britanie, Germania și Olanda. Începând cu 2004, Martijn van Kotten a preluat funcțiile de Director General de Producție la Shell în Suedia și Singapore, înainte de a deveni Vicepreședinte Producție pentru Orient & Orientul Mijlociu în Singapore în 2009 și Vicepreședinte Furnizare & Distribuție în Statele Unite ale Americii în 2013. În 2013, Martijn van Kotten s-a alăturat Borealis în calitate de membru al Directoratului, responsabil de Operațiuni, HSE & PTS în Austria. Din 2018 până în iunie 2021, a fost membru al Directoratului Borealis pentru Produse Chimice & Operațiuni în Austria. Martijn van Kotten este membru al Directoratului OMV din 1 iulie 2021 și este responsabil de divizia Rafinare. Este căsătorit și are două fiice.
Niculae Havrileț	66	Membru Începând cu 3 martie 2020	Niculae Havrileț este licențiat al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Facultatea de Mecanică - Utilaj Tehnologic. Niculae Havrileț are 40 ani de experiență în domeniul energiei electrice și al gazelor naturale, inclusiv peste 25 ani de experiență în diverse funcții de conducere. De asemenea, Niculae Havrileț are o bogată experiență în administrația publică centrală. Din iunie 2012 până în octombrie 2017, a ocupat poziția de Președinte al Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), inclusiv pe cea de membru în Consiliul Autorităților de Reglementare din cadrul Agenției pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din domeniul Energiei (ACER), și de membru al Adunării Generale a Consiliului Reglementatorilor Europeni în domeniul Energiei (CEER). Din februarie 2018 până în noiembrie 2019, a fost consilier personal al ministrului Energiei pentru Strategia Națională de Energie pentru 2016-2030 până în 2050. Între decembrie 2019 și septembrie 2021, Niculae Havrileț a fost secretar de stat în cadrul Ministerului Economiei. Începând cu septembrie 2021, este Director General al Distribuție Energie Electrică România S.A. În anul 2000, a fost decorat cu Ordinul „Steaua României”, în grad de Cavaler.

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Răzvan-Eugen Nicolescu	44	Membru – independent ¹ Începând cu 28 aprilie 2021	Răzvan-Eugen Nicolescu a absolvit Facultatea de Inginerie Electrică din cadrul Universității Politehnica din București. De asemenea, a efectuat numeroase studii economice, fiind absolvent al programului MBA în Finanțe la Solvay Brussels School - Economie și Management, precum și al unui curs de guvernanta corporativă la Harvard Business School. Răzvan-Eugen Nicolescu este un specialist renumit în domeniul energetic, având o experiență solidă atât în sectorul privat, cât și în cel public. A fost Director Reglementare și Afaceri Publice în cadrul OMV Petrom S.A. între anii 2008-2014, Președinte și Vicepreședinte al consiliului de administrație al Agenției pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din Domeniul Energiei (ACER) între anii 2010 -2016, precum și Ministrul Energiei din România în anul 2014, fără a fi membrul unui partid politic. Între februarie 2015 – aprilie 2021, Răzvan-Eugen Nicolescu a fost Partener – lider al echipei de consultanță pentru sectorul industriei de Resurse Energetice și Sustenabilitate al Deloitte pentru Europa Centrală. Din mai 2021, este membru al Consiliului de conducere al EIT-Institutul European de Inovare și Tehnologie fiind numit de către Comisia Europeană.
Marius Ștefan	45	Membru – independent ¹ Începând cu 28 aprilie 2021	Marius Ștefan a absolvit Academia de Studii Economice din București (ASE), Facultatea de Relații Economice Internaționale (REI) și deține un master în Management de la Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA), un master în Administrarea Afacerii (MBA) în Strategie de la Robert H. Smith School of Business, Universitatea Maryland. A urmat diverse programe de educație pentru management la Harvard Business School, Stanford GSB, London Business School, INSEAD și IMD. Marius Ștefan este co-fondator și CEO al Autonom, cea mai mare companie de mobilitate din România, și a fost implicat în dezvoltarea mai multor afaceri locale. Marius Ștefan are o experiență de peste 25 de ani în diverse funcții de conducere și deține o vastă expertiză în business și strategie financiară. Este Președinte al Consiliului de Administrație al Endeavor Romania, cea mai importantă comunitate de antreprenori la nivel mondial cu impact ridicat, Vicepreședinte al Consiliului de Administrație al Romanian Business Leaders și este membru în consiliile mai multor companii.
Jochen Weise	66	Membru – independent ¹ Începând cu 1 noiembrie 2016	Jochen Weise a absolvit studii juridice la Universitățile din Bochum și Bonn, Germania, unde a obținut și doctoratul. Deține poziții neexecutive de membru al Consiliului de Supraveghere la Verbundnetzgas AG în Leipzig, Germania, din decembrie 2014 și de Consilier Senior Investiții în infrastructură energetică la Allianz Capital Partners în Londra din noiembrie 2010. Anterior, a fost membru al Directoratului în perioada aprilie 2004 – august 2010, Vicepreședinte Executiv Gas Supply & Trading în perioada ianuarie 2003 – martie 2004 la E.ON Ruhrgas AG și Director Comercial și de Vânzări la Deutsche Shell GmbH, între aprilie 1998 și decembrie 2001.

¹ Membru independent conform criteriilor Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București, criterii care se aseamănă într-o foarte mare măsură cu cele prevăzute de Legea societăților.

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator

OMV Petrom este guvernat în sistem dualist, conducerea Societății fiind asigurată de Directorat sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere.

Membrii Consiliului de Supraveghere nu sunt numiți de o anumită persoană sau un anume acționar. Ei sunt aleși în cadrul AGA Ordinara pe baza votului acționarilor și în conformitate cu cerințele legale referitoare la cvorum și

4.2. Directoratul

a) Termenul pentru care persoana face parte din conducerea executivă

Mandatul Directoratului a început în aprilie 2019 și va dura până în aprilie 2023. La 1 ianuarie 2021,

Name	Position
Christina Verchere	Director General Executiv, Președinte al Directoratului
Alina-Gabriela Popa	Director Financiar
Christopher Veit	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Upstream
Radu-Sorin Căprău	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Downstream Oil
Franck Albert Neel	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Downstream Gas

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive

Membrii Directoratului sunt numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere. În plus față de contractele de administrare încheiate cu Societatea, Christina Verchere și Franck Albert Neel au de asemenea contracte de muncă cu o entitate OMV. Contractele de muncă sunt suspendate pe perioada mandatului de membri ai Directoratului Societății.

c) Participarea persoanei respective la capitalul social al societății

Ca parte a programului de distribuie de acțiuni către angajați, derulat de OMV Petrom în 2010, Alinei-Gabriela Popa, Director Financiar al OMV Petrom, i-au fost acordate 100 acțiuni.

majoritate. Prin urmare, nu există asemenea acorduri ori înțelegeri de raportat în prezentul document.

c) Participarea membrilor Consiliului de Supraveghere la capitalul social al societății

Niculae Havrileț deține un număr de 110.600 acțiuni emise de OMV Petrom. OMV Petrom nu are cunoștință ca vreun alt membru al Consiliului de Supraveghere să dețină acțiuni emise de Societate.

d) Lista persoanelor afiliate societății

A se vedea Anexa b).

