

OMV PETROM

Raport Anual 2016

Cuprins

Grupul OMV Petrom - în cifre.....	3
1. Prezentarea OMV Petrom	4
1.1. <i>Evenimente importante.....</i>	<i>4</i>
1.2. <i>Declarația Directorului General Executiv.....</i>	<i>11</i>
1.3. <i>Obiectivele și direcțiile strategice ale OMV Petrom.....</i>	<i>13</i>
1.4. <i>Dezvoltare durabilă/declarația nefinanciară.....</i>	<i>19</i>
1.5. <i>Acțiuni OMV Petrom.....</i>	<i>25</i>
1.6. <i>Mediul macroeconomic.....</i>	<i>28</i>
2. Segmentele de activitate	30
2.1. <i>Upstream.....</i>	<i>30</i>
2.2. <i>Downstream</i>	<i>36</i>
<i>Downstream Oil.....</i>	<i>36</i>
<i>Downstream Gas.....</i>	<i>39</i>
3. Raportul structurilor de conducere	41
3.1. <i>Raportul Consiliului de Supraveghere.....</i>	<i>41</i>
3.2. <i>Raportul consolidat al Directoratului.....</i>	<i>45</i>
3.2.1. <i>Raportul de guvernanță corporativă.....</i>	<i>55</i>
3.2.2. <i>Declarație de guvernanță corporativă.....</i>	<i>65</i>
3.3. <i>Declarația conducerii.....</i>	<i>77</i>
Abrevieri și definiții.....	78
Raport consolidat privind Plățile către Guverne	81

Notă: În prezentul raport, termenii „Societatea”, „OMV Petrom”, „Grupul OMV Petrom” și „Grupul” sunt utilizați uneori din motive practice atunci când se fac referiri la OMV Petrom S.A. și filialele sale, în general. Situațiile financiare prezentate în raport sunt auditate și prezintă rezultatele consolidate ale Grupului OMV Petrom, întocmite în conformitate cu standardele internaționale de raportare financiară (IFRS); toți indicatorii se referă la Grupul OMV Petrom, cu excepția situațiilor în care se menționează altfel. Indicatorii sunt rotunjiți la cel mai apropiat număr întreg, prin urmare pot rezulta mici diferențe la însumare.

Grupul OMV Petrom - în cifre

Rezultate operaționale	2014	2015	2016
Producție totală de hidrocarburi (mil. bep)	65,82	65,19	63,74
Vânzări de gaze (TWh)	47,7	51,4	50,4
din care către terți	44,3	45,2	43,9
Producția netă de energie electrică (TWh)	1,3	2,7	2,9
Rata de utilizare a rafinăriei Petrobrazî (%) ¹	89	88	89
Vânzări totale de produse rafinate (mil. tone)	4,81	5,03	4,93
Numărul de stații de distribuție	780	788	783
Numărul de angajați la sfârșitul perioadei	16.948	16.038	14.769

¹ După finalizarea programului de modernizare a rafinăriei Petrobrazî, s-a putut demonstra funcționarea rafinăriei la capacitate maximă luând în calcul cele mai bune 30 de zile consecutive. Ca urmare, capacitatea de prelucrare anuală a rafinăriei a fost actualizată de la 4,2 mil. tone la 4,5 mil. tone începând cu 2015; cifrele raportate anterior pentru 2014 nu au fost ajustate

Rezultate financiare	2014	2015	2016
Vânzări (mil. lei)	21.541	18.145	16.247
EBIT (mil. lei)	3.338	(530)	1.469
Profit/(pierdere) net(ă) atribuibil(ă) acționarilor societății-mamă (mil. lei)	2.103	(676)	1.043
EBIT CCA excluzând elementele speciale (mil. lei) ²	5.202	2.522	1.694
Profit net CCA atribuibil acționarilor societății-mamă, excluzând elementele speciale (mil. lei) ²	3.764	1.801	1.162
Flux de numerar din activități de exploatare (mil. lei)	6.830	5.283	4.454
Investiții (mil. lei)	6.239	3.895	2.575
Rezultat pe acțiune (lei)	0,0371	(0,0119)	0,0184
ROACE (%)	7,6	(2,2)	4,1
ROACE CCA excluzând elementele speciale (%) ²	13,6	6,5	4,5

² Valoarea CCA excluzând elementele speciale nu include efectele nerecurente speciale și efectele din deținerea stocurilor (cost curent de achiziționare - efectele CCA) rezultate din activitatea de Downstream Oil

1. Prezentarea OMV Petrom

1.1. Evenimente importante

40 de ani de excelență offshore

În 2016, OMV Petrom a aniversat **40 de ani de activități în domeniul offshore** în partea românească a Mării Negre și 30 de ani de la obținerea primei producții. În prezent, Marea Neagră este a doua cea mai importantă zonă de producție din România, după regiunea Oltenia.

În 1976, platforma Gloria a început operațiunile de foraj în Marea Neagră, punând bazele Petromar (în prezent Zona de Producție X Petromar), o zonă de producție care a livrat în 2016 aproximativ **18% din întreaga producție a OMV Petrom** în România (~8% din producția de țiței și ~26% din producția de gaze naturale). Producția anuală de țiței și gaze provenită din Marea Neagră este suficientă pentru a încălzi 1 mil. de gospodării timp de un an sau pentru a face plinul la 4,4 mil. de autoturisme.

În prezent, infrastructura cuprinde: șapte platforme marine, sute de kilometri de conducte, 78 de sonde active, trei elicoptere și două nave-suport care operează 365 de zile/an.

Totul a început cu explorarea părții de vest a platoului continental românesc, pe baza achiziției de date seismice 2D din 1969, care a identificat 12 structuri geologice. În urma analizelor, a fost forată prima sondă de cercetare, Sonda 1 Ovidiu Est. Deși nu a condus la o descoperire viabilă din punct de vedere economic, aceasta rămâne cea mai adâncă sondă forată în apele teritoriale ale României (5.006 metri). După săparea unei alte sonde fără succes pe structura Midia, platforma Gloria a fost mutată, în 1979, într-o locație mai apropiată de țărm, unde a forat o sondă de explorare care a condus la prima descoperire comercială marină, zăcământul Lebăda Est. Împreună cu alte patru zăcăminte descoperite ulterior - Lebăda Vest (1984), Sinoe (1988), Pescăruș (1999) și Delta (2007) - Lebăda Est face parte astăzi din blocul XVIII Istria. În acest bloc, OMV Petrom desfășoară activități de explorare, dezvoltare și exploatare.

În 2003, a intrat în producție zăcământul Pescăruș și, ulterior, în 2008, Petromar a avut **prima platformă fără personal**, proiectată pentru operare de la distanță, dintr-o cameră de comandă de pe platforma centrală. Pescăruș poate fi considerat un exemplu de bune practici în ceea ce privește platformele de producție fără personal.

În 1983, au fost achiziționate date seismice 3D pentru structura Lebăda Est. În 2005, a fost inițiată o altă campanie de achiziție de date seismice 3D. Acoperind o suprafață de 645 km pătrați, datele adiționale au asigurat o nouă estimare a oportunităților din jurul zăcămintelor comerciale și au condus la descoperirea în 2007 a zăcământului Delta. Pe lângă achiziția de date seismice 3D, au fost adoptate și alte tehnologii noi, susținând urmărirea în timp real a informațiilor geologice și geofizice. Tehnologiile nou implementate au fost cruciale pentru forarea sondei Delta 6, cea mai lungă din zăcământ, cu o deplasare orizontală de peste 3.000 de metri, până la o adâncime de 4.800 de metri. Zăcământul Delta a fost pus în producție în numai doi ani, cel mai scurt interval de timp din istoria Petromar.

Implementarea, pentru prima oară în Europa, a trasorilor trifazici (compatibili cu apa, țițeiul și gazele), în procesul de stimulare a sondelor din zăcământul Lebăda Vest, poate fi considerată o realizare importantă în istoria recentă a Petromar. Trasorii sunt substanțe chimice care respectă reglementările de mediu și care pot fi pompate în sondă împreună cu fluidul de stimulare, pentru a urmări eficiența acestuia și a aloca diferențiat producția de apă, țiței și gaze pe orificiile individuale ale sondei.

Implementarea **proiectului de comprimare a gazelor libere în Lebăda Est (LENAG)** în T2/16 reprezintă un alt pas în dezvoltarea Zonei de Producție X Petromar. Cu acest proiect, am intenționat să optimizăm exploatarea prin modernizarea sistemului de comprimare a gazului și a echipamentelor auxiliare și să asigurăm comprimarea gazelor libere pentru a minimiza scăderea presiunii în zăcământ. Am terminat primul stadiu de execuție în noiembrie 2015 și am finalizat modernizările rămase, care au inclus modernizarea sistemului de comprimare a gazelor libere, în T2/16.

Efectuând acest pas esențial, Zona de Producție X a atins un obiectiv important care îi permite să maximizeze producția, să reducă declinul producției și să atingă mai mult de 1.050 de zile fără incidente cu timp de lucru pierdut (Lost Time Injuries), cea mai lungă perioadă din istoria Petromar.

Ca urmare a patru decade de activități offshore, continuarea activității noastre se confruntă cu o serie de provocări, care sunt în prezent abordate în cadrul **Programului de Reîntinerire**. S-au făcut eforturi semnificative

în evaluarea detaliată a stării actuale a infrastructurii și a impactului viitoarei Directive pentru Siguranța Offshore (Offshore Safety Directive), care va fi aplicată din iulie 2018.

Viitorul Petromar este conturat de noi proiecte de dezvoltare și explorare care sunt în prezent în stadii incipiente. Stimulată de o serie de oportunități identificate în timpul Proiectelor de dezvoltare a zăcămintelor (Field Redevelopment - FRD) Istria Faza 1, Istria Faza 2 și aplicate între 2013 și 2015, noua inițiativă FRD Petromar este în continuare îndreptată asupra celor cinci zăcămintele comerciale din blocul Istria.

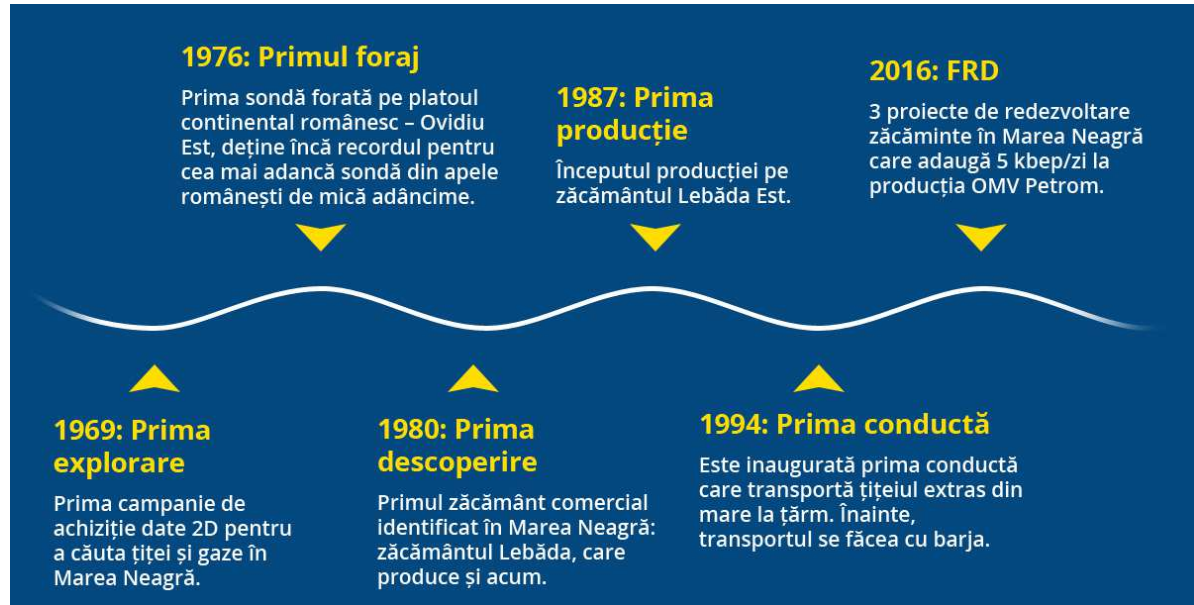


Figura: Offshore de mică adâncime

Neptun Deep

Dezvoltarea noastră pe termen lung depinde de capacitatea noastră de a descoperi și exploata comercial noi rezerve. În acest sens, Neptun Deep reprezintă cea mai promițătoare oportunitate offshore în acest moment.

Neptun Deep reprezintă partea de ape adânci a blocului XIX Neptun din sectorul românesc al Mării Negre, unde OMV Petrom desfășoară activități pe baza unui parteneriat încheiat cu ExxonMobil – un operator de talie mondială care contribuie cu o experiență semnificativă în domeniul explorării și dezvoltării în zone de mare adâncime. În perioada 2008-2016, am desfășurat activități de explorare și evaluare în blocul Neptun Deep, care au inclus două campanii de achiziție de date seismice 3D și două campanii de foraj de explorare, cu forarea a opt sonde de explorare și evaluare. În 2012, sonda de explorare Domino-1, prima sondă de explorare în zona de mare adâncime din apele teritoriale ale României, a identificat gaze naturale. În ianuarie 2016, am finalizat cu succes cea mai ambițioasă campanie de foraj de explorare din sectorul românesc de ape adânci al Mării Negre, care a inclus în total forarea a șapte sonde, majoritatea lor identificând gaze, și un test de succes al unei sonde pe structura Domino. Pe durata campaniilor s-a înregistrat și o performanță exemplară din punct de vedere al siguranței muncii și mediului. Rezultatele campaniilor de foraj sunt suficient de încurajatoare pentru a continua analiza detaliată în vederea stabilirii viabilității dezvoltării comerciale. Investițiile făcute în perioada 2008-2016 au depășit 1,5 mld. USD (din care 50% OMV Petrom). Dezvoltarea potențială a resurselor descoperite (dacă se vor dovedi a fi viabile comercial) va implica investiții adiționale de câteva miliarde de USD.

Tehnologia „Zăcămintele Digitale”

OMV Petrom operează într-un mediu matur în care managementul performanței zăcămintelor, optimizarea intervențiilor la sonde și facilități, alături de mentenanța preventivă fac diferența și permit OMV Petrom obținerea statutului de „cel mai bun din domeniu”. În condițiile mediului actual caracterizat printr-un preț scăzut al țițeiului, pentru a fi competitivi în viitor este esențial să trecem de la etapa de proiectare inițială a tehnologiei „Zăcămintele Digitale” la deplina implementare a acesteia.

Tehnologia „Zăcămintele Digitale” conferă viață datelor, simplificând operațiunile, contribuind la luarea unor decizii corecte la momentul oportun, asigurând astfel siguranța, eficiența și reducerea costurilor operațiunilor derulate în zăcămintele de țiței și gaze.

Filozofia „Zăcămintele Digitale” asigură legătura între componentele sale cheie: oamenii, procesele și tehnologiile necesare în vederea operării eficiente a zăcămintelor de țiței și gaze. Îmbunătățirea competențelor personalului, conturarea proceselor și organizării în scopul obținerii unei valori maxime în urma implementării tehnologiilor și sistemelor de automatizare reprezintă **fundamentul** performanței sustenabile la nivel înalt.

Implementarea tehnologiei „Zăcămintele Digitale” permite OMV Petrom monitorizarea de la distanță, remedierea defecțiunilor, optimizarea operațiunilor, datelor și a activităților de mentenanță. Scopul este să generăm valoare prin îmbunătățirea disponibilității și fiabilității datelor integrate privitoare la performanță necesare specialiștilor pentru a facilita luarea unor decizii corecte, cunoscut și sub denumirea de „Excelență operațională prin transfer de date”. OMV Petrom a început această călătorie a operațiunilor digitale cu mult timp în urmă, ajungând până la sfârșitul anului 2016 la peste 4.000 de sonde automatizate și mai mult de 80 de instalații automatizate din cele peste 700 de facilități.

Filozofia integrată „Zăcămintele Digitale” a fost inițial aplicată ca pilot într-unul dintre cele mai mari zăcămintele OMV Petrom, Independența, care produce țiței din peste 400 de sonde active. Astăzi, toate sondele și majoritatea facilităților de colectare sunt automatizate și conectate la sistemul SCADA. Prin sistemul securizat SCADA se transmit în timp real date obținute în sonde și instalații către Centrul de date OMV Petrom, acestea fiind monitorizate la nivelul HUB-ului operațional local.

Beneficiile semnificative generate de îmbunătățirea cadrului operațional sunt:

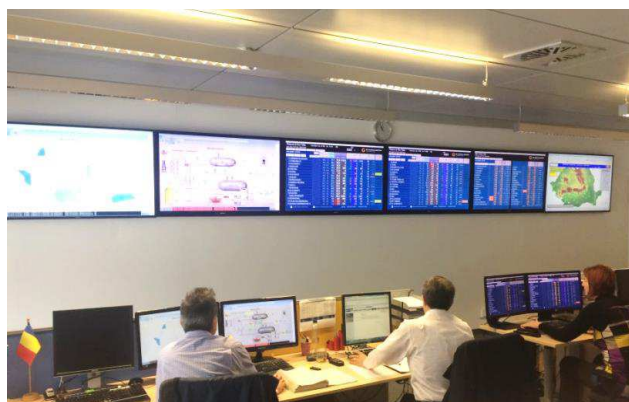
- Siguranța operațiunilor prin monitorizarea online în timp real a parametrilor de stare ai sondei și facilităților
- Reducerea expunerii la locație și a timpului de deplasare pentru personalul aflat pe teren
- Minimizarea pierderilor/întârzierilor de producție
- Creșterea valorificării potențialului de producție și eficienței
- Evitarea deteriorării echipamentului de adâncime/suprafață prin monitorizare și optimizare
- Creșterea duratei de viață a echipamentelor, îmbunătățirea consumului de energie echivalent producției unui baril de țiței, optimizarea utilizării chimicalelor pe zăcămintă și prin urmare reducerea semnificativă a costurilor de operare.

Tehnologia „Zăcămintele Digitale” în OMV Petrom constă din următoarele componente principale:

- HUB operațional
- Facilități automatizate de producție de suprafață
- Automatizare sonde

HUB-ul operațional este un mediu de lucru de cooperare care monitorizează neînterupt (24/7) sistemele automatizate din Zonele de producție ale OMV Petrom.

În anul 2016, a fost demarată inițiativa instalării Hub-urilor Operaționale în toate Zonele de Producție onshore. Opt centre locale sunt responsabile pentru monitorizarea locațiilor și facilităților operaționale și pentru managementul alarmelor, fiind proiectate pentru obținerea unei eficiențe și productivități maxime.



Facilități automatizate de suprafață pentru producție

Skidurile de măsurare (MPS) sunt menite să înlocuiască facilitățile de colectare, care sunt supradimensionate raportat la nivelul actual de producție și în ceea ce privește amprenta la sol, cu skiduri automatizate corespunzătoare scopului acestora. MPS-urile sunt utilizate pentru măsurarea volumelor de producție. Datele operaționale și de mentenanță relevante sunt integrate în SCADA.

Abaterile de la limitele normale de operare sunt indicate prin alarme care declanșează intervenția echipelor mobile aflate pe teren.

Automatizarea sondelor

Automatizarea sondelor de țiței are ca scop monitorizarea și optimizarea de la distanță a funcționării sistemelor de liftare artificială pentru a îmbunătăți eficiența extracției și a duratei de funcționare a componentelor de suprafață și de adâncime. Caracterul matur al zăcămintelor OMV Petrom face necesară utilizarea acestor sisteme de liftare artificială în 95% dintre sondele de țiței pentru a realiza producția de hidrocarburi la suprafață.

Fiind experimentat cu succes în anul 2009 pe un grup de 60 de sonde-pilot, s-a trecut la implementarea unui plan ambițios de dezvoltare pentru un număr de peste 4.000 de sonde de țiței automatizate, până la finele anului 2016, în ciuda prețului scăzut al țițeiului din ultimii doi ani.

Toate sondele sunt conectate prin intermediul transmisiei de date la un pachet de software pentru monitorizarea și optimizarea pompării, ceea ce permite accesul în timp real la condițiile actuale de operare, precum și analiza

parametrilor istorici pe termen scurt și pe termen lung. Inginerii specializați în liftare artificială monitorizează și optimizează în mod constant toți parametrii de sondă din locațiile centrale.

Instalarea dispozitivelor de control al pompelor, echipate cu cea mai modernă tehnologie bazată pe senzori, a permis creșterea eficienței pompelor prin optimizarea timpului efectiv de funcționare zilnică, reducând astfel consumul de energie echivalent producerii unui baril de țiței. Randamentul mediu al pompelor de adâncime cu prăjini a crescut de la 46% în anul 2010 până la peste 70% în 2016, conducând astfel la reducerea consumului de energie cu mai mult de 15% pentru fiecare sondă.

Timpul mediu între două defecțiuni pentru echipamentul de adâncime și de suprafață a depășit dublul celui din anul 2010, în mare parte datorită abordării pro-active a monitorizării la distanță a parametrilor de sondă și măsurilor preventive luate înaintea defectării echipamentului.

Au fost elaborate și implementate fluxuri noi pentru managementul performanței și alarmelor, atenția personalului fiind centrată pe calitatea datelor și relevanța alarmelor înaintea luării unei decizii. Toate sondele sunt conectate la un HUB operațional, alături de facilitățile care susțin coordonarea echipelor mobile pentru rezolvarea alarmelor care impun intervenție pe teren.

Una dintre **provocările majore** ale etapei de roll-out a fost asigurarea comunicării consecutive a datelor în locațiile îndepărtate sau pe teren accidentat. Printr-o strânsă colaborare, echipele Upstream, IT și ale furnizorului de rețea au reușit conectarea acestor zone geografice în 2016, folosind rețele extinse, monitorizarea infrastructurii IT și tehnologii alternative de comunicare.

Pentru a putea supraveghea și optimiza injecția apei, OMV Petrom a echipat, pe lângă sondele de țiței, peste 300 de sonde de injecție apă cu tehnologia pe bază de senzori și comunicarea datelor.

Pe baza rezultatelor bune obținute, OMV Petrom va continua derularea acestei tehnologii de automatizare a sondelor, extinzând-o la un număr tot mai mare de sonde. Strategia pentru Proiectul de Automatizare a Sondelor până în 2021 este de a extinde tehnologia, de a îmbunătăți și integra în SCADA aproximativ 700 de sonde noi și peste 600 de sonde echipate cu vechile sisteme de automatizare.

Noua identitate a stațiilor de alimentare marca Petrom

Marca Petrom și-a asumat o nouă identitate, modernă și constructivă, dar păstrează și valorile tradiționale care au adus-o aproape de sufletul clienților.

Alimentăm România. Dar asta nu înseamnă că suntem doar o Societate, ci ne dorim să fim un partener de încredere, să facem lucrurile mai bine, pentru a deveni sau a rămâne prima alegere a clienților noștri. Asta facem de peste 150 de ani, timp în care ne-am aflat permanent alături de ei. I-am ascultat, pentru a le afla dorințele, așteptările față de noi și am ținut mereu cont de ele. Așa i-am adus în stațiile noastre, iar ei revin, devenind clienți fideli. Așa am construit recunoaștere și loialitate pentru marca noastră. Ei au nevoi, noi avem soluții – îi menținem în mișcare și siguranță și le oferim cele mai potrivite produse și servicii.

Știm că își doresc să obțină avantaje, să primească mai mult pentru banii pe care îi cheltuiesc. Sunt cumpărători isteți, vor să facă cele mai bune afaceri, așa că le oferim promoții relevante și cel mai bun raport calitate/preț. Vor să găsească repede și cât mai aproape produsele sau serviciile care îi interesează, caută proximitate și comoditate, iar noi le oferim stații la locul potrivit. Ei își doresc să fie tratați cu respect și apreciere, să li se vorbească frumos și să afle cu ușurință detalii care îi pot ajuta să ia decizii. De aceea, la noi vor găsi o echipă amabilă și bine pregătită.

Împreună pentru România

Pentru români și relația creată cu ei, azi e momentul să evoluăm, să mergem mai departe împreună cu succes. E momentul să lansăm noua promisiune a mărcii Petrom, care ne definește prin valori și esență: **Împreună pentru România**. Chiar dacă astăzi evoluăm, ne păstrăm totodată identitatea și valorile în care credem. Ne vom respecta în continuare convingerile, felul în care ne comportăm ca marcă și cum vrem să fim văzuți de clienți.

Trebuie să ne reevaluăm în mod constant și să verificăm dacă aceste valori și principii sunt respectate. Doar așa vom ști sigur că suntem pe drumul cel bun și că nu îi vom dezamăgi pe români. Valorile noastre sunt simple, dar concludente pentru felul în care vedem lucrurile și menținem relațiile pe care le-am creat. Suntem **corecți**, pentru că respectul e important față de consumatori, dar și față de colegi. Dacă ne dorim un succes real, pe termen lung, este esențial ca „împreună” să nu rămână o promisiune neonorată. Suntem **pragmatici**, exact ca românii alături de care evoluăm. Ne stabilim obiective și le atingem, orientați spre rezultate, ambițioși, transparenți și clari în acțiuni. Suntem **responsabili**, nu doar oferind calitate constantă, dar și încercând să facem călătoriile mai sigure, educând și împărtășind din experiența noastră. Astfel suntem o echipă. Lucrăm pentru o zi de mâine mai bună pentru toată lumea. În acest fel suntem **Împreună pentru România**.

O marcă modernă, angajați și parteneri de încredere

Fiecare acțiune din stații și fiecare material de comunicare va susține promisiunea „Împreună pentru România”, în cadrul unei noi identități vizuale a celor 400 de stații Petrom. Totodată, colegii din stații vor purta o uniformă nou creată, parte importantă din identitatea Petrom. Cu liniile sale și combinațiile de culori, ținuta contribuie la

menținerea credibilității și imaginii pozitive a mărcii. Pentru ca toate acestea să se întâmple, schimbarea trebuie bine înțeleasă și însușită de fiecare dintre colegii și partenerii din stații. Pentru a-i ajuta, Petrom a susținut patru evenimente de informare în București, Iași, Cluj-Napoca și Timișoara. Caravana „Viața bate filmul” a pornit la drum urmărind să îi familiarizeze pe angajații și partenerii stațiilor Petrom cu noutățile aduse de platformă, propunându-ne să îi inspirăm și să îi motivăm să meargă în continuare alături de noi pe acest nou drum.

Punem România în mișcare – promisiunea noastră către consumatori

Pentru clienții noștri am tradus esența mărcii, „Împreună pentru România”, într-o promisiune clară, puternică și memorabilă: „Punem România în mișcare”. Aceasta nu este o promisiune goală sau o declarație de patriotism. Și nici nu se referă doar la alimentarea cu carburanți. Este despre locul și rolul nostru în viața românilor, despre faptul că îi purtăm către ceea ce este important pentru ei, zi de zi. Căci de fiecare dată când pornesc la drum, o fac pentru că cineva îi așteaptă la destinație, cineva care contează pe fiecare din ei. Pentru toți cei care așteaptă, în fiecare zi și în fiecare stație Petrom, punem România în mișcare. E răspunsul nostru la nevoile și așteptările românilor. Le oferim ceea ce au nevoie, exact când au nevoie: carburanți pe care se pot baza, stații mereu în drumul lor și o echipă de încredere. Toate acestea, pentru ca ei să își continue drumul, să își ducă planurile la bun sfârșit și să înceapă unele noi, cu cel puțin la fel de mult succes. Pentru că suntem **Împreună pentru România**.

Fit4Future – A sosit timpul pentru activități mai performante

O lume în care prețurile scăzute ale țițeiului sunt considerate noua normă determină necesitatea unei schimbări fundamentale în cultura unei companii, punând accent mai mare pe conștientizarea costurilor și pe eficiență. Provoacă piețele au fost adresate în mod rapid și eficient de către OMV Petrom încă din prima parte a anului 2015 și au continuat cu implementarea programului Fit4Future în 2016, vizând implicarea întregii organizații și schimbarea mentalității și comportamentului oamenilor.

Fit4Future este un obiectiv comun

Scopul programului a fost adaptarea structurilor, proceselor și a nivelului cheltuielilor în cadrul OMV Petrom pentru a putea funcționa în continuare cu succes și sustenabil într-un mediu în care persistă prețurile scăzute la țiței și pentru a îmbunătăți fluxul de numerar din activități de exploatare.

Fit4Future se fundamentează pe principiul conform căruia contribuția fiecărei divizii în atingerea obiectivelor asumate este esențială. Mai mult, un alt principiu al programului este că niciunul dintre obiective nu poate fi atins individual, fiind necesar un spirit de echipă dedicat pentru obținerea unei reduceri durabile a costurilor și pentru implementarea măsurilor de optimizare a eficienței.

OMV Petrom s-a adaptat rapid

În perioada 2015-2016, OMV Petrom a făcut eforturi importante pentru a-și adapta activitatea la principiile fundamentale ale pieței.

Întreaga organizație a reacționat prompt și eficient. Toate diviziile au contribuit cu idei și inițiative pentru reducerea costurilor, fie concepte aflate în stadiu de dezvoltare (de ex. Programul PACE¹ din divizia Upstream), fie inițiative noi.

Accentul principal s-a pus pe îmbunătățirea alocării resurselor, scăderea prețurilor de achiziție și a utilizării materialelor, reducerea consumului de electricitate și carburanți și acordarea unei importanțe sporite tuturor detaliilor care ar putea genera economii sustenabile pentru OMV Petrom.

Ne-am revizuit majoritatea parteneriatelor comerciale pentru a reflecta noile cerințe operaționale și niveluri de activitate. Partenerii noștri de afaceri au aderat la obiectivele noastre legate de eficiență prin contribuții în diverse sectoare, cum ar fi prioritizarea operațiunilor de mentenanță, reproiectarea serviciilor de securitate, optimizarea flotei de vehicule de capacitate mare și mică și renegocierea contractelor de asigurare.

Datorită implicării remarcabile a tuturor părților interesate și luând în considerare, de asemenea, o perspectivă externă, a fost proiectată o organizație mai performantă, care folosește o alocare optimizată a resurselor pentru procese, care creează și mențin valoarea în cadrul organizației.

În ansamblu, a fost atins obiectivul de reducere a costurilor operaționale, acest fapt ilustrând angajamentul pentru găsirea unor noi modalități de sporire a conștientizării costurilor la nivel de grup și de alocare inteligentă a capitalului. Implementarea cu succes a programelor de optimizare a costurilor a generat o reducere a cheltuielilor operaționale cu circa 500 mil. lei în 2016, comparativ cu 2015, în plus față de economii de o valoare similară în 2015, comparativ cu 2014.

¹ Programul pentru eficiența avansată a costurilor (PACE - Program for Advanced Cost Efficiency) are drept scop creșterea competitivității operațiunilor diviziei Upstream prin reducerea sustenabilă a costurilor de producție, fără a compromite obiectivele HSSE și de producție; portofoliul programului include peste 10 proiecte subordonate, care acoperă toate activitățile diviziei Upstream ale OMV Petrom, implicând echipe multidisciplinare din întreaga organizație.

Drumul nostru trebuie să continue

Programul Fit4Future se va concentra în continuare pe generarea de valoare într-un mediu volatil pentru a permite implementarea obiectivelor strategice, făcând un pas nou și fundamental spre o competitivitate crescută, care va fi obținută prin flexibilitate financiară și care va beneficia de oportunitățile de creștere. Această schimbare va fi atinsă prin crearea de centre de excelență, formate din echipe multidisciplinare din toate diviziile, care vor crea cadrul pentru continuarea optimizării modalităților noastre de a lucra și de a transfera cele mai bune practici în toate sectoarele de activitate. Acest demers va fi sprijinit de noi instrumente de monitorizare ale conducerii, care vor urmări progresul inițiativelor și vor evalua impactul programelor implementate.

Creștere la 15,8% a acțiunilor OMV Petrom S.A. liber-tranzacționabile

Data de 20 octombrie 2016 a marcat un reper istoric pentru OMV Petrom, și anume **debutul tranzacționării acțiunilor OMV Petrom S.A la Bursa de Valori din Londra (LSE)** sub formă de certificate globale de depozit (GDR), ca urmare a ofertei publice secundare prin care Fondul Proprietatea (FP) a vândut o participație de 6,4% deținută în cadrul OMV Petrom S.A. Fiecare GDR reprezintă 150 de acțiuni, fiind emise în total 2.492.328 GDR-uri în schimbul unui depozit de 373.849.200 de acțiuni ordinare OMV Petrom S.A. la Citibank Europe plc, Dublin – Sucursala România, în calitate de custode, pentru Citibank N.A., banca depozitară.

Cel mai important **avantaj** al ofertei publice secundare, atât pentru OMV Petrom, cât și pentru acționarii săi, a fost **creșterea procentului din capitalul social al acțiunilor liber-tranzacționabile** de la 9,4% la **15,8%**, fapt ce se traduce printr-o lichiditate mai mare în timp. Ca urmare a acestei tranzacții, acțiunile/GDR-urile OMV Petrom S.A. au devenit disponibile pentru o bază mai diversificată de investitori, inclusiv pentru firme internaționale, care nu pot tranzacționa acțiuni pe piața din România. De asemenea, se extinde acoperirea prin rapoarte de analiză de către analiști internaționali, Goldman Sachs incluzând OMV Petrom în rapoartele sale de analiză din noiembrie 2016 și existând posibilitatea ca alți analiști să-i urmeze. Astfel, OMV Petrom devine vizibilă unor investitori noi, din afara României.

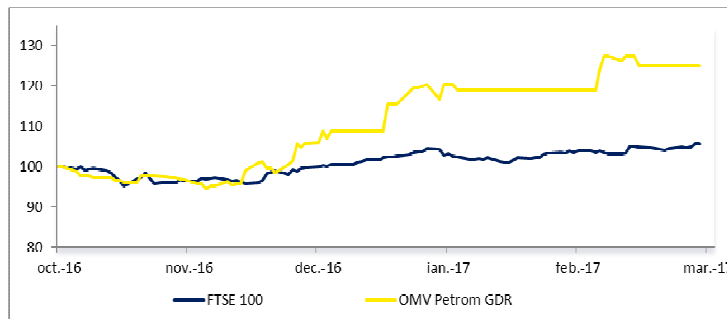
Oferta publică secundară, coordonată de Goldman Sachs, Erste Bank, BCR și Wood & Co., a fost un eveniment important din mai multe puncte de vedere, deoarece a însemnat cea mai mare ofertă tranzacționată integral din România, **cea mai mare tranzacție cu acțiuni din România din iunie 2014** (760 mil. lei, din care 19,2 mil. USD a reprezentat partea LSE) și cea mai mare tranzacție în sectorul țitei și gaze de pe piețele în curs de dezvoltare din regiunea EMEA (Europa, Orientul Mijlociu, Africa) din 2016. Aproximativ 85% din acțiuni/GDR-uri din ofertă au fost achiziționate de investitori pe termen lung. Din acest total, 65% au fost investitori străini și circa două treimi din aceștia sunt nume cu o reputație solidă în Europa Centrală și de Est.

Tranzacția a implicat elaborarea unui prospect și un proces extins de analiză-diagnostic (due diligence). A presupus, de asemenea, un număr mare de părți interesate externe, inclusiv 15 companii diferite din cel puțin cinci țări: de la sindicatul băncilor de investiții, la firme de avocatură (din trei jurisdicții: România, Regatul Unit și SUA) și până la cinci autorități diferite din România și Regatul Unit. Coordonarea relației cu toate aceste părți interesate și obținerea implicării acestora în tranzacție, precum și acordurile și avizele necesare au reprezentat provocări majore pentru întreaga echipă de proiect. Peste 100 de colegi din cadrul OMV Petrom, experți din diverse sectoare și departamente, au făcut posibilă obținerea succesului acestui proiect complex prin contribuția lor personală.

Ca parte a procesului de **marketing**, membrii echipei de proiect, împreună cu CEO-ul și CFO-ul OMV Petrom au avut întâlniri cu 67 de investitori instituționali în șapte locații diferite: New York, Boston, Tallinn, Varșovia, Londra, Stegersbach (Austria) și București.

Din 20 octombrie 2016, GDR-urile OMV Petrom S.A., precum și acțiunile locale au avut o evoluție foarte bună. Folosind prețul de închidere al GDR-urilor la data raportului, s-a înregistrat o creștere de 36% comparativ cu prețul de 7,7 USD/GDR din oferta publică secundară. Performanța acțiunilor locale, ajustată cu evoluția cursului de schimb valutar USD/RON, a fost similară, înregistrând o creștere de aproximativ 40% comparativ cu prețul de 0,21 lei/acțiune din oferta publică secundară.

Evoluția FTSE 100 și GDR-uri OMV Petrom ajustat¹



¹Index 20 octombrie 2016 = 100

România Meseriaşă – în centrul iniţiativelor de responsabilitate socială ale OMV Petrom

România Meseriaşă este un program iniţiat de OMV Petrom în 2015 cu scopul de a sprijini învăţământul profesional. În 2016, programul a fost integrat în proiectul naţional al Preşedinţiei, „România educată”, derulat în parteneriat cu Ministerul Educaţiei Naţionale şi Cercetării Ştiinţifice.

Pentru a putea evalua cu precizie mediul în care noile generaţii de experţi profesionali se pot dezvolta, **OMV Petrom a derulat un studiu** în parteneriat cu societatea de cercetare şi consultanţă Exact pentru a identifica nevoile companiilor din sectorul profesional, aşteptările meseriaşilor pe piaţa muncii şi aşteptările studenţilor, care doresc să dobândească o anumită aptitudine profesională. Potrivit rezultatelor cercetării, principalele dificultăţi cu care se confruntă companiile din România în recrutarea de meseriaşi sunt lipsa calificării (în 65% din cazuri), lipsa experienţei (64%) şi lipsa de angajament a potenţialilor angajaţi (65%). În plus, 85% dintre angajatori consideră că numărul absolvenţilor de învăţământ profesional este insuficient şi, din acest motiv, şase din zece companii recurg la muncitori necalificaţi pentru a acoperi deficitul de personal. Studiul a evidenţiat, de asemenea, faptul că o treime dintre absolvenţii de învăţământ profesional doresc să devină manageri sau să urmeze studii superioare şi că numai doi din zece români apreciază meseriile şi meseriaşii. Totodată, 60% dintre meseriaşi nu ar recomanda această poziţie unei persoane dragi. Mai mult, opt din zece meseriaşi intervievaţi susţin că nu au fost instruiţi în şcoli de profil, ci prin experienţă directă, lucrând sub îndrumarea altor meseriaşi, care le-au fost mentori, sau a unor colegi de la care „au furat” meserie. Cercetarea s-a bazat pe un eşantion de 1.300 de persoane cu vârsta cuprinsă între 18 şi 55 de ani, din mediul urban şi rural, 200 de companii care angajează meseriaşi, peste 200 de meseriaşi şi 100 de elevi.

