

Raportul Consiliului de Supraveghere asupra situațiilor financiare individuale ale OMV PETROM S.A., întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016

În anul 2020, Consiliul de Supraveghere a revizuit în profunzime poziția și perspectivele OMV Petrom S.A. ("OMV Petrom" sau "Societatea") și și-a îndeplinit atribuțiile conform legislației relevante, Actului Constitutiv, Codului de Guvernanță Corporativă aplicabil și reglementărilor interne relevante. Am supervizat Directoratul cu privire la conducerea OMV Petrom și ne-am coordonat în privința aspectelor importante, am monitorizat activitatea acestuia și ne-am implicat în luarea deciziilor cheie ale Societății, întotdeauna în urma unei analize minuțioase.

Consiliul de Supraveghere a primit informații detaliate, atât verbal, cât și în scris, referitoare la aspectele de importanță fundamentală pentru Societate, inclusiv despre poziția financiară, strategia de afaceri, investițiile planificate și managementul riscului. Am discutat toate aspectele semnificative cu privire la OMV Petrom în ședințe plenare, pe baza rapoartelor Directoratului.

Situațiile financiare individuale și raportul de audit au fost înaintate Consiliului de Supraveghere în timp util în vederea examinării acestora. Ernst & Young Assurance Services SRL a auditat situațiile financiare individuale ale anului 2020, a citit Raportul Directoratului și nu a identificat informații care să nu fie consecvente, sub toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare individuale și a emis o opinie de audit fără rezerve. Auditorii au participat la ședința relevantă a Comitetului de Audit întrunit pentru revizuirea situațiilor financiare individuale. Comitetul de Audit a discutat situațiile financiare individuale împreună cu auditorii și le-a examinat

cu atenție. Comitetul de Audit a raportat Consiliului de Supraveghere asupra examinării realizate și a recomandat aprobarea situațiilor financiare individuale anuale, inclusiv a rapoartelor managementului.

De asemenea, am revizuit și analizat Raportul Directoratului prezentat în Anexa 1, care oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția financiară a OMV Petrom, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate, existente la data de 31 decembrie 2020.

Prin urmare, situațiile financiare individuale ale OMV Petrom întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare au fost aprobate în ședința de astăzi a Consiliului de Supraveghere, în concordanță cu recomandarea Comitetului de Audit, și vor fi înaintate pentru aprobare în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, care va avea loc pe 27 aprilie 2021.

În plus, am revizuit și aprobat raportul individual privind plățile efectuate către guverne în anul 2020, pregătit în conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European.

17 martie 2021

Rainer Seele

Președinte al Consiliului de Supraveghere

Anexa 1

Raportul Directoratului asupra situațiilor financiare individuale ale OMV Petrom S.A. întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 și elaborat în conformitate cu Anexa 15 din Regulamentul nr. 5/2018 emis de Autoritatea de Supraveghere Financiară

Prezentare generală asupra naturii activității Societății

Sediul Societății este situat în Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București, România. Societatea a fost înființată în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 49 din octombrie 1997, aprobată prin Legea nr. 70 din aprilie 1998.

Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J40/8302/1997 și are codul unic de înregistrare fiscală RO1590082. Societatea desfășoară în principal activități de explorare și producție de hidrocarburi, vânzare de gaze naturale, rafinare țiței, vânzare de produse petroliere, precum și producerea și vânzarea de electricitate. Societatea își desfășoară activitatea fie direct, fie prin intermediul entităților sale afiliate, în România, Kazahstan (doar explorare și producție hidrocarburi), în Bulgaria (explorare și vânzare de produse petroliere) și Serbia și Republica Moldova (doar vânzare de produse petroliere).

O cotă de 21,35% din capitalul social al Societății reprezintă acțiuni liber tranzacționabile (free float), tranzacționate sub formă de acțiuni la categoria Premium a Bursei de Valori București, sub simbolul SNP, și sub formă de certificate globale de depozit (GDR) la categoria Standard pe piața principală pentru instrumente financiare listate a Bursei de Valori din Londra, sub simbolurile PETB și PETR.

Capitalizarea bursieră la data de 31 decembrie 2020 a fost de 20.590.133.380 lei.

Societatea este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom ("Grupul"). Situațiile financiare individuale ale Societății pentru anul încheiat la 31 decembrie 2020 sunt pregătite în

conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de către Uniunea Europeană (UE IFRS), conform Ordinului Ministrului Finanțelor Publice (OMF) nr. 2844/2016 care prevede că societățile românești listate trebuie să întocmească situații financiare individuale în conformitate cu IFRS adoptate de către Uniunea Europeană (UE). Situațiile financiare anuale consolidate sunt de asemenea pregătite de către Societate în conformitate cu IFRS adoptate de către UE. La rândul său, societatea-mamă OMV Petrom S.A. este parte a Grupului OMV, care întocmește situațiile financiare consolidate la nivel de OMV Aktiengesellschaft, care are sediul social în Trabrennstrasse 6-8, 1020 Viena, Austria. Situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom și ale Grupului OMV sunt publice și pot fi obținute de pe paginile de internet ale societăților: www.omvpetrom.com și www.omv.com.

OMV Petrom S.A. („OMV Petrom”) are activități integrate pe verticală și este organizată în trei segmente de activitate operaționale: Upstream, Downstream Oil și Downstream Gas, în timp ce managementul, activitățile de finanțare și anumite funcții administrative sunt evidențiate în segmentul Corporativ și Altele.

La 31 decembrie 2020 și 2019 capitalul social era în valoare de 5.664.410.833,50 lei, reprezentând 56.644.108.335 acțiuni cu o valoare nominală de 0,1 lei pe acțiune.

Structura acționariatului la 31 decembrie 2020 este prezentată mai jos:

	Număr acțiuni	Procent
OMV Aktiengesellschaft	28.894.467.414	51,011%
Statul Român	11.690.694.418	20,639%
Fondul Proprietatea S.A	3.963.548.078	6,997%
Entități juridice și persoane fizice	12.095.398.425	21,353%
Total	56.644.108.335	100,000%

La 31 decembrie 2020, numărul GDR-urilor era de 181.611, echivalentul a 27.241.650 acțiuni ordinare, reprezentând 0,048% din capitalul social.

La 31 decembrie 2019, numărul GDR-urilor era de 182.780, echivalentul a 27.417.000 acțiuni ordinare, reprezentând 0,048% din capitalul social.

1. Analiza activității societății

1.1. a) Activitatea curentă sau care urmează a se desfășura de către societate și filialele sale

OMV Petrom desfășoară următoarele activități principale:

- ▶ Explorarea și exploatarea zăcămintelor de petrol și gaze naturale de pe uscat (onshore) și mare (offshore);
- ▶ Lucrări de intervenții, punere în producție și reparații sonde;
- ▶ Rafinarea țițeiului;
- ▶ Distribuție, transport, depozitare, comercializare, bunkeraj nave și aprovizionare aeronave cu produse petroliere;
- ▶ Comercializarea cu ridicata și cu amănuntul de mărfuri și produse diverse;
- ▶ Importul și exportul de țiței, produse petroliere, petrochimice și chimice, utilaje, echipamente și tehnologii specifice;
- ▶ Producerea, transportul, distribuția și comercializarea energiei electrice;
- ▶ Activitate medicală și socială pentru salariații proprii și terțe persoane;
- ▶ Alte activități stabilite și detaliate prin Actul Constitutiv al Societății.

Structura detaliată a societăților consolidate în Grupul OMV Petrom la data de 31 decembrie 2020 este prezentată în Anexa a) la prezentul raport.

b) Data înființării societății

Societatea a fost înființată pe 27 octombrie 1997 și a început activitatea pe 1 noiembrie 1997, în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 49/1997 aprobată prin Legea nr. 70/1998 sub denumirea de S.N.P. Petrom S.A. (SNP – Societatea Națională a Petrolului/ National Oil Company). În Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 14 septembrie 2004, a fost aprobată schimbarea denumirii din SNP Petrom S.A. în S.C. Petrom S.A.

Începând cu 1 ianuarie 2010, denumirea Societății este OMV Petrom S.A., așa cum a fost aprobată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 20 octombrie 2009.

c) Fuziuni sau reorganizări semnificative ale societății, ale filialelor sau ale societăților controlate, realizate în timpul exercițiului financiar

Începând cu 31 octombrie 2020, filiala Petrom Exploration & Production Ltd a fost deconsolidată din cauza imaterialității.

d) Achiziții și/sau înstrăinări de active

În iunie 2020, OMV Petrom a fost selectat ca câștigător al licitației internaționale deschise ținută de Ministerul Economiei și Dezvoltării Durabile din Georgia pentru blocul II Offshore. Blocul de explorare acoperă o suprafață totală de 5.282 km² și este situat pe platoul continental și în zona economică a Mării Negre în largul Georgiei. Contractul de împărțire a producției a fost semnat în martie 2021. În calitate de operator, OMV Petrom va înființa o companie de operare în Georgia, va demara în 2021 studii geo-științifice și de mediu și va pregăti în anul 2022 o campanie seismică offshore 3D de amploare, care va permite o evaluare detaliată a potențialului acestui bloc..

În august 2020, OMV Petrom a finalizat tranzacția pentru achiziționarea OMV Offshore Bulgaria GmbH și a intrat în blocul de explorare Han-Asparuh. Han-Asparuh este situat în vestul Mării Negre în Bulgaria, la sud de blocul Neptun Deep din România și are o suprafață de 13.819 km² cu adâncimi maxime ale apei de peste 2.000 m. OMV Petrom deține o cotă de 42,86% din licență, alături de Total (57,14%), care este operatorul.

În decembrie 2019, OMV Petrom S.A. a ajuns la un acord privind transferul a 40 de zăcămintele marginale onshore de țiței și gaze naturale din România către Dacian Petroleum S.R.L., ca parte a programului de optimizare a portofoliului, care are ca scop eficientizarea operațiunilor și concentrarea pe cele mai profitabile zăcămintele cheie. Ulterior sfârșitului anului, pe 8 ianuarie 2020, a fost semnat contractul privind transferul. Finalizarea tranzacției este așteptată în S1/21. În plus, externalizarea activităților conexe (de exemplu, cel mai recent proiect principal de externalizare a serviciilor generale de suprafață, preconizat să se finalizeze la sfârșitul primului trimestru al anului 2021) asigură o organizație Upstream capabilă să reacționeze într-o manieră mai flexibilă, mai eficientă și mai rapidă atât la factorii externi, cât și interni, reducând nivelul de complexitate și crescând eficiența și performanța.

În decembrie 2020, OMV Petrom a semnat tranzacția pentru vânzarea a 100% din participația sa în Kom-Munai LLP (KOM) și Tasbulat Oil Corporation LLP (TOC) către Magnetic Oil Limited, cu închiderea preconizată în prima jumătate a anului 2021.

e) Principalele realizări ale societății

În pofida contextului dificil, performanța noastră financiară din 2020 a fost rezilientă. Fluxul nostru de trezorerie din activitatea de exploatare a atins 5,4 miliarde lei, scăzând într-o măsură mult mai mică decât Rezultatul operațional, în

principal datorită managementului puternic al capitalului circulant. Investițiile noastre au scăzut cu 29% față de anul precedent, deoarece am reorganizat și optimizat proiectele de livrat pe termen lung și am amânat investițiile care nu erau deja angajate. De asemenea, am redus costurile operaționale și cheltuielile de explorare și evaluare. Acestea au contribuit la soliditatea noastră financiară, ceea ce ne-a permis să distribuim dividende de 1,8 miliarde lei pentru exercițiul financiar 2019, o creștere cu 15% față de anul precedent.

Privind la fiecare segment de activitate în parte, în **Upstream**, suntem mândri că am menținut scăderea producției sub estimarea de 5% și de capacitatea noastră de a menține cheltuielile de producție stabile.

În **Downstream Oil**, rata de utilizare a rafinăriei noastre de 92% a fost excelentă, semnificativ peste media europeană de aproximativ 72%¹. Am valorificat flexibilitatea lanțului nostru de aprovizionare, vânzând mai multe produse proprii în toate piețele noastre, reducând în același timp aprovizionarea de la terți. Marjele solide de vânzare au completat performanța operațională bună a canalelor noastre de vânzări.

În **Downstream Gas** am avut cel mai bun an de până acum, prin prisma a trei perspective: volumele de vânzări de gaze naturale (în principal datorate mediului de reglementare, conducând la o activitate de trading îmbunătățită), producția netă de energie electrică și rezultatul din exploatare al segmentului.

1.1.1. Elemente de evaluare generală

Indicator, milioane lei	2020	2019	2018
Profit net	1.382	3.564	3.880
Cifra de afaceri netă	15.437	19.944	17.782
Rezultat din exploatare	1.499	4.017	4.883
Cheltuieli operaționale	15.011	16.769	13.989
Lichiditate (numerar și echivalente de numerar)	7.305	6.795	4.901

În 2020, Rezultatul din exploatare al OMV Petrom a avut valoarea de 1.499 milioane lei, comparativ cu 4.017 milioane lei în 2019, în principal ca urmare a mediului de piață nefavorabil, prețurilor mai mici și criza generată de COVID-19 având un impact negativ asupra performanței

societății, precum și ca urmare a ajustărilor nete de depreciere determinate de actualizarea estimărilor de preț.

Informațiile cu privire la cifra de afaceri netă împărțită pe zone geografice sunt prezentate mai jos:

Milioane lei	2020	2019	2018
România	15.239	19.641	17.574
Restul ECE	193	252	196
Restul Europei	—	42	—
Restul lumii	5	9	11
TOTAL	15.437	19.944	17.782

Vânzările sunt alocate pe țări/ regiuni în funcție de locația în care riscurile și beneficiile sunt transferate către client.

O analiză detaliată a situațiilor financiare este prezentată în cadrul secțiunii 5.

¹ Agregată din ratele de utilizare ale rafinăriilor europene potrivit rapoartelor lunare referitoare la piețele de țiței (Monthly Oil Market Report) publicate de OPEC.

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societății

a) Produse și servicii principale

OMV Petrom este o societate integrată de țiței și gaze, care acoperă întregul lanț de activități din industria petrolieră (de la extracție până la distribuție). Produsele sale pot fi grupate în câteva categorii reprezentative pentru activitatea Societății:

- ▶ Țiței;
- ▶ Gaze naturale;
- ▶ Produse petroliere: de exemplu benzină, motorină, kerosen, păcură, GPL;
- ▶ Energie electrică.

b) Piețele principale de desfacere pentru fiecare produs sau serviciu și metodele de distribuție

OMV Petrom este prezent pe piețele din domeniu atât ca producător cât și ca furnizor de țiței, gaze naturale, produse petroliere și energie electrică.

- ▶ **Țiței:** OMV Petrom produce aproape întreaga cantitate de țiței din România, care este livrată rafinării proprii - Petrobrazii; transportul țițeiului se realizează de către compania de stat Conpet S.A.
- ▶ **Gaze naturale:** OMV Petrom asigură aproximativ jumătate din producția de gaze naturale din România. O mică parte din gazele produse de OMV Petrom sunt utilizate în activitatea de Upstream. Restul volumelor se livrează pe piață către clienți finali industriali, precum și către furnizori angro, fie prin contracte bilaterale, fie prin contracte încheiate pe piețele centralizate, în timp ce o parte din gazele naturale se livrează către clienți interni

(precum centrala electrică Brazi). În 2020, ca urmare a schimbărilor legislative, OMV Petrom a furnizat pe piața reglementată de gaze naturale 7,0 TWh, conform alocărilor în vigoare până în luna iunie. Pentru livrarea gazelor naturale, OMV Petrom folosește sistemul național de conducte al Transgaz, precum și rețeaua proprie.

- ▶ **Produse petroliere:** Acestea sunt fie produse în rafinăria Petrobrazii, fie achiziționate de la terți și se comercializează atât pe piața internă, cât și la export. Compania folosește atât rețele de distribuție cu amănuntul cât și cu ridicata pentru vânzarea produselor, direct sau prin filialele sale. Rețeaua cu amănuntul a Grupului cuprindea 793 de stații de distribuție la sfârșitul anului 2020, din care 560 stații de distribuție în România și restul de 233 în țările vecine: Bulgaria, Serbia și Republica Moldova. Cota de piață a vânzărilorⁱⁱ din comerțul cu amănuntul în regiunea de operare a fost de 32%, constantă față de anul anterior, vânzările noastre evoluând în linie cu piața, în pofida concurenței crescute.
- ▶ **Energie electrică:** OMV Petrom deține și operează centrala electrică în ciclu combinat de la Brazi. În 2020, centrala electrică a generat o producție netă de electricitate de 4,1 TWh (2019: 3,4 TWh) în contextul unei disponibilități de 95%, acoperind astfel aproximativ 7% din producția de electricitate a României (2019: 6%). În plus față de furnizarea către piața angro și către portofoliul de clienți cu amănuntul, centrala a reușit să captureze oportunitățile de pe piața de echilibrare. Centrala electrică Brazi a avut obligația legală de a furniza pe piața reglementată în a doua jumătate a anului 2020 0,18 TWh de energie electrică la prețul de 223 lei/MWh. Pentru livrarea electricității, OMV Petrom folosește rețeaua națională de electricitate aparținând Transelectrica.

ⁱⁱ Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

c) Analiza categoriilor de venituri

Ponderea fiecărei categorii de venituri în total venituri este prezentată în tabelul de mai jos:

Indicator	Valoarea totală – milioane lei			Pondere în total venituri (%)		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Venituri din exploatare *	16.510	20.789	18.888	98	98	98
din care: cifra de afaceri	15.437	19.944	17.782	-	-	-
Venituri financiare **	378	409	299	2	2	2
TOTAL	16.888	21.199	19.188	100	100	100

Pot exista diferențe de rotunjiri între cifrele din acest tabel și cele din tabelele următoare.

* Diferența față de cifra de afaceri reprezintă alte venituri din exploatare și venituri din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență.

** Indicatorul venituri financiare conține venituri din dobânzi, câștiguri nete din investiții și active financiare, venituri din diferențe de curs valutar și activități de finanțare.

d) Produse noi

În 2020 nu au fost produse noi.

În 2019, pentru a răspunde cerințelor pieței, ultimelor tendințe din industrie și pentru a oferi produse calitative și prietenoase cu mediul înconjurător, OMV Petrom a dezvoltat în cadrul rafinăriei Petrobrazî un nou combustibil maritim cu conținut redus de sulf, de până la 0,5%.

Procesul de obținere a combustibilului maritim cu conținut scăzut de sulf a fost posibil cu ajutorul unei investiții de 3

milioane euro în instalații logistice pentru producție din cadrul rafinăriei Petrobrazî.

1.1.3 Evaluarea activității de aprovizionare tehnico – materială (surse indigene și importuri)

OMV Petrom prelucrează în rafinăria proprie, Petrobrazî, în principal țiței din producția internă în vederea obținerii de produse petroliere și a maximizării valorii integrate a societății. De asemenea, Societatea evaluează în mod constant beneficiile economice ale prelucrării țițeiului din import. În cursul anului 2020 OMV Petrom a prelucrat 691 mii tone de țiței din import (în 2019: 867 mii tone).

1.1.4. Prezentarea activității de vânzare

Componența cifrei de afaceri pe segmente de activitate este prezentată în tabelul de mai jos:

Cifra de afaceri pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2020	2019	2018
Upstream	55	70	86
Downstream Oil	9.505	13.503	13.046
Downstream Gas	5.842	6.335	4.609
Corporativ și Altele	35	36	40
Total	15.437	19.944	17.782

Cifra de afaceri pe segmente de activitate reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul segmentelor).

Cifra de afaceri a Societății a scăzut în 2020 cu 23% față de 2019, atingând nivelul de 15.437 milioane lei. Vânzările au scăzut ca urmare a evoluției negative a prețurilor de piață ale mărfurilor și volumelor mai mici ale vânzărilor de produse petroliere și electricitate.

OMV Petrom S.A. este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom și are un model de afaceri care presupune ca vânzarea produselor să se realizeze prin mai multe canale de vânzări și prin intermediul filialelor. Prin urmare, în tabelul de mai jos prezentăm și componența cifrei de afaceri la nivelul Grupului OMV Petrom:

Cifra de afaceri a Grupului OMV Petrom pe segmente de activitate, milioane lei

	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2020	2019	2018
Upstream	310	481	528
Downstream Oil	13.565	18.237	17.075
Downstream Gas	5.812	6.737	4.884
Corporativ și Altele	30	30	37
Total	19.717	25.485	22.523

Cifra de afaceri pe segmente de activitate a Grupului OMV Petrom reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul grupului).

a) Evoluția vânzărilor și perspective

Cifrele din tabelul de mai jos reflectă vânzările totale de produse petroliere, gaze naturale și producția de electricitate ale Grupului OMV Petrom.

Produse	Anul încheiat la 31 decembrie			Modificări în %		
	2020	2019	2018	20/19	19/18	18/17
Vânzări totale produse rafinate, mii tone	4.993	5.462	4.987	(9)	10	(2)
din care vânzări cu amănuntul, mii tone	2.619	2.847	2.743	(8)	4	1
Vânzări de gaze, TWh	57	55	47	4	16	(8)
din care către terți, TWh	47,7	47,2	38,9	1	21	(14)
Producția netă de energie electrică, TWh	4,2	3,4	3,8	23	(11)	41

Vânzările totale de produse rafinate la nivel de Grup au fost de 4.993 mii tone în 2020, reprezentând o scădere de 9% comparativ cu 2019, ca urmare a cererii mai slabe.

Volumele vânzărilor cu amănuntul ale Grupului au fost cu 8% mai mici comparativ cu 2019, ajungând la 2.619 mii tone, ca efect al traficului redus pe perioada pandemiei de coronavirus. În România, vânzările cu amănuntul au fost de 2.248 mii tone în 2020, cu 6% mai mici comparativ cu 2019. Prin urmare, în 2020, volumul mediu de vânzări la nivel de stație de carburanți în România a ajuns la 4,88 mil. litri/stație (2019: 5,27 mil. litri/stație), conducând la scăderea totală a acestui indicator la nivel de Grup la 4,03 mil. litri/stație (2019: 4,43 mil. litri/stație).

În 2020, activitatea de vânzare a produselor rafinate exceptând vânzările cu amănuntul a continuat să fie un contributor important la rezultatul OMV Petrom, în pofida provocărilor create de criza pandemică și de încetinirea economică. Activitatea comercială de vânzări vrac a continuat să aibă performanțe bune, valorificând oportunitățile pieței pentru produsele albe (motorină și benzină). Inițiativele de dezvoltare a afacerilor au vizat vânzarea de combustibilul marin cu conținut scăzut de sulf și cea de bitum, concomitent cu dezvoltarea mai multor inițiative pentru digitalizare și excelență operațională, cu un

accent deosebit pe orientarea către clienți. Vânzările de combustibil de aviație către industria aeronautică au fost cele mai afectate de măsurile de carantină și de restricțiile de mobilitate impuse pe scară largă în întreaga Europă. În acest context, accentul nostru a fost pus pe procese și optimizarea costurilor. La nivel de grup, vânzările totale de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul au scăzut cu 9%, comparativ cu 2019, în principal din cauza cererii diminuate în contextul pandemiei și a scăderii abrupte din domeniul aviației. În România, vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul au fost de 906 mii tone, cu 21% sub nivelul anului anterior.