Directoratul OMV Petrom era compus din următorii membrii^{vii}:

4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate persoanele nominalizate la secțiunile 4.1 și 4.2, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul emitentului, precum și acelea care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul emitentului

După cunoștințele noastre la data întocmirii acestui raport, în 2021, nu au existat litigii sau proceduri în curs împotriva membrilor Directoratului sau ai Consiliului de Supraveghere legate direct de activitatea lor în cadrul Societății și care au impact asupra prețului acțiunilor Societății sau asupra capacității lor de a deține poziția de membru în organele corporative anterior menționate. Cu toate acestea, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere pot fi implicați în unele procese sau proceduri preliminare care nu aparțin categoriilor menționate anterior.

5. Analiza poziției financiare, a performanței și a fluxului de trezorerie ale societății

Informații financiare, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2021	2020	2019
Venituri din vânzări	21.486	15.437	19.944
Rezultat din exploatare	3.366	1.499	4.017
Rezultat financiar net	(259)	5	68
Profit net	2.688	1.382	3.564
Active imobilizate	32.415	34.353	34.726
Active circulante (inclusiv active deținute pentru vânzare)	16.463	12.377	11.665
Total capitaluri proprii	32.870	32.013	32.351
Datorii pe termen lung	7.277	8.552	7.879
Datorii pe termen scurt (inclusiv datorii asociate activelor deținute pentru vânzare)	8.731	6.164	6.161
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului	7.305	6.795	4.901
Flux de trezorerie din activități de exploatare	6.374	5.394	6.920
Flux de trezorerie din activități de investiții	(2.024)	(2.934)	(3.120)
Flux de trezorerie din activități de finanțare	(1.612)	(1.946)	(1.908)
Efectul modificării cursurilor de schimb asupra numerarului și echivalentelor de numerar	10	(4)	1
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului	10.054	7.305	6.795

Indicatori de analiză financiară	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2021	2020	2019
Indicatori de lichiditate			
Lichiditatea curentă	1,89	2,01	1,89
Testul acid (lichiditatea imediată)	1,68	1,74	1,58
Indicatori de risc			
Rata de îndatorare	n.m.	n.m.	n.m.
Gradul de îndatorare	0%	0%	1%
Indicatori operaționali			
Viteza de rotație a stocurilor – zile	36	50	43
Viteza de rotație a creanțelor – zile	34	37	36
Viteza de rotație a imobilizărilor corporale	0,90	0,60	0,78
Viteza de rotație a activelor totale	0,44	0,33	0,43
Indicatori de profitabilitate			
Marja profitului net	13%	9%	18%
Marja Rezultatului din exploatare	16%	10%	20%
Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere	31%	33%	37%
Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA)	12%	5%	14%
Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)	8%	4%	11%

Definițiile indicatorilor de mai sus sunt prezentate în Anexa c).

Comparativ cu 2020, **veniturile din vânzări** au crescut în 2021 cu 39% la valoarea de 21.486 milioane lei. În cadrul secțiunii 1.1.4 sunt prezentate detalierea veniturilor din vânzări și explicații privind variațiile. OMV Petrom este o societate integrată de țiței și gaze naturale. Datorită faptului că țițeiul produs în segmentul Upstream se prelucrează la rafinăria Petrobrazi, vânzările din segmentul Downstream Oil reprezintă ponderea cea mai mare din vânzările totale către terți: 69% sau 14.750 milioane lei (2020: 9.505 milioane lei). Vânzările din segmentul Downstream Gas au contribuit cu 6.643 milioane lei sau aproximativ 31% din total vânzări, fiind cu 7% mai mici decât în 2020.

Rezultatul din exploatare pentru anul 2021 a fost în sumă de 3.366 milioane lei, peste valoarea de 1.499 milioane lei din 2020, fiind influențat în principal de următoarele evoluții semnificative:

- ▶ **Veniturile din vânzări** au crescut cu 39%;
- ▶ **Venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență**, care este format în principal din dividende primite de OMV Petrom S.A. de la filiale și entități asociate, a scăzut cu 311 milioane lei;
- ▶ **Alte venituri din exploatare** au scăzut cu 235 milioane lei, în principal datorită faptului că în anul 2020 sunt incluse venituri din vânzările de certificate CO2 în valoare de 180,99 milioane RON;
- ▶ **Cheltuielile operaționale** au crescut cu 24%, în principal după cum urmează:
 - ▶ Achizițiile (nete de variația stocurilor) și Cheltuielile de producție și similare, care includ costuri variabile și fixe de producție, precum și cheltuieli cu bunurile și materialele folosite, au crescut cu 2.938 milioane lei, în principal ca rezultat al costului mai mare cu țițeiul achiziționat și procesat intern și, de asemenea, al costului mai mare pentru bunurile comercializate;
 - ▶ Cheltuielile cu taxe aferente producției și similare au crescut cu 1.125 milioane lei în principal datorită creșterii taxelor specifice segmentului Upstream urmare a prețurilor mai mari, parțial contrabalansate de volume de producție mai mici;
 - ▶ Amortizarea și ajustările de depreciere a activelor imobilizate au crescut cu 10%, în principal datorită reversării în anul 2020 a ajustării de depreciere pentru centrala electrică pe bază de gaz Brazi, care au depășit ajustările de depreciere ale unităților

generatoare de numerar și cheltuielile mai mici cu amortizarea curentă;

- ▶ Cheltuielile de explorare au scăzut cu 618 milioane lei, ca urmare a unui efect de bază mare generat de ajustarea de depreciere a sondelor de explorare în 2020, în urma revizuirii estimărilor pe termen mediu și lung ale prețurilor;

Rezultatul financiar net al societății a scăzut, înregistrând o pierdere de (259) milioane lei în 2021 față de un profit în sumă de 5 milioane lei în 2020, în principal ca urmare a cheltuielilor mai mari cu dobanzile în legătura cu actualizarea creanțelor și a efectului pozitiv al recunoașterii unui venit din dobanzi în 2020, rezultat în urma finalizării procedurilor arbitrale inițiate de OMV Aktiengesellschaft la Camera Internațională de Comerț de la Paris împotriva Ministerului Mediului din România.