Rezultatele acestei cercetări constituie fundamentul pentru o **consultare naţională** pe probleme majore şi posibile soluţii sistemice pentru învăţământul profesional din România, cu implicarea părţilor interesate atât din rândul autorităţilor, profesorilor, angajatorilor şi instituţiilor de învăţământ, cât şi al experţilor în politici publice, jurnaliştilor şi reprezentanţilor studenţilor. În mai 2016, OMV Petrom a găzduit la sediul său prima dezbatere publică, care a vizat calitatea teoriei şi practicii în şcolile profesionale şi liceele tehnologice din România şi a revizuit legăturile angajaţilor cu instituţiile de învăţământ. 40 de reprezentanţi din sectorul privat din România, instituţii de învăţământ, mass-media, autorităţi şi ONG-uri au participat la evenimentul găzduit de Mariana Gheorghe, director general executiv în cadrul OMV Petrom, şi de Mona Nicolici, manager Departament Sustenabilitate în cadrul OMV Petrom. Obiectivul a fost introducerea subiectului învăţământului profesional pe agenda publică pentru a elabora soluţii relevante la nivel naţional.

OMV Petrom împreună cu Academia Română - Institutul de Cercetare a Calităţii Vieţii au întocmit un raport de politică publică, „Educaţia vocaţională – provocări şi perspective pe termen lung”. Raportul conţine o analiză complexă din perspectiva a diferite părţi interesate (angajatori, strategii, studenţi, sindicate, sectorul nonguvernamental, profesori) şi recomandări, care pot contribui la o strategie de dezvoltare pe termen lung a educaţiei vocaţionale în România.

Tabăra Meseriaşilor în Ţara lui Andrei

Una dintre iniţiativele ce fac parte din programul România Meseriaşă este **Tabăra Meseriaşilor** în Ţara lui Andrei, un proiect de învăţământ tehnic şi profesional, care constă din ateliere profesionale şi personale menite să ajute studenţii să fie mai bine pregătiţi pentru piaţa muncii după finalizarea studiilor. Din 2015, aproape 500 de studenţi din 41 de licee tehnologice şi profesionale din cinci judeţe au participat la această tabără pentru a-şi aprofunda cunoştinţele teoretice şi aptitudinile practice în domeniul în care doresc să profeseze. Pornind de la nevoile pieţei locale a muncii, proiectul a vizat diferite specializări: mecanici auto, operatori de puţuri, bucătari, frizeri şi croitori. Alături de studenţi, la Tabăra Meseriaşilor au participat şi aproape 100 de profesori, care şi-au dezvoltat aptitudinile de conducere. OMV Petrom a oferit un număr total de 60 de burse pentru cei mai buni studenţi din Tabăra Meseriaşilor.

Şcoala Petroliştilor

Un alt proiect în cadrul programului **România Meseriaşă** este Şcoala Petroliştilor, prin care OMV Petrom sprijină instituţiile de învăţământ post-secundar, care pregătesc muncitori calificaţi pentru industria ţiteiului şi a gazelor. Din 2015, au fost stabilite şase clase în Piteşti, Moineşti şi Târgovişte, OMV Petrom fiind implicată atât în dezvoltarea laboratoarelor mecanice, cât şi în actualizarea materialelor de studiu. Aproape 170 de studenţi, selectaţi din peste 440 de candidaturi, au fost incluşi în acest proiect. Aceştia au fost instruiţi în specializarea aleasă din industria ţiteiului şi a gazelor şi au făcut practică în cadrul OMV Petrom. În plus, fiecare student primeşte din partea OMV Petrom o bursă lunară în valoare de până la 700 lei în funcţie de performanţa obţinută.

Recunoaştere internaţională

România Meseriaşă a primit **medalia de aur la Gala Premiilor SABRE** (Rezultate Superioare în angajamentul faţă de Marcă şi Reputaţie) din 2016, organizată în data de 25 mai 2016 la Berlin. Acest premiu confirmă impactul pozitiv al acestei iniţiative a OMV Petrom, având în vedere că au participat peste 2.000 de campanii din Europa, Orientul Mijlociu şi Africa.

1.2. Declarația Directorului General Executiv

Stimați acționari,

Anul 2016 a fost încă un an plin de **provocări** pentru industria globală de țiței și gaze naturale, oferind o imagine mixtă cu o volatilitate crescută a prețurilor. Pe 20 ianuarie, indicele Brent al prețului la țiței a atins cea mai scăzută valoare din ultimii 13 ani, de 26 USD/bbl, pe parcursul anului înregistrând însă o revenire puternică, în special după încheierea acordului OPEC în noiembrie. Prețurile gazelor la nivelul Europei au fost, de asemenea, marcate de volatilitate în cursul anului, în timp ce marjele de rafinare au înregistrat o tendință descendentă comparativ cu vârful din 2015, din cauza menținerii supracapacității în Europa. PIB-ul României a crescut cu 4,8% în 2016, înregistrând una dintre cele mai mari rate de creștere din Uniunea Europeană, reflectând în mare parte factori interni, inclusiv reducerea TVA și creșterile salariale, care, la rândul lor, au declanșat o revenire puternică a consumului privat. Economia a creat noi locuri de muncă aproape în fiecare lună în anul 2016, gradul de ocupare ajungând la nivelul anterior crizei economice. În același timp, am fost martorii unei competiții crescute în segmentul Downstream, dar și ai unor incertitudini fiscale și de reglementare la nivel local.

În acest context, am parcurs o serie de **repere strategice**, în timp ce pe partea operațională am atins obiective importante. Am continuat să capitalizăm pe seama modelului nostru integrat de afaceri, dând dovadă de reziliență a rezultatelor obținute. Am continuat să reacționăm prompt la condițiile pline de provocări ale pieței. În calitate de Director General Executiv, sunt mândră de implementarea cu succes a programelor de **optimizare a costurilor**, care au generat o reducere cu aproximativ 500 mil. lei a cheltuielilor operaționale în 2016, comparativ cu 2015, în plus față de o valoare similară economisită în 2015, comparativ cu 2014. Investițiile au fost reduse cu aproximativ 1,3 mld. lei în 2016, comparativ cu 2015, ca urmare a repriorizării proiectelor, în special în Upstream, pe baza principiului valoare mai presus de volum. Ca urmare a acestor acțiuni, fluxul nostru de numerar extins s-a îmbunătățit cu 1,2 mld. lei, ajungând la 1,6 mld. lei în 2016 și am reușit să menținem o poziție financiară puternică, caracterizată de trecerea pe o poziție de numerar net.

Privind fiecare segment de activitate în parte, în **Upstream** am continuat să implementăm măsurile de îmbunătățire a eficienței și am obținut o reducere semnificativă a costurilor, cheltuielile unitare de producție scăzând cu 10%, la sub 12 USD/bbl. Astfel, am reușit să compensăm declinul de 2,5% al producției zilnice de hidrocarburi, dar nu am putut compensa impactul prețurilor în scădere. Totuși, suntem mândri că am reușit să limităm declinul producției mult sub limita superioară a estimării noastre de 4%. Am pus bazele pentru o amprentă mai eficientă prin vânzarea unor zăcămintе marginale și prin renegocierea a două dintre contractele de creștere a producției.

În segmentul **Downstream Oil**, în contextul competiției puternice din regiunea în care operăm, volumul vânzărilor noastre cu amănuntul a crescut, fiind contrabalansat parțial de marjele de rafinare mai mici, dar încă bune. Volumul vânzărilor totale altele decât cele cu amănuntul a fost afectat de revizia generală planificată de o lună a rafinării; cu toate acestea, rata de utilizare a rafinării a fost ușor mai mare comparativ cu anul anterior, de 89%. Contribuția segmentului la rezultatul CCA excluzând elementele speciale s-a îmbunătățit cu 14 puncte procentuale, ajungând la circa 66%, fiind susținută și de măsurile de eficiență a costurilor.

În segmentul **Downstream Gas**, am obținut o performanță generală bună, rezultatele segmentului devenind pozitive, în ciuda presiunii constante asupra volumelor și marjelor în activitatea de gaze și a faptului că activitatea de electricitate nu a atins potențialul maxim din cauza opririi neplanificate a centralei de la Brazi în T4/2016. Totuși, contribuția activității de electricitate s-a îmbunătățit, ca urmare a unei combinații favorabile de vânzări spot (pe piața pentru ziua următoare) și la termen (forward) și fiind sprijinită de marjele mai mari. La rezultatele acestui segment a contribuit, de asemenea, evoluția favorabilă a provizioanelor pentru creanțe restante.

Pe baza rezultatelor și a fluxului de numerar extins solid obținute în 2016, noi, Directoratul, am propus și Consiliul de Supraveghere a aprobat un dividend brut de 0,015 lei/acțiune pentru exercițiul financiar 2016. Acest dividend va fi supus aprobării AGA, care va avea loc în 25 aprilie 2017.

Un reper important în 2016 a fost oferta publică secundară din octombrie, prin care FP a vândut o participație de 6,4%, în urma careia procentul din capitalul social tranzacționat liber a crescut la 15,8%, iar certificatele noastre globale de depozit (GDR) au fost listate la Bursa de Valori din Londra. De la acel moment, atât acțiunile locale, cât și GDR-urile au avut o evoluție foarte bună (folosind ca referință prețurile de închidere de la data raportului, aprecierea față de prețurile din ofertă a fost de aproximativ 40%).

În ultimii cinci ani, am muncit mult pentru a face OMV Petrom o companie mai agilă, mai eficientă și mai rezistentă într-un mediu plin de provocări. Reacția noastră la schimbările de pe piețele pe care activăm și la tendințele din sector a condus la revizuirea opțiunilor noastre strategice și a priorităților stabilite în 2012, un exercițiu pe care l-am derulat în 2016. **Strategia Actualizată 2021+** reafirmă direcția actuală a OMV Petrom, asigurând continuitate în obținerea unor performanțe sustenabile. Aceasta se bazează pe viziunea noastră de a asigura accesul durabil la o varietate de surse de energie pentru a satisface nevoile vieții moderne de zi cu zi.

Această strategie ne conduce către următorul nivel de atins în procesul nostru de dezvoltare, mai degrabă decât a fi una transformațională.

Ne vom spori eficiența și gradul de integrare a operațiunilor, vom maximiza potențialul portofoliului Upstream, vom urmări oportunitățile de creștere pe care România le oferă în continuare și ne vom extinde amprenta regională. Aceste obiective vor fi atinse valorificând activele OMV Petrom și capacitățile oamenilor noștri, menținând sustenabilitatea în centrul activității noastre și integrând tehnologia și inovația în operațiunile noastre zilnice. Îmbunătățirea ofertei și a experienței oferite de mărcile noastre pentru a satisface nevoile în continuă schimbare ale clienților este critică pentru succesul companiei. Pentru acționarii noștri, ne asumăm angajamentul de a distribui un dividend atractiv, menținând în același timp o poziție financiară solidă.

Ne-am stabilit **ținte** clare pentru a măsura succesul strategiei noastre: o rată de înlocuire a rezervelor de 100% până în 2021, investiții anuale medii de 1 mld. euro între 2017 și 2021, un flux de trezorerie extins, după distribuirea de dividende pozitiv pentru majoritatea perioadei și ROACE CCA excluzând elementele speciale mai mare de 10% până în 2021. Suntem încrezători că toate părțile interesate vor remarca beneficiile strategiei noastre generatoare de valoare pe termen lung, strategie care considerăm că va pregăti OMV Petrom pentru provocările unei industrii care evoluează într-un ritm extrem de rapid.

Privind înainte, mediul în care ne desfășurăm activitatea rămâne plin de provocări și volatil. Cu toate acestea, bazându-ne pe prețurile în creștere ale materiilor prime și pe economiile de costuri continue, în 2017 ne așteptăm să obținem un flux de numerar pozitiv după distribuirea dividendelor. În ansamblu, vom continua eforturile de a menține o poziție financiară puternică și ne păstrăm în continuare angajamentul de a oferi un dividend atractiv acționarilor noștri în perioada 2017-2021. Pentru a atinge aceste obiective, în 2017 ne vom concentra pe limitarea declinului producției de hidrocarburi la maxim 3% comparativ cu anul anterior și pe prioritizarea investițiilor bugetate de 0,8 mld. euro. Îndeplinirea în condiții profitabile și de siguranță a principalelor obiective strategice, fără a pierde din vedere oportunitățile pe termen mai lung din sectorul nostru de activitate, rămân premisele-cheie pentru satisfacerea așteptărilor acționarilor noștri.

Atât noi, conducerea, cât și întreaga organizație ne păstrăm angajamentul de a menține agilitatea comercială a Societății.

Mariana Gheorghe



1.3. Obiectivele și direcțiile strategice ale OMV Petrom

OMV Petrom pe scurt

OMV Petrom este cel mai mare grup petrolier integrat din Europa de Sud-Est și cea mai mare companie industrială din România. OMV Petrom este organizată în trei segmente de activitate integrate operațional – Upstream, Downstream Oil și Downstream Gas. În Upstream, OMV Petrom este prezentă în România și Kazahstan, cu un portofoliu de 606 mil. bep rezerve dovedite (1P) și o producție de hidrocarburi de aproximativ 64 mil. bep în 2016 (din care aproape 4 mil. tone țiței și condensat și 5,3 mld. metri cubi gaze naturale). Portofoliul Downstream Oil cuprinde atât rafinăria Petrobrazi cu capacitate de 4,5 mil. tone/an, care poate procesa întreaga producție din România a OMV Petrom, cât și o rețea de 783 de stații de distribuție operate prin două mărci, Petrom și OMV, localizate în România, Moldova, Bulgaria și Serbia. Segmentul Downstream Oil a generat 4,9 mil. tone vânzări de produse petroliere în anul 2016, dintre care 2,6 mil. tone vânzări cu amănuntul. Segmentul Downstream Gas este singurul canal de vânzare al gazelor naturale, însumând 50,4 TWh volume de vânzări în 2016 (dintre care 43,9 TWh către terți). Portofoliul Downstream Gas cuprinde centrala electrică Brazi, cu o capacitate de 860 MW, și parcul eolian Dorobanțu, cu o capacitate de 45 MW, care cumulativ au generat 2,9 TWh electricitate în 2016.

OMV Petrom este membru al Grupului OMV, care este, de asemenea, o companie integrată de țiței și gaze naturale ce activează pe piața internațională. OMV Aktiengesellschaft, societatea-mamă a Grupului OMV și una dintre cele mai mari companii industriale austriece listate la bursă, deține o participație de 51% în OMV Petrom. Statul Român deține 20,6% din acțiunile OMV Petrom, Fondul Proprietatea deține 12,6%, în timp ce 15,8% reprezintă procentul din capitalul social care se tranzacționează liber pe piață la Bursa de Valori din București și la Bursa de Valori din Londra.

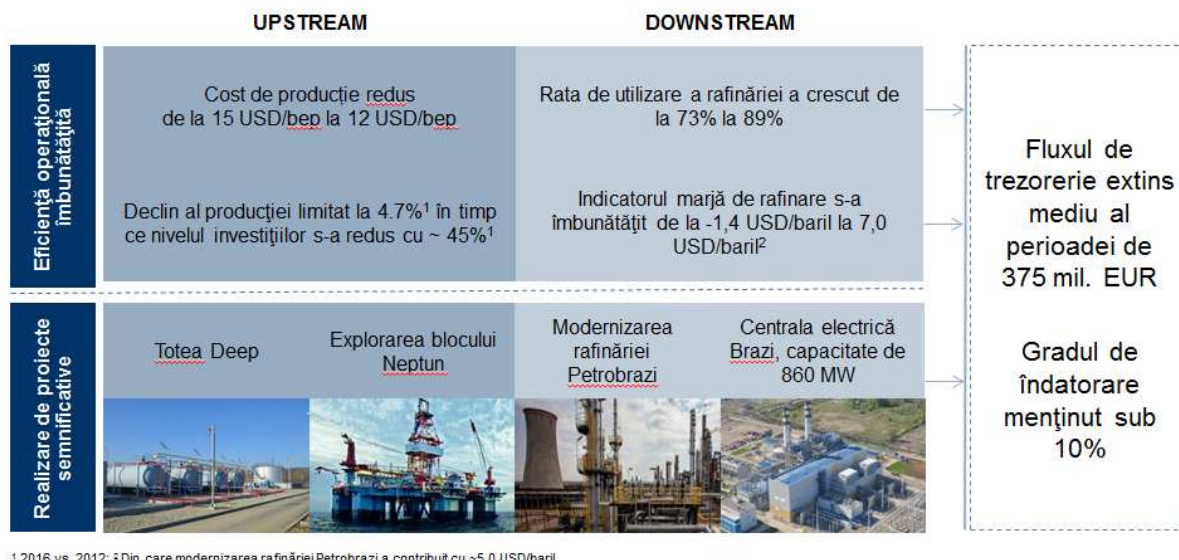
OMV Petrom și-a consolidat poziția pe piața de țiței și gaze naturale în urma unui amplu program de modernizare și eficientizare susținut de investiții totale de aproape 13 miliarde EUR în ultimii 12 ani, după privatizare. Pe parcursul acestei perioade, OMV Petrom a reprezentat un pilon de stabilitate pentru economia României, în calitate sa de furnizor de încredere de energie, angajator important și contribuitor major la bugetul de stat. Generarea de valoare pentru clienții noștri, prin creșterea gradului de satisfacție și îmbogățirea experienței acestora, a reprezentat întotdeauna unul din obiectivele noastre. OMV Petrom consideră că responsabilitățile sale față de angajați și față de mediu sunt o prioritate. În acest sens, OMV Petrom a depus eforturi considerabile pentru a diminua frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat și pentru a reduce în mod continuu emisiile de gaze cu efect de seră și intensitatea utilizării apei. De asemenea, OMV Petrom a oferit randamente atractive acționarilor săi, plătind în perioada 2012-2016 acționarilor săi aproximativ 900 mil. EUR sub formă de dividende.

Cinci ani de succes în generarea de valoare

De la ultima revizuire a direcțiilor sale strategice în 2012, OMV Petrom a făcut progrese continue în a îmbunătăți eficiența operațională și a maximiza valoarea generată, în ciuda provocărilor de natură legislativă și fiscală, în plus față de mediul caracterizat de un preț scăzut al țițeiului în ultimii doi ani și jumătate.

Cele mai importante realizări din această perioadă sunt sumarizate mai jos:

Performanță 2012 - 2016



¹ 2016 vs. 2012; ² Din care modernizarea rafinăriei Petrobraz a contribuit cu ~5,0 USD/baril

Acești cinci ani de generare consecventă de valoare demonstrează faptul că OMV Petrom a trecut printr-o transformare de succes în ceea ce privește eficiența și talentul, capitalizând pe modelul integrat de afaceri, pe experiența sa în gestionarea capitalului și pe o poziție financiară solidă care asigură flexibilitate și reziliență a rezultatelor. Pentru a continua acest succes și pentru a răspunde mediului actual de pe piața de țiței și gaze naturale, OMV Petrom a decis să își revizuiască direcțiile strategice, concentrându-se asupra priorităților pe termen mediu (până în 2021), luând, de asemenea, în considerare perspectivele pe termen mai lung (până în 2026).

Viziunea OMV Petrom

Viziunea OMV Petrom este de a furniza **acces durabil la energie pentru viața modernă de zi cu zi** prin construirea unei afaceri care este pregătită pentru schimbare și în măsură să întâmpine cerințele din ce în ce mai sofisticate ale clienților săi. **Strategia Actualizată 2021+** reafirmă direcțiile curente ale Societății, asigurând continuitate în generarea de performanță. OMV Petrom se angajează să mențină și să consolideze poziția de companie integrată lider în regiune, asigurându-și dezvoltarea pe termen lung, cu accent pe oportunitățile pe care România încă le are de oferit, îmbunătățind experiența oferită clienților și dezvoltând portofoliul prin expansiune regională. Performanța HSSE reprezintă fundamentul activității operaționale a OMV Petrom și, prin urmare, va continua să fie o prioritate, în special în ceea ce privește sănătatea și siguranța angajaților și a contractorilor.

Strategia Actualizată 2021+

Strategia Actualizată 2021+ este centrată în jurul a trei piloni strategici, toți contribuind la angajamentul nostru de asigurare a profitabilității, menținând o poziție financiară solidă și oferind un randament atractiv acționarilor: *îmbunătățirea competitivității portofoliului existent, dezvoltarea opțiunilor de creștere și expansiunea regională*. Succesul în atingerea obiectivelor pentru 2021+ este construit pe trei factori-cheie strategici: *Oamenii și Cultura Organizațională, Sustenabilitatea, Tehnologia și Inovația*.

Cu un plan de execuție clar definit, strategia va adresa sustenabilitatea bazei noastre de rezerve, se va concentra pe maximizarea eficienței operaționale și va explora oportunitățile de-a lungul lanțului valoric, pregătind OMV Petrom pentru noile tendințe din sectorul energetic.



Îmbunătățirea competitivității portofoliului existent

OMV Petrom va continua să îmbunătățească eficiența operațională la nivelul tuturor segmentelor de activitate prin **exceleșta operațională**, concentrându-se **pe valoare mai presus de volum**, în timp ce inițiativele bazate pe tehnologie vor contribui la crearea unei organizații mai agile și mai eficiente. Deși până în prezent s-au realizat optimizări operaționale semnificative, OMV Petrom va continua să implementeze măsurile de creștere a eficienței începute în anii precedenți, prin excelența operațională și prin scăderea costului unitar.

Valorificarea întregului potențial al câmpurilor petrolifere existente în **Upstream** și raționalizarea portofoliului vor contribui la sustenabilitatea Companiei pe termen lung. Mai multe inițiative au fost prevăzute pentru a maximiza ratele de recuperare în condiții economice ale zăcămintelor existente. Această direcție strategică va completa exploatarea rezervelor 1P și 2P. Programele existente de foraj și de reparații capitale la sondă vor continua. Acestea vor fi suplimentate prin campanii de foraj de completare de gabarit și programe de redezvoltare a zăcămintelor selecționate utilizând cele mai noi tehnologii, cum ar fi cele de modelare rezervor și capabilități îmbunătățite de foraj. Oportunitățile digitale rezultate din extinderea și guvernanta îmbunătățită a programului OMV Petrom „Câmpuri Petrolifere Digitale” vor fi valorificate pentru a atinge întregul potențial al portofoliului românesc de active de producție. În timp ce motivația de a crește baza de rezerve există, aceasta se va realiza doar cu condiția generării de valoare. OMV Petrom va continua să își raționalizeze portofoliul prin renunțarea la zăcămintele care nu aduc valoare și la cele marginale.

Prin efectul combinat al programelor de foraj, reparații capitale la sondă și redezvoltare a zăcămintelor, ne vom îmbunătăți ratele curente de recuperare, la 28% rată finală de recuperare pentru țiței și 55% rată finală de recuperare pentru gaze naturale. Maximizarea ratelor de recuperare din activele existente de producție va contribui substanțial la obiectivul de **100% rată de înlocuire a rezervelor**.

Modernizarea facilităților de suprafață existente și simplificarea instalațiilor în Upstream vor susține, de asemenea, eforturile noastre de îmbunătățire a competitivității, vizând 100 de facilități suplimentare modernizate până în 2021, pe lângă cele 300 deja modernizate. În ceea ce privește indicatorului MTBF (mean time between failure – timp mediu între intervenții), OMV Petrom se mândrește cu realizarea din 2016, mai precis atingerea valorii de 555 de zile. Obiectivul pentru 2021 este continuarea creșterii acestei valori la 750 de zile.

În **Downstream Oil**, obiectivul rămâne captarea **maximului de valoare operațională din integrare**. Programele începute pentru a maximiza disponibilitatea și rata de utilizare a rafinării Petrobrazii vor fi continuate ca parte a Strategiei Actualizate 2021+. Ne propunem o rată de utilizare de 92% până în 2021, în timp ce consumul de energie este estimat să scadă de la 9% în 2016 (excluzând efectele generate de reviziile planificate) la 8,7% în 2021, mai ales pe baza implementării legislației referitoare la biocombustibili în 2020. Îmbunătățirea eficienței globale a rafinării pentru a atinge valori de referință internaționale este susținută de revizia planificată a rafinării în 2018, cât și de alte proiecte planificate pentru perioada următoare. În segmentul de vânzări cu amănuntul, **creșterea volumului de vânzări la nivel de stație de carburanți** este un obiectiv important în ceea ce privește dezvoltarea competitivității Companiei.

Downstream Gas va continua, de asemenea, să capteze **beneficiile modelului de afaceri integrat de gaze naturale și electricitate**, valorificând activele și portofoliul de produse pentru a genera rezultate sustenabile pe termen lung. Consolidând baza existentă de clienți prin intensificarea relațiilor comerciale tradiționale cu unii dintre cei mai mari consumatori industriali din România, concomitent cu diversificarea către segmente mai atractive, Downstream Gas va contribui la performanța globală a Grupului cu volume stabile de vânzare a gazelor naturale în perioada 2017-2021.

Tranziția către **o organizație agilă și eficientă** este o condiție necesară pentru succesul pe termen lung. Întreaga organizație s-a angajat să realizeze economii suplimentare în ceea ce privește costurile, valorificând inițiative tehnologice și simplificând procesele în linie cu orientarea către eficiență existentă la nivelul OMV Petrom.

Dezvoltarea opțiunilor de creștere

În Upstream, cel de-al doilea pilon al strategiei, este centrat în jurul proiectului Neptun Deep. A doua campanie de foraj de explorare a fost finalizată la începutul anului 2016. Până la finalul anului 2016 investițiile totale pentru proiectul Neptun Deep au depășit 1,5 miliarde USD, 50% dintre acestea reprezentând partea OMV Petrom. Dacă se confirmă viabilitatea comercială, dezvoltarea resurselor descoperite va implica investiții suplimentare estimate la nivelul mai multor miliarde de dolari. Procesul de analiză a datelor obținute, pentru a determina dacă dezvoltarea comercială este viabilă, este în curs de derulare. În acest sens, mai multe variabile trebuie luate în considerare: factori endogeni (volum, concept, costuri), precum și factori exogeni, cum ar fi cadrul fiscal și de reglementare și schimbările pieței gazelor naturale (prețul gazelor naturale, potențialii cumpărători, rețeaua de transport etc.). Proiectul Neptun Deep, dacă i se confirmă viabilitatea comercială, va contribui substanțial la atingerea obiectivului de **100% rată de înlocuire a rezervelor** și va ajuta România să își sporească securitatea energetică.

Pe lângă Neptun, mai multe prospecte în perimetre onshore de mare adâncime în România și perimetre offshore cu ape de mică adâncime **vor revitaliza portofoliul** și vor oferi oportunități de dezvoltare pentru anii următori. În plus, oportunitățile generate de licențele de explorare existente vor fi completate cu unele generate prin participarea în noi runde de acordare a licențelor.

În **Downstream Oil**, creșterea valorii din integrare rămâne în continuare nucleul strategiei. Un număr de proiecte vor susține creșterea contribuției acestui segment de activitate, pe măsură ce piața se ajustează la noile condiții de preț al petrolului. Proiectul Poli-combustibili va genera un avantaj competitiv prin creșterea producției de compuși cu valoare adăugată ridicată și prin structura mai flexibilă a producției începând cu 2019. Gama de produse va fi, de asemenea, completată prin **explorarea oportunităților tehnologice** pentru țitei, valorificând capabilitățile și activele existente. Modernizarea rețelei de depozite de carburanți se va finaliza în 2018, conducând la o eficiență mai ridicată a operațiunilor.

În cadrul segmentului de vânzare cu amănuntul, obiectivul nostru strategic este creșterea volumului de vânzări cu amănuntul la nivel de benzinărie, în ciuda intensificării concurenței pe piață. OMV Petrom își va extinde rețeaua de benzinării pentru a capta astfel volumele generate în zonele cu trafic intens. Oferirea de produse diferențiate și îmbunătățirea experienței clienților sunt esențiale pentru succesul Strategiei Actualizate 2021+. OMV Petrom va opera în continuare două mărci, respectiv Petrom și OMV. Prin marca Petrom, caracterizată prin **„raport calitate/preț accesibil”**, Grupul urmărește creșterea traficului în benzinării prin parteneriate cu mărci din domeniul comerțului cu amănuntul ce au o bază loială de clienți, precum Subway și Auchan, pentru a spori astfel volumul total al vânzărilor. În mod similar, marca internațională OMV, caracterizată prin **„servicii de înaltă calitate”**, continuă cooperarea cu Mastercard și KFC (parteneriate cu KFC sunt încheiate doar în Serbia și Bulgaria) și cu partenerii din domeniul serviciilor digitale, îmbunătățind astfel experiența oferită clienților și percepția mărcii de către aceștia pe piață.

În **Downstream Gas**, ne propunem să avem o ofertă atractivă, diversificată, generatoare de valoare adăugată pentru clienții noștri, în vederea **extinderii prezenței pe piața internă**. Eforturile noastre se concentrează pe extinderea și diversificarea portofoliului de clienți pentru gaze naturale prin **competitivitatea ridicată a produselor** și interacțiunea susținută cu clienții. Inovarea și îmbunătățirea ofertei comerciale reprezintă unul dintre obiectivele noastre, de exemplu, prin oferirea de soluții energetice integrate/multiple de produse și servicii. În plus, **explorarea oportunităților generatoare de valoare adăugată** pentru gaz reprezintă o altă direcție pe care ne propunem să o urmărim, căutând activ oportunități și parteneriate care ar putea avea ca rezultat creșterea consumului de gaze naturale în România. Stabilitatea mediului fiscal și eliminarea barierelor de reglementare privind vânzarea de gaze naturale vor constitui factori-cheie pentru dezvoltarea afacerii noastre.

Atât în Downstream Oil, cât și în Downstream Gas, implementarea **inițiativelor tehnologice**, precum Aplicațiile Inteligente (Smart Apps) și Optimizarea Prețurilor și a Portofoliului pentru a automatiza interfețele pentru clienții și partenerii noștri, va permite automatizarea proceselor și procesarea rapidă a datelor.

Expansiunea regională

Oportunitățile pentru expansiune regională în segmentele Upstream și Downstream Gas vor completa portofoliul existent în vederea securizării sustenabilității afacerii și a bazei de rezerve. Experiența vastă a OMV Petrom în operarea activelor mature în România și Kazahstan creează o poziție puternică de expansiune regională prin **investiții selective**. Prioritățile pe termen mediu sunt reprezentate de regiunea Caspică și Vestul Mării Negre, urmând ca în timp acestea să poată fi extinse.

În Downstream Gas, schimbările structurale ale pieței creează oportunități pentru expansiune în afara României. Inițiativele și reglementările Uniunii Europene, precum Uniunea energetică și Al treilea pachet energetic, urmăresc să integreze piețele energetice și să modernizeze piețele interne pentru a spori astfel securitatea furnizării de gaze naturale pe întregul continent. Urmând aceste direcții de dezvoltare, OMV Petrom intenționează să își diversifice canalele de vânzări concomitent cu dezvoltarea interconectorilor pentru gaze naturale. Odată ce activitatea de producție va demara în perimetrul Neptun Deep, cu condiția confirmării viabilității comerciale, expansiunea regională va reprezenta o modalitate importantă de valorificare a gazelor naturale.

Factori strategici-cheie

► Oamenii și Cultura Organizațională

Oamenii reprezintă centrul activității noastre. Creăm un loc de muncă plin de satisfacții, divers și orientat către învățare. Formăm echipe talentate, care lucrează eficient și în condiții sigure, pentru a atinge performanța. Obiectivele noastre strategice – oameni pasionați, un loc de muncă sigur și motivant și lucru în echipă – vor fi realizate având la bază trei inițiative principale: 1) dezvoltarea managerilor actuali în lideri care sprijină colaborarea și inovarea; 2) implementarea indicatorilor de performanță și a sistemelor rafinate de dezvoltare; și 3) încurajarea transferului de cunoștințe pentru a îmbunătăți abilitățile întregii forțe de muncă.

► Sustenabilitatea

Ne străduim să operăm într-un mod sigur, eficient și responsabil cu scopul de a crea valoare durabilă pentru OMV Petrom și pentru toate părțile interesate, acum și în viitor, ținând cont de obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU. Obiectivele noastre strategice definite sunt: Mediu și Eco-Eficiență, Dezvoltare Economică Durabilă și Responsabilitate Socială Corporativă. În calitatea sa de cetățean corporativ responsabil, OMV Petrom continuă să se concentreze asupra: 1) desfășurării activității în condiții de siguranță, eficiență și responsabilitate pentru a crea valoare sustenabilă pentru toate părțile interesate; 2) creării unei culturi organizaționale având obiective ambițioase în ceea ce privește siguranța la locul de muncă, respectiv ZERO prejudicii – NICIO pierdere; și 3) sprijinirii creșterii economice pe termen lung prin inițiative la nivelul comunității.

► Tehnologia și Inovația

Adoptăm progresele din tehnologie și digitalizare cu scopul de a ne inova activitatea pentru un viitor durabil și pentru a oferi o experiență valoroasă clienților noștri. Susținerea agilității în execuție, valorificarea activelor de date și eco-inovația sunt obiectivele noastre strategice definite pentru anii următori. Abilitatea OMV Petrom de a valorifica progresele din tehnologie și de a le adopta ca un „smart follower” va fi determinantă pentru succesul Societății pe termen lung, asigurând ajustări rapide la schimbările mediului de afaceri. OMV Petrom utilizează deja sonde digitalizate și a început implementarea sistemelor de analiză predictivă și a instrumentelor de mentenanță în toate sectoarele de activitate în vederea creșterii eficienței. În viitor, extinderea sistemului „Managementul Ideilor” va facilita colectarea, selecția și implementarea ideilor inovative în cadrul întregii companii. Dincolo de generarea de idei, automatizarea activității Societății va permite obținerea de informații detaliate privind comportamentul clienților la nivelul tuturor canalelor de distribuție, precum și adaptarea rapidă a afacerii, în timp real, la schimbările pieței.

Ținte-cheie pentru implementarea cu succes a strategiei

Ținte clare, robuste au fost stabilite de către management pentru a evalua procesul de implementare a strategiei. OMV Petrom trebuie să atingă o **rată de înlocuire a rezervelor de 100%** pentru a securiza viitorul pe termen lung al Companiei. De aceea, considerând ipotezele actuale ale pieței, alocarea sumei de aproximativ **1 miliard EUR pe an pentru investiții**, precum și menținerea **fluxului de trezorerie extins după distribuirea de dividende pozitiv** pentru majoritatea perioadei reprezintă obiective ale Companiei. **ROACE CCA excluzând elemente speciale se așteaptă a fi mai mare de 10%** până în 2021, deși investițiile se vor ridica la aproximativ 5 miliarde EUR în total pentru perioada 2017-2021. Această valoare a investițiilor include dezvoltarea proiectului Neptun Deep (dacă se confirmă viabilitatea comercială). În plus, OMV Petrom se angajează să mențină o **poziție financiară solidă** și să ofere un **dividend atractiv**.

Calea noastră către succesul pe termen lung

Ambiția **Strategiei Actualizate 2021+** este de a crea o companie mai solidă, bine pregătită pentru schimbările rapide ale pieței de energie. Obiceiurile consumatorilor evoluează rapid, reflectând creșterea cotei de piață a vehiculelor electrice, descentralizarea sistemului energetic și alte inovații în tehnologie adoptate în sectorul energetic. Pentru menținerea competitivității pe termen lung și securizarea licenței de operare va fi nevoie de o schimbare în cultura organizațională, un angajament pentru sustenabilitate și de adoptare a noilor tehnologii pentru a ține pasul cu schimbările din industrie.



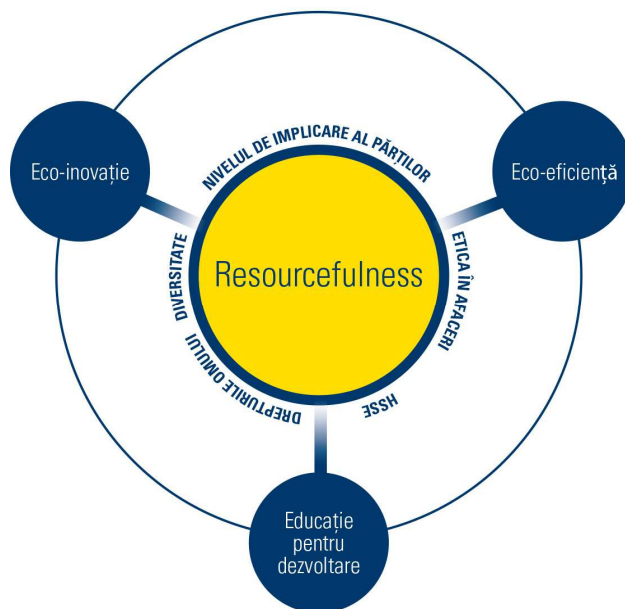
1.4. Dezvoltare durabilă/declarația nefinanciară

Strategia OMV Petrom privind dezvoltarea durabilă: Resourcefulness

În calitate de cel mai mare producător de țiței și gaze naturale din sud-estul Europei, obiectivul OMV Petrom este acela de a asigura o rezervă solidă de energie pentru societate, mai ales în momentele în care sectorul în care OMV Petrom activează se confruntă cu provocări importante, încercând să minimizeze riscul de afaceri, să sprijine dezvoltarea comunităților în care operează și să minimizeze impactul asupra mediului.

Strategia OMV Petrom privind dezvoltarea durabilă, Resourcefulness, reunește toate angajamentele de responsabilitate ale Societății legate de HSSE, diversitate, etica în afaceri, drepturile omului, implicarea părților interesate și este concentrată în trei domenii-cheie:

- ▶ **Eco-eficiența**
- ▶ **Eco-inovație**
- ▶ **Educație pentru dezvoltare**



Comitetul de Conducere Resourcefulness este corpul de guvernanță care gestionează și supervizează strategia de dezvoltare durabilă a OMV Petrom. Acest comitet este coordonat de Directorul General Executiv al OMV Petrom, este format din reprezentanți pentru fiecare problematică Resourcefulness și din fiecare segment de activitate și este responsabil pentru dezvoltarea proiectelor, informarea și alinierea tuturor funcțiilor și unităților de afaceri cu privire la toate inițiativele legate de dezvoltarea durabilă. Întâlnirea comitetului în 2016 a fost dedicată promovării unui comportament responsabil de-a lungul lanțului de distribuție. În 2016, peste 230 de directori au integrat obiective de Resourcefulness în țintele lor de performanță și dezvoltare. Mai mult decât atât, angajamentul intern în Resourcefulness a fost obținut prin programe de voluntariat, inițiate de angajați, cu scopul de a contribui la rezolvarea problemelor comunității.