2020 a fost un an plin de provocări pentru activitatea de gaze naturale din punct de vedere al reglementărilor. În luna iunie 2020, obligația de a tranzacționa pe piețele centralizate a fost înlocuită de obligația ofertării gazelor naturale pe piețele centralizate, care a introdus pentru producători obligația de a oferi o proporție fixă din producția lor ca diverse produse (lunare, trimestriale, sezoniere, anuale) cu prețuri de pornire determinate de prețurile din trecut ale pieței pentru produse similare.

În 2020, performanța noastră în ceea ce privește vânzările de gaze naturale a fost excelentă. Volumele totale de gaze naturale vândute de OMV Petrom au crescut cu 4% la 57,03

TWh în 2020, istoric cel mai mare volum de vânzări de când ne-am început activitatea. Această creștere este bazată pe tranzacții din 2019 încheiate pentru a satisface obligațiile de reglementare în ceea ce privește piața centralizată și cea reglementată și a fost susținută și de achizițiile mari de la terți. Creșterea volumului de gaze vândute e o realizare excelentă, dat fiind mediul de piață plin de provocări în 2020, cu presiune pe prețuri și marje din cauza competitivității și volatilității pieței de gaze.

Date fiind reglementările în vigoare, în 2020 OMV Petrom a furnizat gaze naturale pe piața reglementată, livrând 7,0 TWh consumatorilor casnici și furnizorilor de energie termică pentru consumatorii casnici, conform alocării existente, la un preț fix de 68 lei/MWh.

În același timp, am încheiat tranzacții de vânzare semnificative pe piețele centralizate, cu un volum total de 16 TWh de gaze contractate pentru livrări până la sfârșitul anului 2021, la un preț mediu comparabil cu prețul pieței. Unele dintre aceste tranzacții au fost încheiate în cadrul programului de ofertare a gazelor naturale, obligație pe care OMV Petrom a respectat-o în totalitate.

Fundația creșterii vânzărilor este un portofoliu de achiziții de gaze naturale diversificat, care combină gazele din producția proprie cu un mix diversificat de alte surse. În plus față de activitățile pe termen mediu și lung, s-au dezvoltat soluții pe termen scurt în 2020, toate pentru a crea un portofoliu de achiziții adaptat nevoilor noastre. Confruntându-ne cu o producție proprie în scădere, prin achiziționarea volumelor de gaze naturale de la terți am reușit să îndeplinim toate angajamentele de vânzări și să ne păstrăm în mod sustenabil portofoliul de clienți finali.

La sfârșitul anului 2020, OMV Petrom avea 2,0 TWh de gaze naturale în depozite, ca urmare a gestionării cu succes a ciclurilor de extracție și injecție. Chiar dacă obligația unui stoc minim nu mai este în vigoare, OMV Petrom este angajat să asigure siguranța în furnizare pentru întregul portofoliu de clienți, prin urmare optimizarea volumului de gaze înmagazinate va rămâne întodeauna unul dintre obiectivele noastre.

2020 a fost un an de aur pentru activitatea noastră de electricitate. Centrala electrică Brazi a avut cea mai mare contribuție la rezultatele segmentului Downstream Gas de la începerea operării comerciale din 2012. Producția netă de electricitate record de 4,1 TWh a acoperit 7% (2019: 6%) din producția națională de electricitate. Cu revizia planificată

anuală finalizată în octombrie 2020, conform programului, respectând bugetul și fără incidente HSSE, centrala a avut o disponibilitate tehnică de 95%.

Mecanismul de optimizare a centralei acoperă atât contractele cu livrare pe termen lung, cât și contractele spot și astfel îmbunătățește rolul centralei în lanțul valoric al gazelor din producția proprie, în timp ce contractele cu livrare pe termen lung sunt folosite ca protecție împotriva volatilității prețurilor atât pe termen lung, cât și pe termen scurt.

Valorificând capacitățile tehnice ale centralei și flexibilitatea acesteia, s-au obținut venituri semnificative suplimentare și de pe piețele de echilibrare și de servicii tehnice de sistem. Importanța semnificativă a centralei pentru siguranța și stabilitatea sistemului energetic național a fost demonstrată și în 2020, dat fiind profilul de producție și consum plin de provocări datorat crizei pandemice.

Centrala electrică Brazi a avut obligația legală de a furniza pe piața reglementată în a doua jumătate a anului 2020 0,18 TWh de energie electrică la prețul de 223 lei/MWh.

Pentru anul 2021, estimăm că marjele de rafinare se vor situa peste 4 USD/bblⁱⁱⁱ. De asemenea, se estimează că cererea de produse petroliere și electricitate va fi peste nivelul înregistrat în 2020, iar cererea de gaze naturale va fi relativ similară comparativ cu 2020.

În Downstream Oil, rata de utilizare a rafinării este estimată a se situa peste valoarea de 95%, în timp ce vânzările totale de produse rafinate sunt previzionate a fi mai ridicate comparativ cu 2020.

În Downstream Gas, estimăm că vânzările totale de gaze naturale vor fi mai mici, parțial ca urmare a cerințelor de reglementare din 2020, și că producția netă de energie electrică va fi mai mare față de 2020. De asemenea, o revizie planificată a centralei electrice Brazi va avea loc în T2/21.

b) Cota de piață a societății. Principalii concurenți

Cu o producție medie zilnică de hidrocarburi de 138,0 mii bep/zi și raportul țiței/gaze în jur de 46%/54% în 2020, OMV Petrom asigură aproape întreaga producție de țiței și aproximativ jumătate din producția de gaze naturale a României.

ⁱⁱⁱ Bugetul are la bază ipoteza privind marjele de rafinare de aproximativ 5 USD/bbl pentru 2021.

Conform estimărilor noastre, consumul național de gaze naturale a crescut cu aproximativ 5% în 2020 față de 2019, în principal datorită unui consum mai mare al centralelor electrice pe gaze naturale și al industriei de îngrășăminte chimice. În ceea ce privește sursele, consumul național a fost acoperit de o producție internă mai scăzută și de importuri mai mici comparativ cu anul anterior, date fiind volumele mari disponibile în înmagazinarea subterană la începutul anului. OMV Petrom a furnizat aproximativ 44% din consumul estimat de gaze al României în 2020, atât din producția proprie din Upstream, cât și din achiziții de la terți. Producția națională de gaze naturale a fost acoperită, în principal, de OMV Petrom și Romgaz, cu volume relativ scăzute produse și de alți operatori privați mai mici. Pe baza datelor parțiale disponibile la acest moment, cei mai mari importatori au fost Engie și AIK Energy, în timp ce OMV Petrom a importat, de asemenea, volume semnificative.

Pe piața de energie electrică, conform datelor disponibile la acest moment de la operatorul de sistem, cererea națională de electricitate a scăzut la 58 TWh în 2020 (2019: 62 TWh). Producția națională de electricitate a scăzut cu 6% la 55 TWh (2019: 59 TWh). În ceea ce privește mixul de generare în 2020, producția semnificativ mai mică de electricitate din cărbune nu a fost compensată în totalitate de producția mai mare din gaze naturale. Cuplarea piețelor a continuat să joace un rol important în 2020 în ceea ce privește prețurile spot ale energiei electrice, dar și în contextul în care România a fost un importator net de energie electrică pentru întregul an. Pe baza datelor parțiale disponibile la acest moment, principalii producători de energie electrică în 2020 au fost: Hidroelectrică, Nuclearelectrică, Complexul Energetic Oltenia. Centralele pe cărbuni au acoperit ~17% din producția națională de electricitate, cele pe gaze naturale ~18%, hidrocentralele ~28%, centrala nucleară ~21%, în timp ce sursele regenerabile au acoperit restul de ~16%. Centrala Brazi a acoperit 7% din producția de electricitate a României în 2020.

Sectorul de rafinare din România este format din patru rafinării operaționale: Petrobrazî (deținută de OMV Petrom), Petromidia și Vega (deținute de Rompetrol, controlată de Kaz Munay Gas), Petrotel (deținută de Lukoil) care au o capacitate operațională totală de aproximativ 13 mil tone pe an. În 2020, rafinăriile au procesat o cantitate totală de aproximativ 10,3 mil. tone țiței^{iv}.

Cota de piață a vânzărilor^v din comerțul cu amănuntul în regiunea de operare a fost de 32%, constantă față de anul anterior, vânzările noastre evoluând în linie cu piața, în pofida concurenței crescute.

c) Descrierea dependenței semnificative a societății față de un singur client sau de un grup de clienți a cărui pierdere ar avea un impact negativ asupra veniturilor societății

Datorită gamei largi de produse, OMV Petrom, inclusiv prin intermediul filialelor sale din cadrul Grupului, are o bază diversificată de clienți. Așadar, nu există clienți terți care ar putea influența semnificativ activitatea Societății.

În plus, ca membru al Grupului OMV, OMV Petrom și-a lărgit baza de clienți cu o parte din companiile afiliate din cadrul Grupului OMV. Tranzacțiile cu aceste companii sunt făcute pe baza principiului valorii de piață și sunt prezentate în situațiile financiare individuale ale OMV Petrom S.A. și raportate către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) conform cerințelor ASF.

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații societății

a) Numărul și nivelul de pregătire al angajaților societății

Numărul mediu al angajaților, calculat ca medie pentru 12 luni a personalului existent la sfârșitul fiecărei luni, este prezentat în tabelul de mai jos:

	Număr mediu de angajați		
	2020	2019	2018
Media anuală	10.949	11.814	12.498

^{iv} Doar țițeiul procesat (nu sunt incluse alte materii prime). Sursa datelor: Institutul Național de Statistică și calcule OMV Petrom;

^v Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

Numărul mediu al angajaților Societății a scăzut în 2020 atât ca urmare a activităților externalizate, cât și a programelor de reorganizare și restructurare continuate de către Societate, ca o consecință a procesului de optimizare și a măsurilor de eficientizare a costurilor.

La 31 decembrie 2020, 69,8% din forța de muncă a OMV Petrom S.A. cuprinde angajați cu diplomă de bacalaureat sau studii superioare în inginerie de petrol și alte domenii (tehnic/ financiar/ juridic etc., din care 42,2% cu studii superioare și 27,6% cu diplomă de bacalaureat).

Majoritatea angajaților sunt membri ai uniunii sindicale reprezentative SNP ("Sindicatul Național Petrom"), afiliată la SNPE ("Sindicatul Național Petrom-Energie"), în timp ce un număr mic de angajați sunt membri ai unor uniuni afiliate la federația "Energetica" și federația „Lazăr Edeleanu”.

b) Relațiile dintre conducere și salariați precum și eventualele elemente conflictuale care caracterizează aceste relații

Dialogul dintre sindicate și conducere continuă în mod regulat, cu unele particularități în contextul pandemiei. Elementele cheie ale cadrului care prezintă relația dintre conducere și angajați constau în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentul Intern și Comisia Paritară referitoare la implementarea CCM, la aspecte HSSE și altele. Proiectele de reorganizare și/sau externalizare inițiate de Societate au fost agreate de ambele părți.

Începând cu 2007, formularea unor clauze din CCM-urile anterioare aplicabile la nivelul OMV Petrom a generat un număr mare de litigii de muncă prin care angajații au solicitat plata unor drepturi decurgând din CCM. La data prezentului raport, doar o parte dintre aceste tipuri de litigii se află în desfășurare, deși în scădere ca număr în toată țara. OMV Petrom consideră că drepturile respective au fost acordate și apărarea societății este luată în considerare în cea mai mare parte a cazurilor. Prin urmare, cele mai multe dintre litigii au fost câștigate, în ultimă instanță, de OMV Petrom și doar un număr limitat de cereri au mai fost primite în ultimii ani.

Urmare a evaluării datoriilor potențiale ce ar putea rezulta din litigiile aflate în derulare, provizionul constituit în anii trecuți pentru acoperirea riscului a fost redus începând cu 2015. OMV Petrom a întreprins toate acțiunile posibile și a angajat toate resursele necesare pentru a se apăra împotriva proceselor de judecată și, de asemenea, pentru a preveni riscul de creștere a numărului de litigii și de asemenea, în decursul anilor, prevederile CCM au fost modificate pentru a limita posibilitatea unor interpretări

diferite ce ar putea atrage noi litigii. La sfârșitul anului 2019, a fost semnat un nou CCM, și prevederile noului contract au fost redactate și negociate luând în considerare experiența litigiilor. CCM-ul aplicabil la acest moment expiră la sfârșitul anului 2021. În plus, a fost intensificat procesul de informare a angajaților cu scopul conștientizării acestora în legătură cu acest subiect, iar un accent deosebit s-a pus pe dialogul cu reclamanții.

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază asupra mediului

Descriere sumară a impactului activităților principale ale Societății asupra mediului și a disputelor existente sau potențiale privind încălcarea legislației legate de protecția mediului

Informații cu privire la impactul activităților principale ale Societății asupra mediului și asupra oricăror dispute existente sau potențiale privind încălcarea legislației referitoare la protecția mediului pot fi găsite în Raportul de Sustenabilitate, care va fi publicat de Societate conform cerințelor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare.

OMV Petrom este implicată în diverse litigii referitoare la pretense daune privind poluarea, aferente operațiunilor petroliere și de gaze naturale specifice, actuale sau trecute. Ca exemple pentru a ilustra evenimentele legate de acestea, ne putem referi la scurgeri, pierderi și alte contaminări generate, printre altele, de îmbătrânirea infrastructurii și de modalitatea de gestionare a deșeurilor sau a incidentelor, rezultând în diverse cereri de daune, cum ar fi cereri de daune legate de decontaminarea și restaurarea mediului, lipsa de utilizare a terenurilor, amenzi și alte măsuri impuse de autoritățile de mediu, contestarea actelor emise de autorități în ceea ce privește aspectele de mediu (inclusiv cele care se referă la taxele de mediu stabilite de către autoritățile locale).

Cu toate acestea, Societatea urmărește să respecte măsurile specifice în ceea ce privește aspectele de mediu, impuse de autoritățile de mediu și lege, în termenele prevăzute, iar în acest scop Societatea depune eforturi în vederea luării măsurilor necesare pentru a avea acces la terenurile relevante, inclusiv prin cereri în judecată.

1.1.7 Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

În concordanță cu direcția sa strategică, Societatea și-a continuat eforturile de explorare, pentru a crea potențialul unor noi descoperiri. În 2020, investițiile de explorare au fost de 187 milioane lei, comparativ cu valoarea de 427 milioane lei înregistrată în anul 2019 ca efect al activităților mai mici

de foraj și al achiziției mai mici de date ca răspuns la mediul actual.

De asemenea, Societatea deține Institutul de Cercetări și Proiectări Tehnice (ICPT) din Câmpina, parte a Diviziei Upstream. ICPT a fost înființat în 1950 și s-a remarcat de-a lungul timpului ca un important centru de cercetare științifică pentru industria petrolieră, fiind promotorul progreselor în ingineria de zăcămint, în metodologiile de foraj și extracție. Cu o bogată experiență în cercetarea din industria petrolieră, ICPT execută analize complexe de laborator, oferă suport tehnic și expertiză la un înalt nivel de calitate și eficiență, acoperind necesitățile activităților de explorare și producție. În 2020, cheltuielile curente totale suportate de ICPT au fost în sumă de 19,7 milioane lei (2019: 20,4 milioane lei) și în anul 2021 sunt estimate să ajungă la 40,6 milioane lei. Cheltuielile de capital au fost în sumă de 2,4 milioane lei (2019: 1,8 milioane lei), în timp ce pentru anul 2020 se anticipează a fi în jurul valorii de 2,9 milioane lei.

1.1.8. Evaluarea activității societății privind gestionarea riscului

Gestionarea riscului

Scopul principal al sistemului OMV Petrom de gestionare a riscurilor în cadrul Companiei (EWRM) este acela de a adăuga plusvaloare prin gestionarea și luarea deciziilor pe baza evaluării riscurilor. OMV Petrom dezvoltă în mod constant sistemul EWRM în funcție de cerințele interne și externe. Procesul este facilitat de sistemul IT al Grupului care constă în pașii individuali ai procesului (identificarea riscurilor, analiza riscurilor, evaluarea riscurilor, tratarea riscurilor, raportarea și revizuirea prin continua monitorizare a modificărilor profilului de risc), fiind în concordanță cu standardul internațional de management al riscurilor ISO 31000.

Guvernanța procesului de gestionare a riscului

Prevenirea riscului este integrată în procesele zilnice de luare a deciziilor la fiecare nivel al organizației. Directoratul stabilește, comunică și asigură implementarea abordării gestionării riscului și a obiectivelor noastre în întreaga organizație.

Pentru a asigura o bună informare în procesul de luare a deciziilor și în deplină concordanță cu realitățile prezentului și previziunile asupra viitorului, Directoratul a înputernicit o funcție dedicată Gestionării Riscurilor să conducă și să coordoneze procesul de gestionare a riscurilor la nivel de organizație. Acest departament asigură că procesele bine definite, consecvența lor, tehnicile și instrumentele sunt aplicate în toată organizația. Responsabilitatea riscurilor este atribuită managerilor care sunt cei mai potriviți pentru

supravegherea și gestionarea riscurilor respective. Profilul de risc consolidat la nivelul companiei este raportat de două ori pe an către Directorat și Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere.

Procesele de gestionare a riscului

După cum este menționat, sistemul de gestionare a riscului și eficacitatea lui sunt monitorizate de către Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere prin rapoarte regulate.

Procesul de gestionarea a riscului se bazează pe o abordare preventivă și sistematică, având ca obiectiv o identificare și gestionare timpurie a riscurilor pentru a evita orice impact negativ asupra operațiunilor și a reputației. Credem că **dezvoltarea unei culturi a riscului** la nivel de organizație, unde fiecare este conștient de riscurile aferente activității pe care o desfășoară și implementează zilnic tehnicile de gestionare a riscului, este cel mai eficient mod de a evita orice impact negativ. Pentru aceasta, cadrul EWRM, care oferă o abordare atotcuprinzătoare, este coordonat de conducerea superioară și pus în aplicare de către fiecare angajat al Companiei. Această abordare asigură o mai bună conștientizare și atenție asupra riscurilor care ar putea afecta obiectivele Companiei.

Sistemul EWRM al OMV Petrom este în concordanță cu standardul internațional de management al riscurilor ISO 31000 și înglobează o structură dedicată ce funcționează conform unui cadru intern de reglementare ce beneficiază de o infrastructură tehnologică de vârf. În același timp, pentru a gestiona cu succes efectele asupra fluxului de trezorerie în limitele dorite de risc, sistemul de gestionare a riscurilor urmărește în mod activ identificarea, analiza, evaluarea și evitarea principalelor riscuri.

Procesul de gestionare a riscurilor, implementat pe baza cadrului EWRM al OMV Petrom, combină **o abordare a riscurilor de sus în jos cu una de jos în sus**, astfel încât fiecare angajat este responsabil pentru gestionarea riscurilor din aria sa de competență. Acordând importanță fiecărui risc, procesul de gestionare a riscului în OMV Petrom are o abordare atotcuprinzătoare.

Riscurile identificate de către personalul operațional pe baza unei abordări **de jos în sus**, în cadrul gestionării zilnice a activității, sunt evaluate pe un orizont de timp de trei ani. Riscurile sunt identificate în cadrul procesului de jos în sus în fiecare zi de activitate. Șefii departamentelor sunt responsabili cu inițierea analizelor de risc care includ selectarea celor mai potrivite tehnici de identificare a riscurilor. Acestea pot fi nu doar interviuri, ateliere, studii sau analize ale datelor istorice privind pierderile, ci și informații privind riscurile documentate în registrul de riscuri sau în

bazele de date. Hărțile sau matricele riscurilor sunt utilizate pentru procesul de evaluare și servesc la identificarea intervalelor de probabilitate și a consecințelor în cazul materializării riscurilor.

Managementul superior evaluează riscurile **de sus în jos** pentru a avea o perspectivă strategică a riscurilor pe un interval de timp mai îndelungat. Scanând în permanență orizontul pentru a identifica riscurile care se conturează și având periodic ședințe de risc, managementul superior are o perspectivă completă asupra riscurilor strategice. Aceasta permite capturarea noilor tendințe și evoluții ale mediului operațional și ale celor mai bune practici din industrie, facilitând atingerea obiectivelor pe termen lung de către Grup.

Categoriile de riscuri (taxonomia)

Compania ia în considerare riscurile în funcție de orizontul de timp scurt, mediu și lung după cum urmează:

- ▶ Riscurile pe termen scurt – sunt riscurile care pot afecta rezultatele financiare pe termen scurt, inclusiv cele care se pot materializa în anul curent de raportare.
- ▶ Riscurile pe termen mediu – sunt riscurile care pot afecta material rezultatele noastre financiare datorită manifestării lor pe termen mai lung, inclusiv cele care se pot materializa într-un interval de timp mai mare de trei ani și care pot afecta planificarea pe termen mediu.
- ▶ Riscurile pe termen lung – sunt riscurile care pot afecta fundamental viabilitatea strategiei noastre pe termen lung și a modelului de afaceri, inclusiv acelea care se pot materializa într-un interval de timp mai mare de zece ani.

În ceea ce privește **instrumentele și tehnicile** utilizate, OMV Petrom urmează cele mai bune practici internaționale în domeniu și folosește modele stocastice cantitative pentru a măsura eventualele pierderi asociate portofoliului de riscuri al Companiei, cu un grad de încredere de 95% și pe un orizont mediu de timp de trei ani. Riscurile identificate sunt analizate în funcție de natura lor și ținând cont de cauzele, consecințele, tendințele istorice, volatilitatea și impactul lor potențial asupra fluxului de trezorerie.

În ceea ce privește **lichiditatea pe termen mediu**, obiectivul sistemului de gestionare a riscurilor în OMV Petrom este să securizeze capacitatea de a crea valoare adăugată prin gestionarea riscurilor și influențelor lor posibile asupra fluxului de numerar, în limitele apetitului pentru risc stabilit la nivel de Companie. Riscurile cu probabilitate ridicată asociate unui eveniment singular, precum și cele de importanță strategică pe termen lung sunt, de asemenea, identificate, evaluate, analizate și

gestionate corespunzător. În ceea ce privește riscurile pe termen mediu, pentru a asigura că OMV Petrom rămâne întotdeauna solvabil și își păstrează flexibilitatea financiară necesară, se mențin rezerve de lichiditate sub formă de linii de credit angajate.

Pentru a evalua riscul de **lichiditate pe termen scurt**, intrările și ieșirile de numerar bugetate, atât cele operaționale, cât și cele financiare sunt monitorizate și analizate lunar în întregul grup OMV Petrom, pentru a stabili modificarea netă așteptată a lichidității. Această analiză oferă baza pentru deciziile de finanțare și angajamentele de capital.

În cadrul sistemului de gestionare a riscurilor EWRM al OMV Petrom, riscurile sunt organizate în următoarele categorii: **riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice**.

Riscurile de piață și financiare

În ceea ce privește **riscul prețurilor mărfurilor tranzacționabile pe piață**, OMV Petrom este expusă în mod natural volatilității fluxurilor de trezorerie induse de modificările de preț generate de activitățile de producție, rafinare și de comercializare a petrolului brut, produselor petroliere derivate, gazelor naturale și electricității. Riscul de piață are o importanță strategică esențială în cadrul profilului de risc și al lichidității OMV Petrom. Riscurile de preț aferente mărfurilor tranzacționate ale OMV Petrom sunt atent analizate, cuantificate și evaluate în mod permanent. Pentru reducerea acestor riscuri sunt întreprinse activități de optimizare corespunzătoare și sunt utilizate instrumente de acoperire a riscurilor (hedging).