Profitul net a crescut la 2.688 milioane lei în 2021 comparativ cu 1.382 milioane lei în 2020, datorită evoluției pozitive a rezultatului operațional compensată de evoluția negativă a rezultatului financiar net.

Ca urmare a activităților desfășurate, contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat al României a fost de 12.005 milioane lei. Din această sumă, impozitele directe au reprezentat 2.501 milioane lei și impozitele indirecte au reprezentat 9.141 milioane lei. La nivel de Grup OMV Petrom, contribuțiile la bugetul de stat au fost în sumă de 12.332 milioane lei (2020: 9.609 milioane lei).

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat prin intermediul impozitelor directe a fost reprezentată în principal de impozitul pe profit în valoare de 403 milioane lei, redevențe în valoare de 903 milioane lei, contribuții sociale ale angajatorului în valoare de 57 milioane lei, impozitarea suplimentară a vânzării de gaze naturale și a exploatarei de resurse minerale altele decât gaze naturale în valoare de 751 milioane lei, impozitul asupra veniturilor suplimentare offshore de 332 milioane lei și contribuția în sumă de 9 milioane lei datorată Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei ("ANRE") pentru licențele de energie electrică și gaze naturale.

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul statului prin intermediul impozitelor indirecte a fost reprezentată în principal de acciză (inclusiv acciza în vamă) în valoare de 6.084 milioane lei, TVA (inclusiv TVA în vamă) în sumă de 2.455 milioane lei și taxele aferente angajaților în sumă de 575 milioane lei.

Activele totale au însumat 48.878 milioane lei la 31 decembrie 2021, cu 5% mai mari comparativ cu 2020, în principal ca urmare a activelor circulante mai mari.

Activele imobilizate au scăzut cu 6% la 32.415 milioane lei, comparativ cu sfârșitul anului 2020 (34.353 milioane lei) în principal din cauza scăderii imobilizărilor corporale, întrucât amortizarea, ajustările nete de depreciere și scăderea activului de dezafectare în urma revizuirii au depășit intrările din timpul perioadei.

Indicatorul active corporale și necorporale raportate la total active a fost de 54% (2020: 61%).

Activele circulante totale, inclusiv activele deținute pentru vânzare, au crescut cu 33% ajungând la 16.463 milioane lei comparativ cu valoarea de 12.377 milioane lei înregistrată la sfârșitul anului 2020, creștere generată în cea mai mare parte de numerarul și echivalentele de numerar mai mari, de creanțe comerciale mai mari, consecință a creșterii vânzărilor, și de active financiare mai mari în principal în legătură cu instrumentele derivate, parțial contrabalansate de vânzarea filialelor din Kazahstan și de transferul a 40 de zăcămintă marginale onshore de titei și gaze naturale.

În decembrie 2020, OMV Petrom a semnat o tranzacție pentru vânzarea participației sale de 100% în Kom-Munai LLP și Tasbulat Oil Corporation LLP din Kazahstan către Magnetic Oil Limited, ceea ce a condus la reclasificarea costurilor investițiilor, inclusiv împrumuturile acordate acestora ca deținute în vederea vânzării începând cu 31 decembrie 2020. În data de 14 mai 2021, OMV Petrom S.A. a finalizat vânzarea.

Capitalurile proprii totale au crescut la valoarea de 32.870 milioane lei la 31 decembrie 2021 comparativ cu valoarea de 32.013 milioane lei la 31 decembrie 2020, ca urmare a profitului net generat în perioada curentă compensat de distribuția dividendelor pentru exercițiul financiar 2020 pentru suma brută de 1.756 milioane lei (dividend brut pe acțiune de 0,031 lei). Rata capitalului propriu a scăzut ușor la 67% la 31 decembrie 2021 (31 decembrie 2020: 69%).

Datoriile totale au crescut cu 9% atingând 16.008 milioane lei la 31 decembrie 2021, ca urmare a creșterii datoriilor curente parțial compensată de scăderea datoriilor pe termen lung.

Scăderea **datoriilor pe termen lung** s-a datorat în principal reevaluării provizioanelor pentru obligațiile de dezafectare și restaurare.

Provizioanele pentru dezafectare și restaurare s-au ridicat la 6.234 mil lei la 31 decembrie 2021, atât pe termen scurt, cât și pe termen lung (31 decembrie 2020: 7.511 mil lei). Revizuirile estimărilor pentru provizioanele de dezafectare și restaurare apar în principal datorită reevaluării anuale a costului unitar, revizuirii ratelor nete de actualizare estimate, precum și a momentului preconizat pentru dezafectare și restaurare.

Creșterea **datoriilor curente**, cu excepția celor asociate activelor deținute pentru vânzare, a fost generată în mare parte de datorii financiare mai mari în legătură cu instrumentele derivate, de datorii mai mari în legătura cu taxele specifice Upstream și de datorii comerciale mai ridicate determinate de achiziții mai mari.

Inventarierea anuală a activelor, datoriilor și capitalurilor proprii a fost efectuată în conformitate cu legislația românească (Ordinul nr. 2861/2009), iar rezultatele au fost înregistrate în situațiile financiare la 31 decembrie 2021.

Fluxurile de trezorerie

Fluxul de trezorerie din activitățile de exploatare au crescut comparativ cu 2020, datorită rezultatului operațional mai mare, compensat de evoluția nefavorabilă a activelor circulante. Ieșirile de numerar în 2021 au constat în principal în achiziționarea de active corporale și necorporale, plăți de dividende și de active circulante.

La Adunarea Generală Anuală a Acționarilor din 27 aprilie 2021, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea a 0,031 lei dividend brut pe acțiune. Compania a plătit dividende în valoare de 1.741 milioane lei în 2021.

La Adunarea Generală Anuală a Acționarilor din 19 aprilie 2020, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea a 0,031 lei dividende brute pe acțiune. Compania a plătit dividende în valoare de 1.740 milioane lei în 2020.

Modificări în structura grupului OMV Petrom

Comparativ cu situațiile financiare anuale consolidate la data de 31 decembrie 2020, structura Grupului s-a modificat astfel:

În data de 14 mai 2021, OMV Petrom S.A. a finalizat vânzarea filialelor sale din Kazahstan deținute 100%, Tasbulat Oil Corporation LLP și Kom Munai LLP, către Magnetic Oil Limited. Filialele au fost deconsolidate începând cu data vânzării.

OMV Petrom Georgia LLC, o filială nouă a OMV Petrom S.A. înregistrată în Georgia, este consolidată integral în situațiile financiare ale grupului începând cu T3/21.