Eco-eficiența

OMV Petrom urmărește limitarea impactului asupra mediului, cu focus special pe eficiență energetică, pe managementul emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG) și managementul apei.

Proiectele de eficiență energetică au contribuit la continuarea reducerii emisiilor totale de GHG cu 5,9%² în 2016 față de 2015. În Upstream, principalele contribuții au fost aduse de reducerea consumului de gaze (de ex., prin înlocuirea tehnologiei vechi de degazolinare cu tehnologia de separare la temperaturi joase în PEC Timiș-Calacea și prin modernizarea/optimizarea facilităților la Zona de producție 2 și PEC Turnu), precum și de reducere a emisiilor de gaze ventilate și arse la faclă (de ex., datorită proiectelor de conversie gaze în electricitate (G2P) și integrității îmbunătățite a activelor). În cadrul Programului de Eficiență Energetică G2P, trei noi unități G2P și CHP au fost puse în funcțiune în anul 2016. Capacitatea totală instalată G2P/CHP la sfârșitul anului 2016 a fost de 65 MW, iar de la începutul programului, în 2008, s-a obținut o producție cumulată de peste 1.400.000 MWh.

În Downstream Oil, proiectele energetice la rafinăria Petrobrazi au avut drept obiectiv reducerea consumului de energie și creșterea eficienței energetice. Reducerea consumului de energie electrică s-a bazat pe integrarea căldurii în instalația de hidrotratare nafta, fracționarea gazelor și unitățile etil-butil-eter (ETBE), prin instalarea de noi schimbătoare de căldură. Reducerea s-a bazat, de asemenea, pe recuperarea condensatului, prin instalarea unei pompe noi în unitatea de desulfurare a gazelor și recuperare a sulfului (DGRS). O eficiență energetică crescută a fost obținută prin înlocuirea de talere în unitatea de reformare catalitică (RC).

Eco-inovație

În 2016, OMV Petrom a continuat să adune idei care au întrunit criteriile de sustenabilitate, economii energetice și combustibili alternativi. Au fost selectate trei proiecte pentru a fi dezvoltate și implementate: sistem de ardere

² Indicator auditat de E&Y - ar putea suferi modificări

pentru carburant, sistem de eliminare de gaze arse pe platforma centrală Petromar și optimizarea puterii pompei cu prăjină de pompare liniară (LRP).

Educație pentru dezvoltare

OMV Petrom cultivă sentimentul de încredere în cadrul comunităților în care operează, pentru a menține **licența socială** de operare, desfășurându-și în același timp activitatea în mod eficient. Cea mai importantă responsabilitate socială a Societății este de a stimula creșterea economică în peste 80 de comunități locale în care operează, dezvoltând competențele de care oamenii au nevoie pentru a avea succes.

Obiectivul strategic al Educației pentru dezvoltare este axat pe educația vocațională și antreprenorială.

O inițiativă în cadrul programului „România Meseriașă” – principalul program de educație vocațională al OMV Petrom – a fost **tabăra meseriașilor** din „Țara lui Andrei” (platforma de responsabilitate socială a OMV Petrom), un proiect de educație tehnică și vocațională constând din ateliere personale și profesionale, care ajută elevii să fie mai bine pregătiți pentru piața muncii după finalizarea studiilor. În 2016, 270 de studenți din județele Gorj, Bacău, Dâmbovița și Argeș, care urmează studii în domeniile țitei și gaze, mecanică, energie electrică, construcții, turism și alimentație, au fost instruiți în comunicare, aptitudini pentru angajare, responsabilitate eco-civică, antreprenoriat, lucrul în echipă, prin intermediul atelierelor practice. 55 de profesori au fost instruiți să dezvolte aptitudini de conducere în sistemul educațional și să comunice mai bine cu studenții; au fost oferite 40 de burse celor mai buni studenți din tabăra de vară.

În 2016, am lansat și „Bursa petroliștilor”, o bursă oferită celor mai buni studenți de la Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești și Universitatea Politehnică din București. În 2016, cinci studenți au beneficiat de această oportunitate.

„**Fabricat în Țara lui Andrei**” este un proiect pentru educație antreprenorială, ce ia forma unui concurs cu premii în bani și a unei școli de antreprenoriat social pentru persoanele cu inițiativă, care doresc să schimbe viața comunităților lor. Proiectul are, de asemenea, ca obiectiv formarea a zece afaceri sociale care să aducă valoare economică și socială în comunitățile OMV Petrom. În 2016, au fost anunțați câștigătorii celei de-a doua ediții. Noile afaceri sociale au creat locuri de muncă pentru 21 de persoane, din care 16 pentru persoanele dezavantajate.

Prin intermediul tuturor proiectelor noastre, aproape 14.000 de persoane din comunitățile OMV Petrom au beneficiat de inițiative educaționale în 2016, din care peste 250 au primit burse. Aproape 770 de persoane au primit calificări și suport pentru a deveni competitivi pe piața muncii. OMV Petrom a identificat **elementele-cheie** care îi influențează performanța și, pentru fiecare din acestea, măsoară constant efectele acțiunilor sale, cu scopul de a identifica ulterior cele mai adecvate soluții de îmbunătățire, atât pentru OMV Petrom, cât și pentru părțile sale interesate.

1. Sănătate, siguranță, securitate și reziliență, mediu (HSSE)

HSSE este una din valorile-cheie ale OMV Petrom. Bunăstarea fizică și mentală a angajaților, precum și integritatea unităților noastre operaționale au o importanță crucială pentru OMV Petrom. Prevenirea pierderilor și managementul proactiv al riscurilor sunt esențiale pentru păstrarea licenței de funcționare a Societății și pentru atingerea obiectivului „ZERO accidentări – NICIO pierdere”.

Sănătate:

- Oferirea în continuare a asigurării private de sănătate, fiind unul dintre cele mai importante beneficii pentru angajați: peste 4.200 de beneficiari în 2016;
- Oferirea programelor anuale de screening angajaților eligibili: screening pentru risc cardiovascular pentru mai mult de 11.000 de participanți; screening pentru risc de hepatită pentru mai mult de 8.000 de participanți; screening pentru risc de diabet pentru mai mult de 9.000 de participanți și vaccinări antigripale pentru mai mult de 3.000 de participanți;
- Oferirea de suport financiar pentru tratamentele medicale unui număr de 15 angajați cu probleme de sănătate grave;
- Consolidarea platformei „Sănătate: acum!” în rândul angajaților printr-o serie de inițiative: „Pașaport pentru sănătate”, un concurs la nivel de Societate pentru a încuraja implicarea angajaților în programele de sănătate ale Societății; „Câștigă Sănătate: acum!”, un concurs (bazat pe cunoștințe despre sănătate) organizat la sediul OMV Petrom cu 135 de participanți; s-au organizat patru ateliere pe teme de sănătate cu participarea managerilor de nivel 1 și 2 din toate diviziile.

Siguranță:

- OMV Petrom a continuat programul de siguranță bazat pe comportament „Mai siguri împreună” și în 2016. Peste 500 de persoane au participat la sesiunile de studiu despre principiile siguranței bazate pe comportament;

- Forumul contractorilor privind siguranța, organizat în 2016 de OMV Petrom, a fost dedicat îmbunătățirii performanței siguranței operațiunilor de mentenanță, urmărind, în același timp, optimizarea parteneriatului în domeniul siguranței dintre OMV Petrom și contractorii săi și a avut drept scop dezvoltarea unei abordări armonizate pentru gestionarea siguranței contractorilor din Upstream și Downstream. Cei 107 participanți din cadrul principalelor companii furnizoare de servicii de mentenanță și din cadrul OMV Petrom și-au împărtășit experiența privind implementarea bunelor practici în domeniul siguranței în cadrul operațiunilor de mentenanță;
- Mai mult de 2.700 de angajați au finalizat instruirii legale privind siguranța și situațiile de urgență prin intermediul platformei interne online de învățare și testare, Link2Learn.

OMV Petrom - Indicatori de performanță privind siguranța	2014	2015	2016³
Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat (LTIR) per un milion de ore lucrate, pentru angajații proprii	0,47	0,23	0,25
Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat (LTIR) per un milion de ore lucrate, pentru contractori	0,21	0,13	0,19
Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat (LTIR) per un milion de ore lucrate, pentru angajații proprii și contractori	0,30	0,16	0,21
Rata totală a accidentelor înregistrabile (TRIR) per un milion de ore lucrate, pentru angajații proprii	0,90	0,50	0,60
Rata totală a accidentelor înregistrabile (TRIR) per un milion de ore lucrate, pentru contractori	0,56	0,31	0,33
Rata totală a accidentelor înregistrabile (TRIR) per un milion de ore lucrate, pentru angajații proprii și contractori	0,68	0,38	0,43

Securitate și reziliență (S&R)

În domeniul securității și rezilienței, OMV Petrom s-a concentrat pe trei direcții principale în 2016:

- Detectarea și prevenirea pierderilor semnificative

Programul s-a axat pe o abordare holistică a prevenirii pierderilor ca bază pentru dezvoltarea și implementarea elementelor de control în procesul de afaceri vulnerabil la a suferi pierderi semnificative. În acest sens, OMV Petrom a dezvoltat o metodologie de securitate de protecție, abordând zonele-cheie ale afacerii cum ar fi logistica secundară, logistica rafinării și achizițiile. Au fost evaluate nouă procese de afaceri cuprinzătoare și s-au propus măsuri de gestionare a riscului, aliniate cu reprezentanții din business.

- Creșterea eficienței operaționale a prestatorilor de servicii

În 2016, au fost extinse protocoalele de cooperare cu autoritățile. Au fost stabilite relații cu Institutul Național pentru Fizica Pământului pentru a consolida gradul de pregătire a OMV Petrom în cazul unui cutremur major. OMV Petrom S.A. a semnat, de asemenea, un protocol de cooperare cu Serviciul Român de Informații (SRI) prin intermediul Centrului Național de Cibernetică, pentru a asigura o reacție eficientă în cazul unui atac cibernetic având drept țintă infrastructura IT a OMV Petrom. Acest protocol a permis organizarea unui exercițiu comun de gestionare a situațiilor de criză între SRI și OMV Petrom, pe baza unui scenariu din domeniul IT.

- Implicarea în comunități pentru reducerea incidentelor de securitate

În 2016, am continuat angajamentul asumat împreună cu patru comunități din zonele în care activează OMV Petrom (Moinești, Zemeș, Gura Ocniței și Moreni). Scopul proiectului a fost aducerea OMV Petrom mai aproape de persoanele care trăiesc în comunitățile în care operează și creșterea conștientizării siguranței și securității în rândul locuitorilor acestora. Reprezentanții OMV Petrom au discutat cu mai mult de 400 de persoane din aceste comunități despre subiecte legate de securitate, au derulat activități de voluntariat și, împreună cu autoritățile (Poliția, Jandarmeria și IGSU), au implementat campanii de prevenire pentru mai mult de 800 de copii.

Managementul mediului

OMV Petrom gestionează impactul asupra mediului de-a lungul întregului lanț valoric, cu scopul de a utiliza în mod eficient resursele naturale și de a minimiza deșeurile și emisiile în aer, apă și sol. OMV Petrom are în vedere prevenirea și reducerea deversărilor și a scurgerilor de țitei.

În 2016, software-ul pentru integritatea conductelor a fost optimizat și 2.613 km de conducte cu volum ridicat/consecințe semnificative în caz de defectare beneficiază acum de date de o precizie ridicată în Sistemul de Informare Geografică (GIS) și PODS (Standardul de Date Deschise despre Conducte). Drept urmare, programul de reparații implementat pentru conducte a înregistrat o scădere puternică a numărului de scurgeri în a doua jumătate a anului. Programul Siguranța, Riscurile și Operabilitatea Proceselor (HAZOP – Process Safety Hazard

³ Indicator auditat de E&Y - ar putea suferi modificări

and Operability) va intra în penultimul an pentru unitățile cu risc ridicat, totalizând 123 de unități finalizate la sfârșitul anului 2016 și 80 rămase a fi finalizate în perioada 2017-2018.

Au avut loc exerciții de răspuns în situații de urgență în toate unitățile organizatorice din Upstream România cu scopul de a îmbunătăți capacitatea de răspuns în caz de incidente. În 2016, am continuat campania de conștientizare pe teme de mediu intitulată „Modelarea valorilor de mediu prin performanță”, în care au fost incluși în grupul-țintă aproximativ 200 de angajați din sediul central al OMV Petrom, cu scopul de a promova performanța de mediu și bunele practici în domeniu.

Eforturile de a proteja resursele de apă au generat o reducere totală a volumului de apă dulce extrasă în 2016, comparativ cu 2015, de 6,2%⁴. În Upstream, OMV Petrom a continuat măsurile de mentenanță preventivă și reparații pentru reducerea pierderilor de apă, precum și de optimizare a sistemelor de alimentare cu apă dulce și de modernizare/reducere a parcurilor. Noua stație de tratare a apei uzate (Suplacu de Barcău) este planificată a fi finalizată la începutul anului 2017. Construcția a fost finalizată, lucrările electrice, mecanice și civile fiind în curs de desfășurare. Această stație nouă o înlocuiește pe cea existentă și utilizează cea mai nouă tehnologie disponibilă. Este echipată cu unități de tratare fizică, chimică și biologică, precum și cu sisteme de filtrare cu carbon activat pentru tratarea apei înainte de deversarea în râul Barcău.

În Downstream, rafinăria Petrobrazî a menținut cea mai mică intensitate a apei extrase din ultimii ani ca urmare a proiectelor implementate anterior (de ex., recuperarea condensatului, modernizarea bateriilor de trasori cu aburi, reducerea purjărilor și optimizarea rețelei de apă potabilă).

2. Drepturile omului

Fiind membră a Pactului Global al Națiunilor Unite (UNGC), OMV Petrom a adoptat principiile acestuia în Codul său de conduită și în politica sa privind drepturile omului. Am continuat să solicităm tuturor partenerilor de afaceri (de ex., furnizori și subcontractori) să adopte politica OMV Petrom și să-i încurajăm să elaboreze standarde similare. În 2016, am derulat un audit-pilot la unul dintre subcontractorii noștri pe subiecte legate de conformitate, drepturile omului, calitate, angajamentul părților interesate și HSSE.

În decembrie, am lansat un nou instrument de instruire online privind drepturile omului, care este disponibil pentru toți angajații.

2016 a fost al treilea an în care OMV Petrom a beneficiat de serviciile departamentului ombudsman, numit „PetrOmbudsman”. A existat o trecere clară de la cazuri operaționale la aspecte mai complexe, care au presupus o analiză profundă și cooperarea cu un număr mare de parteneri de dialog. Împreună cu conducerea, s-au stabilit soluții amiabile pentru îmbunătățirea climatului organizatoric, fapt ce a determinat schimbări sistemice. A fost implementată o strategie pentru reducerea litigiilor cu scopul de a reduce numărul de dosare și reclamații implicati în litigii de muncă împotriva OMV Petrom. Mai mult, a fost implementat „Proiectul Ambasadorii Ombudsman” pentru a sprijini programul și, de asemenea, pentru a crește vizibilitatea în cadrul organizației.

În 2016, a fost dezvoltat un proiect-pilot pentru stațiile de distribuție carburanți, în care PetrOmbudsman și-a extins sfera de cuprindere a activității sale de la angajații proprii la angajații stațiilor de distribuție OMV și Petrom din țară. Se intenționează continuarea proiectului și în 2017.

3. Diversitate și dezvoltarea angajaților

Întrucât forța de muncă a OMV Petrom cuprinde peste 36 de naționalități diferite, diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse sunt prioritare la toate nivelurile organizaționale. Diversitatea contribuie la recunoașterea OMV Petrom ca angajator preferat și intenționăm să rămânem așa. Atingerea echilibrului în materie de gen a fost întotdeauna o provocare în sectorul în care OMV Petrom activează. La sfârșitul anului 2016, procentul femeilor angajate de Grupul OMV Petrom a crescut la peste 25% (din care 31% ocupau poziții de conducere), peste standardele sectorului. Mai multe detalii privind promovarea femeilor se regăsesc în Raportul de guvernanță corporativă, parte a Raportului anual curent.

Cu o medie de vârstă a angajaților crescândă (47 în 2016, în creștere cu 1,5-2 ani în ultimii cinci ani), OMV Petrom se concentrează pe furnizarea de programe de transfer de cunoștințe și pe asigurarea succesiunii pentru pozițiile critice (tehnice). De asemenea, OMV Petrom urmărește să atragă cei mai buni studenți și să le ofere oportunitatea de a finaliza învățământul oficial participând la activități practice, specifice unui anumit segment de activitate. Open4U este programul de stagiatură internă de succes al OMV Petrom, care, în 2016, a găzduit 31 de studenți care au urmat pentru două luni stagiul de practică plătit.

4. Etica în afaceri și conformitatea

Încrederea și integritatea constituie fundamentul tuturor activităților noastre și avem drept obiectiv construirea unei culturi a eticii și a responsabilității. Toți angajații OMV Petrom, precum și contractorii și partenerii de afaceri au obligația să adopte o atitudine caracterizată de onestitate, transparență și integritate în relațiile profesionale. Codul de etică în afaceri al OMV Petrom cuprinde, printre altele, reguli clare privind conflictele de interese, precum și cadourile și protocolul. În fiecare an, OMV Petrom oferă instruire pe teme legate de etica în afaceri,

⁴ Indicator auditat de E&Y - ar putea suferi modificări

legislația în domeniul concurenței și tranzacții bazate pe informații privilegiate. În 2016, au avut loc cursuri pentru aproximativ 700 de angajați pe probleme de etică în afaceri, 250 pe legislația în domeniul concurenței și 290 pe conformitatea emitentului – informații privilegiate. OMV Petrom a dezvoltat un set de cursuri online cu privire la etica în afaceri și tranzacționarea pe bază de informații privilegiate, care este disponibil tuturor angajaților pe pagina de intranet. OMV Petrom și-a îmbunătățit programul de conformitate, care combină cursurile, ghidurile, reglementările interne și asistența de specialitate. Pentru a optimiza conceptul „tone from the top”, au fost organizate pentru directorat și distribuite mai departe către conducerea superioară ateliere la nivel înalt privind etica în afaceri și conformitatea, conduse de oratori externi de renume. S-au depus eforturi susținute pentru a promova etica în afaceri și conformitatea în rândul furnizorilor, încurajându-i să participe la proceduri de evaluare acceptate internațional și astfel să obțină o certificare în domeniul conformității.

5. Implicarea părților interesate

Managementul eficient al părților interesate este crucial pentru OMV Petrom. OMV Petrom identifică părțile interesate, care influențează sau sunt influențate de activitățile sale și se angajează în dialog cu acestea pentru a discuta nevoile și perspectivele lor.

În 2016, OMV Petrom a continuat dialogul transparent și deschis cu părțile interesate locale prin sprijinirea celor unsprezece organizații nonguvernamentale locale, care au fost create începând din 2008. Aceste unsprezece ONG-uri locale, care activează într-o serie de județe din România (Oradea – Suplacu și Marghita; Gorj – Bustuchin; Olt – Poboru; Teleorman – Talpa, Poeni, Siliștea; Dâmbovița – Mănești; Prahova – Băicoi, Telega, Boldești; Bacău – Moinești și Zemeș; Galați – Schela; Dolj – Ișalnița) sunt stimulate anual să-și îmbunătățească aptitudinile și potențialul participând la un concurs de proiecte, care are drept rezultat final activități de dezvoltare a comunității locale, precum:

- **angajamentul civic** și participarea membrilor comunității la deciziile consiliilor locale, crescând voluntariatul în comunitatea lor (Schela/Galați);
- **îmbunătățirea calității educației** și reducerea abandonului școlar prin programe de tip „școală după școală” (Teleorman/Talpa);
- **creșterea oportunităților de angajare** prin stimularea potențialului economic local și prin îmbunătățirea aptitudinilor tehnice ale oamenilor pe baza unor instruirii certificate (Bacău/Zemeș);
- **sprijinirea implicării tinerilor** în dezvoltarea locală prin asociații sau grupe de inițiative, programe de discursuri publice etc. (Bacău/Moinești, Gorj/Bustuchin, Prahova/Băicoi).

În total, au fost sprijiniți mai mult de 1.000 de beneficiari în crearea de instrumente proactive pentru dezvoltarea comunităților lor, întrucât OMV Petrom a intenționat întotdeauna să fie un partener social pentru părțile sale interesate.

Educația rămâne unul dintre cele mai importante subiecte pentru obiectivele de sustenabilitate ale OMV Petrom. „România Meseriașă” are drept principal scop introducerea pe agenda publică a subiectului educației vocaționale și găsirea de soluții pentru îmbunătățirea educației viitorilor meseriași. Pentru a îndeplini aceste obiective, OMV Petrom a continuat și în 2016 să implice activ diferite părți interesate (ONG-uri, reprezentanți ai Ministerului Educației și ai Ministerului Muncii, experți în educație, profesori, reprezentanți ai companiilor) în dezbateri extinse legate de schimbarea sistemică a sistemului de învățământ profesional.

În 2016, de asemenea, ne-am adresat și părților interesate la nivel național prin „**Ideile din Țara lui Andrei**”, concursul de subvenții prin care OMV Petrom sprijină dezvoltarea durabilă a comunităților din România. În concurs au intrat peste 170 de proiecte, fiind oferite subvenții în valoare de 150.000 EUR pentru 13 proiecte selectate câștigătoare. Opt proiecte au avut drept obiectiv dezvoltarea educației vocaționale prin echiparea laboratoarelor, instruirea profesorilor și asigurarea de ore de practică pentru viitorii absolvenți, iar celelalte cinci proiecte au vizat gestionarea problemelor de mediu prin ecologizare, utilizarea de mijloace de transport nepoluante, colectarea selectivă a deșeurilor și reciclare.

O categorie de părți interesate foarte importantă pentru OMV Petrom este reprezentată de furnizori. Împreună cu Global Compact Network Romania, OMV Petrom a organizat la sediul său evenimentul „OMV Petrom susține parteneriatele” împreună cu 57 de reprezentanți ai furnizorilor-cheie. Subiectele evenimentului s-au axat pe riscuri, impactul asupra drepturilor omului asociat cu activitățile de afaceri și modul de transformare a obiectivelor globale de dezvoltare durabilă (SDG) în afaceri locale.

OMV Petrom joacă un rol important în consolidarea capacităților de intervenție ale autorităților în situații de urgență. În acest sens, în 2016, a fost concepută o bază aeriană modernă pentru elicoptere medicale în Constanța. Acest lucru a fost posibil datorită parteneriatului puternic dintre OMV Petrom, Serviciul Mobil de Urgență, Reanimare și Descarcerare, Administrația Autonomă de Canalizare, Autoritatea pentru Sănătate Publică și ExxonMobil.

Astfel, în 2016, peste 1.900 de angajați ai OMV Petrom au continuat să fie părți interesate-cheie în prezentarea activității privind sustenabilitatea prin activități de voluntariat, prin sprijinirea societății civile și prin redirecționarea a 2% din impozitul pe venit către 220 ONG-uri.

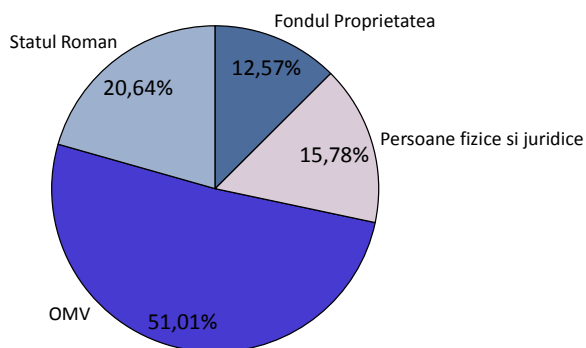
Sistemul de management al plângerilor monitorizează pro-activ plângerile părților interesate ale OMV Petrom, primite și soluționate. Sistemul este un important instrument de conformitate al OMV Petrom deoarece ajută conducerea să identifice riscurile de neconformitate și să le reducă prin adoptarea de măsuri corective la timp. Numărul de plângeri primite în 2016 a scăzut cu aproape 30%, comparativ cu 2015.

Informații mai detaliate despre performanța OMV Petrom în domeniul sustenabilității în 2016 vor fi disponibile în Raportul de sustenabilitate, care va fi publicat în a doua parte a anului 2017.

1.5. Acțiuni OMV Petrom

Structura acționariatului

La sfârșitul anului 2016, OMV Petrom S.A. avea următoarea structură a acționariatului: 51,01% - OMV Aktiengesellschaft, 20,64% - statul român (prin Ministerul Energiei), 12,57% - Fondul Proprietatea S.A. În octombrie 2016, Fondul Proprietatea a vândut o participație de 6,4% deținută în cadrul OMV Petrom S.A., prin intermediul unei oferte publice secundare (SPO) ce a inclus atât acțiuni, cât și certificate globale de depozit (GDR), așa cum a fost detaliat deja în secțiunea Evenimente Importante. Cota rămasă, de 15,78%, se tranzacționează liber ca acțiuni la categoria Premium a Bursei de Valori București (BVB) și ca GDR-uri la categoria Standard pe piața principală a Bursei de Valori din Londra (LSE). La sfârșitul anului 2016, aproximativ 520 de persoane juridice, atât din România, cât și din străinătate, dețineau aproximativ 13,8% din acțiunile tranzacționate liber, procentul rămas (2%) fiind deținut de aproape 456.600 de persoane fizice.



Acțiunile

Acțiunile OMV Petrom S.A. sunt tranzacționate la Bursa de Valori București din 3 septembrie 2001.

În prima zi de tranzacționare din 2016 (4 ianuarie), prețul acțiunii OMV Petrom S.A. a atins nivelul anual maxim de 0,2915 lei. Ulterior, acțiunile au urmat o tendință de scădere (reflectând prețul țițeiului), valoarea minimă a anului, de 0,2155 lei, fiind atinsă pe 12 februarie (în timp ce indicele Brent al prețului țițeiului a atins valoarea sa minimă de 26 USD/bbl pe 20 ianuarie).

Până la sfârșitul lunii septembrie 2016, prețul acțiunii a fluctuat în linie cu tendințele pieței de țiței.

Pe 21 septembrie, când OMV Petrom a publicat clarificări legate de rentabilitatea pentru acționari pentru 2016, s-a înregistrat o creștere de 2%. Anunțul făcut de Fondul Proprietatea (FP) pe 23 septembrie legat de vânzarea unei participații de 6,4% și anunțul din 13 octombrie legat de prețul ofertei au declanșat o scădere a prețului acțiunii de cca. 4% în fiecare din zilele în cauză, scădere recuperată parțial în zilele în care acțiunile și GDR-urile au fost decontate în cadrul ofertei publice secundare.

Spre sfârșitul anului 2016, prețul acțiunii OMV Petrom S.A. a început să crească, în mare parte datorită anunțului OPEC privind limitarea coordonată a producției de țiței.

Per ansamblu, prețul acțiunii OMV Petrom S.A. a scăzut cu 10% în 2016. Cu toate acestea, la sfârșitul anului prețul acțiunii a fost cu 24% mai mare comparativ cu prețul din oferta publică secundară de 0,21 lei. Capitalizarea bursieră a OMV Petrom S.A. la sfârșitul anului 2016 a fost de 14,8 mld. lei (3,3 mld. euro) și a reprezentat 10% din capitalizarea bursieră totală a companiilor listate la BVB și 16% din capitalizarea indicelui BET (al celor mai tranzacționate zece companii listate la BVB).

Pe segmentul Regular al Bursei de Valori București, volumul mediu zilnic cu acțiunile OMV Petrom S.A. a fost de 5,5 mil. în 2016, mai mare cu 56% față de anul anterior. În 2016, pe segmentul Deal al BVB au fost, de asemenea, încheiate 39 de tranzacții cu un total de 486 mil. acțiuni OMV Petrom S.A. (sau 12,5 mil. acțiuni în medie), din care 167,2 mil. acțiuni au fost tranzacționate în perioada dintre datele de decontare ale ofertei și prima zi de listare la Bursa de Valori din Londra.

În ceea ce privește evoluția indicilor pe piața internă, 2016 a fost un an mai bun comparativ cu 2015. Mai mult, OMV Petrom a fost parțial responsabilă de evoluția pozitivă a indicelui BET din decembrie. Ajutat de creșterea cu 14% a prețului acțiunii OMV Petrom S.A., indicele BET a crescut cu 3,7% numai în decembrie, încheind anul pozitiv, cu o creștere de 1,2%. Indicele BET-NG (al companiilor din sectorul energetic și de utilități), în care OMV Petrom S.A. are o pondere de 30%, a scăzut cu 3%. Indicele BET-BK (proiectat ca indice de referință pentru managerii de active și investitorii instituționali) a crescut cu 0,2% în aceeași perioadă.

Simboluri acțiuni OMV Petrom S.A.

ISIN	ROSNPPACNOR9
Bursa de Valori București	SNP
Bloomberg	SNP RO
Reuters	ROSNP.BX

Acțiunile OMV Petrom S.A. – în cifre	2014	2015	2016
Număr de acțiuni (mil.)	56.644,1	56.644,1	56.644,1
Capitalizare bursieră (mil. lei) ¹	23.111	16.427	14.784
Capitalizare bursieră (mil. euro) ¹	5.156	3.627	3.256
Preț maxim (lei)	0,4900	0,4025	0,2915
Preț minim (lei)	0,3700	0,2895	0,2155
Preț la sfârșitul anului (lei)	0,4080	0,2900	0,2610
Rezultat pe acțiune (lei/acțiune)	0,0371	(0,0119)	0,0184
Dividend pe acțiune (lei)	0,0112	0	0,015 ²
Randamentul dividendului ¹	2,7%	0	5,7%
Rata de distribuire a profitului ³	30%	0	81%

¹ Calculat pe baza prețului de închidere al acțiunii în ultima zi de tranzacționare din anul respectiv

² Dividend supus aprobării de către AGA din 25 aprilie 2017

³ Calculată pe baza profitului net atribuit acționarilor societății-mamă obținut în 2016 la nivel de Grup

Certificate globale de depozit (GDR)

GDR-urile OMV Petrom S.A. au fost listate la Bursa de Valori din Londra din 20 octombrie 2016, ca urmare a vânzării de către FP a unei participații de 6,4%, prin intermediul unei oferte publice secundare ce a inclus atât acțiuni, cât și GDR-uri, în cadrul căreia fiecare GDR reprezintă 150 de acțiuni. Au fost emise 2.492.328 GDR-uri în schimbul unui depozit de 373.849.200 de acțiuni ordinare OMV Petrom S.A. creat la Citibank Europe plc, Dublin – Sucursala România, în calitate de custode, pentru Citibank N.A., banca depozitară.

Pe 20 octombrie, prețul de închidere al GDR-urilor a fost de 8,4 USD. În ultima zi de tranzacționare din an, prețul de închidere al GDR-urilor a fost de 9,14 USD, care reprezintă o creștere de 8,8%. Comparativ cu prețul ofertei publice secundare de 7,7 USD/GDR, GDR-urile OMV Petrom S.A. s-au apreciat cu 18,7%.

La sfârșitul lunii decembrie 2016, existau 1.756.419 GDR-uri în circulație.

În perioada 20 octombrie – 31 decembrie 2016, au fost tranzacționate 939.374 GDR-uri (aproximativ 7,8 mil. USD), ceea ce înseamnă o medie zilnică de circa 19.000 GDR-uri (0,16 mil. USD).

Pe piețele financiare internaționale, indicii europeni și americani au înregistrat evoluții pozitive în 2016, comparativ cu 2015: DAX a crescut cu 7%, FTSE 100 a crescut cu 14,4%, Dow Jones Industrial a înregistrat o creștere medie de 13,4%, în timp ce Indicele Global al Energiei FTSE, care cuprinde cele mai mari companii de țite și gaze din lume, a crescut cu 23,1%.

Simboluri GDR-uri OMV Petrom S.A.

Bursa de Valori din Londra Regulamentul S	PETB
ISIN Regulamentul S GDR	US67102R3049
Bursa de Valori din Londra Regula 144A	PETR
ISIN Regula 144A GDR	US67102R2058

Acțiuni proprii

La sfârșitul anului 2016, OMV Petrom S.A. deținea un număr total de 204.776 de acțiuni proprii, reprezentând 0,0003% din capitalul social emis. OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii în cursul anului 2016.

Activități privind relația cu investitorii

Pe parcursul anului 2016, conducerea executivă și echipa dedicată relației cu investitorii și-au intensificat prezența pe piețele de capital din țară și din străinătate, parțial ca urmare a SPO, urmată de listarea GDR-urilor OMV Petrom S.A. la LSE. Pe tot parcursul anului, s-a menținut contactul prin organizarea, în mod regulat, de întâlniri și teleconferințe cu investitori instituționali și analiști, atât la nivel local, cât și la nivel internațional. Ca de obicei, OMV Petrom a organizat patru prezentări ale rezultatelor financiare și operaționale trimestriale, care au fost transmise live prin webcast audio și teleconferințe. Aceste evenimente au atras 77 de analiști și investitori din instituții financiare și fonduri de acțiuni, dintre care circa 9% au participat în mod activ, adresând întrebări.

În plus, OMV Petrom a participat la patru conferințe cu analiști și investitori organizate în Londra, New York, București și Praga, precum și la două campanii de promovare în Londra și Stockholm, după publicarea rezultatelor pentru exercițiul financiar 2015 și pentru prima jumătate a anului 2016.

Cel mai important eveniment al anului a fost campania de promovare a ofertei publice secundare, prin care FP a vândut o participație de 6,4% din deținerea în OMV Petrom S.A. Oferta publică secundară a fost urmată de listarea GDR-urilor OMV Petrom S.A. la Bursa de Valori din Londra. În timpul campaniei, care a avut loc între 6 și 13 octombrie 2016, conducerea executivă și echipa dedicată relației cu investitorii au avut 47 de întâlniri cu 67 de investitori din Varșovia, Londra, București, Tallinn, Boston, New York și Stegersbach (Austria).

În 2016, a fost organizat la sediul OMV Petrom și un eveniment pentru investitorii retail, în timpul căruia un număr de ca. 30 de investitori retail au avut oportunitatea să întâlnească Directorul General Executiv al OMV Petrom.

Toate aceste evenimente au menținut un nivel înalt de accesibilitate pentru analiști și investitori, care au avut oportunitatea să adreseze întrebări direct conducerii executive a OMV Petrom, precum și reprezentanților echipei dedicate relației cu investitorii, și să discute rezultatele raportate ale OMV Petrom și direcțiile sale strategice. În 2016, au fost organizate circa 145 de întâlniri „1 la 1” sau de grup în timpul acestor evenimente, precum și 45 de teleconferințe.

Acoperirea de către analiștii companiilor de brokeraj cu rapoarte de analiză s-a îmbunătățit. Acțiunea OMV Petrom este acoperită de un număr de opt analiști. Calitatea acoperirii s-a îmbunătățit deoarece majoritatea analiștilor au furnizat rapoarte de analiză mai regulate, Goldman Sachs a inițiat acoperirea, iar UniCredit a reluat-o.

Pentru a asigura un nivel înalt de transparență și promptitudine, toate rapoartele OMV Petrom, comunicatele și informațiile importante pentru acționari, analiști și investitori se diseminează pe website-urile BVB și LSE și sunt încărcate pe website-ul OMV Petrom, www.omvpetrom.com, la secțiunea Relația cu Investitorii.

Dividende

Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului pentru AGA Ordinară de a distribui un dividend brut pe acțiune de 0,015 lei pentru anul 2016. Acesta se traduce printr-o ieșire totală de numerar de circa 850 mil. lei, o rată de distribuire a dividendelor de 81% din profitul net atribuibil acționarilor societății-mamă obținut în 2016 la nivel de Grup sau de 55% din fluxul de numerar extins al Grupului în 2016, ceea ce este în concordanță cu Politica de dividende actuală și cu principiile privind rentabilitatea pentru acționari pentru anul 2016, făcute publice în septembrie 2016. Această propunere va fi supusă aprobării în AGA Ordinară din data de 25 aprilie 2017.

1.6. Mediul macroeconomic

Tendențe macroeconomice și sectoriale globale

Economia globală a înregistrat în 2016 o creștere estimată la 3,1%, puțin mai lentă decât în anul anterior. De la începutul crizei economice în 2009, creșterea globală a PIB fost sub așteptări, fiind impactată atât de incertitudinile semnificative din domeniul politicilor internaționale și de politica monetară neconvențională, cât și de efectul îndatorării excesive. Scăderea investițiilor publice și private a continuat și în 2016 în economiile dezvoltate, contribuind astfel la încetinirea comerțului mondial. Economiiile bazate pe exportul de materii prime, în special, și-au redus în continuare investițiile publice în infrastructură și servicii sociale, pentru a răspunde pierderii constante a veniturilor. Economia SUA a crescut cu 1,6% în 2016, fiind susținută, în principal, de cheltuielile de consum. În ciuda schimbărilor de direcție a politicilor economice sub noua administrație Trump din SUA, studiile privind încrederea în economie derulate după alegerile prezidențiale din noiembrie sugerează o perspectivă economică optimistă pe termen scurt, sprijinită și de creșterea puterii de cumpărare. Creșterea economică în Japonia a fost modestă, de numai 0,9%, în timp ce economia Chinei pare să se fi stabilizat, înregistrând o creștere de 6,7%, sprijinită în mod constant de măsuri stimulative. În Argentina și Brazilia, nivelul de activitate economică a fost mai scăzut decât cel așteptat, în timp ce incertitudinea politică din Turcia s-a accentuat ca urmare a loviturii de stat eșuate din iulie, care a generat o scădere drastică a veniturilor din turism. Economia Regatului Unit a sfidat așteptările legate de o posibilă încetinire ca urmare a votului de a părăsi UE, înregistrând o creștere de 1,8%. În zona euro, cererea internă a arătat unele semne de revenire în partea a doua a anului. Economia zonei euro a crescut cu 1,7% în 2016, sprijinită de continuarea politicii monetare expansive.

Rata inflației prețurilor de consum în economiile dezvoltate a crescut la 0,7% în 2016, deoarece politicile de relaxare monetară din economiile majore mondiale au început să-și arate efectele. Însă creșterea inflației este în continuare lentă în majoritatea economiilor, sub nivelul premergător crizei economice. Divergența de politică monetară din zona euro și SUA s-a accentuat, pe fondul unei creșteri suplimentare a ratelor dobânzii în SUA, cu încă 25 de puncte de bază, la 0,75%. Ca o consecință, randamentul obligațiunilor, în special în SUA, a crescut, marcând astfel începutul unui ciclu de condiții financiare înăsprite.