În ceea ce privește gestionarea **riscului de schimb valutar**, OMV Petrom este expusă, în principal, volatilității monedei RON în raport cu USD și, respectiv, cu EUR. Efectul riscului de schimb valutar asupra fluxului de trezorerie este monitorizat în mod regulat.

Instrumentele financiare derivate pot fi utilizate în scopul gestionării expunerii la riscul privind prețul mărfurilor tranzacționabile și la cel valutar, cu aprobarea Directoratului OMV Petrom și în conformitate cu limitele dorite de risc ale companiei și/sau cu evaluările riscurilor.

Gestionarea **riscului de credit comercial** se referă la riscul ca un partener să nu își îndeplinească obligațiile contractuale, ceea ce ar putea conduce la pierderi financiare pentru OMV Petrom. Riscurile de credit ale partenerilor Grupului sunt evaluate, monitorizate și gestionate la nivelul Companiei folosind limite prestabilite pentru anumite țări, bănci, clienți și furnizori. Pe baza

bonității acestora și a informațiilor de rating disponibile, tuturor partenerilor li se atribuie expuneri maxime în termeni de limite de credit (sume și scadențe), iar evaluările de bonitate și limitele acordate sunt revizuite în mod regulat.

Datorită activităților sale de finanțare, OMV Petrom este expusă în mod inerent **riscului privind rata dobânzii**. Volatilitatea EURIBOR și ROBOR poate determina resurse de fluxuri de numerar mai mici sau suplimentare pentru a finanța plățile de dobânzi asociate datoriei OMV Petrom. Cu toate acestea, riscul și volatilitatea menționate anterior sunt reduse.

Riscurile operaționale

Din perspectiva riscului operațional, OMV Petrom este o companie integrată, cu un portofoliu larg de active, alcătuit în principal din instalații de producție și prelucrare a hidrocarburilor. Sunt identificate riscurile cu probabilitate scăzută și cu impact mare asociate activității operaționale (de exemplu, erupții, explozii, cutremure etc.) și, pentru

fiecare dintre acestea, sunt dezvoltate și evaluate scenariile de incident. O atenție specială este acordată riscurilor de siguranță a procesului, politica OMV Petrom fiind „Fără răni, Nicio pierdere”. Când este necesar, planuri de preîntâmpinare a efectelor negative sunt elaborate pentru fiecare locație specifică. Pe lângă planurile de urgență, de criză și de recuperare în caz de dezastre, politica OMV Petrom în ceea ce privește riscurile asigurabile este de a le transfera prin intermediul instrumentelor de asigurare. Aceste riscuri sunt analizate îndeaproape, cuantificate și monitorizate de către organizația de risc și sunt gestionate prin proceduri interne detaliate.

Sistemul de gestionare a riscurilor din OMV Petrom face parte din procesul de luare a deciziilor. Riscurile asociate noilor proiecte majore sau inițiativelor importante de afaceri sunt evaluate și comunicate conducerii companiei înainte de decizia de aprobare, ca parte a procesului de evaluare a proiectului.

Riscurile strategice



Risc strategic	Detalii
Politic și de reglementare	În ceea ce privește riscurile politice și de reglementare, Compania monitorizează continuu evoluțiile cadrului de reglementare și este angajată într-un dialog permanent cu diferite autorități la nivel național și regional pe diferite teme importante pentru sectorul energetic. În 2020, am observat o serie de inițiative fiscale și de reglementare puse în discuție și/sau implementate. Acest lucru sporește volatilitatea legislativă și influențează întregul mediu de afaceri.
Înlocuirea rezervelor	Declinul natural al zăcămintelor noastre mature de petrol și gaze naturale coroborat cu o cerere în scădere influențează rata de înlocuire a rezervelor (RRR). Strategia Grupului OMV Petrom are în vedere proiectele menite să îmbunătățească rata de înlocuire a rezervelor.
Amenințări cibernetice	Infrastructura IT a Grupului poate fi afectată de o întrerupere semnificativă care poate duce la pierderea accesului sau la distrugerea unor informații critice. De aceea, acest risc este monitorizat constant, iar cadrul IT intern este actualizat în mod regulat, atât în mod proactiv, cât și în mod reactiv.
Cererea globală de petrol și gaze naturale	Cererea de pe piețele de petrol și gaze naturale este afectată de factori internaționali, care pot duce la o volatilitate crescută atât din punct de vedere al prețurilor, cât și al volumelor. Prețurile gazelor naturale pot fi, de asemenea, afectate de diferite evoluții regionale, iar volatilitatea acestora variază.
Capitalul uman	Tendențele globale ne determină să luăm în considerare și să schimbăm strategia capitalului uman pentru a ne adapta la piață.
Tehnologie și inovare	Evoluțiile în ceea ce privește capacitățile de inovare din sectorul energetic ne determină să ne sporim eforturile în dezvoltarea constantă a unor tehnologii noi.
Schimbările climatice	Gestionarea riscurilor legate de schimbările climatice în cadrul OMV Petrom este abordată din ambele perspective: modul în care schimbările climatice afectează Compania și impactul Companiei asupra mediului înconjurător. Aceasta abordare este în conformitate cu recomandările TCFD coroborate cu Directiva UE de raportare a datelor nefinanciare.

Dintr-o perspectivă de sustenabilitate pe termen lung, există un proces de evaluare a riscurilor strategice, pe de o parte, pentru a surprinde perspectiva conducerii companiei asupra contextului de risc pe un orizont de lungă durată și, pe de altă parte, pentru a dezvolta planuri de diminuare a riscurilor și pentru a monitoriza implementarea acțiunilor definite. Riscurile strategice se referă atât la riscuri externe, cât și interne (de exemplu, volatilitatea pieței de țitei și gaze, schimbările climatice, riscurile politice, riscul de reglementare, riscul legat de capitalul uman, riscul referitor la tehnologie și inovație). O evaluare anuală a riscurilor strategice asigură o revalidare robustă a riscurilor identificate. În același timp, se obține o înțelegere a noilor evoluții sau se furnizează informații actualizate despre mediul de operare și tendințele industriei, ceea ce are un impact pozitiv asupra capacității companiei de a-și atinge obiectivele.

Gestionarea riscurilor climatice

OMV Petrom este prima companie românească care susține recomandările Grupului Operativ pentru Raportarea Informațiilor privind Schimbările Climatice (TCFD). OMV Petrom implementează gradual aceste recomandări pentru a crește transparența referitoare la schimbările climatice.

Directoratul OMV Petrom discută trimestrial politicile și reglementările actuale și viitoare legate de mediul înconjurător, climă și sectorul energetic, ultimele evoluții de pe piața de carburanți și gaze naturale, gradul de implementare a proiectelor de inovație și progresul în atingerea obiectivelor legate de sustenabilitate. OMV Petrom se concentrează pe evaluarea vulnerabilității potențiale a Grupului la schimbările climatice (de exemplu lipsa apei, secetă, inundații și alunecări de teren), impactul activităților Grupului asupra mediului și acțiunile de atenuare care vor asigura tranziția la un mediu cu un nivel redus al emisiilor de carbon (scăderea emisiilor de carbon, conformarea cu cerințele noi de reglementare).

Riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice sunt integrate în procesul EWRM al OMV Petrom, care vizează identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor legate de afaceri. Riscurile pe termen scurt și mediu sunt analizate din perspectiva impactului lor asupra planului financiar pe trei ani al Companiei. Efectele riscurilor pe termen lung sunt evaluate pe baza unei analize calitative, având în vedere o gamă mai largă de incertitudine. Se așteaptă ca cele mai semnificative schimbări climatice care pot afecta industria petrolului și gazelor naturale să apară

pe o scară mai lungă de timp. Prin urmare, conducerea acordă o atenție deosebită riscurilor și oportunităților pe termen lung legate de schimbările climatice și le ia în considerare în luarea deciziilor strategice. Într-o abordare de jos în sus, riscurile legate de schimbările climatice sunt identificate utilizând metodologia standardizată a procesului EWRM.

1.1.9. Estimări asupra activității societății

a) Factori care influențează sau pot influența lichiditatea societății

Perspective 2021

Toate cele de mai jos se bazează pe ipoteza că până la finalul anului nu vor mai fi introduse alte măsuri semnificative de carantină.

Pentru 2021, OMV Petrom preconizează că prețul mediu al țiteiului Brent va oscila în intervalul 50 - 55 USD/bbl.

Estimăm că marjele de rafinare se vor situa peste 4 USD/bbl^{vi}. De asemenea, se estimează că cererea de produse petroliere și electricitate va fi peste nivelul înregistrat în 2020, iar cererea de gaze naturale va fi relativ similară comparativ cu 2020.

Ne concentrăm eforturile pe eficiența energetică și pe scăderea emisiilor operațiunilor noastre, astfel că ne-am stabilit ca țintă reducerea intensității emisiilor de carbon cu 27% față de 2010 până în 2025.

În Upstream, avem ca țintă menținerea declinului producției la circa 5% față de 2020, fără a include inițiativele de optimizare a portofoliului. Vom continua să ne concentrăm pe barili de cea mai profitabilă. Astfel, ne așteptăm să finalizăm transferul celor 40 de zăcămintele marginale către Dacian Petroleum și vânzarea activelor din Kazakstan către Magnetic Oil Limited în S1/21. Planificăm investiții, excluzând achizițiile, de circa 1,8 mld. lei pentru forarea a până la 40 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a peste 700 de reparații capitale. În privința investițiilor de explorare, suma estimată pentru 2021 este de circa 0,2 mld. lei. Activitățile planificate includ forarea a până la două sonde de explorare asumate, o nouă campanie onshore seismică 3D de amploare, procesarea datelor seismice în vederea maturării de viitoare candidate pentru foraj în Bulgaria și

pregătirea unei campanii de achiziție de date seismice în Georgia. În cadrul demersurilor noastre de extindere regională, în completarea activităților din Bulgaria menționate mai sus, am semnat în martie 2021 contractul de împărțire a producției pentru Perimetrul II de Explorare Offshore din Georgia. În calitate de operator, OMV Petrom va înființa o companie de operare în Georgia, va demara în 2021 studii geo-științifice și de mediu și va pregăti pentru anul 2022 o campanie seismică offshore 3D de amploare, care va permite o evaluare detaliată a potențialului acestui bloc.

În Downstream Oil, rata de utilizare a rafinării este estimată a se situa peste valoarea de 95%, în timp ce vânzările totale de produse rafinate sunt previzionate a fi mai ridicate comparativ cu 2020.

În Downstream Gas, estimăm că vânzările totale de gaze naturale vor fi mai mici, parțial ca urmare a cerințelor de reglementare din 2020, și că producția netă de energie electrică va fi mai mare față de 2020. De asemenea, o revizie planificată a centralei electrice Brazi va avea loc în T2/21.

Investiții 2021

La nivelul OMV Petrom Grup, ne așteptăm să generăm un flux de trezorerie extins după plata dividendelor pozitiv. Valoarea investițiilor (inclusiv lucrările de explorare și evaluare capitalizate și excluzând achizițiile) este actualmente estimată la aproximativ 2,9 mld. lei.

Referitor la proiectul strategic Neptun Deep, subliniem că rămânem dornici să-l vedem dezvoltat și estimăm că legea privind activitățile offshore va fi modificată în prima parte a anului 2021, conform declarațiilor recente ale autorităților din România.

În cadrul parteneriatului cu Auchan, plănuim deschiderea a până la 100 de magazine MyAuchan în stații de distribuție marca Petrom modernizate.

În subcapitolul 1.1.8 sunt detaliate riscurile potențiale care pot influența lichiditatea Societății.

Factorii principali care au influențat fluxurile de trezorerie ale Societății în 2020 sunt prezentați în cadrul secțiunii 5.

^{vi} Bugetul are la bază ipoteza privind marjele de rafinare de aproximativ 5 USD/bbl pentru 2021.

b) Cheltuieli de capital și alte intrări

Investiții ¹⁾ , milioane lei	2020	2019	2018
Upstream	2.279	3.342	4.549
Downstream Oil	607	556	920
Downstream Gas	9	100	26
Corporativ și Altele	22	90	1
Total	2.916	4.087	5.495

¹⁾ Include sume reprezentând achiziții de mijloace fixe, investiții financiare, avansuri plătite cu privire la mijloacele fixe, titluri de proprietate, leasing și exclude creșterea din revizuirea provizioanelor. Începând cu anul 2019, sumele includ de asemenea și dreptul de utilizare a activelor, rezultat din adoptarea IFRS 16 Contracte de leasing, inclusiv efectul din aplicarea pentru prima dată a standardului.

Investițiile OMV Petrom S.A. în 2020 au însumat 2.916 milioane lei, fiind cu 29% sub nivelul celor din 2019.

Investițiile în segmentul Upstream (2.279 milioane lei) au reprezentat 78% din valoarea totală înregistrată în anul 2020, fiind cu 32% sub nivelul celor din 2019, determinat în principal de scăderea activității de foraj de dezvoltare și a activităților de explorare, ca răspuns la mediul actual, precum și de recunoașterea în 2019 a unor active pentru un contract pe termen lung, în conformitate cu IFRS 16 “Contracte de leasing”.

Investițiile în Downstream Oil au fost în sumă de 607 milioane lei în 2020, fiind realizate cu precădere la rafinăria Petrobrazî – continuarea investițiilor pentru creșterea capacității de amestec cu biocombustibili, pentru asigurarea pe termen lung a logisticii de acces pe calea ferată, pentru proiecte de modernizare și automatizare în

zona rezervoarelor și pentru diverse activități desfășurate în contextul opririi planificate a rafinării. Investițiile aferente anului 2019 în valoare de 556 milioane lei au fost mai mici, fiind preponderent direcționate către finalizarea unui sistem modern, închis, de golire rapidă la unitatea de cocsare și modernizarea facilităților de descărcare și depozitare a bio-componenților din cadrul rafinării Petrobrazî.

Investițiile în Downstream Gas (9 milioane lei) au fost considerabil mai mici decât în anul 2019 (100 milioane lei), în principal datorită lucrărilor legate de revizia planificată a centralei electrice Brazi din T2/19.

Investițiile în segmentul Corporativ și Altele au fost în valoare de 22 milioane lei (2019: 90 milioane lei), în principal ca urmare a adoptării IFRS 16 Contracte de leasing în anul 2019.

c) Factori care influențează semnificativ profitul generat de activitatea de bază

Rezultatul din exploatare pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 Decembrie		
	2020	2019	2018
Upstream	(1.018)	2.515	3.365
Downstream Oil	1.101	1.311	1.243
Downstream Gas	1.311	448	273
Corporativ și Altele	(109)	(163)	(114)
Consolidare Rezultat din exploatare 1	214	(94)	117
Total	1.499	4.017	4.883

¹ Secțiunea “Consolidare Rezultat din exploatare” reflectă eliminarea profitului inter-segment

În 2020, în segmentul **Upstream**, Rezultatul din exploatare a fost o pierdere în sumă de (1.018) milioane lei, comparativ cu un profit de 2.515 milioane lei în 2019, fiind afectat în principal de scăderea prețurilor țițeiului și gazelor naturale și de deprecierea nete generate de revizuirea estimărilor de

preț, care au fost parțial compensate de reducerea cheltuielilor cu taxele specifice Upstream, a cheltuielilor de explorare și a costurilor de producție. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei

punerii în echivalență în valoare de 116 milioane lei (2019: profit net de 58 milioane lei). Prețul mediu al țițeiului Ural a scăzut cu 35% comparativ cu 2019 la 41,58 USD/bbl. Producția domestică de țiței și condensat a fost de 23,38 milioane bbl, cu 3% mai mică decât în 2019, din cauza declinului natural. Producția domestică de gaze naturale a fost de 27,13 milioane bep, cu 6% sub nivelul din 2019, fiind influențată de declinul natural al principalelor zăcămintе de gaze (Totea Deep și Lebăda Est), de efectul nerecurrent al lucrărilor de suprafață în zona Totea-Hurezani și de lucrările de mentenanță, aspecte parțial contrabalansate de contribuția sondei 4461 Totea Sud. Costul de producție în România a fost de 10,92 USD/bep, cu 1% mai mic decât în 2019, în principal datorită măsurilor de optimizare a costurilor, care au compensat scăderea producției disponibile pentru vânzare; exprimat în lei a scăzut cu 1% la 46,27 lei/bep.

În segmentul **Downstream Oil**, Rezultatul din exploatare a scăzut la 1.101 milioane lei, comparativ cu 1.311 milioane lei în 2019, fiind influențat de marjele de rafinare mai scăzute, de volumele mai mici vândute în contextul pandemiei de coronavirus și de oprirea planificată din luna iulie. Efectele negative au fost compensate în mare măsură de impactul pozitiv rezultat din vânzarea de certificate CO2, din instrumentele de acoperire împotriva riscurilor aferente marjelor pentru distilatele medii, de performanța operațională bună a canalelor noastre de vânzări, precum și de managementul strict al costurilor. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 481 milioane lei (2019: 494 milioane lei). În 2020, indicatorul marja de rafinare al OMV Petrom a scăzut față de 2019 cu 1,79 USD/bbl la 2,89 USD/bbl, urmare a scăderii diferențialelor pentru produse, în special benzină, combustibil pentru aviație și motorină. Rata de utilizare a rafinării a fost 92% (2019: 97%, reflectând oprirea planificată de două săptămâni din luna iulie și cererea redusă ca urmare a restricțiilor de călătorie, dar fiind susținută de creșterea volumului de produse proprii plasate în toate piețele noastre, concomitent cu reducerea achizițiilor de la terți.

În segmentul **Downstream Gas**, Rezultatul din exploatare a fost de 1.311 milioane lei, comparativ cu 448 milioane lei în 2019, reflectând contribuția record a activității de energie electrică, bazată pe contractele forward de energie electrică, completate de veniturile din piețele de echilibrare și de servicii tehnice de sistem. Activitatea de gaze naturale a demonstrat o reziliență foarte bună a portofoliului de clienți finali. Rezultatul reflectă de asemenea și efectul nerecurrent al unei compensări înregistrate în T2/20 pentru costurile mai mari înregistrate în 2019 aferente vânzărilor de electricitate

pe piața reglementată și reluarea pe venituri a ajustărilor de depreciere pentru centrala electrică pe gaz Brazi în valoare de 519 mil lei înainte de impozitare, după revizuirea estimărilor pe termen lung privind prețul pentru energie și certificate CO2. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 67 milioane lei (2019: 63 milioane lei). Centrala electrică Brazi a generat o producție netă de 4,15 TWh (2019: 3,38 TWh).

Rezultatul din exploatare în segmentul **Corporativ și Altele** a fost de (109) milioane lei (2019: (163) milioane lei)

2. Activele corporale ale societății

2.1. Localizarea și principalele trăsături ale echipamentelor de producție deținute de societate

OMV Petrom S.A. desfășoară activități în toate județele țării, în București și pe platoul continental al Mării Negre, precum și în Kazahstan și țările vecine (Republica Moldova, Bulgaria și Serbia) direct sau prin intermediul filialelor sale.

Upstream:

La sfârșitul anului 2020, OMV Petrom opera 193 de zăcămintе comerciale de țiței și gaze în România (sfârșitul anului 2019: 193).

Societatea are o bază importantă de active în activitatea de Upstream, sub formă de imobilizări corporale folosite pentru exploatarea rezervelor de hidrocarburi. Această bază cuprinde de asemenea active folosite în serviciile de petrol și gaze, precum reparații capitale, întreținere și logistică.

Gaze:

Fiind o activitate de comercializare, segmentul Gaze nu are echipamente de producție sau active semnificative.

Energie:

OMV Petrom deține o centrală electrică pe gaze cu o capacitate de 860 MW amplasată în Brazi.

Doljchim:

OMV Petrom a continuat activitățile de demontare la Doljchim, pentru a pregăti amplasamentul în vederea utilizării alternative a acestuia.

Rafinare:

OMV Petrom deține două rafinării, Petrobrazi (operațională) și Arpechim (oprită din 2011). O parte dintre activele fostei rafinării Arpechim (oprită din 2011) este folosită în prezent

pentru depozitarea produselor accizabile (benzină, motorină, biocomponenți, aditivi) și a țițeiului.

În 2020, OMV Petrom a operat numai rafinăria Petrobraz, integrată cu activitatea de extracție și având o capacitate operațională de 4,5 milioane tone/an.

Retail:

Prin intermediul companiilor sale afiliate, OMV Petrom operează 560 de stații de distribuție în România și 233 de stații de distribuție în țările învecinate, Bulgaria, Serbia și Republica Moldova.

Număr de stații de distribuție pe țări	2020	2019	2018
România	560	556	558
Republica Moldova	77	81	82
Bulgaria	93	94	93
Serbia	63	62	61
Total	793	793	794

OMV Petrom S.A.

Imobilizări corporale, milioane lei (valoare netă contabilă)	Sold la 31.12.2020	Sold la 31.12.2019
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.323	1.411
Active aferente producției de țiței și gaze	18.872	18.931
Instalații tehnice și mașini	4.797	4.424
Alte instalații, utilaje și mobilier	353	421
Investiții în curs	528	408
Total imobilizări corporale	25.872	25.594

2.2. Gradul de uzură al activelor imobilizate

Activele de bază din segmentul Upstream sunt amortizate folosind metoda unităților de producție, în timp ce celelalte imobilizări corporale și necorporale sunt amortizate folosind

metoda liniară pe baza estimării duratei de funcționare, începând cu luna următoare punerii în funcțiune.

Amortizarea și deprecierea cumulate ale imobilizărilor corporale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Imobilizări corporale, milioane lei (amortizarea și deprecierea cumulate)	Sold la 31.12.2020	Sold la 31.12.2019
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.232	1.132
Active aferente producției de țiței și gaze	22.736	20.621
Instalații tehnice și mașini	6.144	5.983
Alte instalații, utilaje și mobilier	371	282
Investiții în curs	18	18
Total amortizare și depreciere cumulate pentru imobilizări corporale	30.501	28.035

2.3. Probleme potențiale legate de dreptul de proprietate asupra imobilizărilor corporale ale societății

Legislația din România prevede dreptul foștilor proprietari să redobândească titlurile de proprietate asupra terenurilor și/sau clădirilor confiscate în mod abuziv de către statul român pe durata regimului comunist, cu respectarea anumitor condiții. Deși conform legislației privind restituirea proprietăților confiscate în timpul regimului comunist, terenurile pe care se desfășoară operațiuni petroliere nu pot fi restituite foștilor proprietari în natură, există numeroase cazuri în care au fost realizate retrocedări în natură. Cu toate acestea, în multe dintre aceste cazuri, instanțele de judecată au declarat nulitatea retrocedărilor respective.

Societatea a primit notificări privind restituirea imobilelor preluate abuziv de stat în perioada 06.03.1945 – 22.12.1989, sub incidența Legii nr.10/2001. În total, până la data de 31 decembrie 2020, un număr de 1.144 de notificări au fost transmise către OMV Petrom, din care:

- ▶ 18 notificări au fost admise și clădirile au fost restituite și o notificare a fost emisă cu propunerea de acordare de despăgubiri în temeiul Legii speciale nr. 165/2013;
- ▶ 1.092 de notificări au fost respinse din cauza neconformării cu prevederile Legii nr. 10/2001;
- ▶ 31 de notificări au fost redirecționate către alte instituții;
- ▶ 2 notificări (2 dosare deschise pe bază de notificări) se află în curs de analiză.