În data de 15 decembrie 2021, OMV Petrom S.A. a achiziționat participația rămasă de 0.01% în filiala OMV Petrom Gas S.R.L., ajungând să dețină participația de 100% în această filială.

Structura detaliată a companiilor consolidate din Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2021 este prezentată în Secțiunea 7 a acestui raport.

Mai multe detalii referitoare la situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom, care sunt publice, pot fi obținute de pe site-ul societății www.omvpetrom.com.

În conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru

aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate modificările și completările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului, conducerea societății a pregătit un raport privind plățile efectuate către guverne în anul 2021. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare ale OMV Petrom S.A. pentru anul încheiat la 31 decembrie 2021.

Declarația nefinanciară

Conform reglementărilor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare, Societatea întocmește și publică un raport de sustenabilitate distinct, care include informații cerute în declarația nefinanciară, și care descriu inițiativele noastre privind sustenabilitatea. Raportul de sustenabilitate al OMV Petrom pentru anul 2021 va fi publicat până la data de 31 mai 2022.

6. Declarație de guvernanță corporativă ^{vii}

Prevederile Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Secțiunea A - Responsabilități			
A.1. Toate societățile trebuie să aibă un regulament intern al Consiliului, care include termenii de referință / responsabilitățile Consiliului și funcțiile-cheie de conducere ale societății, și care aplică, printre altele, Principiile Generale din această Secțiune.	√		Începând cu aprilie 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere. Structura și principiile de guvernare corporativă ale Societății, precum și competențele și responsabilitățile AGA, ale Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului sunt descrise în Actul Constitutiv al Societății, Regulile și Procedurile AGA, regulamentul intern de funcționare a Consiliului de Supraveghere și a Directoratului, precum și în alte regulamente interne relevante. Principalele responsabilități ale Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv ale comitetelor sale), precum și ale AGA sunt de asemenea menționate în Raportul Anual și pe website- ul Societății, în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea de Guvernare Corporativă.
A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse în regulamentul Consiliului. În orice caz, membrii Consiliului trebuie să notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni și să se abțină de la participarea la discuții (inclusiv prin neprezentare, cu excepția cazului în care neprezentarea ar împiedica formarea cvorumului) și de la votul pentru adoptarea unei hotărâri privind chestiunea care dă naștere respectivului conflict de interese.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne ale Societății. De asemenea, Societatea are reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflict de interese, atunci când apar astfel de situații, și care prevăd dezvăluirea imediată și abținerea de la dezbateri/vot cu privire la acel subiect specific.
A.3. Consiliul de Supraveghere trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.	√		Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri aleși de AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și cu Actul Constitutiv al Societății.
A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere nu trebuie să aibă funcție executivă. În cazul societăților din Categoria Premium, nu mai puțin de doi membri neexecutivi ai Consiliului	√		Guvernarea OMV Petrom se realizează printr-un sistem dualist în care Directoratul asigură administrarea Societății, sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere. Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri, toți neexecutivi. Prin urmare, este asigurat echilibrul între membrii executivi și membrii

^{vii} Declarația rezumă principalele prevederi ale Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București. Pentru textul integral al Codului vă rugăm să consultați pagina de internet a Bursei de Valori București www.bvb.ro.

de Supraveghere trebuie să fie independenți. Fiecare membru al Consiliului de Supraveghere trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum și atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se consideră că este independent din punct de vedere al caracterului și judecății sale.		neexecutivi. Cu ocazia fiecărei (re)numiri a unui membru al Consiliului de Supraveghere, Societatea realizează o evaluare a independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), constând într-o evaluare individuală realizată de membrul relevant al Consiliului de Supraveghere, urmată de o evaluare externă pentru a confirma independența care a rezultat în urma evaluării individuale, dacă este cazul. În plus, în vederea pregătirii Raportului de Guvernanță Corporativă din Raportul Anual, Societatea a reconfirmat cu toți membrii Consiliului de Supraveghere independența sau neindepenența acestora la 31 decembrie 2021. În urma acestei evaluări, a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Despre noi, subsecțiunea Consiliul de Supraveghere și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.5. Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții nonprofit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.	√	Informații referitoare la angajamentele și obligațiile profesionale permanente ale membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, inclusiv pozițiile executive și neexecutive în societăți și instituții nonprofit, se regăsesc în CV-urile membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, disponibile pe website-ul Societății, la secțiunea Despre noi, subsecțiunile Consiliul de Supraveghere și Directoratul.
A.6. Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține, direct sau indirect, acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot.	√	Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne ale acesteia. Societatea a implementat reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflicte de interese.
A.7. Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.	√	Societatea are un Secretar General care sprijină activitățile Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv comitetele sale).
A.8. Declarația privind guvernanța corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma	√	Consiliul de Supraveghere efectuează anual un proces de autoevaluare pe baza unui ghid de autoevaluare care prevede scopul, criteriile și frecvența unei astfel de evaluări. Această autoevaluare este efectuată sub conducerea Președintelui Consiliului de Supraveghere.

măsurile-cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică / un ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.	Rezultatul acestei autoevaluări pentru 2021 este prezentat în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.9. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.	Directoratul Societății se întâlnește cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână), iar Consiliul de Supraveghere se întâlnește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Detalii cu privire la numărul ședințelor Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere, inclusiv ale Comitetului de Audit și ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2021, sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere și în Raportul de Guvernanță Corporativă. Rapoartele Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului pentru 2021 sunt incluse în Raportul Anual și sunt supuse aprobării AGA Ordinare.
A.10. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să cuprindă informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Directorat sau Consiliul de Supraveghere.	Urmare a evaluării independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Despre noi, subsecțiunea Consiliul de Supraveghere și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.11. Consiliul societăților din Categoria Premium trebuie să înființeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu și va face recomandări Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie să fie independenți.	Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de AGA Ordinară, pe baza unei proceduri transparente de propunere și cu majoritate de voturi ale acționarilor, așa cum este stipulat în Actul Constitutiv al Societății și de legile aplicabile. Înaintea desfășurării AGA Ordinară, CV-urile lor sunt disponibile pentru consultare de către acționari. Acționarii pot suplimenta lista candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere. Membrii Directoratului sunt numiți prin decizia Consiliului de Supraveghere cu majoritatea voturilor, conform Actului Constitutiv al Societății. Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet Prezidențial și de Nominalizare cu rolul de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de