Se estimează că în 2016, **cererea de țitei totală la nivel mondial** a crescut cu 1,6% comparativ cu 2015, până la 96,5 mil. bbl/zi. Rata implicită a creșterii de 1,6 mil. bbl/zi s-ar situa astfel mult peste media ultimilor cinci ani, de 1,3 mil. bbl/zi înregistrată în perioada 2011–2015. Cererea de țitei la nivel mondial a crescut în toate regiunile lumii, în regiunea Asia/Pacific avansând cu 2,8%. În Europa, cererea a crescut cu 2%, fiind sprijinită de cererea industrială ridicată și condițiile de vreme rece. Cererea de țitei în China a fost, de asemenea, robustă, înregistrând o creștere de 3,5%, până la 11,9 mil. bbl/zi, parțial pe fondul unei performante puternice a sectorului petrochimic.

Producția mondială de țitei s-a menținut la 96,9 mil. bbl/zi, înregistrând o creștere marginală de doar 0,3 mil. bbl/zi comparativ cu 2015. Producătorii non-OPEC și-au redus producția la 57,6 mil. bbl/zi, marcând o scădere anuală de 1,4%, ca efect al scăderii prețului țiteiului. În schimb, producția crescută a producătorilor OPEC în 2016 a dus la scăderea rezervei capacității de producție la 1,26 mil. bbl/zi, cea mai redusă valoare din ultima decadă. Acțiunea coordonată între OPEC și alți 11 producători non-OPEC, conduși de Rusia, s-a concretizat într-un acord încheiat la sfârșitul lunii noiembrie de a plafona producția de țitei. Acest acord a marcat o întoarcere a OPEC la gestionarea pieței cu scopul de a accelera redobândirea echilibrului pe piața țiteiului, prin reducerea excedentului existent.

În 2016, indicele Brent al prețului mediu la țitei a scăzut pentru al patrulea an la rând, ajungând la 43,7 USD/bbl, cu 17% mai mic decât nivelul mediu din 2015. Prețurile au scăzut la începutul anului, când Rusia și Arabia Saudită și-au crescut producția, dar au recuperat pe parcursul anului pe măsură ce cererea de țitei a crescut și detaliile acordului OPEC de a reduce producția au început să se contureze. Diferența dintre indicii Brent și Ural ai prețului țiteiului s-a adâncit în 2016 la 1,6 USD/bbl, în creștere de la 0,9 USD/bbl în anul anterior. În 2016, indicele mediu Ural al prețului țiteiului a fost de 42,1 USD/bbl, cu 18% comparativ cu 2015.

România – tendințe macroeconomice și sectoriale

Estimările preliminare ale Institutului Național de Statistică au indicat că **economia României** a înregistrat o creștere de 4,8% în 2016, una dintre cele mai mari din Uniunea Europeană. Performanța economică îmbunătățită s-a datorat în mare parte factorilor interni, inclusiv scăderea TVA-ului, de la 24% la 20%, care, la rândul său, a declanșat o revigorare puternică a consumului privat. Însă creșterea accelerată a puterii de cumpărare a gospodăriilor a jucat, de asemenea, un rol esențial în revenirea consumului. Salariul mediu real din economie a crescut cu 14,5% în 2016, creșterile din sectorul public și cea a salariului minim pe economie declanșând o reacție în lanț asupra treptelor salariale. Indicatorul de încredere al consumatorilor s-a îmbunătățit treptat pe parcursul anului, ajung la niveluri atinse înaintea crizei economice, la sfârșitul anului 2008.

Consumul crescut al gospodăriilor a dus la o mărire a **deficitului balanței comerciale** la circa 1% din PIB, pe fondul creșterii cererii pentru produse de import. Balanța comercială netă pentru servicii a înregistrat un surplus de 4,5% din PIB, permițând țării să-și consolideze poziția de exportator net de servicii, în principal datorită

contribuției substanțiale a activităților de transport. În ansamblu, **deficitul de cont curent** a înregistrat o dublare comparativ cu anul anterior, depășind 4 mld. EUR, echivalentul a 2,4% din PIB. Performanța industrială a fost mai slabă comparativ cu anii anteriori, înregistrând o creștere mediocră de 1,7%. Sectorul producției a fost încă o dată principalul motor al creșterii industriale, înregistrând o creștere de 2,6%, în timp ce mineritul și exploatarea în carieră au înregistrat o scădere de aproape 16%. Construcțiile au înregistrat încă un an întunecat, volumul activității scăzând cu 4,8% comparativ cu 2015. Dar, cu toate acestea, economia României a devenit mai atractivă. **Investițiile străine directe** au înregistrat o creștere anuală de 38%, ajungând la 4 mld. EUR. Aproape întreaga sumă a fost reprezentată de participării la capital ale entităților străine prezente în România.

În 2016, deficitul bugetar a fost de 2,4% din PIB, ca rezultat al abordării precaute a politicii cheltuielilor publice de către guvernul tehnocrat de tranziție, care a reușit astfel să mențină deficitul sub control. Însă, din cauza constrângerilor de a menține deficitul bugetar sub control, presiunea politică de a crește atât salariul minim pe economie, cât și salariile din sectorul public într-un an cu alegeri parlamentare și locale a dus la investiții scăzute în sectorul public. Acestea s-au ridicat la numai 6,5 mld. EUR sau echivalentul a 3,9% din PIB, cea mai mică valoare din ultimii ani. Veniturile totale realizate de guvern au fost cu mai mult de 3% mai mici decât cifrele bugetate, în principal din cauza veniturilor mai mici din TVA și accize.

Condițiile pe **piața muncii** au devenit tot mai stricte în 2016, pe fondul accelerării creșterii economice. Economia a adăugat noi locuri de muncă aproape în fiecare lună în 2016, gradul de ocupare ajungând la nivelul anterior crizei economice. În consecință, **rata șomajului** a urmat un trend descendent, ajungând la 5,5% la sfârșitul anului.

Rata anuală a inflației exprimată prin indicele armonizat al prețurilor de consum (IAPC) a fost de (1,1)% în 2016, întrucât reducerea TVA cu patru puncte procentuale a condus la scăderea prețurilor interne. Scăderea prețurilor la energia electrică de la începutul anului anterior a fost un alt factor care a contribuit la menținerea inflației într-un interval negativ. **Politica monetară** a rămas neschimbată în 2016, rata de referință a dobânzii menținându-se la 1,75%.

Volatilitatea **cursului de schimb RON/EUR** a fost ușor mai ridicată comparativ cu 2015, dar a rămas la un nivel scăzut din perspectivă istorică recentă. În 2016, moneda RON s-a depreciat atât în raport cu EUR, cât și cu USD, cu 1,1% și, respectiv, 1,3%.

Nivelul total al **resurselor de energie** ale României a crescut ușor în 2016, cu 0,8%, la 33,2 mil. tep, creșterea economică generând o cerere mai mare de resurse. În ansamblu, importurile totale de resurse de energie au crescut cu aproape 17%, importul de gaze naturale fiind în creștere cu 1 mil. tep și ajungând la o valoare de șapte ori mai mare decât în anul precedent. Producția internă de țiței a scăzut cu 4,3%, declanșând o creștere a importurilor de 0,9 mil. tep, echivalentul unei creșteri anuale de peste 13%.

2. Segmentele de activitate

2.1. Upstream

Segmentul Upstream explorează și extrage țiței și gaze naturale în România și Kazahstan. În România, OMV Petrom acoperă aproape întreaga producție de țiței și aproximativ jumătate din producția de gaze.

Peter Zeilinger, membru al Directoratului, responsabil cu activitatea Upstream: „2016 a fost un an cu urcușuri și coborâșuri în ceea ce privește volatilitatea prețului țițeiului, conducând la adaptări frecvente pentru a diminua impactul financiar. Ne-am concentrat pe menținerea profitabilității și generarea fluxului de numerar prin inițiative inteligente și durabile de optimizare a costurilor. Am reușit astfel să obținem economii substanțiale de costuri operaționale printr-o disciplină strictă. În același timp, am rămas pe deplin dedicați oamenilor și siguranței lor - rata incidentelor cu timp de lucru pierdut (LTIR) de 0,3 în Upstream a fost comparabilă cu valoarea de referință la nivel internațional.

Ca urmare a prioritizării investițiilor, am reușit să limităm declinul producției la aproximativ 2,5% comparativ cu anul anterior, cauzat în parte de depletarea naturală a rezervoarelor și de impactul modernizării instalațiilor de suprafață la Totea Deep.

În același timp, am pus bazele reducerii complexității și creșterii eficienței, prin vânzarea zăcămintelor marginale și renegocierea a două din Contractele noastre de creștere a producției.

Luând în considerare mediul caracterizat printr-un preț scăzut al țițeiului, care determină o schimbare a paradigmei de la volum către valoare, eforturile noastre în 2016 s-au concentrat pe dezvoltarea opțiunilor strategice având ca obiective maximizarea valorii portofoliului și asigurarea sustenabilității bazei de rezerve. Valorificarea întregului potențial al portofoliului activelor producătoare din România și creșterea bazei existente de active pentru a asigura sustenabilitatea pe termen lung sunt cele două direcții strategice pentru segmentul Upstream.”

Upstream în cifre

	2014	2015	2016
Total vânzări segment (mil. lei) ¹	12.889	8.979	7.303
EBIT (mil. lei) ²	3.932	(1.815)	401
EBIT excluzând elementele speciale (mil. lei)	4.667	919	575
EBITD (mil. lei)	7.201	4.099	3.094
Investiții (mil. lei)	5.349	3.486	2.119
Producția totală a Grupului (mil. bep)	65,82	65,19	63,74
din care în România	62,57	61,90	60,66
Rezerve dovedite la 31 decembrie (mil. bep)	690	647	606
din care în România	671	625	582

¹ Include și vânzările între segmente

² Nu include eliminarea profitului între segmente

HSSE (Sănătate, Siguranță, Securitate, Mediu) reprezintă cea mai importantă prioritate în Upstream

Din punctul de vedere al HSSE, preocuparea generală s-a consolidat în 2016, continuându-se implementarea de măsuri suplimentare de îmbunătățire. Indicatorul LTIR în Upstream a fost de 0,30, în linie cu valoarea de referință la nivel internațional. Rata accidentelor soldate cu decese a fost redusă cu 90% între 2008 și 2016; în mod tragic, însă, am înregistrat un accident de muncă soldat cu deces în 2016.

Performanța financiară

EBIT-ul excluzând elementele speciale al Upstream a fost cu 37% mai mic în comparație cu 2015, în valoare de 575 mil. lei, din cauza prețurilor mai scăzute și volumelor de hidrocarburi mai mici, care au contrabalansat scăderea cheltuielilor de explorare, a costurilor de producție, a amortizării și a redevențelor. În plus, instrumentele de acoperire împotriva riscurilor privind prețul țițeiului pentru perioada cuprinsă între T4/15 și T2/16 au fost valorificate în 2015, împreună cu influența instrumentelor de acoperire a riscurilor pentru prețul țițeiului aferente T3/15 îmbunătățind EBIT-ul excluzând elementele speciale pentru anul 2015 cu 101 mil. lei.

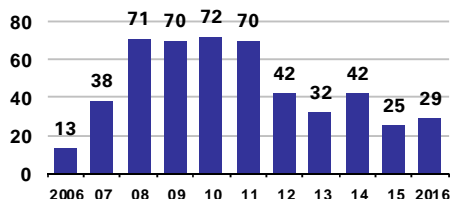
Cheltuielile de explorare au scăzut la 262 mil. lei în 2016 (2015: 577 mil. lei), în principal ca urmare a reducerii activității la blocul Neptun. Prețul mediu realizat la țiței la nivel de Grup a fost 35,58 USD/bbl, cu 21% mai mic decât în 2015. Costurile de producție la nivel de Grup au fost de 11,85 USD/bep, cu 10% mai mici decât în 2015,

în principal datorită eforturilor depuse în vederea simplificării și ajustării organizației, efectelor favorabile ale cursului de schimb, costurilor mai mici cu serviciile, personalul și materialele, parțial contrabalansate de scăderea volumelor de producție disponibile pentru vânzare. Costurile de producție în România, exprimate în USD/bep, au fost de 11,69 USD/bep, mai mici cu 9% față de 2015, în timp ce, exprimate în lei/bep, au scăzut la 47,44 lei/bep (2015: 51,23 lei/bep), în principal datorită costurilor mai mici cu serviciile, personalul și cu materialele.

EBIT-ul raportat în 2016 a fost în sumă de 401 mil. lei, fiind afectat de elementele speciale legate de restructurarea personalului, de ajustările de depreciere a activelor de explorare și de actualizarea creanțelor, în timp ce în 2015 a fost influențat, în principal, de deprecierea activelor de producție din România și Kazahstan, în sumă totală de 2,7 mld. lei.

Investițiile în Upstream au scăzut cu 39% față de 2015, la 2.119 mil. lei, și au reprezentat 82% din investițiile totale ale Grupului pentru 2016. Investițiile în Upstream s-au concentrat pe activități de reparații capitale și operațiuni de adâncime, finalizarea proiectelor de redevoltare a zăcămintelor, proiecte pentru facilitățile de suprafață, forarea de sonde de dezvoltare, precum și pe investițiile în proiectul Neptun Deep. Investițiile de explorare au atins 338 mil. lei, în principal datorită finalizării activităților de foraj în Marea Neagră.

**Rata de înlocuire a
rezervelor în România (%)**



Rata de înlocuire a rezervelor (RRR)

La 31 decembrie 2016, **rezervele totale dovedite** de țiței și gaze din portofoliul Grupului OMV Petrom erau de 606 mil. bep (din care 582 mil. bep în România), în timp ce **rezervele dovedite și probabile** de țiței și gaze erau de 879 mil. bep (din care 829 mil. bep în România).

Pentru anul 2016, calculată individual, **rata de înlocuire a rezervelor** la nivel de Grup a fost de 36% (2015: 33%), în timp ce valoarea înregistrată în România a crescut la 29% (2015: 25%). Rata medie de înlocuire a rezervelor la nivel de Grup, calculată pe ultimii trei ani, a crescut la 37% în 2016 (2015: 35%), iar în România a fost de 32% (2015: 33%).

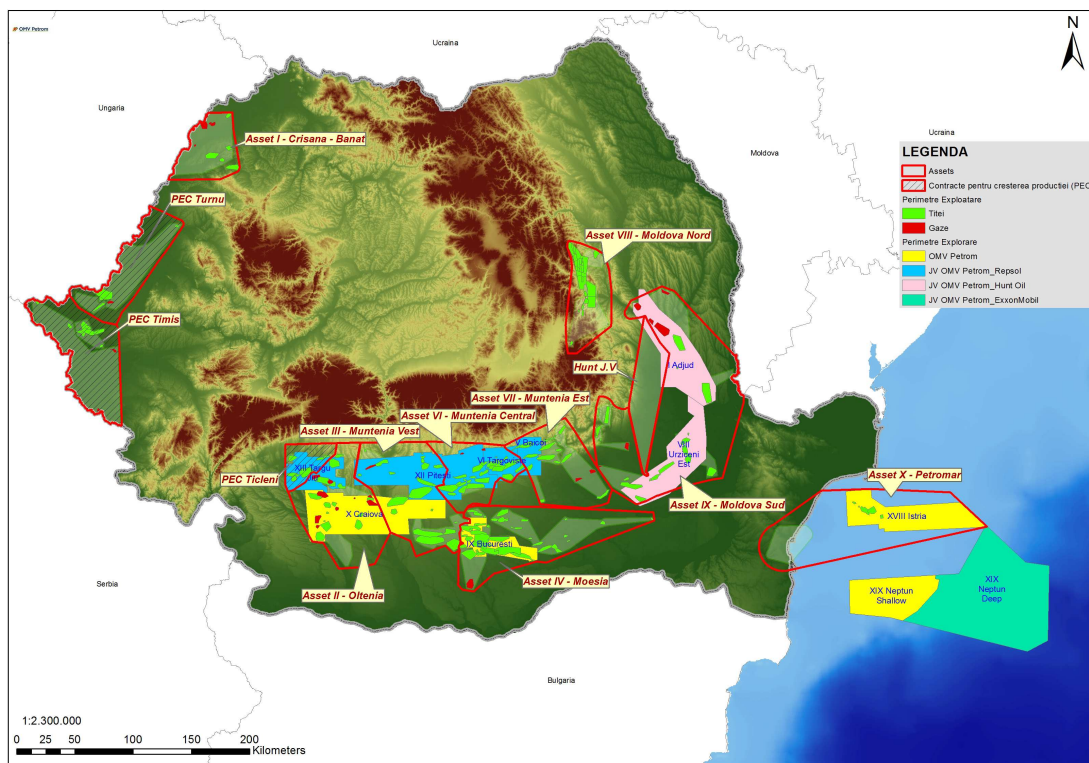
Grupul OMV Petrom și-a menținut rata de înlocuire a rezervelor la aproximativ 36% în ultimii trei ani, în principal datorită studiilor

continue de zăcământ efectuate, susținute de programe de foraj, de diversificarea mecanismelor de recuperare și de noi extinderi ale zăcămintelor existente.

Un audit al rezervelor a fost efectuat de societatea De Golyer & Mac Naughton pentru valorile raportate pentru anul 2015. Raportul a fost finalizat la jumătatea anului 2016, iar estimările auditorului sunt în acord cu evaluarea rezervelor făcută de OMV Petrom pentru 2015.

Operațiunile Upstream în România

Concesiunile OMV Petrom pentru explorare, dezvoltare și producție în România



Explorare

2016, al doilea an al fazei curente de explorare, a fost dificil din cauza persistenței unui mediu caracterizat de un preț scăzut al țițeiului. Ca urmare, OMV Petrom și-a revizuit programele de explorare, în concordanță cu direcțiile strategice ale Grupului.

Activitățile s-au concentrat pe integrarea și interpretarea datelor seismice 3D, achiziționate în anii precedenți, pentru a identifica noi oportunități de foraj.

În timpul anului, au fost finalizate trei sonde de explorare, dintre care două au avut ca operator pe OMV Petrom:

- **Sonda 2500 Preajba**, în blocul IX București: având o adâncime proiectată de 2.500 m, sonda a atins obiectivul geologic proiectat la adâncimea de 2.725 m, fără a întâlni hidrocarburi; prin urmare, sonda va fi transformată în sondă de injecție reziduală pentru zăcămintul Preajba, fiind un exemplu relevant de sinergie între activitatea de dezvoltare și cea de producție;
- **Sonda 1 Mercury** – offshore, cu o adâncime proiectată de 1.104 m în blocul XVIII Istria, a fost proiectată utilizând un concept nou. Sonda a atins obiectivul geologic fără a indica prezența de hidrocarburi, fiind astupată și abandonată;
- **Sonda 1 Largu** (50% Hunt Oil – operator; 50% OMV Petrom), cu o adâncime proiectată de 2.530 m, având ca obiectiv straturi din Cretacic (Albian). La adâncimea de 2.470 m, sonda a întâlnit indicații de hidrocarburi necomerciale, fiind abandonată în secțiune deschisă și pusă în conservare în zona tubată, în caz că o viitoare transformare în sondă de injecție reziduală va fi luată în calcul.

La doar doi ani de la descoperirea inițială, am finalizat infrastructura de suprafață și am început **producția experimentală la sonda Padina 1**. Investiția totală făcută împreună cu partenerul nostru Hunt Oil între 2014 și 2016 pentru proiectul Padina Nord 1 s-a ridicat la aproximativ 17 mil. euro. Cu o producție medie totală de gaze și condensat stabilizată la aproximativ 1.900 bep/zi (100%), în linie cu estimările inițiale, sonda Padina Nord 1 este printre cele mai productive sonde din portofoliul OMV Petrom.

Anul 2016 a marcat și finalizarea programului de foraj de explorare pentru faza curentă de explorare din **blocul Neptun Deep**. Au fost forate în total 7 sonde de explorare și evaluare între iulie 2014 și ianuarie 2016 în a doua campanie de explorare și majoritatea au întâlnit hidrocarburi. Detalii suplimentare au fost prezentate în secțiunea *Evenimente importante* a prezentului raport.

În 2016, Titularii de licență au solicitat ANRM renunțarea la contractul de concesiune Midia Deep, aprobarea fiind acordată la începutul lui 2017.

Producție

În 2016, OMV Petrom a operat 232 zăcămintele comerciale de țiței și gaze în România, din care s-a obținut o producție medie zilnică de 165,8 mii bep/zi, față de 169,6 mii bep/zi în 2015.

OMV Petrom a produs în România 3,66 mil. tone țiței, inclusiv condensat, și 5,25 mld. mc gaze naturale, echivalentul unei producții totale de 60,66 mil. bep țiței și gaze. Producția offshore a fost de aproximativ 8% din producția de țiței și 26% din producția de gaze naturale a OMV Petrom în România. Un eveniment important a fost finalizarea proiectului offshore de comprimare a gazelor (Lebăda Est NAG). Cel mai mare câmp de gaze, Totea Deep, a atins o producție de platou în timpul anului, producția anuală totală fiind impactată de închiderea planificată pentru a permite modernizarea instalațiilor în septembrie-octombrie 2016.

Producția de țiței obținută utilizând tehnici de recuperare îmbunătățite a reprezentat aproximativ 21% din producția totală internă de țiței. Țițeiul greu, reprezentând țițeiul cu densitate mai mare de 900 kg/m³, a contribuit în proporție de peste 35% la producția totală de țiței, inclusiv condensat.

În 2016, producția medie de țiței a fost de 72,0 mii bep/zi, sub nivelul de 75,1 mii bep/zi atins în 2015.

Producția internă de gaze a fost de 93,8 mii bep/zi, sub nivelul de 94,5 mii bep/zi atins în 2015. Consumul propriu de gaze pentru operațiuni Upstream a fost de aproximativ 12,3% din producția totală de gaze.

O campanie de succes de reparații capitale la sonde a compensat parțial declinul natural al producției.

Activitatea de foraj a fost redusă în comparație cu anii trecuți, din cauza prețului încă scăzut al țițeiului și a perspectivei de la începutul anului.

La 17 octombrie 2016, OMV Petrom și Mazarine Energy România au anunțat că au semnat un acord privind transferul a 19 zăcămintele petroliere onshore. Transferul licențelor se realizează în conformitate cu toate drepturile și obligațiile care decurg din Legea Petrolului și din alte reglementări. Transferul este supus aprobării autorităților competente și termenul estimat de finalizare este în prima jumătate a anului 2017.

Proiecte-cheie

În mediul dificil creat de prețurile mici la țiței, programul de foraj a continuat în 2016 cu 35 de sonde noi și sidetrack-uri, având OMV Petrom ca operator, dintre care două au fost sonde de explorare (una onshore și una offshore de mică adâncime). Portofoliul de sonde a fost diversificat, acoperind sonde noi și sidetrack-uri pentru țiței și gaze, precum și sonde de injecție.

În ultimii ani, OMV Petrom a urmărit să deblocheze creșterea producției în România prin investiții în Proiecte de Redezvoltare a Zăcămintelor (FRD). Aceste proiecte integrate au ca obiectiv maximizarea factorului final de recuperare a zăcămintelor respective sau accelerarea producției rezervelor deja dovedite. Aceasta se obține prin procese de extracție cu recuperare îmbunătățită a țițeiului, precum injecția de apă, injecția de abur, foraje de completare gabarit sau reparații capitale la sondă, împreună cu modernizarea operațiunilor noastre.

În particular, injecția de apă are o prioritate majoră pentru a menține presiunea în zăcământ și pentru a mări recuperarea hidrocarburilor. Programul nostru de creștere a gradului de recuperare în România acoperă 51 de zăcămintele, dintre care 4 sunt FRD (Oprișenești, Vața, Slătioarele și Tazlău). De exemplu, FRD Tazlău Kliwa 1 este un proiect-pilot, care are scopul de a îmbunătăți rata de recuperare a țițeiului în zona Tazlău, în stratul cu cel mai mare potențial, utilizând injecția de apă conform unui model.

Ca reacție la prețurile mici la țiței, investițiile în segmentul de activitate Upstream au fost azalitate cu atenție și s-a acordat prioritate finalizării FRD aflate în faze de dezvoltare. În 2016, eforturile noastre au condus la pași semnificativi în direcția finalizării a 4 proiecte FRD (Istria Faza 1, Istria Faza 2, Vața Faza 1 și Tazlău Kliwa 1), în timp ce 7 proiecte FRD erau în faza de dezvoltare și 3 proiecte FRD în faza de evaluare.

Următoarele proiecte sunt exemple ale Programului nostru pentru dezvoltare/redezvoltare a zăcămintelor:

► **FRD Phoenix Vața Faza 1**

La finalul lui 2016, proiectul a devenit operațional, iar faza de execuție a constat din 26 sonde noi, o unitate centrală de producție, o stație de epurare a apei, cinci kilometri de conductă de gaze și trei grupuri mobile de injecție de înaltă presiune.

Proiectul FRD Vața Faza 1 subliniază importanța și potențialul proiectelor integrate de redezvoltare pentru OMV Petrom. Oportunități suplimentare sunt în prezent în curs de evaluare și maturare în această zonă.

► **FRD Independența**

Independența este un zăcământ matur aflat în producție din 1959 și rămâne unul dintre cele mai importante zăcămintele din portofoliul OMV Petrom. Scopul FRD Independența este de a crește producția de țiței prin forare în perimetre nedevelopate în trecut, cu potențial ridicat de acumulări de țiței. Proiectul constă din forarea unor sonde orizontale, construirea și modernizarea punctelor de colectare și de măsurare și construirea unei conducte de legătură. În prezent, proiectul rămâne în faza de execuție, cu un total de 17 sonde forate, trei puncte de măsurare mobile finalizate și o conductă de șase țoli în construcție.

Pornind de la forarea cu succes a sondelor orizontale planificate pentru 2016, patru sonde noi (sonde FRD Independența Upside) au fost identificate de echipa de proiect și aprobate în iulie 2016. Toate cele patru sonde suplimentare au fost forate în 2016. Proiectul este planificat a se termina până la sfârșitul lui 2017.

► **FD Totea Deep**

Totea Deep este cea mai importantă descoperire onshore de gaze din România din ultimii ani.

Producția medie anuală a atins în 2016 a doua creștere consecutivă la 18,3 mii bep/zi, după mediile de 15 mii bep/zi din 2015 și de 10,5 mii bep/zi din 2014. Organizarea unităților de suprafață a fost finalizată odată cu modernizarea pentru siguranță la Parcul 4540 Totea, în octombrie 2016. Durata de oprire a producției pentru activitățile de construcție a fost scurtată de la estimarea inițială de 30 zile la numai 5 zile, utilizând conceptul de facilități de producție din faze incipiente, în paralel cu lucrările de construcție în Parcul 4540 Totea. Aceasta a permis obținerea unei producții la 70% din potențialul sondelor în timpul modernizării. După deblocarea și modernizarea finală, capacitatea proiectată a Parcului 4540 Totea a fost mărită cu 50%.

► **FRD Lebăda Est NAG**

În Lebăda Est NAG, OMV Petrom are drept țintă reducerea declinului natural al producției de gaze offshore prin modernizarea unităților de comprimare și a celor auxiliare.

În 2015, modernizările de la Lebăda Est NAG s-au desfășurat conform planului și au fost finalizate cu capacitate crescută de compresie pe partea de joasă presiune și cu lucrările asociate unui pachet de compresoare de înaltă presiune și de modificare a faciei. Prima fază de execuție a fost terminată în noiembrie 2015. Finalizarea modernizărilor rămase, care au inclus modernizarea sistemului de compresie a gazelor libere, a avut loc în al doilea trimestru din 2016. Proiectul se evidențiază prin performanțe în ce privește siguranța și costurile și este programat a fi finalizat în 2017.

► **FRD Burcioaia și modernizarea de siguranță Mădulari**

În proiectul de modernizare a sistemului de siguranță Mădulari și FRD Burcioaia, îmbunătățim procesarea gazelor utilizând tehnologii de deshidratare. Obiectivul ambelor proiecte include linii de debit la amplasamentul unității, o stație de colectare, sisteme de separare și o instalație de comprimare la depletarea zăcămintului, condiționarea gazelor și manipularea apei produse. Scopul acestor unități este de a produce la presiunea minimă de abandonare în paralel cu asigurarea livrării de gaze conform specificațiilor. Majoritatea lucrărilor de construcție au fost terminate în 2016. Ambele proiecte au început procesul de testare și aprobare la sfârșitul anului 2016.

Contracte de creștere a producției (Production Enhancement Contracts – PEC) și Parteneriate (Joint Ventures – JV)

Din iulie 2010, în vederea executării strategiei de optimizare a portofoliului de active existente, OMV Petrom a încheiat **parteneriate** cu companii internaționale pentru creșterea producției. Parteneriatele cu PetroSantander și Expert Petroleum sunt guvernate de Contracte de creștere a producției (PEC) la care ne referim ca PEC Țicleni, PEC Turnu și PEC Timiș, acoperind în total 26 de zăcămintele mature.

PEC-urile stipulează că toți contractorii vor prelua și finanța operațiunile și, împreună cu OMV Petrom, se vor angaja în dezvoltarea viitoare a zăcămintelor predate, pentru a maximiza producția și a îmbunătăți eficiența. OMV Petrom rămâne unicul titular al contractelor de concesiune și proprietarul producției de hidrocarburi și al activelor existente, precum și al drepturilor și obligațiilor ce decurg din respectivele concesiuni, așa cum sunt acestea definite prin Legea Petrolului.

În 2016, operațiunile noastre în PEC și JV au obținut o performanță foarte bună în privința siguranței, 2016 fiind primul an fără incidente cu timp de lucru pierdut (LTI) de la începerea contractelor (în comparație cu 2 LTI în 2015).

Producția totală anuală a PEC în 2016 a fost de aproximativ 7,3 mii bep/zi, cu 9% mai mică decât producția anuală din 2015. Producția totală a PEC de la data începerii contractelor este cu 2% mai mare decât producția medie a celor 12 luni dinainte de predarea operațiunilor către contractorii noștri PEC. Producția obținută de PEC-uri a fost după cum urmează: PEC Țicleni 3,7 mii bep/zi, PEC Turnu 1,4 mii bep/zi și PEC Timiș 2,2 mii bep/zi (2015: PEC Țicleni 3,7 mii bep/zi, PEC Turnu 1,9 mii bep/zi și PEC Timiș 2,5 mii bep/zi).

În **PEC Timiș**, partenerii au optimizat sistemul de producție și fluxurile de proces, ceea ce a condus la reducerea semnificativă a emisiilor de CO₂. Intensitatea GHG a scăzut cu 49% și intensitatea volumului de apă dulce extrasă cu 51% față de 2015. În plus, au fost negociați termenii financiari cu Expert Petroleum, îmbunătățind indicatorii economici ai OMV Petrom.

În **PEC Turnu** s-a obținut o performanță bună din punctul de vedere al reducerii costurilor. Personalul a scăzut cu 19% față de anul precedent, în principal datorită măsurilor de optimizare. În februarie 2016, PetroSantander a hotărât să închidă sistemul gas-lift în zona Turnu Est, ceea ce a condus la o reducere a producției cu 0,3 mii bep/zi.

În **PEC Țicleni** au fost forate și puse în producție două sonde noi, conducând la o creștere de producție de 0,2 mii bep/zi. Din punct de vedere operațional, a fost obținută o ușoară creștere a producției și este în curs un proiect de reducere a activității care va avea un impact semnificativ asupra numărului de personal.

În 2016, a fost semnat un contract de vânzare-cumpărare de acțiuni între Petrofac și Expert Petroleum pentru transferul a 100% din părțile sociale ale Petrofac în PEC Țicleni. Operațiunile au fost preluate de Expert Petroleum începând cu 1 septembrie 2016.

În 2016, împreună cu partenerul nostru Hunt Oil România, am pus în funcțiune **Unitatea de producție experimentală (Early Development Facility) Padina**. Construcția a fost finalizată în doar șapte luni și prima producție experimentală a fost obținută de la sonda Padina Nord 1, la sfârșitul T3/16.

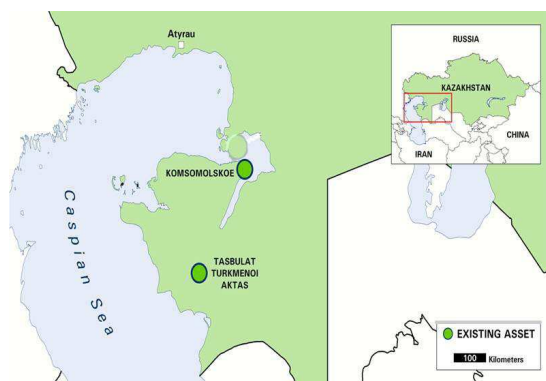
Având în vedere cele de mai sus, **producția totală înregistrată de PEC și JV** în 2016 a fost de 7,5 mii bep/zi (8,0 mii bep/zi în 2015), 4,5% din volumul total al producției OMV Petrom în România.

Operațiunile internaționale Upstream

În **Kazahstan**, OMV Petrom deține licențe de dezvoltare și producție pentru zăcămintele petroliere TOC (Tasbulat, Aktas și Turkmenoi) și pentru zăcămintul petrolier Komsomolskoe. În 2016, producția medie de țiței și gaze în Kazahstan a fost de 8,4 mii bep/zi (TOC: 3,9 mii bep/zi; KOM: 4,5 mii bep/zi) față de 9,0 mii bep/zi în 2015. Costurile de producție unitare au scăzut cu aproximativ 25%, iar subsidiara din Kazahstan a obținut un flux pozitiv de numerar. Kom Munai LLP a început recuperarea TVA istorice acumulate în timpul dezvoltării zăcămintului Komsomolskoe, aceasta contribuind la îmbunătățirea situației sale financiare.

Înlocuirea primei jumătăți a conductei Turkmenoi a fost finalizată. Proiectul Gas to Power din TOC a fost finalizat, dar trebuie pus în funcțiune. A fost reînceput proiectul de injecție a apei în Komsomolskoe.

Figură: Amplasarea zăcămintelor OMV Petrom în Kazahstan



Producția în 2016	Țiței și condensat		Gaze naturale		Total
	mil. tone	mil. bbl	mld. mc	mil. bep	mil. bep
România	3,66	26,34	5,25	34,32	60,66
Kazahstan	0,36	2,81	0,05	0,27	3,07
Grupul OMV Petrom	4,02	29,15	5,29	34,59	63,74

Notă: 1 mld. mc = 35,3147 bcf pentru România sau 34,7793 bcf pentru Kazahstan

Rezerve dovedite la 31 decembrie 2016	Țiței și condensat		Gaze naturale		Total
	mil. tone	mil. bbl	bcf	mil. bep	mil. bep
România	45,8	329,6	1.360,7	252,0	581,6
Kazahstan	2,8	21,9	15,1	2,5	24,5
Grupul OMV Petrom	48,6	351,5	1.375,9	254,5	606,1

2.2. Downstream

Downstream Oil

Activitățile din segmentul Downstream Oil includ procesarea și rafinarea țițeiului și furnizarea de produse rafinate către clienți cu amănuntul și angro. În cadrul lanțului valoric, segmentul Downstream Oil operează rafinăria Petrobrazî și are o rețea de benzinării de 783 de unități, distribuite în patru țări din Europa de Sud-Est, fiind operate sub două mărci, Petrom și OMV.

Neil Morgan, membru al Directoratului responsabil cu activitatea Downstream Oil:

„În 2016, segmentul Downstream Oil a avut o contribuție semnificativă la rezultatele Grupului datorită unei performanțe operaționale mai bune, a cererii mai mari de produse petroliere și a unei eficiențe îmbunătățite a costurilor, compensând parțial declinul marjelor de rafinare ce s-au menținut, totuși, la un nivel bun. Rata de utilizare a rafinăriei a fost de 89%, reflectând revizia obligatorie, în timp ce consumul de energie a fost stabil. În pofida creșterii concurenței în regiunea în care operăm, contribuția activității comerțului cu amănuntul la rezultatele segmentului a crescut, fiind susținută de volume de vânzări mai mari, precum și de îmbunătățirea vizibilității mărcii și de campaniile de fidelizare a clienților.”

Downstream Oil în cifre

	2014	2015	2016
Total vânzări segment (mil. lei) ¹	16.755	13.322	11.731
EBIT (mil. lei) ²	(79)	1.230	1.289
EBIT CCA excluzând elementele speciale (mil. lei) ³	654	1.315	1.112
EBITD (mil. lei)	541	1.841	1.917
Investiții (mil. lei)	794	393	440
Țiței procesat (mii tone) ⁴	3.728	3.926	3.945
Vânzări totale produse rafinate (mii tone)	4.807	5.028	4.932
din care: Benzină	1.297	1.343	1.297
Motorină	2.255	2.417	2.409
Kerosen/combustibil de aviație	245	254	251
Păcură	390	298	282
din care: Vânzări cu amănuntul (mii tone) ⁵	2.373	2.529	2.561

¹ Include și vânzările între segmente

² Nu include eliminarea profitului între segmente

³ Ajustat pentru elementele excepționale, nerecurente; valoarea CCA (costul curent de achiziționare) excluzând elementele speciale nu include efectele nerecurente speciale și efectele din deținerea stocurilor (efectele CCA) rezultate din activitatea Downstream Oil

⁴ Inclusiv condensat; capacitatea de prelucrare anuală a rafinăriei a fost actualizată de la 4,2 mil. tone la 4,5 mil. tone începând cu 2015; cifrele raportate anterior nu au fost ajustate

⁵ Vânzările cu amănuntul includ vânzările prin intermediul stațiilor de distribuție ale Grupului, din România, Bulgaria, Serbia și Moldova. Cifrele au inclus, de asemenea, vânzările cu ridicata din Moldova, până la sfârșitul anului 2015, când raportarea a fost schimbată; cifrele raportate anterior nu au fost ajustate

Performanța financiară

EBIT CCA excluzând elementele speciale din Downstream Oil a scăzut la 1.112 mil. lei, comparativ cu 1.315 mil. lei în 2015, fiind în cea mai mare parte influențat de marjele de rafinare mai mici, în pofida unui management al costurilor mai bun. **Indicatorul marjă de rafinare** a scăzut la 6,98 USD/bbl, de la 8,71 USD/bbl în 2015, reflectând un mediu de rafinare dificil, cu diferențiale mai mici la produse, în pofida costului mai mic cu țițeiul consumat. **EBIT-ul raportat** a fost de 1.289 mil. lei, reflectând **elemente speciale** pozitive de 58 mil. lei, ca urmare a hotărârilor judecătorești definitive obținute în T1/16 de a reduce amenzile aplicate de Consiliul Concurenței și a rezultatului pozitiv al unei acțiuni în instanță din T3/16, parțial contrabalansate de actualizarea unor creanțe în T4/16 și **efecte pozitive din deținerea stocurilor** (efecte CCA) în valoare de 120 mil. lei, comparativ cu o pierdere de 201 mil. lei în 2015.