Conform art. 7.2, coroborat cu prevederile art. 26 din Normele metodologice pentru aplicarea Legii nr.10/2001, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 498/2002, primăriile sau prefecturile notificate au obligația de a identifica unitatea deținătoare și de a direcționa notificările către aceste entități în vederea soluționării. De asemenea, se comunică notificatorilor că imobilul solicitat nu se află în administrarea acestor entități, precum și unitatea deținătoare care va soluționa notificarea. Deoarece până la această dată activitatea de soluționare a notificărilor din cadrul comisiilor de la nivelul primăriilor sau prefecturilor nu s-a încheiat, există posibilitatea ca o parte din notificările primite să fie direcționate în continuare către OMV Petrom.

În plus, activitățile din industriile de petrol, gaze naturale și energie electrică implică pericole de accidente majore. Bunurile noastre prezintă riscuri care, în general, sunt legate de explorarea și producția de țiței și gaze naturale, inclusiv explozii, incendii, avarii ale instalațiilor, accidente ale

tancurilor, avarierea sau distrugerea activelor importante și alte riscuri care pot conduce la pierderea proprietății, cauzate de o serie de evenimente naturale sau provocate de către om, precum erori umane, acte de terorism, acte de furt sau vandalism, condiții climatice adverse, cutremure sau alte dezastre naturale și evenimente de forță majoră. În special activitățile offshore sunt supuse unei serii variate de pericole, printre care răsturnări, coliziuni, vreme neprielnică și poluarea mediului.

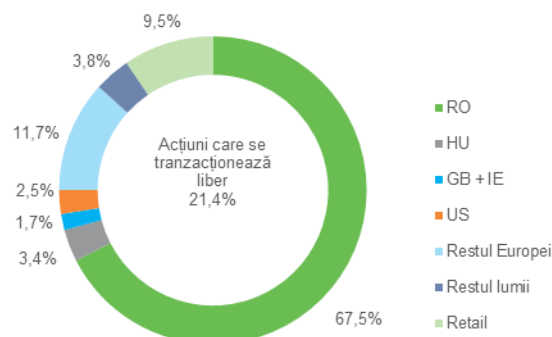
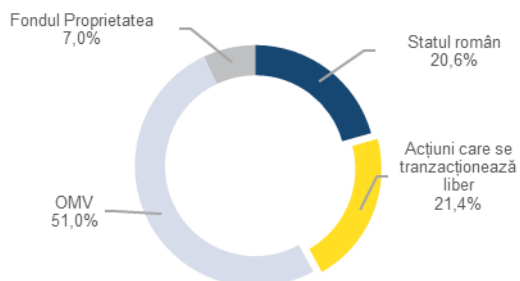
Deși menținem în vigoare polițe de asigurare în conformitate cu cele mai bune practici internaționale în domeniu, în anumite circumstanțe, este posibil ca acestea să nu despăgubească în întregime pentru daunele sau pentru pierderile financiare suferite din cauza absenței răspunderii juridice a companiei, asumării de reținere din pierdere (inclusiv decizii de a nu asigura un risc aflat în limitele pragului de toleranță) sau datorită manifestării unor riscuri inacceptabile pentru asigurători (excluderi), pentru care pot fi aplicate măsuri alternative de reducere și tratare a riscurilor pentru a controla probabilitatea apariției, consecințele, viteza de manifestare sau o combinație a acestora.

3. Piața valorilor mobiliare emise de societate

3.1. Piețele de capital în România și în alte țări unde sunt tranzacționate acțiunile emise de societăți

Structura acționariatului

La sfârșitul anului 2020, OMV Petrom S.A. avea următoarea structură a acționariatului: 51,0% - OMV Aktiengesellschaft, 20,6% - Statul român și 7,0% - Fondul Proprietatea S.A. (FP). Cota rămasă, de 21,4%, reprezintă cota liber-tranzacționabilă (free float), tranzacționată sub formă de acțiuni la categoria Premium a Bursei de Valori București (BVB) și de GDR-uri la categoria Standard, pe piața principală a Bursei de Valori din Londra (BVL). Procentul acțiunilor liber-tranzacționabile a crescut cu trei puncte procentuale ca urmare a vânzării de către Fondul Proprietatea prin intermediul unui plasament accelerat (Accelerated Book Building - ABB) în septembrie 2020. La sfârșitul anului 2020, 477 de entități juridice, atât din România, cât și din străinătate, dețineau 90,5% din acțiunile tranzacționate liber sau 19,3% din capitalul social al OMV Petrom, restul (9,5% din acțiunile liber-tranzacționabile sau 2,0% din capitalul social) fiind deținut de aproximativ 456.000 de persoane fizice.



Analiza structurii acționarului nostru la sfârșitul anului 2020 arată că un procent de 67,5% din acțiunile liber-tranzacționabile era deținut de acționari instituționali din România (2019: 60,6%), 9,5% de către investitori persoane fizice private (investitori retail) (2019: 9,9%), 3,4% erau investitori instituționali din Ungaria (2019: 3,7%), 1,7% din Marea Britanie și Irlanda (2019: 2,0%), 2,5% din SUA (componenta de GDR-uri este inclusă în această categorie) (2019: 5,6%), 11,7% erau investitori din alte țări europene (2019: 14,1%) și 3,8% din restul lumii (2019: 4,1%).

Acțiuni

Evoluția prețului acțiunilor OMV Petrom în anul 2020 a fost influențată în mod semnificativ de evoluția pandemiei de COVID-19, care a cauzat de asemenea prăbușiri ale piețelor bursiere, atât la nivel local, cât și internațional, mai ales în perioada februarie – aprilie 2020.

Anul a început într-o notă pozitivă, iar **prețul maxim de tranzacționare** de 0,4500 lei/acțiune, a fost atins în scurt timp, în zilele de 7 și 9 ianuarie. Totuși, până la finalul lunii ianuarie 2020, piețele își începuseră deja declinul, după ce Organizația Mondială a Sănătății a declarat epidemia de COVID-19, care se răspândea rapid, o Urgență de Sănătate Publică la Nivel Internațional.

Corecția pieței de capital s-a adâncit în luna martie, având drept catalizator turbulența de pe piața țițeiului. În această perioadă, sectorul țițeiului și gazelor naturale a suferit șocuri gemene: distrugerea cererii sub impactul pandemiei și creșterea accelerată a ofertei determinată de tensiuni la nivelul OPEC+. Tensiunile au culminat cu creșterea de către Arabia Saudită a producției de țiței și cu vânzarea acesteia la un preț redus, determinând astfel căderea liberă a prețurilor țițeiului și a piețelor internaționale. În datele de 9 și 12 martie, piețele internaționale de acțiuni au înregistrat unele dintre cele mai mari declinuri zilnice din ultimii ani, pe

măsură ce boala COVID-19 era declarată pandemie (11 martie), iar măsuri de carantină erau impuse la scară largă pe glob. În acest context, în data de 9 martie, acțiunea OMV Petrom a înregistrat cea mai mare scădere zilnică a prețului din 2020, de 13,9%.

Urmând tendința internațională, prețul acțiunii OMV Petrom a scăzut, de asemenea, atingând **prețul minim de tranzacționare** pentru tranzacțiile de pe piața Regular, de 0,2735 lei, în data de 18 martie 2020.

Începând cu luna aprilie 2020, piețele globale de capital au revenit la o tendință ascendentă, pe fondul speranțelor legate de vaccinurile împotriva COVID-19 și de o revenire economică rapidă. Însă volatilitatea a rămas ridicată pe parcursul întregului an, întrucât informații diverse – date divergente cu privire la perspectivele economice, măsurile luate de guverne pentru a reduce impactul pandemiei, tulburările de natură politică și civilă în marile economii precum SUA – au influențat investitorii în direcții diverse. La mijlocul lunii aprilie, OPEC+ a ajuns la un acord pentru reducerea producției în perioada mai 2020 – aprilie 2022, ceea ce a ajutat piețele țițeiului și, pe cale de consecință, prețul OMV Petrom și indicii specifici sectoriali, să recupereze teren.

În data de tranzacționare **ex-dividend**, 13 mai, prețul acțiunii s-a corectat cu 7,7% (0,028 lei), mai puțin decât echivalentul valorii dividendului aferent anului 2019, de 0,031 lei/acțiune. Prețul acțiunii a încheiat luna cu 5,8% sub prețul acțiunii din 12 mai, însă cu 7,5% peste cel de la finalul lunii aprilie, în timp ce indicele BET s-a apreciat cu 9,1% în luna mai față de aprilie.

Un alt declin zilnic semnificativ al prețului acțiunii OMV Petrom (-5,9%) a fost înregistrat după anunțul legat de prețul acțiunilor vândute de FP în cadrul ABB (16

septembrie). În ziua următoare, FP a vândut 1,7 mld. acțiuni sau 3% din capitalul OMV Petrom la un preț de 0,33 lei/acțiune, mai mic cu 11% față de prețul acțiunii înainte de anunțarea tranzacției.

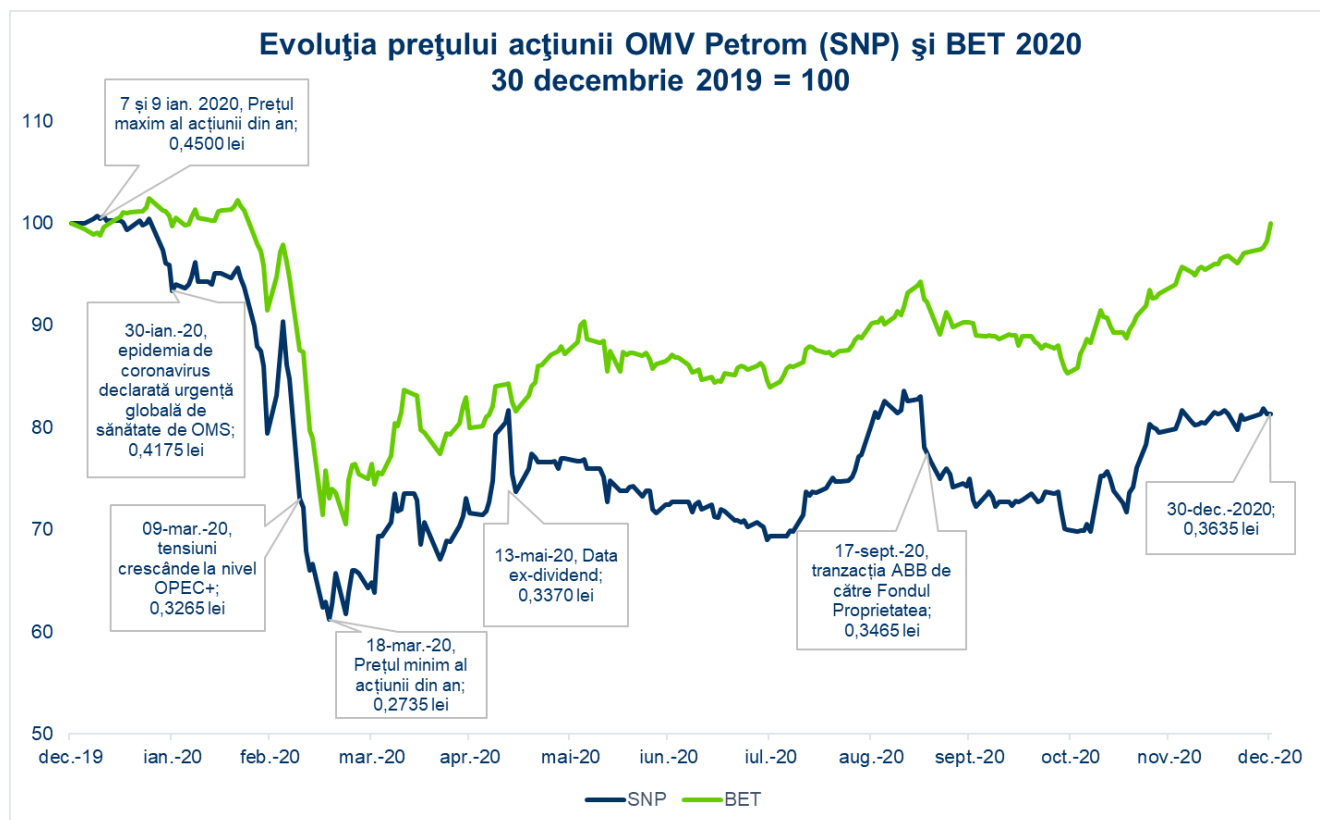
În 2020, **prețul mediu al acțiunii OMV Petrom** pentru tranzacțiile de pe piața Regular a fost de 0,3473 lei, în scădere cu 11% față de valoarea din anul 2019, de 0,3886 lei, în timp ce scăderea prețului mediu al țițeiului Brent a fost de 35% față de anul precedent. **Cel mai mare volum zilnic de tranzacționare** a fost de 59,6 mil. acțiuni, înregistrat în 17 august. **Volumul mediu tranzacționat zilnic**, incluzând tranzacțiile din segmentul Deal, a fost de 9,9 mil. acțiuni (2019: 9,2 mil. acțiuni), în creștere cu 8% față de 2019, susținut de demararea unui program de Market Making al Emitentului pe 3 septembrie 2020. **Media zilnică a valorilor tranzacționate** a fost de 3,39 mil. lei, în scădere cu 5% față de valoarea în lei din 2019. Media zilnică a valorilor tranzacționate în 2020, în euro, a fost de 0,70 mil. euro.

De la valorile minime atinse în martie, indicii pieței de capital locale au urmat un trend de creștere în restul anului 2020,

însă majoritatea acestora nu au atins nivelurile înregistrate în anul precedent. **Indicele BET** a închis anul la un nivel mai mic cu 2% față de valoarea de la finalul anului 2019.

Indicele BET-NG (care cuprinde acțiuni ale companiilor din domeniul energiei și utilităților), în care OMV Petrom are o pondere de aproximativ 30%, a scăzut cu 12% față de 2019. De asemenea, **indicele BET-BK** (proiectat ca indice de referință pentru managerii de active și pentru investitorii instituționali) a scăzut cu 1% în 2020 față de 2019. **BET-TR (randament total BET)** s-a apreciat cu 3% în 2020 față de anul 2019. La data de 21 septembrie 2020, a intrat în vigoare reclasificarea României de către FTSE ca Piață Emergentă Secundară.

Fiind depășită de evoluția indicelui BET cu 17,0 puncte procentuale, acțiunea OMV Petrom a încheiat ultima ședință de tranzacționare din an, din 30 decembrie, la **prețul de 0,3635 lei/acțiune**, în scădere cu 19% față de anul precedent. **Randamentul total pentru acționari** (inclusiv dividendul de 0,031 lei/acțiune pentru anul financiar 2019) a fost de (12)%.



Capitalizarea bursieră a OMV Petrom S.A. la sfârșitul anului 2020 a fost de 20,6 mld. lei sau 4,2 mld. euro, reprezentând aproximativ 13% din totalul capitalizării

bursiere a companiilor listate la BVB și aproximativ 23% din capitalizarea indicelui BET (reprezentând cele mai lichide 17 blue chips listate la BVB).

Simboluri acțiuni OMV Petrom S.A.

ISIN	ROSNPPACNOR9
Bursa de Valori București	SNP
Bloomberg	SNP RO
Reuters	ROSNP.BX

Acțiunile OMV Petrom S.A. – în cifre

	2020	2019	Δ (%)
Număr de acțiuni (mil.)	56.644,1	56.644,1	0
Capitalizare bursieră (mil. lei) ¹	20.590	25.320	(19)
Capitalizare bursieră (mil. euro) ¹	4.229	5.298	(20)
Preț maxim (lei)	0,4500	0,4470	1
Preț minim (lei)	0,2735	0,2820	(3)
Preț la sfârșitul anului (lei)	0,3635	0,4470	(19)
Rezultat pe acțiune (lei)	0,0228	0,0642	(64)
Dividend pe acțiune (lei)	0,031 ²	0,031	0
Randamentul dividendului (%) ¹	8,5	7,0	21
Rata de distribuire a profitului (%) ³	136	48	183

¹ Calculat pe baza prețurilor de închidere ale acțiunii și cursurilor de schimb RON/EUR în ultima zi de tranzacționare din anul respectiv;

² Dividend supus aprobării de către AGA din 27 aprilie 2021;

³ Calculată pe baza profitului net al Grupului atribuit acționarilor societății-mamă.

Certificate globale de depozit (GDR)

Prețul de închidere al GDR-urilor în ultima zi de tranzacționare din 2020 a fost de 13,0 USD, reprezentând o scădere de 13,3% față de anul precedent. În 2020, prețul GDR-ului a oscilat între un **maxim** de 15,7 USD (pe 2 ianuarie) și un **minim** de 11,3 USD (prima oară înregistrat pe 7 iulie).

Un total de 4.454 GDR-uri au fost tranzacționate în decursul anului 2020 (2019: 64.492), în timp ce **numărul mediu zilnic de GDR-uri tranzacționate** a fost de 17 (2019: 254).

Volumul și valoarea lunare cele mai ridicate ale tranzacțiilor au fost atinse în iulie (1.163 GDR-uri, în valoare de 13.142 USD), iar cel mai scăzut nivel s-a înregistrat în februarie - mai (când nu au fost tranzacții).

Valoarea totală a GDR-urilor tranzacționate în 2020 a fost de 0,06 mil. USD (2019: 0,95 mil. USD).

258 GDR-uri au fost emise în iulie și 1.427 GDR-uri au fost anulate în ianuarie 2020.

Numărul de GDR-uri în circulație la finalul fiecărei luni s-a situat între 181.353 (în ianuarie) și **181.611 (în decembrie)**. Valoarea din urmă reprezintă 7,3% din numărul de GDR-uri emise în oferta publică secundară din octombrie 2016 și 0,23% din acțiunile tranzacționate liber de la finalul anului 2020.

În 2020, indicii de pe piețele europene și de pe cele americane au avut tendințe mixte. Unii dintre aceștia au înregistrat niveluri record către finalul anului, pe măsură ce piețele au devenit din ce în ce mai optimiste că vaccinarea pe scară largă împotriva COVID-19 ar urma să ducă la revenirea la normalitate și deci să stimuleze revenirea economică. Indicii specifici sectorului de țitei și gaze naturale au avut o evoluție mai atenuată, întrucât perspectivele pentru revenirea cererii au rămas incerte. Indicele DAX a crescut cu 3,5%, FTSE 100 a scăzut cu 14,3%, STOXX Europe 600 a scăzut cu 4,0%, STOXX Europe 600/Oil & Gas a închis anul în scădere cu 25,8% față de 2019, în timp ce indicele mediu Dow Jones Industrial a crescut cu 7,2% față de anul precedent.

Simbolurile GDR-urilor OMV Petrom S.A

Bursa de Valori din Londra Regulamentul S	PETB
ISIN Regulamentul S GDR	US67102R3049
Bursa de Valori din Londra Regula 144A	PETR
ISIN Regula 144A GDR	US67102R2058

Acțiuni proprii

La sfârșitul anului 2020, OMV Petrom S.A. deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii, reprezentând 0,0004% din capitalul social subscris. În cursul anului 2020, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

Activități privind relația cu investitorii

Pe parcursul anului 2020, conducerea executivă și echipa dedicată relației cu investitorii au avut o prezență activă pe piețele de capital din țară și din străinătate, prin participarea la conferințe și organizarea de întâlniri cu analiști și investitori. În contextul pandemiei, interacțiunile au avut loc mai ales online, inclusiv pentru Adunarea Generală Anuală a Acționarilor (AGA), întrucât nu au existat acționari care să participe în persoană la AGA. În 2020, am participat la 12 conferințe și am întâlnit în mod virtual în jur de 90 de fonduri de investiții din întreaga lume.

Astfel de interacțiuni au oferit oportunitatea de a actualiza în mod regulat investitorii și analiștii cu privire la răspunsul companiei la criza COVID-19 și la volatilitatea prețului țițeiului, precum și cu privire la performanța operațională și financiară trimestrială și la execuția strategiei. În cursul anului 2020, a crescut numărul de interacțiuni în care o atenție sporită a fost acordată subiectelor legate de Mediu, Social și Guvernanță Corporativă (ESG). Mai concret, am primit întrebări legate de impactul Pactului Ecologic European (Green Deal) asupra strategiei noastre de sustenabilitate și asupra planurilor noastre de investiții.

Principalul instrument prin intermediul căruia actualizăm piețele de capital îl reprezintă pachetul de raportare trimestrială, care oferă o resursă cuprinzătoare pentru analiști și investitori. Pachetul include, printre altele, un **raport Trading update Indicatori Operaționali-Cheie** care să faciliteze înțelegerea din timp a tendințelor principale ale OMV Petrom în trimestrul respectiv. OMV Petrom a continuat publicarea raportului **Factsheet** (Sumar), precum și a documentului de **Întrebări și Răspunsuri** a teleconferințelor trimestriale pe site-ul companiei, www.omvprom.com.

Pentru a asigura un nivel înalt de transparență și operativitate, toate rapoartele OMV Petrom, comunicatele și informațiile importante pentru acționari, analiști și investitori se diseminează cu promptitudine pe website-urile BVB și BVL și sunt încărcate, de asemenea, pe website-ul companiei, la secțiunea Investitori.

Acoperirea acțiunii OMV Petrom de către analiști

La sfârșitul anului 2020, **acțiunea OMV Petrom era acoperită de nouă analiști** (2019: nouă), dintre care opt (sau 89%) acordau recomandarea de investiție „Cumpără” sau echivalent (la sfârșitul anului 2019: 55%), în timp ce unul (sau 11%) a acordat recomandarea „Menține” sau echivalent (la sfârșitul anului 2019: 33%). Niciun analist nu a acordat recomandarea „Vinde” (2019: 11%). **Media prețurilor țintă** conform estimărilor analiștilor a fost de 0,403 lei (ceea ce se traduce într-un potențial de creștere de 11,0% comparativ cu prețul înregistrat în ultima zi de tranzacționare a anului, de 0,3635 lei). Aceasta se compară cu o medie a prețurilor țintă de 0,462 lei la sfârșitul lui 2019.

Dividende

Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului către AGA Ordinară de a distribui un dividend brut pe acțiune în valoare de 0,031 lei pentru anul 2020, în concordanță cu politica actuală de dividende. Aceasta se traduce într-o ieșire totală de numerar de 1.756 mil. lei, o rată de distribuire a dividendelor de 136% din profitul net atribuibil acționarilor societății-mamă obținut în 2020 la nivel de Grup (2019: 48%) sau de 73% din fluxul de numerar extins al Grupului în 2020 (2019: 54%). Propunerea de dividend pentru anul 2020 va fi supusă aprobării de către următoarea AGA Ordinară din data de 27 aprilie 2021.

3.2. Descrierea politicii de dividende a societății pentru ultimii 3 ani

OMV Petrom S.A. se angajează să asigure acționarilor o rentabilitate competitivă pe perioada ciclului de afaceri, inclusiv prin plata unui dividend crescător. Ne propunem să creștem în fiecare an valoarea dividendului sau cel puțin să menținem nivelul din anul anterior, în concordanță cu performanța financiară și necesarul de investiții, având în vedere soliditatea financiară pe termen lung a Societății.

An de referință	2020	2019	2018
Dividende alocate, milioane lei	1.755,96 ¹	1.755,96	1.529,39

¹ Supus aprobării AGOA.

În data de 14 martie 2019, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,027 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 38%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2018 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 19 aprilie 2019. Plata dividendelor a început în data de 13 iunie 2019.

În data de 17 martie 2020, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,031 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 48%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2019 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 27 aprilie 2020. Plata dividendelor a început în data de 5 iunie 2020.

În data de 17 martie 2021, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,031 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 136%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2020 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul este supusă aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 27 aprilie 2021.