		Supraveghere. Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși dintre membrii săi. Astfel, fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt neexecutivi. La data prezentului raport, doi membri ai Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt independenți, și astfel Societatea este conformă doar parțial cu această prevedere, dar s-a înregistrat un progres comparativ cu 2020, când doar un membru al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare era independent.
Secțiunea B - Sistemul de gestiune a riscului și de control intern		
B.1. Consiliul trebuie să înființeze un comitet de audit, în care cel puțin un membru trebuie să fie neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, inclusiv președintele, trebuie să fi demonstrat deținerea unei calificări adecvate, relevantă pentru funcțiile și responsabilitățile comitetului. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fi demonstrat deținerea unei experiențe adecvate în audit sau în contabilitate. În cazul societăților din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie să fie format din cel puțin trei membri și majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți.	√	Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet de Audit, compus din o parte din membrii săi. Prin urmare, membrii Comitetului de Audit sunt toți neexecutivi. Începând cu 28 aprilie 2021, Comitetul de Audit este alcătuit din cinci membri ai Consiliului de Supraveghere, dintre care trei sunt independenți. Prin urmare, la data acestui raport, Societatea este conformă cu această prevedere. Comitetul de Audit include membri cu calificări corespunzătoare funcțiilor și responsabilităților pe care le dețin în Comitetul de Audit. În plus, trei membri au și calificări în domeniul financiar, al auditului sau al contabilității.
B.2. Președintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.	√	Fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului de Audit, inclusiv Președintele Comitetului de Audit, sunt neexecutivi. Urmare a evaluării independenței, a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2021, precum și la data prezentului raport, Președintele Comitetului de Audit îndeplinește toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă
B.3. În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.	√	Termenii de Referință ai Comitetului de Audit detaliază rolul și atribuțiile Comitetului de Audit, care constau în principal din: ▶ examinarea și revizuirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate și propunerea de distribuire a profitului; ▶ analizarea și efectuarea de recomandări cu privire la numirea, renumirea sau revocarea auditorului financiar independent extern în vederea aprobării acestuia de către AGA ordinară;
B.4. Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și sfera de acoperire a funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către comitetul de	√	

audit al Consiliului, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului.		► efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, având în vedere eficacitatea și scopul funcției de audit intern, gradul de adecvare a rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către Comitetul de Audit, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului de Supraveghere;
B.5. Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate.	√	► evaluarea conflictelor de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate;
B.6. Comitetul de audit trebuie să evalueze eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului.	√	► evaluarea eficienței sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului; ► monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate; ► primirea cu regularitate a unui sumar al principalelor constatări ale rapoartelor de audit, dar și a altor informații cu privire la activitățile Departamentului de Audit Intern și evaluarea rapoartelor echipei de audit intern; ► examinarea și revizuirea, înainte de supunerea lor spre aprobare Consiliului de Supraveghere, a tranzacțiilor cu părțile afiliate care depășesc sau se estimează că pot depăși 5% din activele nete ale Societății, în concordanță cu Politica privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate și cu respectarea prevederilor legale în vigoare; ► supravegherea și aprobarea tipului și nivelului de servicii non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, inclusiv prin emiterea de regulamente / instrucțiuni cu privire la astfel de servicii.
B.7. Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească și să evalueze rapoartele echipei de audit intern.	√	
B.8. Ori de câte ori Codul menționează rapoarte sau analize inițiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc, care trebuie înaintate ulterior Consiliului.	√	Comitetul de Audit trimite periodic către Consiliul de Supraveghere rapoarte referitoare la chestiunile specifice care i-au fost atribuite.
B.9. Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial față de alți acționari în legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de Societate cu acționarii și afiliații acestora.	√	Societatea aplică un tratament egal pentru toți acționarii săi. Conform Politicii interne privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate în vigoare în cadrul Societății, tranzacțiile cu părțile afiliate sunt tratate obiectiv, conform standardelor uzuale din domeniu, legilor și reglementărilor corporative aplicabile.
B.10. Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a Societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse, a cărei valoare	√	Societatea a adoptat o Politică internă privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate, care prevede principiile-cheie de revizuire, aprobare și publicare a tranzacțiilor cu părți afiliate, conform prevederilor legale în vigoare și a documentelor corporative ale Societății, inclusiv

este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale Societății (conform ultimului raport financiar), este aprobată de Consiliu în urma unei opinii cu caracter obligatoriu a comitetului de audit al Consiliului și este dezvăluită în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare.		faptul că tranzacțiile Societății cu părțile afiliate, care depășesc sau se estimează că pot depăși, individual sau agregat, o valoare anuală de 5% din activele nete ale Societății, trebuie aprobate de Consiliul de Supraveghere în urma aprobării lor de către Directorat și pe baza opiniei Comitetului de Audit referitoare la acea tranzacție. OMV Petrom transmite periodic rapoarte privind tranzacțiile semnificative cu părți afiliate către Autoritatea de Supraveghere Financiară și Bursa de Valori București. Aceste rapoarte sunt revizuite de auditorul financiar independent în conformitate cu legislația relevantă în vigoare.
B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul Societății sau prin angajarea unei entități terțe independente.	√	Auditurile interne sunt efectuate de către un departament separat din cadrul Societății, respectiv de Departamentul de Audit Intern.
B.12. În scopul asigurării îndeplinirii funcțiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din punct de vedere funcțional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit. În scopuri administrative și în cadrul obligațiilor conducerii de a monitoriza și reduce riscurile, acesta trebuie să raporteze direct Directorului General Executiv.	√	Departamentul de Audit Intern raportează din punct de vedere administrativ Directorului General Executiv. Cu toate acestea, Departamentul de Audit Intern continuă să mențină anumite funcții de raportare pe linie funcțională către Directorat, ceea ce a determinat conformitatea doar parțială a Societății cu această prevedere. Totuși, Comitetul de Audit este informat în mod regulat cu privire la principalele concluzii ale auditului intern și cu privire la alte activități ale Departamentului de Audit Intern. De asemenea, Comitetul de Audit aprobă carta activității de audit (care reprezintă termenii de referință ai Departamentului de Audit Intern și care îi descrie scopul, autoritatea și responsabilitatea) și de asemenea aprobă planul anual de audit intern. Prin urmare, în opinia noastră, independența și obiectivitatea funcției de audit intern nu sunt afectate de această structură de raportare. De asemenea, Departamentul de Audit Intern nu a întâmpinat în experiența sa anterioară cazuri care ar putea fi considerate ca punând în pericol independența sau obiectivitatea acestuia ca urmare a acestor linii funcționale de raportare. Societatea analizează posibilitățile de a deveni conformă cu această prevedere în viitor.
Secțiunea C - Justa recompensă și motivare		
C.1. Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei.	√	Începând cu anul financiar 2021, Societatea are o Politică de Remunerare care este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Aceasta urmează principiile de remunerare ale OMV Petrom în funcție de performanță.

Orice schimbare esențială intervenită în politica de remunerare trebuie publicată în timp util pe pagina de internet a Societății.