Investițiile în Downstream Oil s-au ridicat la 440 mil. lei în 2016. Investițiile în rafinăria Petrobrazî au fost de aproximativ 319 mil. lei, fiind alocate în special lucrărilor asociate cu revizia planificată a rafinăriei

din T2/16. Investițiile au fost, de asemenea, direcționate către proiectele de eficientizare și oportunități de creștere, precum și către proiecte de înlocuire și de conformare cu prevederile legale și de mediu.

Investițiile în activitatea de comerț cu amănuntul s-au concentrat pe optimizarea portofoliului actual de stații de distribuție, pe îndeplinirea cerințelor legale și pe îmbunătățirea eficienței energetice.

Performanța operațională

În 2016, am continuat să îmbunătățim performanța operațională și eficiența energetică a rafinăriei Petrobrazii.

Rata de utilizare a fost puțin peste nivelul din 2015 (89% în 2016 comparativ cu 88% în 2015), fiind susținută de cererea mai mare de produse petroliere pe piața internă, în pofida reviziei planificate de o lună a rafinăriei.

Producția (mii tone)	2014	2015	2016
Benzină	1.143	1.262	1.222
Motorină	1.428	1.498	1.524
Kerosen/combustibil de aviație	207	190	171
Păcură	309	193	219
GPL total	191	207	204
Cocs de petrol	233	263	265

Volumul vânzărilor totale de produse rafinate ale Grupului OMV Petrom a însumat 4.932 mii tone în 2016, cu 2% mai mici decât în 2015, reflectând vânzări mai mici la export și faptul că OMV Petrom a trebuit să aloce o parte din producția obținută în această perioadă și pentru creșterea nivelului stocurilor obligatorii.

În 2016, eforturile au fost direcționate către menținerea cotei de piață în segmentul **vânzărilor cu amănuntul**. În stațiile de carburanți OMV, ne-am concentrat pe oferirea celor mai buni carburanți și a celor mai bune produse și servicii, precum și pe continuarea diversificării serviciilor oferite clienților (ex. transfer de bani, asigurări pentru mașini, plata utilităților, servicii postale), în timp ce în stațiile Petrom principalul obiectiv a fost consolidarea poziționării de lider a mărcii, ce oferă un raport calitate/preț echilibrat.

Vânzările cu amănuntul ale Grupului au crescut cu 1% față de 2015, atingând valoarea de 2.561 mii tone, reflectând evoluția pozitivă de pe piața internă. Până la sfârșitul anului 2015, vânzările cu amănuntul ale Grupului au inclus, de asemenea, volumele de vânzări cu ridicata din Moldova. Folosind aceeași bază de comparație, în 2016, vânzările cu amănuntul ale Grupului au crescut cu 4%, față de anul anterior. În România, vânzările cu amănuntul au fost de 2.093 mii tone în 2016, cu 5% mai mari comparativ cu 2015. Prin urmare, în 2016, volumele de vânzări cu amănuntul în România au fost în medie de 4,63 mil. litri/benzinărie (2015: 4,45 mil. litri/benzinărie), în timp ce la nivel de Grup au fost de 4,04 mil. litri/benzinărie în 2016 (2015: 4,01 mil. litri/benzinărie).

Cota de piață a vânzărilor din comerțul cu amănuntul ⁵ în regiunea de operare a fost de 33%, la un nivel similar cu cel înregistrat în 2015, în pofida concurenței crescute, reflectând eficiența îmbunătățită și optimizarea portofoliului.

În 2016, cifra de afaceri obținută din comercializarea produselor complementare a crescut cu 14%, comparativ cu anul anterior, reflectând îmbunătățirea performanței și rezultatul implementării conceptului „shop-in-shop” ⁶ și al altor parteneriate strategice. Ca urmare a acestor măsuri, contribuția activității de comercializare a produselor complementare la cifra de afaceri a segmentului vânzărilor cu amănuntul a crescut cu aproape 2 puncte procentuale față de anul precedent, susținută de creșterea puterii de cumpărare a populației în România.

Cu privire la canalele de **vânzare a produselor rafinate exceptând vânzările cu amănuntul**, în 2016, OMV Petrom a continuat optimizarea operațiunilor într-un mediu de piață dificil, cu accent pe activitățile dedicate segmentului comercial. În România, conceptul privind utilizarea canalelor multiple (utilizarea

⁵ Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină)

⁶ Spațiu închiriat partenerilor în zona comercială a unei stații de distribuție carburanți

unor canale diferite pentru a deservi grupurile noastre țintă de clienți) a fost implementat în vederea consolidării profitabilității durabile. Vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul la nivel de Grup au scăzut la 2.371 mii tone, cu 5% mai mici față de nivelul din 2015, reflectând creșterea concurenței pe piață. În România, vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul au fost de 1.175 mii tone, cu 7% mai mici față de anul anterior.

În ceea ce privește **prețurile carburanților** practicate de OMV Petrom, acestea au o evoluție dinamică reflectând cotațiile internaționale ale carburanților, respectiv Platts Mediterranean, precum și concurența de pe piață. În plus, prețurile sunt influențate de politica fiscală și de cursul de schimb valutar. Având în vedere volatilitatea crescută a cotațiilor internaționale, o reflectare imediată în nivelul prețurilor ar duce la destabilizarea pieței, motiv pentru care prețurile carburanților practicate de OMV Petrom reflectă numai tendința, nu și cotațiile maxime sau minime.

În ceea ce privește **rețeaua de stații de distribuție**, la sfârșitul anului 2016, numărul total de benzinării operate în cadrul Grupului OMV Petrom a scăzut cu cinci unități comparativ cu 2015, ca urmare a optimizării rețelei de distribuție.

Număr de stații de distribuție pe țări la sfârșitul perioadei	2014	2015	2016
România ¹	544	554	554
Republica Moldova	86	84	78
Bulgaria	89	90	90
Serbia	61	60	61
Total ¹	780	788	783

¹ Începând cu 2015, cifrele includ stațiile de distribuție ce deservește transportul rutier comercial (4 în 2015, 3 în 2016). Volumele vândute în aceste stații sunt incluse atât în vânzările totale de produse rafinate, cât și în vânzările cu amănuntul

Downstream Gas

OMV Petrom deține o poziție solidă pe piața de gaze naturale din România, urmărind toate canalele de vânzare. Din 2012, lanțul valoric al gazelor din producția proprie a fost extins, gazele fiind transformate în electricitate prin intermediul centralei electrice Brazi, cu o capacitate de 860 MW. În plus, OMV Petrom deține parcul eolian Dorobanțu, cu o capacitate de 45 MW, care este programat a fi vândut până la sfârșitul anului 2017.

Lăcrămioara Diaconu-Pințea, membru al Directoratului responsabil cu activitatea Downstream Gas: „În 2016, segmentul Downstream Gas a avut o contribuție pozitivă la rezultatele Grupului datorită bunei performanțe operaționale, atât în activitatea de gaze naturale, cât și în cea de electricitate. Contextul pieței de gaze a fost dificil, cu schimbări imprevedibile ale condițiilor de piață și apariția unor noi jucători. Cu toate acestea, am reușit să valorificăm pe piață tot volumul de gaze naturale disponibil pentru vânzare – producția de gaze a OMV Petrom a fost cea mai mare din România în 2016. Valorificând modelul nostru de business integrat, ne-am menținut poziția puternică pe piață, îmbunătățind canalele existente de vânzare a gazelor și progresând, în același timp, în crearea unor noi. Pe piața energiei electrice, am captat valoare, beneficiind de un mix favorabil de vânzări spot și la termen (forward). În plus, am progresat în atingerea obiectivului nostru de a optimiza portofoliul de produse și de a îmbunătăți orientarea către client, pentru a asigura o generare de valoare sustenabilă.”

Downstream Gas în cifre

	2014	2015	2016
Total vânzări segment (mil. lei) ¹	4.375	4.536	4.411
EBIT (mil. lei) ²	(818)	(216)	3
EBIT excluzând elementele speciale (mil. lei)	(63)	(145)	11
EBITD (mil. lei)	49	(4)	121
Investiții (mil. lei)	3	9	13
Vânzări de gaze (TWh)	47,7	51,4	50,4
din care către terți (TWh)	44,3	45,2	43,9
Producție netă de energie electrică (TWh)	1,3	2,7	2,9

¹ Include și vânzările între segmente

² Nu include eliminarea profitului între segmente

Performanța financiară

EBIT excluzând elementele speciale în segmentul Downstream Gas a fost de 11 mil. lei în 2016, față de (145) mil. lei în 2015, când impactul net al provizioanelor pentru creanțe restante a fost de (87) mil. lei, în timp ce în 2016 impactul net al provizioanelor a fost favorabil, 13 mil. lei. Activitatea de gaze naturale a fost constant sub presiune din punct de vedere al volumelor și marjelor, în timp ce activitatea de electricitate și-a îmbunătățit considerabil contribuția, datorită unei bune combinații de vânzări pe piața pentru ziua următoare (spot) și vânzări la termen (forward). **EBIT-ul raportat** a fost de 3 mil. lei în 2016, față de rezultatul negativ de (216) mil. lei din 2015, când a reflectat elemente speciale de (71) mil. lei, în principal legate de reclasificarea parcului eolian ca activ deținut pentru vânzare, în plus față de provizioanele pentru creanțe restante.

Noutăți legislative și de reglementare

Liberalizarea prețului gazelor naturale pentru clienții casnici nu a progresat în 2016, acesta rămânând nemodificat, la 60 lei/MWh, până la sfârșitul T1/17. ANRE nu a stabilit o cotă medie de import pentru clienții casnici în 2016 (cota 2015: 1%). Obligația pentru producătorii de gaze din România de a vinde o parte din producția lor pe platformele centralizate de tranzacționare a continuat să fie aplicată și în 2016. Acest lucru s-a dovedit a fi o provocare din cauza lichidității insuficiente pe piață în cea mai mare parte a anului 2016, deși nivelul lichidității a crescut ușor spre finalul anului.

Referitor la piața de electricitate, liberalizarea pentru consumatorii casnici și micile întreprinderi a continuat conform calendarului oficial. Cota resurselor regenerabile de energie în consumul brut

stabilită de Guvern a fost de 12% (2015: 12%); cu toate acestea, excesul de certificate verzi de pe piață și, în consecință, prețurile scăzute ale certificatelor au persistat pe tot parcursul anului.

Performanța operațională

Conform estimărilor OMV Petrom, consumul național de **gaze naturale** a crescut cu aproape 3%, la aproximativ 125 TWh (2015: 122 TWh), fiind caracterizat de volatilitate crescută și impredictibilitate, având un trend de scădere în prima jumătate din 2016, dar recuperând în ultimele luni ale anului. Piața s-a dovedit a fi competitivă, în mare parte din cauza ponderii crescute a gazelor din import în mix-ul de consum (13% în 2016, față de 2% în 2015).

Construind pe punctele noastre forte – activitatea integrată de gaze și electricitate și portofoliul solid de clienți – am reușit să limităm scăderea vânzărilor de gaze la 2% față de 2015. Declinul a rezultat din volumele scăzute înmagazinate pentru vânzare la începutul anului 2016 (în concordanță cu obiectivul OMV Petrom de a minimiza cheltuielile cu înmagazinarea). Toate canalele de vânzare a gazelor naturale au fost folosite, inclusiv piețele centralizate, împreună cu un portofoliu divers de clienți, acoperind de la jucători industriali importanți până la întreprinderi mici, astfel încât ne-am menținut cu succes poziția de lider pe piața concurențială de gaze naturale. Pentru a îndeplini obligația legală, un volum total de 3,9 TWh gaze naturale a fost injectat în depozite (2015: 2,8 TWh). La sfârșitul anului, volumul înmagazinat era de 2,5 TWh (2015: 1,9 TWh), din care 0,6 TWh erau deja contractați pentru vânzare cu livrare în T1/17.

Conform datelor preliminare disponibile în prezent de la operatorul de sistem, producția națională brută de **energie electrică** a scăzut cu 2%, la 61 TWh (2015: 62 TWh), în timp ce consumul național de energie electrică a crescut ușor, cu 1%, la 56 TWh (2015: 55 TWh).

Având ca obiectiv consolidarea activității noastre de electricitate, în 2016 am creat un portofoliu divers de vânzări spot și la termen (forward), care a dus la o creștere a producției nete de electricitate a centralei Brazi la 2,8 TWh (2015: 2,6 TWh). Integrarea sa deplină în cadrul lanțului valoric al gazelor a jucat un rol-cheie, mai ales în timpul verii. Din cauza unei întreruperi neplanificate la una dintre turbinele centralei, jumătate din capacitatea de producție a fost indisponibilă în T4/16. În 2016, centrala Brazi a acoperit 5% din producția de electricitate a României și 7% din piața de echilibrare, contribuind la stabilitatea sistemului energetic național. Parcul eolian Dorobanțu a generat o producție netă de electricitate de 0,08 TWh în 2016, la același nivel cu 2015, primind aproximativ 128.000 de certificate verzi, din care jumătate sunt eligibile pentru vânzare după 1 ianuarie 2018.

3. Raportul structurilor de conducere

3.1. Raportul Consiliului de Supraveghere

Transparența și responsabilitatea față de acționari reprezintă o practică instituită și adânc înrădăcinată în cadrul OMV Petrom. Astfel, în decursul anului 2016, Consiliul de Supraveghere a continuat să dedice o atenție deosebită direcției strategice și performanței economice a Societații în toate domeniile de activitate ale acesteia.

Raportul de față oferă o sinteză privind principalele puncte de interes ale Consiliului de Supraveghere din anul supus analizei.

Pe lângă acest raport, acționarii și alte părți interesate au la dispoziție diferite modalități de a accesa informații relevante despre OMV Petrom și Consiliul de Supraveghere, prin:

- vizitarea website-ului OMV Petrom, www.omvpetrom.com, unde sunt disponibile diferite informații despre Societate, precum și date de contact relevante;
- citirea celorlalte secțiuni ale Raportului Anual al OMV Petrom;
- contactarea directă a OMV Petrom – acționarii, investitorii și analiștii se pot adresa departamentului pentru Relația cu Investitorii;
- adresarea de întrebări în cadrul AGA, cu privire la punctele de pe ordinea de zi ce urmează să fie dezbătute în cadrul acestor adunări.

Componența Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri aleși de către AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților, precum și ale Actului Constitutiv. Mandatul prezent al Consiliului de Supraveghere a început în 2013 și este valabil până la data de 28 Aprilie 2017. CV-urile actualilor membri ai Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și sunt incluse și în Raportul de Guvernanță Corporativă.

La începutul anului 2016, Consiliul de Supraveghere avea următoarea componență: Rainer Seele (Președinte), David Charles Davies (Vicepreședinte), Manfred Leitner, Johann Pleininger, Christoph Trentini, Riccardo Puliti, George Băeșu, Bogdan-Nicolae Badea și Joseph Bernhard Mark Mobius.

AGA Ordinară din 26 aprilie 2016 l-a numit pe Dan Manolescu în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere până la data de 28 aprilie 2017, ca urmare a renunțării lui Bogdan-Nicolae Badea la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere. Începând cu data de 1 august 2016, Reinhard Florey a fost numit în calitate de membru interimar și Vicepreședinte al Consiliului de Supraveghere ca urmare a renunțării lui David Charles Davies la mandatul său. Ulterior, ca urmare a renunțării lui Riccardo Puliti la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere, Jochen Weise a fost numit în calitate de membru interimar al Consiliului de Supraveghere începând cu data de 1 noiembrie 2016, până la data următoarei AGA.

Ca urmare a celor de mai sus, la sfârșitul anului 2016, componența Consiliului de Supraveghere era următoarea: Rainer Seele (Președinte), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Manfred Leitner, Johann Pleininger, Christoph Trentini, George Băeșu, Dan Manolescu, Joseph Bernhard Mark Mobius și Jochen Weise.

Începând cu 1 ianuarie 2017, ca urmare a renunțării lui Christoph Trentini la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere, Daniel Turnheim a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere până la următoarea AGA.

Independența

Cu ocazia fiecărei numiri a membrilor Consiliului de Supraveghere, OMV Petrom efectuează o evaluare a independenței acestora în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea

Societăților). Această evaluare a independenței constă într-o evaluare individuală realizată de fiecare membru al Consiliului de Supraveghere, urmată de o evaluare externă.

Totodată, în scopul pregătirii acestui raport, OMV Petrom a verificat din nou împreună cu toți membrii Consiliului de Supraveghere statutul lor de independenți sau neindependenți la 31 decembrie 2016.

În urma acestei evaluări, a rezultat că următorii membri ai Consiliului de Supraveghere au îndeplinit pe parcursul anului 2016 toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernare Corporativă, respectiv:

- George Băeșu
- Dan Manolescu
- Riccardo Puliti
- Jochen Weise

Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt prezentate și pe website-ul OMV Petrom.

Activitatea Consiliului de Supraveghere

În 2016, Consiliul de Supraveghere a analizat în profunzime poziția și perspectivele OMV Petrom și și-a îndeplinit atribuțiile în conformitate cu legislația în vigoare, Actul Constitutiv al Societății, Codul de Guvernare Corporativă aplicabil și reglementările interne relevante. Consiliul de Supraveghere s-a coordonat cu Directoratul în privința acelor aspecte importante legate de activitatea de conducere a OMV Petrom, a monitorizat activitatea Directoratului, implicându-se, totodată, în luarea deciziilor-cheie ale OMV Petrom. În cazurile impuse de lege, de Actul Constitutiv sau de reglementările interne ale OMV Petrom, Consiliul de Supraveghere a adoptat decizii întemeiate pe o analiză minuțioasă.

În anul supus analizei, Consiliul de Supraveghere s-a întrunit de cinci ori în persoană. În plus, pentru aspecte și proiecte specifice foarte urgente survenite între ședințele programate, Consiliul de Supraveghere și-a dat aprobarea în scris în șase alte ocazii. Toți membrii Consiliului de Supraveghere au participat, în persoană, prin telefon sau videoconferință, la marea majoritate a ședințelor Consiliului de Supraveghere din 2016, procentul mediu de participare fiind de peste 95%. Doar în patru cazuri, anumiți membri ai Consiliului de Supraveghere au fost reprezentați în ședință de alți membri ai Consiliului de Supraveghere.

În conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, reprezentanților sindicatelor le-au fost transmise invitații de participare la ședințele Consiliului de Supraveghere și, în acest sens, le-au fost puse la dispoziție din timp ordinea de zi și materialele aferente.

În cadrul întâlnirilor, Directoratul a furnizat, atât verbal, cât și în scris, informații detaliate despre aspectele de importanță fundamentală pentru OMV Petrom, inclusiv despre poziția financiară, strategia de afaceri, investițiile planificate și gestionarea riscului. Consiliul de Supraveghere a discutat în plen toate aspectele semnificative cu privire la OMV Petrom, pe baza rapoartelor întocmite de Directorat. Frecvența întâlnirilor, atât în plen, cât și la nivel de comitet a facilitat dialogul intensiv dintre Directorat și Consiliul de Supraveghere.

Pe lângă subiectele obișnuite, propunerile și materialele care au fost discutate și supuse aprobării AGA Ordinară din aprilie 2016, principalele arii de interes ale Consiliului de Supraveghere în 2016 au fost revizuirea și actualizarea Strategiei OMV Petrom 2021+, adusă la cunoștința publicului în cursul lunii februarie 2017, precum și numirea începând cu 1 aprilie 2016 a unui nou membru al Directoratului responsabil cu activitatea Upstream, respectiv Peter Rudolf Zeilinger, ca urmare a renunțării lui Gabriel Selischi la mandatul său.

De asemenea, Consiliul de Supraveghere și-a manifestat interesul în asigurarea unei mai bune conformări cu Codul de Guvernare Corporativă în ceea ce privește funcția de audit intern și, în acest sens, a aprobat transferul acesteia de la Divizia CFO la Divizia CEO începând cu 1 octombrie 2016.

Totodată, pentru a răspunde mai bine așteptărilor acționarilor, Consiliul de Supraveghere a detaliat suplimentar Politica OMV Petrom privind Dividendele pentru anul financiar 2016.

În ceea ce privește proiectele, în cursul anului 2016, Consiliul de Supraveghere a sprijinit implementarea de către Directorat a listării secundare a OMV Petrom la Bursa de Valori din Londra, cu GDR-uri. Detalii suplimentare cu privire la acest subiect pot fi găsite în secțiunea Acțiuni OMV Petrom.

Într-un an marcat de condiții de piață nefavorabile, OMV Petrom a inițiat mai puține proiecte de investiții. Dintre acestea, numai două au necesitat aprobarea Consiliului de Supraveghere în 2016, respectiv: investiția pentru o nouă unitate ce va fi construită în cadrul rafinării Petrobraz, bazată pe tehnologia inovativă Poli-combustibili (Polyfuels), ce permite conversia componentelor GPL în benzină

și distilate medii, folosind un proces catalitic, care se estimează că va deveni complet operațională la începutul anului 2019 și investiția pentru o instalație centralizată de separare a hidrocarburilor în zona Hurezani.

Mai mult, în cadrul tuturor ședințelor Consiliului de Supraveghere ținute în 2016, Directoratul a informat cu privire la stadiul procesului privind majorarea de capital a OMV Petrom prin încorporarea valorii terenurilor primite în administrare și/sau folosință de la Statul român, pentru care OMV Petrom a obținut/este în curs de a obține certificatele de atestare a dreptului de proprietate, cât și cu privire la dialogul constant dintre OMV Petrom și Statul român, prin reprezentanții săi legali, pentru clarificarea aspectelor nesoluționate. În plus, Președintele Directoratului a informat în mod constant Consiliul de Supraveghere despre evoluțiile privind activitatea OMV Petrom și tranzacțiile importante.

Autoevaluarea Consiliului de Supraveghere

OMV Petrom a implementat un ghid de autoevaluare a Consiliului de Supraveghere, care prevede scopul, criteriile și frecvența acestei evaluări. Scopul acestui proces este acela de a evalua și, dacă este necesar, de a îmbunătăți atât eficiența, cât și eficacitatea activității Consiliului de Supraveghere, precum și de a se asigura că Consiliul de Supraveghere este capabil să își îndeplinească responsabilitățile față de acționari și alte părți interesate.

Pe baza acestui ghid, Consiliul de Supraveghere a realizat un proces de autoevaluare pentru anul 2016, sub conducerea Președintelui Consiliului de Supraveghere.

Membrii Consiliului de Supraveghere consideră, în principal, că structura, în ceea ce privește experiența și calificarea, diversitatea, numărul de membri și, de asemenea, prezența, este satisfăcătoare. De asemenea, membrii Consiliului de Supraveghere au apreciat buna colaborare cu Directoratul, organizarea și desfășurarea ședințelor Consiliului de Supraveghere, dar și calitatea documentelor pregătite pentru ședințe și prezentate în timpul acestora.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este un comitet consultativ constituit din membri ai Consiliului de Supraveghere cu scopul de a acorda sprijin Consiliului de Supraveghere în materie de raportare financiară, audit extern, audit intern, control intern și gestionarea riscului, precum și conformitate, conduită și conflicte de interese.

La începutul anului 2016, Comitetul de Audit era format din Riccardo Puliti (Președinte), David Charles Davies (Vicepreședinte) și George Băeșu.

Ca urmare a renunțării lui David Charles Davies la mandatul său de Vicepreședinte și membru al Comitetului de Audit, Consiliul de Supraveghere a aprobat numirea lui Reinhard Florey pentru aceste poziții începând cu 1 august 2016. Ca urmare a renunțării lui Riccardo Puliti la mandatul său de Președinte și membru al Comitetului de Audit, Consiliul de Supraveghere a aprobat numirea lui Reinhard Florey în calitate de Președinte al Comitetului de Audit și numirea lui Jochen Weise în calitate de vicepreședinte și membru al Comitetului de Audit, începând cu 1 noiembrie 2016.

Ca urmare a celor de mai sus, la sfârșitul anului 2016, precum și la data prezentului raport, Comitetul de Audit era format din următorii trei membri: Reinhard Florey (Președinte), Jochen Weise (Vicepreședinte – independent) și George Băeșu (Membru – independent). CV-urile actualilor membri ai Comitetului de Audit sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și sunt incluse și în Raportul de Guvernanță Corporativă.

În anul 2016, Comitetul de Audit s-a întrunit de trei ori, ocazii cu care a analizat și pregătit adoptarea situațiilor financiare anuale, a propunerii Directoratului de a nu distribui dividende pentru anul financiar 2015 și a recomandat Consiliului de Supraveghere și AGA realegerea Ernst & Young (EY) în calitate de auditor financiar independent.

În plus, Comitetul de Audit a supervizat și evaluat eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului, gradul de adecvare al rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern, precum și promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau punctele slabe identificate în urma controlului intern în cadrul OMV Petrom.

Comitetul de Audit și-a îndreptat atenția și spre eficacitatea și scopul funcției de audit intern, spre monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate, precum și spre evaluarea rapoartelor echipei de audit intern, inclusiv a planului de audit intern pentru anul 2017.

Totodată, Comitetul de Audit a examinat și revizuit tranzacțiile cu părțile afiliate ale OMV Petrom (și în special a celor a căror valoare depășește sau se așteaptă să depășească 5% din activele nete ale Societății din anul financiar precedent).

Auditorul Financiar independent

EY a fost auditorul independent al Grupului OMV Petrom în anul 2016. Pe baza recomandărilor Comitetului de Audit, propunerea pentru realegerea EY ca auditor financiar independent al Grupului OMV Petrom va fi supusă spre aprobare în viitoarea AGA Ordinară care va avea loc pe data de 25 aprilie 2017.

Situațiile financiare anuale

OMV Petrom întocmește situațiile financiare consolidate la nivel de Grup în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de către Uniunea Europeană, prezentate în acest Raport Anual.

Situațiile financiare individuale ale OMV Petrom pentru exercițiul încheiat la 31 decembrie 2016 sunt, de asemenea, întocmite în conformitate cu IFRS, întrucât Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 stipulează că societățile românești listate trebuie să întocmească situații financiare în conformitate cu IFRS adoptate de către Uniunea Europeană, începând cu exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2012.

EY a auditat situațiile financiare pentru anul 2016, a revizuit conformitatea raportului anual cu situațiile financiare și a emis o opinie de audit fără rezerve.

Situațiile financiare și rapoartele de audit pentru exercițiul încheiat la 31 decembrie 2016, precum și propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,015 lei per acțiune (corespunzând unei rate de distribuire de 81% din profitul net atribuibil acționarilor societății-mamă obținut în 2016 la nivel de Grup) au fost înaintate în timp util Consiliului de Supraveghere spre analiză. EY a luat parte la ședința Comitetului de Audit convocată cu scopul aprobării situațiilor financiare. Comitetul de Audit a dezbătut situațiile financiare împreună cu auditorul financiar independent și le-a examinat în detaliu. Mai mult, Comitetul de Audit a raportat Consiliului de Supraveghere cu privire la analiza efectuată și a recomandat aprobarea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate ale OMV Petrom, inclusiv a rapoartelor conducerii pentru anul încheiat la 31 decembrie 2016 și propunerea Directoratului privind alocarea profitului, inclusiv distribuirea de dividende.

Situațiile financiare individuale și consolidate au fost aprobate în ședința Consiliului de Supraveghere din 23 martie 2017, în conformitate cu recomandarea Comitetului de Audit, și vor fi supuse ulterior spre aprobare în cadrul AGA Ordinară, care va avea loc pe data de 25 aprilie 2017.

Guvernanță corporativă

Consiliul de Supraveghere a aprobat, de asemenea, raportul Directoratului pentru anul 2016, care include Raportul de Guvernanță Corporativă.

Le mulțumim acționarilor pentru încrederea lor în OMV Petrom. În 2016, procesul de dezvoltare operațională a OMV Petrom a continuat cu succes, în pofida dificultăților cauzate de efectele unui mediu caracterizat de un preț scăzut al țiteiului.

Din acest motiv, Consiliul de Supraveghere dorește să-și exprime aprecierea sa față de Directorat, manageri, angajații Societății, precum și față de reprezentanții sindicatului pentru angajamentul și dedicarea lor. Cu toții au depășit cu succes provocările anului 2016, care s-a dovedit dificil, și au obținut rezultate excelente. De asemenea, dorim să ne exprimăm aprecierea față de clienții și partenerii de afaceri ai OMV Petrom. Datorită performanței operaționale foarte bune și a poziției financiare solide ale OMV Petrom, Consiliul de Supraveghere are încrederea că OMV Petrom este bine poziționată, astfel încât să depășească viitoarele provocări și să valorifice întregul său potențial în anii ce vor urma.

București, 23 martie 2017

Rainer Seele,

Președinte al Consiliului de Supraveghere



3.2. Raportul consolidat al Directoratului

Andreas Matje, Director Financiar: „În anul 2016, am reușit să ne consolidăm poziția financiară și să livrăm un flux de trezorerie solid, ca efect al scăderii investițiilor și a continuării managementului strict al costurilor, în pofida volatilității pieței și a unui mediu de piață dificil. EBIT-ul Grupului a fost pozitiv comparativ cu anul 2015, când a fost afectat de ajustări de depreciere pentru o parte a activelor productive din segmentul Upstream în urma revizuirii estimărilor noastre cu privire la prețul țițeiului. Prețurile și marjele de rafinare în scădere au impactat profitabilitatea Grupului în anul 2016, dar rezultatul a fost suficient de stabil datorită economiilor de costuri și contribuției îmbunătățite a tuturor segmentelor de activitate, dovedind beneficiile modelului nostru de afaceri integrat. Pe baza rezultatelor noastre și a fluxului de trezorerie extins solid obținut în 2016, noi, Directoratul, am propus și Consiliul de Supraveghere a aprobat un dividend brut per acțiune de 0,015 lei, sub rezerva aprobării de către AGA”.

Indicatori financiari ai Grupului OMV Petrom (mil. lei)	2015	2016	Δ (%)
Venituri din vânzări	18.145	16.247	(10)
Profit / (pierdere) înainte de dobânzi și impozitare (EBIT)	(530)	1.469	n.m.
Profit / (pierdere) net(ă)	(690)	1.038	n.m.
Profit / (pierdere) netă atribuibil(ă) acționarilor societății-mamă	(676)	1.043	n.m.
Flux de numerar din exploatare	5.283	4.454	(16)
Investiții	3.895	2.575	(34)
Angajați la sfârșitul perioadei	16.038	14.769	(8)

În 2016, Grupul a raportat **vânzări** consolidate în valoare de 16.247 mil. lei, cu 10% mai mici comparativ cu 2015, în principal pe fondul scăderii veniturilor din vânzările de produse petroliere, din cauza unui declin suplimentar al prețului la țiței și a cantităților vândute ușor mai reduse, precum și din cauza vânzărilor mai mici de gaze naturale. Aceste efecte negative au fost parțial compensate de vânzări mai mari de electricitate.

EBIT-ul Grupului pentru anul 2016 s-a ridicat la 1.469 mil. lei, comparativ cu pierderea de (530) mil. lei din 2015, când au fost înregistrate ajustări de depreciere pentru active productive din segmentul Upstream, ca urmare a reducerii estimărilor prețului țițeiului. Elementele speciale nete de natura cheltuielilor din 2016 au însumat (127) mil. lei, în principal aferente actualizării creanțelor și a provizioanelor. **Rezultatul net** al anului 2016 a fost **un profit** de 1.038 mil. lei (2015: o pierdere netă de (690) mil. lei).

Rentabilitatea medie a capitalului angajat ⁷ (ROACE) a înregistrat o valoare pozitivă de 4,1% (2015: (2,2)%), în timp ce ROACE CCA excluzând elementele speciale a scăzut la 4,5% la sfârșitul anului 2016, de la 6,5% la sfârșitul anului 2015.

Datorită soldului solid de numerar de la 31 decembrie 2016, Grupul a trecut pe **o poziție de numerar net** în valoare de 237 mil. lei, comparativ cu poziția de datorie netă de 1.286 mil. lei de la 31 decembrie 2015. Gradul de îndatorare era de 5% la 31 decembrie 2015.

În ceea ce privește **performanța operațională**, în segmentul **Upstream**, am continuat să reducem costurile de producție, ceea ce a compensat impactul declinului producției, dar nu a reușit să neutralizeze în întregime efectul scăderii prețurilor. În pofida scăderii în continuare a investițiilor, am reușit să limităm declinul producției zilnice la numai 2,5% comparativ cu anul trecut, cu mult sub limita maximă a estimării noastre de 4%. În România, producția totală de țiței, gaze naturale și condensat a fost de 60,66 mil. bep, cu 2% mai mică față de anul precedent. Producția internă de țiței a fost de 26,34 mil. bbl, cu 4% mai mică decât nivelul anului 2015, în principal din cauza declinului natural și a lucrărilor de suprafață (atât onshore, cât și offshore). Producția internă de gaze naturale a fost de 34,32 mil. bep, aproape la același nivel ca în 2015. Producția de țiței și gaze naturale din Kazahstan a scăzut cu 7%, la 3,07 mil. bep, din cauza declinului natural și a lucrărilor de mentenanță la facilități.

Contribuția segmentului **Downstream** la rezultatele OMV Petrom a fost mai mare în 2016 comparativ cu 2015, dovedind beneficiile modelului nostru de business integrat. Rezultatele din segmentul **Downstream Oil** au fost influențate de marjele de rafinare mai scăzute, în pofida unui management mai bun al costurilor.

⁷ Pentru definițiile acestor rate a se vedea pagina 79, secțiunea „Abrevieri și definiții”

Vânzările totale de produse rafinate ale Grupului au fost de 4,93 mil. tone în 2016, cu 2% sub nivelul înregistrat în 2015, reflectând vânzări mai mici la export. Rata de utilizare a rafinării Petrobrazi a fost ușor mai ridicată – 89% (2015: 88%), fiind susținută de o cerere internă pentru produsele petroliere îmbunătățită și în pofida reviziei planificate de o lună a rafinării.

În segmentul **Downstream Gas**, volumul total al vânzărilor de gaze naturale a scăzut cu 2% la 50,4 TWh (2015: 51,4 TWh), în principal ca efect al cantităților mai mici disponibile în depozitele subterane la începutul anului 2016 (în concordanță cu obiectivul de a minimiza cheltuielile cu înmagazinarea). Integrarea cu centrala electrică de la Brazi a jucat un rol-cheie, mai ales în timpul verii. Producția netă de energie electrică a centralei Brazi a fost de 2,83 TWh (2015: 2,56 TWh), în timp ce parcul eolian Dorobanțu a generat o producție netă de electricitate de 0,08 TWh în 2016, stabilă față de 2015, primind aproximativ 128.000 de certificate verzi, dintre care jumătate eligibile pentru vânzare după 1 ianuarie 2018.

Profit înainte de dobânzi și impozitare (EBIT)

EBIT (mil. lei)	2015	2016	Δ %
Upstream ¹	(1.815)	401	n.m.
Downstream	1.014	1.293	28
din care Downstream Oil	1.230	1.289	5
din care Downstream Gas	(216)	3	n.m.
Corporativ și altele	(75)	(72)	4
Consolidare: eliminarea profitului între segmente	346	(153)	n.m.
EBIT-ul Grupului OMV Petrom	(530)	1.469	n.m.

¹ Exclude eliminarea profitului între segmente prezentat în linia „Consolidare”

În segmentul **Upstream**, **EBIT-ul** s-a îmbunătățit la un rezultat pozitiv de 401 mil. lei, comparativ cu pierderea de (1.815) mil. lei înregistrată în 2015, când a fost afectat, în principal, de ajustări de depreciere a activelor de producție din România și Kazahstan cu o valoare totală de 2,7 mld. lei. Rezultatul din 2016 a fost, în principal, influențat de prețurile mai scăzute și de volumele de hidrocarburi mai mici, precum și de actualizarea creanțelor și a provizioanelor, care au anulat scăderea cheltuielilor de explorare, a costurilor de producție, a amortizării și a redevențelor. În plus, instrumentele de acoperire împotriva riscurilor privind prețul țițeiului pentru perioada cuprinsă între T4/15 și T2/16 au fost valorificate în 2015 și, împreună cu instrumentele de acoperire a riscurilor privind prețul țițeiului pentru T3/15, au îmbunătățit EBIT-ul pentru anul 2015 cu 101 mil. lei.

În segmentul **Downstream Oil**, **EBIT-ul** a fost de 1.289 mil. lei (2015: 1.230 mil. lei), reflectând, în principal, managementul îmbunătățit al costurilor și efectul pozitiv al reducerii amenzilor impuse de Consiliul Concurenței, parțial contrabalansat de marjele de rafinare mai mici și de actualizarea creanțelor și a provizioanelor. **Indicatorul marjă de rafinare** a scăzut la 6,98 USD/bbl, de la 8,71 USD/bbl în 2015, reflectând un mediu de rafinare dificil, marcat de marje mai scăzute la produse, în pofida unui cost mai mic cu țițeiul consumat.

În segmentul **Downstream Gas**, **EBIT-ul** a fost de 3 mil. lei, înregistrând o îmbunătățire față de (216) mil. lei în 2015. Activitatea de gaze naturale a fost constant sub presiune din punct de vedere al volumelor și marjelor, în timp ce activitatea de electricitate a avut o contribuție îmbunătățită semnificativ, datorită bunei combinații de vânzări la termen și vânzări pe piața pentru ziua următoare (spot), fiind susținută și de marjele mai bune. În plus, rezultatul din segmentul Downstream Gas a fost afectat în 2015 de provizioane nete pentru creanțe neîncasate de (87) mil. lei, pe când, în 2016, impactul net al provizioanelor a fost favorabil, de 13 mil. lei.

EBIT-ul în segmentul **Corporativ și altele** (CO&O) a fost de (72) mil. lei, în linii mari la un nivel similar cu anul precedent (2015: (75) mil. lei).

Note la situația veniturilor și cheltuielilor

Situația sumară a veniturilor și cheltuielilor (mil. lei)	2015	2016	Δ %
Venituri din vânzări	18.145	16.247	(10)
Cheltuieli directe de distribuție	(383)	(303)	21
Costul vânzărilor	(16.403)	(12.941)	21
Alte venituri de exploatare	501	488	(3)
Cheltuieli de distribuție și administrative	(1.122)	(1.064)	5
Cheltuieli de explorare	(577)	(262)	55
Alte cheltuieli de exploatare	(692)	(696)	(1)
Profit înainte de dobânzi și impozitare (EBIT)	(530)	1.469	n.m.
Rezultat financiar net	(196)	(204)	(4)
Impozitul pe profit	36	(227)	n.m.
Profit / (pierdere) net(ă)	(690)	1.038	n.m.
Minus profitul / (pierderea) net (ă) atribuibil(ă) interesului minoritar	(14)	(6)	59
Profit / (pierdere) net(ă) atribuibil(ă) acționarilor societății-mamă	(676)	1.043	n.m.