3.3. Descrierea oricărei activități de implicare a societății în achiziționarea acțiunilor proprii

La sfârșitul anului 2020, OMV Petrom deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii, reprezentând 0,0004% din capitalul social emis.

În 2020, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

3.4. În cazul în care societatea deține filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea-mamă deținute de filiale

OMV Petrom are filiale, însă nici una din acestea nu deține acțiuni în societatea-mamă.

3.5. În cazul în care societatea a emis obligațiuni și/ sau alte instrumente de datorii, modul în care societatea își

achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare

Nu este cazul.

4. Conducerea societății

Guvernanța Corporativă

OMV Petrom a acordat întotdeauna o importanță deosebită principiilor bunei guvernanțe corporative, considerând guvernanța corporativă un element-cheie care stă la baza dezvoltării durabile a afacerii și a sporirii valorii pe termen lung pentru acționari.

Pentru a-și păstra competitivitatea într-o lume aflată în schimbare, OMV Petrom dezvoltă și își adaptează în mod constant practicile de guvernanță corporativă, astfel încât să se poată conforma noilor cerințe și viitoarelor oportunități.

Începând cu anul 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, în timp ce Consiliul de Supraveghere supraveghează și controlează activitatea Directoratului. Competențele și atribuțiile organismelor menționate mai sus sunt prezentate în Actul Constitutiv al Societății, disponibil pe website-ul nostru (www.omvprom.com) și în reglementările interne relevante și detaliate pe scurt aici.

OMV Petrom este administrată într-un climat deschis între Directorat și Consiliul de Supraveghere, precum și în cadrul fiecărui astfel de organ corporativ. Un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective, sporește încrederea acționarilor în OMV Petrom și managementul acesteia. De asemenea, acesta contribuie la protejarea drepturilor acționarilor, îmbunătățind performanța generală a OMV Petrom, oferind un acces mai bun la capital și asigurând prevenirea riscurilor.

Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au acordat permanent atenția cuvenită îndatoririlor de diligență și loialitate față de OMV Petrom. Astfel, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au luat deciziile privind activitatea OMV Petrom spre binele acesteia, având în vedere în primul rând interesele acționarilor și ale angajaților.

Codul de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București

OMV Petrom a aderat pentru prima dată la Codul de Guvernare Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2010 și continuă să aplice principiile de bună guvernare corporativă încă de atunci.

OMV Petrom respectă majoritatea prevederilor stipulate în Codul de Guvernare Corporativă emis de Bursa de Valori București, care a intrat în vigoare pe 4 ianuarie 2016. Mai multe detalii despre conformitatea Societății cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București sunt prezentate în declarația de guvernare corporativă, care este parte integrantă a prezentului Raport Anual.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)

Organizarea AGA

AGA reprezintă organul decizional cel mai înalt al unei Societăți. Principalele reguli și proceduri ale AGA sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, ambele publicate pe website-ul Societății, precum și în convocatorul pentru AGA respectivă.

AGA este convocată de Directorat de fiecare dată când este necesar. În situații excepționale, atunci când interesul Societății o cere, și Consiliul de Supraveghere poate convoca AGA. Convocatorul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de AGA în Monitorul Oficial și în unul din ziarele de largă răspândire din România și este transmis către Autoritatea de Supraveghere Financiară și către Bursa de Valori București și Bursa de Valori din Londra. Convocatorul va fi, de asemenea, disponibil pe website-ul Societății, împreună cu toate documentele explicative și materialele-suport referitoare la punctele incluse pe ordinea de zi a respectivei AGA.

AGA este prezidată de obicei de Președintele Consiliului de Supraveghere, care poate desemna o altă persoană pentru a conduce ședința. Președintele AGA desemnează doi sau mai mulți secretari tehnici care verifică îndeplinirea formalităților prevăzute de lege pentru desfășurarea adunării și pentru întocmirea proceselor verbale ale acesteia.

La prima convocare, cvorumul este întrunit numai dacă sunt prezenți acționarii reprezentând mai mult de jumătate din capitalul social al Societății, hotărârile putând fi luate numai cu votul „pentru” al acționarilor reprezentând majoritatea din capitalul social al Societății. Aceleași reguli se aplică atât în privința AGA Ordinară, cât și cea Extraordinară. AGA Ordinară întrunită la a doua convocare poate decide cu privire la punctele incluse pe ordinea de zi a primei adunări

convocate, indiferent de numărul acționarilor prezenți, prin votul acționarilor reprezentând majoritatea voturilor exprimate în respectiva adunare. Pentru AGA Extraordinară, întrunită la a doua convocare, cerințele de cvorum și majoritate sunt aceleași cu cele pentru prima convocare. În situațiile în care prevederile legale obligatorii prevăd condiții de cvorum și majoritate diferite, întrunirea cvorumului și adoptarea deciziilor se vor realiza în condițiile prevăzute de reglementările respective.

În conformitate cu reglementările pieței de capital, hotărârile AGA sunt transmise către Bursa de Valori București și Bursa de Valori din Londra și către Autoritatea de Supraveghere Financiară în termen de 24 de ore de la eveniment. Hotărârile vor fi publicate și pe website-ul Societății.

OMV Petrom promovează în mod activ participarea acționarilor săi la AGA. Acționarii înregistrați în mod corespunzător în registrul acționarilor la data de referință pot participa personal sau pot fi reprezentați în cadrul AGA, în baza unei procuri generale sau speciale. De asemenea, acționarii pot vota prin corespondență înainte de întrunirea AGA. OMV Petrom pune la dispoziție la sediul său și/sau pe website-ul propriu modelele de împuternicire și buletinele de vot pentru votul prin corespondență.

Acționarii OMV Petrom, indiferent de participația deținută în capitalul social, pot să adreseze întrebări scrise sau verbale cu privire la punctele de pe ordinea de zi a AGA. În vederea protejării intereselor acționarilor, răspunsurile la întrebări vor fi furnizate cu respectarea reglementărilor cu privire la informațiile cu regim special (de exemplu, informații clasificate), inclusiv informații sensibile din punct de vedere comercial, care ar putea duce la pierderi sau dezavantaje concurențiale pentru OMV Petrom.

Principalele atribuții ale AGA

Principalele atribuții ale AGA Ordinară sunt următoarele:

- ▶ să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale;
- ▶ să distribuie profitul și să stabilească dividendele;
- ▶ să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Supraveghere și auditorul financiar;
- ▶ să stabilească remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere și a auditorului financiar;
- ▶ să evalueze activitatea membrilor Directoratului și a membrilor Consiliului de Supraveghere, să evalueze performanța acestora și să le dea descărcare de răspundere în conformitate cu prevederile legii;
- ▶ să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli pentru următorul exercițiu financiar.

AGA Extraordinară are dreptul de a decide, în principal, următoarele:

- ▶ schimbarea formei juridice a Societății sau a obiectului de activitate al Societății;
- ▶ majorarea sau reducerea capitalului social al Societății;
- ▶ divizarea sau fuziunea cu alte societăți;
- ▶ dizolvarea anticipată a Societății;
- ▶ conversia acțiunilor dintr-o categorie în alta;
- ▶ modificări aduse Actului Constitutiv.

Drepturile acționarilor

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în domeniu.

Acționarii au, printre alte drepturi prevăzute de Actul Constitutiv al Societății și legile și reglementările în vigoare, dreptul de a obține informații cu privire la activitățile derulate de OMV Petrom, exercitarea drepturilor de vot și rezultatele votului în cadrul AGA.

Acționarii au dreptul de a participa și de a vota în cadrul AGA și de a primi dividende. OMV Petrom aplică principiul o acțiune, un vot, un dividend. Nu există acțiuni cu drepturi multiple de vot, drepturi preferențiale de vot sau cu număr maxim de drepturi de vot sau alte restricții privind drepturile de vot precum acțiuni fără drept de vot fără preferință, acțiuni preferențiale, acțiuni privilegiate (golden) și alte limitări ale drepturilor de vot.

Mai mult, acționarii au dreptul de a ataca hotărârile AGA sau de a se retrage din Societate și de a solicita Societății să cumpere acțiunile acestora în anumite condiții menționate de lege. De asemenea, conform legislației aplicabile, unul sau mai mulți acționari reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, pot solicita convocarea AGA. Acționarii respectivi au, de asemenea, dreptul de a introduce noi subiecte pe ordinea de zi a AGA, cu condiția ca propunerile respective să fie însoțite de o justificare sau de un proiect de hotărâre propus pentru aprobare și de copii ale documentelor de identitate ale acționarilor care fac astfel de propuneri.

Drepturile deținătorilor de GDR-uri

Deținătorii de GDR-uri beneficiază de drepturile prevăzute în termenii și condițiile GDR-urilor, așa cum sunt acestea stipulate pe fiecare certificat GDR. Acestea includ:

- ▶ dreptul de a retrage acțiunile depozitate;
- ▶ dreptul de a beneficia de plată, efectuată în dolari americani (USD) de către depozitarul de GDR, a unei sume egale cu dividendele în numerar sau cu alte distribuiri în numerar primite de depozitarul de GDR de la Societate în legătură cu acțiunile depozitate, exclusiv

comisioane, taxe și cheltuieli ale depozitarului și orice impozite cu reținere la sursă;

- ▶ dreptul de a primi din partea depozitarului de GDR certificate suplimentare reprezentând acțiuni suplimentare primite de către acesta din partea Societății ca urmare a distribuirii de acțiuni gratuite (sau, în cazul în care depozitarul de GDR consideră că emiterea de GDR este o practică nerezonabilă sau ilegală, veniturile nete în dolari americani obținute în urma vânzării respectivelor acțiuni suplimentare);
- ▶ dreptul de a solicita depozitarului de GDR să exercite subscrierea sau alte drepturi similare puse la dispoziție de Societate pentru deținătorii de acțiuni (sau, în cazul în care depozitarul de GDR consideră că acestea sunt ilegale sau o practică nerezonabilă, dreptul de a primi veniturile nete în dolari americani obținute în urma vânzării drepturilor respective sau a vânzării activelor rezultând din exercitarea respectivelor drepturi);
- ▶ dreptul de a transmite instrucțiuni depozitarului de GDR cu privire la exercitarea oricărui drept de vot pe care Societatea îl comunică depozitarului de GDR sub rezerva anumitor condiții;
- ▶ dreptul de a primi de la depozitarul de GDR copii primite de depozitarul de GDR ale notificărilor transmise de Societate deținătorilor de acțiuni, precum și orice alte informații importante.

Consiliul de Supraveghere

Componența Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri aleși de către AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și ale Actului Constitutiv. Mandatul prezent al Consiliului de Supraveghere a început la 28 aprilie 2017 și este valabil până la data de 28 aprilie 2021. CV-urile actualilor membri ai Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și scurte prezentări sunt incluse și în Raportul de Guvernanță Corporativă.

La începutul anului 2020, Consiliul de Supraveghere avea următoarea componență: Rainer Seele (Președinte), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Thomas Gangl, Johann Pleininger, Daniel Turnheim, Jochen Weise, Sevil Shaiddeh, Radu-Spiridon Cojocaru și Joseph Bernhard Mark Mobius.

Pe data de 3 martie 2020, AGA Ordinară, convocată la solicitarea acționarului statal român (prin Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri), a aprobat revocarea lui Sevil Shaiddeh din calitatea de membru al Consiliului de Supraveghere și numirea lui Niculae Havrileț în calitate de nou membru al Consiliului de Supraveghere pentru perioada rămasă din mandatul acordat lui Sevil Shaiddeh. În cadrul aceleiași ședințe, AGA Ordinară a

aprobat numirea lui Thomas Gangl și a lui Johann Pleininger (anterior membri provizorii ai Consiliului de Supraveghere) în calitate de membri ai Consiliului de Supraveghere pentru perioada rămasă din mandatele acordate lui Manfred Leitner și Christopher Veit. Astfel, la sfârșitul anului 2020, componența Consiliului de Supraveghere era următoarea: Rainer Seele (Președinte), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Thomas Gangl, Johann Pleininger, Daniel Turnheim, Jochen Weise, Niculae Havrileț, Radu-Spiridon Cojocaru și Joseph Bernhard Mark Mobius.

Principalele atribuții ale Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere are următoarele competențe:

- ▶ să exercite controlul asupra administrării Societății de către Directorat;
- ▶ să numească și să revoce membrii Directoratului;
- ▶ să înainteze AGA un raport referitor la activitatea de supraveghere desfășurată;
- ▶ să verifice rapoartele membrilor Directoratului;
- ▶ să verifice situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății;
- ▶ să propună AGA numirea și revocarea auditorului financiar independent, precum și durata minimă a contractului de audit.

Detalii cu privire la lucrările și activitatea Consiliului de Supraveghere în 2020, precum și rezultatele autoevaluării Consiliului de Supraveghere sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Consiliului de Supraveghere

Responsabilitățile membrilor Consiliului de Supraveghere, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne aplicabile.

Consiliul de Supraveghere se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Consiliul de Supraveghere poate ține ședințe personal, telefonic sau prin videoconferință. Cel puțin cinci membri ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie prezenți pentru ca deciziile să fie adoptate în mod valabil. Deciziile Consiliului de Supraveghere vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă a Consiliului de Supraveghere. În situația egalității de voturi, Președintele Consiliului de Supraveghere sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. În situații de urgență, Consiliul de Supraveghere poate lua decizii prin circulare, pe baza aprobării scrise a majorității membrilor, fără a se ține efectiv o ședință. Președintele este cel care va decide dacă problemele sunt de natură urgentă.

Comitete speciale

Consiliul de Supraveghere poate atribui anumite chestiuni unora dintre membrii săi, care să acționeze individual sau în cadrul unor comitete speciale și, de asemenea, poate apela la experți pentru a analiza anumite aspecte. Sarcina comitetelor este de a emite recomandări, în scopul întocmirii hotărârilor care trebuie adoptate de Consiliul de Supraveghere, fără ca prin aceasta Consiliul de Supraveghere, în integralitatea sa, să fie împiedicat să se ocupe de chestiunile atribuite comitetelor. Comitetele speciale la nivelul Consiliului de Supraveghere sunt Comitetul de Audit și Comitetul Prezidențial și de Nominalizare.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este alcătuit din patru membri, numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere dintre membrii acestuia.

Pe parcursul anului 2020, a existat o singură schimbare în componența Comitetului de Audit. Ca urmare a revocării lui Sevil Shhaideh începând cu 3 martie 2020 din calitatea de membru al Consiliului de Supraveghere (și pe cale de consecință încetarea poziției în cadrul Comitetului de Audit) și numirea lui Niculae Havrileț în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere începând cu 3 martie 2020, Niculae Havrileț a fost, de asemenea, numit în calitate de membru al Comitetului de Audit începând cu 13 martie 2020 și până la încetarea mandatului actualului Consiliu de Supraveghere, și anume până la 28 aprilie 2021.

Astfel, la sfârșitul anului 2020, și de asemenea la data prezentului raport, ca urmare a acestei schimbări în cadrul Consiliului de Supraveghere, Comitetul de Audit are următoarea componență: Jochen Weise (Președinte - independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Niculae Havrileț (membru) și Radu-Spiridon Cojocaru (membru - independent).

Membrii Comitetului de Audit dețin calificări adecvate, relevante pentru funcțiile și responsabilitățile Comitetului de Audit. În plus, un membru deține de asemenea, experiență financiară, de audit și contabilitate.

Principalele atribuții ale Comitetului de Audit

Principalele responsabilități și puteri ale Comitetului de Audit conform Termenilor de Referință pentru Comitetul de Audit se concentrează pe patru direcții principale:

- ▶ Raportare financiară – examinează și revizuieste situațiile financiare anuale ale Societății și propunerea de distribuire a profitului înainte de transmiterea acestora către Consiliul de Supraveghere și ulterior către AGA pentru aprobare; supraveghează și aprobă tipul și

nivelul serviciilor non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, precum și emiterea de reglementări/instrucțiuni legate de astfel de servicii;

- ▶ Audit extern – pregătește și face recomandări către Consiliul de Supraveghere cu privire la numirea, renumirea și revocarea auditorului financiar independent, în vederea aprobării acestuia de către acționari;
- ▶ Audit intern, control intern și managementul riscului – efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern;
- ▶ Conformitate, conduită și conflicte de interese – evaluează conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate și examinează și revizuieste, înainte de supunerea lor spre aprobarea Consiliului de Supraveghere, tranzacțiile cu societățile-afiliate, a căror valoare este mai mare sau este așteptat să fie mai mare de 5% din activele nete ale Societății cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Detalii privind lucrările și activitățile din 2020 ale Comitetului de Audit se găsesc în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Comitetului de Audit

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Audit sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit.

Comitetul de Audit se întâlnește în mod regulat, cel puțin de trei ori pe an, și în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Audit sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului de Audit vor fi adoptate în mod valabil cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. În cazul în care nu se întrunește votul unanim cu privire la un punct specific de pe ordinea de zi, acel punct va fi decis de către Consiliul de Supraveghere fără opinia consultativă a Comitetului de Audit.

În situații de urgență, Comitetul de Audit poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi.

Pe parcursul anului 2020, a existat o singură schimbare în componența Comitetului Prezidențial și de Nominalizare. Ca urmare a revocării lui Sevil Shhaideh începând cu 3 martie 2020 din calitatea de membru al Consiliului de Supraveghere (și pe cale de consecință încetarea poziției în cadrul Comitetului Prezidențial și de Nominalizare) și numirea lui Niculae Havrileț în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere începând cu 3 martie 2020, Niculae Havrileț a fost, de asemenea, numit în calitate de membru al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare începând cu 13 martie 2020 și până la încetarea mandatului actualului Consiliu de Supraveghere, și anume până la 28 aprilie 2021.

Astfel, la sfârșitul anului 2020, inclusiv la data prezentului raport, ca urmare a acestei schimbări în cadrul Consiliului de Supraveghere, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare are următoarea componență: Rainer Seele (Președinte), Johann Pleininger (Vicepreședinte), Joseph Bernhard Mark Mobius (membru - independent) și Niculae Havrileț (membru).

Principalele atribuții ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este acela de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetului Prezidențial și de Nominalizare:

- ▶ are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere;
- ▶ abordează și decide asupra aspectelor legate de remunerația membrilor Directoratului și conținutul contractelor de mandat ale membrilor Directoratului;
- ▶ realizează auto-evaluarea Consiliului de Supraveghere și analizează independența membrilor Consiliului de Supraveghere, sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

Funcționarea Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare se întâlnește în mod regulat, cel puțin o dată pe an, și în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului Prezidențial și de Nominalizare vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă. În situația egalității de voturi, Președintele sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele se va strădui ca în măsura în care este posibil, rezoluțiile să fie adoptate prin consens de membrii săi.

În situații de urgență, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul majorității membrilor. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Directoratul

Membrii Directoratului

Directoratul Societății are în componență cinci membri, aleși de către Consiliul de Supraveghere pentru un mandat de patru ani, care încetează pe 17 aprilie 2023.

La începutul anului 2020, Directoratul era compus din următorii membri: Christina Verchere (Director General Executiv și Președinte), Alina-Gabriela Popa (Director Financiar și membru), Peter Rudolf Zeilinger (membru responsabil cu activitatea Upstream), Radu-Sorin Căprău (membru responsabil cu activitatea Downstream Oil) și Franck Neel (membru responsabil cu activitatea Downstream Gas).

Consiliul de Supraveghere a aprobat numirea lui Christopher Veit în calitate de membru al Directoratului responsabil de activitatea Upstream începând cu 1 octombrie 2020, ca urmare a renunțării lui Peter Zeilinger la mandatul său, care a devenit efectivă începând cu data de 30 septembrie 2020.

Principalele atribuții ale Directoratului

Principalele atribuții ale Directoratului, îndeplinite sub supravegherea și controlul Consiliului de Supraveghere, sunt:

- ▶ stabilirea strategiei și a politicilor de dezvoltare a Societății, inclusiv a organigramei Societății și a departamentelor operaționale;
- ▶ depunerea anuală spre aprobare de către AGA, în termen de patru luni de la încheierea exercițiului financiar, a raportului de activitate al Societății, a situațiilor financiare pentru exercițiul anterior, precum și a raportului de activitate și proiectului de buget al Societății pentru anul curent;
- ▶ încheierea de acte juridice în numele și pe seama Societății, cu respectarea aspectelor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere;
- ▶ angajarea, concedierea și stabilirea sarcinilor și responsabilităților personalului Societății, conform politicii de personal a Societății;
- ▶ luarea tuturor măsurilor necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărei divizii sau delegate de AGA sau de Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;
- ▶ exercitarea oricărei competențe delegate de AGA Extraordinară.

Directoratul raportează regulat Consiliului de Supraveghere cu privire la toate aspectele relevante referitoare la activitatea, implementarea strategiei, profilul riscurilor și managementul riscurilor în Societate.

În plus, Directoratul asigură respectarea prevederilor legislației în vigoare privind piața de capital și aplicarea acestora de către Societate. De asemenea, Directoratul asigură implementarea și funcționarea sistemului contabil, a sistemului de management al riscurilor și a sistemului de control intern, care îndeplinesc cerințele Societății.

Membrii Directoratului au datoria de a informa imediat Consiliul de Supraveghere cu privire la toate interesele personale materiale pe care le au în tranzacții ale Societății, precum și toate celelalte conflicte de interese. De asemenea, aceștia au datoria de a-i notifica, fără întârziere, pe ceilalți colegi din cadrul Directoratului cu privire la astfel de interese.

Toate tranzacțiile comerciale dintre Societate și membrii Directoratului, precum și persoanele sau societățile apropiate acestora trebuie să fie în conformitate cu standardele uzuale din domeniu și cu reglementările corporative aplicabile. Astfel de tranzacții comerciale, precum și termenii și condițiile acestora necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Directoratului

Responsabilitățile membrilor Directoratului, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne relevante.

Directoratul poate ține ședințele în plen sau prin telefon sau videoconferință. Ședințele Directoratului au loc cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea problemelor curente ale Societății.

Condițiile de cvorum sunt îndeplinite dacă au fost convocați toți membrii Directoratului și dacă cel puțin trei membri sunt

prezenți personal. Directoratul va adopta deciziile sale prin majoritate simplă a voturilor exprimate. În caz de egalitate de voturi, Președintele va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele va depune toate eforturile pentru a se asigura că, în măsura în care este cu putință, deciziile sunt adoptate în unanimitate.

În cazul în care natura situației o impune, Directoratul poate adopta o decizie pe baza unui acord scris unanim circulat între membrii săi, fără ținerea efectivă a ședinței. Președintele va evalua dacă o astfel de procedură este necesară. Această procedură nu poate fi folosită pentru adoptarea de decizii privind situațiile financiare anuale ale Societății sau capitalul social subscris al acesteia.

În anul 2020, Directoratul s-a reunit de 50 de ori, fie în persoană sau prin videoconferințe și cu alte 8 ocazii și-a exprimat acordul în scris pentru a aproba toate chestiunile care necesită aprobarea sa în conformitate cu Actul Constitutiv și cu reglementările interne ale Societății, precum și pentru a permite membrilor Directoratului să discute toate aspectele importante referitoare la OMV Petrom și pentru a se informa reciproc cu privire la toate aspectele relevante ale activității lor.