Politica de Remunerare este disponibilă pe website, în cadrul secțiunii Despre Noi, sub-sectiunea de Guvernanță Corporativă. Implementarea Politicii de Remunerare și rezultatele de performanță sunt prezentate în Raportul de Remunerare anual pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom. Raportul de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom, aferent anului 2021 va fi supus votului consultativ în cadrul AGA Ordinară din 27 aprilie 2022.

Secțiunea D - Adăugarea de valoare prin relațiile cu investitorii

D.1. Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relații cu Investitorii – indicându-se publicului larg persoana responsabilă / persoanele responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informațiile impuse de prevederile legale, Societatea trebuie să includă pe pagina sa de internet o secțiune dedicată Relațiilor cu Investitorii, în limbile română și engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv:

D.1.1. Principalele reglementări corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acționarilor;

D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale Societății, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în consilii de administrație din societăți sau din instituții non-profit;

D.1.3. Rapoartele curente și rapoartele periodice (trimestriale, semestriale și anuale);

D.1.4. Informații referitoare la adunările generale ale acționarilor;

D.1.5. Informații privind evenimentele corporative;

D.1.6. Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante;

OMV Petrom are un departament dedicat Relației cu Investitorii, care poate fi contactat prin e-mail: investor.relations.petrom@petrom.com.

De asemenea, pe website-ul OMV Petrom există o secțiune specială dedicată Relației cu Investitorii, unde sunt disponibile următoarele informații / documente principale, atât în limba engleză, cât și în limba română:

- ▶ Actul Constitutiv – în secțiunea Despre Noi, subsecțiunea Guvernanță Corporativă;
- ▶ Regulile și Procedurile AGA – în secțiunea Despre Noi, sub-sectiunea Adunarea Generală a Acționarilor;
- ▶ CV-uri profesionale detaliate pentru toți membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere – în secțiunea Despre noi, sub-sectiunile Consiliul de Supraveghere și Directoratul;
- ▶ Rapoarte curente și rapoarte periodice – în secțiunea Investitori, sub-sectiunile Noutăți Investitori și Rapoarte și Prezentări;
- ▶ Convocările și materialele suport pentru AGA – în secțiunea Despre noi, sub-sectiunea Adunarea Generală a Acționarilor;
- ▶ Calendarul Financiar și informații privind alte evenimente corporative – în secțiunea Investitori, sub-sectiunile Calendar Financiar și Evenimente;
- ▶ Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante – în secțiunea Investitori, sub-sectiunea Contact Relația cu Investitorii;
- ▶ Prezentările pentru Investitori, Rapoartele Anuale și Interimare, Situațiile Financiare Anuale și Interimare, atât individuale, cât și consolidate, conținând de asemenea și rapoartele auditorului financiar independent, după caz – în secțiunea Investitori, sub-sectiunile Noutăți Investitori și Rapoarte și Prezentări.

D.1.7. Prezentările Societății (de ex., prezentările pentru investitori, prezentările privind rezultatele trimestriale etc.), situațiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit și rapoartele anuale.		
D.2. Societatea va avea o politică privind distribuția anuală de dividende sau alte beneficii către acționari. Principiile politicii anuale de distribuție către acționari vor fi publicate pe pagina de internet a Societății.	√	Politica de Dividende a Societății este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Investitori, subsecțiunea Acțiuni și GDR-uri / Dividende, precum și în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă.
D.3. Societatea va adopta o politică în legătură cu previziunile, fie că acestea sunt făcute publice sau nu. Previziunile se referă la concluzii cuantificate ale unor studii, care vizează stabilirea impactului global al unui număr de factori privind o perioadă viitoare (așa-numitele ipoteze): prin natura sa, această proiecție are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putând diferi în mod semnificativ de previziunile prezentate inițial. Politica privind previziunile va stabili frecvența, perioada avută în vedere și conținutul previziunilor. Dacă sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai în rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a Societății.	√	Societatea are o Politică privind Previziunile, care este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Despre Noi, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă.
D.4. Regulile adunărilor generale ale acționarilor nu trebuie să limiteze participarea acționarilor la adunările generale și exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare, cel mai devreme, începând cu următoarea adunare a acționarilor.	√	Informații cu privire la modalitatea de organizare a AGA sunt menționate în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, precum și pe scurt și în Raportul de Guvernanță Corporativă. De asemenea, OMV Petrom publică pentru fiecare AGA convocatoare, care descriu în detaliu procedura ce trebuie urmată pentru respectiva AGA. În acest fel, Societatea se asigură că AGA sunt conduse și organizate în mod corespunzător, în timp ce drepturile acționarilor sunt respectate.
D.5. Auditorii financiari independenți vor fi prezenți la adunarea generală a acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.	√	Auditorii financiari independenți participă la AGA Ordinară în care sunt supuse aprobării situațiile financiare anuale individuale și consolidate.

D.6. Consiliul va prezenta adunării generale anuale a acționarilor o scurtă apreciere cu privire la sistemele de control intern și de gestiune a riscurilor semnificative, precum și opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunării generale.	√	Toate aspectele supuse aprobării AGA sunt aprobate de către Consiliul de Supraveghere, conform reglementărilor interne ale Societății. De asemenea, Raportul Anual supus aprobării AGA conține o scurtă evaluare a sistemelor de control intern și de gestionare a riscurilor semnificative.
D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea acționarilor în baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot, de asemenea, să participe la adunarea generală a acționarilor, cu excepția cazului în care Președintele Consiliului ia o altă hotărâre în acest sens.	√	Regulile și Procedurile AGA prevăd posibilitatea ca orice specialist, consultant, expert, analist financiar sau jurnalist acreditat să poată participa la AGA în baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului de Supraveghere.
D.8. Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.	√	Rapoartele financiare trimestriale și semestriale includ informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care determină modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.
D.9. O societate va organiza cel puțin două ședințe / teleconferințe cu analiștii și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a Societății la data ședințelor / teleconferințelor.	√	OMV Petrom organizează întâlniri individuale și teleconferințe cu analiști financiari, investitori, brokeri și alți specialiști de piață, în vederea prezentării elementelor financiare relevante pentru decizia investițională. În 2021, OMV Petrom a organizat patru conferințe telefonice cu ocazia publicării rezultatelor financiare trimestriale. De asemenea, Societatea a organizat întâlniri unu la unu și de grup și a participat la conferințe cu analiști și investitori, care în contextul pandemiei COVID-19, au fost organizate toate în mediul online. Cu ocazia publicării în decembrie 2021 a Strategiei 2030, am organizat o zi a piețelor de capital (Capital Markets Day), precum și un turneu de promovare virtual. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea din Raportul Anual referitoare la OMV Petrom pe piețele de capital. Prezentările pentru investitori au fost puse la dispoziție la momentul întâlnirilor / conferințelor telefonice pe website-ul Societății, în secțiunea Investitori, Evenimente, Întâlniri și conferințe.
D.10. În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie	√	OMV Petrom desfășoară diverse activități privind educația, responsabilitatea socială, de mediu și

artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.

guvernanță, sprijinind comunitățile locale în care Societatea își desfășoară activitatea. OMV Petrom își concentrează eforturile de sustenabilitate pe cinci domenii de interes: sănătate, siguranță, securitate și mediu, managementul eficient al carbonului, inovare, angajați, principii de afaceri și responsabilitate socială. Mai multe detalii cu privire la acestea vor putea fi găsite în Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2021, care va fi emis de către Societate conform cerințelor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare.