OMV Petrom este o companie integrată de petrol și gaze. Hidrocarburile produse în segmentul Upstream sunt procesate și comercializate, în principal, în segmentul Downstream. Comparativ cu 2015, **vânzările consolidate** au scăzut cu 10% la 16.247 mil. lei, în principal pe fondul scăderii veniturilor din vânzările de produse petroliere, din cauza unui declin suplimentar al prețului la țitei și a cantităților vândute ușor mai scăzute, precum și din cauza vânzărilor mai mici de gaze naturale. Aceste efecte negative au fost parțial contrabalansate de vânzările mai mari de electricitate. După eliminarea tranzacțiilor în cadrul Grupului în sumă de 6.867 mil. lei, contribuția segmentului **Upstream** reprezentând vânzări către terți a fost de 436 mil. lei sau aproximativ 3% din veniturile totale din vânzări ale Grupului (2015: 682 mil. lei). Vânzările către clienți externi în segmentul **Downstream Oil** au însumat 11.655 mil. lei sau 72% din veniturile consolidate din vânzări (2015: 13.224 mil. lei). După eliminarea vânzărilor din cadrul Grupului, contribuția segmentului **Downstream Gas** a fost de 4.118 mil. lei și a reprezentat aproximativ 25% din veniturile totale din vânzări (2015: 4.206 mil. lei).

Veniturile din vânzările către clienții externi sunt împărțite pe zone geografice în funcție de locul unde riscurile și beneficiile sunt transferate asupra clientului. România și Europa Centrală și de Est, ca zone geografice, reprezintă cele mai importante **piețe de desfacere** ale Grupului. Vânzările în România au fost în valoare de 13.461 mil. lei sau 83% din totalul vânzărilor Grupului (2015: 14.801 mil. lei), iar vânzările în restul Europei Centrale și de Est au fost 2.771 mil. lei sau 17% din vânzările Grupului (2015: 3.324 mil. lei).

Cheltuielile directe de distribuție au scăzut la 303 mil. lei, de la 383 mil. lei în 2015, în principal ca urmare a scăderii taxelor aferente vânzărilor din companiile din Kazahstan. **Costul vânzărilor**, care include costuri fixe și variabile de producție, precum și cheltuieli cu bunurile și materialele folosite, a scăzut cu 21% la 12.941 mil. lei, ca urmare a ajustărilor de depreciere mai mici (anul 2015 fiind afectat de ajustările de depreciere pentru active productive din segmentul Upstream), unei amortizări mai scăzute și cantităților mai mici de gaze naturale și produse petroliere vândute. **Cheltuielile de distribuție și administrative** în valoare de 1.064 mil. lei au scăzut cu 5% comparativ cu anul 2015 datorită măsurilor de eficientizare a costurilor.

Cheltuielile de explorare au scăzut la 262 mil. lei (2015: 577 mil. lei), în principal ca urmare a reducerii activității la blocul Neptun.

Alte cheltuieli de exploatare au fost relativ constante comparativ cu anul 2015, atingând 696 mil. lei.

Rezultatul financiar net, în mare măsură la un nivel similar celui din anul precedent, arată o cheltuială netă de 204 mil. lei (2015: 196 mil. lei).

Impozitul pe profit a fost în valoare de (227) mil. lei, determinat în principal de profitul generat în anul 2016, în timp ce în anul 2015 acesta a fost pozitiv, în valoare de 36 mil. lei, datorită venitului cu impozitul amânat determinat de ajustările de depreciere pentru active din Upstream.

Investiții

Investiții (mil. lei)	2015	2016	Δ (%)
Upstream	3.486	2.119	(39)
Downstream	402	453	13
din care Downstream Oil	393	440	12
din care Downstream Gas	9	13	40
Corporativ și altele	7	3	(52)
Total investiții	3.895	2.575	(34)
+/- Alte ajustări ¹	710	218	(69)
- Investiții în active financiare	(0)	(1)	415
Intrări conform situației activelor imobilizate (active corporale și necorporale)	4.606	2.792	(39)
+/- Modificări nemonetare ²	419	125	(70)
leșuri de numerar pentru investiții în imobilizări corporale și necorporale	5.025	2.917	(42)
+ Intrări de numerar nete din vânzarea / investiții în companiile din grup, vânzarea din active imobilizate și alte active financiare	(72)	(22)	(69)
Trezoreria netă din activitatea de investiții	4.953	2.896	(42)

¹ Investițiile sunt ajustate cu costurile de dezafectare capitalizate, investițiile în sondele de explorare care nu au descoperit rezerve certe și alte intrări care, prin definiție, nu sunt considerate investiții

² Intrările sunt ajustate pentru elemente care nu au afectat fluxul de numerar al perioadei (incluzând achizițiile prin leasing financiar, reevaluarea provizioanelor privind dezafectările) și modificări ale datoriilor rezultate din investiții

Investițiile au scăzut la valoarea de 2.575 mil. lei (2015: 3.895 mil. lei), influențate, în principal, de o reducere substanțială în segmentul Upstream.

Investițiile în activitățile **Upstream** (2.119 mil. lei) au reprezentat 82% din investițiile totale ale Grupului în 2016, fiind cu 39% sub nivelul din 2015, deoarece reacția rapidă la scăderea prețului țițeiului a condus la prioritizarea investițiilor. Investițiile în Upstream s-au concentrat pe activități de reparații capitale și operațiuni de adâncime, finalizarea proiectelor de reddezvoltare a zăcămintelor, facilități de suprafață, forarea de sonde de dezvoltare, precum și pe investițiile în proiectul Neptun Deep.

Investițiile din segmentul **Downstream** au însumat 453 mil. lei (2015: 402 mil. lei). Investițiile în Downstream Oil au fost de 440 mil. lei (2015: 393 mil. lei), reflectând, în principal, revizia planificată a rafinării Petrobrazi și investițiile direcționate către proiectele de eficientizare și creștere a oportunităților, precum și către cele de conformare cu cerințele legale și de mediu.

Situația poziției financiare

Situația simplificată a poziției financiare (mil. lei)	2015	%	2016	%
Active				
Active imobilizate	36.020	88	35.129	85
Imobilizări corporale și necorporale	31.708	77	30.861	75
Investiții în entități asociate	41	0	44	0
Alte active imobilizate	2.708	7	2.672	6
Creanțe privind impozitul pe profit amânat	1.563	4	1.552	4
Active circulante	5.098	12	6.285	15
Stocuri	1.965	5	1.950	5
Creanțe comerciale	1.318	3	1.540	4
Active deținute pentru vânzare	119	0	273	1
Alte active circulante	1.696	4	2.522	6
Total active	41.118	100	41.414	100
Capitaluri proprii și datorii				
Total capitaluri proprii	25.688	62	26.706	64
Datorii pe termen lung	10.382	25	10.087	24
Provizioane pentru beneficii de pensionare și alte obligații similare	239	1	225	1
Împrumuturi purtătoare de dobânzi	1.424	3	1.141	3
Provizioane privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea	7.941	19	7.923	19
Provizioane și alte datorii	765	2	798	2
Datorii privind impozitul pe profit amânat	13	0	0	0
Datorii curente	5.049	12	4.621	11
Furnizori și alte datorii asimilate	2.318	6	2.290	6
Împrumuturi purtătoare de dobânzi	379	1	410	1
Datorii asociate activelor deținute pentru vânzare	10	0	136	0
Provizioane și alte datorii	2.342	6	1.786	4
Total capitaluri proprii și datorii	41.118	100	41.414	100

Comparativ cu 31 decembrie 2015, **activele totale** au crescut cu 296 mil. lei, la 41.414 mil. lei, în principal ca urmare a unei poziții de numerar și echivalente de numerar mai bune, care a compensat scăderea netă a activelor imobilizate, cheltuielile cu amortizarea și ajustările de depreciere depășind valoarea investițiilor efectuate în această perioadă, iar activele aferente a 19 zăcăminte marginale onshore au fost reclassificate ca active deținute pentru vânzare în cursul anului 2016. Intrările de imobilizări necorporale și corporale au fost în valoare de 2.792 mil. lei (2015: 4.606 mil. lei). Ponderea imobilizărilor necorporale și corporale în total active a fost de 75% (2015: 77%).

Creșterea **capitalurilor proprii totale** cu 1.018 mil. lei s-a datorat profitului net generat în anul curent. Rata capitalului propriu a crescut ușor la 64% (2015: 62%).

Scăderea netă a **împrumuturilor purtătoare de dobânzi** (atât pe termen lung, cât și scurt) cu 252 mi. lei a fost determinată, în principal, de rambursările parțiale ale împrumuturilor în 2016, efect ușor contrabalansat de deprecierea RON în raport cu EUR și USD la sfârșitul anului 2016, comparativ cu sfârșitul anului 2015.

Datoriile Grupului, altele decât cele purtătoare de dobânzi (atât pe termen lung, cât și termen scurt) au scăzut cu 470 mil. lei, datorită nivelului mai mic al datoriilor financiare, reflectând în bună măsură finalizarea campaniei de foraj de explorare din Marea Neagră.

Indicatorul gradului de îndatorare

Datorită soldului de numerar solid la 31 decembrie 2016, Grupul OMV Petrom a trecut pe o poziție de **numerar net** în valoare de 237 mil. lei, comparativ cu poziția de datorie netă de 1.286 mil. lei la 31 decembrie 2015. Gradul de îndatorare era de 5% la 31 decembrie 2015.

Fluxurile de trezorerie

Situația sumarizată a fluxului de trezorerie (mil. lei)	2015	2016
Surse fonduri	5.137	4.482
Flux de trezorerie din activități de exploatare	5.283	4.454
Flux de trezorerie din activități de investiții	(4.953)	(2.896)
Flux de trezorerie extins	329	1.559
Flux de trezorerie din activități de finanțare	(794)	(376)
Efectul cursului de schimb asupra numerarului și echivalentelor de numerar	10	0
Creștere / scădere (netă) a numerarului și echivalentelor de numerar	(455)	1.183
Numerar și echivalente de numerar la începutul perioadei	1.268	813
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul perioadei	813	1.996
Flux de trezorerie extins după plata de dividende	(301)	1.558

În 2016, intrările de numerar din profit înainte de impozitare, ajustate cu elemente nemonetare, cum ar fi amortizarea și ajustările de depreciere, mișcarea netă a provizioanelor și alte ajustări nemonetare, precum și cu dobânzile nete și impozitul pe profit plătit, au fost în valoare de 4.482 mil. lei (2015: 5.137 mil. lei), în timp ce **capitalul circulant net** a generat ieșiri de numerar de 27 mil. lei (2015: intrări de numerar de 146 mil. lei). **Fluxul de trezorerie din activitățile de exploatare** a scăzut cu 828 mil. lei, comparativ cu anul 2015, ajungând la 4.454 mil. lei.

În 2016, **ieșirile de numerar din activitățile de investiții** s-au ridicat la 2.896 mil. lei (2015: 4.953 mil. lei), în principal aferente plăților pentru investiții în imobilizări necorporale și corporale.

Fluxul de trezorerie extins (definit ca fluxul de numerar din activitățile de exploatare mai puțin fluxul de numerar folosit în activitățile de investiții) s-a materializat în intrări numerar de 1.559 mil. lei (2015: 329 mil. lei). **Fluxul de trezorerie extins după plata de dividende** s-a concretizat în intrări de numerar de 1.558 mil. lei (2015: ieșiri de numerar de 301 mil. lei).

Fluxul de trezorerie aferent activităților de finanțare a reflectat o ieșire de numerar netă de 376 mil. lei (2015: 794 mil. lei), decurgând, în principal, din rambursarea ratelor din împrumuturile primite de la Banca Europeană de Investiții și de la Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare, anul 2015 incluzând și plata de dividende pentru anul 2014.

Gestionarea riscului

Potrivit Codului de Guvernanță Corporativă, rolul Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom este de a adopta reguli stricte și de a se asigura, prin intermediul Comitetului de Audit, că sistemul de gestionare a riscului este implementat în cadrul OMV Petrom și că acest sistem este eficient. Directoratul OMV Petrom supraveghează și coordonează în permanență sistemul de gestionare a riscului prin implicare directă în procesul de management al riscului și dezvoltarea sa.

Pentru a evalua riscurile asociate cu întreg portofoliul de operațiuni al OMV Petrom, Directoratul a înputernicit un departament dedicat de Management al Riscurilor și Asigurărilor, cu obiectivul de a conduce și coordona practica de gestionare a riscurilor în cadrul Societății.

Prin procesul de gestionare a riscurilor, OMV Petrom evaluează dacă lichiditatea pe termen mediu și sustenabilitatea pe termen lung sunt menținute și dacă impactul estimat al riscurilor se situează în limite acceptabile.

Pe termen mediu, obiectivul sistemului de gestionare a riscurilor din cadrul OMV Petrom este de a securiza capacitatea sa de a oferi valoare economică adăugată pozitivă prin gestionarea riscurilor la care este expusă și potențialul impact al acestora asupra fluxului de numerar în limitele apetitului pentru risc. Riscurile operaționale de tip eveniment cu potențial ridicat, precum și riscurile strategice pe termen lung sunt, de asemenea, identificate, evaluate, analizate și gestionate consecvent.

În plus, sistemul de gestionare a riscurilor implementat de OMV Petrom este parte integrantă a procesului de luare a deciziilor. Pentru orice proiecte noi de anvergură, strategii noi sau direcții noi de

piață se organizează ateliere, în scopul evaluării riscurilor asociate cu beneficiile respectivei oportunități. Informațiile legate de riscuri colectate în cadrul atelierelor de lucru, precum și orice opinii relevante ale terțelor persoane specializate sunt folosite pentru luarea de decizii informate.

Sistemul de gestionare a riscurilor la nivelul întreprinderii (EWRM) al OMV Petrom respectă standardul ISO31000 și este format dintr-o organizație de management de risc dedicată, ce operează în baza unui cadru intern de reglementare solid, cu o infrastructură IT ce oferă posibilitatea cuantificării cantitative a riscurilor. În plus, sistemul EWRM urmărește în mod activ identificarea, analiza, evaluarea și gestionarea tuturor riscurilor principale pentru a minimiza efectele acestora asupra fluxului de numerar al OMV Petrom până la un nivel acceptabil, agreat pe baza apetitului pentru risc. Procesul EWRM este integrat în activitatea operațională zilnică și livrează rezultatele așteptate conform obiectivelor sale.

OMV Petrom are patru niveluri de roluri formate în cadrul sistemului de gestionare a riscurilor organizate tip piramidă. Primul nivel cuprinde proprietarii de risc, care sunt reprezentați în toate zonele de activitate prin manageri din diferite sectoare de activitate, al doilea nivel este reprezentat de unitățile de afaceri și coordonatorii de risc divizionali, care facilitează și coordonează procesul de management de risc din divizia lor, al treilea nivel se referă la managerul de risc reprezentat prin departamentul de managementul riscurilor, care gestionează întreg procesul de management de risc asistat de funcții corporatiste de specialitate (HSSE, Conformitate, Juridic, Financiar, Controlling). Cel mai înalt nivel este reprezentat de Directoratul OMV Petrom, care coordonează și aprobă profilul de risc consolidat al OMV Petrom în conformitate cu apetitul pentru risc și obiectivele Societății. Sistemul de gestionare a riscului și eficacitatea acestuia sunt monitorizate de Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere prin rapoarte regulate.

Sistemul EWRM din cadrul OMV Petrom a fost evaluat prin intermediul unui studiu comparativ extern ca fiind în conformitate cu cele mai bune practici la nivel internațional.

Riscurile din cadrul sistemului EWRM al OMV Petrom sunt organizate în următoarele categorii: riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice. Aceste categorii includ printre altele: riscuri de piață, riscuri financiare, riscuri de proiect, riscuri de proces, riscuri legate de sănătate, siguranță și securitate, riscuri fiscale, riscuri de conformitate, riscuri de personal, riscuri legate de litigii, riscuri legate de reglementare și riscuri reputaționale.

În ceea ce privește instrumentele și tehnicile utilizate, OMV Petrom urmează cele mai bune practici internaționale în gestionarea riscului și utilizează modele stocastice cantitative pentru a măsura eventualele pierderi asociate portofoliului de riscuri al OMV Petrom, pe un orizont de timp de trei ani și un grad de încredere de 95%. Riscurile identificate sunt analizate în funcție de natura lor, pe baza cauzelor, consecințelor, tendințelor istorice, volatilităților și impactului potențial asupra fluxului de numerar.

Cele mai semnificative expuneri, financiare și nonfinanciare, ale OMV Petrom sunt riscul de piață pentru mărfuri tranzacționabile, riscul de schimb valutar și riscurile operaționale cu probabilitate scăzută și impact ridicat. Alte riscuri care pot influența rezultatele OMV Petrom sunt riscul de credit, riscul de lichiditate și riscul de rată a dobânzii.

În ceea ce privește **riscul de piață**, OMV Petrom este expus riscului de preț și volatilității fluxurilor de numerar, generate de activitățile de producție, rafinare și marketing asociate țițeiului, produselor petroliere, gazelor și electricității. Riscul de piață are o importanță strategică centrală în cadrul profilului de risc al OMV Petrom și al lichidității Societății. Riscul de preț aferent mărfurilor tranzacționabile ale Grupului OMV Petrom este analizat îndeaproape, cuantificat și evaluat.

Instrumentele financiare derivate pot fi folosite cu scopul de a gestiona expunerea la riscurile aferente prețului mărfurilor tranzacționabile și tranzacțiilor în valută, acestea fiind evaluate ținând seama de nevoile Grupului OMV Petrom și aprobate de Directoratul OMV Petrom în concordanță cu apetitul pentru risc al Societății.

În ceea ce privește **gestionarea riscului de schimb valutar**, numerarul OMV Petrom este expus volatilității monedei naționale față de USD, dar și față de EUR. Efectul riscului de schimb valutar asupra fluxurilor de numerar este monitorizat regulat.

Din punct de vedere al **riscului operațional**, OMV Petrom este o Societate integrată cu un portofoliu vast de active, majoritatea dintre aceste active fiind instalații de producție și prelucrare hidrocarburi. O atenție deosebită este acordată riscurilor legate de siguranța proceselor, politica OMV Petrom fiind „Să prevenim incidentele, să asigurăm operațiuni sigure”. Riscurile cu probabilitate scăzută și impact ridicat asociate activității operaționale (spre exemplu, erupții, explozii, cutremure etc.) sunt identificate

sistematic și pentru fiecare din acestea se elaborează și evaluează scenarii de incident. Acolo unde este considerat necesar, se realizează planuri specifice de gestionare a riscului pentru fiecare locație în parte. Pe lângă planurile de reacție în caz de dezastru, criză și urgențe, politica OMV Petrom cu privire la riscurile asigurabile este de a le acoperi prin instrumente de asigurare. Aceste riscuri sunt analizate îndeaproape, cuantificate, monitorizate de organizația de risc și sunt gestionate prin proceduri interne detaliate.

Gestionarea riscului de credit se referă la riscul aferent neîndeplinirii de către o contraparte a obligațiilor contractuale, care are drept rezultat pierderi financiare pentru OMV Petrom. Principalele riscuri de credit la care este expus Grupul sunt evaluate, monitorizate și gestionate folosind limite de credit predeterminate pentru fiecare dintre țări, bănci, parteneri de afaceri și furnizori. Pe baza bonității acestora și a informațiilor de rating disponibile, tuturor contrapărților li se alocă un nivel maxim (de tip plafon) de expunere în ceea ce privește limita de credit (sume și scadențe), iar evaluările de bonitate și limitele acordate sunt revizuite la intervale regulate.

În scopul evaluării **riscului de lichiditate**, pe termen scurt, intrările și ieșirile de numerar financiare și operaționale bugetate la nivelul OMV Petrom sunt monitorizate și analizate lunar pentru a stabili modificarea netă așteptată a lichidității. Această analiză oferă baza pentru deciziile legate de finanțare și nevoile de capital. Pentru riscurile pe termen mediu, pentru a garanta solvabilitatea permanentă a OMV Petrom și păstrarea flexibilității financiare necesare, sunt menținute rezerve de lichiditate sub formă de linii de credit angajate.

OMV Petrom este expus în mod inerent **riscului de rată a dobânzii** prin prisma activităților sale de finanțare. Volatilitatea EURIBOR și LIBOR poate genera variații ale resurselor de flux de numerar necesare pentru a finanța plata dobânzilor asociate datoriei OMV Petrom. Cu toate acestea, volatilitatea menționată anterior este scăzută, acest aspect fiind un lucru pozitiv din perspectiva riscului potențial.

În ceea ce privește **riscul politic și de reglementare**, OMV Petrom este în dialog cu autoritățile din România pe subiecte ce prezintă relevanță pentru industrie și monitorizează evoluțiile în termeni de reglementare. În ceea ce privește riscurile de conformitate, OMV Petrom organizează la intervale regulate instruirii și campanii de conștientizare.

La intervale regulate de timp, profilul de risc consolidat al OMV Petrom este raportat prin comparație cu apetitul pentru risc al Societății spre a fi aprobat de Directorat și cu scopul informării Comitetului de Audit al Consiliului de Supraveghere. În 2016, în martie și octombrie, profilul de risc consolidat a fost raportat și aprobat de Directoratul OMV Petrom în conformitate cu apetitul pentru risc al Societății și a fost prezentat Comitetului de Audit, care a luat act de toate informațiile cuprinse în respectivul raport.

Controlul intern

Grupul a implementat un sistem de control intern, care include activități de prevenire sau detectare a evenimentelor și riscurilor nedorite, precum fraudă, erori, daune, neconformitate, tranzacții neautorizate și denaturări în cadrul raportării financiare.

Sistemul de control intern al OMV Petrom vizează toate operațiunile la nivel de Grup, având următoarele obiective:

- Conformitatea cu legislația și reglementările interne
- Credibilitatea raportării financiare (acuratețe, completitudine și prezentare corectă)
- Prevenirea și detectarea fraudelor și erorilor
- Operațiuni de afaceri eficiente și eficace

Cadrul sistemului de control intern al OMV Petrom constă din următoarele elemente:

Element	Descriere
Mediul de control intern	Existența unui mediu de control reprezintă fundamentul unui sistem de control intern eficace. Acesta constă în definirea și aderarea la valori și principii la nivel de Grup (de ex., etica în afaceri), precum și măsuri organizaționale (de ex., atribuirea clară de responsabilități și autoritate, angajament în domeniul competenței, reglementări privind drepturile de semnătură și separarea responsabilităților).
Evaluarea riscurilor de proces și de conformitate	În general, toate procesele de afaceri, de management și cele de suport se află în sfera de acoperire a sistemului de control intern. Acestea sunt evaluate în scopul identificării activităților riscante și critice, precum și a riscurilor legate de procese și de conformitate.

Reducerea riscurilor prin activități de control	Activitățile și măsurile de control (precum separarea responsabilităților, verificări, aprobări, drepturi de acces IT) sunt definite, implementate și executate pentru a reduce riscurile semnificative de proces și conformitate.
Documentație și informare	Atribuțiile aferente includ documentarea principalelor procese și proceduri, conținând o descriere a activităților-cheie de control efectuate.
Monitorizare și audit	Conducerea Societății și funcția de Audit Intern evaluează implementarea eficientă a sistemului de control intern.

Managementul și operațiunile de succes ale OMV Petrom înseamnă crearea de valoare pentru toate părțile interesate și presupun un management sistematic și transparent la nivelul OMV Petrom, aplicând cele mai bune principii de guvernare corporativă. În vederea atingerii acestui obiectiv, este foarte important să se stabilească și să se mențină un sistem riguros de gestionare a afacerilor (Business Management System – BMS).

BMS reprezintă un set de politici, obiective manageriale, directive și standarde corporative al căror scop este conducerea și controlul organizației, conceput în așa fel încât să corespundă setului integrat de procese și instrumente folosite de Grup pentru dezvoltarea și implementarea strategiei.

Departamentul Afaceri Corporative și Conformitate este responsabil de coordonarea BMS și a modelului de guvernare a reglementărilor la nivelul Grupului OMV Petrom. De asemenea, acest departament furnizează sprijin diferitelor entități ale OMV Petrom S.A. în vederea îndeplinirii cerințelor de reglementare, coordonează elaborarea de reglementări corporative și realizează verificarea calității acestora. Directiva „Managementul Reglementărilor Interne” stabilește cerințele pentru clasificarea, definirea și structura standardizată a reglementărilor corporative, precum și elaborarea, aprobarea, comunicarea, monitorizarea și procesul de raportare a acestora.

Departamentul Audit Intern evaluează eficacitatea și eficiența politicilor, procedurilor și sistemelor în vigoare în OMV Petrom, menite să asigure: identificarea corectă și gestionarea riscurilor, fiabilitatea și integritatea informațiilor, conformitatea cu legile și reglementările, protecția activelor, utilizarea economică și eficientă a resurselor și realizarea obiectivelor și a scopurilor stabilite.

Auditul Intern desfășoară audituri periodice ale companiilor individuale din cadrul Grupului și informează Comitetul de Audit cu privire la rezultatele auditurilor realizate.

Grupul dispune de un Manual de Contabilitate aplicat în mod consecvent în toate companiile din cadrul Grupului în vederea asigurării unui tratament contabil uniform aplicat pentru aceleași situații de afaceri. Manualul de Contabilitate al Grupului este actualizat periodic în funcție de schimbările survenite în Standardele Internaționale de Raportare Financiară. În plus, organizarea departamentelor de contabilitate și de raportare financiară este astfel instituită pentru a se obține un proces de raportare financiară de înaltă calitate. Rolurile și responsabilitățile sunt definite în mod specific și, pentru a se asigura corectitudinea și exactitatea procesului de raportare financiară, este aplicat un proces de revizuire – „principiul celor patru ochi”. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situațiilor financiare anuale și interimare, prin intermediul Manualului de Contabilitate al Grupului, face, de asemenea, obiectul unei reglementări corporative interne.

În conformitate cu Capitolul 8 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului, conducerea OMV Petrom a pregătit un raport consolidat privind plățile efectuate către guverne în anul 2016. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom pentru anul încheiat la 31 decembrie 2016.

Evenimente ulterioare

A se vedea Nota 36 la Situațiile Financiare Consolidate.

Perspective pentru 2017

Mediul de piață, fiscal și de reglementare

Pentru anul 2017, OMV Petrom se așteaptă ca prețul țițeiului Brent să înregistreze o valoare medie de 55 USD/bbl. Se anticipează că diferențialul Brent-Urals va fi în ușoară scădere comparativ cu 2016.

Estimăm că cererea de **gaze naturale** din România se va menține relativ stabilă în 2017 comparativ cu 2016, cu concurență puternică și presiune pe marje, inclusiv din partea gazelor naturale de import și a noilor jucători de pe piață. Presiune adițională pe prețuri și marje va veni și din partea amendamentelor aduse Legii Energiei, care includ obligația producătorilor și a furnizorilor de gaze naturale să tranzacționeze pe platformele centralizate. Pe piața de **electricitate**, anticipăm că cererea în 2017 va fi, de asemenea, relativ stabilă, cu marje în medie pozitive pe parcursul anului.

Marjele de rafinare sunt estimate a-și continua scăderea în 2017 ca efect al creșterii prețului țițeiului și a persistenței supracapacității pe piață. Totuși, prețurile mai reduse ale produselor petroliere rezultate din continuarea măsurilor de înlesnire fiscală în România (reducerea TVA cu 1 punct procentual și eliminarea supraaccizei de 7 euro cenți/litru începând cu ianuarie 2017) vor continua să susțină cererea într-un mediu puternic concurențial.

Impozitarea suplimentară a fost extinsă până la sfârșitul anului 2017, iar impozitul pe construcții speciale a fost eliminat începând cu 1 ianuarie 2017. În plus, conform declarațiilor autorităților, se preconizează măsuri suplimentare în ceea ce privește **sistemul de taxare pentru activitatea de explorare și producție**, consultări publice urmând să aibă loc înainte de punerea în aplicare a noilor măsuri.

În plus, un cadru fiscal și de reglementare stabil, predictibil și favorabil investițiilor este esențial pentru a ne putea menține nivelul investițiilor în viitor, atât onshore, cât și offshore.

Investiții

Ca urmare a unor așteptări de prețuri mai bune la mărfurile tranzacționabile și a atenției acordate în continuare disciplinei costurilor, în 2017, OMV Petrom estimează că va genera un flux de trezorerie extins pozitiv, după distribuirea dividendelor. Valoarea investițiilor (incluzând lucrări de explorare și evaluare capitalizate) pentru 2017 este estimată a se situa la aproximativ 0,8 mld. EUR, cu circa 40% mai mare față de anul anterior, din care aproximativ 85% va fi dedicată segmentului Upstream. Investițiile de explorare sunt estimate să crească cu aproximativ 15% față de nivelul din 2016.

Pe baza rezultatelor și a fluxului de trezorerie extins solid din 2016, Directoratul a propus și Consiliul de Supraveghere a aprobat un dividend în valoare de 0,015 lei/acțiune pentru exercițiul financiar 2016, acesta urmând să fie supus aprobării AGA, care va avea loc în 25 aprilie 2017.

În **Upstream**, declinul producției medii anuale față de 2016 se estimează că va fi de până la 3%, fără a include inițiativele noi de optimizare a portofoliului. Transferul a 19 zăcămintele marginale este în curs de desfășurare, iar OMV Petrom va iniția evaluarea următoarei runde de vânzare de zăcămintele.

În 2017, sunt planificate aproximativ 1.000 de reparații capitale și forarea a 70 de noi sonde de producție, precum și a șase sonde de explorare.

În ceea ce privește perimetrul Neptun Deep (50% OMV Petrom; 50% ExxonMobil), încă sunt derulate activități extinse pentru a determina viabilitatea comercială a proiectului.

În **Downstream Oil**, continuăm să ne concentrăm pe îmbunătățirea performanței operaționale și pe livrarea de proiecte economice de îmbunătățire a eficienței energetice. Rata de utilizare a rafinăriei este estimată a fi mai mare de 90% în 2017, în linie cu așteptările privind menținerea unei bune performanțe a canalelor de vânzări.

În **Downstream Gas**, ne așteptăm să ne menținem poziția puternică pe piața gazelor naturale, cu un volum de vânzări de aproximativ 50 TWh în 2017. Vom urmări să ne extindem și să ne diversificăm portofoliul de clienți printr-o ofertă și o experiență oferită clienților îmbunătățite. O turbină pe gaze a centralei Brazi se așteaptă să fie indisponibilă până în T3/17, având ca rezultat pierderea unor oportunități de piață; achiziția unui nou transformator va implica investiții cu o singură cifră, în milioane de euro. În plus, o oprire de trei săptămâni este planificată pentru cea de-a doua turbină pe gaze a centralei electrice Brazi în T2/17. Cu toate acestea, ne vom strădui să captăm cele mai mari beneficii ale modelului de activitate integrat. În legătură cu parcul eolian Dorobanțu, procesul de vânzare este în desfășurare și estimăm finalizarea acestuia până la sfârșitul anului 2017.

3.2.1. Raportul de guvernanță corporativă

OMV Petrom a acordat întotdeauna o importanță deosebită principiilor bunei guvernanțe corporative, considerând guvernanța corporativă un element-cheie care stă la baza dezvoltării durabile a afacerii și a sporirii valorii pe termen lung pentru acționari.

Pentru a-și păstra competitivitatea într-o lume aflată în schimbare, OMV Petrom dezvoltă și își adaptează în mod constant practicile de guvernanță corporativă, astfel încât să se poată conforma noilor cerințe și să poată profita de noile oportunități.

Începând cu anul 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, în timp ce Consiliul de Supraveghere ales de către acționari monitorizează, supraveghează și controlează activitatea Directoratului. Competențele și atribuțiile organismelor menționate mai sus sunt prezentate în Actul Constitutiv al Societății, disponibil pe website-ul nostru (www.omvpetrom.com) și în reglementările interne relevante și detaliate pe scurt aici.

OMV Petrom este administrată într-un climat deschis între Directorat și Consiliul de Supraveghere, precum și în cadrul fiecărui astfel de organ corporativ. Un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective, sporește încrederea acționarilor în OMV Petrom. De asemenea, acesta contribuie la protejarea drepturilor acționarilor, îmbunătățind performanța generală a OMV Petrom, oferind un acces mai bun la capital și la prevenirea riscurilor.

Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au acordat permanent atenția cuvenită îndatoririlor de diligență și loialitate față de OMV Petrom. Astfel, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au luat deciziile privind activitatea OMV Petrom spre binele acesteia, având în vedere în primul rând interesele acționarilor și ale angajaților.

Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București

OMV Petrom a aderat pentru prima dată la Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2010 și continuă să aplice principiile de bună guvernanță corporativă încă de atunci.

OMV Petrom respectă majoritatea prevederilor stipulate în Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București, care a intrat în vigoare pe 4 ianuarie 2016. Mai multe detalii despre conformitatea Societății cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București sunt prezentate în declarația de guvernanță corporativă, care este parte integrantă a prezentului Raport Anual.

Adunarea Generală a Acționarilor

Organizarea AGA

AGA reprezintă organul decizional cel mai înalt al unei societăți. Principalele reguli și proceduri ale AGA sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, ambele publicate pe website-ul Societății, precum și în convocatorul pentru AGA respectivă.

AGA este convocată de Directorat de fiecare dată când este necesar. În situații excepționale, atunci când interesul Societății o cere, și Consiliul de Supraveghere poate convoca AGA. Convocatorul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de AGA, în Monitorul Oficial și în unul din ziarurile de largă răspândire din România, și este transmis către Autoritatea de Supraveghere Financiară și către Bursa de Valori București și Bursa de Valori din Londra. Convocatorul va fi, de asemenea, disponibil pe website-ul Societății, împreună cu toate documentele explicative și materialele suport referitoare la punctele incluse pe ordinea de zi a AGA.

AGA este prezidată de obicei de Președintele Consiliului de Supraveghere, care poate desemna o altă persoană pentru a conduce ședința. Președintele AGA desemnează doi sau mai mulți secretari tehnici care verifică îndeplinirea formalităților prevăzute de lege pentru desfășurarea adunării și pentru întocmirea proceselor-verbale ale acesteia.

La prima convocare, cvorumul este întrunit numai dacă sunt prezenți acționarii reprezentând mai mult de jumătate din valoarea capitalului social al Societății, hotărârile putând fi luate numai cu votul „pentru” al acționarilor reprezentând majoritatea din capitalul social al Societății. Aceleași reguli se aplică atât în privința AGA Ordinară, cât și cea Extraordinară. AGA Ordinară întrunită la a doua convocare poate decide cu privire la punctele incluse pe ordinea de zi a primei adunări convocate, indiferent de numărul acționarilor prezenți, prin votul acționarilor reprezentând majoritatea voturilor exprimate în respectiva adunare. Pentru AGA Extraordinară, întrunită la doua convocare, cerințele de

cvorum și majoritate sunt aceleași cu cele pentru prima convocare. În situațiile expres prevăzute de legislația în vigoare, întrunirea cvorumului și adoptarea deciziilor se vor realiza în condițiile prevăzute de reglementările respective.

În conformitate cu reglementările pieței de capital, hotărârile AGA vor fi transmise către Bursa de Valori București și Bursa de Valori din Londra și către Autoritatea de Supraveghere Financiară în termen de 24 de ore de la eveniment. Hotărârile vor fi puse la dispoziție și pe website-ul Societății.

OMV Petrom promovează în mod activ participarea acționarilor săi la AGA. Acționarii înregistrați în mod corespunzător în registrul acționarilor la data de referință pot participa personal sau pot fi reprezentați în cadrul AGA, în baza unei procuri generale sau speciale. De asemenea, acționarii pot vota prin corespondență înainte de întrunirea AGA. OMV Petrom pune la dispoziție la sediul său și/sau pe website-ul propriu modelele de împuternicire și buletinele de vot pentru votul prin corespondență.

Acționarii OMV Petrom, indiferent de participația deținută în capitalul social, pot să adreseze întrebări scrise sau verbale cu privire la punctele de pe ordinea de zi a AGA. În vederea protejării intereselor acționarilor, răspunsurile la întrebări vor fi furnizate cu respectarea reglementărilor cu privire la informațiile cu regim special (de exemplu, informații clasificate), inclusiv informații sensibile din punct de vedere comercial, care ar putea duce la pierderi sau dezavantaje concurențiale pentru OMV Petrom.

Principalele atribuții ale AGA

Principalele atribuții ale **AGA Ordinară** sunt următoarele:

- (a) să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale;
- (b) să distribuie profitul și să stabilească dividendele;
- (c) să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Supraveghere și auditorul financiar;
- (d) să stabilească remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere și a auditorului financiar;
- (e) să evalueze activitatea membrilor Directoratului și a membrilor Consiliului de Supraveghere, să evalueze performanța acestora și să le dea descărcare de răspundere în conformitate cu prevederile legii;
- (f) să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli pentru următorul exercițiu fiscal.

AGA Extraordinară are dreptul de a decide, în principal, următoarele:

- (a) schimbarea formei juridice a Societății sau a obiectului de activitate al Societății;
- (b) majorarea sau reducerea capitalului social al Societății;
- (c) divizarea sau fuziunea cu alte societăți;
- (d) dizolvarea anticipată a Societății;
- (e) conversia acțiunilor dintr-o categorie în alta;
- (f) modificări aduse Actului Constitutiv.

Drepturile acționarilor

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în domeniu. Acționarii au, printre alte drepturi prevăzute de Actul Constitutiv al Societății și legile și reglementările în vigoare, dreptul de a obține informații cu privire la activitățile derulate de OMV Petrom, exercitarea drepturilor de vot și rezultatele votului în cadrul AGA.

Acționarii au dreptul de a participa și de a vota în cadrul AGA și de a primi dividende. OMV Petrom aplică principiul o acțiune, un vot, un dividend. Nu există acțiuni preferențiale fără drept de vot sau acțiuni care conferă dreptul la mai mult de un vot. Mai mult, acționarii au dreptul de a ataca hotărârile AGA sau de a se retrage din Societate și de a solicita Societății să cumpere acțiunile acestora în anumite condiții menționate de lege. De asemenea, unul sau mai mulți acționari reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, pot solicita convocarea AGA. Acționarii respectivi au, de asemenea, dreptul de a introduce noi subiecte pe ordinea de zi a AGA, cu condiția ca propunerile respective să fie însoțite de o justificare sau de un proiect de hotărâre propus pentru aprobare și de copii ale documentelor de identitate ale acționarilor care fac propunerea respectivă.