Diversitate și dezvoltarea angajaților

OMV Petrom a încorporat o strategie de diversitate, care este în conformitate cu Strategia de diversitate a grupului OMV, axată pe egalitatea de gen și internaționalitate. Diversitatea este un avantaj puternic care ne ajută să creăm valoare de afaceri bazată pe diversitate. Acesta este motivul pentru care am stabilit o țintă măsurabilă referitoare la egalitatea de gen în cadrul Strategiei noastre de sustenabilitate 2019 - 2025. De asemenea, accentul pe diversitate este unul dintre pilonii-cheie ai Strategiei noastre pentru oameni, definită sub prioritatea strategică de Leadership drept „Liderii inspiraționali - construind echipe de înaltă performanță”. În compania noastră, în prezent lucrează împreună patru generații de persoane cu naționalități diferite: Baby Boomers, Generația X, Millennials și Generația Z. Considerăm aceasta ca o bogăție din diversitate și experiență, pe care ne putem baza și, în același timp, pe care trebuie să o alimentăm prin alinierea continuă a organizației la scop, îmbrățișând flexibilitatea și promovând inteligența din diversitate. La nivelul Grupului OMV Petrom, raportul acestor generații este: 17,83% Baby Boomers, 69,15% Generația X, 12,28% Millennials și 0,74% Generația Z. Mixul de naționalități din OMV Petrom este în prezent de 94,34% români.

OMV Petrom este asociat și susținător al Cartei Diversității din România din 2017.

Carta diversității este unul dintre cele mai eficiente instrumente de recunoaștere care ajută la sporirea diversității și egalității șanselor printr-o serie de principii generale la care au aderat voluntar toți membrii săi, cu scopul de a promova diversitatea, nediscriminarea, incluziunea și egalitatea șanselor la locul de muncă.

OMV Petrom este axat pe furnizarea de programe de transfer de cunoștințe și construirea unui flux solid de talente prin cooperarea cu universități cheie.

În plus, ne propunem să creăm valoare pentru societatea românească, investind în studenți și tineri profesioniști prin programe complexe de stagii și burse. **OMV Petrom Excellence Scholarship** este un program de burse și oferă studenților posibilitatea de a se concentra pe studii și a face legătura dintre teorie și practică. În 2020, 49 de studenți din universități vizate au primit burse.

Prioritatea noastră este să oferim angajaților noștri oportunități de învățare și dezvoltare care ne ajută să performăm astăzi, să învățăm pentru mâine și să creăm energia pentru o viață mai bună. Astfel, dorim ca toți angajații noștri să perceapă OMV Petrom ca un loc în care învață, cresc, se conectează și colaborează – un loc minunat pentru a lucra.

Suntem dedicați să dezvoltăm capacitățile angajaților noștri, deoarece îi considerăm cei mai buni ambasadori. Pentru aceasta, oferim atât oportunități de dezvoltare prin activități de training, cât și participarea la proiecte interdisciplinare și interdepartamentale.

Pentru dezvoltarea angajaților noștri, folosim o abordare de învățare 70-20-10, în care ne bazăm în mare parte pe cunoștințele interne și considerăm experiențele practice ca cea mai benefică metodă de a învăța și a se dezvolta:

- ▶ 70% învățare la locul de muncă
- ▶ 20% învățare de la alții
- ▶ 10% învățare prin training.

Promovarea femeilor

OMV Petrom susține diversitatea de gen și promovarea femeilor în funcții de management, deși recunoaște decalajul de gen în industria de petrol și gaze.

OMV Petrom depune eforturi pentru diversitatea echipelor și, în mod specific, la nivel de management, își propune să crească participarea femeilor în funcții de Senior Leadership la 30% până în 2025. Societatea susține aceste ținte printr-un număr de inițiative precum mentoring, monitorizarea

planurilor de succesiune și instruiți specifice, care adresează subiecte precum prejudecățile inconștiente.

La finalul anului 2020 și la data prezentului raport, în cadrul organelor de conducere ale OMV Petrom erau două femei: Christina Verchere, Director General Executiv și Președinte al Directoratului, și Alina Gabriela Popa, Director Financiar și membru al Directoratului. De asemenea, la finalul anului 2020, 30% dintre managerii de prim nivel care raportează Directoratului erau femei, în timp ce procentul femeilor în poziții ierarhice superioare (vicepreședinți seniori, directori, șefi de departamente și consilieri seniori) era în jur de 28%. Proporția femeilor în cadrul Grupului OMV Petrom în ansamblu a fost de 24% la sfârșitul anului.

OMV Petrom se angajează să protejeze drepturile, oportunitățile pentru toți angajații, prin promovarea parității și eliminarea discriminării de gen, prin oferirea de oportunități de învățare în diversitate și prin punerea la dispoziția tuturor angajaților a unui Departament Ombudsman, căruia angajații pot să adreseze întrebări cu privire la munca lor, inclusiv legate de gen, și anume PetrOmbudsman.

Principiile Politicii de remunerare

OMV Petrom țintește ocuparea unei poziții puternice pe piață printr-un nivel de remunerare menit să fie competitiv pe piețele muncii relevante, în mod ideal prin raportare la activitățile din domeniul țitei și gaze, în vederea atragerii, motivării și păstrării celor mai talentate persoane.

Pentru a menține competitivitatea pe termen lung, OMV Petrom utilizează o varietate de elemente de recompensare pentru a întări poziția de angajator atractiv în domeniul țitei și gazelor. Structura de recompensare este stabilită pentru a reflecta principiile de recompensare ale Societății, acordând o atenție deosebită corectitudinii și transparenței față de angajați și alte părți interesate din cadrul sau din afara organizației. Principiile de remunerare ale OMV Petrom vizează mai mult decât conformitatea cu legislația. Societatea plasează în centrul activității sale oamenii, aceștia fiind unul din pilonii principali ai succesului acesteia.

În conformitate cu ultimele reglementări referitoare la remunerarea administratorilor conform Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață (astfel cum a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2020), OMV Petrom a pregătit o Politică de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere, aplicabilă începând cu anul financiar 2021. Politica de Remunerare a fost redactată de Comitetul Prezidențial și de Nominalizare, în strânsă cooperare cu consultanți independenți.

Politica de Remunerare propusă de Comitetul Prezidențial și de Nominalizare a fost apoi aprobată de Consiliul de Supraveghere și ulterior va fi supusă votului în cadrul AGOA din data de 27 aprilie 2021. După aprobarea de AGOA, Politica de Remunerare va fi disponibilă în cadrul secțiunii de Guvernanță Corporativă de pe website (www.omvpetrom.com).

Politica de Remunerare este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Urmează principiile OMV Petrom de remunerare în funcție de performanță.

Implementarea Politicii și rezultatele de performanță vor fi stabilite în Raportul de Remunerare anual pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom care va fi pregătit începând cu anul financiar 2021.

Remunerarea membrilor Consiliului de Supraveghere

Pentru anul 2020, AGA Ordinară a aprobat o remunerație brută anuală corespunzătoare unei remunerații nete pentru fiecare membru al Consiliului de Supraveghere în valoare de 20.000 euro pe an (2019: 20.000 euro pe an), o remunerație brută suplimentară pentru fiecare ședință corespunzătoare unei remunerații nete de 4.000 euro pentru fiecare membru al Comitetului de Audit (2019: 4.000 euro per ședință) și o remunerație brută suplimentară pentru fiecare ședință corespunzătoare unei remunerații nete de 2.000 euro pentru fiecare membru al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare (2019: 2.000 euro per ședință).

La 31 decembrie 2020 și 2019, nu au fost înregistrate împrumuturi sau avansuri acordate de niciuna din societățile din Grup membrilor Consiliului de Supraveghere. La 31 decembrie 2020 și 2019, societățile din Grup nu aveau nicio datorie privind plata pensiilor către foștii membri ai Consiliului de Supraveghere.

Remunerarea membrilor Directoratului și a directorilor

Valoarea totală a remunerației și a altor beneficii, inclusiv beneficiile în natură, plătite în 2020 membrilor Directoratului și directorilor care raportează membrilor Directoratului, în mod colectiv ca grup, pentru activitățile de orice fel prestate de către aceștia, s-a ridicat la RON 69,40 milioane lei (2019: 81,51 milioane lei).

Remunerația plătită membrilor Directoratului și directorilor care raportează membrilor Directoratului urmărește să se situeze la un nivel competitiv și constă în:

- remunerație fixă pe baza acordurilor contractuale

► remunerație legată de performanță, evaluată pe baza unor indicatori financiari și non-financiari (inclusiv evoluția prețului acțiunilor OMV Petrom S.A., indicatori HSSE și de sustenabilitate), în conformitate cu strategia companiei, pentru a alinia interesele managementului cu cele ale acționarilor, incluzând atât elemente pe termen scurt, cât și pe termen lung, compusă din:

- program de bonus de performanță de 1 an
- stimulent pe termen lung ca plan de performanță multianual de 3 ani

► beneficii în natură (nemonetare) pentru a facilita desfășurarea în mod corespunzător a activităților legate de locul de muncă, inclusiv asigurări pentru accidente și de răspundere civilă.

Remunerarea altor categorii de personal

Angajații OMV Petrom sunt angajați conform termenilor și condițiilor locale din România, prin urmare salariile lor sunt stabilite în lei. Contractele de muncă sunt încheiate cu OMV Petrom și sunt guvernate de legea română. Anumiți angajați au încheiate contracte individuale de muncă cu alte entități din Grupul OMV Petrom pentru reglementarea responsabilităților suplimentare existente la nivelul societăților din Grupul OMV Petrom.

Remunerația angajaților OMV Petrom este la niveluri competitive pentru industria relevantă de petrol și gaze și

Cadrul sistemului de control intern al OMV Petrom constă în următoarele elemente:

include: (i) o remunerație de bază fixă, plătită lunar ca salariu net determinat prin aplicarea la salariul de bază brut a cotelor de impozit pe venit și a contribuțiilor sociale, (ii) alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri în cuantum fix și indemnizații speciale conform Contractului colectiv de muncă, (iii) alte beneficii statutare și non-statutare, cum ar fi sistemul privat de asigurări, indemnizație de vacanță / zile libere plătite și, în funcție de poziția atribuită, mașină de serviciu sau compensație aferentă mașinii de serviciu și (iv) bonusuri pe termen scurt (trimestrial și/sau anual) legate de performanță. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță utilizate(i) se bazează pe parametrii financiari și non-financiari.

Control intern

Grupul a implementat un sistem de control intern, care include activități de prevenire sau detectare a evenimentelor și riscurilor nedorite, precum fraudă, erori, daune, neconformitate, tranzacții neautorizate și denaturări în cadrul raportării financiare.

Sistemul de control intern al OMV Petrom vizează toate operațiunile la nivel de Grup, având următoarele obiective:

- Conformitatea cu legislația și reglementările interne;
- Credibilitatea raportării financiare (acuratețe, completitudine și prezentare corectă);
- Prevenirea și detectarea fraudelor și erorilor;
- Operațiuni de afaceri eficiente și eficace.

Element	Descriere
Mediul de control intern	Existența unui mediu de control intern reprezintă fundamentul unui sistem de control intern eficace. Acesta constă în definirea și aderarea la valori și principii la nivel de Grup (de ex. etica în afaceri), precum și măsuri organizaționale (de ex. atribuirea clară de responsabilități și autoritate, reglementări privind drepturile de semnătură și separarea responsabilităților).
Evaluarea riscurilor de proces și de conformitate	În general, toate procesele de afaceri, de management și cele de suport se află în sfera de acoperire a sistemului de control intern. Acestea sunt evaluate în scopul identificării activităților riscante și critice, precum și a riscurilor legate de procese și de conformitate.
Reducerea riscurilor prin activități de control	Activitățile și măsurile de control (precum separarea responsabilităților, verificări, aprobări și drepturi de acces IT) sunt definite, implementate și executate pentru a reduce riscurile semnificative de proces și de conformitate.
Documentare și informare	Atribuțiile aferente includ documentarea principalelor procese și proceduri, care, la rândul său, conține o descriere a activităților-cheie de control efectuate.
Monitorizare și audit	Conducerea companiei și funcția de Audit Intern evaluează implementarea eficientă a sistemului de control intern.

Managementul și operațiunile de succes ale OMV Petrom înseamnă crearea de valoare pentru părțile interesate și

presupun o administrare sistematică și transparentă a Companiei, aplicând cele mai bune principii de guvernare

corporativă. În vederea atingerii acestui obiectiv, OMV Petrom a implementat un sistem riguros de management (Management System).

Sistemul de management reprezintă un set de politici, procese și reguli, al cărui scop sunt gestionarea și controlul organizației, pentru de a-și atinge obiectivele prin utilizarea optimă a resurselor.

Sistemul de management pune la dispoziție un cadru structurat de procese și reglementări și descrie activitățile companiei, cum este aceasta organizată, cum sunt coordonate procesele de afaceri și cine și pentru ce este responsabil. Asigură, de asemenea, îmbunătățirea continuă a competitivității OMV Petrom prin furnizarea de metode și instrumente specifice.

Departamentul de Audit Intern evaluează eficacitatea și eficiența politicilor, procedurilor și sistemelor în vigoare în companie, menite să asigure: identificarea corectă și gestionarea riscurilor, fiabilitatea și integritatea informațiilor, conformitatea cu legile și reglementările, protecția activelor, utilizarea economică și eficientă a resurselor și realizarea obiectivelor și scopurilor stabilite.

Departamentul de Audit Intern desfășoară audituri periodice ale companiilor individuale din cadrul Grupului și informează Comitetul de Audit cu privire la rezultatele auditurilor realizate.

Grupul dispune de un Manual de Contabilitate aplicat în mod consecvent în toate companiile din cadrul Grupului în vederea asigurării unui tratament contabil uniform aplicat pentru aceleași situații de afaceri. Manualul de Contabilitate al Grupului este actualizat periodic în funcție de schimbările survenite în Standardele Internaționale de Raportare Financiară. În plus, organizarea departamentelor de contabilitate și de raportare financiară este astfel instituită pentru a se obține un proces de raportare financiară de înaltă calitate. Rolurile și responsabilitățile sunt definite în mod specific și, pentru a se asigura corectitudinea și exactitatea procesului de raportare financiară, este aplicat un proces de revizuire – „principiul celor patru ochi”. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situațiilor financiare anuale și interimare, prin intermediul Manualului de Contabilitate al Grupului, face, de asemenea, obiectul unei reglementări corporative interne.

În conformitate cu Capitolul 8 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului, conducerea OMV Petrom a pregătit un raport consolidat privind plățile efectuate către guverne în anul 2020. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom pentru anul încheiat la 31 decembrie 2020.

4.1. Prezentarea administratorilor societății și următoarele informații despre administratori:

a) CV (nume, prenume, vârstă, calificare, experiență profesională, funcția și vechimea în funcție)

La data de 1 ianuarie 2020, Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom avea nouă membri aleși pentru o perioadă de

patru ani începând cu 28 aprilie 2017 până la 28 aprilie 2021, după cum urmează:

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Rainer Seele	60	Președintele Consiliului de Supraveghere Începând cu 7 iulie 2015	După efectuarea studiilor la Universitatea Göttingen, unde a obținut doctoratul în chimie, Rainer Seele s-a alăturat BASF Aktiengesellschaft, mai întâi în poziția de cercetător științific. După ce a ocupat diferite funcții între anii 1987 și 1996, a fost numit responsabil cercetări chimice la nivelul grupului, precum și responsabil planificare și control al diviziei de cercetare a BASF Aktiengesellschaft. În 1996, a devenit responsabil planificare strategică la Wintershall AG în Kassel, iar în 2000 a devenit membru al Directoratului WINGAS GmbH. În 2002, Rainer Seele a fost numit Președinte al Directoratului WINGAS GmbH, iar în anul

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Reinhard Florey	54	Membru și Vicepreședinte al Începând cu 1 august 2016	2009 a devenit Președintele Directoratului Wintershall. Începând cu 1 iulie 2015, Rainer Seele este Director General Executiv și Președinte al Directoratului OMV Aktiengesellschaft. Reinhard Florey a absolvit studii de inginerie mecanică și economie la Universitatea de Tehnologie din Graz și studii muzicale la Universitatea de Arte din Graz. Și-a început cariera în consultanță corporativă și strategică. Până în 2002, a lucrat la McKinsey & Company, Austria, iar în perioada 2002-2012 a ocupat diferite funcții de conducere în cadrul Thyssen Krupp AG. În ianuarie 2013, Reinhard Florey s-a alăturat Outokumpu OYJ, Finlanda, mai întâi ca Vicepreședinte Executiv Strategie și Integrare, iar începând cu noiembrie 2013 ca Director Financiar și Director General Adjunct. Din 1 iulie 2016, Reinhard Florey este Director Financiar al OMV Aktiengesellschaft.
Thomas Gangl	50	Membru Începând cu 1 iulie 2019	Thomas Gangl a absolvit studii de inginerie mecanică la Universitatea Tehnică din Viena și de asemenea inginerie mecanică la Universitatea Salford (Manchester). Și-a început cariera la OMV în 1998 în calitate de inginer de procese în cadrul Rafinării Schwechat, unde a deținut mai multe poziții de conducere de-a lungul anilor. Din anul 2016, Thomas Gangl a ocupat poziția de Vicepreședinte Senior al Unității de Afaceri Rafinare & Petrochimie, fiind responsabil de toate cele trei rafinării ale OMV. Începând cu 1 iulie 2019, Thomas Gangl este Membru al Directoratului OMV Aktiengesellschaft, responsabil de Operațiunile de Rafinare & Petrochimie.
Johann Pleininger	59	Membru Începând cu 10 august 2019	Johann Pleininger a studiat inginerie mecanică și economică și și-a început cariera în OMV în anul 1977. În perioada 2007-2013 a fost membru al Directoratului OMV Petrom responsabil cu activitatea de Explorare și Producție. Cel mai recent, a fost Vicepreședinte Senior responsabil cu activitatea de Upstream din România, Austria, precum și de dezvoltarea regiunii Mării Negre. Din 1 septembrie 2015 este membru al Directoratului OMV responsabil cu activitatea de Upstream (Explorare și Producție). Începând cu 1 iulie 2017, Johann Pleininger a fost numit și Vicepreședinte al Directoratului OMV.
Daniel Turnheim	46	Membru Începând cu 1 ianuarie 2017	Daniel Turnheim a studiat Administrarea Afacerilor în cadrul Universității de Studii Economice și Administrarea Afacerilor din Viena. În 2002, s-a alăturat Grupului OMV, unde a ocupat diferite funcții de conducere. În perioada ianuarie 2011 – decembrie 2012, Daniel Turnheim a fost membru al Directoratului și Director Financiar al OMV Petrom. În perioada ianuarie 2013 – iunie 2016, dl. Turnheim a fost Vicepreședinte Senior al Corporate Finance în cadrul OMV Aktiengesellschaft. Începând cu iulie 2016, deține funcția de Vicepreședinte Senior al Corporate Finance & Controlling în cadrul OMV Aktiengesellschaft.
Niculae Havrileț	65	Membru Începând cu 3 martie 2020	Niculae Havrileț este licențiat al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, Facultatea de Mecanică - Utilaj Tehnologic. Niculae Havrileț are 40 ani de experiență în domeniul energiei electrice și al gazelor naturale, inclusiv peste 25 ani de experiență în diverse funcții de conducere. De asemenea, Niculae Havrileț are o bogată

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
			experiență în administrația publică centrală. Din iunie 2012 până în octombrie 2017, a ocupat poziția de Președinte al Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), inclusiv pe cea de membru în Consiliul Autorităților de Reglementare din cadrul Agenției pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din domeniul Energiei (ACER), și de membru al Adunării Generale a Consiliului Reglementatorilor Europeni în domeniul Energiei (CEER). Din februarie 2018 până în noiembrie 2019, a fost consilier personal al ministrului Energiei pentru Strategia Națională de Energie pentru 2016-2030 până în 2050. Din decembrie 2019, Niculae Havrileț este secretar de stat în cadrul Ministerului Economiei. În anul 2000, a fost decorat cu Ordinul „Steaua României”, în grad de Cavaler.
Radu-Spiridon Cojocaru	73	Membru – independent ¹ Începând cu 28 aprilie 2017	Radu-Spiridon Cojocaru este licențiat al Institutului Politehnic, Facultatea de Electronică București, specializarea electronică aplicată. Este membru fondator al Asociației Naționale pentru Dezvoltarea Pieței Valoriilor Mobiliare, contribuind din postura de membru al Consiliului Director la crearea unor instituții specializate precum Comisia Națională a Valoriilor Mobiliare (în prezent Autoritatea de Supraveghere Financiară), Bursa de Valori București, Depozitarul Central și RASDAQ. Începând cu anul 1990, a ocupat diverse poziții în structurile de conducere ale unor societăți din România. De asemenea, a deținut calitatea de deputat în Parlamentul României în perioada 1996-2000, fiind membru al Comisiei pentru Politici Economice, Reformă și Privatizare, contribuind la cadrul legislativ din domeniu, inclusiv bugetul și la supravegherea unor entități publice aflate sub controlul Parlamentului. Între 2016-2018, a fost membru al Comisiei prezidențiale pentru Programul de Țară al României. Între 2018-2019, a fost membru al Comisiei Naționale de fundamentare a Planului național de adoptare a monedei euro.
Joseph Bernhard Mark Mobius	84	Membru – independent ^{1,2} Începând cu 29 aprilie 2010	Mark Mobius a obținut diploma de licență și diploma de masterat de la Boston University și doctoratul în economie și științe politice la Massachusetts Institute of Technology. A lucrat peste 40 de ani în piețe emergente din întreaga lume. S-a alăturat societății Franklin Templeton în anul 1987 în calitate de președinte al Templeton Emerging Markets Fund, Inc. În 1999, a fost numit vicepreședinte al Global Corporate Governance Forum Investor Responsibility Taskforce al Băncii Mondiale și Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. Mark Mobius a fost Director General Executiv al Templeton Emerging Markets Group, care conduce echipele de analiști din cele 18 reprezentanțe din cadrul piețelor emergente și administrează portofolii de investiții pe aceste piețe. După despărțirea de Franklin Templeton în ianuarie 2018, Mark Mobius a înființat o nouă companie, Mobius Capital Partners Ltd, în calitate de co-fondator în martie 2018.
Jochen Weise	65	Membru – independent ¹ Începând cu 1 noiembrie 2016	Jochen Weise a absolvit studii juridice la Universitățile din Bochum și Bonn, Germania, unde a obținut și doctoratul. Deține poziții neexecutive de membru al Consiliului de Supraveghere la Verbundnetzgas AG în Leipzig, Germania, din decembrie 2014 și de

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
			Consilier Senior Investiții în infrastructură energetică la Allianz Capital Partners în Londra din noiembrie 2010. Anterior, a fost membru al Directoratului în perioada aprilie 2004 – august 2010, Vicepreședinte Executiv Gas Supply & Trading în perioada ianuarie 2003 – martie 2004 la E.ON Ruhrgas AG și Director Comercial și de Vânzări la Deutsche Shell GmbH, între aprilie 1998 și decembrie 2001.

¹ Membru independent conform criteriilor Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, criterii care se aseamănă într-o foarte mare măsură cu cele prevăzute de Legea societăților;

² Joseph Bernhard Mark Mobius și-a schimbat statusul de independență din neindependent în independent începând cu 2019.

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator

OMV Petrom este guvernat în sistem dualist, conducerea Societății fiind asigurată de Directorat sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere.