Declarația conducerii

Conform celor mai bune informații disponibile, confirmăm că situațiile financiare individuale pentru anul încheiat la 31 decembrie 2021 întocmite în conformitate cu IFRS, conform Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, cu toate modificările și completările ulterioare, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind activele, datoriile, poziția financiară și situația veniturilor și

cheltuielilor OMV Petrom S.A., în conformitate cu standardele de contabilitate aplicabile, și că Raportul Directoratului oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția Societății, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate dezvoltării așteptate a Societății.

București, 17 martie 2022

Directoratul

Christina Verchere
Director General Executiv
Președinte al Directoratului

Alina Popa
Director Financiar
Membru al Directoratului

Christopher Veit
Membru al Directoratului
Upstream

Franck Neel
Membru al Directoratului
Downstream Gas

Radu Căprău
Membru al Directoratului
Downstream Oil

Anexe

a. Lista companiilor consolidate în Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2021

Societatea-mamă			
OMV Petrom S.A.			
Filiale			
UPSTREAM		DOWNSTREAM OIL	
OMV Offshore Bulgaria GmbH	100,00%	OMV Petrom Marketing S.R.L.	100,00%
OMV Petrom Georgia LLC	100,00%	Petrom Moldova S.R.L.	100,00%
		OMV Petrom Aviation S.R.L. ¹	100,00%
		OMV Srbija DOO	99,96%
		OMV Bulgaria OOD	99,90%
DOWNSTREAM GAS		CORPORATIV ȘI ALTELE	
OMV Petrom Gas S.R.L.	100,00%	Petromed Solutions S.R.L.	99,99%
Entitate asociată, contabilizată prin metoda punerii în echivalență			
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.			25,00%

¹ 1 (una) acțiune deținută prin intermediul OMV Petrom Marketing S.R.L.

b. Lista părților afiliate societății

Cod societate	Societățile consolidate în grupul OMV- inclusiv societățile consolidate în grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2021
OMV	OMV Aktiengesellschaft
ABU	OMV Abu Dhabi E&P GmbH
ADNOC	Abu Dhabi Oil Refining Company
ADNOCT	ADNOC Global Trading LTD
ADPINV	Abu Dhabi Petroleum Investments LLC
ADPO	Abu Dhabi Polymers Company Limited (Borouge)
BAYP	Bayport Polymers LLC
BHOLAT	OMV Borealis Holding GmbH
BORAAG	Borealis AG
BABSWE	Borealis AB
BAGMDE	Borealis Agrolinz Melamine Deutschland GmbH
BAGMAT	Borealis Agrolinz Melamine GmbH
BANTBE	Borealis Antwerpen N.V.
BBNHUS	Borealis BoNo Holdings LLC
BBRA	Borealis Brasil S.A.
BCHIFR	Borealis Chimie S.A.S.
BCIRC	Borealis Circular Solutions Holding GmbH
BCOMUS	Borealis Compounds Inc.
BFSBE	Borealis Financial Services N.V.
BFR	Borealis France S.A.S.
BGSNOR	Borealis Group Services AS
BINDNK	Borealis Insurance A/S (captive insurance company)
BIT	Borealis ITALIA S.p.A.
BKALBE	Borealis Kallo N.V.
BLASRB	Borealis L.A.T doo Beograd
BLATFR	Borealis L.A.T France S.A.S.
BLATAT	Borealis L.A.T GmbH
BPLNLD	Borealis Plastomers B.V.
BPODE	Borealis Polymere GmbH
BPOBE	Borealis Polymers N.V.
BPOFIN	Borealis Polymers Oy
BPOAT	Borealis Polyolefine GmbH
BPECFR	Borealis Produits et Engrais Chimiques du Rhin S.A.S.
BQESP	Borealis Química España S.A.
BSVSWE	Borealis Sverige AB
BTOFIN	Borealis Technology Oy
BUK	Borealis UK LTD
BUS	Borealis USA Inc.
BDYKOR	DYM Solution CO., LTD
BECOAT	Ecoplast Kunststoffrecycling GmbH
BETSWE	Etenförsörjning i Stenungsund AB
BFEBGR	FEBORAN EOOD

BMTCDE	mtm compact GmbH
BMTPDE	mtm plastics GmbH
BNOVUS	Novealis Holdings LLC
BROSFR	Rosier France S.A.S.
BROSBE	Rosier S.A.
BRONLD	Rosier Nederland B.V.
BSBHUS	Star Bridge Holdings LLC
BORO	Borouge Pte. Ltd.
BRENA	Renasci N.V.
BULG	OMV BULGARIA OOD
C2PATG	C2PAT GmbH
C2PATK	C2PAT GmbH & Co KG
DIRA	Diramic Insurance Limited
DTAL	Deutsche Transalpine Oelleitung GmbH
ECOGAS	OMV Gas Marketing & Trading GmbH
ECONDE	OMV Gas Marketing & Trading Deutschland GmbH
ECONHU	OMV Gas Marketing & Trading Hungária Kft.
ECONIT	OMV Gas Marketing & Trading Italia S.r.l.
EILNZ	Energy Infrastructure Limited
ELG	Erdöl-Lagergesellschaft m.b.H.
EPHNZ	Energy Petroleum Holdings Limited
EPILNZ	Energy Petroleum Investments Limited
EPSKG	EPS Ethylen-Pipeline-Süd GmbH & Co KG
FETRDE	Avanti Deutschland GmbH
FREYKG	Freya Bunde-Etzel GmbH & Co. KG
GASTR	OMV Enerji Ticaret Anonim Şirketi
GENMBH	GENOL Gesellschaft m.b.H.
HUB	Central European Gas Hub AG
ISERV	OMV - International Services Ges.m.b.H.
MOLDO	Petrom-Moldova S.R.L.
NEO	Neochim AD
NZEA	OMV New Zealand Limited
OABUAE	OMV Abu Dhabi Offshore GmbH
OADP	OMV Abu Dhabi Production GmbH
OAUST	OMV AUSTRALIA PTY LTD
OBINA	OMV Bina Bawi GmbH
OCTS	OMV Clearing und Treasury GmbH
ODUNA	DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft.
OEPA	OMV Austria Exploration & Production GmbH
OETAL	Transalpine Ölleitung in Österreich Gesellschaft m.b.H.
OFFBLG	OMV Offshore Bulgaria GmbH
OFFMOR	OMV Offshore Morondava GmbH
OFS	OMV Finance Services GmbH
OFSNOK	OMV Finance Services NOK GmbH
OFSUSD	OMV Finance Solutions USD GmbH
OGI	OMV Gas Logistics Holding GmbH