Drepturile deținătorilor de GDR-uri

Deținătorii de GDR-uri beneficiază de drepturile prevăzute în termenii și condițiile GDR-urilor, așa cum sunt acestea stipulate pe fiecare certificat GDR. Acestea includ:

- (a) dreptul de a retrage acțiunile depozitate;

- (b) dreptul de a beneficia de plata, efectuată în dolari americani (USD) de către depozitarul de GDR, a unei sume egale cu dividendele în numerar sau cu alte distribuiri în numerar primite de depozitarul de GDR de la Societate în legătură cu acțiunile depozitate, exclusiv comisioane, taxe și cheltuieli ale depozitarului și orice impozite cu reținere la sursă;
- (c) dreptul de a primi din partea depozitarului de GDR certificate suplimentare reprezentând acțiuni suplimentare primite de către acesta din partea Societății ca urmare a distribuirii de acțiuni gratuite (sau, în cazul în care depozitarul de GDR consideră că emiterea de GDR este o practică nerezonabilă sau ilegală, veniturile nete în dolari americani obținute în urma vânzării respectivelor acțiuni suplimentare);
- (d) dreptul de a solicita depozitarului de GDR să exercite subscrierea sau alte drepturi similare puse la dispoziție de Societate pentru deținătorii de acțiuni (sau, în cazul în care depozitarul de GDR consideră că acestea sunt ilegale sau o practică nerezonabilă, dreptul de a primi veniturile nete în dolari americani obținute în urma vânzării drepturilor respective sau a vânzării activelor rezultând din exercitarea respectivelor drepturi);
- (e) dreptul de a transmite instrucțiuni depozitarului de GDR cu privire la exercitarea oricărui drept de vot pe care Societatea îl comunică depozitarului de GDR sub rezerva anumitor condiții;
- (f) dreptul de a primi de la depozitarul de GDR copii primite de depozitarul de GDR ale notificărilor transmise de Societate deținătorilor de acțiuni, precum și orice alte informații importante.

Consiliul de Supraveghere

Membrii Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri aleși de AGA Ordinară în conformitate cu prevederile Legii Societăților și Actul Constitutiv. Mandatul actual al Consiliului de Supraveghere a început în 2013 și se va încheia în 28 aprilie 2017.

La începutul anului 2016, Consiliul de Supraveghere avea următorii membri: Rainer Seele (Președinte), David Charles Davies (Vicepreședinte), Manfred Leitner, Johann Pleininger, Christoph Trentini, Riccardo Puliti, George Băeșu, Bogdan-Nicolae Badea și Joseph Bernhard Mark Mobius.

Pe parcursul anului 2016, au avut loc trei schimbări în componența Consiliului de Supraveghere. Prin urmare, la sfârșitul anului 2016, componența Consiliului de Supraveghere era următoarea: Rainer Seele (Președinte), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Manfred Leitner, Johann Pleininger, Christoph Trentini, George Băeșu, Dan Manolescu, Joseph Bernhard Mark Mobius și Jochen Weise.

De asemenea, începând cu 1 ianuarie 2017, ca urmare a renunțării lui Christoph Trentini la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere, Daniel Turnheim a fost numit membru al Consiliului de Supraveghere până la următoarea AGA.

Mai jos este detaliată componența Consiliului de Supraveghere la data prezentului raport:

Rainer Seele (1960) – Președinte

După efectuarea studiilor la Universitatea Göttingen, unde a obținut doctoratul în chimie, Rainer Seele s-a alăturat BASF Aktiengesellschaft, mai întâi în poziția de cercetător științific. După ce a ocupat diferite funcții între anii 1987 și 1996, a fost numit responsabil cercetări chimice la nivelul grupului, precum și responsabil planificare și control al diviziei de cercetare a BASF Aktiengesellschaft. În 1996, a devenit responsabil planificare strategică la Wintershall AG în Kassel, iar în 2000 a devenit membru al Directoratului WINGAS GmbH. În 2002, Rainer Seele a fost numit Președinte al Directoratului WINGAS GmbH, iar în anul 2009 a devenit Președintele Directoratului Wintershall. Începând cu 1 iulie 2015, Rainer Seele este Director General Executiv și Președinte al Directoratului OMV Aktiengesellschaft.

Pe 22 septembrie 2015, a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere OMV Petrom în AGA Ordinară și confirmat ca Președinte al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom.

Reinhard Florey (1965) – Vicepreședinte

Reinhard Florey a absolvit studii de inginerie mecanică și economie la Universitatea de Tehnologie din Graz și studii muzicale la Universitatea de Arte din Graz. Și-a început cariera în consultanță corporativă și strategică. Până în 2002, a lucrat la McKinsey & Company, Austria, iar în perioada 2002-2012 a ocupat diferite funcții de conducere în cadrul Thyssen Krupp AG. În ianuarie 2013, Reinhard Florey s-a alăturat Outokumpu OYJ, Finlanda, mai întâi ca Vicepreședinte Executiv Strategie și Integrare, iar începând cu noiembrie 2013 ca Director Financiar și Director General Adjunct. Din 1 iulie 2016, Reinhard Florey este Director Financiar al OMV Aktiengesellschaft.

A fost numit membru interimar și vicepreședinte al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu data de 1 august 2016, până la următoarea AGA.

Manfred Leitner (1960)

Manfred Leitner a studiat la Facultatea de Comerț în cadrul Universității Economice și de Afaceri din Viena și, ulterior, a urmat un program de management executiv la Stanford Graduate School of Business. Cariera sa a început cu OMV în anul 1985 în cadrul diviziei de Explorare și Producție. După ce a ocupat câțiva ani poziția de manager financiar în Tripoli, s-a întors în Austria în 1990 pentru a conduce departamentul de controlling din cadrul diviziei de Explorare și Producție. În 1997, s-a transferat în cadrul diviziei de Rafinare și Marketing și a preluat conducerea departamentului de planificare și controlling. În 2003, a devenit Șef Divizie Downstream Optimization & Supply. Manfred Leitner a devenit membru al Directoratului OMV Aktiengesellschaft începând cu 1 aprilie 2011 și este responsabil cu activitatea de Downstream.

Acesta a fost ales pentru prima oară în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom în AGA Ordinară din 26 aprilie 2011.

Johann Pleininger (1962)

Johann Pleininger a urmat cursurile Colegiului Tehnic pentru Inginerie Mecanică și Economie din Viena, în cadrul căruia a obținut certificatul pentru Management de Proiect Internațional și a absolvit Ingineria Industrială. În perioada 2007-2013, a fost membru al Directoratului OMV Petrom responsabil cu activitatea de Explorare și Producție. Lucrează în industria de țitei și gaze din 1977 și, înainte de a se alătura OMV Petrom în 2005, a deținut diverse funcții în cadrul OMV Aktiengesellschaft, precum operator de zăcămintă, maistru sau supraveghetor producție, inginer de Facilități și Costuri, Director al Departamentului de Management de Proiect și Investiții. Între 2013 și 2015, a fost Vicepreședinte Senior responsabil cu activitatea de Upstream din România și Austria, precum și de dezvoltarea regiunii Mării Negre. A devenit membru al Directoratului OMV Aktiengesellschaft începând cu 1 septembrie 2015 și este responsabil cu activitatea de Upstream.

Johann Pleininger a fost ales în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom în AGA Ordinară din 29 aprilie 2014.

George Băeșu (1970) – independent ⁸

George Băeșu este licențiat al Universității Lucian Blaga din Sibiu, Facultatea de Drept, și a obținut diploma de master în Dreptul Afacerilor în cadrul Universității Nicolae Titulescu. În anul 2011, a obținut doctoratul în drept, în cadrul Universității București.

Între anii 1994 și 1999, a lucrat ca ziarist la ziarul „Milcovul” Focșani. Între anii 2001 și 2004, a fost subprefect și prefect al județului Vrancea, iar din 2004 până în 2008, George Băeșu a fost deputat în Parlamentul României, secretar al Comisiei juridice, de disciplină și imunități și membru al Comisiei pentru afaceri europene.

Din 2009 până în 2012, a fost Consilier Economic în cadrul Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri și la Ambasada României la Atena, perioadă în care a avut atribuții privind colaborarea bilaterală și regională în domeniul energiei.

George Băeșu a fost ales în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom în cadrul AGA Ordinară din 22 aprilie 2013.

Dan Manolescu (1976) – independent ⁸

Dan Manolescu este Doctor în Economie (titlu acordat de A.S.E. București) și absolvent al Facultății de Drept a Universității din Craiova. Din 2007 este Consultant Fiscal, membru al Camerei Consultanților Fiscali din România, unde în prezent deține și funcția de Președinte. Din 2008, este și Auditor Financiar. În ianuarie 2013, a fost numit Secretar de Stat în cadrul Ministerului Finanțelor Publice, unde a coordonat procesul din spatele unei revizuri legislative majore care a intrat în vigoare în ianuarie 2016, care a restructurat codurile fiscale din România. Dan Manolescu a ocupat diverse poziții în structurile de conducere ale unor instituții financiare, cum ar fi cele de membru al Consiliului de Administrație al CEC Bank SA în perioada 2015-2016 și membru al Consiliului de Administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii în perioada 2013-2015. În 2016, a primit titlul de Eisenhower Fellow.

Dan Manolescu a fost ales în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom în cadrul AGA Ordinară din 26 aprilie 2016.

⁸ Membru independent conform criteriilor Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București, criterii care se aseamănă într-o foarte mare măsură cu cele prevăzute de Legea societăților

Joseph Bernhard Mark Mobius (1936)

Mark Mobius a obținut diploma de licență și diploma de masterat de la Boston University și doctoratul în economie și științe politice la Massachusetts Institute of Technology. A lucrat peste 40 de ani în piețe emergente din întreaga lume. S-a alăturat societății Franklin Templeton în anul 1987 în calitate de președinte al Templeton Emerging Markets Fund, Inc. În 1999, a fost numit vicepreședinte al Global Corporate Governance Forum Investor Responsibility Taskforce al Băncii Mondiale și Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. În prezent, Mark Mobius este Director General Executiv al Templeton Emerging Markets Group, conduce echipele de analiști din cele 18 reprezentanțe din cadrul piețelor emergente și administrează portofolii de investiții pe aceste piețe.

Mark Mobius a fost ales în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom pentru prima oară în cadrul AGA Ordinară din 29 aprilie 2010.

Jochen Weise (1956) – independent ⁸

Jochen Weise a absolvit studii juridice la Universitățile din Bochum și Bonn, Germania. Deține poziții neexecutive de membru al Consiliului de Supraveghere la Verbundnetzgas AG în Leipzig, Germania, din decembrie 2014 și de Consilier Senior Investiții Energie, Infrastructură la Allianz Capital Partners în Londra din noiembrie 2010. Anterior, a fost membru al Directoratului în perioada aprilie 2004-august 2010, Vicepreședinte Executiv Gas Supply&Trading în perioada ianuarie 2003-martie 2004 la E.ON Ruhrgas AG în Essen, Germania, precum și Director Comercial și de Vânzări la Deutsche Shell GmbH în Hamburg, Germania între aprilie 1998-decembrie 2001.

Jochen Weise a fost numit de către Consiliul de Supraveghere în calitate de membru interimar al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu data de 1 noiembrie 2016, până la următoarea AGA.

Daniel Turnheim (1975)

Daniel Turnheim a studiat Administrarea Afacerilor în cadrul Universității de Studii Economice și Administrarea Afacerilor din Viena. În 2002, s-a alăturat Grupului OMV, unde a ocupat diferite funcții de conducere. În perioada ianuarie 2011 – decembrie 2012, Daniel Turnheim a fost membru al Directoratului OMV Petrom și Director Financiar. În perioada ianuarie 2013 – iunie 2016, dl. Turnheim a fost Vicepreședinte Senior al Corporate Finance în cadrul OMV Aktiengesellschaft. Începând cu iulie 2016, deține funcția de Vicepreședinte Senior al Corporate Finance & Controlling în cadrul OMV Aktiengesellschaft.

Daniel Turnheim a fost numit de către Consiliul de Supraveghere în calitate de membru interimar al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu data de 1 ianuarie 2017, până la următoarea AGA.

Principalele atribuții ale Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere are următoarele competențe:

- (a) să exercite controlul asupra administrării Societății de către Directorat;
- (b) să numească și să revoce membrii Directoratului;
- (c) să înainteze AGA un raport referitor la activitatea de supraveghere desfășurată;
- (d) să verifice rapoartele membrilor Directoratului;
- (e) să verifice situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății;
- (f) să propună AGA numirea și revocarea auditorului financiar independent, precum și durata minimă a contractului de audit.

Detalii cu privire la lucrările și activitatea Consiliului de Supraveghere în 2016, precum și rezultatele autoevaluării Consiliului de Supraveghere sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Organizarea Consiliului de Supraveghere

Responsabilitățile membrilor Consiliului de Supraveghere, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interes sunt guvernate de reglementările interne aplicabile.

Consiliul de Supraveghere se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Consiliul de Supraveghere poate ține ședințe personal, telefonic sau prin videoconferință. Cel puțin 5 membri ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie prezenți pentru ca deciziile să fie adoptate în mod valabil. Deciziile Consiliului de Supraveghere vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al

majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă a Consiliului de Supraveghere. În situația egalității de voturi, Președintele Consiliului de Supraveghere sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. În situații de urgență, Consiliul de Supraveghere poate lua decizii prin circulare, pe baza aprobării scrise a majorității membrilor, fără a se ține efectiv o ședință. Președintele este cel care va decide dacă problemele sunt de natură urgentă.

Comitete speciale

Consiliul de Supraveghere poate atribui anumite chestiuni unora dintre membrii săi, care să acționeze individual sau în cadrul unor comitete speciale și, de asemenea, poate apela la experți pentru a analiza anumite aspecte. Sarcina comitetelor este de a emite recomandări, în scopul întocmirii hotărârilor care trebuie adoptate de Consiliul de Supraveghere, fără ca prin aceasta Consiliul de Supraveghere, în integralitatea sa, să fie împiedicat să se ocupe de chestiunile atribuite comitetelor. La data de 31 decembrie 2016, unicul comitet special la nivelul Consiliului de Supraveghere era Comitetul de Audit.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este alcătuit din trei membri, inclusiv președintele și vicepreședintele Comitetului de Audit, numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere dintre membrii Consiliului de Supraveghere.

La începutul anului 2016, Comitetul de Audit era compus din următorii membri: Riccardo Puliti, David C. Davies și George Băeșu. Pe parcursul anului 2016, au avut loc două schimbări în componența Comitetului de Audit, așa cum sunt detaliate în Raportul Consiliului de Supraveghere. Prin urmare, la sfârșitul anului 2016, precum și la data prezentului raport, Comitetul de Audit era compus din Reinhard Florey (Președinte), Jochen Weise (Vicepreședinte - independent) și George Băeșu (membru - independent).

Membrii Comitetului de Audit dețin calificări adecvate, relevante pentru funcțiile și responsabilitățile Comitetului de Audit.

Principalele atribuții ale Comitetului de Audit

Principalele puteri și responsabilități ale Comitetului de Audit conform Termenilor de Referință pentru Comitetul de Audit se concentrează pe patru direcții principale:

- (a) Raportare financiară – examinează și revizuieste situațiile financiare anuale ale Societății și propunerea de distribuire a profitului înainte de transmiterea acestora către Consiliul de Supraveghere și ulterior către AGA pentru aprobare; începând cu data de 23 martie 2017, atribuțiile Comitetului de Audit includ, de asemenea, supervizarea și aprobarea tipului și nivelului serviciilor non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, precum și emiterea de reglementări/instrucțiuni legate de astfel de servicii;
- (b) Audit extern – pregătește și face recomandări către Consiliul de Supraveghere cu privire la numirea, renumirea și revocarea auditorului financiar independent, în vederea aprobării acestuia de către acționari;
- (c) Audit intern, control intern și managementul riscului – efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern;
- (d) Conformitate, conduită și conflicte de interese – evaluează conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate și examinează și revizuieste, înainte de supunerea lor spre aprobarea Consiliului de Supraveghere, tranzacțiile cu societățile-afiliate, a căror valoare este mai mare sau este așteptat să fie mai mare de 5% din activele nete ale Societății în exercițiul financiar anterior.

Detalii privind lucrările și activitățile din 2016 ale Comitetului de Audit se găsesc în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Organizarea Comitetului de Audit

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Audit sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit.

Comitetul de Audit se întâlnește în mod regulat, cel puțin de trei ori pe an, și în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședința Comitetului de Audit este prezidată de către Președinte sau în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui. Deciziile Comitetului de Audit vor fi adoptate în mod valabil cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. În cazul în care nu se întrunește votul unanim cu privire la un punct

specific de pe ordinea de zi, acel punct va fi decis de către Consiliul de Supraveghere fără opinia consultativă a Comitetului de Audit.

În situații de urgență, Comitetul de Audit poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare

În martie 2017, Societatea a înființat un Comitet Prezidențial și de Nominalizare compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi, respectiv: Rainer Seele (Președinte), Manfred Leitner (Vicepreședinte), Dan Manolescu (membru – independent) și Joseph Bernhard Mark Mobius (membru). Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este acela de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetului Prezidențial și de Nominalizare are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere.

Directoratul

Membrii Directoratului

Directoratul Societății are în componență cinci membri, aleși de către Consiliul de Supraveghere pentru un mandat de 4 ani, care se va încheia în 17 aprilie 2019.

La începutul anului 2016, Directoratul era compus din următorii membri: Mariana Gheorghe (Director General Executiv și Președinte), Andreas Matje (Director Financiar și membru), Gabriel Selischi (membru responsabil cu activitatea Upstream), Neil Anthony Morgan (membru responsabil cu activitatea Downstream Oil) și Lăcrămioara Diaconu-Pințea (membru responsabil cu activitatea Downstream Gas).

Consiliul de Supraveghere l-a numit pe Peter Rudolf Zeilinger în funcția de membru al Directoratului, responsabil cu activitatea Upstream, începând cu 1 aprilie 2016, ca urmare a renunțării, începând cu aceeași dată, a lui Gabriel Selischi la mandatul său de membru al Directoratului.

Astfel, la sfârșitul anului 2016, precum și la data prezentului raport, Directoratul are următoarea structură:

Mariana Gheorghe (1956)

Director General Executiv și Președinte al Directoratului

A absolvit Facultatea de Relații Internaționale la Academia de Studii Economice București în 1979, Facultatea de Drept, Universitatea București în 1989 și Corporate Finance, cursuri seral, la London Business School în 1995. A lucrat pentru diverse societăți din România și pentru Ministerul Finanțelor. Între 1993 și 2006, a lucrat pentru BERD în Londra, unde a deținut diverse poziții pe zona geografică Europa de Sud-Est și Regiunea Caspică, ultima poziție deținută fiind de Senior Banker. După privatizarea Petrom în 2004, la propunerea BERD, a devenit Membră a Consiliului de Administrație al Petrom până la data de 15 iunie 2006, când a fost numită Director General Executiv al Petrom. Începând cu aprilie 2007, în urma adoptării unui sistem dualist de administrare, deține și poziția de Președinte al Directoratului.

Andreas Matje (1964)

Director Financiar

A studiat Administrarea Afacerilor la Universitatea de Economie și Afaceri din Viena, specializarea Management și Marketing Industrial. Ulterior, a urmat un program de doctorat și diverse programe de management, incluzând un Global Executive MBA în cadrul Școlii Rotman de Management a Universității din Toronto. Între anii 1995 și 1999, a deținut funcția de division controller Upstream în cadrul OMV Aktiengesellschaft. După mai mulți ani petrecuți în poziții manageriale la Polyfelt GmbH (până în 2005 subsidiară a OMV AG, ulterior denumită TenCate Geosynthetics Austria), acesta s-a realăturat OMV Aktiengesellschaft în 2009, ca Senior Vicepreședinte Controlling. A venit la OMV Petrom pe 1 ianuarie 2013 ca Director Financiar și membru al Directoratului.

Peter Rudolf Zeilinger (1965)**Responsabil cu activitatea de Upstream**

A absolvit un master (Diploma Inginer) cu specializarea ingineria petrolieră la Universitatea din Clausthal-Zellerfeld, Germania. În trecut, acesta a deținut o serie de poziții internaționale atât de management, cât și tehnice în cadrul Grupului OMV, precum și în cadrul OMV Petrom, inclusiv poziția de Director Domestic Assets al OMV Petrom în perioada 2008-2011. Înainte de întoarcerea sa în România a condus regiunea Australia OMV din Wellington ca Managing Director OMV Noua Zeelandă Ltd. & Director al OMV Australia Ltd. PTY. A fost ales în calitate de membru al Directoratului OMV Petrom începând cu 1 aprilie 2016.

Neil Anthony Morgan (1959)**Responsabil cu activitatea de Downstream Oil**

A absolvit Facultatea de Inginerie Chimică din cadrul Universității Salford, Manchester, Marea Britanie. Are o experiență de peste 20 de ani în activitatea de Rafinare și Petrochimice. Înainte de a se alătura Petrom, a lucrat timp de patru ani pentru Petronas Penapisan (Malaysia), unde a deținut poziția de Director Proiect în cadrul Proiectului de extindere a rafinăriei. Înainte de Petronas, a lucrat timp de 12 ani pentru Engen Petroleum (Durban, Africa de Sud). Din 1992, de când s-a alăturat Engen Petroleum în funcția de Specialist în Controlul Proceselor, a ocupat mai multe poziții, precum cea de Inginer Șef în Controlul Proceselor și Tehnologia Informației, Director Servicii Tehnice și Director Operațiuni. Între anii 1985 și 1990, a fost Șef Producție, Șef Operațiuni și Inginer Șef Procese în cadrul Sentrachem Ltd. (Johannesburg, Africa de Sud). S-a alăturat echipei Petrom în 2008 și a fost desemnat responsabil cu activitatea de Rafinare și Produse Petrochimice. Începând cu data de 17 aprilie 2011, ca urmare a comasării activităților de marketing ale Grupului OMV Petrom în OMV Petrom Marketing S.R.L., Neil Anthony Morgan a preluat activitatea de Marketing, devenind membru al Directoratului OMV Petrom.

Lăcrămioara Diaconu-Pințea (1973)**Responsabilă cu activitatea de Downstream Gas**

A absolvit Facultatea de Finanțe la Academia de Studii Economice București în 1997 și deține un MBA de la Universitatea de Economie și Administrarea Afacerii din Viena din 2008. Și-a început cariera în Petrom în 1998, în cadrul Direcției Strategie, Planificare, Dezvoltare. Ulterior, a deținut diverse poziții de conducere în cadrul Petrom, de la Director Dezvoltare Corporativă cu atribuții în Fuziuni și Achiziții, Relația cu Investitorii și Strategie la Director al Unității de Afaceri Electricitate, de la crearea acesteia în 2007. În perioada 2012-2013, a fost Vicepreședinte Relația cu Investitorii în cadrul Grupului OMV. Ulterior, a fost responsabilă cu activitatea de Business Suport Explorare și Producție în cadrul OMV E&P GmbH în Viena până în aprilie 2015. A fost aleasă în calitate de membru al Directoratului OMV Petrom începând cu 17 aprilie 2015.

Principalele atribuții ale Directoratului

Principalele atribuții ale Directoratului, îndeplinite sub supravegherea și controlul Consiliului de Supraveghere, sunt:

- (a) stabilirea strategiei și a politicilor de dezvoltare a Societății, inclusiv a organigramei Societății și a departamentelor operaționale;
- (b) depunerea anuală spre aprobare de către AGA, în termen de patru luni de la încheierea exercițiului financiar, a raportului de activitate al Societății, a situațiilor financiare pentru exercițiul anterior, precum și a raportului de activitate și proiectului de buget al Societății pentru anul curent;
- (c) încheierea de acte juridice în numele și pe seama Societății, cu respectarea aspectelor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere;
- (d) angajarea, concedierea și stabilirea sarcinilor și responsabilităților personalului Societății, conform politicii de personal a Societății;
- (e) luarea tuturor măsurilor necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărei divizii sau delegate de AGA sau de Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;
- (f) exercitarea oricărei competențe delegate de AGA Extraordinară.

Directoratul raportează regulat Consiliului de Supraveghere cu privire la toate aspectele relevante referitoare la activitatea, implementarea strategiei, profilul riscurilor și managementul riscurilor în Societate.

Mai mult decât atât, Directoratul asigură respectarea prevederilor legislației în vigoare în România privind piața de capital și aplicarea acestora de către Societate. De asemenea, Directoratul asigură

implementarea și funcționarea sistemului contabil, a sistemului de management al riscurilor și a sistemului de control intern, care îndeplinesc cerințele Societății.

Membrii Directoratului au datoria de a divulga imediat Consiliului de Supraveghere toate interesele personale materiale pe care le au în tranzacții ale Societății, precum și toate celelalte conflicte de interese. De asemenea, aceștia au datoria de a-i notifica, fără întârziere, pe ceilalți colegi din cadrul Directoratului cu privire la astfel de interese.

Toate tranzacțiile comerciale dintre Societate și membrii Directoratului, precum și persoanele sau societățile apropiate acestora trebuie să fie în conformitate cu standardele uzuale din domeniu și cu reglementările corporative aplicabile. Astfel de tranzacții comerciale, precum și termenii și condițiile acestora necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere.

Organizarea Directoratului

Responsabilitățile membrilor Directoratului, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interes sunt guvernate de reglementările interne relevante.

Directoratul poate ține ședințele în plen sau prin telefon sau videoconferință. Ședințele Directoratului au loc cu regularitate (de obicei o dată pe săptămână) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea problemelor curente ale Societății.

Condițiile de cvorum pentru Directorat sunt îndeplinite dacă au fost convocați toți membrii și dacă cel puțin trei membri, dintre care unul trebuie să fie CEO sau CFO, sunt prezenți personal. Directoratul va adopta deciziile sale prin majoritate simplă a voturilor exprimate. În caz de egalitate de voturi, CEO va avea votul decisiv. Cu toate acestea, CEO va depune toate eforturile pentru a se asigura că, în măsura în care este cu putință, deciziile sunt adoptate în unanimitate.

În cazul în care natura situației o impune, Directoratul poate adopta o decizie pe baza unui acord scris unanim circulat între membrii săi, fără ținerea efectivă a ședinței. CEO va evalua dacă o astfel de procedură este necesară. Această procedură nu poate fi folosită pentru adoptarea de decizii privind situațiile financiare anuale ale Societății sau capitalul social subscris al acesteia.

În anul 2016, Directoratul s-a reunit de 54 de ori în plen și cu alte 16 ocazii și-a exprimat acordul în scris pentru a aproba aspecte care necesită aprobarea în conformitate cu Actul Constitutiv și cu reglementările interne ale Societății, precum și pentru a permite membrilor Directoratului să ia cunoștință de toate aspectele importante referitoare la OMV Petrom și pentru a se informa reciproc cu privire la toate aspectele relevante ale activității lor.

Promovarea femeilor

OMV Petrom susține diversitatea de gen și promovarea femeilor în funcții de management, deși recunoaște decalajul de gen în industria de petrol și gaze.

Fiind parte din Grupul OMV, OMV Petrom a aderat în 2013 la strategia privind diversitatea de la nivelul Grupului, depunând eforturi pentru a satisface cerințele Grupului cu privire la indicatorii de performanță: 30% femei în poziții de top management și 35% femei în poziții ierarhice superioare până în anul 2020. Aceasta dovedește angajamentul puternic și pe termen lung privind promovarea femeilor în poziții de top management.

Cu toate că nu există membri de sex feminin în Consiliul de Supraveghere al Societății, OMV Petrom are două femei în Directorat: Mariana Gheorghe, Președintele Directoratului, și Lăcrămioara Diaconu-Pințea, membru al Directoratului responsabil cu activitatea Downstream Gas. De asemenea, la sfârșitul anului 2016, în jur de 38% dintre managerii de prim nivel care raportează Directoratului erau femei, în timp ce procentul femeilor în poziții ierarhice superioare (directori și șefi de departamente) era în jur de 29%. Proporția femeilor în cadrul Grupului OMV Petrom în ansamblu a crescut până la sfârșitul anului la peste 25%, cu 3 puncte procentuale mai mult față de anul precedent.

Sub umbrela diversității, OMV Petrom derulează, de asemenea, programe având în centrul atenției componența de gen. Un astfel de exemplu este Women Leadership Cross Companies Mentoring, dedicat în special femeilor aflate în poziții de conducere, femeilor cu potențial care sunt la început în ocuparea unei poziții de conducere sau aflate la mijlocul carierei. Acest program pune față în față femei aflate în poziții de middle management cu lideri cu experiență din alte companii, cu scopul de a le pune la dispoziție cunoștințele și atitudinea necesară pentru a acționa în calitate de lideri și de a-și asuma rolurile încredințate.

OMV Petrom se angajează să protejeze drepturile, oportunitățile pentru toți angajații, prin promovarea parității și eliminarea discriminării de gen, prin oferirea de oportunități de învățare în diversitate și prin punerea la dispoziția tuturor angajaților a unui Departament Ombudsman, căruia angajații pot să adreseze întrebări cu privire la munca lor, inclusiv legate de gen, și anume PetrOmbudsman. Mai multe detalii cu privire la rolul și funcționarea Departamentului PetrOmbudsman se găsesc în secțiunea privind Dezvoltare durabilă/Declarația nefinanciară.

Principiile de bază ale Remunerării

Declinul recent al industriei de țiței și gaze coroborat cu dinamica recentă a forței de muncă au accentuat necesitatea elaborării unor politici financiare sustenabile, precum și unor politici de compensații și beneficii sustenabile din punct de vedere financiar și flexibile. De asemenea, pentru a menține competitivitatea pe termen lung, OMV Petrom a stabilit o organizație bazată pe performanță, respectiv un management al recompenselor bazat pe performanță.

În concordanță cu obiectivul de a fi un „angajator preferat”, principiile de remunerare ale Societății utilizează un mix echilibrat de componente fixe și variabile, financiare și non-financiare, în scopul de a atrage, motiva și reține cei mai calificați oameni. Pachetele de remunerare sunt stabilite pentru a asigura echitatea internă, dar, în același timp, să rămână competitive pe plan extern, atât pe piața locală, cât și internațională în care Societatea operează și totodată să determine oamenii să se simtă încurajați la crearea rezultatelor durabile și să dezvolte valoarea adăugată a afacerii.

Principiile de remunerare ale OMV Petrom vizează mai mult decât a fi conforme cu legislația. Scopul este de a consolida angajamentul psihologic cu oamenii, aceștia reprezentând unul dintre pilonii principali ai succesului Societății.

Remunerarea membrilor Consiliului de Supraveghere

Remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere este stabilită anual de AGA Ordinară, pentru anul în curs, și are două componente: (i) remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere, și (ii) remunerația suplimentară a acelor membri ai Consiliului de supraveghere, care sunt, de asemenea, membri ai comitetelor stabilite la nivelul Consiliului de Supraveghere.

Pentru desfășurarea în mod corespunzător a activității lor, membrii Consiliului de Supraveghere pot primi, de asemenea, unele beneficii în natură, precum dispozitiv mobil pentru folosirea în scop de afaceri și în mod rezonabil pentru uzul personal și asigurare de răspundere civilă.

Remunerarea membrilor Directoratului

Remunerația membrilor Directoratului este alcătuită din remunerația fixă platită lunar, în euro sau lei, pe baza diferitelor aranjamente contractuale, după caz, și remunerația de performanță, care include atât elemente pe termen scurt, cât și pe termen lung. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță pentru componenta de remunerație de performanță se bazează pe parametrii financiari și non-financiari.

Pentru desfășurarea în mod corespunzător a activității lor, membrii Directoratului primesc, de asemenea și unele beneficii în natură, precum mașină de serviciu și dispozitiv mobil pentru afaceri și în mod rezonabil pentru uzul personal. În plus, membrii Directoratului beneficiază și de asigurare de sănătate internațională și asigurare de răspundere civilă.

În cazul încetării unilaterale de către Societate a contractului lor de management, membrii Directoratului sunt îndreptățiți la plata unei sume egale cu remunerația fixă brută lunară a șase luni plătită conform contractului lor de management cu Societatea.

Remunerarea altor categorii de personal

Angajații OMV Petrom sunt angajați conform termenilor și condițiilor locale din România, prin urmare salariile lor sunt stabilite în RON. Contractele de muncă sunt încheiate cu OMV Petrom și sunt guvernate de legea română. Anumiți angajați au încheiate contracte individuale de muncă cu alte entități din Grupul OMV Petrom pentru reglementarea responsabilităților suplimentare existente la nivelul societăților din Grupul OMV Petrom.

Remunerația angajaților OMV Petrom este la niveluri competitive pentru industria relevantă de petrol și gaze și include: (i) o remunerație de bază fixă, platită lunar ca salariu net determinat prin aplicarea la salariul de bază brut a cotelor de impozit pe venit și a contribuțiilor sociale, (ii) alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri în cuantum fix și indemnizații speciale conform Contractului colectiv de muncă, (iii) alte beneficii statutare și non-statutare, cum ar fi sistemul privat de asigurări, indemnizație de vacanță / zile libere plătite și, în funcție de poziția atribuită, chiar și mașină de serviciu (de statut), compensație aferentă mașinii de statut sau o mașină de serviciu (funcțională) și (iv) bonusuri pe termen scurt (trimestrial și / sau anual) legate de performanță. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță utilizate (i) se bazează pe parametrii financiari și non-financiari.

3.2.2. Declarație de guvernanță corporativă⁹

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Secțiunea A - Responsabilități				
	A.1. Toate societățile trebuie să aibă un regulament intern al Consiliului, care include termenii de referință / responsabilitățile Consiliului și funcțiile-cheie de conducere ale societății, și care aplică, printre altele, Principiile Generale din această Secțiune.	√		Începând cu aprilie 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere. Structura și principiile de guvernanță corporativă ale Societății, precum și competențele și responsabilitățile AGA, ale Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului sunt descrise în Actul Constitutiv al Societății, Regulile și Procedurile AGA, regulamentul intern de funcționare a Consiliului de Supraveghere și a Directoratului, precum și în alte regulamente interne relevante.
	A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse în regulamentul Consiliului. În orice caz, membrii Consiliului trebuie să notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni și să se abțină de la participarea la discuții (inclusiv prin neaprezentare, cu excepția cazului în care neaprezentarea ar împiedica formarea cvorumului) și de la votul pentru adoptarea unei hotărâri privind chestiunea care dă naștere respectivului conflict de interese.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne ale Societății. De asemenea, Societatea a implementat reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflict de interese.
	A.3. Consiliul de Supraveghere trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.	√		Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri aleși de AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii societăților și cu Actul Constitutiv al Societății.
	A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere nu trebuie să aibă funcție executivă. În cazul societăților din Categoria Premium, nu mai puțin de doi membri neexecutivi ai Consiliului de	√		Guvernanța OMV Petrom se realizează printr-un sistem dualist în care Directoratul asigură administrarea Societății, sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere. Consiliul de Supraveghere este format din nouă

⁹ Declarația rezumă principalele prevederi ale Codului. Pentru textul integral al Codului vă rugăm să consultați pagina de internet a Bursei de Valori București www.bvb.ro.