Membrii Consiliului de Supraveghere nu sunt numiți de o anumită persoană sau un anume acționar. Ei sunt aleși în cadrul AGA Ordinara pe baza votului acționarilor și în conformitate cu cerințele legale referitoare la cvorum și majoritate. Prin urmare, nu există asemenea acorduri ori înțelegeri de raportat în prezentul document.

c) Participarea membrilor Consiliului de Supraveghere la capitalul social al societății

Radu – Spiridon Cojocaru deține un număr de 1.931 acțiuni emise de OMV Petrom, în timp ce Niculae Havrileț deține un număr de 85.502 acțiuni emise de OMV Petrom. OMV Petrom nu are cunoștință ca vreun alt membru al Consiliului de Supraveghere să dețină acțiuni emise de Societate.

d) Lista persoanelor afiliate societății

A se vedea Anexa b).

4.2. Directoratul

a) Termenul pentru care persoana face parte din conducerea executivă

Mandatul Directoratului a început în aprilie 2019 și va dura până în aprilie 2023.

La 1 ianuarie 2020, Directoratul OMV Petrom era compus din următorii membri:

Name	Position
Christina Verchere	Director General Executiv, Președinte al Directoratului
Alina-Gabriela Popa	Director Financiar
Christopher Veit	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Upstream
Radu-Sorin Căprău	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Downstream Oil
Franck Albert Neel	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Downstream Gas

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită

căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive

Membrii Directoratului sunt numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere. În plus față de contractele de administrare încheiate cu Societatea, Christina Verchere și Franck Albert Neel au de asemenea contracte de muncă cu o entitate OMV. Contractele de muncă sunt suspendate pe perioada mandatului de membri ai Directoratului Societății.

c) Participarea persoanei respective la capitalul social al societății

Ca parte a programului de distribuire de acțiuni către angajați, derulat de OMV Petrom în 2010, Alinei-Gabriela Popa, în prezent Director Financiar al OMV Petrom, i-au fost acordate 100 acțiuni.

4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate persoanele nominalizate la secțiunile 4.1 și 4.2, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul emitentului, precum și acelea care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul emitentului

După cunoștințele noastre la data întocmirii acestui raport, în 2020, nu au existat litigii sau proceduri în curs împotriva membrilor Directoratului sau ai Consiliului de Supraveghere legate direct de activitatea lor în cadrul Societății și care au impact asupra prețului acțiunilor Societății sau asupra capacității lor de a deține poziția de membru în organele corporative anterior menționate. Cu toate acestea, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere pot fi implicați în unele procese sau proceduri preliminare care nu aparțin categoriilor menționate anterior.

5. Analiza poziției financiare, a performanței și a fluxului de trezorerie ale societății

Informații financiare, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2020	2019	2018
Venituri din vânzări	15.437	19.944	17.782
Rezultat din exploatare	1.499	4.017	4.883
Rezultat financiar net	5	68	(279)
Profit net	1.382	3.564	3.880
Active imobilizate	34.353	34.726	33.543
Active circulante (inclusiv active deținute pentru vânzare)	12.377	11.665	9.471
Total capitaluri proprii	32.013	32.351	30.314
Datorii pe termen lung	8.552	7.879	6.689
Datorii pe termen scurt (inclusiv datorii asociate activelor deținute pentru vânzare)	6.164	6.161	6.011
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului	6.795	4.901	3.780
Flux de trezorerie din activități de exploatare	5.394	6.920	6.491
Flux de trezorerie din activități de investiții	(2.934)	(3.120)	(4.954)
Flux de trezorerie din activități de finanțare	(1.946)	(1.908)	(417)
Efectul modificării cursurilor de schimb asupra numerarului și echivalentelor de numerar	(4)	1	1
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului	7.305	6.795	4.901

Indicatori de analiză financiară	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2020	2019	2018
Indicatori de lichiditate			
Lichiditatea curentă	2,01	1,89	1,58
Testul acid (lichiditatea imediată)	1,74	1,58	1,30
Indicatori de risc			
Rata de îndatorare	n.m.	n.m.	n.m.
Gradul de îndatorare	0%	1%	1%
Indicatori operaționali			
Viteza de rotație a stocurilor – zile	50	43	47
Viteza de rotație a creanțelor – zile	37	36	36
Viteza de rotație a imobilizărilor corporale	0,60	0,78	0,72
Viteza de rotație a activelor totale	0,33	0,43	0,41
Indicatori de profitabilitate			
Marja profitului net	9%	18%	22%
Marja Rezultatului din exploatare	10%	20%	27%
Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere	33%	37%	42%
Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA)	5%	14%	18%
Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)	4%	11%	13%

Definițiile indicatorilor de mai sus sunt prezentate în Anexa c).

Comparativ cu 2019, **veniturile din vânzări** au scăzut în 2020 cu 23% la valoarea de 15.437 milioane lei. În cadrul secțiunii 1.1.4 sunt prezentate detalierea veniturilor din vânzări și explicații privind variațiile. OMV Petrom este o societate integrată de țiței și gaze naturale. Datorită faptului că țițeiul produs în segmentul Upstream se prelucrează la rafinăria Petrobraz, vânzările din segmentul Downstream Oil reprezintă ponderea cea mai mare din vânzările totale către terți: 62% sau 9.505 milioane lei (2019: 13.503 milioane lei). Vânzările din segmentul Downstream Gas au contribuit cu 5.842 milioane lei sau aproximativ 38% din total vânzări, fiind cu 6% mai mari decât în 2019.

Rezultatul din exploatare pentru anul 2020 a fost în sumă de 1.499 milioane lei, sub valoarea de 4.017 milioane lei din 2019, fiind influențat în principal de următoarele evoluții semnificative:

- ▶ **Veniturile din vânzări** au scăzut cu 23%;
- ▶ **Venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență**, care este format în principal din dividende primite de OMV Petrom S.A. de la filiale și entități asociate, a crescut cu 49 milioane lei;
- ▶ **Alte venituri din exploatare** au crescut cu 186 milioane lei, în principal datorită faptului că în anul 2020 sunt incluse venituri din vânzările de certificate CO2 în valoare de 180,99 milioane RON;

▶ **Cheltuielile operaționale** au scăzut cu 10%, în principal după cum urmează:

- ▶ Achizițiile (nete de variația stocurilor) și Cheltuielile de producție și similare, care includ costuri variabile și fixe de producție, precum și cheltuieli cu bunurile și materialele folosite, au scăzut cu 1.662 milioane lei, în principal ca rezultat al costului mai mic cu țițeiul achiziționat și procesat intern și, de asemenea, al costului mai mic pentru bunurile comercializate;
- ▶ Cheltuielile cu taxe aferente producției și similare au scăzut cu 319 milioane lei în principal datorită scăderii redevențelor la gaze și țiței ca urmare a prețurilor de referință mai mici și a producției mai mici și a scăderii impozitelor suplimentare pe veniturile din gaze în urma unor prețuri mai mici;
- ▶ Amortizarea și ajustările de depreciere a activelor imobilizate au scăzut cu 12%, în principal datorită reversării ajustării de depreciere pentru centrala electrică pe bază de gaz Brazi și a deprecierei mai mici a activelor deținute pentru vânzare, care au depășit ajustările de depreciere ale unităților generatoare de numerar și cheltuielile mai mari cu amortizarea curentă;
- ▶ Cheltuielile de explorare au crescut cu 569 milioane lei, în principal ajustărilor de depreciere pentru activele de explorare în urma

actualizării estimărilor de preț pe termen mediu și lung;

Rezultatul financiar net al societății a scăzut, înregistrând un venit de 5 milioane lei în 2020 față de 68 milioane lei în 2019, în principal ca urmare a evoluției cursurilor de schimb valutar și a impactului pozitiv mai scăzut din reevaluarea recuperabilității împrumuturilor acordate.

Profitul net a scăzut la 1.382 milioane lei în 2020 comparativ cu 3.564 milioane lei în 2019, din cauza evoluției negative a rezultatului operațional și, de asemenea, a rezultatului financiar net.

Ca urmare a activităților desfășurate, contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat al României a fost de 9.609 milioane lei. Din această sumă, impozitele directe au reprezentat 1.245 milioane lei și impozitele indirecte au reprezentat 8.002 milioane lei.

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat prin intermediul impozitelor directe a fost reprezentată în principal de impozitul pe profit în valoare de 239 milioane lei, redevențe în valoare de 530 milioane lei, contribuții sociale ale angajatorului în valoare de 69 milioane lei, impozitarea suplimentară a vânzării de gaze naturale și a exploatarei de resurse minerale altele decât gaze naturale în valoare de 274 milioane lei, impozitul asupra veniturilor suplimentare offshore de 56 milioane lei și contribuția în sumă de 19 milioane lei datorată Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei ("ANRE") pentru licențele de energie electrică și gaze naturale.

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul statului prin intermediul impozitelor indirecte a fost reprezentată în principal de acciză (inclusiv acciza în vamă) în valoare de 5.432 milioane lei, TVA (inclusiv TVA în vamă) în sumă de 1.817 milioane lei și taxele aferente angajaților în sumă de 727 milioane lei.

Activele totale au însumat 46.730 milioane lei la 31 decembrie 2020, cu 1 % mai mari comparativ cu 2019, în principal ca urmare a activelor circulante mai mari.

Activele imobilizate au scăzut cu 1% la 34.353 milioane lei, comparativ cu sfârșitul anului 2019 (34.726 milioane lei) din cauza scăderii imobilizărilor necorporale. Amortizarea, deprecierea nete generate de revizuirea ipotezelor de preț și reclasificarea activelor deținute pentru vânzare au depășit adăugirile în cursul perioadei și creșterea activului de dezafectare după reevaluare.

Indicatorul active corporale și necorporale raportate la total active a fost de 61% (2019: 62%).

Activele circulante totale, inclusiv activele deținute pentru vânzare, au crescut cu 6% ajungând la 12.377 milioane lei comparativ cu valoarea de 11.665 milioane lei înregistrată la sfârșitul anului 2019, în principal datorită reclasificării în active deținute în vederea vânzării ca urmare a vânzării preconizate a filialelor din Kazahstan. În plus, activele financiare mai mari în raport cu instrumentele de acoperire a riscului din rafinărie și creșterea numerarului și a echivalentelor de numerar au fost compensate de creanțe comerciale mai mici din cauza vânzărilor mai mici și a stocurilor mai mici.

În decembrie 2020, OMV Petrom a semnat o tranzacție pentru vânzarea participației sale de 100% în Kom-Munai LLP și Tasbulat Oil Corporation LLP din Kazahstan către Magnetic Oil Limited, ceea ce a condus la reclasificarea costurilor investițiilor, inclusiv împrumuturile acordate acestora ca deținute în vederea vânzării începând cu 31 decembrie 2020.

Capitalurile proprii totale au scăzut la valoarea de 32.013 milioane lei la 31 decembrie 2020 comparativ cu valoarea de 32.351 milioane lei la 31 decembrie 2019, ca urmare a distribuției dividendelor pentru exercițiul financiar 2019 pentru suma brută de 1.756 milioane lei (dividend brut pe acțiune de 0,031 lei), parțial compensată de profitul net generat în perioada curentă. Rata capitalului propriu a scăzut ușor la 69% la 31 decembrie 2020 (31 decembrie 2019: 70%).

Datoriile totale au crescut cu 5% atingând 14.717 milioane lei la 31 decembrie 2020, în principal ca urmare a creșterii datoriilor pe termen lung.

Creșterea **datoriilor pe termen lung** s-a datorat în principal reevaluării provizioanelor pentru obligațiile de dezafectare și restaurare.

Provizioanele pentru dezafectare și restaurare s-au ridicat la 7.511 mil lei la 31 decembrie 2020, atât pe termen scurt, cât și pe termen lung (31 decembrie 2019: 6.702 mil lei). Revizuirile estimărilor pentru provizioanele de dezafectare și restaurare apar în principal datorită reevaluării anuale a costului unitar, revizuirii ratelor nete de actualizare estimate, precum și a momentului preconizat pentru dezafectare și restaurare.

Scăderea **datoriilor curente**, cu excepția celor asociate activelor deținute pentru vânzare, s-a datorat în principal

datoriilor comerciale și celor privind impozitul pe profit mai mici, compensate parțial de alte datorii financiare.

Inventarierea anuală a activelor, datoriilor și capitalurilor proprii a fost efectuată în conformitate cu legislația românească (Ordinul nr. 2861/2009), iar rezultatele au fost înregistrate în situațiile financiare la 31 decembrie 2020.

Fluxurile de trezorerie

Fluxul de trezorerie din activitățile de exploatare au scăzut comparativ cu 2019, din cauza rezultatului operațional mai mic, compensat de evoluția favorabilă a activelor circulante. Ieșirile de numerar în 2020 au constat în principal în achiziționarea de active corporale și necorporale, plăți de dividende și, de asemenea, rambursarea împrumuturilor.

La Adunarea Generală Anuală a Acționarilor din 27 aprilie 2020, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea a 0,031 lei dividend brut pe acțiune. Compania a plătit dividende în valoare de 1.740 milioane lei în 2020.

La Adunarea Generală Anuală a Acționarilor din 19 aprilie 2019, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea a 0,027 lei dividende brute pe acțiune. Compania a plătit dividende în valoare de 1.516 milioane lei în 2019.

Modificări în structura grupului OMV Petrom

Comparativ cu situațiile financiare anuale consolidate la data de 31 decembrie 2019, structura Grupului s-a modificat astfel:

La 31 august 2020, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția de 100% acțiuni la OMV Offshore Bulgaria GmbH de la OMV Exploration & Production GmbH, care deține o participație la

perimetrul Han Asparuh din Bulgaria. Noua filială este consolidată începând cu data achiziției.

Începând cu 31 octombrie 2020, filiala Petrom Exploration & Production Ltd a fost deconsolidată ca urmare a imaterialității.

Structura detaliată a companiilor consolidate din Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2020 este prezentată în Secțiunea 7 a acestui raport.

Mai multe detalii referitoare la situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom, care sunt publice, pot fi obținute de pe site-ul societății www.omvprom.com.

În conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate modificările și completările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului, conducerea societății a pregătit un raport privind plățile efectuate către guverne în anul 2020. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare ale OMV Petrom S.A. pentru anul încheiat la 31 decembrie 2020.

Declarația nefinanciară

Conform reglementărilor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare, Societatea întocmește și publică un raport de sustenabilitate distinct, care include informații cerute în declarația nefinanciară, și care descriu inițiativele noastre privind sustenabilitatea. Raportul de sustenabilitate al OMV Petrom pentru anul 2020 va fi publicat până la data de 31 mai 2021.

6. Declarație de guvernanță corporativă^{vii}

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Secțiunea A - Responsabilități			
A.1. Toate societățile trebuie să aibă un regulament intern al Consiliului, care include termenii de referință / responsabilitățile Consiliului și funcțiile-cheie de conducere ale societății, și care aplică, printre altele, Principiile Generale din această Secțiune.	√		Începând cu aprilie 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere. Structura și principiile de guvernanță corporativă ale Societății, precum și competențele și responsabilitățile AGA, ale Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului sunt descrise în Actul Constitutiv al Societății, Regulile și Procedurile AGA, regulamentul intern de funcționare a Consiliului de Supraveghere și a Directoratului, precum și în alte regulamente interne relevante. Principalele responsabilități ale Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv ale comitetelor sale), precum și ale AGA sunt de asemenea menționate în Raportul Anual.
A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse în regulamentul Consiliului. În orice caz, membrii Consiliului trebuie să notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni și să se abțină de la participarea la discuții (inclusiv prin neprezentare, cu excepția cazului în care neprezentarea ar împiedica formarea cvorumului) și de la votul pentru adoptarea unei hotărâri privind chestiunea care dă naștere respectivului conflict de interese.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne ale Societății. De asemenea, Societatea are reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflict de interese, atunci când apar astfel de situații, și care prevăd dezvăluirea imediată și abținerea de la dezbateri/vot cu privire la acel subiect specific.
A.3. Consiliul de Supraveghere trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.	√		Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri aleși de AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și cu Actul Constitutiv al Societății.
A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere nu trebuie să aibă funcție executivă. În cazul societăților din Categoria Premium, nu mai puțin de doi membri neexecutivi ai Consiliului	√		Guvernanța OMV Petrom se realizează printr-un sistem dualist în care Directoratul asigură administrarea Societății, sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere. Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri, toți neexecutivi. Prin urmare, este asigurat echilibrul între membrii executivi și membrii

^{vii} Declarația rezumă principalele prevederi ale Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București. Pentru textul integral al Codului vă rugăm să consultați pagina de internet a Bursei de Valori București www.bvb.ro.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
de Supraveghere trebuie să fie independenți. Fiecare membru al Consiliului de Supraveghere trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum și atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se consideră că este independent din punct de vedere al caracterului și judecății sale.			neexecutivi. Cu ocazia fiecărei (re)numiri a unui membru al Consiliului de Supraveghere, Societatea realizează o evaluare a independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), constând într-o evaluare individuală realizată de membrul relevant al Consiliului de Supraveghere, urmată de o evaluare externă pentru a confirma independența care a rezultat în urma evaluării individuale, dacă este cazul. În plus, în vederea pregătirii Raportului de Guvernanta Corporativă din Raportul Anual, Societatea a reconfirmat cu toți membrii Consiliului de Supraveghere independența sau neindependența acestora la 31 decembrie 2020. În urma acestei evaluări, a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Despre noi, subsecțiunea Consiliul de Supraveghere și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.5. Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții nonprofit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.	√		Informații referitoare la angajamentele și obligațiile profesionale permanente ale membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, inclusiv pozițiile executive și neexecutive în societăți și instituții nonprofit, se regăsesc în CV-urile membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, disponibile pe website-ul Societății, la secțiunea Despre noi, subsecțiunile Consiliul de Supraveghere și Directoratul.
A.6. Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține, direct sau indirect, acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne ale acesteia. Societatea a implementat reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflicte de interese.
A.7. Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.	√		Societatea are un Secretar General care sprijină activitățile Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere.

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
A.8. Declarația privind guvernanța corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile-cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică / un ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.	√		Consiliul de Supraveghere efectuează anual un proces de autoevaluare pe baza unui ghid de autoevaluare care prevede scopul, criteriile și frecvența unei astfel de evaluări. Această autoevaluare este efectuată sub conducerea Președintelui Consiliului de Supraveghere. Rezultatul acestei autoevaluări pentru 2020 este prezentat în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.9. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.	√		Directoratul Societății se întâlnește cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână), iar Consiliul de Supraveghere se întâlnește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Detalii cu privire la numărul ședințelor Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere, inclusiv ale Comitetului de Audit și ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2020, sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere și în Raportul de Guvernanță Corporativă. Rapoartele Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului pentru 2020 sunt incluse în Raportul Anual și sunt supuse aprobării AGA Ordinare.
A.10. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să cuprindă informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Directorat sau Consiliul de Supraveghere.	√		Urmare a evaluării independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Despre noi, subsecțiunea Consiliul de Supraveghere și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.11. Consiliul societăților din Categoria Premium trebuie să înființeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu și va face recomandări Consiliului.		√	Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de AGA Ordinară, pe baza unei proceduri transparente de propunere și cu majoritate de voturi ale acționarilor, așa cum este stipulat în Actul Constitutiv al Societății și de legile aplicabile. Înaintea desfășurării AGA Ordinară, CV-urile lor sunt disponibile pentru consultare de către acționari. Acționarii pot suplimenta lista candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de

Prevederile Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie să fie independenți.			Supraveghere. Membrii Directoratului sunt numiți prin decizia Consiliului de Supraveghere cu majoritatea voturilor, conform Actului Constitutiv al Societății. Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet Prezidențial și de Nominalizare cu rolul de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere. Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși dintre membrii săi. Astfel, fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt neexecutivi. La data prezentului raport, un membru al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este independent, și astfel Societatea este conformă doar parțial cu această prevedere.
Secțiunea B - Sistemul de gestiune a riscului și de control intern			
B.1. Consiliul trebuie să înființeze un comitet de audit, în care cel puțin un membru trebuie să fie neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, inclusiv președintele, trebuie să fi demonstrat deținerea unei calificări adecvate, relevantă pentru funcțiile și responsabilitățile comitetului. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fi demonstrat deținerea unei experiențe adecvate în audit sau în contabilitate. În cazul societăților din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie să fie format din cel puțin trei membri și majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți.		√	Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet de Audit, compus din o parte din membrii săi. Prin urmare, membrii Comitetului de Audit sunt toți neexecutivi. Comitetul de Audit este alcătuit din patru membri ai Consiliului de Supraveghere, dintre care doar doi sunt independenți la data acestui raport, Societatea fiind astfel conformă doar parțial cu această prevedere. Comitetul de Audit include membri cu calificări corespunzătoare funcțiilor și responsabilităților pe care le dețin în Comitetul de Audit. În plus, un singur membru are și calificările necesare în domeniul financiar, al auditului și al expertizei contabile.
B.2. Președintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.	√		Fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului de Audit, inclusiv Președintele Comitetului de Audit, sunt neexecutivi. Urmare a evaluării independenței, a rezultat că tot

Prevederile Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
			timpul pe parcursul anului 2020, precum și la data prezentului raport, Președintele Comitetului de Audit îndeplinește toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernare Corporativă
B.3. În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.	√		Termenii de Referință ai Comitetului de Audit detaliază rolul și atribuțiile Comitetului de Audit, care constau în principal din:
B.4. Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și sfera de acoperire a funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului.	√		▶ examinarea și revizuirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate și propunerea de distribuire a profitului; ▶ analiza și efectuarea de recomandări cu privire la numirea, renumirea sau revocarea auditorului financiar independent extern în vederea aprobării acestuia de către AGA ordinară; ▶ efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, având în vedere eficacitatea și scopul funcției de audit intern, gradul de adecvare a rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către Comitetul de Audit, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului de Supraveghere;
B.5. Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate.	√		▶ evaluarea conflictelor de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate;
B.6. Comitetul de audit trebuie să evalueze eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului.	√		▶ evaluarea eficienței sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului; ▶ monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate; ▶ primirea cu regularitate a unui sumar al principalelor constatări ale rapoartelor de audit, dar și a altor informații cu privire la activitățile Departamentului de Audit Intern și evaluarea rapoartelor echipei de audit intern;
B.7. Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească și să evalueze rapoartele echipei de audit intern.	√		▶ examinarea și revizuirea, înainte de supunerea lor spre aprobare Consiliului de Supraveghere, a tranzacțiilor cu părțile afiliate care depășesc sau se estimează că pot depăși 5% din activele nete ale Societății, în concordanță cu Politica privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate și cu respectarea prevederilor legale în vigoare; ▶ supravegherea și aprobarea tipului și nivelului de servicii non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, inclusiv prin