OGMTBE	OMV Gas Marketing & Trading Belgium
OGMTF	OMV Gas Marketing Trading & Finance B.V.
OGSA	OMV Gas Storage GmbH
OGSG	OMV Gas Storage Germany GmbH
OHUN	OMV Hungária Ásványolaj Korlátolt Felelősségű Társaság
OILEXP	OMV Oil Exploration GmbH
OILPRO	OMV Oil Production GmbH
OIRAN	OMV (IRAN) onshore Exploration GmbH
OJA3	OMV Jordan Block 3 Upstream GmbH
OLIB	OMV OF LIBYA LIMITED
OMEA	OMV Middle East & Africa GmbH
OMVD	OMV Deutschland GmbH
OMVDM	OMV Deutschland Marketing & Trading GmbH & Co. KG
OMVDO	OMV Deutschland Operations GmbH & Co. KG
OMVDS	OMV Deutschland Services GmbH
OMVDR	OMV Retail Deutschland GmbH, Burghausen
OMVEP	OMV Exploration & Production GmbH
OMVINT	OMV International Oil & Gas GmbH
OMVRM	OMV Downstream GmbH
OMVRUS	OMV Russia Upstream GmbH
OMVSK	OMV Slovensko s.r.o.
ONAFRU	OMV Offshore (Namibia) GmbH
ONAMEX	OMV (NAMIBIA) Exploration GmbH
ONOR	OMV (NORGE) AS
ONSHOL	OMV Switzerland Holding AG
OPEI	Preussag Energie International GmbH
OPGSOL	OMV Petrom Global Solutions SRL
OPLNZ	OMV NZ Production Limited
ORMMEA	OMV Refining & Marketing Middle East & Asia GmbH
OSERB	OMV SRBIJA d.o.o.
OSTIT	OMV Supply & Trading Italia S.r.l.
OSUPE	OMV Supply & Trading AG
OTCH	OMV Česká republika, s.r.o.
OTNPRO	OMV (Tunesien) Production GmbH
OTRAD	OMV Supply & Trading Limited
OUPI	OMV Upstream International GmbH
OYEM70	OMV Block 70 Upstream GmbH
OYEM86	OMV Myrre Block 86 Upstream GmbH
PARCO	Pak-Arab Refinery Limited
PCGAS	EEX CEGH Gas Exchange Services GmbH
PDYNHU	PETRODYNE-CSEPEL Zrt.
PEARL	Pearl Petroleum Company Limited
PETAV	OMV PETROM Aviation S.R.L.
PETEX	OMV Petroleum Exploration GmbH
PETGAS	OMV PETROM GAS SRL
PETGEO	OMV PETROM GEORGIA LLC

PETMED	PETROMED SOLUTIONS SRL
PETPO	PetroPort Holding AB
POGI	OMV Gaz Iletim A.S.
ROMAN	OMV PETROM MARKETING SRL
SEAMMY	SapuraOMV Upstream (Americas) Sdn. Bhd.
SEAUMY	SapuraOMV Upstream (Australia) Sdn. Bhd.
SEBLMX	SapuraOMV Block 30, S. de R.L. de C.V.
SEMXY	SapuraOMV Upstream (Mexico) Sdn. Bhd.
SEMYBH	SapuraOMV Upstream (Malaysia) Inc.
SEZMY	SapuraOMV Upstream (NZ) Sdn. Bhd.
SEOCMY	SapuraOMV Upstream (Oceania) Sdn. Bhd.
SESABH	SapuraOMV Upstream (Southeast Asia) Inc.
SESWMY	SapuraOMV Upstream (Sarawak) Inc.
SEUPMY	SapuraOMV Upstream (Holding) Sdn. Bhd.
SEWEAU	SapuraOMV Upstream (Western Australia) Pty Ltd
SIOT	Società Italiana per l'Oleodotto Transalpino S.p.A.
SLOVJA	OMV SLOVENIJA trgovina z nafto in naftnimi derivati, d.o.o.
SNGPRU	OJSC Severneftegazprom
SNO	OMV Solutions GmbH
SOUPMY	SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.
YEALMA	OMV (YEMEN) Al Mabbar Exploration GmbH
YEM2	OMV (Yemen Block S 2) Exploration GmbH
YRGMRU	JSC GAZPROM YRGM Development

c. Definiții

Indicatori de lichiditate

Lichiditate curentă = Active circulante¹/ Datorii pe termen scurt²

Lichiditate imediată = (Active circulante¹ - Stocuri)/ Datorii pe termen scurt²

¹ includ active deținute pentru vânzare; ² includ datorii asociate activelor deținute pentru vânzare.

Indicatori de risc

Rata de îndatorare = Datoria netă/ Capitaluri proprii în %

Datoria netă = Împrumuturi purtătoare de dobânzi + Datorii de leasing - Numerar și echivalente de numerar

Gradul de îndatorare = Împrumuturi purtătoare de dobânzi (termen lung)/ Capitaluri proprii în %

Indicatorul capital propriu la total active = Capital Propriu/ (Total Active) în %

Indicatori operaționali

Viteza de rotație a stocurilor – zile = Media stocurilor/ (Achiziții (nete de variația stocurilor) + Cheltuieli de producție și similare + Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare + Amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate) în zile

Viteza de rotație a creanțelor – zile = Media creanțelor comerciale / Venituri din vânzări în zile

Viteza de rotație a imobilizărilor corporale = Venituri din vânzări / Imobilizări corporale

Viteza de rotație a activelor totale = Venituri din vânzări / Total active

Indicatori de profitabilitate

Marja profitului net = Profitul net al anului / Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare = Rezultat din exploatare/ Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare înainte de depreciere/ Venituri din vânzări în %

Rezultat din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare + Amortizare și depreciere + Pierderi/(câștiguri) nete din ajustări de depreciere

Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA) = Rezultat din exploatare/ Media activelor imobilizate în %

Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) = Profitul net al anului / Media capitalurilor proprii în %