Prevederile Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
	Supraveghere trebuie să fie independentă. Fiecare membru independent al Consiliului de Supraveghere trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum și atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se consideră că este independent din punct de vedere al caracterului și judecății sale.			<p>membri, toți neexecutivi. Prin urmare, este asigurat echilibrul între membrii executivi și membrii neexecutivi.</p> <p>Cu ocazia fiecărei (re)numiri a unui membru al Consiliului de Supraveghere, Societatea realizează o evaluare a independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernare Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), constând într-o evaluare individuală realizată de membrul relevant al Consiliului de Supraveghere, urmată de o evaluare externă.</p> <p>În plus, în vederea pregătirii Raportului de Guvernare Corporativă din Raportul Anual, Societatea a reconfirmat cu toți membrii Consiliului de Supraveghere independența sau neindependența acestora la 31 decembrie 2016.</p> <p>În urma acestei evaluări, a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2016 cel puțin doi membri ai Consiliului de Supraveghere au îndeplinit toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernare Corporativă.</p> <p>La data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere sunt independenți.</p> <p>Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății și în Raportul Consiliului de Supraveghere.</p>
	A.5. Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții non-profit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.	√		<p>Informații referitoare la angajamentele și obligațiile profesionale permanente ale membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, inclusiv pozițiile executive și neexecutive în societăți și instituții non-profit, se regăsesc în CV-urile membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, disponibile pe website-ul Societății, la secțiunea Relația cu Investitorii, subsecțiunea Guvernare Corporativă.</p>

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
	A.6. Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține, direct sau indirect, acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne ale acesteia. De asemenea, Societatea a implementat reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflicte de interese.
	A.7. Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.	√		Societatea are un Secretar General care sprijină activitățile Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere.
	A.8. Declarația privind guvernanța corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile-cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică / un ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.	√		Societatea are un ghid de autoevaluare a Consiliului de Supraveghere care prevede scopul, criteriile și frecvența unei astfel de evaluări. În baza acestui ghid, Consiliul de Supraveghere a realizat un proces de autoevaluare pentru anul financiar 2016, sub conducerea Președintelui Consiliului de Supraveghere. Rezultatul acestei autoevaluări este prezentat în Raportul Consiliului de Supraveghere.
	A.9. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.	√		Directoratul Societății se întâlnește de regulă o dată pe săptămână, iar Consiliul de Supraveghere se întâlnește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Detalii cu privire la numărul ședințelor Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere, inclusiv ale Comitetului de Audit, și participarea la acestea în anul 2016 sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere și în Raportul de Guvernanță Corporativă. Rapoartele Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului sunt incluse în Raportul Anual și sunt supuse aprobării AGA Ordinare.
	A.10. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să cuprindă informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Directorat sau Consiliul de	√		Urmare a evaluării independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
	Supraveghere.			<p>societăților), a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2016 cel puțin doi membri ai Consiliului de Supraveghere au îndeplinit toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă. La data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere sunt independenți.</p> <p>Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății și în Raportul Consiliului de Supraveghere.</p>
	<p>A.11. Consiliul societăților din Categoria Premium trebuie să înființeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu și va face recomandări Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie să fie independenți.</p>		√	<p>Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de AGA Ordinară, pe baza unei proceduri transparente de propunere și cu majoritate de voturi ale acționarilor, așa cum este stipulat în Actul Constitutiv al Societății și de legile aplicabile.</p> <p>Înainte de desfășurării AGA Ordinară, CV-urile lor sunt disponibile pentru consultare de către acționari, iar acționarii pot suplimenta lista candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere.</p> <p>Membrii Directoratului sunt numiți prin decizia Consiliului de Supraveghere cu majoritatea voturilor, conform Actului Constitutiv al Societății.</p> <p>Deși în 2016 Societatea nu a avut un comitet de nominalizare, în 2017 un Comitet Prezidențial și de Nominalizare, compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi, a fost înființat. Unul dintre membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este independent. Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este acela de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetului Prezidențial și de Nominalizare are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere. Prin urmare, începând cu 23 martie 2017,</p>

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
				Societatea și-a schimbat stadiul de conformare cu această prevedere din „neconformare” în „conformare parțială”, având în vedere că în prezent Comitetul Prezidențial și de Nominalizare are un singur membru independent.
Secțiunea B - Sistemul de gestiune a riscului și de control intern				
	B.1. Consiliul trebuie să înființeze un comitet de audit, în care cel puțin un membru trebuie să fie neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, inclusiv președintele, trebuie să fi demonstrat deținerea unei calificări adecvate, relevantă pentru funcțiile și responsabilitățile comitetului. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fi demonstrat deținerea unei experiențe adecvate în audit sau în contabilitate. În cazul societăților din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie să fie format din cel puțin trei membri și majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți.	√		<p>Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet de Audit, compus din o parte din membrii săi. Prin urmare, membrii Comitetului de Audit sunt toți neexecutivi.</p> <p>În 2016, Comitetul de Audit a fost format din trei membri ai Consiliului de Supraveghere, dintre care doi membri au îndeplinit toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă.</p> <p>Comitetul de Audit include membri cu certificări corespunzătoare funcțiilor și responsabilităților pe care le dețin în Comitetul de Audit, un singur membru are și certificările necesare în domeniul financiar, al auditului și al expertizei contabile.</p>
	B.2. Președintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.		√	<p>Fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii, inclusiv Președintele Comitetului de Audit, sunt neexecutivi.</p> <p>Urmare a evaluării independenței, a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2016 doi dintre membrii Comitetului de Audit au îndeplinit toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă.</p> <p>Până la 1 noiembrie 2016, Societatea a respectat în totalitate această prevedere, întrucât unul dintre cei doi membri independenți ai Comitetului de Audit a fost și președintele Comitetului de Audit.</p> <p>Începând cu 1 noiembrie 2016, urmare a aprobării noii componente a Comitetului de Audit s-a modificat și stadiul de conformare al Societății cu privire la această prevedere, în sensul trecerii de la „conformitate” la „conformitate parțială”, întrucât</p>

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
				<p>președintele Comitetului de Audit îndeplinește doar condiția de neexecutiv, nu și pe cea de independent.</p> <p>S-a concluzionat la acea data, că este mai indicat să fie numit ca Președinte al Comitetului de Audit acel membru care deținea poziția de Vicepreședinte, considerându-se că independența și obiectivitatea Comitetului de Audit, în ansamblul său, nu este afectată și, totodată, se asigură o tranziție ușoară în privința activităților în desfășurare ale Comitetului de Audit.</p> <p>Societatea intenționează să redevină conformă cu această prevedere în viitorul apropiat și în acest sens în prezent analizează posibile alternative.</p>
	B.3. În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.	√		Termenii de Referință ai Comitetului de Audit detaliază rolul și atribuțiile Comitetului de Audit, care constau în principal din:
	B.4. Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și sfera de acoperire a funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului.	√		<ul style="list-style-type: none"> - examinarea și revizuirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate și propunerea de distribuire a profitului; - analizarea și efectuarea de recomandări cu privire la numirea, renumirea sau revocarea auditorului financiar independent extern în vederea aprobării acestuia de către AGA ordinară; - efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, având în vedere eficacitatea și scopul funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către Comitetul de Audit, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului de Supraveghere; - evaluarea conflictelor de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate;
	B.5. Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate.	√		
	B.6. Comitetul de audit trebuie să evalueze eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului.	√		

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
	B.7. Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească și să evalueze rapoartele echipei de audit intern.	√		<ul style="list-style-type: none"> - evaluarea eficienței sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului; - monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate; - primirea cu regularitate a unui sumar al principalelor constatări ale rapoartelor de audit, dar și alte informații cu privire la activitățile Departamentului de Audit Intern și evaluarea rapoartelor echipei de audit intern; - examinarea și revizuirea, înainte de supunerea lor spre aprobare Consiliului de Supraveghere, a tranzacțiilor cu părțile afiliate care depășesc sau se estimează că pot depăși 5% din activele nete ale Societății din exercițiul financiar precedent, în concordanță cu Politica privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate. Începând cu 23 martie 2017, atribuțiile Comitetului de Audit includ și supravegherea și aprobarea tipului și nivelului de servicii non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, inclusiv prin emiterea de regulamente / instrucțiuni cu privire la astfel de servicii.
	B.8. Ori de câte ori Codul menționează rapoarte sau analize inițiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc, care trebuie înaintate ulterior Consiliului.	√		Comitetul de Audit trimite periodic către Consiliul de Supraveghere rapoarte referitoare la chestiunile specifice care i-au fost atribuite.
	B.9. Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial față de alți acționari în legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de Societate cu acționarii și afiliații acestora.	√		Societatea aplică un tratament egal pentru toți acționarii săi. Conform Politicii interne privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate în vigoare în cadrul Societății, tranzacțiile cu părțile afiliate sunt tratate obiectiv, conform standardelor uzuale din domeniu, legilor și reglementarilor corporative aplicabile.
	B.10. Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a Societății cu oricare dintre societățile cu care are	√		Societatea a adoptat o Politică internă privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate, care prevede principiile-cheie de revizuire, aprobare și publicare a tranzacțiilor cu părți afiliate, conform

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
	relații strânse, a cărei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale Societății (conform ultimului raport financiar), este aprobată de Consiliu în urma unei opinii cu caracter obligatoriu a comitetului de audit al Consiliului și este dezvăluită în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare.			reglementărilor aplicabile și a documentelor corporative ale Societății, inclusiv faptul că tranzacțiile Societății cu părțile afiliate, care depășesc sau se estimează că pot depăși, individual sau agregat, o valoare anuală de 5% din activele nete ale Societății din exercițiul financiar anterior, trebuie aprobate de Consiliul de Supraveghere în urma aprobării lor de către Directorat și pe baza opiniei Comitetului de Audit. OMV Petrom transmite periodic rapoarte privind tranzacțiile cu părți afiliate către Autoritatea de Supraveghere Financiară și Bursa de Valori București. Aceste rapoarte sunt revizuite de auditorul financiar independent în conformitate cu legislația relevantă în vigoare.
	B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul Societății sau prin angajarea unei entități terțe independente.	√		Auditurile interne sunt efectuate de către un departament separat din cadrul Societății, respectiv de Departamentul de Audit Intern.
	B.12. În scopul asigurării îndeplinirii funcțiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din punct de vedere funcțional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit. În scopuri administrative și în cadrul obligațiilor conducerii de a monitoriza și reduce riscurile, acesta trebuie să raporteze direct Directorului General Executiv.		√	Începând cu 1 octombrie 2016, Departamentul de Audit Intern raportează din punct de vedere administrativ Directorului General Executiv. Cu toate acestea, Departamentul de Audit Intern continuă să mențină anumite funcții de raportare pe linie funcțională către Directorat. Această schimbare a determinat modificarea stadiului de conformare cu prevederea, în sensul trecerii de la neconformitate la conformitate parțială, începând cu aceeași dată. Totuși, Comitetul de Audit este informat în mod regulat cu privire la principalele concluzii ale auditului intern și cu privire la alte activități ale Departamentului de Audit Intern. De asemenea, Comitetul de Audit avizează planul anual de audit intern. Prin urmare, în opinia noastră, independența și obiectivitatea funcției de audit intern nu sunt afectate de această structură de raportare. De

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
				<p>asemenea, Departamentul de Audit Intern nu a întâmpinat în experiența sa anterioară cazuri care ar putea fi considerate ca punând în pericol independența sau obiectivitatea acestuia ca urmare a liniei funcționale de raportare.</p> <p>Societatea analizează în prezent această structură cu scopul de a deveni conformă cu această prevedere în viitor.</p>
Secțiunea C - Justa recompensă și motivare				
	<p>C.1. Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei.</p> <p>Orice schimbare esențială intervenită în politica de remunerare trebuie publicată în timp util pe pagina de internet a Societății.</p>		√	<p>Societatea nu are o politică de remunerare în vigoare. Cu toate acestea, chiar dacă nu sunt încă formalizate, Societatea are și aplică, în mod consecvent, unele principii de remunerare în ceea ce privește membrii Consiliului de Supraveghere, membrii Directoratului, managementul senior și celelalte categorii de personal.</p> <p>Aceste principii de remunerare de bază sunt menționate în Raportul de Guvernanță Corporativă.</p> <p>Dezvoltarea unei politici de remunerare este în prezent avută în vedere.</p>
Secțiunea D - Adăugarea de valoare prin relațiile cu investitorii				
	<p>D.1. Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relații cu Investitorii – indicându-se publicului larg persoana responsabilă / persoanele responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informațiile impuse de prevederile legale, Societatea trebuie să includă pe pagina sa de internet o secțiune dedicată Relațiilor cu Investitorii, în limbile română și engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv:</p> <p>D.1.1. Principalele reglementări corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acționarilor;</p>	√		<p>OMV Petrom are un departament dedicat relației cu investitorii, care poate fi contactat prin e-mail: investor.relations.petrom@petrom.com</p> <p>De asemenea, pe website-ul OMV Petrom există o secțiune specială dedicată Relației cu Investitorii, unde sunt disponibile următoarele informații / documente principale, atât în limba engleză, cât și în limba română:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actul Constitutiv – în subsecțiunea de Guvernanță Corporativă; - Regulile și Procedurile AGA – în subsecțiunea de Guvernanță Corporativă; - CV-uri profesionale detaliate pentru toți membrii Directoratului și ai

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti		Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Comentarii
	<p>D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale Societatii, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv pozitii executive si neexecutive in consilii de administratie din societati sau din institutii non-profit;</p> <p>D.1.3. Rapoartele curente si rapoartele periodice (trimestriale, semestriale si anuale);</p> <p>D.1.4. Informatii referitoare la adunarile generale ale actionarilor;</p> <p>D.1.5. Informatii privind evenimentele corporative;</p> <p>D.1.6. Numele si datele de contact ale unei persoane care va putea sa furnizeze, la cerere, informatii relevante;</p> <p>D.1.7. Prezentarile Societatii (de ex., prezentarile pentru investitori, prezentarile privind rezultatele trimestriale etc.), situatiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit si rapoartele anuale.</p>			<p>Consiliului de Supraveghere – in subsectiunea de Guvernanta Corporativa;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapoarte curente si rapoarte periodice – in subsectiunile Noutati Investitori, Rapoarte si Prezentari pentru Investitori; - Convocarile si materialele suport pentru AGA – in subsectiunea AGA; - Calendarul Financiar si informatii privind alte evenimente corporative – in subsectiunea Calendarul Financiar si rezultate; - Numele si datele de contact ale unei persoane care va putea sa furnizeze, la cerere, informatii relevante – in subsectiunea de Contact; - Prezentarile pentru Investitori, Rapoartele Anuale si Interimare, Situatiile Financiare Anuale si Interimare, atat individuale, cat si consolidate, continand de asemenea si rapoartele auditorului financiar independent, dupa caz – in subsectiunea Rapoarte si Prezentari pentru Investitori.
	D.2. Societatea va avea o politica privind distributia anuala de dividende sau alte beneficii catre actionari. Principiile politicii anuale de distributie catre actionari vor fi publicate pe pagina de internet a Societatii.	√		Politica de Dividende a Societatii este publicata pe website-ul acesteia, in sectiunea Relatia cu Investitorii, subsectiunea Guvernanta Corporativa.
	D.3. Societatea va adopta o politica in legatura cu previziunile, fie ca acestea sunt facute publice sau nu. Previziunile se refera la concluzii cuantificate ale unor studii, care vizeaza stabilirea impactului global al unui numar de factori privind o perioada viitoare (asa-numitele ipoteze): prin natura sa, aceasta proiectie are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putand diferi in mod semnificativ de previziunile prezentate initial. Politica privind previziunile va stabili	√		Societatea are o Politică privind Previziunile, care este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Relația cu Investitorii, subsecțiunea Guvernanta Corporativa.

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
	frecvența, perioada avută în vedere și conținutul previziunilor. Dacă sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai în rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a Societății.			
	D.4. Regulile adunărilor generale ale acționarilor nu trebuie să limiteze participarea acționarilor la adunările generale și exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare, cel mai devreme, începând cu următoarea adunare a acționarilor.	√		Informații cu privire la modalitatea de organizare a AGA sunt menționate în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, precum și pe scurt și în Raportul de Guvernanță Corporativă. De asemenea, OMV Petrom publică pentru fiecare AGA convocatoare detaliate, care descriu în amănunt procedura ce trebuie urmată pentru respectiva AGA. În acest fel, Societatea se asigură că AGA sunt conduse și organizate în mod corespunzător, în timp ce drepturile acționarilor sunt respectate.
	D.5. Auditorii financiari independenți vor fi prezenți la adunarea generală a acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.	√		Auditorii financiari independenți participă la AGA Ordinară în care sunt supuse aprobării situațiile financiare anuale individuale și consolidate.
	D.6. Consiliul va prezenta adunării generale anuale a acționarilor o scurtă apreciere cu privire la sistemele de control intern și de gestiune a riscurilor semnificative, precum și opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunării generale.	√		Toate aspectele supuse aprobării AGA sunt aprobate de către Consiliul de Supraveghere, conform reglementărilor interne ale Societății. De asemenea, Raportul Anual supus aprobării AGA conține o scurtă evaluare a sistemelor de control intern și de gestionare a riscurilor semnificative.
	D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea acționarilor în baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot, de asemenea, să participe la adunarea generală a acționarilor, cu excepția cazului în care Președintele Consiliului ia o altă hotărâre în acest sens.	√		Regulile și Procedurile AGA prevăd posibilitatea ca orice specialist, consultant, expert, analist financiar sau jurnalist acreditat să poată participa la AGA în baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului de Supraveghere.

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
	D.8. Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.	√		Rapoartele financiare trimestriale și semestriale includ informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care determină modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.
	D.9. O societate va organiza cel puțin două ședințe / teleconferințe cu analiștii și investitorii în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a Societății la data ședințelor / teleconferințelor.	√		OMV Petrom organizează întâlniri individuale și teleconferințe cu analiști financiari, investitori, brokeri și alți specialiști de piață, în vederea prezentării elementelor financiare relevante pentru decizia investițională. În 2016, OMV Petrom a organizat patru conferințe telefonice cu ocazia publicării rezultatelor financiare trimestriale. De asemenea, Societatea a organizat întâlniri unu la unu și de grup și a participat la conferințe cu analiști și investitori, organizate în România și în străinătate. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea referitoare la acțiunile OMV Petrom din Raportul Anual. Prezentările pentru investitori au fost puse la dispoziție la momentul întâlnirilor / conferințelor telefonice și pe website-ul Societății, în secțiunea referitoare la Relația cu Investitorii.
	D.10. În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.	√		OMV Petrom desfășoară diverse activități privind responsabilitatea socială și de mediu. Societatea are o Politică de Implicare Socială în linie cu Strategia de Implicare Socială a Grupului, publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Relația cu Investitorii, subsecțiunea Guvernanță Corporativă. De asemenea, vă rugăm să consultați și secțiunea din Raportul Anual referitoare la Sustenabilitate / Declarația nefinanciară.

3.3. Declarația conducerii

Conform celor mai bune informații disponibile, confirmăm că situațiile financiare consolidate oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind poziția financiară a Grupului la 31 decembrie 2016, performanța financiară și fluxurile de numerar pentru anul încheiat la acea dată, așa cum este prevăzut de standardele de contabilitate aplicabile, și că raportul Directoratului oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța activității și poziția Grupului, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate cu dezvoltarea așteptată a Grupului.

București, 23 martie 2017

Directoratul

Mariana Gheorghe,
Director General Executiv
Președinte al Directoratului



Andreas Matje,
Director Financiar
Membru al Directoratului



Peter Zeilinger,
Membru al Directoratului
Upstream



Lăcrămioara Diaconu-Pințea,
Membru al Directoratului
Downstream Gas



Neil Anthony Morgan,
Membru al Directoratului
Downstream Oil



Abrevieri și definiții

AGA	Adunarea Generală a Acționarilor
ANRE	Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei
bbl	baril(i), respectiv 159 de litri
bcf	Billion cubic feet (miliarde picioare cubice); 1 miliard metri cubi standard = 35,3147 miliarde picioare cubice pentru România sau 34,7793 miliarde picioare cubice pentru Kazahstan
bep	baril(i) echivalent petrol
BERD	Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare
BVB	Bursa de Valori București
Capital angajat	Total capitaluri proprii + datoria netă
	Costul curent de achiziție
	Câstigurile / (pierderile) din deținerea stocurilor reprezintă diferența dintre costul vânzărilor calculat utilizând costul curent de achiziție și costul vânzărilor calculat folosind metoda mediei ponderate, ulterior ajustărilor pentru modificările în provizioanele de depreciere, în cazul în care valoarea realizabilă netă a stocului este mai mică decât costul său.
CCA / efecte CCA / câstiguri / (pierderi) din deținerea stocurilor	Pe piețele de energie volatile, măsurarea costului produselor petroliere vândute în baza valorilor istorice (ex. costul mediu ponderat) poate avea un efect denaturant asupra rezultatelor raportate (EBIT, profit net etc.).
	Suma prezentată efecte CCA reprezintă diferența dintre cheltuiala aferentă stocurilor din situația veniturilor și cheltuielilor pe baza costului mediu ponderat (ajustată cu modificările în provizioanele de depreciere aferente valorii realizabile) și cheltuiala determinată folosind costul curent de achiziție.
	Costul curent de achiziție este calculat lunar utilizând date din sistemele de livrare și producție ale rafinării la nivelul segmentului Downstream Oil.
CEO	Director general executiv
CFO	Director financiar
CO ₂	Dioxid de carbon
CV	Curriculum Vitae
Datoria netă	Datorii purtătoare de dobândă plus datoriile privind leasingul financiar minus numerarul și echivalentele de numerar
EBIT	Earnings Before Interest and Taxes (Profit înainte de dobânzi și impozitare)
EBIT CCA excluzând elementele speciale	Profit înainte de dobânzi și impozitare ajustat cu elemente speciale și efecte CCA. EBIT CCA excluzând elementele speciale la nivel de Grup este calculat adăugând la EBIT CCA excluzând elemente speciale pentru Downstream Oil, EBIT-ul excluzând elemente speciale al celorlalte segmente și efectul din consolidare raportat ajustat cu modificările în provizioanele de depreciere, în cazul în care valoarea realizabilă netă a stocului este mai mică decât costul său.
EBITD	Earnings Before Interest, Taxes and Depreciation (Profit înainte de dobânzi, impozite și depreciere)
Elemente speciale	Elementele speciale sunt cheltuieli și venituri înregistrate în cadrul situațiilor financiare, care sunt prezentate separat, dat fiind faptul că nu fac parte din operațiunile comerciale curente. Acestea fac obiectul unei prezentări separate, pentru a permite investitorilor înțelegerea și evaluarea mai bune a performanței financiare raportate de Grupul OMV Petrom.

ExxonMobil	ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited
EUR	euro
EURIBOR	Rata dobânzii practică de băncile europene în relațiile interbancare pentru împrumuturile în EUR
FRD	Proiecte de redevoltare a zăcămintelor
GDR	Global Depositary Receipts (Certificate Globale de Depozit)
GHG	Greenhouse gas (Gaze cu efect de seră)
Gradul de îndatorare	Datoria netă împărțită la total capitaluri proprii (%)
GPL	Gaz Petrolier Lichefiat
HSSE	Health, Safety, Security and Environment (Sănătate, Siguranța Muncii, Securitate și Mediu)
IFRS; IAS	International Financial Reporting Standards (Standarde internaționale de raportare financiară); International Accounting Standards (Standarde internaționale de contabilitate)
Indicatorul capital propriu la total active	Total capitaluri proprii împărțit la total active (%)
ISO	International Organization for Standardization (Organizația Internațională de Standardizare)
ISO 31000	Standard internațional pentru managementul riscului
IT	Information Technology (Tehnologia informației)
kg	kilogram(e)
m, km	metru(i), kilometru(i)
LIBOR	Rata dobânzii practică de bancile londoneze în relațiile interbancare
LTIR	Lost Time Injury Rate (Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat)
mc	metri cubi
mil.	milion / milioane
mld.	miliard / miliarde
MW; MWh	megawatt; megawatt hour (megawatt-oră)
n.m.	not meaningful (nesemnificativ): deviația depășește (±) 500% sau comparația este realizată între valori de semn contrar
NOPAT	Net Operating Profit After Tax (Profitul operațional net după impozitare) = Profitul net atribuibil acționarilor OMV Petrom S.A. ajustat cu dobânda netă aplicabilă mișcărilor nete ale împrumuturilor, +/- rezultatul din activități întrerupte, +/- efectul fiscal al ajustărilor
offshore	din zona maritimă
onshore	din zona de uscat
OPCOM	Administratorul pieței de energie electrică din România
OPEC	Organization of the Petroleum Exporting Countries (Organizația Țărilor Exportatoare de Petrol)
PIB	Produs Intern Brut
Profit net CCA atribuibil acționarilor OMV Petrom S.A. excluzând elemente speciale	Profit net atribuibil acționarilor OMV Petrom S.A., ajustat cu efectul după impozitare al elementelor speciale și CCA
ROACE	Return On Average Capital Employed (Rentabilitatea medie a capitalului angajat) = NOPAT (determinat ca sumă a trimestrului curent și a ultimelor trei trimestre anterioare) împărțit la capitalul mediu angajat (determinat pe o bază mobilă, ca medie a ultimelor patru trimestre) (%)
ROACE CCA excluzând elemente speciale	Rentabilitatea medie a capitalului angajat CCA excluzând elemente speciale = NOPAT (fiind suma trimestrului curent și a ultimelor trei trimestre anterioare) ajustat cu efectul după impozitare al elementelor speciale și CCA, împărțit la capitalul angajat mediu (determinat pe o bază mobilă, ca medie a ultimelor patru trimestre) (%)
RON, lei	lei noi
S.A.; S.R.L.	Societate pe Acțiuni; Societate cu Răspundere Limitată
SCADA	Supervisory Control and Data Acquisition (Monitorizare control

	și Achiziție de Date)
sidetrack	reșaparea sondei de origine la același obiectiv sau la un obiectiv diferit în scopul producerii de rezerve dovedite nedezvoltate
T	trimestru
TVA	Taxa pe valoarea adăugată
tep	tonă(e) echivalent petrol
TOC	Tasbulat Oil Corporation
TWh	Terrawatt hour (terrawatt-oră)
UE	Uniunea Europeană
USD	dolar american

Raport consolidat privind Plățile către Guverne

Introducere

Capitolul 8 al Anexei nr. 1 a Ordinului Ministerului Finanțelor 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (în continuare “**Reglementarea**”), care transpune Capitolul 10 al Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului, solicită ca întreprinderile mari și entitățile de interes public care își desfășoară activitatea în industria extractivă sau în sectorul exploatarea pădurilor primare să elaboreze și să publice anual un raport cu privire la plățile efectuate către guverne. Se solicită ca întreprinderile mari și entitățile de interes public care au obligația să elaboreze situații financiare consolidate să elaboreze și un raport consolidat privind plățile efectuate către guverne.

OMV Petrom S.A. (în continuare “**Compania**”), pe de o parte își desfășoară activitatea în industria extractivă și, pe de altă parte, este admisă la tranzacționare pe Bursa de Valori București (cu acțiuni) și pe Bursa de Valori de la Londra (cu certificate globale de depozit). Prin urmare, în conformitate cu Reglementarea menționată anterior, OMV Petrom a elaborat următorul **raport consolidat** (în continuare “**Raport**”) cu privire la plățile efectuate către guverne. Acest Raport face referire la OMV Petrom S.A. și la subsidiarele acesteia care își desfășoară activitatea în industria extractivă (segmentul Upstream).

Secțiunea ‘Bazele de întocmire’ oferă cititorului informații despre conținutul acestui Raport. Această secțiune include și informații referitoare la tipurile de plăți care trebuie publicate precum și la modalitatea în care OMV Petrom a interpretat cerințele Reglementării în vederea elaborării Raportului.

Din perspectivă socio-economică, Compania noastră și subsidiarele sale aduc, în țările în care își desfășoară activitatea, o contribuție mai largă decât plățile raportate în conformitate cu această Reglementare. Companiile din grupul OMV Petrom efectuează plăți către guverne și în legătură cu alte segmente ale activităților desfășurate, nu doar Upstream, de ex. Downstream Oil, Downstream Gas, Corporativ & Altele. În plus față de plățile efectuate către guverne, companiile grupului OMV Petrom contribuie la economiile țărilor în care își desfășoară activitatea prin crearea de locuri de muncă pentru angajați și contractori, prin achiziționarea de bunuri și materiale de la furnizori locali și prin activitățile de investiții de interes social.

Bazele de întocmire

Entitățile care raportează

Conform cerințelor Reglementării, OMV Petrom trebuie să elaboreze un raport consolidat cu privire la plățile efectuate către guverne direct sau de către oricare dintre subsidiarele Companiei care sunt incluse în situațiile financiare consolidate ale grupului și care își desfășoară activitatea în industria extractivă. Prin urmare, entitățile incluse în scopul acestui Raport sunt OMV Petrom S.A. (România), Tasbulat Oil Corporation LLP (Kazahstan) și KOM-Munai LLP (Kazahstan).

Activități în scopul acestui Raport

Sunt prezentate în acest raport plățile efectuate către guverne de către grupul OMV Petrom (în continuare “OMV Petrom”) în legătură cu oricare dintre următoarele activități: explorarea, prospectarea, descoperirea, exploatarea și extracția zăcămintelor de minerale, petrol, gaze naturale sau alte materiale („activități extractive”).

Guvern

‘**Guvern**’ este definit ca orice autoritate națională, regională sau locală a unui stat și include departamentele, agențiile sau întreprinderile controlate de acea autoritate guvernamentală.

Proiect

Conform Reglementării, plățile sunt raportate defalcate la nivel de:

- a) guvern și autoritate guvernamentală;
- b) tip de plată;
- c) ‘proiect’, unde este posibil.

Pentru scopul acestui Raport, ‘**proiect**’ este definit ca activitățile operaționale care sunt reglementate de un singur contract, licență, locație, concesiune sau alte acorduri juridice similare și care formează baza pentru o obligație de plată către un guvern. Dacă mai multe astfel de acorduri sunt interconectate pe fond, acestea sunt considerate a fi un singur proiect pentru scopul acestui Raport.

Acordurile juridice „interconectate pe fond” sunt definite ca un set de contracte, licențe, locații, concesiuni sau alte acorduri conexe care au termeni similari pe fond, integrate din punct de vedere operațional și geografic, care sunt semnate cu guvernul și, prin urmare, generează obligații de plată. Aceste acorduri pot fi reglementate de un singur contract, un acord de asociere în participație, un acord de partajare a producției sau un alt acord juridic global.

Pot exista cazuri – de exemplu, impozitul pe profit - în care nu este posibilă atribuirea plăților unui singur proiect, prin urmare OMV Petrom raportează astfel de plăți la nivel de țară în prezentul Raport.

Plata în numerar și în natură

Conform Reglementării, sumele trebuie raportate la momentul efectuării plăților, aceasta însemnând că sunt raportate în perioada în care are loc transferul de numerar, indiferent de perioada în care a fost înregistrată obligația corespunzătoare.

Rambursările sunt raportate de asemenea în perioada în care sunt primite și fie compensează plățile realizate în respectiva perioadă, fie sunt raportate ca sume negative.

Plățile în natură către un guvern sunt convertite la valoarea lor echivalentă în numerar, pe baza metodei de evaluare cea mai adecvată și relevantă pentru fiecare tip de plată. Aceasta poate fi evaluarea la cost sau la valoarea justă (de piață), în Raport incluzându-se o explicație cu privire la metoda de evaluare utilizată. Acolo unde este cazul, se includ în Raport și volumele aferente acestor plăți.

Materialitate

Plățile unice sau seriile de plăți conexe care au valoare mai mică de 100.000 EUR (443.400 RON) în cursul unui exercițiu financiar sunt excluse din acest Raport.

Moneda de raportare

Moneda de raportare este leul românesc (RON). Plățile realizate în alte monede decât RON sunt convertite în scopul acestui Raport la rata medie de schimb a perioadei de raportare.

Tipurile de plăți

Drepturi de producție

În cadrul unui acord de partajare a producției, guvernul gazdă este îndreptățit la o parte din producția de țiței și gaze și cel mai adesea aceasta este plătită în natură. OMV Petrom nu a realizat astfel de plăți în acest an.

Impozite

Sunt raportate impozitele percepute asupra venitului, producției sau profiturilor societăților. Rambursările sunt compensate cu plățile și evidențiate corespunzător. Taxele percepute asupra consumului, impozitul pe venitul personal, contribuțiile sociale, impozitul pe vânzări nu sunt raportate conform acestei Reglementări. De asemenea, alte tipuri de impozite și taxe, cum ar fi impozitele pe proprietate și taxele de mediu nu sunt raportate.

Redevențe

Redevențele sunt plățile realizate pentru dreptul de a exploata resursele de țiței și gaze naturale, stabilite în mod uzual ca procent din valoarea producției.

Dividende

În conformitate cu această Reglementare, dividendele sunt raportate în cazul în care sunt plătite în locul drepturilor de producție sau al redevențelor. Dividendele plătite unui guvern ca acționar comun sau obișnuit al entității respective nu sunt raportate, dacă aceste dividende sunt plătite guvernului în aceleași condiții ca și celorlalți acționari.

Pentru anul încheiat la 31 decembrie 2016, OMV Petrom nu a efectuat astfel de plăți de dividende către guverne.

Prime

Primele includ prime de semnare, descoperire și producție, în fiecare caz în măsura în care au fost plătite în legătură cu activitățile relevante. OMV Petrom nu a înregistrat plăți din această categorie în acest an.

Taxe

Acestea includ taxe de licență, taxe de închiriere, taxe de înregistrare și alte taxe aferente licențelor și / sau concesiunilor, respectiv accesului la zonele în care se realizează activitățile extractive.

Raportul exclude taxele plătite guvernelor pentru servicii administrative care nu sunt legate specific de activitățile extractive sau de accesul la resurse extractive. În plus, sunt de asemenea excluse plățile efectuate ca și contravaloare a unor servicii realizate de guvern.

Plăți pentru îmbunătățiri aduse infrastructurii

Raportul ar trebui să includă plăți realizate de OMV Petrom pentru îmbunătățiri aduse infrastructurii, cum ar fi construcția unui drum sau a unui pod care deservește comunitatea, indiferent dacă OMV Petrom efectuează plata către entități non-guvernamentale. Acestea sunt raportate fie în momentul în care plata a fost realizată către guvern, fie în momentul în care respectivele active au fost predate guvernului sau au fost puse la dispoziția comunităților locale. Plățile care au o natură de investiții de interes social, donațiile sau sponsorizările sunt excluse din acest Raport.

Sumarul plăților

Tabelul centralizator de mai jos prezintă plățile relevante către guverne, efectuate de grupul OMV Petrom în anul care s-a încheiat la 31 decembrie 2016.

Dintre cele șapte categorii de plăți prevăzute de către Reglementare a fi raportate, grupul OMV Petrom nu a plătit dividende, drepturi de producție, prime sau îmbunătățiri ale infrastructurii care sa se fi încadrat în definițiile Reglementării și prin urmare aceste categorii nu sunt prezentate.

(în mii RON)	Impozite (pe profit, producție sau profit)	Redevențe	Taxe (licențe, închiriere, înregistrare și altele)	Total Plăți
Romania	438.278	579.626	56.908	1.074.812
Kazakhstan	37.355	-	3.335	40.690
Total	475.633	579.626	60.243	1.115.502

Plăți la nivel de proiect, guvern și tip de plată

(în mii RON)	Impozite (pe profit, producție sau profit)	Redevențe	Taxe (licențe, închiriere, înregistrare și altele)	Total Plăți
România				
Plăți la nivel de proiect				
Zone de producție Onshore	-	441.589	56.802	498.391
Offshore Marea Neagră	-	138.037	106	138.143
Plăți neatribuibile proiectelor	438.278	-	-	438.278
Total	438.278	579.626	56.908	1.074.812
Plăți la nivel de guvern				
Bugetul de Stat	438.278	579.626	-	1.017.904
Regia Națională a Pădurilor	-	-	39.050	39.050
Consilii locale	-	-	14.203	14.203
Agencia Națională pentru Resurse Minerale	-	-	3.211	3.211
Conpet SA	-	-	444	444
Total	438.278	579.626	56.908	1.074.812
Kazakhstan				
Plăți la nivel de proiect				
Zona Tasbulat	19.971	-	2.734	22.705
Komsomolskoe	17.384	-	601	17.985
Total	37.355	-	3.335	40.690
Plăți la nivel de guvern				
Comitetul pentru Veniturile Statului ¹	37.355	-	-	37.355
Centre de instruire, Universități ²	-	-	2.678	2.678
Akimat Regiunea Mangystau ³	-	-	657	657
Total	37.355	-	3.335	40.690
Total	475.633	579.626	60.243	1.115.502

¹ Comitetul pentru Veniturile Statului din cadrul Ministerului Finanțelor al Republicii Kazahstan

² Finanțarea a diverse cheltuieli pentru universități și centre de instruire, conform contractelor de concesiune

³ Finanțarea a diverse proiecte sub control comun al Akimatului regiunii Mangystau și OMV Petrom conform contractelor de concesiune

Mariana Gheorghe,
Director General Executiv
Președinte al Directoratului



Andreas Matje,
Director Financiar
Membru al Directoratului



Peter Zeilinger,
Membru al Directoratului
Upstream



Lăcrămioara Diaconu-Pințea,
Membru al Directoratului
Downstream Gas



Neil Anthony Morgan,
Membru al Directoratului
Downstream Oil



Contact pentru Relația cu Investitorii

Strategie, Dezvoltare Corporativă și Relația cu Investitorii
OMV Petrom S.A.

Adresa poștală: Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București

Tel: +40 (0) 214 022 206; Fax: +40 (0) 372 868 518

E-mail: investor.relations.petrom@petrom.com

Rapoarte prin poștă

Pentru obținerea versiunii tipărite a rapoartelor trimestriale și anuale în română și engleză, vă rugăm să ne trimiteți un e-mail pe adresa investor.relations.petrom@petrom.com sau să folosiți serviciul pentru comenzi de pe site-ul nostru, www.omvpetrom.com.

Disclaimer

Acest raport nu constituie, și nu este destinat să constituie sau să facă parte, și nu ar trebui să fie interpretat ca reprezentând sau ca făcând parte din nicio ofertă actuală de vânzare sau de emisiune de acțiuni, sau ca o solicitare de cumpărare sau subscriere pentru nicio acțiune emisă de către OMV Petrom S.A. (Societatea) sau oricare dintre subsidiarele sale în orice jurisdicție, sau ca stimulent pentru a intra în activități de investiții; acest document sau orice parte a acestuia, sau faptul că este pus la dispoziție nu poate fi invocat sau constitui o bază în orice fel pentru cele de mai sus. Nicio parte a acestui raport, nici faptul distribuirii sale nu poate face parte din, sau poate fi invocată în conexiune cu orice contract sau decizie de investiție referitoare la acestea; nici nu constituie o recomandare privind valorile mobiliare emise de către Societate. Informațiile și opiniile conținute în acest raport sunt furnizate la data prezentului raport și pot face obiectul actualizării, revizuirii, modificării sau schimbării fără notificare prealabilă. În cazul în care acest raport menționează orice informație sau statistici din orice sursă externă, aceste informații nu trebuie să fie interpretate ca fiind adoptate sau aprobate de către Societate ca fiind corecte. Oricare ar fi scopul, nu trebuie să se pună bază pe informațiile conținute în acest raport, sau de orice alt material discutat verbal. Nicio declarație sau garanție, explicită sau sugerată, nu este dată cu privire la acuratețea, corectitudinea și caracterul actual al informațiilor sau opiniilor conținute în acest document sau al caracterului complet al acestuia, și nicio responsabilitate nu este acceptată pentru aceste informații, pentru nicio pierdere rezultată oricum, direct sau indirect, în urma utilizării acestui raport sau a unei părți a acestuia.

Acest raport poate conține declarații anticipative. Aceste declarații reflectă cunoștințele actuale ale Societății, precum și așteptările și previziunile despre evenimente viitoare și pot fi identificate în contextul unor asemenea declarații sau prin cuvinte ca „anticipează”, „crede”, „estimează”, „așteaptă”, „intenționează”, „planifică”, „proiectează”, „întinde”, „poate”, „va fi”, „ar fi”, „ar putea” sau „ar trebui” sau terminologie similară. Prin natura lor, declarațiile anticipative sunt supuse unui număr de riscuri și incertitudini, dintre care multe sunt dincolo de controlul Societății, care ar putea determina rezultatele și performanțele reale ale Societății să difere semnificativ de rezultatele și performanțele exprimate sau sugerate prin orice declarații anticipative. Niciuna dintre viitoarele previziunii, așteptări, estimări sau perspective din acest raport nu ar trebui să fie considerate în special ca previziuni sau promisiuni, nici nu ar trebui considerate ca implicând un indiciu, o asigurare sau o garanție că ipotezele pe baza cărora viitoarele previziunii, așteptări, estimări sau perspective au fost elaborate sau informațiile și declarațiile conținute în acest raport sunt corecte sau complete. Ca urmare a acestor riscuri, incertitudini și ipoteze, aceste declarații anticipative nu trebuie să se considere ca fiind o predicție a rezultatelor reale sau altfel. Acest raport nu își propune să conțină toate informațiile care ar putea fi necesare în ceea ce privește Societatea, acțiunile sale și, în orice caz, fiecare persoană care primește acest raport trebuie să facă o evaluare independentă.

Societatea nu își asumă nicio obligație de a elibera public rezultatele oricăror revizui a acestor declarații anticipative conținute în acest raport care pot apărea ca urmare a unor schimbări în așteptările sale sau să reflecte evenimente sau circumstanțe după data prezentului raport.

Acest raport și conținutul său sunt proprietatea Societății și nici acest document, sau o parte din el, nu poate fi reprodus sau redistribuit către altă persoană.

Contact

OMV PETROM S.A.

Adresa poștală: Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București, România

Telefon: +40 (0) 214 022 206

Fax: +40 (0) 372 868 518

Web: www.omvpetrom.com