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
			emiterea de regulamente / instrucțiuni cu privire la astfel de servicii.
B.8. Ori de câte ori Codul menționează rapoarte sau analize inițiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc, care trebuie înaintate ulterior Consiliului.	√		Comitetul de Audit trimite periodic către Consiliul de Supraveghere rapoarte referitoare la chestiunile specifice care i-au fost atribuite.
B.9. Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial față de alți acționari în legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de Societate cu acționarii și afiliații acestora.	√		Societatea aplică un tratament egal pentru toți acționarii săi. Conform Politicii interne privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate în vigoare în cadrul Societății, tranzacțiile cu părțile afiliate sunt tratate obiectiv, conform standardelor uzuale din domeniu, legilor și reglementărilor corporative aplicabile.
B.10. Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a Societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse, a cărei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale Societății (conform ultimului raport financiar), este aprobată de Consiliu în urma unei opinii cu caracter obligatoriu a comitetului de audit al Consiliului și este dezvăluită în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare.	√		Societatea a adoptat o Politică internă privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate, care prevede principiile-cheie de revizuire, aprobare și publicare a tranzacțiilor cu părți afiliate, conform prevederilor legale în vigoare și a documentelor corporative ale Societății, inclusiv faptul că tranzacțiile Societății cu părțile afiliate, care depășesc sau se estimează că pot depăși, individual sau agregat, o valoare anuală de 5% din activele nete ale Societății, trebuie aprobate de Consiliul de Supraveghere în urma aprobării lor de către Directorat și pe baza opiniei Comitetului de Audit referitoare la acea tranzacție. OMV Petrom transmite periodic rapoarte privind tranzacțiile semnificative cu părți afiliate către Autoritatea de Supraveghere Financiară și Bursa de Valori București. Aceste rapoarte sunt revizuite de auditorul financiar independent în conformitate cu legislația relevantă în vigoare.
B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul Societății sau prin angajarea unei entități terțe independente.	√		Auditurile interne sunt efectuate de către un departament separat din cadrul Societății, respectiv de Departamentul de Audit Intern.
B.12. În scopul asigurării îndeplinirii funcțiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din punct de vedere funcțional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit. În scopuri		√	Departamentul de Audit Intern raportează din punct de vedere administrativ Directorului General Executiv. Cu toate acestea, Departamentul de Audit Intern continuă să mențină anumite funcții de raportare pe linie funcțională către Directorat, ceea ce a determinat conformitatea doar parțială a Societății cu această

Prevederile Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
administrative și în cadrul obligațiilor conducerii de a monitoriza și reduce riscurile, acesta trebuie să raporteze direct Directorului General Executiv.			prevvedere. Totuși, Comitetul de Audit este informat în mod regulat cu privire la principalele concluzii ale auditului intern și cu privire la alte activități ale Departamentului de Audit Intern. De asemenea, Comitetul de Audit aprobă cartă activității de audit (care reprezintă termenii de referință ai Departamentului de Audit Intern și care îi descrie scopul, autoritatea și responsabilitatea) și de asemenea aprobă planul anual de audit intern. Prin urmare, în opinia noastră, independența și obiectivitatea funcției de audit intern nu sunt afectate de această structură de raportare. De asemenea, Departamentul de Audit Intern nu a întâmpinat în experiența sa anterioară cazuri care ar putea fi considerate ca punând în pericol independența sau obiectivitatea acestuia ca urmare a acestor linii funcționale de raportare. Societatea analizează posibilitățile de a deveni conformă cu această prevedere în viitor.
Secțiunea C - Justa recompensă și motivare			
C.1. Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Orice schimbare esențială intervenită în politica de remunerare trebuie publicată în timp util pe pagina de internet a Societății.		√	Pe parcursul anului 2020, precum și la data prezentului raport, OMV Petrom nu are o politică formală de remunerare în vigoare. Cu toate acestea, o Politică de Remunerare pentru Directoratul și Consiliul de Supraveghere ale OMV Petrom, aplicabilă începând cu anul financiar 2021 a fost redactată de către Comitetul Prezidențial și de Remunerare, a fost apoi aprobată de Consiliul de Supraveghere și va fi ulterior supusă aprobării AGA Ordinare din 27 aprilie 2021. Politica de Remunerare este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Urmează principiile de remunerare ale OMV Petrom în funcție de performanță. După aprobarea de AGOA, Politica de Remunerare va fi disponibilă în cadrul secțiunii de Guvernare Corporativă de pe website (www.omvpetrom.com). Implementarea Politicii și rezultatele de performanță vor fi stabilite în Raportul de Remunerare anual pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom care va fi pregătit începând cu anul financiar 2021.
Secțiunea D - Adăugarea de valoare prin relațiile cu investitorii			
D.1. Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relații cu Investitorii – indicându-se publicului larg persoana responsabilă / persoanele	√		OMV Petrom are un departament dedicat relației cu investitorii, care poate fi contactat prin e-mail: investor.relations.petrom@petrom.com. De asemenea, pe website-ul OMV Petrom există o secțiune specială dedicată Relației cu Investitorii, unde

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informațiile impuse de prevederile legale, Societatea trebuie să includă pe pagina sa de internet o secțiune dedicată Relațiilor cu Investitorii, în limbile română și engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv: D.1.1. Principalele reglementări corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acționarilor; D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale Societății, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în consilii de administrație din societăți sau din instituții non-profit; D.1.3. Rapoartele curente și rapoartele periodice (trimestriale, semestriale și anuale); D.1.4. Informații referitoare la adunările generale ale acționarilor; D.1.5. Informații privind evenimentele corporative; D.1.6. Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante; D.1.7. Prezentările Societății (de ex., prezentările pentru investitori, prezentările privind rezultatele trimestriale etc.), situațiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit și rapoartele anuale.			sunt disponibile următoarele informații / documente principale, atât în limba engleză, cât și în limba română: ► Actul Constitutiv – în secțiunea Despre noi, subsecțiunea Guvernanță Corporativă; ► Regulile și Procedurile AGA – în secțiunea Despre noi, subsecțiunea Adunarea Generală a Acționarilor; ► CV-uri profesionale detaliate pentru toți membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere – în secțiunea Despre noi, subsecțiunile Consiliul de Supraveghere și Directoratul; ► Rapoarte curente și rapoarte periodice – în secțiunea Investitori, subsecțiunile Noutăți Investitori și Rapoarte și Prezentări; ► Convocările și materialele suport pentru AGA – în secțiunea Despre noi, subsecțiunea Adunarea Generală a Acționarilor; ► Calendarul Financiar și informații privind alte evenimente corporative – în secțiunea Investitori, subsecțiunile Calendar Financiar și Evenimente; ► Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante – în secțiunea Investitori, subsecțiunea Contact Relația cu Investitorii; ► Prezentările pentru Investitori, Rapoartele Anuale și Interimare, Situațiile Financiare Anuale și Interimare, atât individuale, cât și consolidate, conținând de asemenea și rapoartele auditorului financiar independent, după caz – în secțiunea Investitori, subsecțiunile Noutăți Investitori și Rapoarte și Prezentări.
D.2. Societatea va avea o politică privind distribuția anuală de dividende sau alte beneficii către acționari. Principiile politicii anuale de distribuție către acționari vor fi	√		Politica de Dividende a Societății este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Investitori, subsecțiunea Acțiuni și GDR-uri / Dividende, precum și în secțiunea Despre noi, subsecțiunea Guvernanță Corporativă.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
publicate pe pagina de internet a Societății.			
D.3. Societatea va adopta o politică în legătură cu previziunile, fie că acestea sunt făcute publice sau nu. Previziunile se referă la concluzii cuantificate ale unor studii, care vizează stabilirea impactului global al unui număr de factori privind o perioadă viitoare (așa-numitele ipoteze): prin natura sa, această proiecție are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putând diferi în mod semnificativ de previziunile prezentate inițial. Politica privind previziunile va stabili frecvența, perioada avută în vedere și conținutul previziunilor. Dacă sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai în rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a Societății.	√		Societatea are o Politică privind Previziunile, care este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Despre noi, subsecțiunea Guvernanta Corporativă.
D.4. Regulile adunărilor generale ale acționarilor nu trebuie să limiteze participarea acționarilor la adunările generale și exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare, cel mai devreme, începând cu următoarea adunare a acționarilor.	√		Informații cu privire la modalitatea de organizare a AGA sunt menționate în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, precum și pe scurt și în Raportul de Guvernanta Corporativă. De asemenea, OMV Petrom publică pentru fiecare AGA convocatoare, care descriu în detaliu procedura ce trebuie urmată pentru respectiva AGA. În acest fel, Societatea se asigură că AGA sunt conduse și organizate în mod corespunzător, în timp ce drepturile acționarilor sunt respectate.
D.5. Auditorii financiari independenți vor fi prezenți la adunarea generală a acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.	√		Auditorii financiari independenți participă la AGA Ordinară în care sunt supuse aprobării situațiile financiare anuale individuale și consolidate.
D.6. Consiliul va prezenta adunării generale anuale a acționarilor o scurtă apreciere cu privire la sistemele de control intern și de gestiune a riscurilor semnificative, precum și opinii asupra unor	√		Toate aspectele supuse aprobării AGA sunt aprobate de către Consiliul de Supraveghere, conform reglementărilor interne ale Societății. De asemenea, Raportul Anual supus aprobării AGA conține o scurtă evaluare a sistemelor de control intern și de gestionare a riscurilor semnificative.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
chestiuni supuse deciziei adunării generale.			
D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea acționarilor în baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot, de asemenea, să participe la adunarea generală a acționarilor, cu excepția cazului în care Președintele Consiliului ia o altă hotărâre în acest sens.	√		Regulile și Procedurile AGA prevăd posibilitatea ca orice specialist, consultant, expert, analist financiar sau jurnalist acreditat să poată participa la AGA în baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului de Supraveghere.
D.8. Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.	√		Rapoartele financiare trimestriale și semestriale includ informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care determină modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.
D.9. O societate va organiza cel puțin două ședințe / teleconferințe cu analiștii și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a Societății la data ședințelor / teleconferințelor.	√		OMV Petrom organizează întâlniri individuale și teleconferințe cu analiști financiari, investitori, brokeri și alți specialiști de piață, în vederea prezentării elementelor financiare relevante pentru decizia investițională. În 2020, OMV Petrom a organizat patru conferințe telefonice cu ocazia publicării rezultatelor financiare trimestriale. De asemenea, Societatea a organizat întâlniri unu la unu și de grup și a participat la conferințe cu analiști și investitori, care în contextual pandemiei COVID-19, au fost organizate mai mult în mediul online. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea din Raportul Anual referitoare la OMV Petrom pe piețele de capital. Prezentările pentru investitori au fost puse la dispoziție la momentul întâlnirilor / conferințelor telefonice pe website-ul Societății, în secțiunea Investitori.
D.10. În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului	√		OMV Petrom desfășoară diverse activități privind educația, responsabilitatea socială, de mediu și guvernanta, sprijinind comunitățile locale în care Guvernanta își desfășoară activitatea. OMV Petrom își concentrează eforturile de sustenabilitate pe cinci domenii de interes: sănătate, siguranță, securitate și

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.			mediu, managementul eficient al carbonului, inovare, angajați, principii de afaceri și responsabilitate socială. Mai multe detalii cu privire la acestea vor putea fi găsite în Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2020, care va fi emis de către Societate conform cerințelor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare.

Declarația conducerii

Conform celor mai bune informații disponibile, confirmăm că situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu IFRS, conform Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, cu toate modificările și completările ulterioare, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind poziția financiară a OMV Petrom S.A., performanța financiară și fluxurile de numerar pentru anul încheiat la 31

decembrie 2020, în conformitate cu standardele de contabilitate aplicabile, și că Raportul Directoratului oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția Societății, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate dezvoltării așteptate a Societății.

București, 17 martie 2021

Directoratul

Christina Verchere
Director General Executiv
Președinte al Directoratului

Alina Popa
Director Financiar
Membru al Directoratului

Christopher Veit
Membru al Directoratului
Upstream

Franck Neel
Membru al Directoratului
Downstream Gas

Radu Căprău
Membru al Directoratului
Downstream Oil

7. Anexe

a. Lista companiilor consolidate în Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2020

Societatea-mamă			
OMV Petrom S.A.			
Filiale			
UPSTREAM		DOWNSTREAM OIL	
Tasbulat Oil Corporation LLP	100,00%	OMV Petrom Marketing S.R.L.	100,00%
Kom Munai LLP	100,00%	Petrom Moldova S.R.L.	100,00%
OMV Offshore Bulgaria GmbH	100,00%	OMV Petrom Aviation S.R.L. ¹	100,00%
		OMV Srbija DOO	99,96%
		OMV Bulgaria OOD	99,90%
DOWNSTREAM GAS		CORPORATIV ȘI ALTELE	
OMV Petrom Gas S.R.L.	99,99%	Petromed Solutions S.R.L.	99,99%
¹ 1 (una) acțiune deținută prin intermediul OMV Petrom Marketing S.R.L.			
Entitate asociată, contabilizată prin metoda punerii în echivalență			
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.			25,00%

b. Lista părților afiliate societății

Cod societate	Societățile consolidate în grupul OMV- inclusiv societățile consolidate în grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2020
OMV	OMV Aktiengesellschaft
ABU	OMV Abu Dhabi E&P GmbH
ADNOC	Abu Dhabi Oil Refining Company
ADNOCT	ADNOC Global Trading LTD
ADPINV	Abu Dhabi Petroleum Investments LLC
ADPO	Abu Dhabi Polymers Company Limited (Borouge)
AGGM	AGGM Austrian Gas Grid Management AG
ALAIN	OMV East Abu Dhabi Exploration GmbH
BAYP	Bayport Polymers LLC
BHOLAT	Susana Beteiligungsverwaltungs GmbH
BORAAG	Borealis AG
BSVSWE	Borealis Sverige AB
BABSWE	Borealis AB
BETSWE	Etenförsörjning i Stenungsund AB
BGSNOR	Borealis Group Services AS
BPOFIN	Borealis Polymers Oy
BTOFIN	Borealis Technology Oy
BFSBE	Borealis Financial Services N.V.
BPOBE	Borealis Polymers N.V.
BKALBE	Borealis Kallo N.V.
BANTBE	Borealis Antwerpen N.V.
BPLNLD	Borealis Plastomers B.V.
BROSBE	Rosier S.A.
BRONLD	Rosier Nederland B.V
BROSFR	Rosier France S.A.S.
BBRA	Borealis Brasil S.A.
BUK	Borealis UK Ltd
BINDNK	Borealis Insurance A/S
BFR	Borealis France S.A.S.
BPECFR	Borealis Produits et Engrais Chimiques du Rhin S.A.S.
BLATFR	Borealis L.A.T France S.A.S.
BCHIFR	Borealis Chimie S.A.S.
BQESP	Borealis Química España S.A.
BPODE	Borealis Polymere GmbH
BPOAT	Borealis Polyolefine GmbH
BIT	Borealis Italia S.p.A.
BCOMUS	Borealis Compounds Inc.
BHOUS	Borealis US Holdings LLC
BAGMAT	Borealis Agrolinz Melamine GmbH
BAGMDE	Borealis Agrolinz Melamine Deutschland GmbH
BLATAT	Borealis L.A.T GmbH
BLASRB	Borealis L.A.T d.o.o. Beograd
BMTPE	mtm plastics GmbH
BMTCD	mtm compact GmbH
BFEBGR	FEBORAN EOOD
BUS	Borealis USA Inc.
BBNHUS	Borealis BoNo Holdings LLC
BNOVUS	Novealis Holdings LLC

BECOAT	Ecoplast Kunststoffrecycling GmbH
BSBHUS	Star Bridge Holdings LLC
BDYKOR	DYM Solution Co., Ltd
BORO	Borouge Pte. Ltd.
BULG	OMV BULGARIA OOD
DIRA	Diramic Insurance Limited
DTAL	Deutsche Transalpine Oelleitung GmbH
ECOGAS	OMV Gas Marketing & Trading GmbH
ECONDE	OMV Gas Marketing & Trading Deutschland GmbH
ECONHU	OMV Gas Marketing & Trading Hungária Kft.
ECONIT	OMV Gas Marketing & Trading Italia S.r.l.
EILNZ	Energy Infrastructure Limited
ELG	Erdöl-Lagergesellschaft m.b.H.
EMPA	E-Mobility Provider Austria GmbH
ENERCO	Enerco Enerji Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
EPHNZ	Energy Petroleum Holdings Limited
EPILNZ	Energy Petroleum Investments Limited
EPSKG	EPS Ethylen-Pipeline-Süd GmbH & Co KG
EPTLNZ	Energy Petroleum Taranaki Limited
FETRAT	Avanti GmbH
FETRDE	Avanti Deutschland GmbH
FETRSI	FE-Trading trgovina d.o.o.
FREYKG	Freya Bunde-Etzel GmbH & Co. KG
GASTR	OMV Enerji Ticaret Anonim Şirketi
GENMBH	GENOL Gesellschaft m.b.H.
NEO	Neochim AD
HUB	Central European Gas Hub AG
ISERV	OMV - International Services Ges.m.b.H.
KONAI	KOM MUNAI LLP
OETAL	Transalpine Ölleitung in Österreich Gesellschaft m.b.H.
MOLDO	Petrom-Moldova S.R.L.
NZEA	OMV New Zealand Limited
OABUAE	OMV Abu Dhabi Offshore GmbH
OADP	OMV Abu Dhabi Production GmbH
OAUST	OMV AUSTRALIA PTY LTD
OBINA	OMV Bina Bawi GmbH
OCTS	OMV Clearing und Treasury GmbH
ODUNA	DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft.
OEPA	OMV Austria Exploration & Production GmbH
OFFBLG	OMV Offshore Bulgaria GmbH
OFFMOR	OMV Offshore Morondava GmbH
OFS	OMV Finance Services GmbH
OFSNOK	OMV Finance Services NOK GmbH
OFSUSD	OMV Finance Solutions USD GmbH
OGG	GAS CONNECT AUSTRIA GmbH
OGI	OMV Gas Logistics Holding GmbH
OGMTBE	OMV Gas, Marketing & Trading Belgium
OGMTF	OMV Gas Marketing Trading & Finance B.V.
OGSA	OMV Gas Storage GmbH
OGSBNZ	OMV GSB LIMITED
OGSG	OMV Gas Storage Germany GmbH
OHARTR	Haramidere Depoculuk Anonim Şirketi

OHUN	OMV Hungária Ásványolaj Korlátolt Felelősségű Társaság
OILEXP	OMV Oil Exploration GmbH
OILPRO	OMV Oil Production GmbH
OIRAN	OMV (IRAN) onshore Exploration GmbH
OJA3	OMV Jordan Block 3 Upstream GmbH
OKH	OMV Kraftwerk Haiming GmbH
OLIB	OMV OF LIBYA LIMITED
OMEA	OMV Middle East & Africa GmbH
OMVD	OMV Deutschland GmbH
OMVDM	OMV Deutschland Marketing & Trading GmbH & Co. KG
OMVDO	OMV Deutschland Operations GmbH & Co. KG
OMVDS	OMV Deutschland Services GmbH
OMVEP	OMV Exploration & Production GmbH
OMVINT	OMV International Oil & Gas GmbH
OMVRM	OMV Downstream GmbH
OMVRUS	OMV Russia Upstream GmbH
OMVSK	OMV Slovensko s.r.o.
ONAFRU	OMV Offshore (Namibia) GmbH
ONAMEX	OMV (NAMIBIA) Exploration GmbH
ONOR	OMV (NORGE) AS
ONSHOL	OMV Switzerland Holding AG
OPEI	Preussag Energie International GmbH
OPGSOL	OMV Petrom Global Solutions S.R.L.
OPLNZ	OMV NZ Production Limited
ORMMEA	OMV Refining & Marketing Middle East & Asia GmbH
OSERB	OMV SRBIJA d.o.o.
OSLNZ	OMV NZ Services Limited
PARCO	Pak-Arab Refinery Limited
PCGAS	EEX CEGH Gas Exchange Services GmbH
OSTIT	OMV Supply & Trading Italia S.r.l.
PEARL	Pearl Petroleum Company Limited
OSUPE	OMV Supply & Trading AG
OTCH	OMV Česká republika, s.r.o.
OTLNZ	OMV Taranaki Limited
OTNPRO	OMV (Tunesien) Production GmbH
OTRAD	OMV Supply & Trading Limited
PETPO	PetroPort Holding AB
OUI	OMV Upstream International GmbH
OWEAFR	OMV (West Africa) Exploration & Production GmbH
OYEM70	OMV Block 70 Upstream GmbH
OYEM86	OMV Myrre Block 86 Upstream GmbH
PDYNHU	PETRODYNE-CSEPEL Zrt.
PETAV	OMV PETROM Aviation S.R.L.
PETEX	OMV Petroleum Exploration GmbH
PETGAS	OMV PETROM GAS S.R.L.
PETMED	PETROMED SOLUTIONS S.R.L.
PIL	Petroleum Infrastructure Limited
POGI	OMV Gaz Iletim A.Ş.
ROMAN	OMV PETROM MARKETING S.R.L.
SEAMMY	SapuraOMV Upstream (Americas) Sdn. Bhd.
SEAUMY	SapuraOMV Upstream (Australia) Sdn. Bhd.
SIOT	Società Italiana per l'Oleodotto Transalpino S.p.A.

SEBLMX	SapuraOMV Block 30, S. de R.L. de C.V.
SMATKG	SMATRICS GmbH & Co KG
SNGPRU	OJSC SEVERNEFTEGAZPROM
SEMXY	SapuraOMV Upstream (Mexico) Sdn. Bhd.
SEMYBH	SapuraOMV Upstream (Malaysia) Inc.
TAG	Trans Austria Gasleitung GmbH
SENZMY	SapuraOMV Upstream (NZ) Sdn. Bhd.
SEOCMY	SapuraOMV Upstream (Oceania) Sdn. Bhd.
SEPMY	SapuraOMV Upstream (PM) Inc.
SESABH	SapuraOMV Upstream (Southeast Asia) Inc.
SESWMY	SapuraOMV Upstream (Sarawak) Inc.
SEUPMY	SapuraOMV Upstream (Holding) Sdn. Bhd.
SEWEAU	SapuraOMV Upstream (Western Australia) Pty Ltd
SLOVJA	OMV SLOVENIJA trgovina z nafto in naftnimi derivati, d.o.o.
SNO	OMV Solutions GmbH
SOUPMY	SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.
TASBU	TASBULAT OIL CORPORATION LLP
TOPNZ	Taranaki Offshore Petroleum Company
YEALMA	OMV (YEMEN) Al Mabrar Exploration GmbH
YEM2	OMV (Yemen Block S 2) Exploration GmbH
YRGMRU	JSC GAZPROM YRGM Development

c. Definiții

Indicatori de lichiditate

Lichiditate curentă = Active circulante¹/ Datorii pe termen scurt²

Lichiditate imediată = (Active circulante¹ - Stocuri)/ Datorii pe termen scurt²

¹ includ active deținute pentru vânzare; ² includ datorii asociate activelor deținute pentru vânzare.

Indicatori de risc

Rata de îndatorare = Datoria netă/ Capitaluri proprii în %

Datoria netă = Împrumuturi purtătoare de dobânzi + Datorii de leasing - Numerar și echivalente de numerar

Gradul de îndatorare = Împrumuturi purtătoare de dobânzi (termen lung)/ Capitaluri proprii în %

Indicatorul capital propriu la total active = Capital Propriu/ (Total Active) în %

Indicatori operaționali

Viteza de rotație a stocurilor – zile = Media stocurilor/ (Achiziții (nete de variația stocurilor) + Cheltuieli de producție și similare + Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare + Amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate) în zile

Viteza de rotație a creanțelor – zile = Media creanțelor comerciale / Venituri din vânzări în zile

Viteza de rotație a imobilizărilor corporale = Venituri din vânzări / Imobilizări corporale

Viteza de rotație a activelor totale = Venituri din vânzări / Total active

Indicatori de profitabilitate

Marja profitului net = Profitul net al anului / Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare = Rezultat din exploatare/ Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare înainte de depreciere/ Venituri din vânzări în %

Rezultat din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare + Amortizare și depreciere + Pierderi/(câștiguri) nete din ajustări de depreciere

Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA) = Rezultat din exploatare/ Media activelor imobilizate în %

Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) = Profitul net al anului / Media capitalurilor proprii în %
